

「小児在宅移行支援指導者フォローアップ研修」開催要項

1. 背景

弊会では、試行事業を経て 2020 年度より NICU 等に長期入院する児の在宅移行を推進するため、「小児在宅移行支援指導者育成研修」を開催してまいりました。診療報酬改定における入退院支援加算 3 定要件該当となり、広域での研修開催の推進を目的に、2022 年度より都道府県看護協会における研修開催を推進しております。

「小児在宅移行支援指導者育成研修」修了者の活動状況は施設により異なり、小児在宅移行支援パスの導入・活用は進んでいますが、NICU/GCU に勤務する看護職を対象とする在宅移行支援に関する教育プログラムの導入・活用は十分でない現状が明らかになっています。

厚生労働省が実施した調査（2023 年）によると、入院中や退院前の段階における医療的ケア児の家族への支援として、地域での生活や利用できる支援・サービスについての説明や情報提供が不十分である現状が報告されています。このことから、家族支援強化のためにも、NICU/GCU 等に勤務する看護職が支援に必要な情報等を獲得するために小児在宅移行支援に必要な教育を強化する必要があると考えます。

以上のことをふまえ、2024 年度は NICU/GCU に勤務する看護職を対象とする小児在宅移行支援に関する教育プログラムの導入・活用を推進することをテーマとした内容でフォローアップ研修を開催することとなりました。

2. 研修目的

NICU/GCU 入院児の在宅移行支援を強化するため、NICU/GCU に勤務する看護職を対象とした小児在宅移行支援に関する教育プログラムの導入・活用を推進する指導者の活動を支援するとしました。

3. 開催概要

1) 日時：2025 年 1 月 24 日（金曜日） 13:00～17:00（4 時間）

2) 対象及び応募要件

(1) 2020～2023 年度日本看護協会開催「小児在宅移行支援指導者育成研修」修了者（398 名）

(2) 2022～2023 年度都道府県看護協会開催「小児在宅移行支援指導者育成研修」修了者（142 名）

※(1)(2)に該当しない方の研修受講は受け付けておりません。

3) 方法

Zoom ミーティングによるオンライン（ライブ配信）開催とします。

※本研修のアーカイブ配信はありません。

555. 小児在宅移行支援指導者フォローアップ研修

研修目的	NICU/GCU入院児の在宅移行支援を強化するため、NICU/GCUに勤務する看護職を対象とした小児在宅移行支援に関する教育プログラムの導入・活用を推進する指導者の活動を支援する。		
到達目標	1. 医療的ケア児に関する国の動向等の最新の情報を把握することができる。 2. NICU/GCU退院後の医療的ケア児とその家族の現状を理解することができる。 3. 各所属施設における小児在宅移行支援パスの継続した運用と、教育プログラムの立案ができる。		
特記事項	なし		
事前課題	自施設の小児在宅移行支援のための教育プログラムの現状		
時間(分)	科目名		講師名(敬称略・所属施設名)
2025年1月24日(金曜日)			
時間	分	内容	担当
13:00-13:10	10	オリエンテーション	研修担当者
13:10-13:30	20	【講義】 ●小児在宅移行支援強化の必要性 ●医療的ケア児に関連する国の動向	井本 寛子 (公益社団法人日本看護協会 常任理事)
13:30-13:50	20	【講義】 ●NICU/GCU退院後の児とその家族の現状 ・保健師の活動 ・他職種・他機関連携	中島 夏美 (鹿児島県 伊集院保健所)
13:50-13:55	5	休憩	
13:55-14:25	30	【講義】 ●小児在宅移行支援のための教育プログラム 策定とその導入計画の立案 ・日本看護協会版「NICU/GCUにおける小児在宅 移行支援パスおよび教育プログラム」の ガイダンス	早川 ひと美 (公益社団法人日本看護協 会)
14:25-14:45	20	【実践報告】 ●所属施設における在宅移行支援の推進 ・小児在宅移行支援パス運用と、指導者によ るスタッフ教育の実際と今後の課題	元村 碧 杏林大学医学部附属病院 NICU 看護師
14:45-14:50	5	休憩	
14:50-15:15	25	【演習1】 ●各施設の現状について情報交換 ・所属施設の教育プログラムの導入・活用状 況について	研修担当者 演習支援者
15:15-15:55	40	【演習2】 ●小児在宅移行支援教育プログラム導入・活用 小児在宅移行支援における知識・技術の整理 ・個人ワーク・グループディスカッション・ 全体共有	研修担当者 演習支援者
15:55-16:00	5	休憩	
16:00-16:50	50	【演習3】 ●教育・研修プログラム案の企画 ・課題を踏まえたラダー別教育・研修プログ ラムの検討 ・個人ワーク・グループディスカッション・ 全体共有	研修担当者 演習支援者
16:50-17:00	10	まとめ・事務連絡	研修担当者