

2020 年度 専門看護師活動実態調査 追加分析結果 (2019 年度 専門看護師活動実態調査: 第 2 報)

専門看護師（以後、CNS）数の増加及び活動の推進のための示唆を得ることを目的として、2019 年度専門看護師活動実態調査を実施した。

2020 年度は、CNS の 6 つの役割における成果及び職務に対する満足度と関連する要因、活動に当たり所属施設から受けた支援の現状、役割における成果や職務に対する満足度と所属施設から受けた支援との関係について明らかにするため、追加分析を実施した。

I 調査の概要

1. 調査対象

2019 年 12 月上旬時点で登録されている全専門看護師（2,242 名）

2. 調査期間

2019 年 12 月 2 日（月）0：00～27 日（金）12：00

3. 調査方法

インターネット調査（個人に ID、パスワードを付与し、調査画面にログインして回答）

4. 回収状況

有効回収数 838 名（有効回収率 37.4%）

II 分析方法

2019 年度の分析結果から、関連する可能性がある項目のクロス集計を実施するとともに、一部の項目について 2 変量解析を実施した。また、CNS としての活動に当たり、「最も成果を上げている専門看護師の役割」「所属施設から受けた支援」（自由回答）についてカテゴリ化した上で、所属施設及び職務満足ごとの各カテゴリーの分布を確認した。

Ⅲ 結果概要

※SA:単一回答 MA:複数回答 ※網掛け:割合

1. 成果を上げている専門看護師の役割(実践・相談・調整・倫理調整・教育・研究)とのクロス集計結果

(1) 専門看護師として専従での配置(SA)

		合計	A_12) 専門看護師として専従での配置	
			はい	いいえ
全体		820 100.0	247 30.1	573 69.9
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「実践」	全くない	41 100.0	3 7.3	38 92.7
	多少あげている	466 100.0	110 23.6	356 76.4
	かなりあげている	313 100.0	134 42.8	179 57.2
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「相談」	全くない	65 100.0	2 3.1	63 96.9
	多少あげている	505 100.0	135 26.7	370 73.3
	かなりあげている	250 100.0	110 44.0	140 56.0
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「調整」	全くない	103 100.0	8 7.8	95 92.2
	多少あげている	465 100.0	126 27.1	339 72.9
	かなりあげている	252 100.0	113 44.8	139 55.2
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「倫理調整」	全くない	105 100.0	9 8.6	96 91.4
	多少あげている	542 100.0	168 31.0	374 69.0
	かなりあげている	173 100.0	70 40.5	103 59.5
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「教育」	全くない	39 100.0	3 7.7	36 92.3
	多少あげている	450 100.0	138 30.7	312 69.3
	かなりあげている	331 100.0	106 32.0	225 68.0
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「研究」	全くない	158 100.0	31 19.6	127 80.4
	多少あげている	537 100.0	182 33.9	355 66.1
	かなりあげている	125 100.0	34 27.2	91 72.8

(2) 就学中の就労状況(SA)

		合計	B_I_5) 就学中の就労状況						
			常勤職員として、所属していた施設で就労した	非常勤職員として、所属していた施設で就労した	施設に所属はしていたが、休職した	所属していた施設を退職し、就学中は仕事をしていなかった	所属していた施設を退職し、アルバイト等を行っていた	入学前(直近1年内)に、所属施設はなかった	その他
全体		838	209	34	182	155	198	12	47
		100.0	24.9	4.1	21.7	18.5	23.6	1.4	5.6
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 -「実践」	全くない	46	10	1	12	10	10	2	1
		100.0	21.7	2.2	26.1	21.7	21.7	4.3	2.2
	多少あげている	475	131	21	97	76	119	5	26
	100.0	27.6	4.4	20.4	16.0	25.1	1.1	5.5	
	かなりあげている	317	68	12	73	69	69	5	20
		100.0	21.5	3.8	23.0	21.8	21.8	1.6	6.3
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 -「相談」	全くない	68	16	1	15	14	21	0	1
		100.0	23.5	1.5	22.1	20.6	30.9	0.0	1.5
	多少あげている	516	136	27	109	94	117	6	27
	100.0	26.4	5.2	21.1	18.2	22.7	1.2	5.2	
	かなりあげている	254	57	6	58	47	60	6	19
		100.0	22.4	2.4	22.8	18.5	23.6	2.4	7.5
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 -「調整」	全くない	108	29	3	22	16	33	1	4
		100.0	26.9	2.8	20.4	14.8	30.6	0.9	3.7
	多少あげている	475	123	20	101	91	104	8	27
	100.0	25.9	4.2	21.3	19.2	21.9	1.7	5.7	
	かなりあげている	255	57	11	59	48	61	3	16
		100.0	22.4	4.3	23.1	18.8	23.9	1.2	6.3
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 -「倫理調整」	全くない	111	31	2	26	15	31	1	5
		100.0	27.9	1.8	23.4	13.5	27.9	0.9	4.5
	多少あげている	551	142	28	119	98	126	10	27
	100.0	25.8	5.1	21.6	17.8	22.9	1.8	4.9	
	かなりあげている	176	36	4	37	42	41	1	15
		100.0	20.5	2.3	21.0	23.9	23.3	0.6	8.5
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 -「教育」	全くない	41	9	1	5	11	13	0	2
		100.0	22.0	2.4	12.2	26.8	31.7	0.0	4.9
	多少あげている	460	122	22	106	78	100	9	23
	100.0	26.5	4.8	23.0	17.0	21.7	2.0	5.0	
	かなりあげている	337	78	11	71	66	85	3	22
		100.0	23.1	3.3	21.1	19.6	25.2	0.9	6.5
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 -「研究」	全くない	163	31	8	39	29	48	2	6
		100.0	19.0	4.9	23.9	17.8	29.4	1.2	3.7
	多少あげている	548	144	24	114	105	121	7	32
	100.0	26.3	4.4	20.8	19.2	22.1	1.3	5.8	
	かなりあげている	127	34	2	29	21	29	3	9
		100.0	26.8	1.6	22.8	16.5	22.8	2.4	7.1

(3) 活動の場を確保するために役立った行動(MA)

		合計	C_I_2) 活動の場を確保するために役に立った行動					
			組織分析による課題の抽出	活動計画書の作成	活動計画についてのプレゼンテーション	活動報告書の作成	報告書についてのプレゼンテーション	その他
全体		838 100.0	421 50.2	423 50.5	356 42.5	365 43.6	202 24.1	192 22.9
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「実践」	全くない	46 100.0	16 34.8	14 30.4	12 26.1	9 19.6	8 17.4	12 26.1
	多少あげている	475 100.0	220 46.3	235 49.5	181 38.1	193 40.6	92 19.4	114 24.0
	かなりあげている	317 100.0	185 58.4	174 54.9	163 51.4	163 51.4	102 32.2	66 20.8
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「相談」	全くない	68 100.0	19 27.9	19 27.9	15 22.1	10 14.7	8 11.8	25 36.8
	多少あげている	516 100.0	257 49.8	273 52.9	214 41.5	237 45.9	120 23.3	112 21.7
	かなりあげている	254 100.0	145 57.1	131 51.6	127 50.0	118 46.5	74 29.1	55 21.7
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「調整」	全くない	108 100.0	37 34.3	40 37.0	30 27.8	26 24.1	14 13.0	28 25.9
	多少あげている	475 100.0	231 48.6	240 50.5	204 42.9	215 45.3	107 22.5	93 19.6
	かなりあげている	255 100.0	153 60.0	143 56.1	122 47.8	124 48.6	81 31.8	71 27.8
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「倫理調整」	全くない	111 100.0	37 33.3	35 31.5	25 22.5	25 22.5	13 11.7	32 28.8
	多少あげている	551 100.0	272 49.4	295 53.5	234 42.5	250 45.4	127 23.0	120 21.8
	かなりあげている	176 100.0	112 63.6	93 52.8	97 55.1	90 51.1	62 35.2	40 22.7
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「教育」	全くない	41 100.0	12 29.3	10 24.4	7 17.1	4 9.8	3 7.3	16 39.0
	多少あげている	460 100.0	219 47.6	233 50.7	180 39.1	193 42.0	93 20.2	99 21.5
	かなりあげている	337 100.0	190 56.4	180 53.4	169 50.1	168 49.9	106 31.5	77 22.8
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「研究」	全くない	163 100.0	67 41.1	60 36.8	53 32.5	57 35.0	23 14.1	46 28.2
	多少あげている	548 100.0	293 53.5	299 54.6	239 43.6	253 46.2	144 26.3	119 21.7
	かなりあげている	127 100.0	61 48.0	64 50.4	64 50.4	55 43.3	35 27.6	27 21.3

(4) 活動の場を確保するために役立った行動について選択した個数

		合計	C_I_2) 活動の場を確保するために役に立った行動_選択個数					
			1個選択	2個選択	3個選択	4個選択	5個選択	6個選択
全体		838	298	178	141	65	98	22
		100.0	35.6	21.2	16.8	7.8	11.7	2.6
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 「実践」	全くない	46	20	6	5	1	4	0
		100.0	43.5	13.0	10.9	2.2	8.7	0.0
	多少あげている	475	188	102	78	28	51	7
	100.0	39.6	21.5	16.4	5.9	10.7	1.5	
	かなりあげている	317	90	70	58	36	43	15
		100.0	28.4	22.1	18.3	11.4	13.6	4.7
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 「相談」	全くない	68	38	10	8	1	2	0
		100.0	55.9	14.7	11.8	1.5	2.9	0.0
	多少あげている	516	178	113	90	43	53	17
	100.0	34.5	21.9	17.4	8.3	10.3	3.3	
	かなりあげている	254	82	55	43	21	43	5
		100.0	32.3	21.7	16.9	8.3	16.9	2.0
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 「調整」	全くない	108	53	18	14	3	4	2
		100.0	49.1	16.7	13.0	2.8	3.7	1.9
	多少あげている	475	175	101	83	38	54	7
	100.0	36.8	21.3	17.5	8.0	11.4	1.5	
	かなりあげている	255	70	59	44	24	40	13
		100.0	27.5	23.1	17.3	9.4	15.7	5.1
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 「倫理調整」	全くない	111	57	18	14	3	4	0
		100.0	51.4	16.2	12.6	2.7	3.6	0.0
	多少あげている	551	193	125	99	41	62	14
	100.0	35.0	22.7	18.0	7.4	11.3	2.5	
	かなりあげている	176	48	35	28	21	32	8
		100.0	27.3	19.9	15.9	11.9	18.2	4.5
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 「教育」	全くない	41	23	6	4	0	1	0
		100.0	56.1	14.6	9.8	0.0	2.4	0.0
	多少あげている	460	177	95	73	34	47	10
	100.0	38.5	20.7	15.9	7.4	10.2	2.2	
	かなりあげている	337	98	77	64	31	50	12
		100.0	29.1	22.8	19.0	9.2	14.8	3.6
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 「研究」	全くない	163	74	27	26	9	8	4
		100.0	45.4	16.6	16.0	5.5	4.9	2.5
	多少あげている	548	179	125	97	46	73	13
	100.0	32.7	22.8	17.7	8.4	13.3	2.4	
	かなりあげている	127	45	26	18	10	17	5
		100.0	35.4	20.5	14.2	7.9	13.4	3.9

(5) 当該分野や他分野の専門看護師との連携の有無(SA)

		合計	C_I_9) 当該分野や他分野の専門看護師との連携の有無	
			有り	無し
全体		838 100.0	566 67.5	267 31.9
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「実践」	全くない	46 100.0	19 41.3	26 56.5
	多少あげている	475 100.0	307 64.6	164 34.5
	かなりあげている	317 100.0	240 75.7	77 24.3
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「相談」	全くない	68 100.0	32 47.1	36 52.9
	多少あげている	516 100.0	343 66.5	168 32.6
	かなりあげている	254 100.0	191 75.2	63 24.8
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「調整」	全くない	108 100.0	49 45.4	58 53.7
	多少あげている	475 100.0	319 67.2	152 32.0
	かなりあげている	255 100.0	198 77.6	57 22.4
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「倫理調整」	全くない	111 100.0	47 42.3	62 55.9
	多少あげている	551 100.0	383 69.5	165 29.9
	かなりあげている	176 100.0	136 77.3	40 22.7
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「教育」	全くない	41 100.0	18 43.9	23 56.1
	多少あげている	460 100.0	309 67.2	147 32.0
	かなりあげている	337 100.0	239 70.9	97 28.8
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 - 「研究」	全くない	163 100.0	82 50.3	79 48.5
	多少あげている	548 100.0	398 72.6	147 26.8
	かなりあげている	127 100.0	86 67.7	41 32.3

(6) 活動にあたり、困難を抱えた際の相談相手(MA)

		C_I_10) 活動にあたり、困難を抱えた際の相談相手										
		合計	直属の上司	同施設内の 専門看護師 (同分野)	同施設内の 専門看護師 (他分野)	同僚の看護 師	所属部署以 外の上司	他職種	専門看護師 教育課程の 教員	所属施設外 の専門看護 師(ネット ワーク)	その他	誰も相談 をしなかつ た
全体		838	454	199	242	191	169	120	218	451	104	26
		100.0	54.2	23.7	28.9	22.8	20.2	14.3	26.0	53.8	12.4	3.1
C_I_3) 成果を上げて いる専門看護師の役割 -「実践」	全くない	46	20	9	12	4	8	2	9	18	4	6
		100.0	43.5	19.6	26.1	8.7	17.4	4.3	19.6	39.1	8.7	13.0
	多少あげている	475	256	110	136	108	95	59	125	244	60	17
	100.0	53.9	23.2	28.6	22.7	20.0	12.4	26.3	51.4	12.6	3.6	
	かなりあげている	317	178	80	94	79	66	59	84	189	40	3
		100.0	56.2	25.2	29.7	24.9	20.8	18.6	26.5	59.6	12.6	0.9
C_I_3) 成果を上げて いる専門看護師の役割 -「相談」	全くない	68	30	12	18	8	14	5	14	30	13	7
		100.0	44.1	17.6	26.5	11.8	20.6	7.4	20.6	44.1	19.1	10.3
	多少あげている	516	277	135	160	126	104	74	129	278	57	16
	100.0	53.7	26.2	31.0	24.4	20.2	14.3	25.0	53.9	11.0	3.1	
	かなりあげている	254	147	52	64	57	51	41	75	143	34	3
		100.0	57.9	20.5	25.2	22.4	20.1	16.1	29.5	56.3	13.4	1.2
C_I_3) 成果を上げて いる専門看護師の役割 -「調整」	全くない	108	44	23	23	13	19	8	19	47	10	11
		100.0	40.7	21.3	21.3	12.0	17.6	7.4	17.6	43.5	9.3	10.2
	多少あげている	475	272	119	144	113	93	60	128	256	56	11
	100.0	57.3	25.1	30.3	23.8	19.6	12.6	26.9	53.9	11.8	2.3	
	かなりあげている	255	138	57	75	65	57	52	71	148	38	4
		100.0	54.1	22.4	29.4	25.5	22.4	20.4	27.8	58.0	14.9	1.6
C_I_3) 成果を上げて いる専門看護師の役割 -「倫理調整」	全くない	111	42	19	27	13	20	10	23	51	10	11
		100.0	37.8	17.1	24.3	11.7	18.0	9.0	20.7	45.9	9.0	9.9
	多少あげている	551	315	138	167	138	113	83	148	291	69	12
	100.0	57.2	25.0	30.3	25.0	20.5	15.1	26.9	52.8	12.5	2.2	
	かなりあげている	176	97	42	48	40	36	27	47	109	25	3
		100.0	55.1	23.9	27.3	22.7	20.5	15.3	26.7	61.9	14.2	1.7
C_I_3) 成果を上げて いる専門看護師の役割 -「教育」	全くない	41	14	4	4	4	9	1	9	17	4	7
		100.0	34.1	9.8	9.8	9.8	22.0	2.4	22.0	41.5	9.8	17.1
	多少あげている	460	254	122	146	118	91	65	120	242	57	13
	100.0	55.2	26.5	31.7	25.7	19.8	14.1	26.1	52.6	12.4	2.8	
	かなりあげている	337	186	73	92	69	69	54	89	192	43	6
		100.0	55.2	21.7	27.3	20.5	20.5	16.0	26.4	57.0	12.8	1.8
C_I_3) 成果を上げて いる専門看護師の役割 -「研究」	全くない	163	73	28	41	36	28	16	36	79	20	13
		100.0	44.8	17.2	25.2	22.1	17.2	9.8	22.1	48.5	12.3	8.0
	多少あげている	548	310	142	169	134	111	87	149	308	69	10
	100.0	56.6	25.9	30.8	24.5	20.3	15.9	27.2	56.2	12.6	1.8	
	かなりあげている	127	71	29	32	21	30	17	33	64	15	3
		100.0	55.9	22.8	25.2	16.5	23.6	13.4	26.0	50.4	11.8	2.4

(7) 困難を抱えた際の相談相手について選択した個数

		合計	C_I_10) 活動にあたり、困難を抱えた際の相談相手_選択個数					
			1個選択	2個選択	3個選択	4個選択	5個選択	6個以上 選択
全体		838 100.0	201 24.0	251 30.0	192 22.9	111 13.2	51 6.1	30 3.6
C_I_3) 成果を上げて いる専門看護師の役割 -「実践」	全くない	46 100.0	23 50.0	13 28.3	2 4.3	4 8.7	3 6.5	1 2.2
	多少あげている	475 100.0	120 25.3	145 30.5	108 22.7	57 12.0	26 5.5	18 3.8
	かなりあげている	317 100.0	58 18.3	93 29.3	82 25.9	50 15.8	22 6.9	11 3.5
C_I_3) 成果を上げて いる専門看護師の役割 -「相談」	全くない	68 100.0	25 36.8	17 25.0	16 23.5	6 8.8	4 5.9	0 0.0
	多少あげている	516 100.0	118 22.9	160 31.0	116 22.5	72 14.0	25 4.8	24 4.7
	かなりあげている	254 100.0	58 22.8	74 29.1	60 23.6	33 13.0	22 8.7	6 2.4
C_I_3) 成果を上げて いる専門看護師の役割 -「調整」	全くない	108 100.0	46 42.6	31 28.7	21 19.4	7 6.5	1 0.9	2 1.9
	多少あげている	475 100.0	106 22.3	147 30.9	104 21.9	68 14.3	29 6.1	19 4.0
	かなりあげている	255 100.0	49 19.2	73 28.6	67 26.3	36 14.1	21 8.2	9 3.5
C_I_3) 成果を上げて いる専門看護師の役割 -「倫理調整」	全くない	111 100.0	48 43.2	31 27.9	20 18.0	8 7.2	1 0.9	3 2.7
	多少あげている	551 100.0	119 21.6	161 29.2	131 23.8	78 14.2	40 7.3	20 3.6
	かなりあげている	176 100.0	34 19.3	59 33.5	41 23.3	25 14.2	10 5.7	7 4.0
C_I_3) 成果を上げて いる専門看護師の役割 -「教育」	全くない	41 100.0	21 51.2	9 22.0	10 24.4	1 2.4	0 0.0	0 0.0
	多少あげている	460 100.0	108 23.5	125 27.2	111 24.1	66 14.3	31 6.7	18 3.9
	かなりあげている	337 100.0	72 21.4	117 34.7	71 21.1	44 13.1	20 5.9	12 3.6
C_I_3) 成果を上げて いる専門看護師の役割 -「研究」	全くない	163 100.0	58 35.6	46 28.2	36 22.1	11 6.7	6 3.7	6 3.7
	多少あげている	548 100.0	105 19.2	169 30.8	131 23.9	83 15.1	38 6.9	20 3.6
	かなりあげている	127 100.0	38 29.9	36 28.3	25 19.7	17 13.4	7 5.5	4 3.1

2. 最も成果を上げている専門看護師の役割と各項目とのクロス集計結果

(1) 専門看護分野(SA)

※分野ごとの回答者が30名以下の場合は分析から除外

		合計	C_I_4) 最も成果を成果を上げている専門看護師の役割					
			「実践」	「相談」	「調整」	「倫理調整」	「教育」	「研究」
全体		838	282	116	127	93	155	59
		100.0	33.7	13.8	15.2	11.1	18.5	7.0
A.5) ご自身の専門看護分野 (回答者の母数が30名以上の分野)	がん看護	291	126	30	42	30	40	21
		100.0	43.3	10.3	14.4	10.3	13.7	7.2
	精神看護	130	29	41	14	3	35	8
		100.0	22.3	31.5	10.8	2.3	26.9	6.2
	老人看護	65	22	9	10	10	10	3
		100.0	33.8	13.8	15.4	15.4	15.4	4.6
	小児看護	83	28	8	23	8	12	4
	100.0	33.7	9.6	27.7	9.6	14.5	4.8	
慢性疾患看護	79	28	5	13	9	16	7	
	100.0	35.4	6.3	16.5	11.4	20.3	8.9	
急性・重症患者看護	92	15	8	10	23	23	12	
	100.0	16.3	8.7	10.9	25.0	25.0	13.0	

(2) 専門看護師資格取得後年数(SA)

		合計	A_6) 専門看護師資格取得後年数							
			1年目	2年目	3年目	4～5年目	6～9年目	10～19年目	20～29年目	30年目以上
全体		838	65	76	84	178	250	182	3	0
		100.0	7.8	9.1	10.0	21.2	29.8	21.7	0.4	0.0
C_I_4) 最も成果を成果を上げている専門看護師の役割	「実践」	282	22	31	30	65	76	56	2	0
		100.0	7.8	11.0	10.6	23.0	27.0	19.9	0.7	0.0
	「相談」	116	8	8	9	21	36	34	0	0
		100.0	6.9	6.9	7.8	18.1	31.0	29.3	0.0	0.0
	「調整」	127	6	8	15	23	38	37	0	0
		100.0	4.7	6.3	11.8	18.1	29.9	29.1	0.0	0.0
	「倫理調整」	93	9	6	9	21	31	17	0	0
	100.0	9.7	6.5	9.7	22.6	33.3	18.3	0.0	0.0	
「教育」	155	10	18	17	34	53	22	1	0	
	100.0	6.5	11.6	11.0	21.9	34.2	14.2	0.6	0.0	
「研究」	59	10	4	4	11	15	15	0	0	
	100.0	16.9	6.8	6.8	18.6	25.4	25.4	0.0	0.0	

3. 最も成果を上げたと感じる役割についての自由回答

(1)カテゴリ化結果及び分布

C_I_5)最も成果を成果を上げている専門看護師の役割_成果の内容 (自由記述をカテゴリ化した結果の分布)			
	カテゴリ名	n	%
1	ケアの質の向上	106	14.6
2	家族ケア	107	14.8
3	意思決定支援	68	9.4
4	相談	79	10.9
5	コンサルテーション	30	4.1
6	カンファレンス	22	3.0
7	システム構築・課題解決	120	16.6
8	診療報酬・加算・研究費獲得等	21	2.9
9	在宅ケア・セルフケア・地域包括ケア支援	60	8.3
10	研究活動	41	5.7
11	教育	213	29.4
12	調整	98	13.5
13	倫理コンサルテーションの立ち上げ・育成等	26	3.6
14	その他の倫理調整	72	9.9
15	スキルアップ・キャリア形成	10	1.4
16	スタッフのメンタルヘルス等	15	2.1
17	その他	69	9.5
18	特になし	4	0.6
	不明	0	0.0
	全体	725	100.0

累計	(n)	累計
	1161	160.1

(2) 各カテゴリと専門看護分野(SA)とのクロス集計結果

※分野ごとの回答者が30名以下の場合は分析から除外

	合計	C_I_5) 最も成果を成果を上げている専門看護師の役割									
		1_ケアの質の向上	2_家族ケア	3_意思決定支援	4_相談	5_コンサルテーション	6_カンファレンス	7_システム構築・課題解決	8_診療報酬・加算・研究費獲得等	9_在宅ケア・セルフケア・地域包括ケア支援	
全体	838	106	107	68	79	30	22	120	21	60	
	100.0	12.6	12.8	8.1	9.4	3.6	2.6	14.3	2.5	7.2	
A.5) ご自身の専門看護分野 (回答者の母数が30名以上の分野)	がん看護	291	49	60	45	26	7	7	43	11	24
	100.0	16.8	20.6	15.5	8.9	2.4	2.4	14.8	3.8	8.2	
	精神看護	130	16	10	2	19	11	3	10	3	5
	100.0	12.3	7.7	1.5	14.6	8.5	2.3	7.7	2.3	3.8	
	老人看護	65	8	5	4	4	2	6	10	2	2
	100.0	12.3	7.7	6.2	6.2	3.1	9.2	15.4	3.1	3.1	
	小児看護	83	10	10	2	9	3	1	18	1	11
	100.0	12.0	12.0	2.4	10.8	3.6	1.2	21.7	1.2	13.3	
慢性疾患看護	79	10	4	5	3	3	1	15	4	6	
100.0	12.7	5.1	6.3	3.8	3.8	1.3	19.0	5.1	7.6		
急性・重症患者看護	92	6	9	8	5	2	3	13	0	0	
100.0	6.5	9.8	8.7	5.4	2.2	3.3	14.1	0.0	0.0		

	10_研究活動	11_教育	12_調整	13_倫理コンサルテーションの立ち上げ・育成等	14_その他の倫理調整	15_スキルアップ・キャリア形成	16_スタッフのメンタルヘルス等	17_その他	18_特になし	
全体	41	213	98	26	72	10	15	69	4	
	4.9	25.4	11.7	3.1	8.6	1.2	1.8	8.2	0.5	
A.5) ご自身の専門看護分野 (回答者の母数が30名以上の分野)	がん看護	15	59	32	7	30	5	2	19	2
	5.2	20.3	11.0	2.4	10.3	1.7	0.7	6.5	0.7	
	精神看護	4	36	9	0	6	1	12	9	0
	3.1	27.7	6.9	0.0	4.6	0.8	9.2	6.9	0.0	
	老人看護	3	20	7	4	10	0	0	10	0
	4.6	30.8	10.8	6.2	15.4	0.0	0.0	15.4	0.0	
	小児看護	5	20	20	0	8	1	0	7	1
	6.0	24.1	24.1	0.0	9.6	1.2	0.0	8.4	1.2	
慢性疾患看護	3	28	9	3	4	2	0	9	0	
3.8	35.4	11.4	3.8	5.1	2.5	0.0	11.4	0.0		
急性・重症患者看護	8	28	5	8	11	1	1	2	0	
8.7	30.4	5.4	8.7	12.0	1.1	1.1	2.2	0.0		

(3) 専門看護師資格取得後年数(SA)とのクロス集計結果

	合計	A_6) 専門看護師資格取得後年数								
		1年目	2年目	3年目	4~5年目	6~9年目	10~19年目	20~29年目	30年目以上	
全体	838	65	76	84	178	250	182	3	0	
	100.0	7.8	9.1	10.0	21.2	29.8	21.7	0.4	0.0	
C_I_5) 最も成果を成果を上げている専門看護師の役割	C_I_5)_1_ケアの質の向上	106	6	9	12	24	32	23	0	0
		100.0	5.7	8.5	11.3	22.6	30.2	21.7	0.0	0.0
	C_I_5)_2_家族ケア	107	4	12	11	24	36	18	2	0
		100.0	3.7	11.2	10.3	22.4	33.6	16.8	1.9	0.0
	C_I_5)_3_意思決定支援	68	5	3	9	14	22	15	0	0
		100.0	7.4	4.4	13.2	20.6	32.4	22.1	0.0	0.0
	C_I_5)_4_相談	79	3	6	3	18	30	18	1	0
		100.0	3.8	7.6	3.8	22.8	38.0	22.8	1.3	0.0
	C_I_5)_5_コンサルテーション	30	1	2	4	5	8	10	0	0
		100.0	3.3	6.7	13.3	16.7	26.7	33.3	0.0	0.0
	C_I_5)_6_カンファレンス	22	1	1	4	4	9	3	0	0
		100.0	4.5	4.5	18.2	18.2	40.9	13.6	0.0	0.0
	C_I_5)_7_システム構築・課題解決	120	4	5	14	16	31	49	1	0
		100.0	3.3	4.2	11.7	13.3	25.8	40.8	0.8	0.0
	C_I_5)_8_診療報酬・加算・研究費獲得等	21	1	0	4	4	5	7	0	0
		100.0	4.8	0.0	19.0	19.0	23.8	33.3	0.0	0.0
	C_I_5)_9_在宅ケア・セルフケア・地域包括ケア支援	60	7	8	6	9	15	15	0	0
		100.0	11.7	13.3	10.0	15.0	25.0	25.0	0.0	0.0
C_I_5)_10_研究活動	41	4	2	3	8	11	13	0	0	
	100.0	9.8	4.9	7.3	19.5	26.8	31.7	0.0	0.0	
C_I_5)_11_教育	213	20	17	24	45	63	42	2	0	
	100.0	9.4	8.0	11.3	21.1	29.6	19.7	0.9	0.0	
C_I_5)_12_調整	98	4	10	14	17	27	26	0	0	
	100.0	4.1	10.2	14.3	17.3	27.6	26.5	0.0	0.0	
C_I_5)_13_倫理コンサルテーションの立ち上げ・育成	26	0	1	3	5	10	7	0	0	
	100.0	0.0	3.8	11.5	19.2	38.5	26.9	0.0	0.0	
C_I_5)_14_その他の倫理調整	72	10	9	6	18	19	10	0	0	
	100.0	13.9	12.5	8.3	25.0	26.4	13.9	0.0	0.0	
C_I_5)_15_スキルアップ・キャリア形成	10	0	0	1	3	3	3	0	0	
	100.0	0.0	0.0	10.0	30.0	30.0	30.0	0.0	0.0	
C_I_5)_16_スタッフのメンタルヘルス等	15	1	1	1	5	4	2	1	0	
	100.0	6.7	6.7	6.7	33.3	26.7	13.3	6.7	0.0	
C_I_5)_17_その他	69	4	9	11	15	18	12	0	0	
	100.0	5.8	13.0	15.9	21.7	26.1	17.4	0.0	0.0	
C_I_5)_18_特になし	4	0	2	1	0	1	0	0	0	
	100.0	0.0	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	

4. 地域及び所属施設外での活動(MA)と専門看護分野(SA)とのクロス集計

※分野ごとの回答者が30名以下の場合には分析から除外

		合計	C_II_1) 地域及び所属施設外での活動								
			直接的な患者 ケアの実施	施設等の医療 職からの相談 対応	施設等の医療 職への教育活 動	一般市民を対 象とした講演 活動	学会(査読委 員など)や教 育機関におけ る委員会活動	教育機関にお ける非常勤講 師	地域の協議会 等への参加	所属施設外に おける研究協 力	その他
全体		838	102	277	505	400	374	543	204	286	67
		100.0	12.2	33.1	60.3	47.7	44.6	64.8	24.3	34.1	8.0
A.5) ご自身の 専門看護分野 (回答者の母 数が30名以 上の分野)	がん看護	291	34	97	187	158	123	182	83	85	23
		100.0	11.7	33.3	64.3	54.3	42.3	62.5	28.5	29.2	7.9
	精神看護	130	18	43	82	55	42	84	26	37	7
		100.0	13.8	33.1	63.1	42.3	32.3	64.6	20.0	28.5	5.4
	老人看護	65	6	22	38	38	22	46	16	27	10
		100.0	9.2	33.8	58.5	58.5	33.8	70.8	24.6	41.5	15.4
	小児看護	83	12	27	40	33	41	52	17	28	12
		100.0	14.5	32.5	48.2	39.8	49.4	62.7	20.5	33.7	14.5
慢性疾患看護	79	14	27	52	50	47	55	20	36	6	
	100.0	17.7	34.2	65.8	63.3	59.5	69.6	25.3	45.6	7.6	
急性・重症患者	92	4	16	43	21	48	57	7	36	4	
	100.0	4.3	17.4	46.7	22.8	52.2	62.0	7.6	39.1	4.3	

5. 職務満足度(SA)とのクロス集計結果及び相関係数

※満足度の5件法については、「どちらともいえない」を母数から除き、「とても満足している」、「やや満足している」を選択した者を「満足群」、「あまり満足していない」、「全く満足していない」を選択した者を「不満足群」としてクロス集計を行った。

(1) 成果を上げている専門看護師の役割(SA)

		合計	C_III_1) 専門看護師としての職務に対する満足度	
			満足群	不満足群
全体		596	338	258
		100.0	56.7	43.3
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 _「実践」	全くない	36	4	32
		100.0	11.1	88.9
	多少あげている	317	144	173
		100.0	45.4	54.6
	かなりあげている	243	190	53
		100.0	78.2	21.8
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 _「相談」	全くない	54	4	50
		100.0	7.4	92.6
	多少あげている	346	179	167
		100.0	51.7	48.3
	かなりあげている	196	155	41
		100.0	79.1	20.9
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 _「調整」	全くない	81	10	71
		100.0	12.3	87.7
	多少あげている	324	174	150
		100.0	53.7	46.3
	かなりあげている	191	154	37
		100.0	80.6	19.4
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 _「倫理調整」	全くない	83	9	74
		100.0	10.8	89.2
	多少あげている	383	231	152
		100.0	60.3	39.7
	かなりあげている	130	98	32
		100.0	75.4	24.6
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 _「教育」	全くない	34	2	32
		100.0	5.9	94.1
	多少あげている	307	158	149
		100.0	51.5	48.5
	かなりあげている	255	178	77
		100.0	69.8	30.2
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割 _「研究」	全くない	121	28	93
		100.0	23.1	76.9
	多少あげている	382	252	130
		100.0	66.0	34.0
	かなりあげている	93	58	35
		100.0	62.4	37.6

(2) 専門看護師資格取得後年数(SA)

		合計	C_III_1) 専門看護師としての職務に対する満足度(統合)	
			満足群	不満足群
全体		596	338	258
		100.0	56.7	43.3
A_6) 専門看護師資格取得後年数	1年目	44	8	36
		100.0	18.2	81.8
	2年目	56	19	37
		100.0	33.9	66.1
	3年目	53	32	21
		100.0	60.4	39.6
	4～5年目	125	69	56
		100.0	55.2	44.8
	6～9年目	178	104	74
	100.0	58.4	41.6	
10～19年目	138	104	34	
	100.0	75.4	24.6	
20～29年目	2	2	0	
	100.0	100.0	0.0	
30年目以上	0	0	0	
	0.0	0.0	0.0	

(3) 配属部署・施設の専門看護分野との関連の有無

		合計	C_III_1) 専門看護師としての職務に対する満足度(統合)	
			満足群	不満足群
全体		596	338	258
		100.0	56.7	43.3
A_11) 配属部署・施設は専門看護分野との関連有	はい	500	308	192
		100.0	61.6	38.4
	いいえ	26	7	19
	100.0	26.9	73.1	
	どちらともいえない	57	19	38
	100.0	33.3	66.7	

(4) 職務満足度(SA)と各項目の相関係数

相関係数	変数	統計量	C_III_1) 職務満足度 との相関分析	
順位相関 Spearman	A_11) 配属部署・施設の専門看護分野との関連有無	相関係数 有意確率 (両側) 度数	0.18 0.00 818	
	C_I_3) 成果を上げている 専門看護師の役割	実践	相関係数 有意確率 (両側) 度数	0.35 0.00 836
		相談	相関係数 有意確率 (両側) 度数	0.37 0.00 836
		調整	相関係数 有意確率 (両側) 度数	0.38 0.00 836
		倫理調整	相関係数 有意確率 (両側) 度数	0.33 0.00 836
		教育	相関係数 有意確率 (両側) 度数	0.27 0.00 836
		研究	相関係数 有意確率 (両側) 度数	0.23 0.00 836

相関係数	変数	統計量	C_III_1) 職務満足度 との相関分析
積率相関 Pearson	A_6) 専門看護師資格取得年数	相関係数 有意確率 (両側) 度数	0.25 0.00 836

■備考

- ・「A_11)配属部署・施設の専門看護分野との関連有無」については、「はい」、「どちらともいえない」、「いいえ」は相関分析用に得点化した。得点化→はい:3、どちらともいえない:2、いいえ:1
- ・「C_III_1職務満足度」については、「満足群」「不満足群」として統合処理はおこなわず、「どちらともいえない」も母数から除かず5件法のまま分析を実施した。

6. 専門看護師としての活動にあたり所属施設から受けた支援についての自由回答

(1) カテゴリ化結果及び分布

C_IV_1) 専門看護師としての活動にあたり、所属施設から受けた支援 (自由記述をカテゴリ化した結果の分布)			
	カテゴリー名	n	%
1	1_勤務調整/事業場外みなし労働時間等	115	18.9
2	2_活動時間の確保・保証	99	16.3
3	3_活動機会の確保	16	2.6
4	4_組織内のポジション	102	16.8
5	5_予算の確保/費用の補助	42	6.9
6	6_資格手当	4	0.7
7	7_管理者や上司の理解/協力	139	22.9
8	8_同僚・先輩・後輩・協働者の理解/協力	123	20.3
9	9_他の専門看護師の理解/協力	19	3.1
10	10_情緒的支援	24	4.0
11	11_兼業の容認	5	0.8
12	12_定期会議・活動の周知等	38	6.3
13	13_その他	157	25.9
14	14_特にない	113	18.6
	全体	607	100.0
		累計 (n)	累計 (%)
		996	164.1

(2) 現在の勤務施設(SA)とのクロス集計結果

※所属施設ごとの回答者が30名以下の場合には分析から除外

		C_IV_1) 専門看護師としての活動にあたり、所属施設から受けた支援														
		合計	1_勤務調整/事業場外みなし労働時間等	2_活動時間の確保・保証	3_活動機会の確保	4_組織内のポジション	5_予算の確保/費用の補助	6_資格手当	7_管理者や上司の理解/協力	8_同僚・先輩・後輩・協働者の理解/協力	9_他の専門看護師の理解/協力	10_情緒的支援	11_兼業の容認	12_定期会議・活動の周知等	13_その他	14_特にない
全体		607	115	99	16	102	42	4	139	123	19	24	5	38	157	113
		100.0	18.9	16.3	2.6	16.8	6.9	0.7	22.9	20.3	3.1	4.0	0.8	6.3	25.9	18.6
A.9) 現在の勤務施設	病院	483	92	80	13	90	37	4	111	99	15	23	3	30	122	85
		100.0	19.0	16.6	2.7	18.6	7.7	0.8	23.0	20.5	3.1	4.8	0.6	6.2	25.3	17.6
	訪問看護ステーション	25	3	0	0	1	1	0	8	9	1	0	1	0	7	6
	100.0	12.0	0.0	0.0	4.0	4.0	0.0	32.0	36.0	4.0	0.0	4.0	0.0	28.0	24.0	
	教育研究機関	65	12	15	3	7	1	0	14	11	2	0	1	5	19	15
	100.0	18.5	23.1	4.6	10.8	1.5	0.0	21.5	16.9	3.1	0.0	1.5	7.7	29.2	23.1	

(3) 成果を上げている専門看護師の役割(SA) とのクロス集計結果

		合計	C_IV_1 専門看護師としての活動にあたり、所属施設から受けた支援													
			1_勤務調整/事業場外みなし労働時間等	2_活動時間の確保・保証	3_活動機会の確保	4_組織内のポジション	5_予算の確保/費用の補助	6_資格手当	7_管理者や上司の理解/協力	8_同僚・先輩・後輩の理解/協力	9_他の専門看護師の理解/協力	10_情緒的支援	11_兼業の容認	12_定期会議・活動の周知等	13_その他	14_特になし
全体		607	115	99	16	102	42	4	139	123	19	24	5	38	157	113
		100.0	18.9	16.3	2.6	16.8	6.9	0.7	22.9	20.3	3.1	4.0	0.8	6.3	25.9	18.6
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割_「実践」	全くない	25	4	6	1	1	1	0	3	3	1	1	0	1	5	8
		100.0	16.0	24.0	4.0	4.0	4.0	0.0	12.0	12.0	4.0	4.0	0.0	4.0	20.0	32.0
	多少あげている	340	66	57	11	51	23	3	66	64	9	9	5	26	80	76
	100.0	19.4	16.8	3.2	15.0	6.8	0.9	19.4	18.8	2.6	2.6	1.5	7.6	23.5	22.4	
	かなりあげている	242	45	36	4	50	18	1	70	56	9	14	0	11	72	29
	100.0	18.6	14.9	1.7	20.7	7.4	0.4	28.9	23.1	3.7	5.8	0.0	4.5	29.8	12.0	
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割_「相談」	全くない	46	5	7	1	4	1	0	9	9	1	1	0	3	9	15
		100.0	10.9	15.2	2.2	8.7	2.2	0.0	19.6	19.6	2.2	2.2	0.0	6.5	19.6	32.6
	多少あげている	367	71	67	11	56	24	3	76	77	14	16	5	22	90	68
	100.0	19.3	18.3	3.0	15.3	6.5	0.8	20.7	21.0	3.8	4.4	1.4	6.0	24.5	18.5	
	かなりあげている	194	39	25	4	42	17	1	54	37	4	7	0	13	58	30
	100.0	20.1	12.9	2.1	21.6	8.8	0.5	27.8	19.1	2.1	3.6	0.0	6.7	29.9	15.5	
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割_「調整」	全くない	66	12	12	0	5	3	0	13	11	1	1	0	5	12	19
		100.0	18.2	18.2	0.0	7.6	4.5	0.0	19.7	16.7	1.5	1.5	0.0	7.6	18.2	28.8
	多少あげている	342	67	61	12	57	23	3	74	66	9	15	4	20	82	68
	100.0	19.6	17.8	3.5	16.7	6.7	0.9	21.6	19.3	2.6	4.4	1.2	5.8	24.0	19.9	
	かなりあげている	199	36	26	4	40	16	1	52	46	9	8	1	13	63	26
	100.0	18.1	13.1	2.0	20.1	8.0	0.5	26.1	23.1	4.5	4.0	0.5	6.5	31.7	13.1	
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割_「倫理調整」	全くない	74	13	16	1	6	3	0	10	7	1	3	0	6	9	26
		100.0	17.6	21.6	1.4	8.1	4.1	0.0	13.5	9.5	1.4	4.1	0.0	8.1	12.2	35.1
	多少あげている	394	76	65	13	66	25	2	99	90	15	11	5	23	108	62
	100.0	19.3	16.5	3.3	16.8	6.3	0.5	25.1	22.8	3.8	2.8	1.3	5.8	27.4	15.7	
	かなりあげている	139	26	18	2	30	14	2	30	26	3	10	0	9	40	25
	100.0	18.7	12.9	1.4	21.6	10.1	1.4	21.6	18.7	2.2	7.2	0.0	6.5	28.8	18.0	
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割_「教育」	全くない	27	2	0	1	3	0	0	5	0	0	2	0	2	2	13
		100.0	7.4	0.0	3.7	11.1	0.0	0.0	18.5	0.0	0.0	7.4	0.0	7.4	7.4	48.1
	多少あげている	322	57	62	9	50	23	2	67	69	11	10	4	17	76	57
	100.0	17.7	19.3	2.8	15.5	7.1	0.6	20.8	21.4	3.4	3.1	1.2	5.3	23.6	17.7	
	かなりあげている	258	56	37	6	49	19	2	67	54	8	12	1	19	79	43
	100.0	21.7	14.3	2.3	19.0	7.4	0.8	26.0	20.9	3.1	4.7	0.4	7.4	30.6	16.7	
C_I_3) 成果を上げている専門看護師の役割_「研究」	全くない	112	14	18	2	14	3	2	18	16	1	3	0	7	31	38
		100.0	12.5	16.1	1.8	12.5	2.7	1.8	16.1	14.3	0.9	2.7	0.0	6.3	27.7	33.9
	多少あげている	408	87	66	11	78	32	2	96	90	15	19	4	27	106	58
	100.0	21.3	16.2	2.7	19.1	7.8	0.5	23.5	22.1	3.7	4.7	1.0	6.6	26.0	14.2	
	かなりあげている	87	14	15	3	10	7	0	25	17	3	2	1	4	20	17
	100.0	16.1	17.2	3.4	11.5	8.0	0.0	28.7	19.5	3.4	2.3	1.1	4.6	23.0	19.5	

(4) 職務に対する満足度(SA)とのクロス集計結果

※満足度の5件法については、「どちらともいえない」を母数から除き、「とても満足している」、「やや満足している」を選択した者を「満足群」、「あまり満足していない」、「全く満足していない」を選択した者を「不満足群」としてクロス集計を行った。

		C_IV_1 専門看護師としての活動にあたり、所属施設から受けた支援														
		合計	1_勤務調整/事業場外みなし労働時間等	2_活動時間の確保・保証	3_活動機会の確保	4_組織内のポジション	5_予算の確保/費用の補助	6_資格手当	7_管理者や上司の理解/協力	8_同僚・先輩・後輩・協働者の理解/協力	9_他の専門看護師の理解/協力	10_情緒的支援	11_兼業の容認	12_定期会議・活動の周知等	13_その他	14_特になし
全体		607	115	99	16	102	42	4	139	123	19	24	5	38	157	113
		100.0	18.9	16.3	2.6	16.8	6.9	0.7	22.9	20.3	3.1	4.0	0.8	6.3	25.9	18.6
C_III_1 専門看護師としての職務に対する満足度(統合)	満足群	256	53	37	9	63	17	1	74	67	9	13	1	15	81	17
	100.0	20.7	14.5	3.5	24.6	6.6	0.4	28.9	26.2	3.5	5.1	0.4	5.9	31.6	6.6	
	不満足群	179	26	30	3	13	12	1	31	26	7	6	1	14	28	64
	100.0	14.5	16.8	1.7	7.3	6.7	0.6	17.3	14.5	3.9	3.4	0.6	7.8	15.6	35.8	

以上

専門看護師の活動実態調査 調査票

A. ご自身のことについておたずねします

1) 年齢

 歳

2) 看護職としての通算経験年数は何年目になりますか。

*現在離職中の方は、離職した時点での年数をお答えください。また、最初に看護職として入職した年を「1年目」としてお答えください。

 年目

3) 最終学歴について、下記のうち該当する番号を選択してください。

1. 修士課程（博士前期課程）	2. 博士課程（博士後期課程）
-----------------	-----------------

4) ご自身が修了した、専門看護師の教育コースについて伺います。

(1) 規定の就学期間について、下記のうち該当する番号を1つ選択してください。

1. 2年の修士課程	2. 3年以上の修士課程（長期履修）	3. その他（ <input type="text"/> ）
------------	--------------------	--------------------------------

(2) 修了したコースは、専門看護師教育課程コース内（26単位/38単位）またはコース外のどれでしたか。下記のうち該当する番号を1つ選択してください。

1. コース内（26単位）	2. コース内（38単位）	3. コース外
---------------	---------------	---------

5) ご自身の専門看護分野について、下記のうち該当する番号を1つ選択してください。

1. がん看護	2. 精神看護	3. 地域看護
4. 老人看護	5. 小児看護	6. 母性看護
7. 慢性疾患看護	8. 急性・重症患者看護	9. 感染症看護
10. 家族支援	11. 在宅看護	12. 遺伝看護
13. 災害看護		

6) 専門看護師資格取得後、何年目になりますか。

 年目

7) 特定行為研修を修了しましたか。下記のうち該当する番号を1つ選択してください。

1. はい	2. 受講中	3. いいえ
-------	--------	--------

8) 現在、就業していますか。

1. はい	2. いいえ
-------	--------

上記8)で「1. はい」と回答した方は9)～13)にお進みください。「2. いいえ」と回答した方は、大問Bにお進みください。

(5) 現在の職位について、下記のうち該当する番号を1つ選択してください。

1. スタッフ（非管理職）	2. 主任相当
3. 看護師長相当	4. 副看護部長相当
5. 看護部長相当	6. 副病院長（看護部長との兼任も含む）
7. 所長	8. その他（ ）

(6) 現在の職位について、下記のうち該当する番号を1つ選択してください。

1. スタッフ（非管理職）	2. 主任相当
3. 係長相当	4. 課長補佐相当
5. 課長相当	6. 次長相当
7. 部長職以上の役員・経営者	8. その他（ ）

(7) 現在の職位について、下記のうち該当する番号を1つ選択してください。

1. 非常勤研究員	2. 実習指導者
3. 助手	4. 助教
5. 非常勤講師	6. 講師（非常勤を除く）
7. 准教授	8. 教授
9. その他（ ）	

10) 現在の所属施設の勤続年数は何年目になりますか。

	年目
--	----

11) 配属部署・施設は専門看護分野と関連がありますか。下記のうち該当する番号を1つ選択してください。

1. はい	2. いいえ	3. どちらともいえない
-------	--------	--------------

12) 専門看護師として専従での配置ですか。下記のうち該当する番号を選択してください。

*専従とは、業務の8割以上が専門看護師としての業務であることを指します。

1. はい	2. いいえ
-------	--------

13) 専門看護師として、毎月、資格手当が支給されますか。下記のうち該当する番号を選択してください。

1. はい	2. いいえ
-------	--------

【13) で「1. はい」を選択した方は、14) にお進みください。】

【13) で「2. いいえ」を選択した方は、大問Bにお進みください。】

14) 資格手当について、下記のうち該当する番号を1つ選択してください。

※管理者としての手当には含みません。

1. 3,000円 未満の手当て	2. 3,000～5,000円 未満の手当て
3. 5,000～1万円 未満の手当て	4. 1～1.5万円 未満の手当て
5. 1.5～2万円 未満の手当て	6. 2～3万円 未満の手当て
7. 3～4万円 未満の手当て	8. 4～5万円 未満の手当て
9. 5～6万円 未満の手当て	10. 6万円 以上の手当て
11. その他 ()	

B. 専門看護師資格の取得までの過程についておたずねします

< I. 修士課程（博士前期課程）進学から修了までの過程 >

1) 入学時の、看護職としての経験年数をご記入ください。

*1年に満たない期間は、切り捨ててください。

	年
--	---

2) 専門看護師を目指した主な動機について、下記のうち該当する番号を全て選択してください。

(複数選択可)

1. 自己の課題の解決のため	2. キャリアアップのため	3. 知識・技術の向上のため
4. 専門性を深めたい	5. 教員に勧められた	6. 友人に勧められた
7. 専門看護師に勧められた	8. 上司に勧められた	9. 所属施設からの意向
10. その他 ()		

3) 入学前、教育機関を選択する時に重要視したことは何ですか。下記のうち該当する番号を全て選択してください。(複数選択可)

1. 教育機関までの距離が近いこと
2. 自身の出身大学であること
3. 入学時の受験要件を自身が満たしていること
4. 入学時の実務研修要件（臨床経験）を自身が満たしていること
5. 入学試験内容が、自身にとって受験しやすいものであること
6. 学費が安いこと
7. 奨学金制度があること
8. カリキュラムの内容が学びたい内容と合致していること
9. 指導教員の専門とする内容と自身が学びたい内容が合致していること
10. 学生数に対する教員数の比率が高いこと
11. 長期履修制度があること
12. 夜間・休日の開講があること
13. 修了者を多く出していること
14. 付属病院が併設されていること
15. その他 ()

4) 入学から修了までに要した年数をご記入ください。

*1年に満たない期間は、切り捨ててください。

年

5) 就学中の就労状況について、下記のうち該当する番号を1つ選択してください。

- | |
|--------------------------------|
| 1. 常勤職員として、所属していた施設で就労した |
| 2. 非常勤職員として、所属していた施設で就労した |
| 3. 施設に所属はしていたが、休職した |
| 4. 所属していた施設を退職し、就学中は仕事をしていなかった |
| 5. 所属していた施設を退職し、アルバイト等を行っていた |
| 6. 入学前（直近1年以内）に、所属施設はなかった |
| 7. その他（ <input type="text"/> ） |

【5)で「1.」もしくは「2.」を選択した方は、(1)～(5)にお進みください。】

【5)で「3.」を選択した方は、(3)(4)にお進みください。】

【5)で「4.」もしくは「5.」を選択した方は、(6)にお進みください。】

【5)で「6.」もしくは「7.」を選択した方は(6)にお進みください。】

(1) 就学するために活用した所属施設の制度はありましたか。下記のうち該当する番号を全て選択してください。（複数選択可）

- | | | | |
|-----------|------------|--------------|--------------------------------|
| 1. 長期研修制度 | 2. 短時間勤務制度 | 3. 奨学金・学費の補助 | 4. その他（ <input type="text"/> ） |
|-----------|------------|--------------|--------------------------------|

(2) 就学するために必要だと考える所属施設の制度は何ですか。下記のうち該当する番号を全て選択してください。（複数選択可）

- | | | | | |
|-----------|------------|---------|--------------|--------------------------------|
| 1. 長期研修制度 | 2. 短時間勤務制度 | 3. 休職制度 | 4. 奨学金・学費の補助 | 5. その他（ <input type="text"/> ） |
|-----------|------------|---------|--------------|--------------------------------|

(3) 就学中の賃金について、下記のうち該当する番号を全て選択してください。

（複数選択可）

- | | | |
|------------------|---------------------------------|-----------------|
| 1. 基本給の全額支給 | 2. 基本給の一部支給 | 3. 賞与の全額支給 |
| 4. 賞与の一部支給 | 5. 教育課程受験料の全額支給 | 6. 教育課程受験料の一部支給 |
| 7. 入学金や学費などの全額支給 | 8. 入学金や学費などの一部支給 | 9. 奨学金の支給 |
| 10. 支給なし | 11. その他（ <input type="text"/> ） | |

(4) 就学中、健康保険等の福利厚生はありましたか。下記のうち該当する番号を選択してください。

- | | |
|-------|--------|
| 1. はい | 2. いいえ |
|-------|--------|

(5) 就労継続のために所属施設で調整が必要となったことについて、下記のうち該当する番号を全て選択してください。（複数選択可）

- | | | |
|--------------------------------|-----------|-------|
| 1. 部署の配置の変更 | 2. シフトの調整 | 3. なし |
| 4. その他（ <input type="text"/> ） | | |

(6) 退職の理由について、下記のうち該当する番号を全て選択してください。(複数選択可)

- | | |
|---------------------|--------------------------|
| 1. 就業しながら学業を行う時間がない | 2. 休職制度がなかった |
| 3. 教育機関が職場から遠かった | 4. 入学の要件で就業が禁止されていた |
| 5. 家庭の都合 (ライフイベント等) | 6. 所属施設が、大学院進学を許可しなかったため |
| 7. その他 () | |

6) 就学中に活用したもの (教育機関から提供された支援制度に限る) について、下記のうち該当する番号を全て選択してください。(複数選択可)

- | | |
|--------------------------|------------------------|
| 1. 学内の奨学金制度 | 2. 研究費の助成 |
| 3. ティーチングアシスタント等の学内就労制度 | 4. 研究フィールドの提供 (付属の病院等) |
| 5. 講義の開講時間の調整 (夕方や休日開講等) | 6. 学生寮の使用 |
| 7. 授業料の免除 (一部免除も含む) | 8. なし |
| 9. その他 () | |

< II. 専門看護師認定審査受験までの過程 >

1) 修士課程 (博士前期課程) 修了から認定審査受験までの年数について、下記のうち該当する番号を1つ選択してください。

- | | | |
|---------------|--------------|--------------|
| 1. 半年未満 | 2. 半年以上 1年未満 | 3. 1年以上 2年未満 |
| 4. 2年以上 3年未満 | 5. 3年以上 4年未満 | 6. 4年以上 5年未満 |
| 7. 5年以上 10年未満 | 8. 10年以上 | |

2) 認定審査受験に際し、困難を感じたことはありますか。下記のうち該当する番号を全て選択してください。(複数選択可)

- | | |
|------------------------|-------------------|
| 1. 看護実績報告書の作成 | 2. 実務研修要件を満たすこと |
| 3. 家庭の事情 | 4. 就業しながらの受験勉強 |
| 5. 申請書類の準備 (証明書等の取り寄せ) | 6. 審査申請システムの使いにくさ |
| 7. 困難を感じなかった | 8. その他 () |

3) 認定審査受験にあたり、教育機関の指導教員からどのような支援を受けましたか。下記のうち該当する番号を全て選択してください。(複数選択可)

- | | | |
|-------------------------------------|-----------------|------------|
| 1. 申請書類作成の支援 | 2. 看護実績報告書作成の支援 | 3. 筆記試験の対策 |
| 4. 不安なことや困ったことがある場合、相談できる環境が用意されていた | | |
| 5. 支援は受けていない | 6. その他 () | |

- 4) 認定審査受験にあたり、所属組織からどのような支援を受けましたか。下記のうち該当する番号を全て選択してください。(複数選択可)

1. 当該分野への配置変更	2. 申請書類作成の支援
3. 看護実績報告書作成の支援	4. 筆記試験の対策
5. 不安なことや困ったことがある場合、相談できる環境が用意されていた	
6. 支援は受けていない	
7. その他 ()	

C. 専門看護師としての活動についておたずねします

< I. 所属施設内の活動 >

【A-9】で「1. 病院」「2. 診療所」「3. 社会福祉施設・介護保険施設等」を選択した方

- 1) 所属施設内における専門看護師として活動されている場やチームについて、下記のうち該当する番号を全て選択してください。(複数選択可)

1. 病棟	2. 一般外来
3. 看護専門外来	4. ユニット (ICU 等)
5. 救命救急センター	6. 地域連携室/在宅支援部門
7. 放射線室	8. 手術室
9. 化学療法室	10. 感染対策室
11. 緩和ケアチーム	12. 呼吸ケアサポートチーム (RST)
13. 院内救急対応 (RRT)	14. 精神科リエゾンチーム
15. 糖尿病関連チーム	16. 在宅支援チーム
17. 認知症ケアチーム	18. 教育部門
19. その他 ()	

【A-9】で「5. 教育研究機関」を選択した方

- 1) 教育研究活動以外に、専門看護師として活動されている場やチームがありましたら、下記のうち該当する番号を全て選択してください。(複数選択可)

1. 病棟	2. 一般外来
3. 看護専門外来	4. ユニット (ICU 等)
5. 救命救急センター	6. 地域連携室/在宅支援部門
7. 放射線室	8. 手術室
9. 化学療法室	10. 感染対策室
11. 緩和ケアチーム	12. 呼吸ケアサポートチーム (RST)
13. 院内救急対応 (RRT)	14. 精神科リエゾンチーム
15. 糖尿病関連チーム	16. 在宅支援チーム
17. 認知症ケアチーム	18. 教育部門
19. その他 ()	

- 2) どのような行動が活動の場を確保するために役に立ちましたか。下記のうち該当する番号を全て選択してください。(複数選択可)

1. 組織分析による課題の抽出	2. 活動計画書の作成
3. 活動計画についてのプレゼンテーション	4. 活動報告書の作成
5. 報告書についてのプレゼンテーション	6. その他 ()

- 3) 専門看護師の6つの役割「実践」「相談」「調整」「倫理調整」「教育」「研究」について、どの程度**成果をあげているか**「1:全くない～3: かなりあげている」のうち当てはまる番号をそれぞれ1つ選択してください。

	全くない	多少あげている	かなりあげている
(1) 実践	1	2	3
(2) 相談	1	2	3
(3) 調整	1	2	3
(4) 倫理調整	1	2	3
(5) 教育	1	2	3
(6) 研究	1	2	3

- 4) 専門看護師の6つの役割「実践」「相談」「調整」「倫理調整」「教育」「研究」のうち、**最も成果をあげたと感じる役割**について、下記のうち該当する番号を1つ選択してください。

1. 「実践」	2. 「相談」	3. 「調整」
4. 「倫理調整」	5. 「教育」	6. 「研究」

- 5) 上記4) で選択した役割による成果を具体的にご記入ください。(200文字以内)

--

- 6) 専門看護師の6つの役割「実践」「相談」「調整」「倫理調整」「教育」「研究」のうち、**最も困難を感じる役割**について、下記のうち該当する番号を1つ選択してください。

1. 「実践」	2. 「相談」	3. 「調整」
4. 「倫理調整」	5. 「教育」	6. 「研究」

- 7) 上記6) の役割が困難と感じる理由をご記入ください。(200文字以内)

--

- 8) 活動の場や役割を拡大するためにご自身が実施していることのうち、最もうまくいったと感じる事例を具体的にご記入ください。(200文字以内)

--

- 9) 当該分野や他分野の専門看護師との連携の有無について、下記のうち該当する番号を選択してください。
「1. 有り」と回答した方はその内容をご記入ください。

1. 有り (内容：) (100文字以内)
2. 無し

- 10) 活動にあたり、困難を抱えた際の相談相手はどなたですか。下記のうち該当する番号を全て選択してください。(複数選択可)

1. 直属の上司	2. 同施設内の専門看護師(同分野)
3. 同施設内の専門看護師(他分野)	4. 同僚の看護師
5. 所属部署以外の上司	6. 他職種()
7. 専門看護師教育課程の教員	8. 所属施設外の専門看護師(ネットワーク)
9. その他()	10. 誰とも相談をしなかった

- 11) 自身の活動により診療報酬上の評価が認められている項目について、下記のうち該当する番号を全て選択してください。(複数選択可)

1. 在宅患者訪問看護・指導料 3	2. 緩和ケア診療加算
3. 精神科リエゾンチーム加算	4. 感染防止対策加算 1
5. 呼吸ケアチーム加算	6. 認知症ケア加算 1
7. 特定集中治療室管理料 1	8. 特定集中治療室管理料 2
9. 糖尿病合併症管理料	10. がん患者指導管理料イ
11. がん患者指導管理料ロ	12. 外来緩和ケア管理料
13. 糖尿病透析予防指導管理料	14. 同一建物居住者訪問看護・指導料 3
15. 加算にはつながっていない	16. その他()

- 12) 専門看護師としての活動の成果や効果を評価するための臨床指標はありますか。下記のうち該当する番号を選択してください。

「1. 有り」と回答した方はその内容をご記入ください。

1. 有り (具体的な指標：) (200文字以内)
2. 無し

< II. 地域及び所属施設外での活動* >

* 「地域及び所属施設外での活動」とは、概ね二次医療圏での活動を指します。

1) 地域及び所属施設外での活動について、下記のうち該当する番号を全て選択してください。

(複数選択可)

- | | |
|--------------------------------|-------------------|
| 1. 直接的な患者ケアの実施 | 2. 施設等の医療職からの相談対応 |
| 3. 施設等の医療職への教育活動 | 4. 一般市民を対象とした講演活動 |
| 5. 学会（査読委員など）や教育機関における委員会活動 | 6. 教育機関における非常勤講師 |
| 7. 地域の協議会等への参加 | 8. 所属施設外における研究協力 |
| 9. その他（ ） | |

2) 地域及び所属施設外での活動で、最も成果をあげたと感じる事例を具体的にご記入ください。

(200文字以内)

--

3) 専門看護師間のネットワークの有無について、下記のうち該当する番号を選択してください。

- | | |
|-------|-------|
| 1. 有り | 2. 無し |
|-------|-------|

4) 3) で「1.有り」と回答した方は、「名称」及び「ネットワークの活動内容」をご記入ください。

* 複数ネットワークが有る場合は、主なもの一つをご記入ください。

「名称」

--

「ネットワークの活動内容」

--

5) 地域及び所属施設外での活動はどのようなことをきっかけに開始していますか。

下記のうち該当する番号を全て選択してください。（複数選択可）

- | | | |
|------------|--------------------|--------------------------------|
| 1. 直接依頼 | 2. ネットワークからの紹介 | 3. 所属施設からの派遣 |
| 4. 自らの働きかけ | 5. 知り合いの専門看護師からの紹介 | 6. その他（ ） |

< III. 専門看護師としての職務に対する満足度 >

1) 専門看護師としての職務に対する満足度について、「1:とても満足している～5:全く満足していない」のうち該当する番号を1つ選択してください。

- | | | |
|---------------|--------------|--------------|
| 1. とても満足している | 2. やや満足している | 3. どちらともいえない |
| 4. あまり満足していない | 5. 全く満足していない | |

< IV. 専門看護師としての活動に必要な支援 >

1) 専門看護師としての活動にあたり、所属施設から受けた支援（同僚等からの協力等も含む）がありましたらご記入ください。

* 複数ありましたら、活動の推進力となる主なものをご記入ください。（500文字以内）

--

【ご意見、ご要望について】

今後の専門看護師の活動に対して日本看護協会や関連団体に期待することや要望などございましたら、ご自由にご記入ください。

設問は以上となります。ご協力いただき誠にありがとうございました。