

2

1997年 10月 1日 (社)日本看護協会 調査研究課

問4【今年度の採用方針及び採用状況】

A) 採用の基本方針	①看護婦(保健婦・助産婦を含む)のみ ②看護婦を優先して採用 ③主として准看護婦を採用 ④看護婦・准看護婦それぞれについて採用数を設定し採用 ⑤その他() 87
B) 採用状況	①ほぼ基本方針にそって採用できた ②予想以上に看護婦採用ができた ③看護婦採用は予定を下回った ④看護婦をまったく採用できなかった ⑤看護婦・准看護婦とも採用できなかった ⑥その他() 88

問5【来年度の採用方針及び採用予定】

A) 看護婦	①今年度並みの数を採用したい ②今年度以上の数を採用したい ③今年度より採用数を減らす ④欠員の状況により決定する ⑤採用予定なし ⑥未定 89
B) 准看護婦	①今年度並みの数を採用したい ②今年度以上の数を採用したい ③今年度より採用数を減らす ④欠員の状況により決定する ⑤採用予定なし ⑥未定 90

問6【病棟配置看護要員数】

※「看護婦・士」には保健婦士、助産婦を含みます。病棟婦長を含めた人数を記載してください。

※手術室及び特定入院料をとる集中治療室等の配置要員は除いてください。また、常勤以外の者及び病棟以外との兼務者は、病棟に勤務した時間を比例計算し、小数点以下第 1位まで記載してください。

	看護婦・士		准看護婦・士		看護補助者(介護職員)		
	名	名	名	名	名	名	
病棟勤務者総数							91-102
再掲: 一般病棟勤務者							103-114

SQ「問2」で、「一般病床が「ある」と回答された病院にお尋ねします。

115-116 117-120 121-124

一般病床は 単位 総病床数 床 当日在院患者 名

問7【最近貴病院では看護職員の確保・定着状況について次のような状況が見られますか。】

125-133

① 看護職員の定着がよくなった	② 欠員が少なくなり新規採用数が減った
③ 採用予定数に対し応募数が増えた	④ 採用内定者のうち採用を辞退する者が増えた
⑤ 看護婦(新卒者)が採用しやすくなった	⑥ 看護婦(既卒者)が採用しやすくなった
⑦ 従来確保・定着状況がよく該当する項目はない	⑧ 依然確保・定着が困難で該当する項目はない
⑨ その他()	

問8【来年度(98年)4月採用者の予定初任給：新卒看護婦・士】

初任給モデル賃金(高卒+3年課程養成所を98年3月卒業、単身で民間アパートに居住)

※来年(98年)4月採用の新卒者に対する初任給額予定)をお尋ねします。

※給与総額は、当該の月に3交代制で夜勤8回(2交代制で夜勤4回)をし、超過勤務はしなかったものとします。

※その他の条件については貴院における標準的な例によりお答えください。

134-139 140-145

基本給額	<input type="text"/>	円	給与総額	<input type="text"/>	円
------	----------------------	---	------	----------------------	---

ご協力ありがとうございました。

お差支えなければ貴病院名をご記入ください。結果速報をお送りします。

146

貴病院名	<input type="text"/>	所在地	<input type="text"/>
------	----------------------	-----	----------------------

返送は返信用封筒で郵送を。ファクシミリで返送の場合は 受付 F A X 03(3400)8336