

基本方針



公益社団法人日本看護協会(以下、本会という)は、看護の質の向上、安心して働き続けられる環境づくりの推進、人々のニーズに応える看護領域の開発・発展を図ることにより、人々の健康で幸福な生活の実現に貢献することを使命としている。この目的に向け、定款第4条の7事業の一番目に「教育等看護の質の向上に関する事業」を挙げている。

看護職が活躍する領域や場は多様化し、看護職の役割発揮に対する社会からの期待は高まっている。

看護職が人々の期待に応え役割を発揮するためには、主体的に継続的な学習に取り組み、能力の開発・維持・向上を図り続ける生涯学習が重要になる。

そこで本会では、生涯学習の羅針盤となる「看護職の生涯学習ガイドライン」を策定するとともに、生涯学習の支援として看護職個人への学習機会の提供と各施設向けの研修提供を行う。また、研修の企画実施に

あたっては、都道府県看護協会と常に連携・協働して実施する。

具体的には、看護職個人への学習機会の提供として、

- ①専門職としての活動の基盤となる研修
- ②看護・医療政策に関する研修
- ③人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修
- ④看護管理者を対象とした研修
- ⑤資格認定教育

また、各施設向けの研修提供として、施設内教育の際に活用できる研修教材の制作・提供を行い、看護職の生涯学習を支援する。



研修分類

生涯学習の学習機会のひとつである研修は、外部の様々な機関や団体、企業が提供していますが、個々の看護職は、自分に必要な研修を主体的に選択して、継続的な学習に取り組むことが必要です。

そこで、日本看護協会では、新たな基本方針に基づき、看護職に必要な内容を網羅的に提供するのではなく、以下の5つの分類に沿い焦点化して提供します。

分類  
1

**専門職としての活動の基盤となる研修**  
活動の場等を問わず、全ての看護職の活動において、基盤となる研修を提供します

分類  
2

**看護・医療政策に関する研修**  
最新の情報も踏まえた看護・医療政策に関する研修は、日本看護協会ならではの研修です

分類  
3

**人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修**  
看護職の主体的な学びを支援する教育支援者におススメの研修です

分類  
4

**看護管理者を対象とした研修**  
看護管理者向けの研修は、構成を大幅に見直し拡充しました

分類  
5

**資格認定教育**  
認定看護師(6分野)、認定看護管理者(サードレベル)の教育を実施しています

4つの提供方法

| 提供方法   | オンデマンド研修(OD)                                                                                                               | リアルタイム研修(RT)                                                                                                                                  | 組合せ研修(OD+RT)                                                                                                                           | オンデマンド研修+都道府県看護協会での演習                                                                                                                  |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 受講スタイル | 事前に収録した講義をインターネットを介して自分のペースで受講する                                                                                           | 開催日にインターネットを介してリアルタイムで受講する                                                                                                                    | オンデマンドとリアルタイムを組合せた研修を受講する                                                                                                              | オンデマンド研修を受講し、都道府県看護協会での演習を行う                                                                                                           |
| 特徴     | <ul style="list-style-type: none"><li>学習スタイルに合わせ、分割・中断・繰り返しなど、自分のペースで学習できる</li><li>個人での受講はもちろん、施設内の研修に教材として活用できる</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>ネット環境が整っている自宅や所属施設から受講できる</li><li>講義を受講することに加え、講師、受講者とのディスカッションやグループ演習が可能で、情報交換やネットワークづくりができる</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>オンデマンド研修とリアルタイム研修の良いとこ取り！</li><li>オンデマンド研修は、リアルタイム研修受講後も、配信期間中なら繰り返し受講でき、自分のペースで復習ができる</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>個人での学びに加え、演習では受講者間でディスカッション等を行い、実践での取り組みに活かせる</li><li>オンデマンド研修は、演習終了後も配信期間中なら繰り返し受講できる</li></ul> |

受講料

(税込)

| 提供方法         |       | 研修時間 | 会員     | 一般     | 提供方法                         |  | 研修時間                | 会員      | 一般      |
|--------------|-------|------|--------|--------|------------------------------|--|---------------------|---------|---------|
| オンデマンド研修(OD) | 個人    | 60分  | 1,500円 | 2,500円 | リアルタイム研修(RT)<br>組合せ研修(OD+RT) |  | 3時間                 | 4,000円  | 6,000円  |
|              | 施設用教材 |      | 1,500円 | 2,500円 |                              |  | OD(90分)<br>RT(3時間)  | 6,000円  | 9,000円  |
|              | 個人    | 90分  | 2,000円 | 3,000円 |                              |  | OD(180分)<br>RT(3時間) | 8,800円  | 13,200円 |
|              | 施設用教材 |      | 2,000円 | 3,000円 |                              |  | 2日                  | 11,000円 | 16,500円 |
|              | 個人    | 180分 | 4,000円 | 6,000円 |                              |  | 3日                  | 13,200円 | 19,800円 |
|              | 施設用教材 |      | 4,000円 | 6,000円 |                              |  |                     |         |         |

**キャリアース**  
受講した研修が自動的に保存され、自分の受講履歴が管理できます！  
～研修受講の軌跡を振り返り、これからの看護にお役立てください～

他にもキャリアースに登録すると…

- 全国の都道府県看護協会や日本看護協会が実施する研修情報の検索ができる
- 「最新看護索引WEB」を使った看護関連領域の文献検索ができる

日本看護協会会員の皆さま  
専用のWEBページです

<https://kaiin.nurse.or.jp/members/JNG000101>

研修一覧

生涯学習の計画を立てる時には、まず看護職として活躍するためにどのような資質・能力が求められているかを確認し、自身がどのような内容を学ぶ必要があるか考えることが重要です。

そのため研修一覧では、看護職に求められる能力のうち、看護師および助産師は、求められる能力を「看護実践能力」「助産実践能力」を用いて研修を示しています。また、専門職として定期的な知識のアップデートが必要な基盤となる研修も示しました。さらに看護管理者とその候補者には、病院看護管理者のマネジメントラダーで示される6つの能力の定義を用いて研修を示しています。

- 自身の習熟段階に応じた研修を選択する際にご確認ください。
- 看護実践能力：「看護師のまなびサポートブック」掲載
  - 助産実践能力：「助産実践能力習熟段階(クリニカルラダー)活用ガイド2022」掲載
  - 病院看護管理者の能力：「病院看護管理者のマネジメントラダー 日本看護協会版」掲載

※今後、看護・医療政策の動向等を踏まえ、新たな研修を企画・実施する場合があります。最新情報については、随時「研修ポータルサイト」をご確認ください。

●OD＝オンデマンド研修／RT＝リアルタイム研修 ●C＝「助産実践能力習熟段階(クリニカルラダー)」(CLoCMiP)／M＝病院看護管理者のマネジメントラダー 日本看護協会版

※対象・レベル内のC／M以外のレベルは、看護実践能力習熟段階を指します。

●対象レベルは、研修制作上の目安として設定しているものです。受講者を限定するものではありません。

●オンデマンド研修配信初日の受付開始、申込終了および配信最終日の終了の時間は13時となります。

●★：昨年度から継続して配信する研修のうち、診療報酬関連等以外の研修については、一部の講義を無料で視聴できる期間(4月9日～1月15日)を設けています。

●診：診療報酬に関する研修

研修ポータルサイトはこちら

分類1

| 研修分類 | 研修番号 | 看護実践能力／助産実践能力 |                           |                                                    | 研修名                                                 |                     | 対象・レベル                                                     | 提供方法                                           | 時間数                                                        | 配信期間／開催日<br>(申込期間)                                                                                                                                                                                      | 主な内容                                                                              |                                                         |                                          |  |
|------|------|---------------|---------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------|--|
| 分類1  | 101  | 法的な実践能力       | 専門的・倫理的実践的                | アカンタビリティ                                           | 日常生活場面で理解する看護職の倫理綱領と看護業務基準 2021改訂版                  | 定期的に知識のアップデートが必要な研修 | 新人～Ⅱ                                                       | OD                                             | 90分                                                        | ★4月9日～3月19日<br>(4月9日～1月15日)                                                                                                                                                                             | 看護職が社会的責務を果たすうえで抛りどころとなる倫理綱領等を学びます。                                               |                                                         |                                          |  |
|      | 102  |               |                           | 倫理的実践                                              | 生命危機の場面における倫理実践                                     |                     | Ⅱ                                                          |                                                | 90分                                                        |                                                                                                                                                                                                         | 様々な生命危機の場面に立ち会う看護職が、専門職として倫理的判断に基づく対応ができるために必要な知識を学びます。                           |                                                         |                                          |  |
|      | 103  |               |                           | 法的実践                                               | 看護の専門性の発揮に資するタスク・シフト／シェア                            |                     | 新人～Ⅳ                                                       |                                                | 90分                                                        |                                                                                                                                                                                                         | 「看護の専門性の発揮に資するタスク・シフト／シェアに関するガイドライン及び活用ガイド」に基づく研修です。タスク・シフト／シェアを進めるために必要な知識を学びます。 |                                                         |                                          |  |
|      | 104  | ニーズをとらえる力     | 標準的な看護計画に基づくフィジカルアセスメント   |                                                    | Ⅰ                                                   | 90分                 | ケアの受け手のニーズをとらえるために必要となる標準的な看護計画に基づくフィジカルアセスメントを学びます。       |                                                |                                                            |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 105  |               | ケアの受け手の状況に応じたフィジカルアセスメント  |                                                    | Ⅱ                                                   | 90分                 | よくある臨床場面において、対象者の変化をとらえ、優先度の高いニーズを判断するためのフィジカルアセスメントを学びます。 |                                                |                                                            |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 106  |               | ケアの受け手の全体像把握のためのアセスメントの統合 |                                                    | Ⅱ                                                   | 90分                 | ケアの受け手の全体像を把握するために必要なアセスメントの統合方法を学びます。                     |                                                |                                                            |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 107  | 臨床実践能力        | ケアする力                     | 高齢者の“いつもと違う”を看護に活かす～夜、眠れない高齢者～                     |                                                     | Ⅲ                   | RT                                                         | 3時間                                            | 6月<br>(4月～)                                                | 事例をもとに受講者自身によるアセスメントと講師による解説を通して、学びを深める研修です。高齢者の“いつもと違う”様子から“今、何が起きているのか”、“今ある情報から、より確かな判断に必要な情報は何か”、“より確かな判断に必要な情報をどのように得るのか”等をクイズ形式で回答しながら徐々に紐解いていきます。クイズの回答結果は、受講者全員と匿名で共有し、回答結果の傾向を加味して、講師が解説を行います。 |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 108  |               |                           | 高齢者の“いつもと違う”を看護に活かす～胸が痛いと訴える高齢者～                   |                                                     | Ⅲ                   |                                                            | 3時間                                            | 7月<br>(5月～)                                                |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 109  |               |                           | 高齢者の“いつもと違う”を看護に活かす～腹痛を訴える高齢者～                     |                                                     | Ⅲ                   |                                                            | 3時間                                            | 2月<br>(12月～)                                               |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 110  |               |                           | 介護保険施設で生活する高齢者の支援に必要な知識とケア                         |                                                     | Ⅱ                   | 90分                                                        | ★4月9日～3月19日<br>(4月9日～1月15日)                    | 介護保険施設で働く看護職が、医療機関との違いや高齢者の特徴を踏まえたケアについて学びます。              |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 111  |               | 療養生活を支え、看護をつなぐ退院支援        |                                                    | Ⅱ                                                   | 90分                 | 7月(予定)～3月19日<br>(配信開始日～1月15日)                              | これからの暮らし方の変化を踏まえ、地域での療養生活における支援の視点と実際について学びます。 |                                                            |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 112  |               | 意思決定を支える力                 | 個人の尊厳を守る意思決定支援                                     |                                                     | Ⅱ                   | 60分                                                        |                                                | 意思決定支援の基本的な考え方を理解し、直面する課題や支援に必要な知識と技能を学びます。                |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 113  |               | 協働する力                     | 地域で暮らす高齢者を支える看護職連携の実際                              |                                                     | Ⅱ～Ⅲ                 | 90分                                                        |                                                | 地域の特性に応じた地域包括ケアシステムの構築が進むなか、事例をもとに必要な看護職連携を学びます。           |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 114  |               |                           | 複合的な問題を抱えながら地域で暮らす高齢者を支える看護職・多職種連携                 |                                                     | Ⅲ～Ⅳ                 | 90分                                                        | ★4月9日～3月19日<br>(4月9日～1月15日)                    | 複合的問題を抱え地域で暮らす高齢者に対し、質の高いケアを提供するために、互いの専門性を尊重した多職種連携を学びます。 |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 115  |               | リーダーシップとマネジメント能力          | 業務の委譲／移譲と管理監督                                      | 看護チームにおける業務のあり方(基礎編：看護師の責務) 2024改訂版                 |                     | 新人～Ⅳ                                                       | OD                                             | 90分                                                        | ★4月9日～3月19日<br>(4月9日～1月15日)                                                                                                                                                                             | 看護チームの中で看護師が果たす役割と責任、安全で質の高い看護の提供に向け、看護師・准看護師・看護補助者の業務のあり方を学びます。                  |                                                         |                                          |  |
|      | 116  |               |                           |                                                    | 看護補助者との協働推進のための研修<看護補助体制充実加算対応>                     |                     | Ⅱ                                                          |                                                | 180分                                                       |                                                                                                                                                                                                         | 医療機関の看護職が専門性の発揮を目指し、看護補助者との安全な協働のために必ず知っておくべき内容です。<br>※厚生労働省の補助金により作成したプログラムです。   |                                                         |                                          |  |
|      | 117  | 安全な環境の整備      |                           | 災害への備えと対応<br>※「看護管理者に必要な災害時におけるマネジメント」の一部を用いています   |                                                     | 新人～Ⅱ                | 90分                                                        |                                                | 7月(予定)～3月19日<br>(配信開始日～1月15日)                              | 災害の影響と、平時からの備えの重要性について学びます。施設内研修での活用もおすすめです。                                                                                                                                                            |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 118  |               |                           | 医療安全の制度・施策の動向と法的基礎知識<br>※「医療安全管理者養成研修」1章の一部を用いています |                                                     | 新人～Ⅱ                | 180分                                                       |                                                | ★4月9日～3月19日<br>(4月9日～1月15日)                                | 提供される医療のほぼ全てに関与する看護職が安全に実践を行うために、働く場所や習熟段階等に関わらず、定期的な知識のアップデートが必要な研修です。                                                                                                                                 |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 119  |               |                           | 感染予防・対策の基本                                         |                                                     | 定期的に知識のアップデートが必要な研修 | 新人～Ⅱ                                                       |                                                |                                                            | 60分                                                                                                                                                                                                     | 感染拡大・職業感染を防止し、安全な医療およびケアを提供するために、働く場所や習熟段階等に関わらず、定期的な知識のアップデートが必要な研修です。           |                                                         |                                          |  |
|      | 120  | 専門性の開発能力      |                           | 看護の専門性の強化と社会貢献                                     | 専門職の社会的責務と制度・政策の決定過程の理解と参画～看護職の倫理綱領(本文15)に基づく責務の理解～ |                     | Ⅱ                                                          |                                                | 90分                                                        |                                                                                                                                                                                                         | 専門職としての社会的責務とは何か。制度や政策に影響を与える看護職の関わりについての重要性を学びます。施設内研修での活用もおすすめです。               |                                                         |                                          |  |
|      | 121  |               |                           |                                                    | なりたい自分になる！～まなびサポートブックと一緒に進もう～                       |                     | 新人～Ⅱ                                                       |                                                | 60分                                                        | 7月(予定)～3月19日<br>(配信開始日～1月15日)                                                                                                                                                                           | 看護職としてのキャリア形成に必要な考え方や、研修の活用方法について学びます。                                            |                                                         |                                          |  |
|      | 122  |               |                           |                                                    | ①看護に生かす褥瘡予防の基本<br>②誤嚥性肺炎を予防する口腔ケアの基本                |                     | 准看護師                                                       | 90分                                            | ★4月9日～3月19日<br>(4月9日～1月15日)                                | 施設等で高齢者に生じやすい褥瘡や誤嚥などに対し、安全・安楽な看護を提供するために必要な知識と技術を学び、日々の実践に活かせます。<br>※研修番号123は、新興感染症に関する内容も含まれます。                                                                                                        |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 123  |               |                           |                                                    | ①感染予防の基本2023<br>②誤嚥を予防する食事介助の基本                     |                     |                                                            | 90分                                            |                                                            |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 124  | 助産実践能力        | マタニティケア能力                 | 妊娠・分娩期／分娩期の配慮の視点                                   | 臨床推論につなげるためのフィジカルアセスメント脳神経編                         |                     | C-Ⅱ                                                        | 90分                                            | 4月9日～3月19日<br>(4月9日～1月15日)                                 | 2022年以降アドバンス助産師<br>[新規][更新]申請要件[必須研修]に該当                                                                                                                                                                |                                                                                   | 助産師<br>(アドバンス助産師を含む)、<br>産科領域で勤務する看護師、<br>看護管理者におすすめです。 |                                          |  |
|      | 125  |               |                           |                                                    | 臨床推論につなげるためのフィジカルアセスメント呼吸・循環編                       |                     | C-Ⅱ                                                        | 90分                                            |                                                            |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 126  |               |                           |                                                    | 臨床薬理(妊娠と薬)                                          |                     | C-Ⅱ                                                        | 90分                                            |                                                            |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 127  |               |                           |                                                    | 臨床病態生理                                              |                     | C-Ⅱ                                                        | 90分                                            |                                                            |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 128  |               |                           |                                                    | 妊娠と糖尿病                                              |                     | C-Ⅱ                                                        | 90分                                            |                                                            |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 129  |               |                           |                                                    | 院内助産における産婦主体の助産ケア提供～フリースタイル分娩の介助                    |                     | C-Ⅲ                                                        | 90分                                            |                                                            |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 130  |               | 専門的自律能力                   | 教育<br>(マネジメント)                                     | 助産実践能力習熟段階(CLoCMiP)と助産師の活躍                          |                     | C-Ⅲ                                                        | 90分                                            |                                                            | 2022年以降アドバンス助産師<br>[更新]申請要件[選択研修]に該当                                                                                                                                                                    |                                                                                   |                                                         |                                          |  |
|      | 131  |               |                           |                                                    | 周産期における医療安全と助産記録                                    |                     | C-Ⅱ                                                        | 90分                                            |                                                            |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         | 2022年以降アドバンス助産師<br>[新規][更新]申請要件[必須研修]に該当 |  |
|      | 132  |               |                           |                                                    | 「院内助産・助産師外来ガイドライン2018」の活用のすすめ                       |                     | C-Ⅲ                                                        | 90分                                            |                                                            |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                   |                                                         |                                          |  |

※「CLoCMiP」は助産実践能力習熟段階(クリニカルラダー)である、Clinical Ladder of Competencies for Midwifery Practiceの頭文字から表記しており、公益社団法人日本看護協会の登録商標です。







研修分類に基づく  
研修以外の研修

特定行為研修

認定看護師や在宅領域に従事する看護師に対し、研修を実施しております。詳細は本会HPをご確認ください。

看護補助者を対象とした標準研修  
＜急性期看護補助体制加算等＞

看護補助者が医療機関で働くうえで必要な知識と技術の習得に役立つ研修です。看護管理者の方は、ぜひ各施設での体制整備に活用ください。

- モジュール1,2,3,4-1 ～ 4-5の8つに分かれており、モジュール1は担う業務に関わらず看護補助者として必須となる内容を網羅した「必須研修」です。モジュール2以降は、各施設の状況に応じて選択可能です。詳しくは「研修ポータルサイト」をご確認ください。

看護補助者標準研修  
－看護補助体制充実加算該当パッケージ－

直接ケアを主として行う看護補助者に必要な内容です。

- オンデマンド研修を用いた講義と演習を組合せて行う研修です。申込みは、所属施設の看護管理者がとりまとめて都道府県看護協会へ。（※都道府県看護協会で実施していない場合は、日本看護協会へ申込み）詳しくは「研修ポータルサイト」をご確認ください。

看護職としての役割発揮に欠かせない **生涯学習**

- 看護職が役割を発揮するためには、変化する社会やニーズに合わせて新たな知識や技術を学びなおすなど、継続的な学習に取り組み、能力の開発・維持・向上を図り続けることが重要です。
- 生涯学習ガイドラインでは、生涯学習は看護職が「主体的に行うこと」、「生涯にわたり行うこと」、「学んだことを実践に活かし、実践から学ぶという循環によって行うこと」、「看護職の責務として行うこと」などを基本的考え方として示しています。日本看護協会で実施する研修は、この考え方にに基づき企画・提供しています。
- 看護職として活躍している組織や領域を問わず、また一時的に仕事から離れている間も、看護・医療に関する最新の知識や情報を得ることが重要であり、その学びが安全な看護提供や自身のキャリア形成に繋がります。

看護職の主体的な学びを支援する **生涯学習支援**

- 看護職を雇用している医療機関や施設等の組織には、看護職の生涯学習を支援する責任があります。
- この生涯学習支援は、「成人学習」の考え方に基づく支援であり、個人の主体性を尊重し行うことが大切です。具体的な支援では、それぞれの看護職の生涯学習のプロセスへの支援の他、日々の看護実践からの学びの支援、多様な学習機会の紹介・調整などがあります。
- また、組織の求める人材像に即した人材育成は組織の責任で行うことが必要です。本会では、施設内研修で「教材」として活用いただける研修の提供や、生涯学習支援に関する組織の体制づくりを推進する管理者向け、人材育成に直接携わる教育支援者向けの研修も提供します。

ここがおすすめ！ 日本看護協会が提供する研修の特徴

すべての看護職が  
安全に看護を提供するために必要な研修

- 専門職としての活動の基盤となる**医療安全、感染管理、看護職としての職業倫理**は、活動する領域や職種を問わず、また習熟段階に関わらず定期的な知識や技術の更新が重要です。
- 離職・休職中の看護職にも受講をおススメします。

学びを実践に活かし、  
実践から学ぶ循環を促進する研修

- 個々の看護職が積み重ねてきた実践での学びと、研修での学びを結び付けることができるよう、講義にワークや演習を組合せた構成で提供しています。
- オンデマンド研修とリアルタイム研修の組合せでは、講義での学びに加え、他受講者とディスカッションを行うことで省察が進み、次の実践へと繋がっていきます。

施設内研修で  
「教材」として活用する研修

- オンデマンド研修の「施設用教材」では、施設内研修の目的に合わせ、視聴順や視聴箇所を選択するなど、自由度高く活用できます。
- 「施設用教材」を活用することで、これまで施設内の研修企画から講師調整、スライド作成に費やしてきた時間を、実践の場での支援に使えます。

学びを実践に活かす

提供する形式は以下のものがあります。自身の課題に応じた学びにぜひ活用してください。

オンデマンド研修(OD)

自分のペースで受講するのはもちろん、施設内での教育の教材としても、幅広く活用できます

●施設内研修で講義とグループワークを組み合わせる実施

各施設の教育・研修計画に合わせ、「施設用教材」を活用した学びとグループワークでの具体的な検討を組合せることで、学びと実践が連動します

自施設の研修プログラムの一部として活用する前提で構成

●安全に看護を提供するための定期的な知識のアップデートに

その時代の医療水準や標準的な方法に即し、安全かつ適切な看護を提供し続けるために、**定期的な学び直し**に活用できます

習熟段階や休職・離職中に関わらず、すべての看護職が対象

施設内研修での活用の提案

専門職としての活動の基盤となる能力の向上を目指し、「日常生活場面で理解する看護職の倫理綱領と看護業務基準 2021改訂版」を活用

- 「演習シート」を使って各自で課題に取り組んだのち、グループワークで具体的経験の振り返りを深め、今後の行動に活かせるような企画はいかがでしょうか

定期的なアップデートが必要な研修

- 日常生活場面で理解する看護職の倫理綱領と看護業務基準 2021改訂版
- 医療安全の制度・施策の動向と法的基礎知識
- 感染予防・対策の基本
- 専門職の社会的責務と制度・政策の決定過程の理解と参画

リアルタイム研修(RT)

インターネット環境があれば場所を問わず参加でき、講師や参加者とやり取りをしながら課題解決の糸口をみつけることができます

領域を問わず  
高齢者ケアに関わる看護職  
必見

提供する研修の一部

- 高齢者の“いつもと違う”を看護に活かす ～夜、眠れない高齢者～
- 高齢者の“いつもと違う”を看護に活かす ～胸が痛いと訴える高齢者～
- 高齢者の“いつもと違う”を看護に活かす ～腹痛を訴える高齢者～

オンデマンド研修と演習の組合せ（組合せ研修<OD+RT>）（オンデマンド研修＋都道府県看護協会での演習）

繰り返し視聴できる講義で知識を獲得した後、状況設定等を用いたリアリティのある演習を行うことにより、実践的な内容の習得に繋がります。また、地域の他の施設の看護職との情報交換、連携構築の場にもなります

■お申込み先■  
都道府県  
看護協会

提供する研修の一部

- 外来における在宅療養支援能力向上のための研修
- 認知症高齢者の看護実践に必要な知識
- 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修
- 看護補助者標準研修  
－看護補助体制充実加算該当パッケージ－

■お申込み先■  
日本  
看護協会

提供する研修の一部

- 倫理カンファレンスのあり方・進め方
- 看護チームの力を最大限発揮する看護管理者の役割
- 看護管理者のためのデータに基づく質管理
- 医療安全管理者養成研修
- 小児在宅移行支援指導者育成研修