

## 平成 29 年度 看護職の WLB インデックス調査【施設調査・全体集計】

### 問 1 (2) 設置主体

設置主体	件数	割合 (%)
独立行政法人国立病院機構	3	1.4
独立行政法人労働者健康福祉機構	1	0.5
都道府県・市町村	43	20.8
地方独立行政法人	6	2.9
日本赤十字社	5	2.4
済生会	5	2.4
社会保険関係団体 (JCHO、健康保険組合、共済組合等)	2	1.0
公益法人	8	3.9
医療法人	98	47.3
私立学校法人	7	3.4
社会福祉法人	4	1.9
医療生協	6	2.9
会社	2	1.0
その他	17	8.2
全体	207	100.0

### 問 1 (4) 許可病床数

病床数	件数	割合 (%)
99床以下	28	13.5
100～199床	68	32.9
200～299床	39	18.8
300～399床	37	17.9
400～499床	18	8.7
500床以上	17	8.2
計	207	100.0

### 問 1 (6) 病床区分

(複数回答 n:207)

病床区分	件数	割合 (%)
一般病床	175	84.5
療養病床	73	35.3
結核病床	13	6.3
精神病床	20	9.7
その他病床 1	116	56.0
その他病床 2	55	26.6

### 問 1 (6) その他病床内訳

(複数回答 n:171)

カテゴリー	件数	割合 (%)
地域包括ケア病床／病棟	51	29.8%
回復期リハビリテーション病棟	43	25.1%
感染病床／病棟	14	8.2%
ICU／HCU	13	7.6%
障害者施設等	12	7.0%
緩和ケア病棟	5	2.9%
その他	33	19.3%

①一般病床入院基本料

(複数回答 n:175)

入院基本料	件数	割合(%)
7対1	80	45.7
7対1夜勤時間特別入院基本料	6	3.4
10対1	76	43.4
10対1夜勤時間特別入院基本料	6	3.4
13対1	11	6.3
15対1	7	4.0
特別入院基本料	11	6.3

②療養病床入院基本料

(複数回答 n:73)

入院基本料	件数	割合(%)
療養病棟入院基本料1	48	65.8
療養病棟入院基本料2	28	38.4
特別入院基本料	2	2.7

③結核病床入院基本料

(複数回答 n:13)

入院基本料	件数	割合(%)
7対1	8	61.5
7対1夜勤時間特別入院基本料	1	7.7
10対1	3	23.1
15対1	1	7.7

④精神病床入院基本料

(複数回答 n:20)

入院基本料	件数	割合(%)
10対1	4	20.0
13対1	1	5.0
13対1夜勤時間特別入院基本料	1	5.0
15対1	14	70.0
18対1	0	0.0
20対1	3	15.0
特別入院基本料	1	5.0

⑤回復期リハビリテーション病棟入院料を算定している病床の有無

病床	件数	割合(%)
あり	67	32.4
なし	140	67.6
計	207	100.0

⑥地域包括ケア病棟入院料を算定している病床の有無

病床	件数	割合(%)
あり	84	40.6
なし	123	59.4
計	207	100.0

問 1 (7) 病床稼働率 (2016年度)

病床稼働率	件数	割合 (%)
90%以上	58	28.0
80~90%未満	68	32.9
70~80%未満	52	25.1
60~70%未満	21	10.1
60%未満	8	3.9
計	207	100.0
平均	82.03%	

問 1 (8) 直近3カ月の1日あたりの平均外来患者数

外来患者数	件数	割合 (%)
100人未満	36	17.4
100~200人未満	41	19.8
200~300人未満	31	15.0
300~400人未満	19	9.2
400~500人未満	22	10.6
500人以上	58	28.0
計	207	100.0
平均	460.19人	

問 1 (9) 直近3カ月の一般病棟の平均在院日数

在院日数	件数	割合 (%)
14日以下	68	32.9
14.1~17.0日	43	20.8
17.1~19.0日	29	14.0
19.1~21.0日	13	6.3
21.1~24.0日	5	2.4
24.1日以上	17	8.2
不明・無回答	32	15.5
計	207	100
平均	24.04日	

問 1 (10) 直近3カ月の1日あたりの平均在院患者数

在院患者数	件数	割合 (%)
100人未満	60	29.0
100~200人未満	67	32.4
200~300人未満	41	19.8
300~400人未満	23	11.1
400~500人未満	4	1.9
500~1000人未満	12	5.8
1000~1500人未満	0	0.0
1500人以上	0	0.0
計	207	100.0
平均	196.49日	

問2 (1) 正規看護職員数

正規看護職員数	件数	割合(%)
50人未満	32	15.5
50～99人	51	24.6
100～149人	35	16.9
150～199人	25	12.1
200～299人	25	12.1
300人以上	39	18.8
計	207	100.0

問2 (2) 正規看護職員の平均年齢

平均年齢	件数	割合(%)
30歳未満	1	0.5
30～35歳未満	31	15.0
35～40歳未満	94	45.4
40～45歳未満	59	28.5
45～50歳未満	18	8.7
50歳以上	4	1.9
計	207	100.0

問2 (3) 前年度(2016年度)の正規看護職員の平均勤続年数

平均勤続年数	件数	割合(%)
5年未満	10	4.8
5～10年未満	107	51.7
10～15年未満	63	30.4
15～20年未満	24	11.6
20年以上	3	1.4
計	207	100.0

問2 (4) 前年度(2016年度)の正規看護職員の離職率

離職率	件数	割合(%)
0%	3	1.4
0.1～2%未満	1	0.5
2～4%未満	13	6.3
4～6%未満	32	15.5
6～8%未満	39	18.8
8～10%未満	40	19.3
10～15%未満	42	20.3
15～20%未満	20	9.7
20～25%未満	9	4.3
25～30%未満	3	1.4
30%以上	5	2.4
計	207	100.0

問4 就業規則で決められた所定労働時間

所定労働時間	件数	割合(%)
35時間未満	0	0.0
35～36時間未満	5	2.4
36～37時間未満	2	1.0
37～38時間未満	37	17.9
38～39時間未満	70	33.8
39～40時間未満	16	7.7
40時間以上	77	37.2
計	207	100.0
平均		38.90時間

問5 正規看護職員の週休形態

週休形態	件数	割合(%)
完全週休2日制（1週に必ず2休）	53	25.6
4週8休制	91	44.0
月3回週休2日制（4週7休制含む）	12	5.8
月2回週休2日制（4週6休制含む）	16	7.7
月1回週休2日制（4週5休制含む）	1	0.5
週休1日半制（土曜日等の半日制）	3	1.4
週休1日制（4週4休）	0	0.0
その他	31	15.0
計	207	100.0

問6 就業規則で定められた所定の年間休日

年間休日	件数	割合(%)
99日以下	10	4.8
100～109日	37	17.9
110～114日	32	15.5
115～119日	19	9.2
120～124日	59	28.5
125日以上	50	24.2
計	207	100.0
平均		118.13日

問7 正規看護職員の超過勤務時間

超過勤務時間	件数	割合(%)
5時間未満	106	51.2
5～10時間未満	70	33.8
10～15時間未満	26	12.6
15～20時間未満	4	1.9
20～25時間未満	1	0.5
25～30時間未満	0	0.0
30時間以上	0	0.0
計	207	100.0
平均		5.82時間

問8 正規看護職員の年次有給休暇取得率

有給休暇取得率	件数	割合(%)
0～20%未満	11	5.3
20～40%未満	37	17.9
40～60%未満	69	33.3
60～80%未満	58	28.0
80%以上	32	15.5
計	207	100.0
平均	56.28%	

週休形態と正規看護職員の有給休暇取得率

上段：件数 下段：(%)

	調査数	0 ～ 20 % 未 満	20 ～ 40 % 未 満	40 ～ 60 % 未 満	60 ～ 80 % 未 満	80 % 以 上
完全週休2日制(1週に必ず2休)	53 100.0	4 7.5	14 26.4	20 37.7	12 22.6	3 5.7
4週8休制	91 100.0	6 6.6	17 18.7	30 33.0	25 27.5	13 14.3
月3回週休2日制(4週7休制含む)	12 100.0	0 0.0	2 16.7	4 33.3	3 25.0	3 25.0
月2回週休2日制(4週6休制含む)	16 100.0	0 0.0	2 12.5	5 31.3	4 25.0	5 31.3
月1回週休2日制(4週5休制含む)	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
週休1日半制(土曜日等の半日制)	3 100.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0
週休1日制(4週4休)	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
その他	31 100.0	1 3.2	2 6.5	7 22.6	13 41.9	8 25.8
計	207	11	37	69	58	32

問9 主な病棟で選択されている勤務形態

(複数回答 n=207)

勤務形態	件数	割合(%)
3交代制(変則含む)	75	36.2
2交代制(変則含む)	148	71.5
3交代と2交代のミックス(同一病棟内)	55	26.6
それ以外の交代制	1	0.5
当直制	10	4.8
オンコール体制	14	6.8
その他	7	3.4

問10 勤務計画表の作成基準 規制の有無

規制内容	調査数	規制あり	規制なし
(1) 1ヶ月あたり夜勤回数の上限(夜勤専従を除く) 3交代制 (変則含む)	207 100.0	97 46.9	110 53.1
(2) 1ヶ月あたり夜勤回数の上限(夜勤専従を除く) 2交代制 (変則含む)	207 100.0	131 63.3	76 36.7
(3) 夜勤連続日数の上限 (夜勤専従を除く) 3交代制 (変則含む)	207 100.0	98 47.3	109 52.7
(4) 夜勤連続日数の上限 (夜勤専従を除く) 2交代制 (変則含む)	207 100.0	132 63.8	75 36.2
(5) 前の勤務と次の勤務の時間間隔 3交代制 (変則含む)	207 100.0	84 40.6	123 59.4
(6) 前の勤務と次の勤務の時間間隔 2交代制 (変則含む)	207 100.0	128 61.8	79 38.2

問10 規制の内容

(1) 1ヶ月あたり夜勤回数の上限

(規制あり：228)

規制内容	3交代制	2交代制
4回未満	0	0
4～5回	4	84
6～7回	2	29
8～9回	67	15
10回以上	24	3
不明	0	0
計	97	131

(2) 夜勤連続日数の上限

(規制あり：230)

規制の内容	3交代制	2交代制
1日未満	0	0
1～2日	74	108
3～4日	21	24
5～6日	2	0
7日以上	1	0
不明	0	0
計	98	132

(3) 前の勤務と次の勤務との時間間隔

(規制あり：212)

規制の内容	3交代制	2交代制
～10時間未満	25	2
10～15時間未満	40	55
15～20時間未満	9	15
20～25時間未満	8	39
25～30時間未満	0	1
30～35時間未満	0	3
35～40時間未満	0	2
40～45時間未満	0	0
45時間以上	2	11
その他	0	0
計	84	128

(4) 週末にかかる2日以上連続休暇回数

(規制あり：140)

規制の内容	件数
1回	123
2回	17
3回	0
4回	0
5回以上	0
計	140

(6)勤務計画表の提示時期  
(規制あり：197)

規制の内容	件数
1～3日前	6
4～6日前	55
7日前	44
8～10日前	51
11～15日前	19
15～20日前	5
20～29日前	17
30日以上前	0
計	197

問11 退職理由

退職理由	件数	割合(%)
a. 結婚・妊娠・出産・育児、介護等の家庭事情による退職	960	25.8
b. 転居による通勤困難による退職	445	11.9
c. 進学	109	2.9
d. 体調不良・けが等による退職	428	11.5
e. 職場の原因による退職	371	10.0
f. 転職(転業種)希望による退職	557	14.9
g. 定年による退職	239	6.4
h. 施設側からの働きかけによるもの	53	1.4
i. その他	544	14.6
j. 不明	22	0.6
計	3,728	100.0

問12 休業および連続休暇(7日以上)取得者

休業および連続休暇取得者数	件数	割合(%)
①育児による休業者数	2,936	53.5
②介護による休業者数	74	1.3
③傷病により連続休暇を取得した正規看護職数	2,476	45.1
計	5,486	100.0

問12 ③傷病による連続休暇取得者 内訳

連続休暇取得者	件数	割合(%)
a. 脳血管疾患および虚血性心疾患による取得者数	28	1.1
b. メンタルヘルス不調による取得者数	515	20.8
c. 妊娠流産・早産など妊娠・出産時期の不調による取得者数	755	30.5
d. 腰痛による取得者数	113	4.6
e. その他の傷病による取得者数	1,065	43.0
計	2,476	100.0



問13 ワーク・ライフ・バランスの推進体制

(n: 207)

上段：件数 下段：(%)

		いる	いない
1.	WLB支援への積極的な取組みの考え方が経営理念や人事の方針として 明文化されている	109 52.7	98 47.3
2.	職員のWLBの促進や、WLBを阻む職場慣行の見直し等のために施設内に プロジェクト・チームを設けるなど推進体制をつくっている	168 81.2	39 18.8
3.	各部門・職場がWLBを推進しているかをモニタリングしている	95 45.9	112 54.1
4.	WLBの推進状況を、各部門・職場(あるいはその責任者)を評価する管理指標 としている	71 34.3	136 65.7
5.	職員のWLBに配慮する必要性について、管理職研修に取り入れるなどして、 管理職に徹底を図っている	111 53.6	96 46.4
6.	施設内アンケートやヒアリング等により、WLB支援に関する職員の意見・ 要望を取り上げ改善を図っている	166 80.2	41 19.8
7.	看護職に対してWLB支援制度に関する情報提供を行っている	184 88.9	23 11.1
8.	全職員に対してWLBの理解を深める働きかけを行っている	149 72.0	58 28.0

該当項目数	件数	割合(%)
0項目	8	3.9
1項目	10	4.8
2項目	11	5.3
3項目	21	10.1
4項目	27	13.0
5項目	29	14.0
6項目	37	17.9
7項目	29	14.0
8項目	35	16.9
計	207	100.0

問1 4 母性保護のための制度の有無と前年度の利用実績

上段：件数 下段：(%)

		①実施状況						②前年度の利用実績					
		調査数	対応していない	検討中	対応している	規則に明記はないが	就業規則に明記	無回答	調査数	ある	ない	対象者がいない	無回答
母性保護	1. 生理休暇	207 100.0	24 11.6	0 0.0	7 3.4	176 85.0	0 0.0	183 100.0	50 27.3	114 62.3	19 10.4	0 0.0	
	2. 不妊治療休暇	207 100.0	138 66.7	9 4.3	48 23.2	12 5.8	0 0.0	60 100.0	24 40.0	25 41.7	11 18.3	0 0.0	
産前（妊婦に対する措置）	3. 夜勤免除	207 100.0	7 3.4	5 2.4	84 40.6	111 53.6	0 0.0	195 100.0	170 87.2	15 7.7	10 5.1	0 0.0	
	4. 夜勤回数減	207 100.0	9 4.3	3 1.4	137 66.2	58 28.0	0 0.0	195 100.0	167 85.6	17 8.7	11 5.6	0 0.0	
	5. 超過勤務免除	207 100.0	15 7.2	3 1.4	90 43.5	99 47.8	0 0.0	189 100.0	132 69.8	45 23.8	11 5.8	1 0.5	
	6. 変形労働時間制の適用除外	207 100.0	71 34.3	2 1.0	80 38.6	54 26.1	0 0.0	134 100.0	68 50.7	48 35.8	18 13.4	0 0.0	
	7. 保健指導・検診受診時間の確保	207 100.0	33 15.9	4 1.9	44 21.3	126 60.9	0 0.0	170 100.0	111 65.3	46 27.1	13 7.6	0 0.0	
	8. 時差出勤	207 100.0	73 35.3	4 1.9	45 21.7	85 41.1	0 0.0	130 100.0	45 34.6	70 53.8	14 10.8	1 0.8	
	9. 業務軽減のための配置転換	207 100.0	28 13.5	7 3.4	123 59.4	49 23.7	0 0.0	172 100.0	67 39.0	86 50.0	18 10.5	1 0.6	
	10. つわり休暇	207 100.0	86 41.5	7 3.4	83 40.1	31 15.0	0 0.0	114 100.0	59 51.8	43 37.7	11 9.6	1 0.9	
	出産	11. 配偶者出産休暇制度	207 100.0	26 12.6	6 2.9	14 6.8	161 77.8	0 0.0	175 100.0	94 53.7	57 32.6	23 13.1	1 0.6
	産後（1年未満に対する措置）	12. 育児時間	207 100.0	8 3.9	1 0.5	17 8.2	181 87.4	0 0.0	198 100.0	120 60.6	44 22.2	34 17.2	0 0.0
13. 夜勤免除		207 100.0	2 1.0	1 0.5	44 21.3	160 77.3	0 0.0	204 100.0	144 70.6	29 14.2	31 15.2	0 0.0	
14. 夜勤回数減		207 100.0	6 2.9	1 0.5	99 47.8	101 48.8	0 0.0	200 100.0	141 70.5	29 14.5	30 15.0	0 0.0	
15. 超過勤務免除		207 100.0	3 1.4	2 1.0	51 24.6	151 72.9	0 0.0	202 100.0	126 62.4	43 21.3	33 16.3	0 0.0	
16. 変形労働時間制の適用除外		207 100.0	74 35.7	1 0.5	65 31.4	67 32.4	0 0.0	132 100.0	62 47.0	41 31.1	29 22.0	0 0.0	
17. 保健指導・検診受診時間の確保		207 100.0	40 19.3	5 2.4	57 27.5	105 50.7	0 0.0	162 100.0	71 43.8	61 37.7	30 18.5	0 0.0	
18. 時差出勤		207 100.0	65 31.4	5 2.4	48 23.2	89 43.0	0 0.0	137 100.0	65 47.4	48 35.0	24 17.5	0 0.0	
19. 業務軽減のための配置転換		207 100.0	18 8.7	4 1.9	132 63.8	53 25.6	0 0.0	185 100.0	87 47.0	66 35.7	32 17.3	0 0.0	
20. 保育所送迎のため等出退勤時間柔軟化		207 100.0	72 34.8	4 1.9	78 37.7	53 25.6	0 0.0	131 100.0	66 50.4	36 27.5	28 21.4	1 0.8	

問1 4 就業規則における母性保護のための規定の有無と前年度の利用実績

上段：件数 下段：(%)

		②前年度の利用実績 (就業規則にないが対応)					②前年度の利用実績 (就業規則に明記)				
		調査数	ある	ない	対象者がいない	無回答	調査数	ある	ない	対象者がいない	無回答
母性保護	1. 生理休暇	7 100.0	3 42.9	4 57.1	0 0.0	0 0.0	176 100.0	47 26.7	110 62.5	19 10.8	0 0.0
	2. 不妊治療休暇	48 100.0	20 41.7	21 43.8	7 14.6	0 0.0	12 100.0	4 33.3	4 33.3	4 33.3	0 0.0
産前 (妊婦に対する措置)	3. 夜勤免除	84 100.0	8 9.5	7 8.3	7 8.3	62 73.8	111 100.0	15 13.5	17 15.3	4 3.6	75 0.0
	4. 夜勤回数減	137 100.0	116 84.7	12 8.8	9 6.6	0 0.0	58 100.0	51 87.9	5 8.6	2 3.4	0 0.0
	5. 超過勤務免除	90 100.0	71 78.9	14 15.6	5 5.6	0 0.0	99 100.0	61 61.6	31 31.3	6 6.1	1 1.0
	6. 変形労働時間制の適用除外	80 100.0	48 60.0	21 26.3	11 13.8	0 0.0	54 100.0	20 37.0	27 50.0	7 13.0	0 0.0
	7. 保健指導・検診受診時間の確保	44 100.0	25 56.8	12 27.3	7 15.9	0 0.0	126 100.0	86 68.3	34 27.0	6 4.8	0 0.0
	8. 時差出勤	45 100.0	20 44.4	18 40.0	7 15.6	0 0.0	85 100.0	25 29.4	52 61.2	7 8.2	1 1.2
	9. 業務軽減のための配置転換	123 100.0	47 38.2	64 52.0	12 9.8	0 0.0	49 100.0	20 40.8	22 44.9	6 12.2	1 2.0
	10. つわり休暇	83 100.0	42 50.6	31 37.3	9 10.8	1 1.2	31 100.0	17 54.8	12 38.7	2 6.5	0 0.0
出産	11. 配偶者出産休暇制度	14 100.0	5 35.7	8 57.1	1 7.1	0 0.0	161 100.0	89 55.3	49 30.4	22 13.7	1 0.6
産後 (1年未満に対する措置)	12. 育児時間	17 100.0	7 41.2	6 35.3	4 23.5	0 0.0	181 100.0	113 62.4	38 21.0	30 16.6	0 0.0
	13. 夜勤免除	44 100.0	30 68.2	5 11.4	9 20.5	0 0.0	160 100.0	114 71.3	24 15.0	22 13.8	0 0.0
	14. 夜勤回数減	99 100.0	65 65.7	15 15.2	19 19.2	0 0.0	101 100.0	76 75.2	14 13.9	11 10.9	0 0.0
	15. 超過勤務免除	51 100.0	30 58.8	8 15.7	13 25.5	0 0.0	151 100.0	96 63.6	35 23.2	20 13.2	0 0.0
	16. 変形労働時間制の適用除外	65 100.0	37 56.9	15 23.1	13 20.0	0 0.0	67 100.0	25 37.3	26 38.8	16 23.9	0 0.0
	17. 保健指導・検診受診時間の確保	57 100.0	28 49.1	15 26.3	14 24.6	0 0.0	105 100.0	43 41.0	46 43.8	16 15.2	0 0.0
	18. 時差出勤	48 100.0	20 41.7	17 35.4	11 22.9	0 0.0	89 100.0	45 50.6	31 34.8	13 14.6	0 0.0
	19. 業務軽減のための配置転換	132 100.0	63 47.7	44 33.3	25 18.9	0 0.0	53 100.0	24 45.3	22 41.5	7 13.2	0 0.0
	20. 保育所送迎のため等 出退勤時間柔軟化	78 100.0	40 51.3	18 23.1	19 24.4	1 1.3	53 100.0	26 49.1	18 34.0	9 17.0	0 0.0

問 1 5 育児・介護休業法に制定された育児支援制度の実施状況

上段：件数 下段：(%)

		①前年度の実施状況				
		調査数	実施していない	法定通り	法定を超える	無回答
育児休業制度	上限年齢	207 100.0	2 1.0	147 71.0	58 28.0	0 0.0
	取得可能回数	207 100.0	1 0.5	195 94.2	11 5.3	0 0.0
育児短時間勤務制度	上限年齢	207 100.0	9 4.3	130 62.8	68 32.9	0 0.0
	勤務時間	207 100.0	13 6.3	166 80.2	28 13.5	0 0.0
所定外労働の免除	上限年齢	207 100.0	12 5.8	161 77.8	34 16.4	0 0.0
子の看護休暇制度	上限年齢	207 100.0	8 3.9	182 87.9	17 8.2	0 0.0
	休暇日数	207 100.0	9 4.3	194 93.7	4 1.9	0 0.0
法定時間外労働の制限	上限年齢	207 100.0	11 5.3	192 92.8	4 1.9	0 0.0
	制限内容	207 100.0	12 5.8	192 92.8	3 1.4	0 0.0
深夜業の免除	上限年齢	207 100.0	15 7.2	186 89.9	6 2.9	0 0.0

問 1 5 育児・介護休業法に制定された育児支援制度の利用実績

上段：件数 下段：(%)

		②前年度の利用実績				
		調査数	ある	ない	対象者がいない	無回答
育児休業制度		207 100.0	175 84.5	16 7.7	15 7.2	1 0.5
育児短時間勤務制度		207 100.0	132 63.8	53 25.6	13 6.3	9 4.3
所定外労働の免除		207 100.0	51 24.6	121 58.5	23 11.1	12 5.8
子の看護休暇制度		207 100.0	96 46.4	79 38.2	24 11.6	8 3.9
法定時間外労働の制限		207 100.0	36 17.4	133 64.3	27 13.0	11 5.3
深夜業の免除		207 100.0	79 38.2	94 45.4	19 9.2	15 7.2

問15 育児・介護休業法を超える制度内容(上限年齢)と実施施設数

	調査数	制度内容	件数
育児休業制度 (法定：1歳)	58	2歳	2
		3歳	55
		6歳	1
育児短時間勤務制度 (法定：3歳まで)	68	5歳	4
		6歳	54
		7歳	3
		9歳	4
		12歳	2
		15歳	1
所定外労働の免除 (法定：3歳まで)	33	5歳	1
		6歳	28
		7歳	2
		15歳	1
子の看護休暇 (法定：就学前まで)	17	12歳	11
		15歳	6
法定時間外労働 (法定：就学前まで)	4	7歳	1
		9歳	1
		12歳	1
		19歳	1
深夜業の免除 (法定：就学前まで)	6	9歳	2
		12歳	2
		15歳	1
		19歳	1

問16 その他の育児支援策の実施状況と前年度の利用実績

上段：件数 下段：(%)

	①制度の有無							②前年度の利用実績				
	調査数	対応していない	検討中	対応して明記はないが	規則に明記	就業規則に明記	無回答	調査数	ある	ない	対象者がいない	無回答
就学前	1. フレックスタイム制度	207 100.0	169 81.6	7 3.4	21 10.1	10 4.8	0 0.0	31 100.0	12 38.7	17 54.8	2 6.5	0 0.0
	2. 始業終業時刻の 繰り上げ・繰り下げ	207 100.0	93 44.9	4 1.9	47 22.7	63 30.4	0 0.0	110 100.0	55 50.0	46 41.8	8 7.3	1 0.9
	3. 施設内の託児施設の運営	207 100.0	80 38.6	7 3.4	58 28.0	62 30.0	0 0.0	120 100.0	104 86.7	11 9.2	3 2.5	2 1.7
	4. 育児サービス費用補助/貸与	207 100.0	172 83.1	5 2.4	9 4.3	21 10.1	0 0.0	30 100.0	24 80.0	6 20.0	0 0.0	0 0.0
	5. 夜勤回数の軽減	207 100.0	13 6.3	4 1.9	139 67.1	51 24.6	0 0.0	190 100.0	146 76.8	34 17.9	9 4.7	1 0.5
就学中	1. フレックスタイム制度	207 100.0	175 84.5	7 3.4	21 10.1	4 1.9	0 0.0	25 100.0	4 16.0	19 76.0	2 8.0	0 0.0
	2. 始業終業時刻の 繰り上げ・繰り下げ	207 100.0	149 72.0	4 1.9	42 20.3	12 5.8	0 0.0	54 100.0	24 44.4	25 46.3	5 9.3	0 0.0
	3. 施設内の託児施設の運営	207 100.0	156 75.4	7 3.4	30 14.5	14 6.8	0 0.0	44 100.0	30 68.2	11 25.0	3 6.8	0 0.0
	4. 学休期間中の休暇・時間休	207 100.0	149 72.0	5 2.4	45 21.7	8 3.9	0 0.0	53 100.0	37 69.8	13 24.5	3 5.7	0 0.0
	5. 夜勤回数の軽減	207 100.0	54 26.1	5 2.4	139 67.1	9 4.3	0 0.0	148 100.0	108 73.0	30 20.3	9 6.1	1 0.7

問17 その他の育児支援策の実施状況2

上段：件数 下段：(%)

	制度の有無					
	調査数	なし	検討中	運用度ではないが	就業規則に記されている	無回答
1. 育児休業給付を除いた、育児休業中の経済的援助制度	207 100.0	164 79.2	3 1.4	6 2.9	34 16.4	0 0.0
2. 育児休業終了後、原則として「原職」または「原職相当」に復帰させることの定め	207 100.0	12 5.8	2 1.0	70 33.8	123 59.4	0 0.0
3. 育児休業終了後、復帰しやすくするための休業中の資料等の情報提供あるいは提供する旨の定め	207 100.0	53 25.6	22 10.6	119 57.5	13 6.3	0 0.0
4. 育児休業後の円滑な職場復帰のための能力開発の機会の提供、あるいは提供する旨の定め	207 100.0	83 40.1	25 12.1	83 40.1	16 7.7	0 0.0
5. 男性看護職の育児休業取得を促進するための対策	207 100.0	77 37.2	28 13.5	50 24.2	52 25.1	0 0.0

問18 育児・介護休業法に制定された介護支援制度の実施状況と前年度の利用実績

上段：件数 下段：(%)

上段：件数 下段：(%)

		①前年度の実施状況					②前年度の利用実績				
		調査数	実施していない	法定通り	法定を超える	無回答	調査数	ある	ない	対象者がいない	無回答
介護休業制度	上限日数	207 100.0	2 1.0	162 78.3	43 20.8	0 0.0	205 100.0	46 22.4	118 57.6	41 20.0	0 0.0
	休業回数	207 100.0	5 2.4	198 95.7	4 1.9	0 0.0					
	家族の範囲	207 100.0	2 1.0	189 91.3	16 7.7	0 0.0					
勤務時間短縮等の措置		207 100.0	18 8.7	175 84.5	14 6.8	0 0.0	189 100.0	18 9.5	137 72.5	34 18.0	0 0.0
介護休暇制度	休暇日数	207 100.0	5 2.4	197 95.2	5 2.4	0 0.0	202 100.0	49 24.3	119 58.9	34 16.8	0 0.0

問19 その他の介護支援策の実施状況と前年度の利用実績

上段：件数 下段：(%)

	①制度の有無						②前年度の利用実績				
	調査数	対応していない	検討中	対応して明記はないが	就業規則に明記	無回答	調査数	ある	ない	対象者がいない	無回答
1. 始業終業時刻の繰り上げ・繰り下げ	207 100.0	88 42.5	4 1.9	41 19.8	74 35.7	0 0.0	115 100.0	12 10.4	73 63.5	30 26.1	0 0.0
2. 所定外労働時間の制限	207 100.0	52 25.1	5 2.4	46 22.2	104 50.2	0 0.0	150 100.0	13 8.7	100 66.7	37 24.7	0 0.0
3. フレックスタイム制度	207 100.0	165 79.7	8 3.9	23 11.1	11 5.3	0 0.0	34 100.0	3 8.8	19 55.9	12 35.3	0 0.0
4. 夜勤回数の軽減	207 100.0	39 18.8	1 0.5	105 50.7	62 30.0	0 0.0	167 100.0	39 23.4	92 55.1	36 21.6	0 0.0
5. 介護サービス費用の助成、その他これに準ずる制度	207 100.0	189 91.3	2 1.0	8 3.9	8 3.9	0 0.0	16 100.0	0 0.0	10 62.5	6 37.5	0 0.0

問20 その他の介護支援策の実施状況2

上段：件数 下段：(%)

	制度の有無					
	調査数	明就業規則にないが	運用ではないが	検討中	なし	無回答
1. 介護休業給付を除いた、介護休業中の経済的援助制度	207 100.0	30 14.5	6 2.9	2 1.0	169 81.6	0 0.0
2. 介護休業終了後、原則として「原職」あるいは「原職相当」に復帰させることの定め	207 100.0	114 55.1	74 35.7	3 1.4	16 7.7	0 0.0
3. 介護休業終了後、復帰しやすくするための、休業中の資料送付等の情報提供あるいは提供する旨の定め	207 100.0	15 7.2	96 46.4	20 9.7	76 36.7	0 0.0
4. 介護休業後の円滑な職場復帰のための能力開発の機会の提供、あるいは提供する旨の定め	207 100.0	18 8.7	67 32.4	18 8.7	104 50.2	0 0.0

問2 1 労働時間及び人的資源管理について

上段：件数 下段：(%)

	制度の有無					
	調査数	就業規則に 明記されている	運用ではないが 対応している	検討中	なし	無回答
1. 育児・介護の理由以外の短時間勤務制度	207 100.0	26 12.6	36 17.4	9 4.3	136 65.7	0 0.0
2. 裁量労働制	207 100.0	10 4.8	8 3.9	1 0.5	188 90.8	0 0.0
3. フレックスタイム制度	207 100.0	10 4.8	17 8.2	6 2.9	174 84.1	0 0.0
4. 夜勤への配慮（夜勤の免除や回数軽減）	207 100.0	74 35.7	124 59.9	2 1.0	7 3.4	0 0.0
5. 能力開発のための休職・休暇制度	207 100.0	85 41.1	63 30.4	6 2.9	53 25.6	0 0.0
6. 社会貢献・ボランティアのための休職・休暇制度	207 100.0	77 37.2	47 22.7	5 2.4	78 37.7	0 0.0
7. リフレッシュ休暇制度	207 100.0	97 46.9	33 15.9	7 3.4	70 33.8	0 0.0
8. 年休が半日単位で利用できる制度	207 100.0	162 78.3	33 15.9	2 1.0	10 4.8	0 0.0
9. 年休が時間単位で利用できる制度	207 100.0	102 49.3	18 8.7	12 5.8	75 36.2	0 0.0
10. その他の休暇制度	207 100.0	121 58.5	9 4.3	2 1.0	75 36.2	0 0.0
11. 教育責任者の配置	207 100.0	101 48.8	90 43.5	7 3.4	9 4.3	0 0.0
12. 外部研修への参加支援（参加費補助、休暇付与等）	207 100.0	138 66.7	66 31.9	2 1.0	1 0.5	0 0.0
13. 人事考課基準（到達目標、成果指標等）の有無	207 100.0	117 56.5	37 17.9	18 8.7	35 16.9	0 0.0
14. 人事考課基準（到達目標、成果指標等）の公開	207 100.0	82 39.6	33 15.9	19 9.2	73 35.3	0 0.0
15. 人事考課結果の職員個人への開示	207 100.0	64 30.9	43 20.8	28 13.5	72 34.8	0 0.0
16. 人事考課結果を処遇（給与・昇給・昇格）などに反映させる制度	207 100.0	84 40.6	33 15.9	33 15.9	57 27.5	0 0.0
17. 短時間勤務者に対する処遇の基準	207 100.0	129 62.3	44 21.3	6 2.9	28 13.5	0 0.0
18. 給与規定	207 100.0	199 96.1	4 1.9	1 0.5	3 1.4	0 0.0
19. 勤務表作成基準	207 100.0	136 65.7	62 30.0	2 1.0	7 3.4	0 0.0
20. 倫理に関する規定	207 100.0	177 85.5	21 10.1	4 1.9	5 2.4	0 0.0
21. 医療安全・医療事故対策	207 100.0	197 95.2	10 4.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0



問2 1 労働時間及び人的資源管理について（続き）

上段：件数 下段：（%）

	制度の有無					
	調査数	就業規則に 明記されている	運用ではないが 制度ではない	検 討 中	なし	無 回 答
22. クレーム対策	207 100.0	162 78.3	44 21.3	0 0.0	1 0.5	0 0.0
23. 職場の暴力対策	207 100.0	155 74.9	48 23.2	4 1.9	0 0.0	0 0.0
24. 職場のハラスメント対策	207 100.0	180 87.0	22 10.6	2 1.0	3 1.4	0 0.0
25. 職場の苦情への対応	207 100.0	156 75.4	48 23.2	1 0.5	2 1.0	0 0.0
26. 施設内公募制や自己申告などで勤務時間や勤務地、 配属先等の希望を聞く制度	207 100.0	50 24.2	122 58.9	3 1.4	32 15.5	0 0.0
27. 家族が転勤する場合に、職員の勤務を配慮する	207 100.0	17 8.2	105 50.7	2 1.0	83 40.1	0 0.0
28. 勤務地を限定する働き方を選択できる制度 （勤務地が複数ある場合）	207 100.0	8 3.9	45 21.7	1 0.5	17 8.2	136 65.7
29. 配置転換（ローテーション）時には看護職の生活につい て配慮する	207 100.0	16 7.7	178 86.0	6 2.9	7 3.4	0 0.0
30. 退職した看護職の再雇用制度	207 100.0	108 52.2	89 43.0	0 0.0	10 4.8	0 0.0
31. 看護職がキャリアを考える研修の開催	207 100.0	52 25.1	110 53.1	20 9.7	25 12.1	0 0.0
32. キャリアカウンセリング窓口の設置 （外部も含む）	207 100.0	20 9.7	67 32.4	25 12.1	95 45.9	0 0.0
33. 定期健康診断の実施	207 100.0	199 96.1	8 3.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0
34. 腰痛を防止する取り組み	207 100.0	34 16.4	104 50.2	19 9.2	50 24.2	0 0.0
35. メンタルヘルス研修の開催	207 100.0	80 38.6	89 43.0	18 8.7	20 9.7	0 0.0
36. メンタルヘルスの相談窓口 （外部、産業医も含む）の設置	207 100.0	127 61.4	62 30.0	9 4.3	9 4.3	0 0.0