

2017年「看護職のWLBインデックス調査」実施概要

種類	対象	調査方法	回収率
施設調査	参加207施設 看護管理者 人事・労務担当者等	インターネット調査	100.0%
職員調査	看護職員 調査対象者数 41,688名	回答者数 回収率 (インターネット調査87.3%、 質問紙調査89.3%)	36,471名 87.5%

※調査の実施期間:2017年6月1日～6月25日

※本調査に継続参加することにより、取り組みの成果が測定できる。
上記参加施設数には、ワークショップ参加2年目、3年目の施設も含まれており、
7割から9割が継続して調査を実施している。



平成 29 年度 看護職の WLB インデックス調査【施設調査・全体集計】

問 1 (2) 設置主体

設置主体	件数	割合 (%)
独立行政法人国立病院機構	3	1.4
独立行政法人労働者健康福祉機構	1	0.5
都道府県・市町村	43	20.8
地方独立行政法人	6	2.9
日本赤十字社	5	2.4
済生会	5	2.4
社会保険関係団体（JCHO、健康保険組合、共済組合等）	2	1.0
公益法人	8	3.9
医療法人	98	47.3
私立学校法人	7	3.4
社会福祉法人	4	1.9
医療生協	6	2.9
会社	2	1.0
その他	17	8.2
全体	207	100.0

問 1 (4) 許可病床数

病床数	件数	割合 (%)
99床以下	28	13.5
100～199床	68	32.9
200～299床	39	18.8
300～399床	37	17.9
400～499床	18	8.7
500床以上	17	8.2
計	207	100.0

問 1 (6) 病床区分

(複数回答 n:207)

病床区分	件数	割合 (%)
一般病床	175	84.5
療養病床	73	35.3
結核病床	13	6.3
精神病床	20	9.7
その他病床 1	116	56.0
その他病床 2	55	26.6

問 1 (6) その他病床内訳

(複数回答 n:171)

カテゴリー	件数	割合 (%)
地域包括ケア病床／病棟	51	29.8%
回復期リハビリテーション病棟	43	25.1%
感染病床／病棟	14	8.2%
ICU／HCU	13	7.6%
障害者施設等	12	7.0%
緩和ケア病棟	5	2.9%
その他	33	19.3%

①一般病床入院基本料

(複数回答 n:175)

入院基本料	件数	割合 (%)
7 対1	80	45.7
7 対1夜勤時間特別入院基本料	6	3.4
10対1	76	43.4
10対1夜勤時間特別入院基本料	6	3.4
13対1	11	6.3
15対1	7	4.0
特別入院基本料	11	6.3

②療養病床入院基本料

(複数回答 n:73)

入院基本料	件数	割合 (%)
療養病棟入院基本料1	48	65.8
療養病棟入院基本料2	28	38.4
特別入院基本料	2	2.7

③結核病床入院基本料

(複数回答 n:13)

入院基本料	件数	割合 (%)
7対1	8	61.5
7対1夜勤時間特別入院基本料	1	7.7
10対1	3	23.1
15対1	1	7.7

④精神病床入院基本料

(複数回答 n:20)

入院基本料	件数	割合 (%)
10対1	4	20.0
13対1	1	5.0
13対1夜勤時間特別入院基本料	1	5.0
15対1	14	70.0
18対1	0	0.0
20対1	3	15.0
特別入院基本料	1	5.0

⑤回復期リハビリテーション病棟入院料を算定している病床の有無

病床	件数	割合 (%)
あり	67	32.4
なし	140	67.6
計	207	100.0

⑥地域包括ケア病棟入院料を算定している病床の有無

病床	件数	割合 (%)
あり	84	40.6
なし	123	59.4
計	207	100.0

問 1 (7) 病床稼働率 (2016年度)

病床稼働率	件数	割合 (%)
90%以上	58	28.0
80～90%未満	68	32.9
70～80%未満	52	25.1
60～70%未満	21	10.1
60%未満	8	3.9
計	207	100.0
平均		82.03%

問 1 (8) 直近 3 カ月の 1 日あたりの平均外来患者数

外来患者数	件数	割合 (%)
100人未満	36	17.4
100～200人未満	41	19.8
200～300人未満	31	15.0
300～400人未満	19	9.2
400～500人未満	22	10.6
500人以上	58	28.0
計	207	100.0
平均		460.19人

問 1 (9) 直近 3 カ月の一般病棟の平均在院日数

在院日数	件数	割合 (%)
14日以下	68	32.9
14.1～17.0日	43	20.8
17.1～19.0日	29	14.0
19.1～21.0日	13	6.3
21.1～24.0日	5	2.4
24.1日以上	17	8.2
不明・無回答	32	15.5
計	207	100
平均		24.04日

問 1 (10) 直近 3 カ月の 1 日あたりの平均在院患者数

在院患者数	件数	割合 (%)
100人未満	60	29.0
100～200人未満	67	32.4
200～300人未満	41	19.8
300～400人未満	23	11.1
400～500人未満	4	1.9
500～1000人未満	12	5.8
1000～1500人未満	0	0.0
1500人以上	0	0.0
計	207	100.0
平均		196.49日

問 2 (1) 正規看護職員数

正規看護職員数	件数	割合 (%)
50人未満	32	15.5
50～99人	51	24.6
100～149人	35	16.9
150～199人	25	12.1
200～299人	25	12.1
300人以上	39	18.8
計	207	100.0

問 2 (2) 正規看護職員の平均年齢

平均年齢	件数	割合 (%)
30歳未満	1	0.5
30～35歳未満	31	15.0
35～40歳未満	94	45.4
40～45歳未満	59	28.5
45～50歳未満	18	8.7
50歳以上	4	1.9
計	207	100.0

問 2 (3) 前年度(2016年度)の正規看護職員の平均勤続年数

平均勤続年数	件数	割合 (%)
5年未満	10	4.8
5～10年未満	107	51.7
10～15年未満	63	30.4
15～20年未満	24	11.6
20年以上	3	1.4
計	207	100.0

問 2 (4) 前年度(2016年度)の正規看護職員の離職率

離職率	件数	割合 (%)
0%	3	1.4
0.1～2%未満	1	0.5
2～4%未満	13	6.3
4～6%未満	32	15.5
6～8%未満	39	18.8
8～10%未満	40	19.3
10～15%未満	42	20.3
15～20%未満	20	9.7
20～25%未満	9	4.3
25～30%未満	3	1.4
30%以上	5	2.4
計	207	100.0

問4 就業規則で決められた所定労働時間

所定労働時間	件数	割合(%)
35時間未満	0	0.0
35～36時間未満	5	2.4
36～37時間未満	2	1.0
37～38時間未満	37	17.9
38～39時間未満	70	33.8
39～40時間未満	16	7.7
40時間以上	77	37.2
計	207	100.0
平均		38.90時間

問5 正規看護職員の週休形態

週休形態	件数	割合(%)
完全週休2日制（1週に必ず2休）	53	25.6
4週8休制	91	44.0
月3回週休2日制（4週7休制含む）	12	5.8
月2回週休2日制（4週6休制含む）	16	7.7
月1回週休2日制（4週5休制含む）	1	0.5
週休1日半制（土曜日等の半日制）	3	1.4
週休1日制（4週4休）	0	0.0
その他	31	15.0
計	207	100.0

問6 就業規則で定められた所定の年間休日

年間休日	件数	割合(%)
99日以下	10	4.8
100～109日	37	17.9
110～114日	32	15.5
115～119日	19	9.2
120～124日	59	28.5
125日以上	50	24.2
計	207	100.0
平均		118.13日

問7 正規看護職員の超過勤務時間

超過勤務時間	件数	割合(%)
5時間未満	106	51.2
5～10時間未満	70	33.8
10～15時間未満	26	12.6
15～20時間未満	4	1.9
20～25時間未満	1	0.5
25～30時間未満	0	0.0
30時間以上	0	0.0
計	207	100.0
平均		5.82時間

問8 正規看護職員の年次有給休暇取得率

有給休暇取得率	件数	割合(%)
0～20%未満	11	5.3
20～40%未満	37	17.9
40～60%未満	69	33.3
60～80%未満	58	28.0
80%以上	32	15.5
計	207	100.0
平均		56.28%

週休形態と正規看護職員の有給休暇取得率

上段：件数 下段：(%)

	調査数	0 ～ 20 % 未満	20 ～ 40 % 未満	40 ～ 60 % 未満	60 ～ 80 % 未満	80 % 以上
完全週休2日制(1週に必ず2休)	53 100.0	4 7.5	14 26.4	20 37.7	12 22.6	3 5.7
4週8休制	91 100.0	6 6.6	17 18.7	30 33.0	25 27.5	13 14.3
月3回週休2日制(4週7休制含む)	12 100.0	0 0.0	2 16.7	4 33.3	3 25.0	3 25.0
月2回週休2日制(4週6休制含む)	16 100.0	0 0.0	2 12.5	5 31.3	4 25.0	5 31.3
月1回週休2日制(4週5休制含む)	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
週休1日半制(土曜日等の半日制)	3 100.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0
週休1日制(4週4休)	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
その他	31 100.0	1 3.2	2 6.5	7 22.6	13 41.9	8 25.8
計	207	11	37	69	58	32

問9 主な病棟で選択されている勤務形態

(複数回答 n=207)

勤務形態	件数	割合(%)
3交代制(変則含む)	75	36.2
2交代制(変則含む)	148	71.5
3交代と2交代のミックス(同一病棟内)	55	26.6
それ以外の交代制	1	0.5
当直制	10	4.8
オンコール体制	14	6.8
その他	7	3.4

問 10 勤務計画表の作成基準 規制の有無

規制内容	調査数	規制あり	規制なし
(1) 1ヶ月あたり夜勤回数の上限(夜勤専従を除く) 3交代制 (変則含む)	207 100.0	97 46.9	110 53.1
(2) 1ヶ月あたり夜勤回数の上限(夜勤専従を除く) 2交代制 (変則含む)	207 100.0	131 63.3	76 36.7
(3) 夜勤連続日数の上限 (夜勤専従を除く) 3交代制 (変則含む)	207 100.0	98 47.3	109 52.7
(4) 夜勤連続日数の上限 (夜勤専従を除く) 2交代制 (変則含む)	207 100.0	132 63.8	75 36.2
(5) 前の勤務と次の勤務の時間間隔 3交代制 (変則含む)	207 100.0	84 40.6	123 59.4
(6) 前の勤務と次の勤務の時間間隔 2交代制 (変則含む)	207 100.0	128 61.8	79 38.2

問 10 規制の内容

(1) 1ヶ月あたり夜勤回数の上限

(規制あり : 228)

規制内容	3交代制	2交代制
4回未満	0	0
4～5回	4	84
6～7回	2	29
8～9回	67	15
10回以上	24	3
不明	0	0
計	97	131

(2) 夜勤連続日数の上限

(規制あり : 230)

規制の内容	3交代制	2交代制
1日未満	0	0
1～2日	74	108
3～4日	21	24
5～6日	2	0
7日以上	1	0
不明	0	0
計	98	132

(3) 前の勤務と次の勤務との時間間隔

(規制あり : 212)

規制の内容	3交代制	2交代制
～10時間未満	25	2
10～15時間未満	40	55
15～20時間未満	9	15
20～25時間未満	8	39
25～30時間未満	0	1
30～35時間未満	0	3
35～40時間未満	0	2
40～45時間未満	0	0
45時間以上	2	11
その他	0	0
計	84	128

(4) 週末にかかる2日以上連続休暇回数

(規制あり : 140)

規制の内容	件数
1回	123
2回	17
3回	0
4回	0
5回以上	0
計	140

(6)勤務計画表の提示時期

(規制あり：197)

規制の内容	件数
1～3日前	6
4～6日前	55
7日前	44
8～10日前	51
11～15日前	19
15～20日前	5
20～29日前	17
30日以上前	0
計	197

問 1 1 退職理由

退職理由	件数	割合(%)
a. 結婚・妊娠・出産・育児、介護等の家庭事情による退職	960	25.8
b. 転居による通勤困難による退職	445	11.9
c. 進学	109	2.9
d. 体調不良・けが等による退職	428	11.5
e. 職場の原因による退職	371	10.0
f. 転職（転業種）希望による退職	557	14.9
g. 定年による退職	239	6.4
h. 施設側からの働きかけによるもの	53	1.4
i. その他	544	14.6
j. 不明	22	0.6
計	3,728	100.0

問 1 2 休業および連続休暇(7日以上)取得者

休業および連続休暇取得者数	件数	割合(%)
①育児による休業者数	2,936	53.5
②介護による休業者数	74	1.3
③傷病により連続休暇を取得した正規看護職数	2,476	45.1
計	5,486	100.0

問 1 2 ③傷病による連続休暇取得者 内訳

連続休暇取得者	件数	割合(%)
a. 脳血管疾患および虚血性心疾患による取得者数	28	1.1
b. メンタルヘルス不調による取得者数	515	20.8
c. 妊娠流産・早産など妊娠・出産時期の不調による取得者数	755	30.5
d. 腰痛による取得者数	113	4.6
e. その他の傷病による取得者数	1,065	43.0
計	2,476	100.0

問 1 3 ワーク・ライフ・バランスの推進体制

(n : 207)

上段：件数 下段：(%)

	いる	いない
1. WLB支援への積極的な取組みの考え方が経営理念や人事の方針として 明文化されている	109 52.7	98 47.3
2. 職員のWLBの促進や、WLBを阻む職場慣行の見直し等のために施設内に プロジェクト・チームを設けるなど推進体制をつくっている	168 81.2	39 18.8
3. 各部門・職場がWLBを推進しているかをモニタリングしている	95 45.9	112 54.1
4. WLBの推進状況を、各部門・職場(あるいはその責任者)を評価する管理指標 としている	71 34.3	136 65.7
5. 職員のWLBに配慮する必要性について、管理職研修に取り入れるなどして、 管理職に徹底を図っている	111 53.6	96 46.4
6. 施設内アンケートやヒアリング等により、WLB支援に関する職員の意見・ 要望を取り上げ改善を図っている	166 80.2	41 19.8
7. 看護職に対してWLB支援制度に関する情報提供を行っている	184 88.9	23 11.1
8. 全職員に対してWLBの理解を深める働きかけを行っている	149 72.0	58 28.0

該当項目数	件数	割合(%)
0項目	8	3.9
1項目	10	4.8
2項目	11	5.3
3項目	21	10.1
4項目	27	13.0
5項目	29	14.0
6項目	37	17.9
7項目	29	14.0
8項目	35	16.9
計	207	100.0

問 1 4 母性保護のための制度の有無と前年度の利用実績

上段：件数 下段：(%)

		①実施状況						②前年度の利用実績				
		調査数	対応していない	検討中	対応しているが規則に明記はないが	就業規則に明記	無回答	調査数	ある	ない	対象者がいない	無回答
母性保護	1. 生理休暇	207 100.0	24 11.6	0 0.0	7 3.4	176 85.0	0 0.0	183 100.0	50 27.3	114 62.3	19 10.4	0 0.0
	2. 不妊治療休暇	207 100.0	138 66.7	9 4.3	48 23.2	12 5.8	0 0.0	60 100.0	24 40.0	25 41.7	11 18.3	0 0.0
産前（妊婦に対する措置）	3. 夜勤免除	207 100.0	7 3.4	5 2.4	84 40.6	111 53.6	0 0.0	195 100.0	170 87.2	15 7.7	10 5.1	0 0.0
	4. 夜勤回数減	207 100.0	9 4.3	3 1.4	137 66.2	58 28.0	0 0.0	195 100.0	167 85.6	17 8.7	11 5.6	0 0.0
	5. 超過勤務免除	207 100.0	15 7.2	3 1.4	90 43.5	99 47.8	0 0.0	189 100.0	132 69.8	45 23.8	11 5.8	1 0.5
	6. 変形労働時間制の適用除外	207 100.0	71 34.3	2 1.0	80 38.6	54 26.1	0 0.0	134 100.0	68 50.7	48 35.8	18 13.4	0 0.0
	7. 保健指導・検診受診時間の確保	207 100.0	33 15.9	4 1.9	44 21.3	126 60.9	0 0.0	170 100.0	111 65.3	46 27.1	13 7.6	0 0.0
	8. 時差出勤	207 100.0	73 35.3	4 1.9	45 21.7	85 41.1	0 0.0	130 100.0	45 34.6	70 53.8	14 10.8	1 0.8
	9. 業務軽減のための配置転換	207 100.0	28 13.5	7 3.4	123 59.4	49 23.7	0 0.0	172 100.0	67 39.0	86 50.0	18 10.5	1 0.6
	10. つわり休暇	207 100.0	86 41.5	7 3.4	83 40.1	31 15.0	0 0.0	114 100.0	59 51.8	43 37.7	11 9.6	1 0.9
	11. 配偶者出産休暇制度	207 100.0	26 12.6	6 2.9	14 6.8	161 77.8	0 0.0	175 100.0	94 53.7	57 32.6	23 13.1	1 0.6
産後（1年未満に対する措置）	12. 育児時間	207 100.0	8 3.9	1 0.5	17 8.2	181 87.4	0 0.0	198 100.0	120 60.6	44 22.2	34 17.2	0 0.0
	13. 夜勤免除	207 100.0	2 1.0	1 0.5	44 21.3	160 77.3	0 0.0	204 100.0	144 70.6	29 14.2	31 15.2	0 0.0
	14. 夜勤回数減	207 100.0	6 2.9	1 0.5	99 47.8	101 48.8	0 0.0	200 100.0	141 70.5	29 14.5	30 15.0	0 0.0
	15. 超過勤務免除	207 100.0	3 1.4	2 1.0	51 24.6	151 72.9	0 0.0	202 100.0	126 62.4	43 21.3	33 16.3	0 0.0
	16. 変形労働時間制の適用除外	207 100.0	74 35.7	1 0.5	65 31.4	67 32.4	0 0.0	132 100.0	62 47.0	41 31.1	29 22.0	0 0.0
	17. 保健指導・検診受診時間の確保	207 100.0	40 19.3	5 2.4	57 27.5	105 50.7	0 0.0	162 100.0	71 43.8	61 37.7	30 18.5	0 0.0
	18. 時差出勤	207 100.0	65 31.4	5 2.4	48 23.2	89 43.0	0 0.0	137 100.0	65 47.4	48 35.0	24 17.5	0 0.0
	19. 業務軽減のための配置転換	207 100.0	18 8.7	4 1.9	132 63.8	53 25.6	0 0.0	185 100.0	87 47.0	66 35.7	32 17.3	0 0.0
	20. 保育所送迎のため等出退勤時間柔軟化	207 100.0	72 34.8	4 1.9	78 37.7	53 25.6	0 0.0	131 100.0	66 50.4	36 27.5	28 21.4	1 0.8

問 1 4 就業規則における母性保護のための規定の有無と前年度の利用実績

上段：件数 下段：(%)

		②前年度の利用実績 (就業規則にないが対応)					②前年度の利用実績 (就業規則に明記)				
		調査数	ある	ない	対象者がいない	無回答	調査数	ある	ない	対象者がいない	無回答
母性保護	1. 生理休暇	7 100.0	3 42.9	4 57.1	0 0.0	0 0.0	176 100.0	47 26.7	110 62.5	19 10.8	0 0.0
	2. 不妊治療休暇	48 100.0	20 41.7	21 43.8	7 14.6	0 0.0	12 100.0	4 33.3	4 33.3	4 33.3	0 0.0
産前（妊婦に対する措置）	3. 夜勤免除	84 100.0	8 9.5	7 8.3	7 8.3	62 73.8	111 100.0	15 13.5	17 15.3	4 3.6	75 0.0
	4. 夜勤回数減	137 100.0	116 84.7	12 8.8	9 6.6	0 0.0	58 100.0	51 87.9	5 8.6	2 3.4	0 0.0
	5. 超過勤務免除	90 100.0	71 78.9	14 15.6	5 5.6	0 0.0	99 100.0	61 61.6	31 31.3	6 6.1	1 1.0
	6. 変形労働時間制の適用除外	80 100.0	48 60.0	21 26.3	11 13.8	0 0.0	54 100.0	20 37.0	27 50.0	7 13.0	0 0.0
	7. 保健指導・検診受診時間の確保	44 100.0	25 56.8	12 27.3	7 15.9	0 0.0	126 100.0	86 68.3	34 27.0	6 4.8	0 0.0
	8. 時差出勤	45 100.0	20 44.4	18 40.0	7 15.6	0 0.0	85 100.0	25 29.4	52 61.2	7 8.2	1 1.2
	9. 業務軽減のための配置転換	123 100.0	47 38.2	64 52.0	12 9.8	0 0.0	49 100.0	20 40.8	22 44.9	6 12.2	1 2.0
	10. つわり休暇	83 100.0	42 50.6	31 37.3	9 10.8	1 1.2	31 100.0	17 54.8	12 38.7	2 6.5	0 0.0
出産	11. 配偶者出産休暇制度	14 100.0	5 35.7	8 57.1	1 7.1	0 0.0	161 100.0	89 55.3	49 30.4	22 13.7	1 0.6
産後（1年未満に対する措置）	12. 育児時間	17 100.0	7 41.2	6 35.3	4 23.5	0 0.0	181 100.0	113 62.4	38 21.0	30 16.6	0 0.0
	13. 夜勤免除	44 100.0	30 68.2	5 11.4	9 20.5	0 0.0	160 100.0	114 71.3	24 15.0	22 13.8	0 0.0
	14. 夜勤回数減	99 100.0	65 65.7	15 15.2	19 19.2	0 0.0	101 100.0	76 75.2	14 13.9	11 10.9	0 0.0
	15. 超過勤務免除	51 100.0	30 58.8	8 15.7	13 25.5	0 0.0	151 100.0	96 63.6	35 23.2	20 13.2	0 0.0
	16. 変形労働時間制の適用除外	65 100.0	37 56.9	15 23.1	13 20.0	0 0.0	67 100.0	25 37.3	26 38.8	16 23.9	0 0.0
	17. 保健指導・検診受診時間の確保	57 100.0	28 49.1	15 26.3	14 24.6	0 0.0	105 100.0	43 41.0	46 43.8	16 15.2	0 0.0
	18. 時差出勤	48 100.0	20 41.7	17 35.4	11 22.9	0 0.0	89 100.0	45 50.6	31 34.8	13 14.6	0 0.0
	19. 業務軽減のための配置転換	132 100.0	63 47.7	44 33.3	25 18.9	0 0.0	53 100.0	24 45.3	22 41.5	7 13.2	0 0.0
	20. 保育所送迎のため等 出退勤時間柔軟化	78 100.0	40 51.3	18 23.1	19 24.4	1 1.3	53 100.0	26 49.1	18 34.0	9 17.0	0 0.0

問 1 5 育児・介護休業法に制定された育児支援制度の実施状況

上段：件数 下段：(%)

		①前年度の実施状況				
		調査数	実施していない	法定通り	法定を超える	無回答
育児休業制度	上限年齢	207 100.0	2 1.0	147 71.0	58 28.0	0 0.0
	取得可能回数	207 100.0	1 0.5	195 94.2	11 5.3	0 0.0
育児短時間勤務制度	上限年齢	207 100.0	9 4.3	130 62.8	68 32.9	0 0.0
	勤務時間	207 100.0	13 6.3	166 80.2	28 13.5	0 0.0
所定外労働の免除	上限年齢	207 100.0	12 5.8	161 77.8	34 16.4	0 0.0
子の看護休暇制度	上限年齢	207 100.0	8 3.9	182 87.9	17 8.2	0 0.0
	休暇日数	207 100.0	9 4.3	194 93.7	4 1.9	0 0.0
法定時間外労働の制限	上限年齢	207 100.0	11 5.3	192 92.8	4 1.9	0 0.0
	制限内容	207 100.0	12 5.8	192 92.8	3 1.4	0 0.0
深夜業の免除	上限年齢	207 100.0	15 7.2	186 89.9	6 2.9	0 0.0

問 1 5 育児・介護休業法に制定された育児支援制度の利用実績

上段：件数 下段：(%)

		②前年度の利用実績			
		調査数	ある	ない	対象者がいない
育児休業制度		207 100.0	175 84.5	16 7.7	15 7.2
育児短時間勤務制度		207 100.0	132 63.8	53 25.6	13 6.3
所定外労働の免除		207 100	51 24.6	121 58.5	23 11.1
子の看護休暇制度		207 100.0	96 46.4	79 38.2	24 11.6
法定時間外労働の制限		207 100.0	36 17.4	133 64.3	27 13.0
深夜業の免除		207 100.0	79 38.2	94 45.4	19 9.2

問 1 5 育児・介護休業法を超える制度内容(上限年齢)と実施施設数

	調査数	制度内容	件数
育児休業制度 (法定：1歳)	58	2歳	2
		3歳	55
		6歳	1
育児短時間勤務制度 (法定：3歳まで)	68	5歳	4
		6歳	54
		7歳	3
		9歳	4
		12歳	2
		15歳	1
所定外労働の免除 (法定：3歳まで)	33	5歳	1
		6歳	28
		7歳	2
		15歳	1
子の看護休暇 (法定：就学前まで)	17	12歳	11
		15歳	6
法定時間外労働 (法定：就学前まで)	4	7歳	1
		9歳	1
		12歳	1
		19歳	1
深夜業の免除 (法定：就学前まで)	6	9歳	2
		12歳	2
		15歳	1
		19歳	1

問 1 6 その他の育児支援策の実施状況と前年度の利用実績

		①制度の有無						②前年度の利用実績				
		調査数	対応していない	検討中	対応している 明記している ないが	就業規則に 明記	無回答	調査数	ある	ない	対象者が いない	無回答
就学前	1. フレックスタイム制度	207 100.0	169 81.6	7 3.4	21 10.1	10 4.8	0 0.0	31 100.0	12 38.7	17 54.8	2 6.5	0 0.0
	2. 始業終業時刻の 繰り上げ・繰り下げ	207 100.0	93 44.9	4 1.9	47 22.7	63 30.4	0 0.0	110 100.0	55 50.0	46 41.8	8 7.3	1 0.9
	3. 施設内の託児施設の運営	207 100.0	80 38.6	7 3.4	58 28.0	62 30.0	0 0.0	120 100.0	104 86.7	11 9.2	3 2.5	2 1.7
	4. 育児サービス費用補助/貸与	207 100.0	172 83.1	5 2.4	9 4.3	21 10.1	0 0.0	30 100.0	24 80.0	6 20.0	0 0.0	0 0.0
	5. 夜勤回数の軽減	207 100.0	13 6.3	4 1.9	139 67.1	51 24.6	0 0.0	190 100.0	146 76.8	34 17.9	9 4.7	1 0.5
就学中	1. フレックスタイム制度	207 100.0	175 84.5	7 3.4	21 10.1	4 1.9	0 0.0	25 100.0	4 16.0	19 76.0	2 8.0	0 0.0
	2. 始業終業時刻の 繰り上げ・繰り下げ	207 100.0	149 72.0	4 1.9	42 20.3	12 5.8	0 0.0	54 100.0	24 44.4	25 46.3	5 9.3	0 0.0
	3. 施設内の託児施設の運営	207 100.0	156 75.4	7 3.4	30 14.5	14 6.8	0 0.0	44 100.0	30 68.2	11 25.0	3 6.8	0 0.0
	4. 学休期間中の休暇・時間休	207 100.0	149 72.0	5 2.4	45 21.7	8 3.9	0 0.0	53 100.0	37 69.8	13 24.5	3 5.7	0 0.0
	5. 夜勤回数の軽減	207 100.0	54 26.1	5 2.4	139 67.1	9 4.3	0 0.0	148 100.0	108 73.0	30 20.3	9 6.1	1 0.7

問 1 7 その他の育児支援策の実施状況 2

上段：件数 下段：(%)

	制度の有無					
	調査数	なし	検討中	運用度ではないが	就業規則に明記されている	無回答
1. 育児休業給付を除いた、育児休業中の経済的援助制度	207 100.0	164 79.2	3 1.4	6 2.9	34 16.4	0 0.0
2. 育児休業終了後、原則として「原職」または「原職相当」に復帰させることの定め	207 100.0	12 5.8	2 1.0	70 33.8	123 59.4	0 0.0
3. 育児休業終了後、復帰しやすくするための休業中の資料等の情報提供あるいは提供する旨の定め	207 100.0	53 25.6	22 10.6	119 57.5	13 6.3	0 0.0
4. 育児休業後の円滑な職場復帰のための能力開発の機会の提供、あるいは提供する旨の定め	207 100.0	83 40.1	25 12.1	83 40.1	16 7.7	0 0.0
5. 男性看護職の育児休業取得を促進するための対策	207 100.0	77 37.2	28 13.5	50 24.2	52 25.1	0 0.0

問 1 8 育児・介護休業法に制定された介護支援制度の実施状況と前年度の利用実績

上段：件数 下段：(%)

上段：件数 下段：(%)

		①前年度の実施状況					②前年度の利用実績				
		調査数	実施していない	法定通り	法定を超える	無回答	調査数	ある	ない	対象者がいない	無回答
介護休業制度	上限日数	207 100.0	2 1.0	162 78.3	43 20.8	0 0.0	205 100.0	46 22.4	118 57.6	41 20.0	0 0.0
	休業回数	207 100.0	5 2.4	198 95.7	4 1.9	0 0.0					
	家族の範囲	207 100.0	2 1.0	189 91.3	16 7.7	0 0.0					
勤務時間短縮等の措置		207 100.0	18 8.7	175 84.5	14 6.8	0 0.0	189 100.0	18 9.5	137 72.5	34 18.0	0 0.0
介護休暇制度	休暇日数	207 100.0	5 2.4	197 95.2	5 2.4	0 0.0	202 100.0	49 24.3	119 58.9	34 16.8	0 0.0

問 1 9 その他の介護支援策の実施状況と前年度の利用実績

上段：件数 下段：(%)

	①制度の有無						②前年度の利用実績				
	調査数	対応していない	検討中	対応しているが規則に明記はないが	就業規則に明記	無回答	調査数	ある	ない	対象者がいない	無回答
1. 始業終業時刻の繰り上げ・繰り下げ	207 100.0	88 42.5	4 1.9	41 19.8	74 35.7	0 0.0	115 100.0	12 10.4	73 63.5	30 26.1	0 0.0
2. 所定外労働時間の制限	207 100.0	52 25.1	5 2.4	46 22.2	104 50.2	0 0.0	150 100.0	13 8.7	100 66.7	37 24.7	0 0.0
3. フレックスタイム制度	207 100.0	165 79.7	8 3.9	23 11.1	11 5.3	0 0.0	34 100.0	3 8.8	19 55.9	12 35.3	0 0.0
4. 夜勤回数の軽減	207 100.0	39 18.8	1 0.5	105 50.7	62 30.0	0 0.0	167 100.0	39 23.4	92 55.1	36 21.6	0 0.0
5. 介護サービス費用の助成、その他これに準ずる制度	207 100.0	189 91.3	2 1.0	8 3.9	8 3.9	0 0.0	16 100.0	0 0.0	10 62.5	6 37.5	0 0.0

問 2 0 その他の介護支援策の実施状況 2

上段：件数 下段：(%)

	制度の有無					
	調査数	明就業規則に記されている	運用ではないが	検討中	なし	無回答
1. 介護休業給付を除いた、介護休業中の経済的援助制度	207 100.0	30 14.5	6 2.9	2 1.0	169 81.6	0 0.0
2. 介護休業終了後、原則として「原職」あるいは「原職相当」に復帰させることの定め	207 100.0	114 55.1	74 35.7	3 1.4	16 7.7	0 0.0
3. 介護休業終了後、復帰しやすくするための、休業中の資料送付等の情報提供あるいは提供する旨の定め	207 100.0	15 7.2	96 46.4	20 9.7	76 36.7	0 0.0
4. 介護休業後の円滑な職場復帰のための能力開発の機会の提供、あるいは提供する旨の定め	207 100.0	18 8.7	67 32.4	18 8.7	104 50.2	0 0.0

問2 1 労働時間及び人的資源管理について

上段：件数 下段：(%)

	制度の有無					
	調査数	就業規則に 明記されている	運用ではないが 制度ではある	検討中	なし	無回答
1. 育児・介護の理由以外の短時間勤務制度	207 100.0	26 12.6	36 17.4	9 4.3	136 65.7	0 0.0
2. 裁量労働制	207 100.0	10 4.8	8 3.9	1 0.5	188 90.8	0 0.0
3. フレックスタイム制度	207 100.0	10 4.8	17 8.2	6 2.9	174 84.1	0 0.0
4. 夜勤への配慮（夜勤の免除や回数軽減）	207 100.0	74 35.7	124 59.9	2 1.0	7 3.4	0 0.0
5. 能力開発のための休職・休暇制度	207 100.0	85 41.1	63 30.4	6 2.9	53 25.6	0 0.0
6. 社会貢献・ボランティアのための休職・休暇制度	207 100.0	77 37.2	47 22.7	5 2.4	78 37.7	0 0.0
7. リフレッシュ休暇制度	207 100.0	97 46.9	33 15.9	7 3.4	70 33.8	0 0.0
8. 年休が半日単位で利用できる制度	207 100.0	162 78.3	33 15.9	2 1.0	10 4.8	0 0.0
9. 年休が時間単位で利用できる制度	207 100.0	102 49.3	18 8.7	12 5.8	75 36.2	0 0.0
10. その他の休暇制度	207 100.0	121 58.5	9 4.3	2 1.0	75 36.2	0 0.0
11. 教育責任者の配置	207 100.0	101 48.8	90 43.5	7 3.4	9 4.3	0 0.0
12. 外部研修への参加支援（参加費補助、休暇付与等）	207 100.0	138 66.7	66 31.9	2 1.0	1 0.5	0 0.0
13. 人事考課基準（到達目標、成果指標等）の有無	207 100.0	117 56.5	37 17.9	18 8.7	35 16.9	0 0.0
14. 人事考課基準（到達目標、成果指標等）の公開	207 100.0	82 39.6	33 15.9	19 9.2	73 35.3	0 0.0
15. 人事考課結果の職員個人への開示	207 100.0	64 30.9	43 20.8	28 13.5	72 34.8	0 0.0
16. 人事考課結果を処遇（給与・昇給・昇格）などに反映させる制度	207 100.0	84 40.6	33 15.9	33 15.9	57 27.5	0 0.0
17. 短時間勤務者に対する処遇の基準	207 100.0	129 62.3	44 21.3	6 2.9	28 13.5	0 0.0
18. 給与規定	207 100.0	199 96.1	4 1.9	1 0.5	3 1.4	0 0.0
19. 勤務表作成基準	207 100.0	136 65.7	62 30.0	2 1.0	7 3.4	0 0.0
20. 倫理に関する規定	207 100.0	177 85.5	21 10.1	4 1.9	5 2.4	0 0.0
21. 医療安全・医療事故対策	207 100.0	197 95.2	10 4.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問2 1 労働時間及び人的資源管理について（続き）

上段：件数 下段：（％）

	制度の有無					
	調査数	就業規則に 明記されている	運用ではないが 制度ではある	検討中	なし	無回答
22. クレーム対策	207 100.0	162 78.3	44 21.3	0 0.0	1 0.5	0 0.0
23. 職場の暴力対策	207 100.0	155 74.9	48 23.2	4 1.9	0 0.0	0 0.0
24. 職場のハラスメント対策	207 100.0	180 87.0	22 10.6	2 1.0	3 1.4	0 0.0
25. 職場の苦情への対応	207 100.0	156 75.4	48 23.2	1 0.5	2 1.0	0 0.0
26. 施設内公募制や自己申告などで勤務時間や勤務地、 配属先等の希望を聞く制度	207 100.0	50 24.2	122 58.9	3 1.4	32 15.5	0 0.0
27. 家族が転勤する場合に、職員の勤務を配慮する	207 100.0	17 8.2	105 50.7	2 1.0	83 40.1	0 0.0
28. 勤務地を限定する働き方を選択できる制度 （勤務地が複数ある場合）	207 100.0	8 3.9	45 21.7	1 0.5	17 8.2	136 65.7
29. 配置転換（ローテーション）時には看護職の生活について 配慮する	207 100.0	16 7.7	178 86.0	6 2.9	7 3.4	0 0.0
30. 退職した看護職の再雇用制度	207 100.0	108 52.2	89 43.0	0 0.0	10 4.8	0 0.0
31. 看護職がキャリアを考える研修の開催	207 100.0	52 25.1	110 53.1	20 9.7	25 12.1	0 0.0
32. キャリアカウンセリング窓口の設置 （外部も含む）	207 100.0	20 9.7	67 32.4	25 12.1	95 45.9	0 0.0
33. 定期健康診断の実施	207 100.0	199 96.1	8 3.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0
34. 腰痛を防止する取り組み	207 100.0	34 16.4	104 50.2	19 9.2	50 24.2	0 0.0
35. メンタルヘルス研修の開催	207 100.0	80 38.6	89 43.0	18 8.7	20 9.7	0 0.0
36. メンタルヘルスの相談窓口 （外部、産業医も含む）の設置	207 100.0	127 61.4	62 30.0	9 4.3	9 4.3	0 0.0

平成 29 年度 看護職の WLB インデックス調査【職員調査・全体集計】

問 1. 問 2. 年齢・性別

上段：件数 下段：(%)

	調査数	24 歳	25 歳	30 歳	35 歳	40 歳	45 歳	50 歳	55 歳	60 歳以上	無回答
【総数】	36,471 100.0	5,240 14.4	5,598 15.3	4,795 13.1	5,107 14.0	5,077 13.9	3,995 11.0	3,112 8.5	2,259 6.2	1,166 3.2	122 0.3
女性	33,247 100.0	4,705 14.2	4,895 14.7	4,175 12.6	4,575 13.8	4,694 14.1	3,801 11.4	2,994 9.0	2,197 6.6	1,131 3.4	80 0.2
男性	2,925 100.0	493 16.9	668 22.8	586 20.0	492 16.8	355 12.1	169 5.8	82 2.8	48 1.6	26 0.9	6 0.2
無回答	299 100.0	42 14.0	35 11.7	34 11.4	40 13.4	28 9.4	25 8.4	36 12.0	14 4.7	9 3.0	36 12.0

問 2. 年齢

調査数	平均	最小値	最大値
36,349	37.8歳	18.0歳	84.0歳

問 3. 看護職通算経験年数

上段：件数 下段：(%)

調査数	1年目	2年目	3年目	4～5 年目	6～9 年目	10～19 年目	20～29 年目	30年目以上	無回答
36,471 100.0	2,182 6.0	1,975 5.4	2,006 5.5	3,287 9.0	4,918 13.5	10,243 28.1	7,147 19.6	4,482 12.3	231 0.6

調査数	平均	最小値	最大値
36,240	14.7年	1.0年	63.0年

問 4. 今の施設における勤続年数

上段：件数 下段：(%)

調査数	1年目	2年目	3年目	4～5 年目	6～9 年目	10～19 年目	20～29 年目	30年目以上	無回答
36,471 100.0	4,188 11.5	3,580 9.8	3,246 8.9	4,995 13.7	6,110 16.8	8,209 22.5	4,003 11.0	1,831 5.0	309 0.8

調査数	平均	最小値	最大値
36,162	9.9年	1.0年	52.0年

問5. 年齢・配偶者の有無 上段：件数 下段：(%)

	調査数	未婚	既婚	離死別	無回答
【総数】	36,471 100.0	14,984 41.1	18,771 51.5	2,569 7.0	147 0.4
～24歳	5,240 100.0	5,023 95.9	200 3.8	2 0.0	15 0.3
25～29歳	5,598 100.0	3,880 69.3	1,653 29.5	56 1.0	9 0.2
30～34歳	4,795 100.0	1,833 38.2	2,762 57.6	185 3.9	15 0.3
35～39歳	5,107 100.0	1,366 26.7	3,353 65.7	365 7.1	23 0.5
40～44歳	5,077 100.0	1,133 22.3	3,426 67.5	507 10.0	11 0.2
45～49歳	3,995 100.0	832 20.8	2,648 66.3	500 12.5	15 0.4
50～54歳	3,112 100.0	563 18.1	2,127 68.3	419 13.5	3 0.1
55～59歳	2,259 100.0	246 10.9	1,665 73.7	336 14.9	12 0.5
60歳以上	1,166 100.0	73 6.3	886 76.0	194 16.6	13 1.1
無回答	122 100.0	35 28.7	51 41.8	5 4.1	31 25.4

問6. 子どもの有無

上段：件数 下段：(%)

	調査数	いる	いない	無回答
【総数】	36,471 100.0	18,792 51.5	17,443 47.8	236 0.6
～24歳	5,240 100.0	80 1.5	5,125 97.8	35 0.7
25～29歳	5,598 100.0	900 16.1	4,646 83.0	52 0.9
30～34歳	4,795 100.0	2,407 50.2	2,363 49.3	25 0.5
35～39歳	5,107 100.0	3,406 66.7	1,676 32.8	25 0.5
40～44歳	5,077 100.0	3,657 72.0	1,394 27.5	26 0.5
45～49歳	3,995 100.0	2,936 73.5	1,044 26.1	15 0.4
50～54歳	3,112 100.0	2,386 76.7	716 23.0	10 0.3
55～59歳	2,259 100.0	1,920 85.0	330 14.6	9 0.4
60歳以上	1,166 100.0	1,046 89.7	116 9.9	4 0.3
無回答	122 100.0	54 44.3	33 27.0	35 28.7

問6付問1. 子どもの人数

上段：件数 下段：(%)

調査数	1人	2人	3人	4人以上	無回答
18,792 100.0	4,673 24.9	8,963 47.7	4,475 23.8	681 3.6	0 0.0
調査数	平均	最小値	最大値		
18,792	2.1人	1.0人	8.0人		

問6付問2. 子どもの年齢(学年)の内訳

上段: 件数 下段: (%)

	調査数	0人	1人	2人	3人	4人以上	無回答
0～3歳	18,792 100.0	14,433 76.8	3,689 19.6	650 3.5	11 0.1	0 0.0	9 0.0
4歳～就学前	18,792 100.0	15,653 83.3	2,977 15.8	151 0.8	2 0.0	0 0.0	9 0.0
小学校1～3年生	18,792 100.0	14,926 79.4	3,449 18.4	398 2.1	10 0.1	0 0.0	9 0.0
小学校4～6年生	18,792 100.0	15,073 80.2	3,282 17.5	421 2.2	7 0.0	0 0.0	9 0.0
中学生	18,792 100.0	15,232 81.1	3,169 16.9	375 2.0	7 0.0	0 0.0	9 0.0
高校生	18,792 100.0	15,530 82.6	2,866 15.3	380 2.0	7 0.0	0 0.0	9 0.0
それ以上	18,792 100.0	11,379 60.6	2,271 12.1	3,372 17.9	1,582 8.4	179 1.0	9 0.0

問7. 要介護同居家族の有無

上段: 件数 下段: (%)

調査数	いる	いない	無回答
36,471 100.0	6,624 18.2	29,622 81.2	225 0.6

問7付問1. 自身が主たる介護者か

上段: 件数 下段: (%)

調査数	はい	いいえ	無回答
6,624 100.0	2,522 38.1	4,070 61.4	32 0.5

問8(1). 雇用形態

上段: 件数 下段: (%)

調査数	正規職員	短時間 正職員	正規職員以外 (パート・アルバイト・ 契約・派遣等)	無回答
36,471 100.0	31,663 86.8	801 2.2	3,780 10.4	227 0.6

問8(2). 雇用契約期間

上段: 件数 下段: (%)

調査数	有期雇用 (雇用契約期間が 定まっている)	無期雇用 (期間の定めのない雇用)	無回答
36,471 100.0	5,994 16.4	26,744 73.3	3,733 10.2

問9. 所定労働時間

所定労働時間	調査数	割合(%)
6時間以下	524	1.4
6時間01分～12時間	3,304	9.1
12時間01分～18時間	486	1.3
18時間01分～24時間	479	1.3
24時間01分～30時間	1,431	3.9
30時間01分～36時間	3,267	9.0
36時間01分～38時間	3,126	8.6
38時間01分～40時間	19,957	54.7
40時間01分～48時間	2,196	6.0
無回答	1,701	4.7
	36,471	100.0

問10(1). 勤務形態

上段：件数 下段：(%)

調査数	交代制勤務	夜勤専従	主として日勤 (少数回の夜勤あり)	日勤のみ (夜勤免除を含む)	その他	無回答
36,471	22,307	349	3,295	9,305	1,016	199
100.0	61.2	1.0	9.0	25.5	2.8	0.5

問10(2). 夜勤パターンA ①拘束時間

夜勤拘束時間	調査数	割合 (%)
【総数】	21,936	100.0
1～8時間	645	2.9
8時間01分～9時間	5,497	25.1
9時間01分～10時間	801	3.7
10時間01分～11時間	281	1.3
11時間01分～12時間	164	0.7
12時間01分～13時間	1,414	6.4
13時間01分～14時間	700	3.2
14時間01分～15時間	460	2.1
15時間01分～16時間	1,129	5.1
16時間01分～17時間	7,243	33.0
17時間01分～18時間	2,134	9.7
18時間01分～19時間	841	3.8
19時間01分以上	257	1.2
無回答	370	1.7

問10(2). 夜勤パターンA ③休憩時間

休憩時間	調査数	割合 (%)
【総数】	21,936	100.0
45分以下	9,088	41.4
46分～60分	7,818	35.6
61分～90分	1,429	6.5
91分～120分	2,184	10.0
121分以上	197	0.9
無回答	1,220	5.6

問10(2). 夜勤パターンA ④仮眠時間

仮眠時間	調査数	割合 (%)
【総数】	21,936	100.0
45分以下	7,100	32.4
46分～60分	3,742	17.1
61分～90分	3,449	15.7
91分～120分	4,528	20.6
121分以上	576	2.6
無回答	2,541	11.6

問10(2). 夜勤パターンA ⑤夜勤回数

夜勤回数	調査数	割合 (%)
【総数】	21,936	100.0
1～3回	5,116	23.3
4～5回	12,590	57.4
6～7回	2,944	13.4
8～9回	883	4.0
10回以上	403	1.8

調査数	平均	最小値	最大値
21,936	4.4回	1.0回	18.0回

問 10(2) . 夜勤パターンB ①②拘束時間

夜勤拘束時間	調査数	割合 (%)
【総数】	7,068	100.0
1～8時間	289	4.1
8時間01分～9時間	5,199	73.6
9時間01分～10時間	777	11.0
10時間01分～11時間	244	3.5
11時間01分～12時間	50	0.7
12時間01分～13時間	34	0.5
13時間01分～14時間	6	0.1
14時間01分～15時間	14	0.2
15時間01分～16時間	47	0.7
16時間01分～17時間	137	1.9
17時間01分～18時間	44	0.6
18時間01分～19時間	22	0.3
19時間01分以上	12	0.2
無回答	193	2.7

問 10(2) . 夜勤パターンB ⑤夜勤回数

夜勤回数	調査数	割合 (%)
【総数】	7,068	100.0
1～3回	1,932	27.3
4～5回	4,175	59.1
6～7回	733	10.4
8～9回	170	2.4
10回以上	58	0.8

問 10(2) . 夜勤パターンC ①②拘束時間

夜勤拘束時間	調査数	割合 (%)
【総数】	627	100.0
1～8時間	13	2.1
8時間01分～9時間	131	20.9
9時間01分～10時間	18	2.9
10時間01分～11時間	8	1.3
11時間01分～12時間	3	0.5
12時間01分～13時間	6	1.0
13時間01分～14時間	2	0.3
14時間01分～15時間	12	1.9
15時間01分～16時間	34	5.4
16時間01分～17時間	261	41.6
17時間01分～18時間	71	11.3
18時間01分～19時間	21	3.3
19時間01分以上	9	1.4
無回答	38	6.1

問 10(2) . 夜勤パターンB ③休憩時間

休憩時間	調査数	割合 (%)
【総数】	7,068	100.0
45分以下	3,595	50.9
46分～60分	2,978	42.1
61分～90分	163	2.3
91分～120分	117	1.7
121分以上	10	0.1
無回答	205	2.9

問 10(2) . 夜勤パターンB ④仮眠時間

仮眠時間	調査数	割合 (%)
【総数】	7,068	100.0
45分以下	5,076	71.8
46分～60分	487	6.9
61分～90分	119	1.7
91分～120分	153	2.2
121分以上	31	0.4
無回答	1,202	17.0

調査数	平均	最小値	最大値
7,068	4.1回	1.0回	18.0回

問 10(2) . 夜勤パターンC ③休憩時間

休憩時間	調査数	割合 (%)
【総数】	627	100.0
45分以下	262	41.8
46分～60分	230	36.7
61分～90分	35	5.6
91分～120分	50	8.0
121分以上	4	0.6
無回答	46	7.3

問 10(2) . 夜勤パターンC ④仮眠時間

仮眠時間	調査数	割合 (%)
【総数】	627	100.0
45分以下	162	25.8
46分～60分	88	14.0
61分～90分	124	19.8
91分～120分	149	23.8
121分以上	12	1.9
無回答	92	14.7

問 1 0 (2) . 夜勤パターンC ⑤夜勤回数

夜勤回数	調査数	割合 (%)
【総数】	627	100.0
1～3回	331	52.8
4～5回	233	37.2
6～7回	42	6.7
8～9回	15	2.4
10回以上	6	1.0

調査数	平均	最小値	最大値
627	916.4回	330.0回	1200.0回

問 1 0 (2) . 管理夜勤B ①②拘束時間

夜勤拘束時間	調査数	割合 (%)
【総数】	94	100.0
1～8時間	1	1.1
8時間01分～9時間	41	43.6
9時間01分～10時間	3	3.2
10時間01分～11時間	0	0.0
11時間01分～12時間	0	0.0
12時間01分～13時間	1	1.1
13時間01分～14時間	0	0.0
14時間01分～15時間	4	4.3
15時間01分～16時間	17	18.1
16時間01分～17時間	9	9.6
17時間01分～18時間	1	1.1
18時間01分～19時間	2	2.1
19時間01分以上	2	2.1
無回答	13	13.8

問 1 0 (2) . 管理夜勤B ③休憩時間

休憩時間	調査数	割合 (%)
【総数】	94	100.0
45分以下	29	30.9
46分～60分	43	45.7
61分～90分	0	0.0
91分～120分	4	4.3
121分以上	2	2.1
無回答	16	17.0

問 1 0 (2) . 管理夜勤B ④仮眠時間

仮眠時間	調査数	割合 (%)
【総数】	94	100.0
45分以下	35	37.2
46分～60分	12	12.8
61分～90分	5	5.3
91分～120分	7	7.4
121分以上	2	2.1
無回答	33	35.1

問 1 0 (2) . 管理夜勤A ⑤夜勤回数

夜勤回数	調査数	割合 (%)
【総数】	579	100.0
1～3回	521	90.0
4～5回	49	8.5
6～7回	6	1.0
8～9回	1	0.2
10回以上	2	0.3

調査数	平均	最小値	最大値
579	2.1回	1.0回	12.0回

問 1 0 (2) . 管理夜勤 B ①②拘束時間

夜勤拘束時間	調査数	割合 (%)
【総数】	94	100.0
1～8時間	1	1.1
8時間01分～9時間	41	43.6
9時間01分～10時間	3	3.2
10時間01分～11時間	0	0.0
11時間01分～12時間	0	0.0
12時間01分～13時間	1	1.1
13時間01分～14時間	0	0.0
14時間01分～15時間	4	4.3
15時間01分～16時間	17	18.1
16時間01分～17時間	9	9.6
17時間01分～18時間	1	1.1
18時間01分～19時間	2	2.1
19時間01分以上	2	2.1
無回答	13	13.8

問 1 0 (2) . 管理夜勤 B ③休憩時間

休憩時間	調査数	割合 (%)
【総数】	94	100.0
45分以下	29	30.9
46分～60分	43	45.7
61分～90分	0	0.0
91分～120分	4	4.3
121分以上	2	2.1
無回答	16	17.0

問 1 0 (2) . 管理夜勤 B ④仮眠時間

仮眠時間	調査数	割合 (%)
【総数】	94	100.0
45分以下	35	37.2
46分～60分	12	12.8
61分～90分	5	5.3
91分～120分	7	7.4
121分以上	2	2.1
無回答	33	35.1

問 1 0 (2) . 管理夜勤 B ⑤夜勤回数

夜勤回数	調査数	割合 (%)
【総数】	94	100.0
1～3回	82	87.2
4～5回	8	8.5
6～7回	3	3.2
8～9回	0	0.0
10回以上	1	1.1

調査数	平均	最小値	最大値
94	1.9回	1.0回	12.0回

問 1 1 (1) . 当直または管理当直状況

内容	調査数	割合 (%)
【総数】	36,471	100.0
当直をした	3,184	8.7
管理当直をした	1,155	3.2
いずれもしていない	30,254	83.0
無回答	1,878	5.1

問 1 1 (1) 付問 1 . 当直① 1 回あたりの当直拘束時間

当直拘束時間	調査数	割合 (%)
【総数】	3,184	100.0
8時間	124	3.9
8時間01分～12時間	179	5.6
12時間01分～16時間	1,280	40.2
16時間01分～20時間	1,102	34.6
20時間01分～24時間	114	3.6
無回答	385	12.1

調査数	平均	最小値	最大値
2,799	15時間52分	8時間00分	24時間00分

問 1 1 (1) 付問 1. 当直②当直回数

当直回数	調査数	割合 (%)
【総数】	3,184	100.0
1回	365	11.5
2回	474	14.9
3回	486	15.3
4回	637	20.0
5回	482	15.1
6回	210	6.6
7回	111	3.5
8回	101	3.2
9回	47	1.5
10回	41	1.3
11回以上	18	0.6
無回答	212	6.7

調査数	平均	最小値	最大値
2,972	3.9回	1.0回	17.0回

問 1 1 (1) 付問 1. 管理当直①1回あたりの当直拘束時間

当直拘束時間	調査数	割合 (%)
【総数】	1,155	100.0
8時間	41	3.5
8時間01分～12時間	86	7.4
12時間01分～16時間	621	53.8
16時間01分～20時間	276	23.9
20時間01分～24時間	38	3.3
無回答	93	8.1

調査数	平均	最小値	最大値
1,062	15時間28分	8時間00分	24時間00分

問 1 1 (1) 付問 1. 管理当直②当直回数

当直回数	調査数	割合 (%)
【総数】	1,155	100.0
1回	322	27.9
2回	448	38.8
3回	235	20.3
4回	76	6.6
5回	25	2.2
6回	14	1.2
7回	3	0.3
8回	1	0.1
9回	1	0.1
10回	0	0.0
11回以上	1	0.1
無回答	29	2.5

調査数	平均	最小値	最大値
1,126	2.2回	1.0回	18.0回

問 1 1 (1) 付問 2. 当直の業務内容

内容	調査数	割合 (%)
【総数】	3,184	100.0
本来の当直業務のみに従事	1,714	53.8
夜勤に類する業務を含む	1,297	40.7
無回答	173	5.4

問 1 1 (1) 付問 2. 管理当直の業務内容

内容	調査数	割合 (%)
【総数】	1,155	100.0
本来の当直業務のみに従事	708	61.3
夜勤に類する業務を含む	440	38.1
無回答	7	0.6

問 1 1 (2) 付問 1. オンコール回数 (前月 1 ヶ月)

内容	調査数	割合 (%)
【総数】	2,341	100.0
1～2回	872	37.2
3～4回	472	20.2
5～6回	453	19.4
7～8回	252	10.8
9～10回	100	4.3
11回以上	131	5.6
無回答	61	2.6

問 1 1 (2). オンコール実施の有無 (前月 1 ヶ月)
上段：件数 下段：(%)

調査数	オンコール 有	オンコール 無	無回答
36,471 100.0	2,341 6.4	31,968 87.7	2,162 5.9

調査数	平均	最小値	最大値
2,280	4.5回	1.0回	31.0回

問 1 2. 主な配属先

主な配属先	調査数	割合 (%)
【総数】	36,471	100.0
病棟	24,042	65.9
外来	5,049	13.8
集中治療室	1,747	4.8
救命・救急	813	2.2
手術室	1,889	5.2
健診センター	207	0.6
在宅ケア(訪問看護・地域連携室等)	599	1.6
その他	1,843	5.1
無回答	282	0.8

問 1 3. 職位

主な配属先	調査数	割合 (%)
【総数】	36,471	100.0
スタッフ	29,548	81.0
主任および主任相当職	4,285	11.7
看護師長および看護師長相当職	1,967	5.4
看護部長・副部長や総看護師長、副院長	423	1.2
無回答	248	0.7

問 1 4. 時間外労働の有無 上段：件数 下段：(%)

調査数	残業しなかった (0時間)	残業した	無回答
36,471 100.0	6,933 19.0	28,991 79.5	547 1.5

問 1 4. 時間外労働時間数

残業時間	調査数	割合 (%)
【総数】	36,471	100.0
残業していない (0時間)	6,933	19.0
～5時間	11,203	30.7
5時間01分～10時間	6,936	19.0
10時間01分～15時間	2,745	7.5
15時間01分～20時間	2,967	8.1
20時間01分～30時間	2,171	6.0
30時間01分～40時間	1,066	2.9
40時間01分～50時間	330	0.9
50時間01分～60時間	188	0.5
60時間01分～70時間	58	0.2
70時間01分～80時間	52	0.1
80時間01分以上	67	0.2
無回答	1,755	4.8

調査数	平均	最小値	最大値
34,716	11時間38分	1時間00分	150時間00分

問 1 5. 時間外勤務手当支払時間数

時間外勤務支払時間	調査数	割合 (%)
【総数】	28,991	100.0
支払われていない (0時間)	2,954	10.2
～5時間	13,080	45.1
5時間01分～10時間	5,641	19.5
10時間01分～15時間	2,121	7.3
15時間01分～20時間	1,624	5.6
20時間01分～30時間	1,273	4.4
30時間01分～40時間	357	1.2
40時間01分～50時間	75	0.3
50時間01分～60時間	20	0.1
60時間01分～70時間	5	0.0
70時間01分～80時間	3	0.0
80時間01分以上	8	0.0
無回答	1,830	6.3

調査数	平均	最小値	最大値
27,161	7時間02分	0時間00分	147時間00分

問 1 6. 時間外院内研修への参加

上段：件数 下段：(%)

調査数	参加 しなかった	参加した	無回答
36,471 100.0	18,377 50.4	17,606 48.3	488 1.3

問 1 6. 時間外院内研修参加時間

上段：件数 下段：(%)

調査数	5時間 未満	5～10時間 未満	10～15時間 未満	15～20時間 未満	20時間 以上	無回答
17,606 100.0	15,463 87.8	1,237 7.0	159 0.9	61 0.3	133 0.8	553 3.1

調査数	平均	最小値	最大値
17,053	2.5時間	1.0時間	60.0時間

問 1 7. 持ち帰り仕事の有無

上段：件数 下段：(%)

調査数	しなかった	した	無回答
36,471 100.0	25,371 69.6	10,436 28.6	664 1.8

問 1 7. 持ち帰り仕事時間数

上段：件数 下段：(%)

調査数	5時間未満	5～10時間未満	10～15時間未満	15～20時間未満	20時間以上	無回答
10,436	6,104	2,459	1062	170	412	229
100.0	58.5	23.6	10.2	1.6	3.9	2.2

調査数	平均	最小値	最大値
17,053	5.1時間	1.0時間	60.0時間

問 1 8. 始業前残業の実施有無

上段：件数 下段：(%)

調査数	しなかった	した	無回答
36,471	14,761	21,082	628
100.0	40.5	57.8	1.7

問 1 8. 始業前残業時間数

上段：件数 下段：(%)

調査数	5時間未満	5～10時間未満	10～15時間未満	15～20時間未満	20時間以上	無回答
21,082	6,965	5,737	4,344	1,283	1,923	830
100.0	33.0	27.2	20.6	6.1	9.1	3.9

調査数	平均	最小値	最大値
20,252	8.0時間	1.0時間	60.0時間

問 1 9. ①昨年度付与された所定有給休暇日数

上段：件数 下段：(%)

調査数	0日	1～4日	5～9日	10～14日	15～19日	20日	21日	わからない	無回答
31,974	200	493	795	2,441	719	10,963	425	13,546	2,392
100.0	0.6	1.5	2.5	7.6	2.2	34.3	1.3	42.4	7.5

調査数	平均値	最小値	最大値
16,036	17.0日	0.0日	21.0日

問 1 9. ②一昨年度からの繰り越し有給休暇日数

上段：件数 下段：(%)

調査数	0日	1～4日	5～9日	10～14日	15～19日	20日	21日	わからない	無回答
31,974	2,589	590	680	1,049	964	7,661	332	15,994	2,115
100.0	8.1	1.8	2.1	3.3	3.0	24.0	1.0	50.0	6.6

調査数	平均値	最小値	最大値
13,865	14.0日	0.0日	21.0日

問 1 9. ③昨年度に使用可能であった有給休暇日数

上段：件数 下段：(%)

調査数	0日	1～ 4日	5～ 9日	10～ 14日	15～ 19日	20～ 24日	25～ 29日	30～ 34日	35～ 39日	40日	41日	42日	わから ない	無回答
31,974	118	92	253	1,184	514	1,644	573	844	903	8,322	23	366	15,265	1,873
100.0	0.4	0.3	0.8	3.7	1.6	5.1	1.8	2.6	2.8	26.0	0.1	1.1	47.7	5.9

調査数	平均値	最小値	最大値
14,836	32.5日	0.0日	42.0日

問 1 9. ④③のうち昨年度に使った有給休暇日数

上段：件数 下段：(%)

調査数	0日	1～ 4日	5～ 9日	10～ 14日	15～ 19日	20～ 24日	25～ 29日	30～ 34日	35～ 39日	40日	41日	42日	わから ない	無回答
31,974	706	2,969	4,932	4,287	1,648	1,202	141	67	45	28	0	0	14,611	1,338
100.0	2.2	9.3	15.4	13.4	5.2	3.8	0.4	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	45.7	4.2

調査数	平均値	最小値	最大値
16,025	9.3日	0.0日	40.0日

問 2 0. 現在の健康状態

上段：件数 下段：(%)

調査数	非常に 健康である	まあ 健康である	やや 不調である	非常に 不調である	健康であるとも 不調であるとも いえない	無回答
36,471	2,565	21,279	9,053	1,509	1,672	393
100.0	7.0	58.3	24.8	4.1	4.6	1.1

問 2 2. 職場や仕事についての評価

上段：件数 下段：(%)

	調査 数	そう 思う	やや そう 思う	そう あ まり 思 わ な い	そう 思 わ な い	無 回 答
1. 看護職員を大切にする組織である	36,471 100.0	3,719 10.2	14,733 40.4	12,935 35.5	4,596 12.6	488 1.3
2. 今の勤務先は目先の利益にとらわれず、長期的な視点に たった経営をしている	36,471 100.0	3,069 8.4	13,986 38.3	14,017 38.4	4,909 13.5	490 1.3
3. 今の勤務先の将来に不安はない	36,471 100.0	2,893 7.9	10,810 29.6	14,263 39.1	7,952 21.8	553 1.5
4. 今の勤務先にできるだけ長く勤めたい	36,471 100.0	4,641 12.7	12,809 35.1	12,006 32.9	6,446 17.7	569 1.6
5. 業務が終われば周囲に気兼ねなく帰ることができる	36,471 100.0	6,321 17.3	13,987 38.4	10,856 29.8	4,684 12.8	623 1.7
6. 上下関係にこだわらず、主張すべきことを自由に話し合える	36,471 100.0	3,628 9.9	16,552 45.4	11,644 31.9	4,066 11.1	581 1.6
7. 上司は自身の考え方や方針を十分に説明している	36,471 100.0	5,710 15.7	17,528 48.1	9,397 25.8	3,104 8.5	732 2.0
8. 上司はあなたの考え方をよく聞いて、理解している	36,471 100.0	5,905 16.2	18,087 49.6	9,181 25.2	2,843 7.8	455 1.2
9. 上司は仕事の成果について公正に評価している	36,471 100.0	5,938 16.3	18,610 51.0	8,632 23.7	2,772 7.6	519 1.4
10. 上司は必要な時に、的確なアドバイスや支援をしている	36,471 100.0	7,297 20.0	18,428 50.5	7,824 21.5	2,425 6.6	497 1.4
11. 現在の仕事は、自分の能力を活かせる仕事である	36,471 100.0	3,870 10.6	18,901 51.8	10,682 29.3	2,513 6.9	505 1.4
12. 現在の仕事は、自分の能力向上の機会になっている	36,471 100.0	5,187 14.2	19,072 52.3	9,278 25.4	2,407 6.6	527 1.4
13. 部署では看護ケアに費やす時間を十分にとることができる	36,471 100.0	2,527 6.9	12,178 33.4	15,844 43.4	5,444 14.9	478 1.3
14. 現在の仕事の量と仕事の内容に対して今の給与は妥当である	36,471 100.0	2,181 6.0	10,965 30.1	14,078 38.6	8,790 24.1	457 1.3
15. 現在の仕事は、自分の描く将来像につながる仕事である	36,471 100.0	2,484 6.8	14,200 38.9	14,263 39.1	4,947 13.6	577 1.6
16. 組織は能力開発の研修を実施し、参加を支援してくれる	36,471 100.0	5,516 15.1	19,495 53.5	8,414 23.1	2,508 6.9	538 1.5
17. 必要に応じて休職が認められる	36,471 100.0	6,923 19.0	17,230 47.2	8,183 22.4	3,573 9.8	562 1.5
18. 必要に応じて今の雇用形態のまま、短時間勤務に変更できる	36,471 100.0	5,165 14.2	13,238 36.3	10,705 29.4	6,696 18.4	667 1.8
19. 有給休暇は必要に応じて取得できる	36,471 100.0	6,829 18.7	12,917 35.4	8,995 24.7	7,210 19.8	520 1.4
20. 一週間程度の連続した休暇を必要に応じて取得できる	36,471 100.0	4,770 13.1	10,396 28.5	9,991 27.4	10,778 29.6	536 1.5
21. 定時で終わることができる業務である	36,471 100.0	3,929 10.8	10,354 28.4	10,432 28.6	11,273 30.9	483 1.3
22. 勤務表作成時に個人の希望が通りやすい	36,471 100.0	9,472 26.0	17,843 48.9	6,280 17.2	2,390 6.6	486 1.3
23. 現在の働き方に満足している	36,471 100.0	3,187 8.7	13,690 37.5	12,923 35.4	6,180 16.9	491 1.3
24. 現在の生活(家庭生活・地域生活等)に満足している	36,471 100.0	4,426 12.1	15,977 43.8	10,797 29.6	4,757 13.0	514 1.4

問 2 3. 制度の認知度および利用希望

上段：件数 下段：(%)

		調 査 数	①認知度				②利用希望		
			あ る	な い	わ か ら な い	無 回 答	あ る	な い	無 回 答
母 性 保 護	1. 生理休暇	36,471 100.0	11,986 32.9	5,533 15.2	17,627 48.3	1,325 3.6	13,843 38.0	15,802 43.3	6,826 18.7
	2. 不妊治療休暇	36,471 100.0	2,184 6.0	7,883 21.6	25,167 69.0	1,237 3.4	12,756 35.0	16,662 45.7	7,053 19.3
産 前 (妊婦)	3. 夜勤の免除	36,471 100.0	23,477 64.4	1,689 4.6	10,191 27.9	1,114 3.1	17,846 48.9	11,327 31.1	7,298 20.0
	4. 夜勤回数を減らすことができる	36,471 100.0	22,625 62.0	1,374 3.8	11,118 30.5	1,354 3.7	18,142 49.7	10,776 29.5	7,553 20.7
	5. 超過勤務の免除	36,471 100.0	11,735 32.2	3,759 10.3	18,963 52.0	2,014 5.5	17,665 48.4	10,729 29.4	8,077 22.1
	6. 変形労働時間制※1の適用除外	36,471 100.0	7,958 21.8	2,376 6.5	24,180 66.3	1,957 5.4	14,546 39.9	13,492 37.0	8,433 23.1
	7. 保健指導・健診受診時間の確保	36,471 100.0	13,656 37.4	3,006 8.2	18,449 50.6	1,360 3.7	18,107 49.6	10,516 28.8	7,848 21.5
	8. 時差出勤	36,471 100.0	15,314 42.0	4,010 11.0	15,875 43.5	1,272 3.5	16,782 46.0	11,973 32.8	7,716 21.2
	9. 業務軽減のための配置転換	36,471 100.0	14,113 38.7	3,120 8.6	17,871 49.0	1,367 3.7	17,291 47.4	11,370 31.2	7,810 21.4
	10. つわり休暇	36,471 100.0	4,831 13.2	6,736 18.5	23,595 64.7	1,309 3.6	16,131 44.2	12,719 34.9	7,621 20.9
産 後 (1年未満の者)	11. 配偶者出産休暇（男性看護職員）	36,471 100.0	11,761 32.2	1,876 5.1	19,637 53.8	3,197 8.8	15,143 41.5	11,843 32.5	9,485 26.0
	12. 育児時間	36,471 100.0	18,465 50.6	1,498 4.1	13,985 38.3	2,523 6.9	17,414 47.7	10,030 27.5	9,027 24.8
	13. 夜勤の免除	36,471 100.0	20,807 57.1	1,295 3.6	11,742 32.2	2,627 7.2	17,522 48.0	9,837 27.0	9,112 25.0
	14. 夜勤回数を減らすことができる	36,471 100.0	20,252 55.5	1,034 2.8	12,547 34.4	2,638 7.2	17,542 48.1	9,773 26.8	9,156 25.1
	15. 超過勤務の免除	36,471 100.0	13,050 35.8	2,535 7.0	18,033 49.4	2,853 7.8	17,131 47.0	10,049 27.6	9,291 25.5

問 2 3. (続き)

上段：件数 下段：(%)

		調査数	①認知度				②利用希望		
			ある	ない	わからない	無回答	ある	ない	無回答
産後 (1年未満の者)	16. 変形労働時間制※1の適用除外	36,471 100.0	8,735 24.0	1,996 5.5	22,619 62.0	3,121 8.6	15,063 41.3	11,845 32.5	9,563 26.2
	17. 保健指導・健診受診時間の確保	36,471 100.0	10,445 28.6	2,701 7.4	20,559 56.4	2,766 7.6	16,614 45.6	10,539 28.9	9,318 25.5
	18. 時差出勤	36,471 100.0	14,065 38.6	2,660 7.3	16,975 46.5	2,771 7.6	16,563 45.4	10,653 29.2	9,255 25.4
	19. 業務軽減のための配置転換	36,471 100.0	13,439 36.8	2,227 6.1	17,964 49.3	2,841 7.8	16,715 45.8	10,426 28.6	9,330 25.6
	20. 保育所送迎のため等の出勤時間の柔軟化	36,471 100.0	10,096 27.7	3,668 10.1	19,885 54.5	2,822 7.7	17,192 47.1	10,109 27.7	9,170 25.1
育 児	21. 法定の範囲を超える※2育児休業制度	36,471 100.0	14,666 40.2	1,697 4.7	18,155 49.8	1,953 5.4	17,577 48.2	10,263 28.1	8,631 23.7
	22. 育児短時間勤務制度	36,471 100.0	19,420 53.2	1,062 2.9	14,102 38.7	1,887 5.2	18,098 49.6	9,748 26.7	8,625 23.6
	23. 育児のために所定外労働時間を免除する制度	36,471 100.0	12,864 35.3	1,786 4.9	19,868 54.5	1,953 5.4	17,800 48.8	9,974 27.3	8,697 23.8
	24. 育児のために法定時間外労働を制限する制度	36,471 100.0	12,258 33.6	1,858 5.1	20,425 56.0	1,930 5.3	17,807 48.8	9,967 27.3	8,697 23.8
	25. 育児のための夜勤免除	36,471 100.0	17,324 47.5	1,785 4.9	15,489 42.5	1,873 5.1	18,268 50.1	9,566 26.2	8,637 23.7
	26. 子どもの看護休暇	36,471 100.0	15,099 41.4	2,123 5.8	17,383 47.7	1,866 5.1	18,856 51.7	9,114 25.0	8,501 23.3
	27. 育児休業中の看護職員への経済的援助制度	36,471 100.0	9,040 24.8	2,971 8.1	22,545 61.8	1,915 5.3	17,827 48.9	10,033 27.5	8,611 23.6
	28. 育児休業終了後、休業前と同等の職位・地位への復帰	36,471 100.0	14,100 38.7	1,347 3.7	19,165 52.5	1,859 5.1	18,065 49.5	9,763 26.8	8,643 23.7
※1 変形労働時間制：1ヶ月以内の一定期間を平均し、1週間当たりの労働時間が法定労働時間を超えない範囲において、特定の日または週に法定労働時間を超えて労働させることができる制度。 ※2 育児休業の法定範囲：1歳まで。保育園に入所できない等は1歳半まで延長可能。									

問 2 3. (続き)

上段：件数 下段：(%)

		調 査 数	①認知度				②利用希望		
			あ る	な い	わ か ら な い	無 回 答	あ る	な い	無 回 答
育 児	29. 復職しやすくするための育児休業中の情報提供	36,471 100.0	9,308 25.5	2,935 8.0	22,326 61.2	1,902 5.2	18,009 49.4	9,824 26.9	8,638 23.7
	30. 育児休業終了後の円滑な職場復帰のための能力開発の機会を提供	36,471 100.0	7,632 20.9	3,533 9.7	23,395 64.1	1,911 5.2	17,686 48.5	10,128 27.8	8,657 23.7
	31. 男性看護職の育児休業取得促進に向けた対策	36,471 100.0	5,350 14.7	3,855 10.6	25,247 69.2	2,019 5.5	16,681 45.7	11,011 30.2	8,779 24.1
	32. 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ	36,471 100.0	11,805 32.4	3,084 8.5	19,665 53.9	1,917 5.3	17,803 48.8	9,997 27.4	8,671 23.8
	33. 育児のためのフレックスタイム制度	36,471 100.0	5,058 13.9	5,196 14.2	24,263 66.5	1,954 5.4	17,360 47.6	10,443 28.6	8,668 23.8
	34. 施設内の託児施設	36,471 100.0	18,242 50.0	5,128 14.1	11,171 30.6	1,930 5.3	17,812 48.8	10,073 27.6	8,586 23.5
	35. 育児サービス費用を補助あるいは貸与する制度 (ベビーシッター費用・育児費用の貸与など)	36,471 100.0	2,863 7.9	7,045 19.3	24,652 67.6	1,911 5.2	16,450 45.1	11,390 31.2	8,631 23.7
	36. 学校休業期間中の休暇・時間休	36,471 100.0	3,467 9.5	7,361 20.2	23,685 64.9	1,958 5.4	17,700 48.5	10,154 27.8	8,617 23.6
	37. 就学前・就学中の子を持つ看護職に対する夜勤回数の軽減	36,471 100.0	10,105 27.7	3,998 11.0	20,347 55.8	2,021 5.5	18,239 50.0	9,561 26.2	8,671 23.8
介 護	38. 法定の範囲を超える※3介護休業制度 (※3 介護休業の法定範囲：通算93日まで)	36,471 100.0	9,832 27.0	1,569 4.3	23,514 64.5	1,556 4.3	19,639 53.8	8,454 23.2	8,378 23.0
	39. 介護のために勤務時間を短縮できる制度	36,471 100.0	7,791 21.4	2,402 6.6	24,768 67.9	1,510 4.1	20,035 54.9	8,133 22.3	8,303 22.8
	40. 介護のための休暇制度	36,471 100.0	14,727 40.4	1,138 3.1	19,051 52.2	1,555 4.3	20,370 55.9	7,840 21.5	8,261 22.7
	41. 介護休業中の看護職員への経済的援助	36,471 100.0	3,841 10.5	3,717 10.2	27,379 75.1	1,534 4.2	19,809 54.3	8,391 23.0	8,271 22.7
	42. 介護休業終了後、休業前と同等の職位・地位への復帰	36,471 100.0	8,200 22.5	1,280 3.5	25,456 69.8	1,535 4.2	19,599 53.7	8,493 23.3	8,379 23.0
	43. 復職しやすくするための介護休業中の情報提供	36,471 100.0	4,449 12.2	2,894 7.9	27,606 75.7	1,522 4.2	19,553 53.6	8,592 23.6	8,326 22.8

問 2 3 . (続 き)

上 段 : 件 数 下 段 : (%)

		調 査 数	①認知度				②利用希望		
			あ る	な い	わ か ら な い	無 回 答	あ る	な い	無 回 答
介 護	44. 介護休業終了後の円滑な職場復帰のための能力開発の機会の提供	36,471 100.0	3,927 10.8	3,086 8.5	27,923 76.6	1,535 4.2	19,354 53.1	8,751 24.0	8,366 22.9
	45. 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ	36,471 100.0	4,751 13.0	3,128 8.6	27,070 74.2	1,522 4.2	19,793 54.3	8,384 23.0	8,294 22.7
	46. 介護のために所定労働時間を制限する制度	36,471 100.0	4,135 11.3	3,114 8.5	27,660 75.8	1,562 4.3	19,666 53.9	8,443 23.1	8,362 22.9
	47. 介護のためのフレックスタイム制度	36,471 100.0	2,631 7.2	4,118 11.3	28,178 77.3	1,544 4.2	19,487 53.4	8,626 23.7	8,358 22.9
	48. 介護を行う看護職に対する夜勤への配慮 (夜勤の免除や回数軽減)	36,471 100.0	5,928 16.3	2,551 7.0	26,396 72.4	1,596 4.4	19,856 54.4	8,183 22.4	8,432 23.1
	49. 介護サービス費用の助成その他これに準ずる制度 (ホームヘルパー費用、介護機器の購入・貸与費用など)	36,471 100.0	1,947 5.3	4,332 11.9	28,533 78.2	1,659 4.5	19,257 52.8	8,770 24.0	8,444 23.2
能 力 開 発 や 社 会 活 動	50. 教育責任者の配置	36,471 100.0	16,487 45.2	1,959 5.4	16,419 45.0	1,606 4.4	19,532 53.6	8,307 22.8	8,632 23.7
	51. 外部研修参加支援 (参加費補助、休暇付与等)	36,471 100.0	18,719 51.3	1,966 5.4	14,103 38.7	1,683 4.6	21,303 58.4	6,661 18.3	8,507 23.3
	52. 能力開発のための休職や休暇の制度	36,471 100.0	10,821 29.7	3,370 9.2	20,467 56.1	1,813 5.0	19,908 54.6	7,978 21.9	8,585 23.5
	53. 社会貢献・ボランティアのための休職や休暇制度	36,471 100.0	5,427 14.9	5,120 14.0	24,242 66.5	1,682 4.6	18,580 50.9	9,334 25.6	8,557 23.5
	54. リフレッシュ休暇制度	36,471 100.0	16,640 45.6	4,516 12.4	13,678 37.5	1,637 4.5	23,382 64.1	5,035 13.8	8,054 22.1
労 働 時 間 と 体 制	55. 育児や介護の理由以外に、一定期間、勤務時間を短くする制度	36,471 100.0	6,552 18.0	5,613 15.4	22,968 63.0	1,338 3.7	20,007 54.9	8,084 22.2	8,380 23.0
	56. フレックスタイム制度等の柔軟な労働時間制度	36,471 100.0	4,763 13.1	6,934 19.0	23,332 64.0	1,442 4.0	20,318 55.7	7,716 21.2	8,437 23.1
	57. 年休が半日単位、時間単位でとれる制度	36,471 100.0	19,114 52.4	2,329 6.4	13,674 37.5	1,354 3.7	22,613 62.0	5,605 15.4	8,253 22.6

問 2 3 . (続 き)

上 段 : 件 数 下 段 : (%)

		調 査 数	①認知度				②利用希望		
			あ る	な い	わ か ら な い	無 回 答	あ る	な い	無 回 答
労働時間と 勤務体制	58. 夜勤への配慮（夜勤の免除や回数軽減）	36,471 100.0	16,261 44.6	2,581 7.1	16,268 44.6	1,361 3.7	21,223 58.2	6,871 18.8	8,377 23.0
	59. 勤務表作成基準	36,471 100.0	13,238 36.3	1,423 3.9	20,425 56.0	1,385 3.8	20,737 56.9	7,169 19.7	8,565 23.5
	60. 長時間労働の是正や解消のための施策	36,471 100.0	9,184 25.2	3,498 9.6	22,402 61.4	1,387 3.8	21,536 59.0	6,475 17.8	8,460 23.2
	61. 有給休暇の取得促進のための施策	36,471 100.0	9,294 25.5	4,691 12.9	21,050 57.7	1,436 3.9	22,446 61.5	5,741 15.7	8,284 22.7
人事考課と 処遇	62. 人事考課 ^{※4} 基準（到達目標、成果指標等）の有無	36,471 100.0	14,449 39.6	1,718 4.7	18,859 51.7	1,445 4.0	18,760 51.4	8,784 24.1	8,927 24.5
	63. 人事考課基準（到達目標、成果指標等）の公開	36,471 100.0	9,074 24.9	4,271 11.7	21,746 59.6	1,380 3.8	17,664 48.4	9,884 27.1	8,923 24.5
	64. 人事考課結果の職員個人への開示	36,471 100.0	8,532 23.4	4,927 13.5	21,563 59.1	1,449 4.0	18,236 50.0	9,280 25.4	8,955 24.6
	65. 人事考課結果を対処（給与・昇給・昇格など）に反映させる制度	36,471 100.0	9,709 26.6	3,759 10.3	21,606 59.2	1,397 3.8	18,844 51.7	8,694 23.8	8,933 24.5
	66. 短時間勤務者に対する処遇の基準	36,471 100.0	6,168 16.9	2,460 6.7	26,344 72.2	1,499 4.1	17,879 49.0	9,550 26.2	9,042 24.8
給与	67. 給与規定	36,471 100.0	24,951 68.4	410 1.1	9,699 26.6	1,411 3.9	22,777 62.5	4,649 12.7	9,045 24.8
倫理	68. 倫理に関する規定	36,471 100.0	23,601 64.7	444 1.2	10,942 30.0	1,484 4.1	21,746 59.6	5,552 15.2	9,173 25.2
医療安全・ リスク管理・ 全理	69. 医療安全・医療事故対策	36,471 100.0	30,449 83.5	179 0.5	4,767 13.1	1,076 3.0	23,377 64.1	4,387 12.0	8,707 23.9
	70. クレーム対策	36,471 100.0	24,796 68.0	880 2.4	9,663 26.5	1,132 3.1	22,792 62.5	4,958 13.6	8,721 23.9
	71. 職場の暴力対策	36,471 100.0	23,060 63.2	1,275 3.5	10,976 30.1	1,160 3.2	22,523 61.8	5,203 14.3	8,745 24.0
※4 人事考課：組織に所属している従業員個々人の仕事の結果または能力の程度を判定し、それを従業員の、①適切処遇（昇進、昇格、昇給、賞与の査定）、②有効活用（異動、配置、職務変更）、③教育・訓練や能力開発の基礎資料となる個人情報を得ることを目的として行うための手続きのないし制度のこと。									

問 2 3. (続き)

上段：件数 下段：(%)

		調 査 数	①認知度				②利用希望		
			あ る	な い	わ か ら な い	無 回 答	あ る	な い	無 回 答
リ 医 ス 療 ク 安 管 全 理 ・	72. 職場のハラスメント対策	36,471 100.0	21,716 59.5	1,715 4.7	11,878 32.6	1,162 3.2	22,562 61.9	5,196 14.2	8,713 23.9
	73. 職場の苦情への対応	36,471 100.0	22,332 61.2	1,459 4.0	11,412 31.3	1,268 3.5	22,740 62.4	4,992 13.7	8,739 24.0
健 康 管 理	74. 定期健康診断の実施	36,471 100.0	30,827 84.5	329 0.9	4,139 11.3	1,176 3.2	24,768 67.9	3,080 8.4	8,623 23.6
	75. 腰痛を防止する取り組み	36,471 100.0	8,569 23.5	8,345 22.9	18,304 50.2	1,253 3.4	21,467 58.9	6,394 17.5	8,610 23.6
	76. メンタルヘルス等の研修の開催	36,471 100.0	15,505 42.5	4,295 11.8	15,385 42.2	1,286 3.5	20,315 55.7	7,420 20.3	8,736 24.0
	77. メンタルヘルス等の相談窓口の設置	36,471 100.0	17,700 48.5	3,402 9.3	14,011 38.4	1,358 3.7	20,075 55.0	7,681 21.1	8,715 23.9
配 置 と キ ャ リ ア	78. 施設内公募制や自己申告制度により、勤務時間や配属先（勤務地を含む）、担当業務等について希望を聞く	36,471 100.0	15,668 43.0	3,116 8.5	16,526 45.3	1,161 3.2	20,622 56.5	7,063 19.4	8,786 24.1
	79. 家族が転勤する場合に、職員の勤務を配慮する（家族の転勤地への異動、家族の海外勤務時の休職等）	36,471 100.0	7,165 19.6	4,647 12.7	23,471 64.4	1,188 3.3	18,576 50.9	9,070 24.9	8,825 24.2
	80. 退職した看護職の再雇用制度	36,471 100.0	16,700 45.8	1,103 3.0	17,464 47.9	1,204 3.3	19,621 53.8	8,006 22.0	8,844 24.2
	81. 看護職員が自らキャリアを考えるための研修の開催	36,471 100.0	13,986 38.3	2,421 6.6	18,827 51.6	1,237 3.4	19,313 53.0	8,249 22.6	8,909 24.4
	82. キャリアカウンセリングの窓口の設置	36,471 100.0	4,480 12.3	5,859 16.1	24,781 67.9	1,351 3.7	17,814 48.8	9,587 26.3	9,070 24.9
	83. 勤務地が複数ある施設のみお答えください 勤務地を限定する働き方を選択できる制度	13,268 100.0	2,132 16.1	1,036 7.8	6,683 50.4	3,417 25.8	5,114 38.5	2,547 19.2	5,607 42.3
関 労 係 使	84. 職員の過半数を代表する「過半数代表者」の制度	36,471 100.0	5,834 16.0	4,276 11.7	24,999 68.5	1,362 3.7	15,845 43.4	11,479 31.5	9,147 25.1