

# C 病院

## 公益財団法人 350床規模 看護職員数 300人 総合病院

### ■ 特徴

#### ○ 複線型等級制度

6等級、管理職(は4~6等級、高度専門職(スペシャリスト)は3~6等級、職務熟練者(エキスパート)は3~5等級,1等級、2等級まではそれぞれ前期・後期育成期間。

#### ○ 人事評価制度の基本的考え方

「看護実践能力」「組織役割遂行能力」「自己教育・研究能力」から構成される「ラダー」を活用。5年目まで「クリニカルラダー」で経年別に研修、5年目以降は「キャリアラダー」で役割別、専門領域別に研修。

### ■ 若手職員への機動的や役職付与

管理者、スペシャリスト、エキスパート以外に、若手職員に成長機会を提供する観点から、機動的にチームリーダー等の役割を担わせ、役職付与を行う。

等級	役割	管理者	高度専門職 (スペシャリスト)	職務熟練者 (エキスパート)
6等級	経営層	看護部長 副看護部長	(専門部長)	
5等級	管理職 卓越した専門職	統括看護師長 病棟看護師長 主任看護師長	専門部長	上席主任
4等級	監督層 専門職	次席看護師長	専門課長	主任
3等級	一人前層		専門主任	主任
2等級	後期育成			
1等級	前期育成			

