

I. 施設の属性

回答の得られた施設の設置主体、許可病床別を表 I - 1、表 I - 2 に示した。

表 I - 1 設置主体

	件数 (%)
国	57 (4.0)
都道府県・市町村	221 (15.5)
医療法人・個人	796 (55.9)
公的	75 (5.3)
公益・社会福祉・宗教	95 (6.6)
その他	114 (8.0)
無回答	67 (4.7)
合計	1425 (100.0)

表 I - 2 許可病床数

	件数 (%)
99 床以下	341 (23.9)
100-199 床	487 (34.2)
200-399 床	377 (26.5)
400-599 床	108 (7.6)
600 床以上	56 (3.9)
無回答	56 (3.9)
合計	1425 (100.0)

Ⅱ. 労働時間管理の実態

1. 前残業の時間外勤務としての扱いの状況

決められた業務開始時刻より前に出勤して職員が仕事を始める、いわゆる「前残業」を時間外勤務として扱っているかについて、設置主体別、許可病床数別に表Ⅱ-1に示した。

表Ⅱ-1 前残業の時間外勤務としての扱いの状況[設置主体別・許可病床数別]

		扱っている	扱っていない	わからない	「前残業」の実態はない	回答なし	合計
		件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)
設置主体	国	12 (21.1)	28 (49.1)	0 (0.0)	16 (28.1)	1 (1.8)	57 (100.0)
	都道府県・市町村	24 (10.9)	167 (75.6)	1 (0.5)	26 (11.8)	3 (1.4)	221 (100.0)
	医療法人・個人	87 (10.9)	528 (66.3)	1 (0.1)	173 (21.7)	7 (0.9)	796 (100.0)
	公的	12 (16.0)	60 (80.0)	0 (0.0)	3 (4.0)	0 (0.0)	75 (100.0)
	公益・社会福祉・宗教	9 (9.5)	56 (58.9)	0 (0.0)	29 (30.5)	1 (1.1)	95 (100.0)
	その他	16 (14.0)	81 (71.1)	0 (0.0)	14 (12.3)	3 (2.6)	114 (100.0)
	無回答	4 (6.0)	52 (77.6)	0 (0.0)	11 (16.4)	0 (0.0)	67 (100.0)
許可病床数	99床以下	41 (12.0)	211 (61.9)	1 (0.3)	85 (24.9)	3 (0.9)	341 (100.0)
	100-199床	52 (10.7)	330 (67.8)	0 (0.0)	102 (20.9)	3 (0.6)	487 (100.0)
	200-399床	42 (11.1)	265 (70.3)	0 (0.0)	63 (16.7)	7 (1.9)	377 (100.0)
	400-599床	11 (10.2)	88 (81.5)	1 (0.9)	7 (6.5)	1 (0.9)	108 (100.0)
	600床以上	13 (23.2)	38 (67.9)	0 (0.0)	5 (8.9)	0 (0.0)	56 (100.0)
	無回答	5 (8.9)	40 (71.4)	0 (0.0)	10 (17.9)	1 (1.8)	56 (100.0)
	合計	164 (11.5)	972 (68.2)	2 (0.1)	272 (19.1)	15 (1.1)	1425 (100.0)

全体として、「前残業」を時間外勤務として「扱っていない」病院が68.2%となっていた。

2. 勤務時間外における院内研修参加の時間外勤務としての扱いの状況

勤務時間外における院内研修参加の時間外勤務としての扱いの状況を設置主体別、許可病床数別に表Ⅱ-2に示した。

表Ⅱ-2 勤務時間外における院内研修参加の時間外勤務としての扱いの状況[設置主体別・許可病床数別]

		すべて扱っている	一部扱っている	扱っていない	わからない	回答なし	合計
		件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)
設置主体	国	3 (5.3)	29 (50.9)	23 (40.4)	1 (1.8)	1 (1.8)	57 (100.0)
	都道府県・市町村	4 (1.8)	72 (32.6)	143 (64.7)	0 (0.0)	2 (0.9)	221 (100.0)
	医療法人・個人	74 (9.3)	209 (26.3)	489 (61.4)	4 (0.5)	20 (2.5)	796 (100.0)
	公的	0 (0.0)	22 (29.3)	52 (69.3)	0 (0.0)	1 (1.3)	75 (100.0)
	公益・社会福祉・宗教	6 (6.3)	22 (23.2)	66 (69.5)	0 (0.0)	1 (1.1)	95 (100.0)
	その他	8 (7.0)	53 (46.5)	52 (45.6)	0 (0.0)	1 (0.9)	114 (100.0)
	無回答	3 (4.5)	18 (26.9)	45 (67.2)	0 (0.0)	1 (1.5)	67 (100.0)
許可病床数	99床以下	42 (12.3)	83 (24.3)	206 (60.4)	3 (0.9)	7 (2.1)	341 (100.0)
	100-199床	29 (6.0)	130 (26.7)	319 (65.5)	0 (0.0)	9 (1.8)	487 (100.0)
	200-399床	21 (5.6)	114 (30.2)	233 (61.8)	1 (0.3)	8 (2.1)	377 (100.0)
	400-599床	2 (1.9)	49 (45.4)	54 (50.0)	1 (0.9)	2 (1.9)	108 (100.0)
	600床以上	0 (0.0)	35 (62.5)	21 (37.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	56 (100.0)
	無回答	4 (7.1)	14 (25.0)	37 (66.1)	0 (0.0)	1 (1.8)	56 (100.0)
	合計	98 (6.9)	425 (29.8)	870 (61.1)	5 (0.4)	27 (1.9)	1425 (100.0)

職員が勤務時間外に院内の研修に参加した時間を時間外勤務として「扱っていない」病院が61.1%となっていた。

3. 時間外勤務における院内研修参加に対する代休付与の状況

職員が自分の休日に業務に関連した時間外勤務における院内研修参加に対する代休付与の状況を設置主体別、許可病床数別に表Ⅱ-3に示した。

表Ⅱ-3 時間外勤務における院内研修参加に対する代休付与の状況[設置主体別・許可病床数別]

		付与 している	付与 していない	わからない	回答なし	合計
		件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)
設置 主体	国	13 (22.8)	39 (68.4)	1 (1.8)	4 (7.0)	57 (100.0)
	都道府県・市町村	52 (23.5)	159 (71.9)	2 (0.9)	8 (3.6)	221 (100.0)
	医療法人・個人	264 (33.2)	509 (63.9)	6 (0.8)	17 (2.1)	796 (100.0)
	公的	13 (17.3)	55 (73.3)	3 (4.0)	4 (5.3)	75 (100.0)
	公益・社会福祉・宗教	25 (26.3)	68 (71.6)	0 (0.0)	2 (2.1)	95 (100.0)
	その他	29 (25.4)	78 (68.4)	2 (1.8)	5 (4.4)	114 (100.0)
	無回答	17 (25.4)	46 (68.7)	0 (0.0)	4 (6.0)	67 (100.0)
許可 病床 数	99床以下	122 (35.8)	209 (61.3)	6 (1.8)	4 (1.2)	341 (100.0)
	100-199床	132 (27.1)	337 (69.2)	2 (0.4)	16 (3.3)	487 (100.0)
	200-399床	99 (26.3)	258 (68.4)	3 (0.8)	17 (4.5)	377 (100.0)
	400-599床	31 (28.7)	71 (65.7)	3 (2.8)	3 (2.8)	108 (100.0)
	600床以上	14 (25.0)	41 (73.2)	0 (0.0)	1 (1.8)	56 (100.0)
	無回答	15 (26.8)	38 (67.9)	0 (0.0)	3 (5.4)	56 (100.0)
	合計	413 (29.0)	954 (66.9)	14 (1.0)	44 (3.1)	1425 (100.0)

職員が休日に業務に関連した院内研修に参加した場合に代休を「付与していない」病院が66.9%となっていた。

4. 「持ち帰り残業」の時間外勤務としての扱いの状況

事務作業・院内の看護研究などで自宅に持ち帰って行う「持ち帰り残業」の時間外勤務としての扱いの状況を設置主体別、許可病床数別に表Ⅱ-4に示した。

表Ⅱ-4 「持ち帰り残業」の時間外勤務としての扱いの状況[設置主体別・許可病床数別]

		すべて扱っている	一部扱っている	扱っていない	わからない	無回答	合計
		件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)
設置主体	国	0 (0.0)	2 (3.5)	54 (94.7)	1 (1.8)	0 (0.0)	57 (100.0)
	都道府県・市町村	0 (0.0)	5 (2.3)	212 (95.9)	3 (1.4)	1 (0.5)	221 (100.0)
	医療法人・個人	0 (0.0)	41 (5.2)	730 (91.7)	13 (1.6)	12 (1.5)	796 (100.0)
	公的	0 (0.0)	1 (1.3)	74 (98.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	75 (100.0)
	公益・社会福祉・宗教	0 (0.0)	2 (2.1)	92 (96.8)	0 (0.0)	1 (1.1)	95 (100.0)
	その他	0 (0.0)	2 (1.8)	111 (97.4)	0 (0.0)	1 (0.9)	114 (100.0)
	無回答	0 (0.0)	3 (4.5)	61 (91.0)	2 (3.0)	1 (1.5)	67 (100.0)
許可病床数	99床以下	0 (0.0)	15 (4.4)	314 (92.1)	8 (2.3)	4 (1.2)	341 (100.0)
	100-199床	0 (0.0)	18 (3.7)	456 (93.6)	6 (1.2)	7 (1.4)	487 (100.0)
	200-399床	0 (0.0)	18 (4.8)	352 (93.4)	3 (0.8)	4 (1.1)	377 (100.0)
	400-599床	0 (0.0)	2 (1.9)	105 (97.2)	1 (0.9)	0 (0.0)	108 (100.0)
	600床以上	0 (0.0)	1 (1.8)	55 (98.2)	0 (0.0)	0 (0.0)	56 (100.0)
	無回答	0 (0.0)	2 (3.6)	52 (92.9)	1 (1.8)	1 (1.8)	56 (100.0)
合計	0 (0.0)	56 (3.9)	1334 (93.6)	19 (1.3)	16 (1.1)	1425 (100.0)	

「持ち帰り仕事」を時間外勤務として「扱っていない」病院が93.6%となっていた。

5. 時間外労働手当の支払いの実態

「申告できる時間外労働時間数に上限を設定している」「申告された時間外労働時間のうち手当を支払う時間数に条件を設けている」「中間管理職については手当を支給しない」といった時間外労働手当の支払いの実態を設置主体別、許可病床数別に表Ⅱ-5に示した。

表Ⅱ-5 時間外労働手当の支払いの実態(複数回答)[設置主体別・許可病床数別]

		申告できる時間外労働時間数に上限を設定している	申告された時間外労働時間のうち手当を支払う時間数に条件を設けている	中間管理職については手当を支給しない	いずれにも該当しない	無回答	回答者数合計
		件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)
設置主体	国	6 (10.5)	2 (3.5)	15 (26.3)	35 (61.4)	2 (3.5)	57 (100.0)
	都道府県・市町村	7 (3.2)	11 (5.0)	46 (20.8)	157 (71.0)	6 (2.7)	221 (100.0)
	医療法人・個人	46 (5.8)	37 (4.6)	271 (34.0)	448 (56.3)	22 (2.8)	796 (100.0)
	公的	4 (5.3)	2 (2.7)	11 (14.7)	58 (77.3)	2 (2.7)	75 (100.0)
	公益・社会福祉・宗教	6 (6.3)	2 (2.1)	31 (32.6)	57 (60.0)	2 (2.1)	95 (100.0)
	その他	11 (9.6)	4 (3.5)	37 (32.5)	69 (60.5)	0 (0.0)	114 (100.0)
	無回答	7 (10.4)	4 (6.0)	23 (34.3)	34 (50.7)	0 (0.0)	67 (100.0)
許可病床数	99床以下	20 (5.9)	20 (5.9)	92 (27.0)	211 (61.9)	9 (2.6)	341 (100.0)
	100-199床	24 (4.9)	19 (3.9)	153 (31.4)	292 (60.0)	12 (2.5)	487 (100.0)
	200-399床	30 (8.0)	13 (3.4)	119 (31.6)	221 (58.6)	10 (2.7)	377 (100.0)
	400-599床	5 (4.6)	5 (4.6)	40 (37.0)	63 (58.3)	2 (1.9)	108 (100.0)
	600床以上	2 (3.6)	2 (3.6)	14 (25.0)	39 (69.6)	1 (1.8)	56 (100.0)
	無回答	6 (10.7)	3 (5.4)	16 (28.6)	32 (57.1)	0 (0.0)	56 (100.0)
	合計	87 (6.1)	62 (4.4)	434 (30.5)	858 (60.2)	34 (2.4)	1425 (100.0)

「申告できる時間外労働時間数に上限を設定している」6.1%、「申告された時間外労働時間のうち手当を支払う時間数に条件を設けている」4.4%となっていた。

6. 労働基準監督署が示す「当直」と実際の当直との合致の状況

労働基準監督署が示す「当直」と実際の当直との合致の状況を設置主体別、許可病床数別に表Ⅱ-6に示した。なお、労働基準監督署の見解では「当直」とは定時的巡視・緊急の電話うけ・非常事態に備えての待機程度の軽度の業務を前提としている。

表Ⅱ-6 労働基準監督署が示す「当直」と実際の当直との合致の状況

		労働基準監督署が示す「当直」に当てはまる	労働基準監督署が示す「当直」に当てはまらない	無回答	合計
		件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)
設置主体	国	6 (10.5)	12 (21.1)	39 (68.4)	57 (100.0)
	都道府県・市町村	51 (23.1)	66 (29.9)	104 (47.1)	221 (100.0)
	医療法人・個人	120 (15.1)	252 (31.7)	424 (53.3)	796 (100.0)
	公的	20 (26.7)	24 (32.0)	31 (41.3)	75 (100.0)
	公益・社会福祉・宗教	15 (15.8)	22 (23.2)	58 (61.1)	95 (100.0)
	その他	25 (21.9)	25 (21.9)	64 (56.1)	114 (100.0)
	無回答	15 (22.4)	14 (20.9)	38 (56.7)	67 (100.0)
許可病床数	99床以下	56 (16.4)	107 (31.4)	178 (52.2)	341 (100.0)
	100-199床	82 (16.8)	148 (30.4)	257 (52.8)	487 (100.0)
	200-399床	71 (18.8)	104 (27.6)	202 (53.6)	377 (100.0)
	400-599床	19 (17.6)	30 (27.8)	59 (54.6)	108 (100.0)
	600床以上	13 (23.2)	13 (23.2)	30 (53.6)	56 (100.0)
	無回答	11 (19.6)	13 (23.2)	32 (57.1)	56 (100.0)
	合計	252 (17.7)	415 (29.1)	758 (53.2)	1425 (100.0)

実際の当直が「労働基準監督署が示す「当直」に当てはまらない」病院は29.1%となっていた。

7. 労働時間についての 36 協定の締結

1) 労働時間についての 36 協定の締結の有無

労働組合または職場代表者との間での労働時間についての 36 協定締結の有無を設置主体別、許可病床数別に表Ⅱ-7-1) に示した。

表Ⅱ-7-1) 労働時間についての 36 協定の締結の有無

		締結している	締結していない	わからない	無回答	合計
		件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)
設置主体	国	49 (86.0)	6 (10.5)	0 (0.0)	2 (3.5)	57 (100.0)
	都道府県・市町村	122 (55.2)	60 (27.1)	29 (13.1)	10 (4.5)	221 (100.0)
	医療法人・個人	257 (32.3)	350 (44.0)	121 (15.2)	68 (8.5)	796 (100.0)
	公的	59 (78.7)	6 (8.0)	5 (6.7)	5 (6.7)	75 (100.0)
	公益・社会福祉・宗教	59 (62.1)	22 (23.2)	11 (11.6)	3 (3.2)	95 (100.0)
	その他	82 (71.9)	20 (17.5)	6 (5.3)	6 (5.3)	114 (100.0)
	無回答	16 (23.9)	34 (50.7)	8 (11.9)	9 (13.4)	67 (100.0)
許可病床数	99 床以下	102 (29.9)	143 (41.9)	72 (21.1)	24 (7.0)	341 (100.0)
	100-199 床	200 (41.1)	190 (39.0)	59 (12.1)	38 (7.8)	487 (100.0)
	200-399 床	199 (52.8)	122 (32.4)	30 (8.0)	26 (6.9)	377 (100.0)
	400-599 床	81 (75.0)	15 (13.9)	7 (6.5)	5 (4.6)	108 (100.0)
	600 床以上	45 (80.4)	7 (12.5)	2 (3.6)	2 (3.6)	56 (100.0)
	無回答	17 (30.4)	21 (37.5)	10 (17.9)	8 (14.3)	56 (100.0)
	合計	644 (45.2)	498 (34.9)	180 (12.6)	103 (7.2)	1425 (100.0)

2) 協定届出で「延長することができる」時間

看護職の労働時間について労働組合または職場代表者との間で 36 協定を締結していると回答した看護管理者について、協定届出で「延長することができる」時間を表Ⅱ-7-2)に示した。

表Ⅱ-7-2) 協定届出で「延長することができる」時間

	件数	平均	SD
1 日	392	4.6	2.2
1 週間	55	23.9	14.6
2 週間	25	29.2	23.0
4 週間	21	36.2	13.2
1 か月	379	37.4	11.8
2 か月	10	65.6	20.7
3 か月	39	27.2	25.6
1 年	403	319.3	87.8

8. 労働基準監督署による調査の有無

最近 2 年間の労働基準監督署による調査（「定期監督」を含む）の有無を設置主体別、許可病床数別に表Ⅱ-8に示した。

表Ⅱ-8 労働基準監督署による調査の有無[設置主体別・許可病床数別]

		調査を受けた	調査を受けていない	わからない	回答なし	合計
		件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)
設置主体	国	13 (22.8)	43 (75.4)	0 (0.0)	1 (1.8)	57 (100.0)
	都道府県・市町村	48 (21.7)	144 (65.2)	21 (9.5)	8 (3.6)	221 (100.0)
	医療法人・個人	133 (16.7)	558 (70.1)	87 (10.9)	18 (2.3)	796 (100.0)
	公的	19 (25.3)	49 (65.3)	4 (5.3)	3 (4.0)	75 (100.0)
	公益・社会福祉・宗教	13 (13.7)	78 (82.1)	3 (3.2)	1 (1.1)	95 (100.0)
	その他	35 (30.7)	72 (63.2)	6 (5.3)	1 (0.9)	114 (100.0)
	無回答	14 (20.9)	46 (68.7)	3 (4.5)	4 (6.0)	67 (100.0)
許可病床数	99床以下	51 (15.0)	242 (71.0)	41 (12.0)	7 (2.1)	341 (100.0)
	100-199床	83 (17.0)	352 (72.3)	44 (9.0)	8 (1.6)	487 (100.0)
	200-399床	85 (22.5)	251 (66.6)	27 (7.2)	14 (3.7)	377 (100.0)
	400-599床	31 (28.7)	70 (64.8)	4 (3.7)	3 (2.8)	108 (100.0)
	600床以上	18 (32.1)	36 (64.3)	2 (3.6)	0 (0.0)	56 (100.0)
	無回答	7 (12.5)	39 (69.6)	6 (10.7)	4 (7.1)	56 (100.0)
合計		275 (19.3)	990 (69.5)	124 (8.7)	36 (2.5)	1425 (100.0)

Ⅲ. 看護職の労働時間管理に対する問題・課題・取り組み

1. 労働時間管理についての問題の有無

看護職の労働時間管理についての問題の有無を設置主体別、許可病床数別に表Ⅲ-1に示した。

表Ⅲ-1 労働時間管理についての問題の有無[設置主体別・許可病床数別]

		非常に 問題がある	やや 問題がある	わからない	問題はない	無回答	合計
		件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)
設置 主体	国	3 (5.3)	30 (52.6)	0 (0.0)	20 (35.1)	4 (7.0)	57 (100.0)
	都道府県・市町村	23 (10.4)	111 (50.2)	4 (1.8)	55 (24.9)	28 (12.7)	221 (100.0)
	医療法人・個人	32 (4.0)	294 (36.9)	31 (3.9)	353 (44.3)	86 (10.8)	796 (100.0)
	公的	4 (5.3)	49 (65.3)	1 (1.3)	14 (18.7)	7 (9.3)	75 (100.0)
	公益・社会福祉・宗教	5 (5.3)	42 (44.2)	1 (1.1)	33 (34.7)	14 (14.7)	95 (100.0)
	その他	12 (10.5)	56 (49.1)	1 (0.9)	32 (28.1)	13 (11.4)	114 (100.0)
	無回答	2 (3.0)	31 (46.3)	1 (1.5)	19 (28.4)	14 (20.9)	67 (100.0)
許可 病床 数	99床以下	16 (4.7)	126 (37.0)	13 (3.8)	156 (45.7)	30 (8.8)	341 (100.0)
	100-199床	22 (4.5)	213 (43.7)	16 (3.3)	170 (34.9)	66 (13.6)	487 (100.0)
	200-399床	24 (6.4)	159 (42.2)	8 (2.1)	145 (38.5)	41 (10.9)	377 (100.0)
	400-599床	8 (7.4)	59 (54.6)	0 (0.0)	29 (26.9)	12 (11.1)	108 (100.0)
	600床以上	9 (16.1)	33 (58.9)	0 (0.0)	9 (16.1)	5 (8.9)	56 (100.0)
	無回答	2 (3.6)	23 (41.1)	2 (3.6)	17 (30.4)	12 (21.4)	56 (100.0)
	合計	81 (5.7)	613 (43.0)	39 (2.7)	526 (36.9)	166 (11.6)	1425 (100.0)

看護職の労働時間管理について「非常に問題がある」5.7%、「やや問題がある」43.0%となっており、合わせて約半数が「問題がある」と回答していた。

2. 労働時間管理についての課題の原因

前問で「非常に問題がある」「やや問題がある」と回答した 694 名の看護管理者について、看護職の労働時間管理における課題の原因として選択した項目を設置主体別・許可病床数別に表Ⅲ-2 に示した。

表Ⅲ-2 労働時間管理についての課題の原因(3つまで選択) [設置主体別・許可病床数別]

		長年の慣例・習慣	職員数が欠員のまま補充されない	職員数の定数を増やすことができない	人件費の抑制方針がある	病院経営が困難	人事労務担当部門がない・部門はあるが役割が果たせていない	組織全体に労働時間に関する法令順守の意識が薄い	経営者・管理責任者の認識が不十分	労働組合がない・あるが役割を果たせていない	看護管理者の認識が不十分	その他	無回答	対象者合計
		件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)
設置主体	国	11 (33.3)	6 (18.2)	5 (15.2)	6 (18.2)	3 (9.1)	0 (0.0)	6 (18.2)	3 (9.1)	0 (0.0)	10 (30.3)	1 (3.0)	3 (9.1)	33 (100.0)
	都道府県・市町村	36 (26.9)	49 (36.6)	34 (25.4)	29 (21.6)	37 (27.6)	10 (7.5)	12 (9.0)	9 (6.7)	2 (1.5)	10 (7.5)	15 (11.2)	4 (3.0)	134 (100.0)
	医療法人・個人	87 (26.7)	59 (18.1)	74 (22.7)	68 (20.9)	40 (12.3)	68 (20.9)	48 (14.7)	45 (13.8)	54 (16.6)	15 (4.6)	21 (6.4)	19 (5.8)	326 (100.0)
	公的	14 (26.4)	10 (18.9)	7 (13.2)	9 (17.0)	15 (28.3)	8 (15.1)	13 (24.5)	9 (17.0)	2 (3.8)	5 (9.4)	5 (9.4)	3 (5.7)	53 (100.0)
	公益・社会福祉・宗教	11 (23.4)	6 (12.8)	8 (17.0)	8 (17.0)	10 (21.3)	13 (27.7)	10 (21.3)	6 (12.8)	3 (6.4)	3 (6.4)	4 (8.5)	2 (4.3)	47 (100.0)
	その他	15 (22.1)	19 (27.9)	12 (17.6)	15 (22.1)	13 (19.1)	12 (17.6)	12 (17.6)	3 (4.4)	6 (8.8)	4 (5.9)	4 (5.9)	6 (8.8)	68 (100.0)
	無回答	13 (39.4)	6 (18.2)	7 (21.2)	7 (21.2)	3 (9.1)	4 (12.1)	10 (30.3)	6 (18.2)	1 (3.0)	2 (6.1)	1 (3.0)	1 (3.0)	33 (100.0)
許可病床数	99床以下	27 (19.0)	38 (26.8)	27 (19.0)	34 (23.9)	30 (21.1)	23 (16.2)	11 (7.7)	20 (14.1)	20 (14.1)	4 (2.8)	8 (5.6)	10 (7.0)	142 (100.0)
	100-199床	67 (28.5)	48 (20.4)	59 (25.1)	45 (19.1)	37 (15.7)	46 (19.6)	36 (15.3)	21 (8.9)	27 (11.5)	12 (5.1)	22 (9.4)	11 (4.7)	235 (100.0)
	200-399床	52 (28.4)	40 (21.9)	37 (20.2)	39 (21.3)	32 (17.5)	33 (18.0)	32 (17.5)	20 (10.9)	18 (9.8)	16 (8.7)	14 (7.7)	9 (4.9)	183 (100.0)
	400-599床	17 (25.4)	16 (23.9)	12 (17.9)	11 (16.4)	14 (20.9)	8 (11.9)	12 (17.9)	6 (9.0)	3 (4.5)	9 (13.4)	2 (3.0)	5 (7.5)	67 (100.0)
	600床以上	12 (28.6)	11 (26.2)	7 (16.7)	8 (19.0)	6 (14.3)	3 (7.1)	11 (26.2)	7 (16.7)	0 (0.0)	7 (16.7)	4 (9.5)	2 (4.8)	42 (100.0)
	無回答	12 (48.0)	2 (8.0)	5 (20.0)	5 (20.0)	2 (8.0)	2 (8.0)	9 (36.0)	7 (28.0)	0 (0.0)	1 (4.0)	1 (4.0)	1 (4.0)	25 (100.0)
合計	187 (26.9)	155 (22.3)	147 (21.2)	142 (20.5)	121 (17.4)	115 (16.6)	111 (16.0)	81 (11.7)	68 (9.8)	49 (7.1)	51 (7.3)	38 (5.5)	694 (100.0)	

「長年の慣例・習慣」が 26.9%と最も多く、次いで「欠員のまま充足されない」22.3%、「職員定数を増やすことができない」21.2%となっていた。

3. 労働時間管理の改善に向けた取り組み

看護職の労働時間管理の改善に向けて実際に取り組んでいる項目を設置主体別・許可病床数別に表Ⅲ-3に示した。

表Ⅲ-3 労働時間管理の改善に向けた取り組み(複数回答)[設置主体別・許可病床数別]

		業務を精査して、むだを省くようつとめている	有給休暇の計画的取得を勧めている	夜勤人数・体制の見直しを行っている	中間管理職に対する啓発・指導の徹底につとめている	夜間勤務について職場のルールを作成・公表し、必要に応じて見直しを行っている	時間外勤務手当が支払われない勤務(いわゆるサービス残業)の解消に取り組んでいる	IT技術などの導入によって業務の効率化を図っている	当直制から交代制への変更計画がある	その他	無回答	対象者合計
		件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)
設置主体	国	38 (66.7)	37 (64.9)	27 (47.4)	39 (68.4)	16 (28.1)	16 (28.1)	13 (22.8)	0 (0.0)	4 (7.0)	8 (14.0)	57 (100.0)
	都道府県・市町村	145 (65.6)	91 (41.2)	104 (47.1)	72 (32.6)	44 (19.9)	55 (24.9)	63 (28.5)	12 (5.4)	11 (5.0)	34 (15.4)	221 (100.0)
	医療法人・個人	481 (60.4)	360 (45.2)	297 (37.3)	255 (32.0)	203 (25.5)	183 (23.0)	172 (21.6)	15 (1.9)	22 (2.8)	120 (15.1)	796 (100.0)
	公的	50 (66.7)	35 (46.7)	43 (57.3)	39 (52.0)	23 (30.7)	23 (30.7)	22 (29.3)	6 (8.0)	9 (12.0)	8 (10.7)	75 (100.0)
	公益・社会福祉・宗教	61 (64.2)	41 (43.2)	52 (54.7)	38 (40.0)	24 (25.3)	27 (28.4)	23 (24.2)	3 (3.2)	2 (2.1)	10 (10.5)	95 (100.0)
	その他	75 (65.8)	56 (49.1)	53 (46.5)	46 (40.4)	28 (24.6)	30 (26.3)	33 (28.9)	7 (6.1)	7 (6.1)	17 (14.9)	114 (100.0)
	無回答	37 (55.2)	34 (50.7)	26 (38.8)	17 (25.4)	17 (25.4)	15 (22.4)	12 (17.9)	1 (1.5)	3 (4.5)	11 (16.4)	67 (100.0)
許可病床数	99床以下	189 (55.4)	155 (45.5)	108 (31.7)	76 (22.3)	86 (25.2)	65 (19.1)	58 (17.0)	6 (1.8)	5 (1.5)	62 (18.2)	341 (100.0)
	100-199床	307 (63.0)	228 (46.8)	195 (40.0)	173 (35.5)	120 (24.6)	113 (23.2)	105 (21.6)	10 (2.1)	28 (5.7)	73 (15.0)	487 (100.0)
	200-399床	251 (66.6)	166 (44.0)	169 (44.8)	155 (41.1)	89 (23.6)	107 (28.4)	110 (29.2)	20 (5.3)	11 (2.9)	43 (11.4)	377 (100.0)
	400-599床	70 (64.8)	57 (52.8)	64 (59.3)	62 (57.4)	31 (28.7)	36 (33.3)	31 (28.7)	3 (2.8)	9 (8.3)	9 (8.3)	108 (100.0)
	600床以上	42 (75.0)	26 (46.4)	40 (71.4)	31 (55.4)	15 (26.8)	19 (33.9)	24 (42.9)	4 (7.1)	3 (5.4)	6 (10.7)	56 (100.0)
	無回答	28 (50.0)	22 (39.3)	26 (46.4)	9 (16.1)	14 (25.0)	9 (16.1)	10 (17.9)	1 (1.8)	2 (3.6)	15 (26.8)	56 (100.0)
	合計	887 (62.2)	654 (45.9)	602 (42.2)	506 (35.5)	355 (24.9)	349 (24.5)	338 (23.7)	44 (3.1)	58 (4.1)	208 (14.6)	1425 (100.0)

「業務を精査しむだを省くようつとめている」が62.2%と最も多く、次いで「有給休暇の計画的取得を勧めている」45.9%、「夜勤人数・体制の見直しを行っている」42.2%となっていた。

4. 労働時間管理の改善に最も効果的と考える取り組み

看護職の労働時間管理の改善に向けて実際に取り組んでいる項目のうち、最も改善に効果的と考える取り組みを設置主体別、許可病床数別に表Ⅲ-4に示した。

表Ⅲ-4 労働時間管理の改善に最も改善に効果的と考える取り組み[設置主体別・許可病床数別]

		業務を精査して、むだを省くようつとめている	夜勤人数・体制の見直しを行っている	中間管理職に対する啓発・指導の徹底につとめている	有給休暇の計画的取得を勧めている	時間外勤務手当が支払われない勤務(いわゆるサービス残業)の解消に取り組んでいる	IT技術などの導入によって、業務の効率化を図っている	夜間勤務について職場のルールを作成・公表し、必要に応じて見直しを行っている	当直制から交代制への変更計画がある	その他	無回答	合計
		件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)
設置主体	国	11 (19.3)	10 (17.5)	12 (21.1)	2 (3.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (3.5)	20 (35.1)	57 (100.0)
	都道府県・市町村	46 (20.8)	45 (20.4)	13 (5.9)	8 (3.6)	7 (3.2)	7 (3.2)	6 (2.7)	3 (1.4)	6 (2.7)	80 (36.2)	221 (100.0)
	医療法人・個人	157 (19.7)	108 (13.6)	42 (5.3)	55 (6.9)	47 (5.9)	24 (3.0)	15 (1.9)	2 (0.3)	19 (2.4)	327 (41.1)	796 (100.0)
	公的	15 (20.0)	20 (26.7)	5 (6.7)	2 (2.7)	3 (4.0)	5 (6.7)	0 (0.0)	2 (2.7)	2 (2.7)	21 (28.0)	75 (100.0)
	公益・社会福祉・宗教	21 (22.1)	16 (16.8)	6 (6.3)	4 (4.2)	8 (8.4)	3 (3.2)	2 (2.1)	1 (1.1)	2 (2.1)	32 (33.7)	95 (100.0)
	その他	32 (28.1)	19 (16.7)	9 (7.9)	5 (4.4)	4 (3.5)	1 (0.9)	3 (2.6)	3 (2.6)	1 (0.9)	37 (32.5)	114 (100.0)
	無回答	15 (22.4)	7 (10.4)	2 (3.0)	4 (6.0)	4 (6.0)	1 (1.5)	3 (4.5)	0 (0.0)	2 (3.0)	29 (43.3)	67 (100.0)
許可病床数	99床以下	66 (19.4)	47 (13.8)	9 (2.6)	23 (6.7)	20 (5.9)	8 (2.3)	8 (2.3)	1 (0.3)	3 (0.9)	156 (45.7)	341 (100.0)
	100-199床	112 (23.0)	69 (14.2)	26 (5.3)	30 (6.2)	20 (4.1)	9 (1.8)	9 (1.8)	1 (0.2)	18 (3.7)	193 (39.6)	487 (100.0)
	200-399床	72 (19.1)	61 (16.2)	35 (9.3)	22 (5.8)	23 (6.1)	15 (4.0)	6 (1.6)	8 (2.1)	6 (1.6)	129 (34.2)	377 (100.0)
	400-599床	18 (16.7)	23 (21.3)	12 (11.1)	4 (3.7)	4 (3.7)	5 (4.6)	3 (2.8)	1 (0.9)	3 (2.8)	35 (32.4)	108 (100.0)
	600床以上	16 (28.6)	15 (26.8)	5 (8.9)	0 (0.0)	3 (5.4)	4 (7.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (3.6)	11 (19.6)	56 (100.0)
	無回答	13 (23.2)	10 (17.9)	2 (3.6)	1 (1.8)	3 (5.4)	0 (0.0)	3 (5.4)	0 (0.0)	2 (3.6)	22 (39.3)	56 (100.0)
合計	297 (20.8)	225 (15.8)	89 (6.2)	80 (5.6)	73 (5.1)	41 (2.9)	29 (2.0)	11 (0.8)	34 (2.4)	546 (38.3)	1425 (100.0)	

「業務を精査しむだを省くようつとめている」が20.8%と最も多く、次いで「夜勤人数・体制の見直しを行っている」15.8%となっていた。

5. 労働時間管理への要望

病院における労働時間管理について、看護職から最も多い要望だと看護管理者が考えている項目を設置主体別、許可病床数別に表Ⅲ-5に示した。

表Ⅲ-5 労働時間管理への要望[設置主体別・許可病床数別]

		休みを増やして欲しい	長期休暇をとれるようにして欲しい	急な休みの必要に対応できるようにして欲しい	夜勤の回数を減らして欲しい	二日間連続での休みが取れるようにして欲しい	始業・就業時間を柔軟に設定できるようにして欲しい	その他	無回答	合計
		件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)	件数 (%)
設置主体	国	20 (35.1)	2 (3.5)	12 (21.1)	11 (19.3)	3 (5.3)	2 (3.5)	3 (5.3)	4 (7.0)	57 (100.0)
	都道府県・市町村	38 (17.2)	29 (13.1)	50 (22.6)	36 (16.3)	24 (10.9)	6 (2.7)	26 (11.8)	12 (5.4)	221 (100.0)
	医療法人・個人	128 (16.1)	171 (21.5)	135 (17.0)	65 (8.2)	52 (6.5)	21 (2.6)	103 (12.9)	121 (15.2)	796 (100.0)
	公的	24 (32.0)	11 (14.7)	10 (13.3)	15 (20.0)	3 (4.0)	2 (2.7)	6 (8.0)	4 (5.3)	75 (100.0)
	公益・社会福祉・宗教	21 (22.1)	14 (14.7)	18 (18.9)	11 (11.6)	4 (4.2)	1 (1.1)	12 (12.6)	14 (14.7)	95 (100.0)
	その他	25 (21.9)	18 (15.8)	18 (15.8)	13 (11.4)	6 (5.3)	2 (1.8)	18 (15.8)	14 (12.3)	114 (100.0)
	無回答	11 (16.4)	13 (19.4)	9 (13.4)	9 (13.4)	4 (6.0)	2 (3.0)	5 (7.5)	14 (20.9)	67 (100.0)
許可病床数	99床以下	41 (12.0)	75 (22.0)	59 (17.3)	26 (7.6)	30 (8.8)	10 (2.9)	50 (14.7)	50 (14.7)	341 (100.0)
	100-199床	86 (17.7)	97 (19.9)	84 (17.2)	55 (11.3)	33 (6.8)	12 (2.5)	61 (12.5)	59 (12.1)	487 (100.0)
	200-399床	83 (22.0)	61 (16.2)	66 (17.5)	50 (13.3)	22 (5.8)	9 (2.4)	44 (11.7)	42 (11.1)	377 (100.0)
	400-599床	23 (21.3)	11 (10.2)	21 (19.4)	19 (17.6)	5 (4.6)	3 (2.8)	10 (9.3)	16 (14.8)	108 (100.0)
	600床以上	24 (42.9)	6 (10.7)	12 (21.4)	5 (8.9)	3 (5.4)	1 (1.8)	3 (5.4)	2 (3.6)	56 (100.0)
	無回答	10 (17.9)	8 (14.3)	10 (17.9)	5 (8.9)	3 (5.4)	1 (1.8)	5 (8.9)	14 (25.0)	56 (100.0)
合計	267 (18.7)	258 (18.1)	252 (17.7)	160 (11.2)	96 (6.7)	36 (2.5)	173 (12.1)	183 (12.8)	1425 (100.0)	

「休みを増やして欲しい」が18.7%と最も多く、次いで「長期休暇をとれるようにして欲しい」18.1%、「急な休みの必要に対応できるようにして欲しい」17.7%となっていた。