

## 目次

I	調査概要	1
1.	調査の目的	1
2.	調査内容	1
(1)	自記式質問紙調査票の郵送配布・回収	1
1)	対象	1
2)	方法	1
3)	倫理的配慮	1
4)	調査項目	1
5)	調査期間	2
6)	回収状況	2
7)	本書内の表記についての注意事項	2
(2)	半構造化面接法ヒアリング	2
1)	対象	2
2)	方法	2
3)	倫理的配慮	2
4)	ヒアリング項目	3
5)	調査期間	3
II	調査結果	4
1.	自記式質問紙調査結果	4
(1)	回答病院の属性	4
1)	所在地	4
2)	設置主体	6
3)	許可病床の状況	7
4)	入院基本料、特定入院料の届出状況	8
5)	病床利用率	11
(2)	入院患者の状況	12
1)	一般病棟の平均在院日数	12
2)	一般病棟の1日平均入院患者数	12
(3)	看護職員の雇用状況	13
1)	看護職員の雇用および派遣職員の人数	13
2)	平成 27 年度の看護職員離職率	14
(4)	看護部門の状況	15
1)	看護職の副院長登用	15
2)	看護部長が兼務する役職	15
3)	看護部長の裁量や権限等	16
4)	看護部長が修了および受講している認定看護管理者教育課程	17

## 平成 28 年度 中小規模病院の看護の質の向上に係る研修等に関する調査

5) 認定看護管理者教育課程等の修了および受講者の在籍状況.....	18
(5) 看護職の資格取得状況.....	19
1) 看護師の認定資格の取得状況について.....	19
2) 特定行為に係る看護師の研修制度について.....	19
3) 特定行為研修への派遣実績・派遣予定.....	20
(6) 教育研修体制.....	21
(7) 教育の実施状況.....	23
1) 人材育成に関する目標・理念.....	23
2) 院内および院外教育の計画作成.....	23
3) 院内および院外教育の対象者.....	24
4) 看護職員のための教育方法.....	31
5) 院外教育の活用状況.....	34
6) 看護職員の進学支援体制.....	36
7) 新人看護研修の実施状況.....	37
(8) 助産師の状況.....	39
(9) 教育に関する財源について.....	41
(10) 教育内容を充実させるための取組み.....	43
(11) 中小規模病院のネットワーク（会議体）について.....	45
1) 中小規模病院のネットワークの有無.....	45
2) 中小規模院のネットワークの詳細.....	45
3) 中小規模病院のネットワークの必要性.....	48
(12) 看護の質評価への取組み.....	50
(13) 人材育成上の課題.....	53
2. 半構造化面接法ヒアリング調査結果.....	54
(1) 北海道・東北ブロック.....	54
(2) 関東・甲信越ブロック.....	57
(3) 東海・北陸ブロック.....	60
(4) 近畿ブロック.....	63
(5) 中国・四国ブロック.....	66
(6) 九州・沖縄ブロック.....	69
III 統計表.....	72
統計表1 新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修の実施または受講の有無・常勤看護職員および新卒看護職員の離職率.....	72
統計表2 看護部長の認定看護管理者の認定状況・常勤看護職員および新卒看護職員の離職率.....	72
統計表3 中小規模病院間の会議等のネットワークの有無・常勤看護職員および新卒看護職員の離職率.....	72

平成 28 年度 中小規模病院の看護の質の向上に係る研修等に関する調査

統計表 4	中小企業病院間の会議等のネットワークの有無・新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修の実施または受講の有無.....	73
統計表 5	看護部長の認定看護管理者の認定状況・看護部長の病院経営会議への参画.....	73
統計表 6	看護部長の認定看護管理者の認定状況・看護部長の病院全体の予算収支決定への関与.....	73
統計表 7	看護部長の認定看護管理者の認定状況・看護部長の病院経営の方針決定への関与.....	74
統計表 8	看護部長の認定看護管理者の認定状況・看護部長の看護職員の採用者決定の可否.....	74
統計表 9	看護部長の認定看護管理者の認定状況・職務権限規程への看護職員の配属および異動に関する看護部長の権限の記載.....	74
統計表 10	看護部長の認定看護管理者の認定状況・職務権限規程への看護職員の昇格および降格に関する看護部長の権限の記載.....	75
統計表 11	看護部長の認定看護管理者の認定状況・看護部（看護職員のため）の予算確保.....	75
統計表 12	看護部長の病院経営会議への参画・新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修の実施または受講の有無.....	75
統計表 13	看護部長の病院全体の予算収支決定への関与・新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修の実施または受講の有無.....	76
統計表 14	看護部長の病院経営の方針決定への関与・新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修の実施または受講の有無.....	76
統計表 15	看護部長の看護職員の採用人数決定の可否・新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修の実施または受講の有無.....	76
統計表 16	看護部長の看護職員の採用者決定の可否・新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修の実施および受講の有無.....	77
統計表 17	職務権限規程への看護職員の配属および異動に関する看護部長の権限の記載・新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修の実施または受講の有無.....	77
統計表 18	職務権限規程への看護職員の昇格および降格に関する看護部長の権限の記載・新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修の実施または受講の有無.....	77
統計表 19	看護部（看護職員のため）の予算確保・新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修の実施または受講の有無.....	78
統計表 20	看護部長の看護部（看護職のため）の予算についての経営者等との折衝の可否・新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修の実施または受講の有無.....	78

IV 総括および考察.....	79
1. 調査結果の概要.....	79
2. 主な結果と課題.....	79
(1) 現場での OJT 教育充実に向けた教育の担当者の教育プログラムの開発.....	80
1) 質問紙調査から得られた結果.....	80
2) ヒアリング調査から得られた結果.....	80
3) 今後の取組みへの示唆.....	80
(2) 新人看護師研修ガイドラインを通じた全ての段階における看護職の能力開発を目指した教育体制の充実.....	80
1) 質問紙調査から得られた結果.....	80
2) ヒアリング調査から得られた結果.....	81
3) 今後の取組みへの示唆.....	81
(3) 施設間ネットワークの構築推進の強化.....	81
1) 質問紙調査から得られた結果.....	81
2) ヒアリング調査から得られた結果.....	81
3) 今後の取組みへの示唆.....	81
3. 課題解決に向けた影響要因.....	82
【調査票】.....	83