

保健婦関係市町村状況調査

社団法人 日本看護協会

() 県 () 市町村

〔〕は記入のてびきをご参照下さい。

1	面 積	Km ²								
2	人 口	総 人 口	出 生 数	0～14歳	15～64歳	65歳以上				
		人		人	人	人				
	産 業 別 就業人口	第 1 次 人(%)	第 2 次 人(%)	第 3 次 人(%)						
3	世 帯 数	総世帯数	生活保護世帯数							
4	財政力指数									
5	特別指定の  有 無	1 指定外	2 豪 雪	3 離 島	4 山 村					
		5 過 疎	6 沖 繩	7 小笠原						
6	保 健 婦 の 有 無 	1 市町村長が雇用している保健婦がいる								
		2 駐在保健婦がいる								
		3 派遣保健婦がいる								
		4 市町村長が雇用している保健婦と駐在(又は派遣)保健婦がいる								
		5 保健婦はいない								
7	保健医 療関係 専門職 員数 (正規採 用のみ) 	所 属	保健婦	助産婦	看護婦	栄養士	検査技師	P T	医 師	その他
		保 健 衛 生 関 係 部 署	人							
		保 健 セ ン タ ー								
		福 祉 課 ・ 福 祉 事 務 所 等								
		福 祉 セ ン タ ー								
		保 健 所 (政 令 市 ・ 特 別 区 の み)								
		市 町 村 立 の 保 育 園 ・ 幼 稚 園								
そ の 他	()									
そ の 他	()									
8	臨 時 雇 用 看 護 職 員 の 活 用 状 況 (過 去 3 か 月 間 の 延 べ 人 数) 	業 務 内 容	延 べ 人 数	雇 用 形 態 (該 当 す べ て に ○)						
		予 防 接 種	人 日	1 常 勤 嘱 託	2 非 常 勤 嘱 託 ・ 非 常 勤 職 員					
		各 種 検 診 相 談 業 務	人 日	3 雇 い 上 げ	4 其 他 ()					
		そ の 他 ()	人 日	1 常 勤 嘱 託	2 非 常 勤 嘱 託 ・ 非 常 勤 職 員					
		計	人 日	3 雇 い 上 げ	4 其 他 ()					

<p>9</p> <p>貴市町村在住の 未就業保健婦数</p> <p>☞</p>	<p>1 把握していない</p> <p>2 把握している…………… 約 <input type="text"/> 人</p> <p>3 該当者なし</p>																
<p>10</p> <p>将来5年間の 保健婦採用予定</p> <p>☞</p>	<p>1 あり { 欠員補充…………… <input type="text"/> 人 増員…………… <input type="text"/> 人 ← (その理由)</p> <p>2 なし</p>																
<p>11</p> <p>保健婦 の育児 休業</p>	<p>保健婦 に関する 条例</p> <p>育児休 業中の 給与保 障</p> <p>☞</p>	<p>1 あり 2 なし → 条例化の準備 (1 あり 2 なし)</p> <p>1 有給 → 支払者は (1 共済組合 2 自治体 3 その他) 支給額は月額給与の <input type="text"/> %</p> <p>2 無給 → 共済組合等の掛け金(自己負担分)は ☞ 1 支給される 2 自己負担</p>															
<p>12</p> <p>勸奨 退職</p>	<p>自己退 職以外 の退職 年齢</p> <p>保健婦 の勸奨 退職例</p> <p>☞</p>	<p>1 条例化されている <input type="text"/> 歳</p> <p>2 慣例で退職年齢が決まっている ↳ 男子一般 <input type="text"/> 歳 女子一般 <input type="text"/> 歳 保健婦 <input type="text"/> 歳</p> <p>・退職年齢 <input type="text"/> 歳</p> <p>・再就職 (1 した 2 しない)</p>															
<p>13</p> <p>保健婦 の給与 ・処遇</p> <p>☞</p>	<p>適用給 与表</p> <p>給与表 適用例 (基本給)</p> <p>保健婦 がつい ている 役職</p>	<p>1 医(三) 2 行政職 3 その他()</p> <table border="1" data-bbox="448 1442 1410 1588"> <tr> <td>新卒初任給</td> <td>10年目</td> <td>20年目</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table> <table border="1" data-bbox="448 1594 1410 1778"> <thead> <tr> <th>役職名</th> <th>職 位</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>()</td> <td>(1 部長 2 課長 3 課長補佐 4 係長)相当職</td> </tr> <tr> <td>()</td> <td>(1 部長 2 課長 3 課長補佐 4 係長)相当職</td> </tr> <tr> <td>()</td> <td>(1 部長 2 課長 3 課長補佐 4 係長)相当職</td> </tr> </tbody> </table>		新卒初任給	10年目	20年目				役職名	職 位	()	(1 部長 2 課長 3 課長補佐 4 係長)相当職	()	(1 部長 2 課長 3 課長補佐 4 係長)相当職	()	(1 部長 2 課長 3 課長補佐 4 係長)相当職
新卒初任給	10年目	20年目															
役職名	職 位																
()	(1 部長 2 課長 3 課長補佐 4 係長)相当職																
()	(1 部長 2 課長 3 課長補佐 4 係長)相当職																
()	(1 部長 2 課長 3 課長補佐 4 係長)相当職																
<p>14</p> <p>保健婦の研修・ 県外出張について</p> <p>☞</p>	<p>1 ほとんど出られない</p> <p>2 県内研修又は宿泊なしのみ参加できる</p> <p>3 宿泊を要する県外研修(1週間以内)に参加できる</p> <p>4 1週間以上の研修に参加できる</p>																

記入のてびき

<市町村対象調査票用>

- 事実関係については、特にことわりのない限り昭和57年10月の時点でお答え下さい。
- 市町村と表現する場合、特にことわりのない限り特別区も含みます。
- 答えはすべて質問をよくお読みのうえ、はっきりと記入して下さい。回答のしかたは次のとおりです。
 - イ 選択肢のある箇所は番号を○でかこんで下さい。
 - ロ には数字を、() には文字を記入して下さい。

《記入上の注意》

5 特別指定の有無

選択肢は該当するもの全てに○印をつけて下さい。

6 保健婦の有無

この問で選択肢2、3、5に該当する場合、すなわち市町村が雇用している保健婦がない場合、以下の問10までは必ず回答して下さい。なお11～14は回答できる問のみお書き下さい。

7 保健医療関係専門職員数

ここでは市町村に雇われている（市町村役場及び市町村立の機関に勤務する）正規採用専門職員についてお書き下さい。

- ・保健衛生関係部署に所属し、おもに保健センターに勤務している職員は保健センターに、福祉課等に所属し、おもに福祉センターに勤務している職員は福祉センターの欄にお書き下さい。1人の職員を2か所に記入しないようお願いいたします。なお保健センターには、健康増進センターも含みます。
- ・「その他」の欄の()には所属名をお書き下さい。ただし病院、診療所、学校、老人ホーム等は除きます。
- ・職員項目の「看護婦」には、准看護婦も含みます。

8 臨時雇用看護職員の活用状況

老人訪問審査は各種検診に含めます。

9 貴市町村在住の未就業保健婦数

ここでいう未就業保健婦とは、「保健婦業務を担う可能性があり、現在常勤の仕事についていない人」をさします。

10 将来5年間の保健婦採用予定

- ・この項目の回答は、保健婦の主観や希望ではなく、市町村当局の人員計画についてお書き下さい。
- ・明確な採用予定がなくても採用の可能性がある場合は、選択肢「1あり」に含めます。

11 保健婦の育児休業の「給与保障 2（無給）」の場合

「1支給される」は自己負担分の全額支給または、一部補助をさします。

12 勸奨退職の退職例

保健婦の勸奨退職の例は、過去5年間で勸奨退職があった場合、その一番最近の例を一件お書き下さい。

13 保健婦の給与・処遇

- ・「給与表適用例」の欄は、該当者がいる場合にはその実態を、またいない場合には、新卒採用、10年目、20年目の保健婦がいたと仮定して、貴市町村の給与表を適用してお書き下さい。
- ・「保健婦がついている役職」の欄には、項目**7**に記入した保健婦の中に、役職についている者がいれば記入して下さい。なお該当者が3人以上いる場合は、上位者から3例お書き下さい。

14 保健婦の研修・県外出張について

研修は専門研修についてのみお書き下さい。ここでは1人でも参加があればお書き下さい。

都道府県対象調査票

保健婦関係調査

社団法人 日本看護協会

() 都・道・府・県

〔☞〕は記入のてびきをご参照下さい。

1	県職の保健婦数	部署名	保健婦数		
		県庁勤務	()	人	
			()	人	
		保健所勤務 (支所を含む)		人	
		駐在・派遣		人	
		その他	()	人	
()	人				
2	保健婦に関する条例	1 あり 2 なし → 条例化の準備 (1 あり 2 なし)			
	保健婦の育児休業	1 有給 → 支払者は (1 共済組合 2 自治体 3 その他) 支給額は月額給与の <input type="text"/> % 2 無給 → 共済組合等の掛け金(自己負担分)は、 ☞ 1 支給される 2 自己負担			
3	自己退職以外の退職年齢	1 条例化されている <input type="text"/> 歳 2 慣例で退職年齢が決まっている ↳ 男子一般 <input type="text"/> 歳 女子一般 <input type="text"/> 歳 保健婦 <input type="text"/> 歳			
	保健婦の勧奨退職例 ☞	・退職年齢 <input type="text"/> 歳 ・再就職 (1 した 2 しない)			
4	適用給与表	1 医(三) 2 行政職 3 その他()			
	給与表適用例 (基本給)	新卒初任給	10年目	20年目	
	☞ 保健婦がついている役職	役職名	職位		
()		(1 部長 2 課長 3 課長補佐 4 係長) 相当職			
()		(1 部長 2 課長 3 課長補佐 4 係長) 相当職			
	()	(1 部長 2 課長 3 課長補佐 4 係長) 相当職			

記入のてびき

< 都道府県対象調査票用 >

- 事実関係については、特にことわりのない限り昭和57年10月の時点でお答え下さい。
- 答えはすべて質問をよくお読みのうえ、はっきりと記入して下さい。
回答の仕方は次のとおりです。
 - イ 選択肢のある箇所は番号を○でかこんで下さい。
 - ロ には数字を、() には文字を記入して下さい。

< 記入上の注意 >

2 保健婦の育児休業の「給与保障 2（無給）」の場合

「1 支給される」は、自己負担分の全額支給または、一部補助をさします。

3 勸奨退職

保健婦の勸奨退職の例は、過去5年間で勸奨退職があった場合、その一番最近の例を一件お書き下さい。

4 保健婦の給与・処遇

- ・「給与表適用例」の欄は、該当者がいる場合にはその実態を、またいない場合には、新卒採用、10年目、20年目の保健婦がいたと仮定して、貴都道府県の給与表を適用してお書き下さい。
- ・「保健婦がついている役職」の欄には、項目**1**に記入した保健婦の中に、役職についている者がいれば記入して下さい。なお該当者が3人以上いる場合は、上位者から3例お書き下さい。