

日本看護協会「ヘルシーワークプレイス（健康で安全な職場）」

取り組み宣言施設募集要項

国民に安全で質の高い看護を持続的に提供するためには、看護職自身が心身ともに健康で安全に働き続けられる職場環境が必要です。日本看護協会では、2018年3月に「看護職の健康と安全に配慮した労働安全衛生ガイドライン ヘルシーワークプレイス（健康で安全な職場）を目指して」を公表しました。

このたび、本ガイドラインの周知・普及に向けたキャンペーン活動の一環として、日本看護協会ホームページにおいて、「ヘルシーワークプレイス（健康で安全な職場）」を目指す医療機関等を広く募集し、施設名を掲載することになりました。これをきっかけに、より多くの医療機関等に「ヘルシーワークプレイス（健康で安全な職場）」を目指し、その実現を促進していきたいと考えています。

1. 応募要件

応募は、1施設1件とし、以下の（1）～（3）全てを満たしていること。

- （1）応募時点において、労働関係法令に関して重大な違反がなく、かつ、その他の法令上又は社会通念上、掲載にふさわしくないと判断される問題がないこと。
- （2）施設長および看護管理責任者の承認が得られていること。
- （3）下記のうち、ひとつでも取り組みを実施していること。

□職員の健康で安全に働ける組織体制に関する取り組み

例：施設長が職員の健康や安全の確保を重視する方針を明文化していること
職員の労働安全衛生を担当する組織、担当者を置いている
組織横断的に話し合い、その意見を反映できる仕組みを設けていること
職員家族や地域住民等に向けた職場の労働安全衛生に関する研修等の実施

□職員が健康で安全に働ける各種制度の整備、利用促進に関する取り組み

例：定期健康診断、予防接種など、職員の健康支援を行っていること
職員が利用できる健康トラブルやハラスメント等に対する相談窓口の設置
職員の治療や通院のための休暇取得など、仕事を続けられるための支援
日本看護協会「看護職の夜勤交代制勤務ガイドライン」に準じた勤務編成
日本看護協会「看護職のワーク・ライフ・バランス（WLB）インデックス調査」の実施等、現状把握、課題解決に即した取り組みを行っている

□職員および管理者に対する労働安全衛生に関する教育に関する取り組み

例：全国労働衛生週間にあわせた職員への普及啓発活動の実施
安全衛生教育に関する実施計画を策定し、実施していること
新人職員や管理職向け研修・セミナー等の実施

3. 応募方法および応募書類送付先

- (1) 別紙「応募用紙・同意書」(PDF ファイル) および「キャンペーン用ポスター」をダウンロードして下さい。
- (2) 「応募用紙・同意書」に必要事項を漏れなく記載してください。その際、①施設名を記したポスター写真のみの掲載か、②施設名を記したポスターを背景に人物が写っている写真、のいずれかを希望するかを明記してください。
※ポスターのみの場合も、「キャンペーン用ポスター」を印刷し、施設名を赤枠内に明記した上でお送りください。必ず別紙「写真の撮り方」をご確認ください。
- (3) 「応募用紙・同意書」および写真 (1 ファイル) データを電子メールにて送信してください。なお、データには個人情報が含まれますので、パスワードをかけるなど、個人情報保護対策を講じてください。

応募先 E-mail アドレス : hwp@nurse.or.jp

4. 応募期間

2019 年 7 月 1 日～10 月 7 日

5. 注意事項

- (1) 本会へ提出する特設サイト用の写真については、必ず写真に写っている全職員に対し、特設サイトに掲載することを説明し、同意を得た上でご提出ください。掲載写真の内容について、本会は一切責任を負いません。
- (2) 本会へ提出する写真については、別紙「写真の撮り方」に準じたものをご提出ください。「写真の撮り方」と大きく異なっていた場合、施設名および写真の掲載を辞退いただくこともございます。
- (3) 掲載期間は、2019 年 9 月 2 日～2020 年 3 月 31 日とします。

【提出先】

公益社団法人 日本看護協会
労働政策部 看護労働課
担当：山内、小村

〒150-0001 東京都渋谷区神宮前 5-8-2
TEL : 03-5778-8553 / FAX : 03-5778-5602
E-mail : hwp@nurse.or.jp