

厚生労働省補助金事業

平成 28 年度看護職員確保対策特別事業 「中小規模病院の看護の質の向上に係る研修等に関する調査」

<調査について>

日本看護協会はこの度、平成 28 年度看護職員確保対策特別事業(厚生労働省補助金事業)の一環として、全国の中小規模病院を対象に、「中小規模病院の看護の質の向上に係る研修等に関する調査」を実施させていただくことになりました。

本調査は、全国の 300 床未満の中小規模病院約 7,000 施設から、1,000 施設を病床規模の構成割合をもとに抽出し、調査への協力依頼をしております。

調査の目的は、看護職への教育研修体制の充実を通して、中小規模病院におけるさらなる看護の質向上および看護職員の確保であり、看護職員への院内・院外研修や中小規模病院のネットワーク等についてお聞きしたいと考えています。回答には、概ね 40～50 分程度を要します。中小規模病院のさらなる看護の質向上にむけて、院内および院外の研修や病院間のネットワークを一層充実したものにするために、お忙しい中、大変恐縮ではございますが、是非ともご協力をお願い申し上げます。

※調査の回答は、看護部長様(または相当する職位にある方)にお願いしております。

調査の実施においては、以下の点に留意しています。

- 調査票へのご回答は、皆様の自由意思にもとづきます。調査票のご返送をもって、調査に同意いただいたものとさせていただきます。
- ご返送されない場合にも、皆様に不利益が生じることは一切ございません。
- ご記入いただいた内容は、全て統計的に処理をいたしますので、回答者や病院のお名前が他者に特定されることは一切ございません。また、回答は無記名です。
- 集計作業等の外部業者への委託においては、委託先と機密保持契約を結び、本会による適切な監督のもと、個人情報保護法および関連法令を遵守して実施いたします。
- 本調査の結果は、中小規模病院のさらなる看護の質向上および看護職員の確保につながる基礎資料および施策へ活用するために、報告書にまとめます。また、厚生労働省公式ホームページや公式ホームページを始めとする日本看護協会の広報媒体による公表、関連学会での発表、論文投稿等を通して広く社会に還元いたします。
- これら以外の目的でデータを使用することはありません。また、いずれの場合においても、回答者が特定されることは一切ございません。
- 本調査は、日本看護協会 研究倫理委員会による倫理審査を受け、承認されています。

ご返送期限(投函日):平成 29 年 1 月 22 日(日)

調査票を同封の返信用封筒に入れ、切手を貼らずに投函してください。

本調査の結果については、調査報告書を作成する他、厚生労働省(<http://www.mhlw.go.jp/>)および日本看護協会の公式ホームページ(<http://www.nurse.or.jp/>)において、概要を掲載する予定です。(平成 29 年 3 月頃)

【お問合せ先】

公益社団法人 日本看護協会 教育研究部継続教育課
〒204-0024 東京都清瀬市梅園 1-2-3
e-mail: ky-keizok@nurse.or.jp
TEL: 042-492-7325(直通) / FAX: 042-492-7451
担当: 小川、清水、中西

中小規模病院の看護の質の向上に係る研修等に関する調査

- 回答は、該当する選択肢に□を付けるか、あるいは()や□内に適当な文字、数字、文章等をご記入ください。
- 特に期日・期間の指定のない質問については、平成 29 年 1 月 1 日現在の状況をご回答ください。
- 1 月 1 日現在の状況が把握しづらい場合には、直近の状況についてご回答ください。

問1 真病院についてお聞きします。

(1) 所在地の都道府県名・市区町村名をご記入ください。

都 道 府 県
 市・区・町・村

(2) 設置主体

- 1 厚生労働省(国立ハルセンター病棟養護所等)
- 2 独立行政法人国立病院機構
- 3 国立大学法人
- 4 独立行政法人労働者健康福祉機構
- 5 独立行政法人地域医療機能推進機構
- 6 その他の国(防衛省、法務省、宮内庁等)
- 7 都道府県・市町村(一部事務組合を含む)
- 8 地方独立行政法人(公立大学法人を含む)
- 9 日本赤十字社
- 10 済生会
- 11 厚生農業協同組合連合会
- 12 北海道社会事業協会
- 13 社会保険関係団体(健康保険組合及びその連合会、共済組合及びその連合会、国民健康保険組合)
- 14 公益社団法人・公益財団法人
- 15 私立学校法人
- 16 医療法人(社会医療法人を含む)
- 17 社会福祉法人
- 18 医療生協
- 19 会社
- 20 14～19 以外のその他の法人(一般社団法人、宗教法人等)
- 21 個人

※上表の選択肢は、他の統計資料との整合を図るため、一部は今回の調査対象となる病院には該当しない項目もああります。

(3) 許可病床数

※職域病院等の一般住民に開放していない病床や、完全自由診療の病床については「③保険適用外」にご回答ください。
※差額ベッド代を請求する病床や、空床利用の予約システムは保険適用外には含まれません。

①医療保険適用病床	<input type="checkbox"/> 1 あり()床	<input type="checkbox"/> 2 なし	②介護保険適用病床	<input type="checkbox"/> 1 あり()床	<input type="checkbox"/> 2 なし
③保険適用外	<input type="checkbox"/> 1 あり()床	<input type="checkbox"/> 2 なし	④全体(①+②+③)	()床	()床

問2 入院基本料等の届け出状況についてお聞きします。

(1) 平成 29 年 1 月 1 日現在の入院基本料、特定入院料の算定状況をお聞きします。(□は1つだけ)

- 1 入院基本料、特定入院料どちらも算定 2 入院基本料のみ算定
- 3 特定入院料のみ算定 [一問 2(4)へお進みください]
- 4 どちらも算定していない [一問 4 へお進みください]

(2) 平成 29 年 1 月 1 日現在で算定している入院基本料について、あてはまる区分に□を入れてください。

	入院基本料の算定状況	
一般病棟入院基本料	<input type="checkbox"/> 1 7 対 1	<input type="checkbox"/> 2 10 対 1
療養病棟入院基本料	<input type="checkbox"/> 1 13 対 1	<input type="checkbox"/> 2 15 対 1
療養病棟入院基本料	<input type="checkbox"/> 1 13 対 1	<input type="checkbox"/> 2 15 対 1
結核病棟入院基本料	<input type="checkbox"/> 1 10 対 1	<input type="checkbox"/> 2 13 対 1
精神病棟入院基本料	<input type="checkbox"/> 1 10 対 1	<input type="checkbox"/> 2 13 対 1
専門病棟入院基本料	<input type="checkbox"/> 1 7 対 1	<input type="checkbox"/> 2 10 対 1
障害者施設等入院基本料	<input type="checkbox"/> 1 7 対 1	<input type="checkbox"/> 2 10 対 1

平成 28 年度看護職員確保対策特別事業「中小規模病院の看護の質の向上に係る研修等に関する調査」

(3)は、「一般病棟」「療養病棟」「専門病院」の入院基本料を算定している病院におうかがいします。
(それ以外の病院は、(4)へお進みください)

(3) 平成 27 年の病床利用率*1についてお答えください。

*1 病床利用率=年間入院患者延数÷(月間日数×月末病床数)の 1 月～12 月の合計×100 (病院報告)

一般病棟入院基本料.....				%
療養病棟入院基本料.....				%
専門病院入院基本料.....				%

(4) 平成 28 年 1 月 1 日現在で算定している特定入院料について、あてはまる項目に☑を入れてください。

- 1 救命救急入院料
- 2 特定集中治療室管理料
- 3 ハイケアユニット入院医療管理料
- 4 脳卒中ケアユニット入院医療管理料
- 5 小児特定集中治療室管理料
- 6 新生児特定集中治療室管理料
- 7 総合周産期特定集中治療室管理料
- 8 新生児治療回復室入院医療管理料
- 9 一類感染症患者入院医療管理料
- 10 特殊疾患入院医療管理料
- 11 小児入院医療管理料
- 12 回復期(ハ)リハビリ病棟入院料
- 13 地域包括ケア病棟入院料
- 14 特殊疾患病棟入院料
- 15 緩和ケア病棟入院料
- 16 精神科救急入院料
- 17 精神科急性期治療病棟入院料
- 18 精神科救急・合併症入院料
- 19 児童・思春期精神科入院医療管理料
- 20 精神療養病棟入院料
- 21 認知症治療病棟入院料
- 22 特定一般病棟入院料

* 上表の選択肢は、他の統計資料との整合を図るため、一部は今回の調査対象となる病院には該当しない項目もあります。

問3は、「一般病棟」「専門病院」の入院基本料を算定している病院におうかがいします。
(それ以外の病院は、問4へお進みください)

問3 一般病棟の入院患者の状況についてお答えください。

- (1) 直近 3 か月の平均在院日数をお答えください。...
- . 日
- (2) 直近 1 年間の 1 日平均入院患者数をお答えください。...
- . 人

*1 一般病棟入院基本料、専門病院入院基本料を算定している病棟の 1 日平均入院患者数。
*2 特定入院料を算定する病棟、治療室の入院患者数を除いた数をご記入ください。小数点以下は切り上げてご記入ください。

問4 看護職員の雇用等々の状況についておうかがいします。

(1) 平成 29 年 1 月 1 日現在での雇用および派遣職員の人数をお答えください。

雇用および派遣職員数	常勤職員		非常勤職員		派遣職員
	正規 (フルタイム勤務)	その他*1	アルバイト	その他*2	
保健師	()名	()名	()名	()名	()名
助産師	()名	()名	()名	()名	()名
看護師	()名	()名	()名	()名	()名
准看護師	()名	()名	()名	()名	()名

*1 臨時職員や嘱託職員等、正規の看護職員(契約期間を定めずに雇用している看護職員)以外の非常勤職員の人数をご記入ください。
*2 臨時職員やパートタイマー等、アルバイト以外の非常勤職員の人数をご記入ください。

平成 28 年度看護職員確保対策特別事業「中小規模病院の看護の質の向上に係る研修等に関する調査」

(2) 昨年度(平成 27 年度)の、正規雇用看護職員の採用・退職の状況についてお答えください。

※該当者がない場合(新卒者の採用がなかった場合等)は、記入欄に 0(ゼロ)をご記入ください。
※看護職員は、保健師・助産師・看護師・看護補助者を指します。(看護補助者は含みません。)
※フルタイム勤務および短時間勤務の正職員についてお答えください。(パート、アルバイト、臨時職員、嘱託等は含みません。)

(1) 平成 27 年度(平成 27 年 4 月 1 日)の常勤看護職員数 (平成 27 年 4 月 1 日付の新規採用者を除いた人数をご記入ください)				名
(2) 平成 27 年度(平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日)の新卒採用者数				名
(3) うち、年度末までに退職した新卒採用者数				名
(4) 平成 27 年度(平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日)の既卒採用者数 (既卒採用者とは、新卒ではない看護職経験者を指します)				名
(5) うち、年度末までに退職した既卒採用者数				名
(6) 平成 27 年度(平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日)の総退職者数 (新卒・既卒採用者の退職者、定年退職者を含む、全ての退職者数をご記入ください)				名
(7) うち、平成 27 年度の定年退職者数				名

問5 貴病院の看護部門や看護部長ご自身のことについておうかがいします。

(1) 現在、貴病院では看護職が副院長に登用されていますか。

- 1 登用されている 2 現在は登用されていないが、今後登用される予定がある 3 登用されていない

(2) 看護部長様ご自身が兼務している役職はありますか。

- 1 兼務していない 2 副院長 3 理事 4 その他()

(3) 貴病院における看護部長の職量や権限等についてお答えください。

①病院経営への参画		
①-1 病院経営会議の正式メンバーである	<input type="checkbox"/> 1 はい	<input type="checkbox"/> 2 いいえ
①-2 病院全体の予算収支の決定に関与している	<input type="checkbox"/> 1 はい	<input type="checkbox"/> 2 いいえ
①-3 病院経営の方針の決定に関与している	<input type="checkbox"/> 1 はい	<input type="checkbox"/> 2 いいえ
②人事権		
②-1 看護職員の採用人数を決定できる	<input type="checkbox"/> 1 はい	<input type="checkbox"/> 2 いいえ
②-2 看護職員の採用者を決定できる	<input type="checkbox"/> 1 はい	<input type="checkbox"/> 2 いいえ
②-3 職務権限規定に看護職員の配属・異動に関する権限が記載されている	<input type="checkbox"/> 1 はい	<input type="checkbox"/> 2 いいえ
②-4 職務権限規定に看護職員の昇格・降格に関する権限が記載されている	<input type="checkbox"/> 1 はい	<input type="checkbox"/> 2 いいえ
③看護部(看護職員のため)の予算(例:採用費、教育・研修費、物品購入費等)		
③-1 看護部(看護職員のため)の予算が確保されている	<input type="checkbox"/> 1 はい	<input type="checkbox"/> 2 いいえ
③-2 看護部(看護職員のため)の予算について経営等と折衝を行うことができる	<input type="checkbox"/> 1 はい	<input type="checkbox"/> 2 いいえ

平成 28 年度看護職員確保対策特別事業「中小規模病院の看護の質の向上に係る研修等に関する調査」

④ 看護管理者に対する教育課程等の修了および受講状況についてお答えください。(複数回答可)

① 看護部長様の修了および受講状況をお答えください。(複数回答可)

認定看護管理者教育課程ファーストレベル 認定看護管理者教育課程セカンドレベル
 認定看護管理者教育課程サードレベル
 大学院における修士号の取得(看護管理または管理に関連する学問領域)
 上記□1～□4は該当しないが、看護管理に関する研修会等を受講している(内容:)
 該当なし

② 看護部長様の認定看護管理者*の認定状況をお答えください。

取得している 現在は取得していない

※日本看護協会が認定する認定看護管理者のことを指します。

③ 貴病院における修了および受講者の在籍状況をお答えください。

※該当者がいない場合は、記入欄に0(ゼロ)をご記入ください。

認定看護管理者教育課程ファーストレベル.....	名
認定看護管理者教育課程セカンドレベル.....	名
認定看護管理者教育課程サードレベル.....	名
大学院における修士号の取得(看護管理または管理に関連する学問領域).....	名
上記は該当しないが、看護管理に関する研修会等を受講している.....	名
④ 貴病院における認定看護管理者の在籍状況をお答えください。	名
看護部長様以外の看護職における、認定看護管理者の認定者数.....	名

④ 貴病院における認定看護管理者の在籍状況をお答えください。

看護部長様以外の看護職における、認定看護管理者の認定者数.....

※日本看護協会の認定する専門看護師あるいは認定看護師のことを指します。

認定看護師*の認定者数.....

専門看護師*の認定者数.....

※日本看護協会の認定する専門看護師あるいは認定看護師のことを指します。

(2) 特定行為に係る看護師の研修制度についてお答えください。

① 平成 27 年度から特定行為に係る看護師の研修制度が始まりました。この制度について、ご存じですか。

制度の具体的な内容を知っている
 制度の具体的な内容は知らないが、制度の名称は聞いたことがある
 全く知らない(一問 7 へお進みください)

② 昨年度、もしくは今年度以降、特定行為研修への派遣実績・予定はありますか。ある場合は、人数をお答えください。

□1 平成 27 年度までに派遣した.....	名
□2 今年度、派遣している。派遣の予定がある.....	名
□3 来年度、派遣の予定がある.....	名
□4 派遣の予定はない	

問 7 貴病院の教育研修体制についてお答えください。

(1) 看護職員の教育を企画、実施、評価する組織(委員会等)がありますか。

あり なし

(2) 看護部門に「院内の教育や研修の責任を担う者」を配置していますか。

はい いいえ(一問(4)へお進みください)

(3) 「院内の教育や研修の責任を担う者」の配置状況をお答えください。

専従で配置 他部署と兼任で配置 新人看護職員の入職時期のみ他部署と兼任で配置

※専従とは、原則兼務はできず、その領域の業務に専念することを指します。

(4) 病棟、外来、手術部門等、各部署での教育の担当者(フリセクターを除く)を配置していますか。

はい ()人/各部署 いいえ

問 8 貴病院の教育の実施状況についてお答えください。

(1) 看護部の人材育成に関する目標または理念、あるいは目標と理念の双方を掲げていますか。

はい いいえ

(2) 院内および院外教育の計画を作成していますか。

院内教育* および院外教育*ともに計画を作成している
 院内教育の計画(研修内容、研修対象者、研修講師等が盛り込まれたもの)のみ作成している
 院外教育の派遣計画(研修内容、研修実施主体、研修対象者等)のみ作成している
 院内教育および院外教育ともに計画を作成していない

※1 OJTは含まず、計画的に実施される集合研修や勉強会等を含みます。看護職に限定せず、多職種が連携する教育も含まれます。
 ※2 院外に看護職を派遣して実施する教育であり、個々の看護職が自主的に受けている院外の研修等は含めません。

(3) 院内および院外教育の対象者についてお答えください。

※対象者に記載の看護職について、現時点で在職がない場合でも、院内教育または院外教育の体制がある場合は、院内教育あるいは院外教育の欄は「あり」にご回答ください。

※(3)では、常勤および非常勤の看護職員(保健師・助産師・看護師・准看護師)のみについてお答えください。看護補助者については問 8(3)⑥でお答えください。

① 職種の別の院内教育の実施および院外教育の利用状況

対象	在職の有無	院内教育	院外教育
保健師	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
助産師	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
看護師	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
准看護師	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

平成 28 年度看護職員確保対策特別事業「中小規模病院の看護の質の向上に係る研修等に関する調査」

② 経験年数等別の、院内教育の実施および院外教育の利用状況

対象	病院内の在職人数*	院内教育	院外教育
新人看護職員	()名	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
2 年目看護職員	()名	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
3～5 年目看護職員	()名	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
6～9 年目看護職員	()名	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
10～15 年目看護職員	()名	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
16～20 年目看護職員	()名	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
21 年目以上の看護職員	()名	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

*産前・産後休業や育児休業、病氣・休暇中の看護職員は含めずにお答えください。

③ 役職および資格別の、院内教育の実施および院外教育の利用状況

対象	在職の有無		院内教育		院外教育	
	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
リーダー看護師(相当)	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
主任相当職	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
看護師長相当職	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
副看護部長または看護部長相当職	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
認定看護師*	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
専門看護師*	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
認定看護管理者*	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし

*日本看護協会が認定する認定看護師、専門看護師および認定看護管理者のことを指します。

④ 雇用形態および背景等別の、院内教育の実施および院外教育の利用状況

対象	在職の有無		院内教育		院外教育	
	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
正規職員(フルタイム勤務)	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
正規職員(短時間勤務)	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
その他	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
アルバイト	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
その他	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
派遣職員	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
中途採用の看護職員	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし

⑤ 産前・産後休業や育児休業、病氣・休暇中の看護職員への院内教育の実施および院外教育の利用状況

対象	在職の有無		院内教育		院外教育	
	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
産前・産後休業中の看護職員	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
育児休業中の看護職員	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
病氣・休暇中の看護職員	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし

⑥ 看護補助者への教育の実施状況

<input type="checkbox"/> 実施している	<input type="checkbox"/> 実施していない
---------------------------------	----------------------------------

平成 28 年度看護職員確保対策特別事業「中小規模病院の看護の質の向上に係る研修等に関する調査」

(4) 看護職員のための教育方法をお考えください。

① 教育方法とその割合をお考えください。

教育方法	割合
部署別教育*	<input type="checkbox"/>
院内教育	<input type="checkbox"/>
院外教育	<input type="checkbox"/>
その他	<input type="checkbox"/>

合計で 10 になるようにお答えください

*病棟や外来、手術室等の所属部署で実務を通して行われる教育(OJT)であり、部署を離れて実施する研修等は含みません。

② 具体的な教育方法等をお考えください。(複数回答可)

- 1 看護部門の院内研修
- 2 講師招聘の院内研修
- 3 職場内指導(OJT)
- 4 部署単位の勉強会
- 5 プリセプターシップ**1 制度
- 6 メンターシップ**2 制度
- 7 パートナーシップ制度**3
- 8 看護部門以外の院内研修
- 9 看護協会の研修に参加
- 10 外部の医療機関や教育機関が開催する研修等への参加、または所有する設備での研修等(スキルスラボ等)
- 11 民間企業の研修
- 12 学術集会への参加
- 13 学術集会等の研究会や勉強会への参加
- 14 eラーニング等インターネットを用いた研修
- 15 県や自治体が主催する研修への参加
- 16 その他()

**1 新人看護職員1人に対して決められた経験のある先輩看護職員(プリセプター)がマンツーマンで、ある一定期間新人研修を担当する方法です。

**2 メンターとは、新人看護職員を援助、味方となり、指導し、助言し、相談にのる役割であり、通常は直接的な実地指導者として関与することなく、支援者の役割を果たす者指します。

**3 2人の看護師が組んで履修の習得を奨励し、お互いの能力や特徴を活かしながら補完・協力し合い、看護業務を行うことを通して、パートナーの技術や知識を実践的に学ぶことです。

③は、院内教育を実施されていない病院にお答えください。(複数回答可)

③ 看護職員の院内教育を実施されていない理由は何ですか。(複数回答可)

- 1 教育に携わる人材や人員が確保できないため
- 2 研修を実施する設備や空間が確保できないため
- 3 時間確保が困難なため
- 4 看護職員の教育を企画・実施・評価する組織(委員会等)が設置されていないため
- 5 予算確保が困難なため
- 6 必要性を感じないため
- 7 看護職員からのニーズがないため
- 8 その他()

(5) 院外教育の活用状況についてお答えください。

① 貴病院の看護職員を院外教育に派遣していますか。

- 1 派遣している
- 2 派遣していない(→④へお進みください)

② 院外教育派遣時の病院からの支援はありますか。

- 1 あり
- 2 なし(→⑥へお進みください)

平成 28 年度看護職員確保対策特別事業「中小規模病院の看護の質の向上に係る研修等に関する調査」

問10は、助産師が在籍している病院におうかがいします。
(それ以外の病院は、問11へお進みください)

問10 助産師に関する状況をおうかがいします。
(1) 貴病院では日本看護協会の助産実践能力習熟段階(クリニカルラダー):CLOOMPを導入していますか。

- 1 はい 2 いいえ(→(3)へお進み下さい)
- (2) 貴病院におけるCLOOMPに対応した研修の実施または受講状況についてお答えください。(複数回答可)
 - 院内で研修を実施している 2 団体・学会・企業が実施する研修を受講している
 - 3 日本看護協会のインターネット配信研修(オンデマンド)を受講している 4 その他()

(3) 貴病院に、日本助産師会が認定するアドバンス助産師は何名在籍していますか。
アドバンス助産師の在籍者数..... 名

(4) 貴病院における平成27年の年間の分娩件数は何件ですか。
平成27年の年間の分娩件数..... 件

問11 貴病院の教育に関する財源についておうかがいします。
(1) 看護職員の教育を実施するための予算は確保されていますか。

- 院内教育および院外教育ともに、予算が確保されている
 - 2 院内教育のみ予算が確保されている
 - 3 院外教育のみ予算が確保されている
 - 4 院内教育および院外教育ともに、予算が確保されていない
- ※予算には、研修受講料、旅費交通費、教育機材や書籍の購入、講師謝金等、教育に係る全ての経費を含みます。

(2) 平成28年度の教育に関する予算額と、教育を実施するために必要と考える予算額についてお答えください。
平成28年度の予算額..... 万円
教育を実施するために必要と考える予算額..... 万円

問12 教育内容を充実させるための取り組みについておうかがいします。
(1) 貴病院での看護職員の能力評価・開発における、ラダーの導入状況についてお答えください。

- 1 クリニカルラダー※1を導入している
- 2 キャリアラダー※2を導入している
- 3 クリニカルラダーまたはキャリアラダーの導入を検討している
- 4 クリニカルラダーおよびキャリアラダーは導入していない

※1 臨床看護の実践レベルのことを指します。
看護職の専門的な能力の発達や開発、臨床実践能力ばかりではなく、管理的な能力の段階や専門看護師・認定看護師・特定行為研修看護師としての段階等も含みます。

(2) 平成28年5月に日本看護協会から「看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)」が公表されました。「看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)」(以下、JNA ラダー)について、ご存じですか。

- 1 具体的な内容を知っている
- 2 具体的な内容は知らないが、名称は聞いたことがある
- 3 全く知らない(→問13へお進みください)

平成 28 年度看護職員確保対策特別事業「中小規模病院の看護の質の向上に係る研修等に関する調査」

③院外教育派遣時の病院からの支援内容についてお答えください。(複数回答可)
1 受講料の補助 2 旅費・交通費の補助 3 勤務時間としての受講
4 休暇の付与(有給) 5 休職の付与(無給) 6 その他()

④院外教育に貴病院の看護職員を派遣していない場合、その理由をお答えください。(複数回答可)
1 看護職員からのニーズがないため 2 時間確保が困難なため 3 予算確保が困難なため
4 主要な会場までのアクセスが悪いため ⇒ A 約30分 B 約60分 C 約90分 D 約120分以上
5 院内教育のみで自施設で必要な能力は育成できているため、必要性を感じない
6 院外に派遣してまで身につける能力は必要ないと考えているため
7 その他()

(6) 看護職員の進学のための支援体制についておうかがいします。
①准看護師に対する看護師資格取得のための支援体制はありますか。

1 あり 2 なし

②看護職員が大学や大学院等に進学するための支援体制はありますか。
1 あり 2 なし

③貴病院における看護系大学(4年制)を修了している看護職員の人数をお答えください。
貴病院における看護系大学(4年制)を修了している看護職員の人数..... 名

問9 新人看護職員研修の実施状況についておうかがいします。
(1) 新人看護職員を対象とした研修は実施していますか。

- 1 自施設のみで実施している 2 他施設と合同で実施している
- 3 他施設の新人看護職員研修を受講している 4 自施設・他施設を含めて全く実施していない(→(3)へお進みください)

(2) 新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修を実施または受講していますか。
1 はい(→問10へお進みください) 2 いいえ

(3) 新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修を行っていない理由をお答えください。(複数回答可)

- 1 研修責任者の育成・確保が困難 2 教育担当者の育成・確保が困難 3 実施指導者の育成・確保が困難
- 4 研修を実施する設備や空間が確保できないため
- 5 新人看護職員の教育を企画・実施・評価する組織(委員会等)が設置されていないため
- 6 時間確保が困難なため 7 予算確保が困難なため 8 新人看護職員の入職がないため
- 9 必要性を感じないため(新人看護職員は入職している)
- 10 その他()

平成 28 年度看護職員確保対策特別事業「中小規模病院の看護の質の向上に係る研修等に関する調査」

(3) 貴病院における看護職の能力評価・開発への JNA ラダーの導入状況についてお答えください。

導入している(一問 13 へお進みください)
 導入を検討している(一問 13 へお進みください)
 導入する予定はない

(4) 「導入する予定はない」と回答された理由をお答えください。(複数回答可)

すでに導入しているラダーによって看護職の能力評価・開発は十分に可能と考えているため
 すでに導入しているラダーがあり、JNA ラダーとの整合性のつけ方が困難であるため
 JNA ラダーの導入について検討する人材と人員が確保できないため
 JNA ラダーに基づく教育を計画・実施する人材と人員が確保できないため
 JNA ラダーに基づく教育を計画・実施する予算が確保できないため
 JNA ラダーに基づく教育を計画・実施する時間が確保できないため
 その他()

図13 会議体(中小規模病院のネットワーク)についてお答えください。

(1) 中小規模病院の中で、看護管理者が情報交換や課題の共有等を行う会議等のネットワーク*(以下、「中小規模病院のネットワーク」)はありますか。
 ※看護職への教育や人材育成に限らず、看護施設の看護管理者が集う場を指します。

あり なし(一(3)へお進みください)

(2) 中小規模病院のネットワークの詳細についてお答えください。(複数回答可)

ネットワークの数	()
場の種類	<input type="checkbox"/> 会議 <input type="checkbox"/> 委員会 <input type="checkbox"/> 研究会 <input type="checkbox"/> 交流会 <input type="checkbox"/> 情報交換会 <input type="checkbox"/> その他
メンバー	<input type="checkbox"/> 看護管理者 <input type="checkbox"/> 病院長 <input type="checkbox"/> 副病院長 <input type="checkbox"/> 理事 <input type="checkbox"/> 事務職 <input type="checkbox"/> スタッフ <input type="checkbox"/> その他
検討内容	<input type="checkbox"/> 人材育成 <input type="checkbox"/> 経営 <input type="checkbox"/> 医療の質 <input type="checkbox"/> その他
活動期間	<input type="checkbox"/> 1回/月 <input type="checkbox"/> 1回/2~3か月 <input type="checkbox"/> 1回/4~6か月 <input type="checkbox"/> 1回/7~12か月 <input type="checkbox"/> 不定期 <input type="checkbox"/> その他

(3) 中小規模病院のネットワークの構築が必要と考えますか。

必要である 必要でない

(4) 上記(3)の回答を選択した理由をお答えください。(複数回答可)

必要であると回答した理由
 自施設の中だけでは人材育成が完結しないため
 情報交換の場が必要であるため
 地域特有の課題を共有したり、解決策を見出したりできるため
 その他()

必要でないと回答した理由
 自施設の中だけで人材育成が完結するため
 他施設と情報交換や課題および解決策を共有すべき事項は特にないため
 その他()

平成 28 年度看護職員確保対策特別事業「中小規模病院の看護の質の向上に係る研修等に関する調査」

(5) 中小規模病院のネットワークについて、必要と思う範囲についてお答えください。

同一法人内 二次医療圏内 その他()

問14 看護の質評価への取組みについてお答えください。

(1) 「日本看護協会 労働と看護の質データベース事業(DINQL)」をご存じですか。

すでに参加している(一問 15 へお進みください)
 具体的な内容まで知っている
 事業があることは知っているが、詳しくは知らない
 そのような事業があることを何となく記憶している
 全く知らない(一問 15 へお進みください)

(2) 「日本看護協会 労働と看護の質データベース事業(DINQL)」への参加の意向についてお答えください。

参加する予定である(一問 15 へお進みください) 参加を検討している 参加予定はない

(3) どのような支援があれば参加しやすいですか。重要なことから順に()内に1から3まで番号をご記入ください。

() 参加費の補助が出る
 () 都道府県内で事業の説明会がある
 () 電子カルテから、データを抽出できるようになる
 () 病院長を説得するための資料がある
 () 部下を説得するための資料がある
 () DINQL 事業に参加していることが、病院機能評価等で評価される
 () 評価結果を基に個別相談ができる
 () その他()

問15 貴病院における人材育成上で課題と考える事項について、自由にご記入ください。

調査票はこれで終わりです。お忙しい中ご協力いただき、ありがとうございます。
 同封の返信用封筒にて、切手は貼らずに、平成 29 年 1 月 22 日(日)までにご投函ください。