

日本看護協会調査研究報告 <No. 103> 2026

2025 年 看護職員実態調査 報告書

日本看護協会 編



# 目次

I 調査概要	1
II 調査結果	2
1. 回答病院の属性	2
(1) 勤務先のある都道府県	2
(2) 年齢	3
(3) 性別	3
(4) 取得免許	3
(5) 現在の主な業務	4
(6) 取得資格等	4
(7) 一般学歴および専門学歴	5
(8) 修了した養成課程	6
(9) 現在の勤務状況	7
(10) 現在の職位	7
(11) 現在の勤務先	8
(12) 病院勤務者の所属施設の状況	9
(13) 現在の働き方／今後実施してみたい・興味がある働き方	11
(14) 助産師の勤務先および配属先	12
(15) アドバンス助産師への手当の有無	13
(16) プレコンセプションケアへの助産師の関与	13
(17) 現職勤続年数および通算経験年数	14
(18) 転職経験	15
2. 職場の労働条件	16
(1) 所定労働時間	16
(2) 超過勤務の状況	17
(3) 超過勤務時間に行った業務内容	18
(4) 週休形態	19
(5) 連休の回数	19
(6) 有給休暇の取得状況	20
(7) 有給休暇取得率	21
(8) 有給休暇の取得しやすさ	21
(9) 給与額と時給額の状況	22
(10) 夜勤状況	24
(11) 夜勤回数と夜勤時間	25
(12) 夜勤中の休憩時間・仮眠時間	27
(13) 夜勤で実際に取った休憩時間	28
(14) 夜勤をしていない理由	29

(15) 夜勤を担いやすくなる対応や条件 .....	29
3. 今後の働き方の意向 .....	30
(1) 就業継続意向 .....	30
(2) 様々な看護の職場での就業意向および転職するうえで必要な支援 .....	31
(3) 看護職として働き続けるために重要視すること .....	32
(4) 看護職として働き続けるために希望する働き方 .....	32
(5) 他の仕事をしているか、他の仕事をしている理由 .....	33
(6) 複数の仕事を持つことへの興味有無と興味がある働き方 .....	34
4. 暴力・ハラスメントの実態と対策 .....	35
(1) 暴力・ハラスメントの有無・内容と誰から受けたか .....	35
(2) 暴力・ハラスメントについての相談の有無、対応への満足度、組織に期待する取り組み .....	39
5. 看護記録についての業務の状況 .....	40
(1) 記録に関する業務のうち時間を要するものとその理由 .....	40
6. 看護協会の入会、活動やサービスについて .....	42
(1) 入会年数 .....	42
(2) 入会動機/きっかけ .....	42
(3) サービスのうち良いと思うもの .....	43
(4) 日本看護協会への入会につながると思う施策/アイデア .....	44

<統計表>

統計表 1 性別・年齢 .....	46
統計表 2 年齢・取得免許 .....	46
統計表 3 年齢・現在の主な業務 .....	47
統計表 4 性別・現在の主な業務 .....	47
統計表 5 年齢・取得資格等【保健師/助産師/看護師免許取得者対象】 .....	48
統計表 6 年齢・専門学歴 .....	49
統計表 7 年齢・現在の勤務状況 .....	50
統計表 8 性別・現在の勤務状況 .....	51
統計表 9 現在の主な業務・現在の勤務状況 .....	52
統計表 10 年齢・現在の勤務先【離職中を除く】 .....	53
統計表 11 性別・現在の勤務先【離職中を除く】 .....	54
統計表 12 現在の主な業務・現在の勤務先【離職中を除く】 .....	55
統計表 13 取得資格等・現在の働き方【保健師/助産師/看護師免許取得者で休業中/離職中を除く病院勤務者対象】 .....	56
統計表 14 現在の職位・現在の働き方【休業中/離職中を除く病院勤務者対象】 .....	57
統計表 15 取得資格等・今後実施してみたい/興味がある働き方【保健師/助産師/看護師免許取得者で休業中/離職中を除く病院勤務者対象】 .....	58
統計表 16 現在の職位・今後実施してみたい/興味がある働き方【休業中/離職中を除く病院勤務者対象】 .....	59
統計表 17 現在の勤務先・現在の職場での勤続年数【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	60
統計表 18 性別・看護職としての通算経験年数 .....	61

統計表 19	現在の主な業務・看護職としての通算経験年数.....	62
統計表 20	現在の職位・看護職としての通算経験年数【離職中を除く】 .....	63
統計表 21	現在の勤務先・看護職としての通算経験年数【離職中を除く】 .....	64
統計表 22	年齢・転職経験の有無.....	65
統計表 23	年齢・これまでに所属した勤務先数【「転職経験あり」対象】 .....	65
統計表 24	性別・転職経験の有無.....	66
統計表 25	性別・これまでに所属した勤務先数【「転職経験あり」対象】 .....	66
統計表 26	年齢・転職先に就職したきっかけ【「転職経験あり」対象】 .....	67
統計表 27	現在の勤務先・1週間あたりの所定労働時間【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	68
統計表 28	年齢・超過勤務の有無【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	69
統計表 29	現在の職位・超過勤務の有無【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	69
統計表 30	現在の勤務先・超過勤務の有無【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	70
統計表 31	病院設置主体・超過勤務の有無【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	71
統計表 32	年齢・実際に行った超過勤務時間の合計【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	72
統計表 33	現在の職位・実際に行った超過勤務時間の合計【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	72
統計表 34	現在の勤務先・実際に行った超過勤務時間の合計【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	73
統計表 35	病院設置主体・実際に行った超過勤務時間の合計【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	74
統計表 36	現在の職位・超過勤務時間で行った業務の内容【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）で超過勤務「あり」対象】 .....	75
統計表 37	配属先・超過勤務時間で行った業務の内容【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）で超過勤務「あり」対象】 .....	76
統計表 38	現在の勤務先・週休形態【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	77
統計表 39	現在の職位・連休の回数【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	78
統計表 40	現在の勤務先・連休の回数【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	78
統計表 41	年齢・昨年度（2024年度）の有給休暇取得日数【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	79
統計表 42	現在の職位・昨年度（2024年度）の有給休暇取得日数【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	79
統計表 43	現在の勤務先・昨年度（2024年度）の有給休暇取得日数【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	80
統計表 44	年齢・有給休暇取得率【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	81
統計表 45	現在の職位・有給休暇取得率【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	82
統計表 46	現在の勤務先・有給休暇取得率【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	83
統計表 47	年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	84
統計表 48	年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	85
統計表 49	年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）・非管理職対象】 .....	86
統計表 50	年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）・非管理職対象】 .....	87
統計表 51	年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）・中間管理職対象】 .....	88
統計表 52	年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）・中間管理職対象】 .....	89
統計表 53	年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）・管理職対象】 .....	90
統計表 54	年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）・管理職対象】 .....	91
統計表 55	年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）・保健師対象】 .....	92

統計表 56	年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）・保健師対象】	93
統計表 57	年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）・助産師対象】	94
統計表 58	年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）・助産師対象】	95
統計表 59	年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）・看護師対象】	96
統計表 60	年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）・看護師対象】	97
統計表 61	年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）・准看護師対象】	98
統計表 62	年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）・准看護師対象】	99
統計表 63	現在の勤務先・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）対象】	100
統計表 64	現在の勤務先・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）対象】	101
統計表 65	年齢・時給額【臨時職員/嘱託職員/派遣社員/契約社員/パートタイマー/アルバイト対象】	102
統計表 66	年齢・夜勤状況【自営業/休職中/離職中を除く】	103
統計表 67	現在の勤務先・夜勤状況【正規雇用職員（フルタイム）対象】	104
統計表 68	年齢・夜勤回数（3交代準夜勤と深夜勤の合計）【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職・3交代制勤務者対象】	105
統計表 69	年齢・夜勤回数（2交代）【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職・2交代制勤務者対象】	106
統計表 70	年齢・夜勤時間合計【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職・3交代制勤務者対象】	107
統計表 71	年齢・夜勤時間合計【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職・2交代制勤務者対象】	108
統計表 72	夜勤中の規程上の休憩時間・夜勤で実際に取った休憩時間【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職・3交代制勤務者で規程上の休憩時間「あり」と回答した人対象】	109
統計表 73	夜勤中の規程上の休憩時間・夜勤で実際に取った休憩時間【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職・2交代制勤務者で規程上の休憩時間「あり」と回答した人対象】	110
統計表 74	年齢・夜勤をしていない理由【夜勤状況に「職場に夜勤はない」「夜勤はあるがしていない」と回答した人対象】	111
統計表 75	現在の勤務状況・夜勤をしていない理由【夜勤状況に「職場に夜勤はない」「夜勤はあるがしていない」と回答した人対象】	112
統計表 76	夜勤状況・夜勤をしていない理由【夜勤状況に「職場に夜勤はない」「夜勤はあるがしていない」と回答した人対象】	113
統計表 77	年齢・夜勤を担いやすくなる対応や条件	114
統計表 78	夜勤状況・夜勤を担いやすくなる対応や条件【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職対象】	115
統計表 79	夜勤をしていない理由・夜勤を担いやすくなる対応や条件【夜勤状況に「職場に夜勤はない」「夜勤はあるがしていない」と回答した人対象】	116
統計表 80	夜勤をしていない理由・夜勤を担いやすくなる対応や条件【夜勤状況に「夜勤はあるがしていない」と回答した人対象】	117
統計表 81	年齢・看護職としての就業継続意向	118
統計表 82	性別・看護職としての就業継続意向	118
統計表 83	現在の主な業務・看護職としての就業継続意向	119

統計表 84	現在の勤務状況・看護職としての就業継続意向.....	120
統計表 85	現在の職位・看護職としての就業継続意向【離職中を除く】.....	120
統計表 86	現在の勤務先・看護職としての就業継続意向【離職中を除く】.....	121
統計表 87	超過勤務時間・看護職としての就業継続意向【正規雇用職員（フルタイム）対象】.....	122
統計表 88	超過勤務時間・看護職としての就業継続意向【20～39歳の正規雇用職員（フルタイム）対象】.....	122
統計表 89	有給休暇取得率・看護職としての就業継続意向【正規雇用職員（フルタイム）対象】.....	123
統計表 90	有給休暇取得率・看護職としての就業継続意向【20～39歳の正規雇用職員（フルタイム）対象】 .....	123
統計表 91	看護職として働き続けるために重要視すること・看護職としての就業継続意向.....	124
統計表 92	暴力やハラスメントを受けた経験・看護職としての就業継続意向.....	125
統計表 93	暴力やハラスメントについての相談の有無・看護職としての就業継続意向【暴力やハラスメントの いずれかを受けた経験が「ある」と回答した人対象】.....	125
統計表 94	暴力やハラスメントについての対応や支援への満足度・看護職としての就業継続意向【暴力やハラ スメントについて「相談した」と回答した人対象】.....	125
統計表 95	年齢・様々な看護の職場での就業意向.....	126
統計表 96	現在の主な業務・様々な看護の職場での就業意向.....	127
統計表 97	現在の勤務先・様々な看護の職場での就業意向【離職中を除く】.....	128
統計表 98	年齢・転職にあたって必要とする支援等.....	129
統計表 99	現在の主な業務・転職にあたって必要とする支援等.....	130
統計表 100	年齢・看護職として働き続けるために重要視すること.....	131
統計表 101	現在の主な業務・看護職として働き続けるために重要視すること.....	132
統計表 102	現在の勤務先・看護職として働き続けるために重要視すること【離職中を除く】.....	133
統計表 103	年齢・看護職として働き続けるために希望する働き方.....	134
統計表 104	現在の主な業務・看護職として働き続けるために希望する働き方.....	135
統計表 105	現在の勤務先・看護職として働き続けるために希望する働き方【離職中を除く】.....	136
統計表 106	年齢・他の仕事をしているか【休業中/離職中を除く】.....	137
統計表 107	現在の主な業務・他の仕事をしているか【休業中/離職中を除く】.....	138
統計表 108	現在の勤務状況・他の仕事をしているか【休業中/離職中を除く】.....	139
統計表 109	年齢・他の仕事をしている理由【「他の医療機関等で看護業務を行っている」「就業している医療機 関等で勤務時間以外に看護業務を行っている」と回答した人対象】.....	140
統計表 110	年齢・複数の仕事を持つことへの興味.....	141
統計表 111	現在の主な業務・複数の仕事を持つことへの興味.....	142
統計表 112	現在の勤務状況・複数の仕事を持つことへの興味.....	143
統計表 113	現在の勤務先・複数の仕事を持つことへの興味【離職中を除く】.....	144
統計表 114	年齢・興味がある働き方【複数の仕事を持つことへの興味が「ある」と回答した人対象】... ..	145
統計表 115	現在の主な業務・興味がある働き方【複数の仕事を持つことへの興味が「ある」と回答した人対象】 .....	146
統計表 116	現在の勤務状況・興味がある働き方【複数の仕事を持つことへの興味が「ある」と回答した人対象】 .....	147
統計表 117	現在の勤務先・興味がある働き方【離職中を除く・複数の仕事を持つことへの興味が「ある」と回	

	答した人対象】	148
統計表 118	年齢・暴力やハラスメントを受けた経験	149
統計表 119	性別・暴力やハラスメントを受けた経験	149
統計表 120	現在の職位・暴力やハラスメントを受けた経験【離職中を除く】	150
統計表 121	現在の勤務先・暴力やハラスメントを受けた経験【離職中を除く】	150
統計表 122	年齢・暴力やハラスメントを受けた経験（内容別）【暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】	151
統計表 123	性別・暴力やハラスメントを受けた経験（内容別）【暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】	151
統計表 124	現在の職位・暴力やハラスメントを受けた経験（内容別）【離職中を除く・暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】	152
統計表 125	現在の勤務先・暴力やハラスメントを受けた経験（内容別）【離職中を除く・暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】	153
統計表 126	現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか (1)意に反する性的な言動【離職中を除く・意に反する性的な言動を受けた経験が「ある」と回答した人対象】	154
統計表 127	現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか (2)身体的な攻撃【離職中を除く・身体的な攻撃を受けた経験が「ある」と回答した人対象】	154
統計表 128	現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか (3)精神的な攻撃【離職中を除く・精神的な攻撃を受けた経験が「ある」と回答した人対象】	155
統計表 129	現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか (4)人間関係からの切り離し【離職中を除く・人間関係からの切り離しを受けた経験が「ある」と回答した人対象】	155
統計表 130	現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか (5)過大な要求【離職中を除く・過大な要求を受けた経験が「ある」と回答した人対象】	156
統計表 131	現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか (6)過小な要求【離職中を除く・過小な要求を受けた経験が「ある」と回答した人対象】	156
統計表 132	現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか (7)個の侵害【離職中を除く・個の侵害を受けた経験が「ある」と回答した人対象】	157
統計表 133	年齢・暴力やハラスメントを誰から受けたか【暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】	158
統計表 134	性別・暴力やハラスメントを誰から受けたか【暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】	159
統計表 135	現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか【離職中を除く・暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】	159
統計表 136	現在の勤務先・暴力やハラスメントを誰から受けたか【離職中を除く・暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】	160
統計表 137	現在の職位・暴力やハラスメントについての相談の有無【離職中を除く・暴力やハラスメントのいずれかを受けた経験が「ある」と回答した人対象】	161
統計表 138	現在の勤務先・暴力やハラスメントについての相談の有無【離職中を除く・暴力やハラスメントの	

	いずれかを受けた経験が「ある」と回答した人対象】 .....	161
統計表 139	現在の職位・暴力やハラスメントについての対応や支援への満足度【離職中を除く・暴力やハラスメントについて「相談した」と回答した人対象】 .....	162
統計表 140	現在の勤務先・暴力やハラスメントについての対応や支援への満足度【離職中を除く・暴力やハラスメントについて「相談した」と回答した人対象】 .....	162
統計表 141	現在の職位・暴力やハラスメントについて組織に期待する取り組みや支援【離職中を除く】 .	163
統計表 142	現在の勤務先・暴力やハラスメントについて組織に期待する取り組みや支援【離職中を除く】	164
統計表 143	年齢・入会年数 .....	165
統計表 144	現在の主な業務・入会年数.....	166
統計表 145	年齢・入会した動機/きっかけ.....	167
統計表 146	現在の主な業務・入会した動機/きっかけ.....	168
統計表 147	年齢・日本看護協会の活動/サービスのうち良いと思うもの.....	169
統計表 148	現在の主な業務・日本看護協会の活動/サービスのうち良いと思うもの.....	170
統計表 149	年齢・日本看護協会への入会につながると思う施策/アイデア.....	171
統計表 150	現在の主な業務・日本看護協会への入会につながると思う施策/アイデア.....	172
調 査 票 .....		173



## I 調査概要

### 1. 調査目的

本調査は、本会会員個人を対象に 1965 年以降 4 年おきに実施している横断的調査であり、今回が 16 回目にあたる。病院・地域・行政・教育機関など、多種多様な職場で働いている看護職員の働き方の実態や意識等について、多角的かつ継続的に把握し、本会事業の推進や看護職員の労働環境の改善等に関する政策提言の基礎資料を得ることを目的とする。

2040 年に向けて、生産年齢人口の急激な減少が進む中、限られた人材で質の高い看護提供体制を確保することが重要である。そのため今回の調査では、定期的に把握している項目に加え、看護職員の就業継続意向、夜勤を可能にする条件、暴力・ハラスメントを受けた経験、今後興味のある働き方などについて、実態を把握した。

### 2. 調査対象

本会会員 13,633 名

会員名簿から、現在の業務での使用免許（保・助・看・准）ごとに 2% 層化無作為抽出

### 3. 調査方法

① Web 調査（スマートフォンからでも回答可）

② 事前に調査協力依頼（ID・パスワード含む）を郵送

③ 回答者が調査専用サイトにアクセスし、ID・パスワードを入力のうえ回答

※倫理的配慮として、調査内容は全て統計的に処理し、個人は特定されないこと、調査の記入は自由意志に基づくものであること、回答しない場合でも不利益は生じないこと、日本看護協会研究倫理委員会による倫理審査を受け、承認されていることを調査票に明示した。

### 4. 調査実期間

2025 年 10 月 1 日（水）～11 月 12 日（水）

※督促 1 回

### 5. 回収状況

有効回答数 4,430

住所不備による不達 798 有効回収率 34.5%

<本書内の表記について>

・回答率（各回答の百分比）は、小数点第 2 位を四捨五入した。このため、回答率の合算が 100 にならない場合がある。

・平均値は「不明・無回答」を除いて算出している。

・本文、表、統計表等で用いた記号は主に以下の通りである。

n：その質問に対する回答者数であり、比率算出の基数である。

統計表中の「-」：計数がない（回答者がいない）ことを示す。

統計表中の「0」「0.0」：計数はあるが、四捨五入により 0 である場合を示す

## Ⅱ 調査結果

### 1. 回答病院の属性

#### (1) 勤務先のある都道府県

勤務先のある都道府県は、「大阪府」が最も多く 6.7%、次いで「福岡県」5.8%、「愛知県」5.6%となっている。

表 1 勤務先のある都道府県【離職中を除く】

	件数	割合		件数	割合
北海道	241	5.5%	滋賀県	51	1.2%
青森県	65	1.5%	京都府	88	2.0%
岩手県	45	1.0%	大阪府	290	6.7%
宮城県	83	1.9%	兵庫県	201	4.6%
秋田県	40	0.9%	奈良県	60	1.4%
山形県	40	0.9%	和歌山県	32	0.7%
福島県	63	1.4%	鳥取県	22	0.5%
茨城県	86	2.0%	島根県	33	0.8%
栃木県	65	1.5%	岡山県	96	2.2%
群馬県	67	1.5%	広島県	123	2.8%
埼玉県	166	3.8%	山口県	65	1.5%
千葉県	144	3.3%	徳島県	28	0.6%
東京都	210	4.8%	香川県	53	1.2%
神奈川県	191	4.4%	愛媛県	61	1.4%
新潟県	94	2.2%	高知県	35	0.8%
富山県	60	1.4%	福岡県	252	5.8%
石川県	69	1.6%	佐賀県	37	0.9%
福井県	36	0.8%	長崎県	44	1.0%
山梨県	32	0.7%	熊本県	99	2.3%
長野県	87	2.0%	大分県	59	1.4%
岐阜県	91	2.1%	宮崎県	38	0.9%
静岡県	174	4.0%	鹿児島県	58	1.3%
愛知県	243	5.6%	沖縄県	58	1.3%
三重県	71	1.6%	計	4,346	100.0%

**(2) 年齢**

回答者を年齢別にみると、「40～49歳」が最も多く29.2%、次いで「50～59歳」が26.7%となっている。平均は43.3歳であった。

**表2 年齢**

	件数	割合
20～29歳	715	16.1%
30～39歳	921	20.8%
40～49歳	1,294	29.2%
50～59歳	1,183	26.7%
60歳以上	313	7.1%
無回答・不明	4	0.1%
計	4,430	100.0%
平均年齢 (n=4,426)		43.3歳
標準偏差		11.5歳

**(3) 性別**

男女別にみると、「女性」が92.0%、「男性」が7.9%となっている。

**表3 性別**

	件数	割合
女性	4,077	92.0%
男性	348	7.9%
無回答・不明	5	0.1%
計	4,430	100.0%

**(4) 取得免許**

取得している免許を尋ねたところ、「看護師」が最も多く97.0%、次いで「保健師」13.9%、「准看護師」9.8%となっている。

**表4 取得免許（複数回答）**

	件数	割合
保健師	616	13.9%
助産師	199	4.5%
看護師	4,297	97.0%
准看護師	435	9.8%
計	4,430	100.0%

## (5) 現在の主な業務

現在の主な業務を尋ねたところ、「看護師」が最も多く 87.4%、次いで「助産師」2.5%、「保健師」2.4%となっている。

表 5 現在の主な業務

	件数	割合
保健師	107	2.4%
助産師	110	2.5%
看護師	3,873	87.4%
准看護師	78	1.8%
看護教員	91	2.1%
その他	70	1.6%
離職中（定年退職含む）	87	2.0%
無回答・不明	14	0.3%
計	4,430	100.0%

## (6) 取得資格等

取得している資格等を尋ねたところ、「いずれも取得していない」が 87.4%で最も多く、次いで「認定看護師」が 5.1%となっている。

表 6 取得資格等（複数回答）

【保健師・助産師・看護師免許取得者対象】

	件数	割合
専門看護師	78	1.8%
認定看護師	220	5.1%
特定行為研修修了者	138	3.2%
認定看護管理者	112	2.6%
アドバンス助産師	58	1.3%
いずれも取得していない	3,801	87.4%
無回答・不明	20	0.5%
計	4,348	100.0%

## (7) 一般学歴および専門学歴

一般学歴は、「高等学校（高校衛生看護科含む）」が最も多く49.5%、次いで「大学（看護系大学含む）」22.8%、「短期大学（看護系短大含む）」14.4%と続いている。

専門学歴は、「看護師3年課程」が最も多く51.9%、次いで「看護師2年課程（専攻科含む）」16.2%、「看護系大学」12.9%と続いている。

表7 一般学歴

	件数	割合
中学校	15	0.3%
高等学校（高校衛生看護科含む）	2,194	49.5%
短期大学（看護系短大含む）	640	14.4%
大学（看護系大学含む）	1,012	22.8%
大学院修士課程（看護系大学院含む）	124	2.8%
大学院博士課程（看護系大学院含む）	26	0.6%
無回答・不明	419	9.5%
計	4,430	100.0%

表8 専門学歴

	件数	割合
准看護師養成所	72	1.6%
看護師2年課程（専攻科含む）	716	16.2%
看護師3年課程	2,299	51.9%
看護師5年一貫教育校	124	2.8%
保健師養成所	79	1.8%
助産師養成所	105	2.4%
看護系大学	573	12.9%
看護系大学院修士課程	114	2.6%
看護系大学院博士課程	18	0.4%
無回答・不明	330	7.4%
計	4,430	100.0%

**(8) 修了した養成課程**

保健師は、「大学（修業年限：4年、学士教育課程での選択課程）」が最も多く77.3%、次いで「専修学校（修業年限：1年）」10.4%、「各種学校（修業年限：1年）」3.1%と続いている。

助産師は、「専修学校（修業年限：1年）」が最も多く34.2%、次いで「大学（修業年限：4年、学士教育課程での選択課程）」19.6%、「短期大学専攻科（修業年限：1年）」18.6%と続いている。

**表 9 修了した養成課程【保健師免許取得者対象】**

	件数	割合
大学院（修業年限：2年）	3	0.5%
大学（修業年限：4年、学士教育課程での選択課程）	476	77.3%
大学専攻科（修業年限：1年）	11	1.8%
大学別科（修業年限1年）	12	1.9%
短期大学専攻科（修業年限：1年）	18	2.9%
専修学校（修業年限：1年）	64	10.4%
各種学校（修業年限：1年）	19	3.1%
その他	12	1.9%
無回答・不明	1	0.2%
計	616	100.0%

**表 10 修了した養成課程【助産師免許取得者対象】**

	件数	割合
大学院（修業年限：2年）	10	5.0%
大学（修業年限：4年、学士教育課程での選択課程）	39	19.6%
大学専攻科（修業年限：1年）	17	8.5%
大学別科（修業年限1年）	1	0.5%
短期大学専攻科（修業年限：1年）	37	18.6%
専修学校（修業年限：1年）	68	34.2%
各種学校（修業年限：1年）	23	11.6%
その他	2	1.0%
無回答・不明	2	1.0%
計	199	100.0%

**(9) 現在の勤務状況**

現在の勤務状況は、「正規雇用職員（フルタイム）」が最も多く81.1%、次いで「臨時職員・嘱託職員・派遣社員・契約社員・パートタイマー・アルバイト」6.6%、「正規雇用職員（短時間勤務）」5.5%となっている。

**表 11 現在の勤務状況**

	件数	割合
自営業	17	0.4%
正規雇用職員（フルタイム）	3,593	81.1%
正規雇用職員（短時間勤務）	242	5.5%
臨時職員・嘱託職員・派遣社員・契約社員・パートタイマー・アルバイト	291	6.6%
産休中・育児休業中	169	3.8%
介護休業中	5	0.1%
その他休暇・休業中（産休・育休・介護休業を除く）	29	0.7%
離職中（定年退職を含む）	84	1.9%
計	4,430	100.0%

**(10) 現在の職位**

現在の職位は、「非管理職」が最も多く69.7%、次いで「中間管理職」が25.3%となっている。

**表 12 現在の職位【離職中を除く】**

	件数	割合
非管理職	3,028	69.7%
中間管理職	1,098	25.3%
管理職	213	4.9%
無回答・不明	7	0.2%
計	4,346	100.0%

注1：非管理職：一般の保健師、助産師、看護師、准看護師、専任教員等

注2：中間管理職：看護師長、副看護師長、主任、保健所・都道府県・市区町村の係長、学科長、教務主任等

注3：管理職：看護部長、総師長、副看護部長、訪問看護ステーション・福祉施設等の所長、学部長、都道府県・市区町村の課長等

## (11) 現在の勤務先

現在の勤務先は「病院」が最も多く 84.2%、次いで「訪問看護ステーション」4.3%、「看護系教育研究機関（養成所、大学等）」2.2%となっている。

表 13 現在の勤務先【離職中を除く】

	件数	割合
病院	3,659	84.2%
診療所	91	2.1%
助産所	2	0.0%
保健所・市区町村保健センター	44	1.0%
省庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）	44	1.0%
検（健）診センター・労働衛生機関	14	0.3%
企業・事業所の健康管理部門	11	0.3%
学校・幼稚園・保育所等	15	0.3%
訪問看護ステーション	187	4.3%
地域包括支援センター・在宅介護支援センター	16	0.4%
介護老人福祉施設	32	0.7%
介護老人保健施設	54	1.2%
ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム	21	0.5%
その他の居宅サービス事業所	14	0.3%
その他の社会福祉施設	26	0.6%
看護系教育研究機関（養成所、大学等）	95	2.2%
その他	21	0.5%
計	4,346	100.0%

**(12) 病院勤務者の所属施設の状況**

回答者のうち、病院勤務者（n=3,659）の所属施設の状況についてみると、病院設置主体は、「医療法人（社会医療法人を含む）」が最も多く29.8%、次いで「公立（一部事務組合、地方独立行政法人、公立大学法人を含む）」27.1%となっている。

病床数は「500床以上」が最も多く29.0%となっている。

配属先は「病棟（集中治療室を除く）」が最も多く60.2%、次いで「外来」14.4%となっている。

**表 14 病院設置主体【病院勤務者対象】**

	件数	割合
国立（労働者健康安全機構、地域医療機能推進機構を含む）	304	8.3%
公立（一部事務組合、地方独立行政法人、公立大学法人を含む）	992	27.1%
日本赤十字社	202	5.5%
済生会	103	2.8%
厚生農業協同組合連合会	130	3.6%
北海道社会事業協会	5	0.1%
社会保険関係団体（健康保険組合及びその連合会、共済組合及びその連合会、国民健康保険組合）	101	2.8%
公益社団法人、公益財団法人	128	3.5%
私立学校法人	255	7.0%
医療法人（社会医療法人を含む）	1,089	29.8%
社会福祉法人	84	2.3%
医療生協	22	0.6%
会社	36	1.0%
その他の法人（一般社団法人、一般財団法人、宗教法人等）	167	4.6%
個人	21	0.6%
無回答・不明	20	0.5%
計	3,659	100.0%

**表 15 病床数【病院勤務者対象】**

	件数	割合
99床以下	261	7.1%
100～199床	705	19.3%
200～299床	548	15.0%
300～399床	592	16.2%
400～499床	469	12.8%
500床以上	1,062	29.0%
無回答・不明	22	0.6%
計	3,659	100.0%

表 16 配属先【病院勤務者対象】

	件数	割合
病棟（集中治療室を除く）	2,201	60.2%
集中治療室（ICU、HCU、MFICU等）	306	8.4%
外来	528	14.4%
入退院支援部門	98	2.7%
訪問看護部門	12	0.3%
上記以外（手術部門、検査部門、看護管理部門等）	492	13.4%
無回答・不明	22	0.6%
計	3,659	100.0%

## (13) 現在の働き方／今後実施してみたい・興味がある働き方

病院勤務者の現在の働き方についてみると、「あてはまるものはない（一部署勤務のみ）」が最も多く 60.8%、次いで「院内で複数の部署、役割を兼務している（病棟と外来を兼務等）」26.7%となっている。

一方、今後実施してみたい・興味がある働き方についてみると、「あてはまるものはない（一部署勤務のみ）」が最も多く 55.4%、次いで「院内で複数の部署、役割を兼務している（病棟と外来を兼務等）」11.3%となっている。

表 17 現在の働き方（複数回答）【休業中・離職中を除く病院勤務者対象】

	件数	割合
院内で複数の部署、役割を兼務している（病棟と外来を兼務等）	925	26.7%
同じ法人内の別の医療機関、施設等と兼務している	87	2.5%
他の医療機関、施設等に出向している（現在の勤務先に籍を置きながら、期間限定で他の施設・機関で看護業務を行っている）	38	1.1%
特定領域の専門性を活かし、院内でコンサルテーションを実施	242	7.0%
特定領域の専門性を活かし、院外でコンサルテーションを実施	57	1.6%
患者宅への訪問を実施（オンライン含む）	50	1.4%
院外への出前授業や講義を実施	137	4.0%
その他	58	1.7%
あてはまるものはない（一部署勤務のみ）	2,110	60.8%
無回答・不明	82	2.4%
計	3,468	100.0%

表 18 今後実施してみたい・興味がある働き方（複数回答）

【休業中・離職中を除く病院勤務者対象】

	件数	割合
院内で複数の部署、役割を兼務している（病棟と外来を兼務等）	392	11.3%
同じ法人内の別の医療機関、施設等と兼務している	140	4.0%
他の医療機関、施設等に出向している（現在の勤務先に籍を置きながら、期間限定で他の施設・機関で看護業務を行っている）	297	8.6%
特定領域の専門性を活かし、院内でコンサルテーションを実施	315	9.1%
特定領域の専門性を活かし、院外でコンサルテーションを実施	210	6.1%
患者宅への訪問を実施（オンライン含む）	340	9.8%
院外への出前授業や講義を実施	217	6.3%
その他	89	2.6%
あてはまるものはない（一部署勤務のみ）	1,921	55.4%
無回答・不明	130	3.7%
計	3,468	100.0%

**(14) 助産師の勤務先および配属先**

助産師資格保有、かつ病院または診療所勤務者に現在の勤務先の施設が分娩取扱い施設かを尋ねたところ、「はい」が87.3%、「いいえ」が11.5%となっている。

また、現在の配属先が産科関連(混合病棟を含む)かを尋ねたところ、「はい」が69.4%、「いいえ」が29.3%となっている。

**表 19 勤務先が分娩取扱い施設**  
【助産師免許取得者かつ病院または診療所勤務者対象】

	件数	割合
はい	137	87.3%
いいえ	18	11.5%
無回答・不明	2	1.3%
計	157	100.0%

**表 20 配属先が産科関連**  
【助産師免許取得者かつ病院または診療所勤務者対象】

	件数	割合
はい	109	69.4%
いいえ	46	29.3%
無回答・不明	2	1.3%
計	157	100.0%

## (15) アドバンス助産師への手当の有無

助産師資格保有、かつ病院または診療所勤務者に現在の勤務先の施設でアドバンス助産師への手当があるかを尋ねたところ、「はい」が4.5%、「いいえ」が77.1%となっている。

表 21 アドバンス助産師への手当の有無  
【助産師免許取得者かつ病院または診療所勤務者対象】

	件数	割合
はい	7	4.5%
いいえ	121	77.1%
わからない	26	16.6%
無回答・不明	3	1.9%
計	157	100.0%

## (16) プレコンセプションケアへの助産師の関与

助産師資格保有、かつ病院または診療所勤務者に現在の勤務先の施設でのプレコンセプションケアへの助産師の関与を尋ねたところ、「はい」が13.4%、「いいえ」が31.2%、「施設でプレコンセプションケアを行っていない」が34.4%となっている。

表 22 プレコンセプションケアへの助産師の関与  
【助産師免許取得者かつ病院または診療所勤務者対象】

	件数	割合
はい	21	13.4%
いいえ	49	31.2%
わからない	31	19.7%
施設でプレコンセプションケアを行っていない	54	34.4%
無回答・不明	2	1.3%
計	157	100.0%

## (17) 現職勤続年数および通算経験年数

現在の勤務先での勤続年数を尋ねたところ、「10年以上15年未満」が最も多く16.4%、次いで「1年以上4年未満」と「25年以上」が13.6%と続いている。平均は12.4年であった。

看護職員としての通算経験年数を尋ねたところ、「30年以上」が最も多く20.7%、次いで「20～24年」12.8%、「10～14年」12.6%が続いている。平均は19.9年であった。

表 23 現在の勤務先での勤続年数【離職中を除く】

	件数	割合
1年未満	315	7.2%
1年以上4年未満	591	13.6%
4年以上7年未満	588	13.5%
7年以上10年未満	497	11.4%
10年以上15年未満	714	16.4%
15年以上20年未満	485	11.2%
20年以上25年未満	410	9.4%
25年以上	591	13.6%
無回答・不明	155	3.6%
計	4,346	100.0%
平均勤続年数 (n=4,191)		12.4年
標準偏差		9.8年

表 24 看護職としての通算経験年数【離職中を除く】

	件数	割合
2年以下	144	3.3%
3～5年	310	7.1%
6～9年	378	8.7%
10～14年	549	12.6%
15～19年	508	11.7%
20～24年	557	12.8%
25～29年	545	12.5%
30年以上	900	20.7%
無回答・不明	455	10.5%
計	4,346	100.0%
平均経験年数 (n=3,891)		19.9年
標準偏差		11.0年

## (18) 転職経験

転職の経験を尋ねたところ、「転職経験あり」が50.9%、「転職経験なし」が48.2%となっている。

また、転職経験があると回答した人にこれまでに所属した勤務先数を尋ねたところ、「1～2か所」が最も多く46.9%、次いで「3～4か所」が36.0%となっている。平均は3.1か所であった。

転職経験があると回答した人に、直近の転職先に就職したきっかけを尋ねたところ、「友人・知人からの紹介」が最も多く31.0%、次いで「転職先のホームページでの求人募集をみて」が21.3%となっている。

表 25 転職経験の有無

	件数	割合
転職経験なし	2,137	48.2%
転職経験あり	2,255	50.9%
無回答・不明	38	0.9%
計	4,430	100.0%

表 26 これまでに所属した勤務先数  
【「転職経験あり」対象】

	件数	割合
1～2か所	1,057	46.9%
3～4か所	811	36.0%
5～6か所	241	10.7%
7か所以上	98	4.3%
無回答・不明	48	2.1%
計	2,255	100.0%
平均職場数 (n=2,207)		3.1か所

表 27 転職先に就職したきっかけ（複数回答）【「転職経験あり」対象】

	件数	割合
転職先のホームページでの求人募集をみて	480	21.3%
ナースセンターからの紹介	203	9.0%
ハローワーク（公共職業紹介所）からの紹介	330	14.6%
友人・知人からの紹介	699	31.0%
新聞・チラシ等の求人広告をみて	91	4.0%
民間の職業紹介事業者からの紹介	279	12.4%
民間の就職・求人情報サイトをみて	179	7.9%
その他	391	17.3%
無回答・不明	15	0.7%
計	2,255	100.0%

## 2. 職場の労働条件

### (1) 所定労働時間

1週間あたりの所定労働時間をみると、正規雇用職員（フルタイム）の所定労働時間は、法定労働時間上限の「40時間00分」が56.3%で最も多く、次いで「36時間00分～39時間59分」が24.9%となっている。

表 28 1週間あたりの所定労働時間  
【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	件数	割合
36時間00分未満	291	8.1%
36時間00分～39時間59分	893	24.9%
40時間00分	2,022	56.3%
40時間01分以上	117	3.3%
無回答・不明	270	7.5%
計	3,593	100.0%
平均所定労働時間 (n=3,323)		38.5時間

**(2) 超過勤務の状況**

「自営業」「休業中」「離職中（定年退職を含む）」を除く全回答者に、2025年9月の1か月間の超過勤務の有無についてみると、「超過勤務をした」が80.5%、「超過勤務をしなかった」が15.3%となっている。

また、「超過勤務をした」と回答した正規雇用職員（フルタイム）が実際に行った超過勤務時間の合計をみると、「6時間00分以下」が最も多く34.6%、次いで「6時間01分～12時間00分」20.0%、「12時間01分～24時間00分」17.1%となっている。平均は12.2時間であった。

**表 29 超過勤務の有無【自営業・休業中・離職中を除く】**

	件数	割合
超過勤務をした	3,322	80.5%
超過勤務をしなかった	631	15.3%
無回答・不明	173	4.2%
計	4,126	100.0%

**表 30 実際に行った超過勤務時間の合計  
【正規雇用職員（フルタイム）対象】**

	件数	割合
6時間00分以下	1,244	34.6%
6時間01分～12時間00分	720	20.0%
12時間01分～24時間00分	615	17.1%
24時間01分～36時間00分	235	6.5%
36時間01分以上	162	4.5%
無回答・不明	617	17.2%
計	3,593	100.0%
平均超過勤務時間（n=2,976）		12.2時間

※超過勤務には、着用を義務付けられた所定の副祖への着替え、業務上義務付けられている研修・教育訓練の受講や指示を受けての学習・研究、患者情報の確認などの始業前勤務(前残業)などを含む。

## (3) 超過勤務時間に行った業務内容

病院勤務者が超過勤務時間に行った業務内容は、「患者への直接的な看護の提供（診療の補助、療養上の世話、患者からの相談、患者への療養指導等）」が最も多く61.0%、次いで「看護記録の記載（基礎情報、看護計画、経過記録、要約、クリニカルパス）」59.8%、「看護提供のための付随的な業務（準備・片づけ、環境整備、請求、事務作業等）」49.4%となっている。

表 31 超過勤務時間に行った業務内容【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）かつ超過勤務「あり」対象】

	件数	割合
患者への直接的な看護の提供（診療の補助、療養上の世話、患者からの相談、患者への療養指導等）	1,578	61.0%
看護提供のための付随的な業務（準備・片づけ、環境整備、請求、事務作業等）	1,279	49.4%
患者に関する情報収集（始業前残業含む）	1,035	40.0%
看護記録の記載（基礎情報、看護計画、経過記録、要約、クリニカルパス）	1,547	59.8%
各種書類の作成（看護情報提供書、各種アセスメントシート、インシデントレポート・事故報告書等）	881	34.0%
医師の指示確認・待機、医師との報告・連絡・相談等	797	30.8%
医師以外の他職種・他機関との連携・調整	357	13.8%
業務上必要な研修・教育訓練	553	21.4%
緊急時の対応（急変対応、予定外入院等）	770	29.8%
係・委員会活動	899	34.7%
勤務先の指示で行う看護研究	127	4.9%
会議出席	463	17.9%
看護管理関連業務（日報作成、ベッドコントロール、業務分担の割り振り、勤務表の作成、他部門・他職種との連絡・調整等）	652	25.2%
その他	115	4.4%
無回答・不明	44	1.7%
計	2,588	100.0%

**(4) 週休形態**

正規雇用職員（フルタイム）の週休形態をみると、「4週8休制」が最も多く51.3%、次いで「完全週休2日制」が29.0%となっている。

**表 32 週休形態【正規雇用職員（フルタイム）対象】**

	件数	割合
完全週休2日制	1,043	29.0%
4週8休制	1,843	51.3%
月3回週休2日制（4週7休制含む）	109	3.0%
月2回週休2日制（4週6休制含む）	154	4.3%
月1回週休2日制（4週5休制含む）	39	1.1%
週休1日半制（土曜日等の半日勤務）	46	1.3%
週休1日制	8	0.2%
その他	199	5.5%
無回答・不明	152	4.2%
計	3,593	100.0%

**(5) 連休の回数**

正規雇用職員（フルタイム）の連休の回数をみると、「2回」が最も多く31.3%、次いで「3回」が20.2%となっている。

**表 33 連休の回数【正規雇用職員（フルタイム）対象】**

	件数	割合
0回	229	6.4%
1回	662	18.4%
2回	1,125	31.3%
3回	727	20.2%
4回	584	16.3%
5回以上	105	2.9%
無回答・不明	161	4.5%
計	3,593	100.0%
平均連休回数（n=3,432）		2.4回

**(6) 有給休暇の取得状況**

正規雇用職員（フルタイム）の有給取得状況をみると、2024年度に付与された所定有給休暇日数は「20日」が最も多く42.2%、次いで「21日以上」が21.2%となっている。

また、2024年度の有給休暇の取得日数は、「5～10日未満」が最も多く31.6%、次いで「10～15日未満」が25.3%となっている。

**表 34 昨年度（2024年度）付与された所定有給休暇日数  
【正規雇用職員（フルタイム）】**

	件数	割合
0日	51	1.4%
1～4日	21	0.6%
5～9日	134	3.7%
10～14日	366	10.2%
15～19日	151	4.2%
20日	1,518	42.2%
21日以上	758	21.2%
無回答・不明	594	16.5%
計	3,593	100.0%
平均日数 (n=2,999)		21.7日

**表 35 昨年度（2024年度）に消化した有給休暇日数  
【正規雇用職員（フルタイム）】**

	件数	割合
0日	75	2.1%
0日超～5日未満	161	4.5%
5～10日未満	1,136	31.6%
10～15日未満	910	25.3%
15～20日未満	420	11.7%
20日	193	5.4%
20日超	104	2.9%
無回答・不明	594	16.5%
計	3,593	100.0%
平均日数 (n=2,999)		10.4日

## (7) 有給休暇取得率

2024年度に付与された所定有給休暇日数に対する実際の取得日数の比率を「有給休暇取得率」として算出すると、正規雇用職員（フルタイム）の有給休暇取得率は「20.0～39.9%」が最も多く21.7%、次いで「40.0～59.9%」が21.0%となっている。平均取得率は55.6%であった。

表 36 有給休暇取得率【正規雇用職員（フルタイム）】

	件数	割合
0%（取得なし）	28	0.8%
0.1～19.9%	243	6.8%
20.0～39.9%	781	21.7%
40.0～59.9%	756	21.0%
60.0～79.9%	437	12.2%
80.0%以上	703	19.6%
無回答・不明	645	18.0%
計	3,593	100.0%
平均有給休暇取得率（n=2,948）		55.6%

※有給休暇取得率＝取得日数÷付与日数（前年度からの繰り越し分を含まない）×100  
 ※付与日数が0日の場合、「無回答・不明」と扱っている

## (8) 有給休暇の取得しやすさ

自営業・離職中を除く全回答者に有給休暇を希望どおりに取得できるかを尋ねたところ、「ある程度できる」が最も多く44.7%、次いで「できる」が19.9%、「あまりできない」が17.7%となっている。

表 37 有給休暇の取得しやすさ【自営業・離職中を除く】

	件数	割合
できる	863	19.9%
ある程度できる	1,934	44.7%
あまりできない	766	17.7%
できない	488	11.3%
無回答・不明	278	6.4%
計	4,329	100.0%

**(9) 給与額と時給額の状況**

基本給額、税込給与総額をみると、看護職員全体【正規雇用職員（フルタイム）】では平均基本給額 284,336 円、平均税込給与総額は 394,088 円（平均年齢 44.0 歳、平均通算経験年数 20.7 年）となっている。

職種別では、看護師（非管理職）の平均税込給与総額は 363,315 円（平均年齢 39.9 歳、平均通算経験年数 16.4 年）となっている。

現在の勤務先別では、病院の平均税込給与総額は 396,127 円（平均年齢 43.2 歳、平均通算経験年数 19.9 年）となっている。

時給で支払を受けている場合の時給額をみると、「1,500～2,000 円未満」が最も多く 29.2%、次いで「1,000～1,500 円未満」13.7%となっている。平均時給額は 1,680 円であった。

**表 38 基本給額、税込給与総額（現在の主な業務・現在の職位）**  
**【正規雇用職員（フルタイム）】**

	平均基本 給額 (円)	平均税込 給与総額 (円)	平均通算 経験年数 (年)	平均勤続 年数 (年)	平均年齢 (歳)	回答者数	無回答・ 不明	計
全体	284,336	394,088	20.7	13.0	44.0	2,108	1,485	3,593
保健師	346,238	409,912	24.4	16.9	47.3	53	37	90
助産師	301,514	429,761	19.1	13.3	43.4	54	34	88
看護師	281,600	393,241	20.3	12.9	43.6	1,903	1,330	3,233
准看護師	221,324	299,346	22.5	13.7	49.1	37	23	60
看護教員	353,972	461,227	27.4	9.7	51.6	38	39	77
その他	306,965	373,437	28.4	9.6	52.0	18	17	35
非管理職	261,743	363,246	16.9	10.0	40.5	1,327	1,013	2,340
中間管理職	312,856	437,343	26.4	18.0	49.4	673	391	1,064
管理職	385,111	504,541	32.3	19.6	55.3	106	77	183
<再掲>								
看護師・非管理職	259,878	363,315	16.4	9.9	39.9	1,189	908	2,097
看護師・中間管理職	308,798	434,023	26.1	17.8	49.1	625	362	987
看護師・管理職	381,814	507,982	32.8	19.6	55.6	87	57	144
准看護師・非管理職	221,324	299,346	22.5	13.7	49.1	37	22	59
准看護師・中間管理職	-	-	-	-	-	--	-	-

表 39 基本給額、税込給与総額（現在の勤務先）

【正規雇用職員（フルタイム）】

	平均基本 給額 (円)	平均税込 給与総額 (円)	平均通算 経験年数 (年)	平均勤続 年数 (年)	平均年齢 (歳)	回答者数	無回答・ 不明	計
全体	284,336	394,088	20.7	13.0	44.0	2,108	1,485	3,593
病院	282,897	396,127	19.9	13.6	43.2	1,800	1,280	3,080
診療所	274,990	371,065	23.3	8.9	48.6	48	20	68
助産所	-	-	-	-	-	-	-	-
行政	353,244	419,667	25.2	17.0	48.0	42	30	72
訪問看護ステー ション	259,761	353,441	24.3	7.8	49.3	79	58	137
介護施設	271,370	364,445	24.8	6.8	49.1	61	41	102
看護系教育機関	368,949	464,038	27.6	9.4	51.8	36	40	76
その他	280,309	367,009	25.2	10.4	49.0	42	16	58

表 40 時給額

【臨時職員/嘱託職員/派遣社員/契約社員/パートタイマー/アルバイト】

	件数	割合
1,000円未満	1	0.3%
1,000～1,500円未満	40	13.7%
1,500～2,000円未満	85	29.2%
2,000～2,500円未満	22	7.6%
2,500～3,000円未満	2	0.7%
3,000～3,500円未満	1	0.3%
3,500円以上	1	0.3%
無回答・不明	139	47.8%
計	291	100.0%
平均時給額 (n=152)		1,680円

**(10) 夜勤状況**

現在の勤務状況が「自営業」「休業中」「離職中(定年退職を含む)」を除く全回答者に、2025年9月1か月間の夜勤の状況を尋ねたところ、「2交代制(16時間以上の夜勤)」が最も多く25.2%、次いで「職場に夜勤はない」19.6%、「職場に夜勤はあるが現在はしていない(日勤のみ)」11.3%と続く。

病院に勤務する正規雇用職員(フルタイム・非管理職)の夜勤状況をみると、「3交代制・変則3交代制」は合わせて12.9%となっている。「2交代制(16時間以上の夜勤)・2交代制(16時間未満の夜勤)」は合わせて51.5%となっている。

**表 41 夜勤状況【自営業・休業中・離職中を除く】**

	件数	割合
職場に夜勤はない	807	19.6%
職場に夜勤はあるが現在はしていない(日勤のみ)	468	11.3%
3交代制	304	7.4%
変則3交代制(日勤・準夜勤・深夜勤の各勤務帯の勤務時間の長さが異なるもの)	75	1.8%
2交代制(16時間以上の夜勤)	1,038	25.2%
2交代制(16時間未満の夜勤)	415	10.1%
夜勤専従	35	0.8%
当直制(当直室等で仮眠しながら緊急時に備えるもの)	67	1.6%
管理夜勤・当直	185	4.5%
オンコール	201	4.9%
その他の夜勤体制	68	1.6%
無回答・不明	463	11.2%
計	4,126	100.0%

**表 42 夜勤状況****【病院勤務・正規雇用職員(フルタイム)・非管理職対象】**

	件数	割合
職場に夜勤はない	167	8.2%
職場に夜勤はあるが現在はしていない(日勤のみ)	133	6.6%
3交代制	216	10.7%
変則3交代制(日勤・準夜勤・深夜勤の各勤務帯の勤務時間の長さが異なるもの)	46	2.3%
2交代制(16時間以上の夜勤)	752	37.1%
2交代制(16時間未満の夜勤)	290	14.3%
夜勤専従	31	1.5%
当直制(当直室等で仮眠しながら緊急時に備えるもの)	24	1.2%
管理夜勤・当直	1	0.0%
オンコール	49	2.4%
その他の夜勤体制	39	1.9%
無回答・不明	277	13.7%
計	2,025	100.0%

## (11) 夜勤回数と夜勤時間

病院に勤務する正規雇用職員（フルタイム・非管理職）に2025年9月の夜勤回数について尋ねたところ、3交代制では「8回」が最も多く30.2%、次いで「9～10回」が24.4%となっている。2交代制では「5回」が最も多く26.9%、次いで「4回」が25.8%となっている。

夜勤時間については、3交代制では「64～72時間未満」が最も多く16.4%、次いで「48～64時間未満」が12.6%となっている。2交代制では「80時間～96時間未満」が最も多く16.9%、次いで「96時間以上」が15.6%となっている。

表 43 夜勤回数（3交代準夜勤と深夜勤の合計）

【病院勤務・正職員（フルタイム）・非管理職・3交代制勤務者対象】

	件数	割合
0回	-	-
1回	1	0.4%
2回	4	1.5%
3～4回	13	5.0%
5～7回	48	18.3%
8回	79	30.2%
9～10回	64	24.4%
11～12回	27	10.3%
13回以上	3	1.1%
無回答・不明	23	8.8%
計	262	100.0%
平均回数 (n=239)		8.2回

表 44 夜勤回数（2交代）

【病院勤務・正職員（フルタイム）・非管理職・2交代制勤務者対象】

	件数	割合
0回	-	-
1回	21	2.0%
2回	53	5.1%
3回	96	9.2%
4回	269	25.8%
5回	280	26.9%
6回	166	15.9%
7～8回	75	7.2%
9回以上	18	1.7%
無回答・不明	64	6.1%
計	1,042	100.0%
平均回数 (n=978)		4.7回

表 45 2025 年 9 月の夜勤時間合計

【病院勤務・正職員（フルタイム）・非管理職・3交代制勤務者対象】

	件数	割合
0 時間	-	-
1～16 時間未満	27	10.3%
16～32 時間未満	12	4.6%
32～48 時間未満	19	7.3%
48～64 時間未満	33	12.6%
64～72 時間未満	43	16.4%
72～80 時間未満	31	11.8%
80～96 時間未満	28	10.7%
96 時間以上	4	1.5%
無回答・不明	65	24.8%
計	262	100.0%
平均夜勤時間 (n=197)		55.1 時間

表 46 2025 年 9 月の夜勤時間合計

【病院勤務・正職員（フルタイム）・非管理職・2交代制勤務者対象】

	件数	割合
0 時間	-	-
1～16 時間未満	40	3.8%
16～32 時間未満	46	4.4%
32～48 時間未満	69	6.6%
48～64 時間未満	131	12.6%
64～72 時間未満	150	14.4%
72～80 時間未満	48	4.6%
80～96 時間未満	176	16.9%
96 時間以上	163	15.6%
無回答・不明	219	21.0%
計	1,042	100.0%
平均夜勤時間 (n=823)		68.8 時間

## (12) 夜勤中の休憩時間・仮眠時間

病院に勤務する正規雇用職員（フルタイム・非管理職）に夜勤中の休憩時間・仮眠時間について規程があるか尋ねたところ、「ある」が85.8%、「ない」が3.5%、「わからない」が9.0%となっている。

また、規程上の休憩時間・仮眠時間については、3交代制では「60～90分未満」が57.3%と最も多く、次いで「60分未満」が24.3%となっている。2交代制では「120～150分未満」が45.7%と最も多く、次いで「90～120分未満」が23.4%となっている。

**表 47 夜勤中の休憩時間・仮眠時間についての規程の有無  
【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職対象】**

	件数	割合
ある	1,146	85.8%
ない	47	3.5%
わからない	120	9.0%
無回答・不明	22	1.6%
計	1,335	100.0%

**表 48 規程上の1回の勤務における休憩時間（仮眠時間含む）  
【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職・3交代制勤務対象】**

	件数	割合
60分未満	53	24.3%
60～90分未満	125	57.3%
90～120分未満	18	8.3%
120～150分未満	13	6.0%
150分以上	5	2.3%
無回答・不明	4	1.8%
計	218	100.0%
平均時間（n=214）		65.3分

**表 49 規程上の1回の勤務における休憩時間（仮眠時間含む）  
【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職・2交代制勤務対象】**

	件数	割合
60分未満	8	0.9%
60～90分未満	88	9.7%
90～120分未満	212	23.4%
120～150分未満	414	45.7%
150分以上	170	18.8%
無回答・不明	13	1.4%
計	905	100.0%
平均時間（n=892）		116.7分

**(13) 夜勤で実際に取った休憩時間**

病院に勤務する正規雇用職員（フルタイム・非管理職）が 2025 年 9 月中の夜勤で、夜勤で実際に取った休憩時間をみると、3 交代制では「60 分未満」が 62.6%と最も多く、次いで「60 分以上 90 分未満」が 22.5%となっている。2 交代制では「90 分以上 120 分未満」が 32.9%と最も多く、次いで「120 分以上 150 分未満」23.8%となっている。

**表 50 夜勤中の休憩時間・仮眠時間【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職・3 交代制勤務者対象】**

	件数	割合
60 分未満	164	62.6%
60 分以上 90 分未満	59	22.5%
90 分以上 120 分未満	23	8.8%
120 分以上 150 分未満	2	0.8%
150 分以上 180 分未満	6	2.3%
180 分以上	1	0.4%
無回答・不明	7	2.7%
計	262	100.0%

**表 51 夜勤中の休憩時間・仮眠時間【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職・2 交代制勤務者対象】**

	件数	割合
60 分未満	73	7.0%
60 分以上 90 分未満	194	18.6%
90 分以上 120 分未満	343	32.9%
120 分以上 150 分未満	248	23.8%
150 分以上 180 分未満	105	10.1%
180 分以上	60	5.8%
無回答・不明	19	1.8%
計	1,042	100.0%

## (14) 夜勤をしていない理由

夜勤をしていない理由を尋ねたところ、「子どもの世話」が最も多く 27.1%、次いで「その他」が 18.4%、「看護管理者の職位にあるため」が 17.3%となっている。

表 52 夜勤をしていない理由【夜勤状況に「職場に夜勤はない」「夜勤はあるがしていない」と回答した人対象】

	件数	割合
子どもの世話	346	27.1%
家族の健康問題・介護	40	3.1%
健康上の理由（身体的なもの）	131	10.3%
健康上の理由（精神的なもの）	26	2.0%
知識や技術・経験が十分でないため	27	2.1%
看護管理者の職位にあるため	220	17.3%
妊娠中のため	8	0.6%
その他	235	18.4%
特になし	201	15.8%
無回答・不明	41	3.2%
計	1,275	100.0%

## (15) 夜勤を担いやすくなる対応や条件

夜勤を担いやすくなる対応や条件を尋ねたところ、「納得感のある夜勤手当が支給される」が最も多く 41.4%、次いで「夜勤明けの翌日が必ず休日のシフトとなる」が 39.7%、「夜勤中に十分な休憩・仮眠が確保できる」が 35.6%となっている。

表 53 夜勤を担いやすくなる対応や条件（3つまで回答）

	件数	割合
月あたりの夜勤回数を選択できる	956	21.6%
夜勤を行う時間帯を選択できる	159	3.6%
夜勤を行う曜日を選択できる	620	14.0%
1回あたりの夜勤時間数を選択できる	49	1.1%
夜勤明けの翌日が必ず休日のシフトとなる	1,758	39.7%
夜勤を担う職員は日勤のみの勤務よりも労働時間が短縮される（所定労働時間の短縮、特別休暇の付与等）	208	4.7%
夜勤中に十分な休憩・仮眠が確保できる	1,577	35.6%
夜勤後は定時で退勤することができる	855	19.3%
納得感のある夜勤手当が支給される	1,835	41.4%
夜勤回数が多くなるほど、夜勤手当の増額または夜勤手当以外の手当が支給される	494	11.2%
24時間対応の保育施設の整備	136	3.1%
その他	121	2.7%
どのような条件が整っても夜勤はできない	292	6.6%
必要な対応や条件は特になし	220	5.0%
無回答・不明	537	12.1%
計	4,430	100.0%

### 3. 今後の働き方の意向

#### (1) 就業継続意向

看護職として働き続けたいか(就業継続意向)を尋ねたところ、「ややそう思う」が最も多く44.4%、次いで「とてもそう思う」が18.5%となっている。

表 54 看護職としての就業継続意向

	件数	割合
とてもそう思う	821	18.5%
ややそう思う	1,967	44.4%
あまりそう思わない	813	18.4%
全くそう思わない	151	3.4%
わからない	186	4.2%
無回答・不明	492	11.1%
計	4,430	100.0%

## (2) 様々な看護の職場での就業意向および転職するうえで必要な支援

様々な看護の職場での就業意向を尋ねたところ、「病院」が最も多く 51.2%、次いで「訪問看護ステーション」22.4%、「診療所」20.5%となっている。

それらの職場に転職するうえで必要とする支援をみると、「希望する仕事内容、労働条件等と転職先の条件とをマッチングしてくれること」が最も多く 49.8%、次いで「自身に合ったキャリアプランの相談と実現に向けた支援が受けられること」が 41.7%となっている。

表 55 様々な看護の職場での就業意向（複数回答）

	件数	割合
病院	2,267	51.2%
診療所	907	20.5%
訪問看護ステーション	992	22.4%
看多機（看護小規模多機能型居宅介護）	424	9.6%
訪問看護・看多機以外の在宅領域（定期巡回・随時対応型訪問介護看護、有料老人ホーム、訪問入浴介護等）	422	9.5%
介護保険・通所サービス系（療養通所介護等）	402	9.1%
介護保険・施設サービス系（介護老人福祉施設・介護老人保健施設・介護医療院等）	537	12.1%
助産所	131	3.0%
障害・福祉施設	263	5.9%
学校・幼稚園・保育所等	730	16.5%
地域保健（市町村、保健所等）	618	14.0%
産業保健	630	14.2%
看護系教育研究機関（養成所、大学等）	445	10.0%
その他	188	4.2%
無回答・不明	597	13.5%
計	4,430	100.0%

表 56 転職にあたって必要とする支援等（複数回答）

	件数	割合
自身に合ったキャリアプランの相談と実現に向けた支援が受けられること	1,848	41.7%
人事交流・出向等により、仕事の体験ができること	885	20.0%
現にその領域で働く看護職から話を聞けること	1,183	26.7%
希望する仕事内容、労働条件等と転職先の条件とをマッチングしてくれること	2,206	49.8%
当該領域に関する研修や技能訓練を受けることができること	940	21.2%
その他	86	1.9%
必要とする支援等はない	485	10.9%
無回答・不明	544	12.3%
計	4,430	100.0%

## (3) 看護職として働き続けるために重要視すること

看護職として働き続けるために希望する働き方をみると、「業務や役割、責任に見合った賃金額である」が最も多く 53.6%、次いで「休みがとりやすい」49.6%、「職場の人間関係が良い」48.5%となっている。

表 57 看護職として働き続けるために重要視すること（3つまで回答）

	件数	割合
希望する働き方ができる	1,724	38.9%
業務や役割、責任に見合った賃金額である	2,374	53.6%
休みがとりやすい	2,197	49.6%
時間外労働（残業）が少ない	1,114	25.1%
看護業務に専念でき、ケアに十分な時間をあてられる	530	12.0%
職場の人間関係が良い	2,147	48.5%
育児・介護との両立がしやすい	757	17.1%
治療との両立がしやすい	62	1.4%
教育・研修が充実している	151	3.4%
特定の看護領域で従事できる	154	3.5%
看護技術の向上が望める	122	2.8%
その他	60	1.4%
特になし	22	0.5%
無回答・不明	501	11.3%
計	4,430	100.0%

## (4) 看護職として働き続けるために希望する働き方

看護職として働き続けるために希望する働き方をみると、「異動がない／希望どおりの部署で働ける」が最も多く 35.3%、次いで「希望の専門領域・部署で働ける」33.7%、「日勤のみ」33.3%となっている。

表 58 看護職として働き続けるために希望する働き方（複数回答）

	件数	割合
短時間勤務	998	22.5%
日勤のみ	1,474	33.3%
夜勤回数や夜勤時間、曜日が選択できる	1,232	27.8%
異動がない／希望どおりの部署で働ける	1,564	35.3%
希望の専門領域・部署で働ける	1,491	33.7%
転勤がない（転勤がある場合のみ）	404	9.1%
定時をずらした勤務ができる	492	11.1%
夜勤のみ	131	3.0%
進学やボランティア等のための長期（3か月～1年程度）の休職制度がある	268	6.0%
週休三日制	1,384	31.2%
管理業務やオンライン研修は在宅勤務が可能である	645	14.6%
その他	194	4.4%
なし	141	3.2%
無回答・不明	519	11.7%
計	4,430	100.0%

## (5) 他の仕事をしているか、他の仕事をしている理由

現在の主な勤務先での業務とは別に、他の仕事をしているかを尋ねたところ、「していない」が最も多く76.8%、次いで「看護業務以外の仕事をしている」が8.0%となっている。

他の仕事をしている理由をみると、「収入を増やすため」が最も多く49.6%、次いで「看護職としてのスキルアップのため」26.4%、「やりがいを得るため」24.0%となっている。

表 59 他の仕事をしているか（複数回答）【休業中・離職中を除く】

	件数	割合
看護業務以外の仕事をしている	330	8.0%
他の医療機関・施設等で看護業務を行っている	84	2.0%
自身が就業している医療機関・施設で休日、あるいは勤務時間以外に看護業務を行っている	50	1.2%
していない	3,180	76.8%
無回答・不明	531	12.8%
計	4,143	100.0%

表 60 他の仕事をしている理由（複数回答）【「他の医療機関等で看護業務を行っている」「就業している医療機関等で勤務時間以外に看護業務を行っている」と回答した人対象】

	件数	割合
やりがいを得るため	31	24.0%
収入を増やすため	64	49.6%
看護職としてのスキルアップのため	34	26.4%
看護職としてのキャリア形成のため	18	14.0%
他の仕事をする時間があるため	21	16.3%
その他	30	23.3%
無回答・不明	4	3.1%
計	129	100.0%

## (6) 複数の仕事を持つことへの興味有無と興味がある働き方

複数の仕事を持つことへの興味について尋ねたところ、「ある」が最も多く 36.9%、次いで「ない」29.2%、「わからない」22.3%となっている。

また、興味がある働き方をみると、「看護業務以外の仕事」が最も多く 75.6%、「多様な場所（医療機関・施設等）で看護業務を行う」が 47.9%となっている。

表 61 複数の仕事を持つことへの興味

	件数	割合
ある	1,636	36.9%
ない	1,292	29.2%
わからない	988	22.3%
無回答・不明	514	11.6%
計	4,430	100.0%

表 62 興味がある働き方（複数回答）【「ある」と回答した人対象】

	件数	割合
多様な場所（医療機関・施設等）で看護業務を行う	784	47.9%
看護業務以外の仕事	1,236	75.6%
無回答・不明	5	0.3%
計	1,636	100.0%

## 4. 暴力・ハラスメントの実態と対策

## (1) 暴力・ハラスメントの有無・内容と誰から受けたか

この1年間における暴力・ハラスメントを勤務先または訪問先等で受けた経験について尋ねたところ、「ある」が最も多く49.3%、「ない」39.0%となっている。

また、暴力・ハラスメントを受けた経験について内容別に尋ねたところ、「精神的な攻撃（脅迫・暴言等。例えば、同僚の前で無能扱いする、必要以上に長時間にわたり繰り返し叱る等）」で最も「ある」が多く76.0%、次いで「意に反する性的な言動（性的な冗談やからかい、食事やデートへのしつような誘い、身体への不必要な接触等）」65.4%、「身体的な攻撃（暴行・傷害。例えば、蹴る、胸ぐらをつかむ、物を投げつける等）」51.2%となっている。

暴力・ハラスメントを誰から受けたかについて内容別に尋ねたところ、「意に反する性的な言動」「身体的な攻撃」「精神的な攻撃」で「患者・利用者」が最も多く、「人間関係からの切り離し」「過大な要求」「過小な要求」では「上司（看護職）」が最も多くなっている。暴力・ハラスメントの内容を問わず誰から受けたかで集計すると、「患者・利用者」が69.3%と最も多く、次いで、「上司（看護職）」43.0%、「医師」31.7%となっている。

表 63 暴力・ハラスメントを受けた経験

	件数	割合
ある	2,185	49.3%
ない	1,727	39.0%
無回答・不明	518	11.7%
計	4,430	100.0%

表 64 暴力・ハラスメントを受けた経験（内容別）【「ある」と回答した人対象】

(上段：実数、下段：%)

	計	ある	ない	無回答・不明
1) 意に反する性的な言動（性的な冗談やからかい、食事やデートへのしつような誘い、身体への不必要な接触等）	2,185 (100.0)	1,429 (65.4)	691 (31.6)	65 (3.0)
2) 身体的な攻撃（暴行・傷害。例えば、蹴る、胸ぐらをつかむ、物を投げつける等）	2,185 (100.0)	1,118 (51.2)	1,004 (45.9)	63 (2.9)
3) 精神的な攻撃（脅迫・暴言等。例えば、同僚の前で無能扱いする、必要以上に長時間にわたり繰り返し叱る等）	2,185 (100.0)	1,661 (76.0)	458 (21.0)	66 (3.0)
4) 人間関係からの切り離し（隔離・仲間外し・無視。例えば、挨拶しても無視される、根拠の無い悪い噂を流される等）	2,185 (100.0)	796 (36.4)	1,316 (60.2)	73 (3.3)
5) 過大な要求（業務上の明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害。例えば、終業間際に過大な仕事を毎回押しつけられる等）	2,185 (100.0)	779 (35.7)	1,332 (61.0)	74 (3.4)
6) 過小な要求（業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと）	2,185 (100.0)	277 (12.7)	1,815 (83.1)	93 (4.3)
7) 個の侵害（私的なことに過度に立ち入ること。例えば、個人のスマホを勝手にのぞく、休みの理由をしつこく聞く等）	2,185 (100.0)	320 (14.6)	1,782 (81.6)	83 (3.8)

表 65 暴力・ハラスメントを誰から受けたか（内容別） 1)意に反する性的な言動（複数回答）【意に反する性的な言動が「ある」と回答した人対象】

	件数	割合
患者・利用者	1,060	74.2%
患者・利用者の家族	272	19.0%
上司（看護職）	357	25.0%
同僚（看護職）	125	8.7%
部下（看護職）	64	4.5%
医師	357	25.0%
他職種	92	6.4%
関係機関の職員（所属施設外）	16	1.1%
計	1,429	100.0%

表 66 暴力・ハラスメントを誰から受けたか（内容別） 2)身体的な攻撃（複数回答）【身体的な攻撃が「ある」と回答した人対象】

	件数	割合
患者・利用者	1,049	93.8%
患者・利用者の家族	72	6.4%
上司（看護職）	35	3.1%
同僚（看護職）	12	1.1%
部下（看護職）	5	0.4%
医師	44	3.9%
他職種	6	0.5%
関係機関の職員（所属施設外）	1	0.1%
計	1,118	100.0%

表 67 暴力・ハラスメントを誰から受けたか（内容別） 3)精神的な攻撃（複数回答）【精神的な攻撃が「ある」と回答した人対象】

	件数	割合
患者・利用者	907	54.6%
患者・利用者の家族	373	22.5%
上司（看護職）	569	34.3%
同僚（看護職）	216	13.0%
部下（看護職）	84	5.1%
医師	450	27.1%
他職種	89	5.4%
関係機関の職員（所属施設外）	21	1.3%
計	1,661	100.0%

表 68 暴力・ハラスメントを誰から受けたか（内容別）4)人間関係からの切り離し（複数回答）【人間関係からの切り離しが「ある」と回答した人対象】

	件数	割合
患者・利用者	103	12.9%
患者・利用者の家族	38	4.8%
上司（看護職）	330	41.5%
同僚（看護職）	273	34.3%
部下（看護職）	111	13.9%
医師	162	20.4%
他職種	66	8.3%
関係機関の職員（所属施設外）	12	1.5%
計	796	100.0%

表 69 暴力・ハラスメントを誰から受けたか（内容別）5)過大な要求（複数回答）【過大な要求が「ある」と回答した人対象】

	件数	割合
患者・利用者	226	29.0%
患者・利用者の家族	157	20.2%
上司（看護職）	431	55.3%
同僚（看護職）	129	16.6%
部下（看護職）	39	5.0%
医師	165	21.2%
他職種	46	5.9%
関係機関の職員（所属施設外）	13	1.7%
計	779	100.0%

表 70 暴力・ハラスメントを誰から受けたか（内容別）6)過小な要求（複数回答）【過小な要求が「ある」と回答した人対象】

	件数	割合
患者・利用者	62	22.4%
患者・利用者の家族	32	11.6%
上司（看護職）	172	62.1%
同僚（看護職）	48	17.3%
部下（看護職）	18	6.5%
医師	51	18.4%
他職種	25	9.0%
関係機関の職員（所属施設外）	5	1.8%
計	277	100.0%

表 71 暴力・ハラスメントを誰から受けたか（内容別）7)個の侵害  
（複数回答）【個の侵害が「ある」と回答した人対象】

	件数	割合
患者・利用者	41	12.8%
患者・利用者の家族	14	4.4%
上司（看護職）	207	64.7%
同僚（看護職）	82	25.6%
部下（看護職）	19	5.9%
医師	31	9.7%
他職種	10	3.1%
関係機関の職員（所属施設外）	4	1.3%
計	320	100.0%

表 72 暴力・ハラスメントを誰から受けたか（複数回答）【暴力・ハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	件数	割合
患者・利用者	1,514	69.3%
患者・利用者の家族	548	25.1%
上司（看護職）	940	43.0%
同僚（看護職）	464	21.2%
部下（看護職）	200	9.2%
医師	693	31.7%
他職種	189	8.6%
関係機関の職員（所属施設外）	39	1.8%
計	2,185	100.0%

※暴力・ハラスメントを誰から受けたか（内容別）の回答から、暴力・ハラスメントの内容を問わず誰から受けたかで再集計

## (2) 暴力・ハラスメントについての相談の有無、対応への満足度、組織に期待する取り組み

暴力・ハラスメントについての相談の有無について尋ねたところ、「相談した」が53.0%、相談していない「46.6」%となっている。

また、対応・支援への満足度では、「満足できなかった」が59.1%、「満足できた」が40.7%となっている。

組織にどのような取り組みや支援をみると、「組織が、ハラスメントは許さないといった毅然とした態度や宣言」が最も多く57.4%、次いで「ハラスメントを受けた際、すぐに相談できる窓口がある」50.2%、「ハラスメントを受けた後、患者・家族に対応してくれる専門チームが組織内にある」44.6%となっている。

表 73 暴力・ハラスメントについての相談の有無

【暴力・ハラスメントのいずれかを受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	件数	割合
相談した	1,129	53.0%
相談していない	994	46.6%
無回答・不明	9	0.4%
計	2,132	100.0%

表 74 暴力・ハラスメントについての対応・支援への満足度

【暴力・ハラスメントについて「相談した」と回答した方対象】

	件数	割合
満足できた	459	40.7%
満足できなかった	667	59.1%
無回答・不明	3	0.3%
計	1,129	100.0%

表 75 暴力・ハラスメントについて組織に期待する取り組み・支援（複数回答）

	件数	割合
ハラスメントに関する職員の意識の統一	1,925	43.5%
組織が、ハラスメントは許さないといった毅然とした態度や宣言	2,541	57.4%
入院時や契約時等に、ハラスメントに該当する内容やハラスメントを受けた際にどのような対策を講じるのか患者・利用者・家族へ説明する時間がある	1,726	39.0%
ハラスメントを受けた際、すぐに相談できる窓口がある	2,225	50.2%
ハラスメントを受けた後、患者・家族に対応してくれる専門チームが組織内にある	1,975	44.6%
ハラスメントを受けた際、警備員等がすぐにかけてくれる	1,263	28.5%
ハラスメントを受けた後の対応をチーム内で相談・検討することができる	1,630	36.8%
その他	142	3.2%
無回答・不明	583	13.2%
計	4,430	100.0%

## 5. 看護記録についての業務の状況

### (1) 記録に関する業務のうち時間を要するものとその理由

病院勤務者に、記録に関する業務のうち時間を要するものについて尋ねたところ、「経過記録（看護を必要とする人の意向や訴え、健康問題、治療・処置、看護実践等経過を記録したもの）」が最も多く43.0%、次いで「入院時基本情報」30.7%、「インシデントレポート・事故報告書」21.8%となっている。

また、記録に関する業務に時間を要した理由について尋ねたところ、「記録・書類の種類が多いため」が最も多く43.8%、次いで「患者への直接的な看護の提供を優先して記録・書類作成が後回しになり、思い出しながら記載するため」41.5%、「記録の細かいルールや記載項目が多く、手間がかかるため」39.9%となっている。

表 76 記録に関する業務のうち時間を要するもの（3つまで回答）  
【病院勤務者対象】

	件数	割合
入院時基本情報	1,123	30.7%
入院時の看護診断、初期計画の立案	559	15.3%
看護計画の評価、見直し	686	18.7%
経過記録（看護を必要とする人の意向や訴え、健康問題、治療・処置、看護実践等経過を記録したもの）	1,575	43.0%
熱型表（体温表、三測表）	81	2.2%
クリニカルパス	22	0.6%
院内記録としての退院時サマリー	701	19.2%
看護情報提供書（他施設と情報共有するための記録）	742	20.3%
褥瘡・創傷評価、転倒・転落等のアセスメントシート	363	9.9%
身体拘束を行う際の記録（診療報酬上記録を求められている記録）	287	7.8%
看護必要度B項目の測定	23	0.6%
看護必要度B項目の評価票による評価の他に、根拠となる記録の作成	47	1.3%
インフォームド・コンセントに関する記録	421	11.5%
カンファレンスの記録	527	14.4%
インシデントレポート・事故報告書	797	21.8%
その他	197	5.4%
無回答・不明	513	14.0%
計	3,659	100.0%

表 77 記録に関する業務に時間を要した理由（複数回答）【病院勤務者対象】

	件数	割合
記録・書類作成の対象となる患者が多いため	1,205	32.9%
記録・書類の種類が多いため	1,603	43.8%
記録の細かいルールや記載項目が多く、手間がかかるため	1,461	39.9%
同じ内容を複数の書式に記載する必要があるため	653	17.8%
電子カルテの操作性が悪い（レイアウトがわかりづらい、レスポンスが遅いなど）ため	689	18.8%
患者への直接的な看護の提供を優先して記録・書類作成が後回しになり、思い出しながら記載するため	1,520	41.5%
記録の記載基準が明確になっていないため	243	6.6%
自身が記録・書類へ記載すべき内容をうまく整理できないため	457	12.5%
その他	191	5.2%
無回答・不明	544	14.9%
計	3,659	100.0%

## 6. 看護協会の入会、活動やサービスについて

## (1) 入会年数

入会年数について尋ねたところ、「11～20年」が最も多く25.8%、次いで「21～30年」21.7%、「6～10年」14.3%となっている。

表 78 入会年数

	件数	割合
1～2年	223	5.0%
3～5年	385	8.7%
6～10年	632	14.3%
11～20年	1,143	25.8%
21～30年	963	21.7%
31年以上	539	12.2%
無回答・不明	545	12.3%
計	4,430	100.0%

## (2) 入会動機／きっかけ

入会動機／きっかけについて尋ねたところ、「上司・先輩からの入会の働きかけがあったから」が最も多く48.6%、次いで「専門職として職能団体に入会するのは必要だから」25.5%、「研修を受講したいから」21.7%となっている。

表 79 入会動機／きっかけ（複数回答）

	件数	割合
看護協会の活動に賛同したから	220	5.0%
専門職として職能団体に入会するのは必要だから	1,129	25.5%
研修を受講したいから	961	21.7%
学会に参加したいから	196	4.4%
看護職賠償責任保険に加入したいから	757	17.1%
看護協会の事業に参加したいから	49	1.1%
会員サービスを受けたいから	13	0.3%
看護学生の時に教員から看護協会の役割・活動を聞いていたから	91	2.1%
看護学生の時に看護協会から看護協会の役割・活動を聞いていたから	31	0.7%
上司・先輩が入会していたから	507	11.4%
上司・先輩からの入会の働きかけがあったから	2,154	48.6%
同僚・友人が入会していたから	129	2.9%
同僚・友人からの入会の働きかけがあったから	56	1.3%
その他	42	0.9%
無回答・不明	550	12.4%
計	4,430	100.0%

## (3) サービスのうち良いと思うもの

サービスのうち良いものについて尋ねたところ、「各種研修の提供」が最も多く 36.5%、次いで「看護職賠償責任保険の運営」29.9%、「看護政策実現のための活動（処遇や労働環境の改善に関する意見提出など）」29.0%となっている。

表 80 サービスのうち良いと思うもの（複数回答）

	件数	割合
看護政策実現のための活動（処遇や労働環境の改善に関する意見提出など）	1,285	29.0%
看護職の倫理綱領、看護業務基準等の作成	909	20.5%
看護業務に関するガイドラインやマニュアルの作成（夜勤・交代制勤務ガイドラインなど）	1,072	24.2%
専門看護師、認定看護師、認定看護管理者の認定や制度運用	1,039	23.5%
災害・感染症時の支援活動	902	20.4%
看護に係る調査の実施と結果の公表	444	10.0%
看護の日・看護週間の実施	297	6.7%
国際看護師協会（ICN）などとの協働（グローバルな課題への取り組み）	262	5.9%
各種研修の提供	1,619	36.5%
日本看護学会学術集会の開催	483	10.9%
図書館サービスの利用（最新看護索引 Web 含む）	391	8.8%
看護職賠償責任保険の運営	1,324	29.9%
協会ニュースや SNS などによる広報活動	333	7.5%
キャリアナースの提供	546	12.3%
奨学金制度の運営	247	5.6%
その他	36	0.8%
特になし	703	15.9%
無回答・不明	592	13.4%
計	4,430	100.0%

## (4) 日本看護協会への入会につながると思う施策／アイデア

日本看護協会への入会につながると思う施策／アイデアについて尋ねたところ、「看護協会の役割や活動についての周知強化」が最も多く 30.6%、次いで「看護職賠償責任保険の補償内容の充実化」29.9%、「看護学生や看護職の就学・資格取得に関する支援強化」24.0%となっている。

表 81 日本看護協会への入会につながると思う施策／アイデア（複数回答）

	件数	割合
看護職全体のブランディングに繋がる動画作成・発信	577	13.0%
看護協会の役割や活動についての周知強化	1,357	30.6%
看護協会の活動成果に関する周知強化	977	22.1%
看護学生への看護協会の活動についての周知強化	833	18.8%
看護職相互の交流・ピアサポートの強化	444	10.0%
看護学生や看護職の就学・資格取得に関する支援強化	1,064	24.0%
看護職賠償責任保険の補償内容の充実化	1,323	29.9%
地域のイベントへの参加・出展頻度の増加	437	9.9%
その他	405	9.1%
特になし	716	16.2%
無回答・不明	606	13.7%
計	4,430	100.0%

統計表

注

- 上段は件数、下段は百分率（%）である。  
百分率の数値は四捨五入のため、内訳の合計が100.0になっていない場合もある。
- 表の記号について  
計数のない場合「－」  
計数はあるが、四捨五入して0の場合 「0」

統計表 1 性別・年齢

	計	20～29 歳	30～39 歳	40～49 歳	50～59 歳	60歳 以上	無回答・ 不明	平均年齢 (歳)
計	4,430 (100.0)	715 (16.1)	921 (20.8)	1,294 (29.2)	1,183 (26.7)	313 (7.1)	4 (0.1)	43.3
女性	4,077 (100.0)	663 (16.3)	804 (19.7)	1,183 (29.0)	1,122 (27.5)	301 (7.4)	4 (0.1)	43.6
男性	348 (100.0)	52 (14.9)	115 (33.0)	110 (31.6)	59 (17.0)	12 (3.4)	- (-)	40.6
無回答・ 不明	5 (100.0)	- (-)	2 (40.0)	1 (20.0)	2 (40.0)	- (-)	- (-)	47.6

統計表 2 年齢・取得免許（複数回答）

	計	保健師	助産師	看護師	准看護師
計	4,430 (100.0)	616 (13.9)	199 (4.5)	4,297 (97.0)	435 (9.8)
20～29歳	715 (100.0)	94 (13.1)	24 (3.4)	697 (97.5)	35 (4.9)
30～39歳	921 (100.0)	251 (27.3)	40 (4.3)	909 (98.7)	50 (5.4)
40～49歳	1,294 (100.0)	178 (13.8)	45 (3.5)	1,262 (97.5)	145 (11.2)
50～59歳	1,183 (100.0)	75 (6.3)	66 (5.6)	1,135 (95.9)	158 (13.4)
60歳以上	313 (100.0)	18 (5.8)	24 (7.7)	290 (92.7)	47 (15.0)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	- (-)	4 (100.0)	- (-)

統計表 3 年齢・現在の主な業務

	計	保健師	助産師	看護師	准看護師	看護教員	その他	離職中 (定年退職含む)	無回答・ 不明
計	4,430 (100.0)	107 (2.4)	110 (2.5)	3,873 (87.4)	78 (1.8)	91 (2.1)	70 (1.6)	87 (2.0)	14 (0.3)
20～29歳	715 (100.0)	10 (1.4)	19 (2.7)	663 (92.7)	7 (1.0)	- (-)	3 (0.4)	12 (1.7)	1 (0.1)
30～39歳	921 (100.0)	22 (2.4)	28 (3.0)	818 (88.8)	8 (0.9)	11 (1.2)	10 (1.1)	22 (2.4)	2 (0.2)
40～49歳	1,294 (100.0)	26 (2.0)	29 (2.2)	1,172 (90.6)	20 (1.5)	26 (2.0)	6 (0.5)	13 (1.0)	2 (0.2)
50～59歳	1,183 (100.0)	38 (3.2)	31 (2.6)	1,007 (85.1)	29 (2.5)	31 (2.6)	26 (2.2)	16 (1.4)	5 (0.4)
60歳以上	313 (100.0)	11 (3.5)	3 (1.0)	210 (67.1)	14 (4.5)	23 (7.3)	25 (8.0)	24 (7.7)	3 (1.0)
無回答・ 不明	4 (100.0)	- (-)	- (-)	3 (75.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)

統計表 4 性別・現在の主な業務

	計	保健師	助産師	看護師	准看護師	看護教員	その他	離職中 (定年退職含む)	無回答・ 不明
計	4,430 (100.0)	107 (2.4)	110 (2.5)	3,873 (87.4)	78 (1.8)	91 (2.1)	70 (1.6)	87 (2.0)	14 (0.3)
女性	4,077 (100.0)	104 (2.6)	110 (2.7)	3,543 (86.9)	71 (1.7)	84 (2.1)	66 (1.6)	85 (2.1)	14 (0.3)
男性	348 (100.0)	3 (0.9)	- (-)	326 (93.7)	7 (2.0)	7 (2.0)	4 (1.1)	1 (0.3)	- (-)
無回答・ 不明	5 (100.0)	- (-)	- (-)	4 (80.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (20.0)	- (-)

統計表 5 年齢・取得資格等（複数回答）【保健師/助産師/看護師免許取得者対象】

	計	専門看護師	認定看護師	特定行為研修修了者	認定看護管理者	アドバンス助産師	いずれも取得していない	無回答・不明
計	4,348 (100.0)	78 (1.8)	220 (5.1)	138 (3.2)	112 (2.6)	58 (1.3)	3,801 (87.4)	20 (0.5)
20～29歳	706 (100.0)	9 (1.3)	- (-)	2 (0.3)	- (-)	- (-)	694 (98.3)	1 (0.1)
30～39歳	913 (100.0)	12 (1.3)	20 (2.2)	34 (3.7)	4 (0.4)	10 (1.1)	840 (92.0)	3 (0.3)
40～49歳	1,273 (100.0)	21 (1.6)	110 (8.6)	66 (5.2)	24 (1.9)	17 (1.3)	1,070 (84.1)	5 (0.4)
50～59歳	1,154 (100.0)	28 (2.4)	78 (6.8)	34 (2.9)	58 (5.0)	30 (2.6)	945 (81.9)	7 (0.6)
60歳以上	298 (100.0)	8 (2.7)	12 (4.0)	2 (0.7)	26 (8.7)	1 (0.3)	249 (83.6)	3 (1.0)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (75.0)	1 (25.0)

統計表 6 年齢・専門学歴

	計	准看護師養成所	看護師2年課程 (専攻科含む)	看護師3年課程	看護師5年一貫教育校	保健師養成所	助産師養成所	看護系大学	看護系大学院修士課程	看護系大学院博士課程	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	72 (1.6)	716 (16.2)	2,299 (51.9)	124 (2.8)	79 (1.8)	105 (2.4)	573 (12.9)	114 (2.6)	18 (0.4)	330 (7.4)
20～29歳	715 (100.0)	2 (0.3)	28 (3.9)	316 (44.2)	39 (5.5)	4 (0.6)	7 (1.0)	200 (28.0)	3 (0.4)	1 (0.1)	115 (16.1)
30～39歳	921 (100.0)	8 (0.9)	50 (5.4)	439 (47.7)	49 (5.3)	7 (0.8)	20 (2.2)	229 (24.9)	15 (1.6)	- (-)	104 (11.3)
40～49歳	1,294 (100.0)	18 (1.4)	230 (17.8)	754 (58.3)	19 (1.5)	18 (1.4)	21 (1.6)	110 (8.5)	40 (3.1)	3 (0.2)	81 (6.3)
50～59歳	1,183 (100.0)	28 (2.4)	330 (27.9)	631 (53.3)	14 (1.2)	41 (3.5)	38 (3.2)	30 (2.5)	42 (3.6)	6 (0.5)	23 (1.9)
60歳以上	313 (100.0)	16 (5.1)	78 (24.9)	156 (49.8)	3 (1.0)	9 (2.9)	18 (5.8)	4 (1.3)	14 (4.5)	8 (2.6)	7 (2.2)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	- (-)	3 (75.0)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 7 年齢・現在の勤務状況

	計	自営業	正規雇用職員 (フルタイム)	正規雇用職員 (短時間勤務)	臨時職員・嘱託職員・派遣社員・契約 社員・パートタイマー・アルバイト	産休中・育児休業中	介護休業中	その他休暇・休業中 (産休・育休・介護休業を除く)	離職中 (定年退職を含む)
計	4,430 (100.0)	17 (0.4)	3,593 (81.1)	242 (5.5)	291 (6.6)	169 (3.8)	5 (0.1)	29 (0.7)	84 (1.9)
20～29歳	715 (100.0)	1 (0.1)	625 (87.4)	15 (2.1)	9 (1.3)	47 (6.6)	- (-)	6 (0.8)	12 (1.7)
30～39歳	921 (100.0)	2 (0.2)	612 (66.4)	133 (14.4)	38 (4.1)	108 (11.7)	- (-)	12 (1.3)	16 (1.7)
40～49歳	1,294 (100.0)	6 (0.5)	1,112 (85.9)	62 (4.8)	75 (5.8)	13 (1.0)	1 (0.1)	8 (0.6)	17 (1.3)
50～59歳	1,183 (100.0)	4 (0.3)	1,071 (90.5)	14 (1.2)	72 (6.1)	1 (0.1)	3 (0.3)	3 (0.3)	15 (1.3)
60歳以上	313 (100.0)	4 (1.3)	169 (54.0)	18 (5.8)	97 (31.0)	- (-)	1 (0.3)	- (-)	24 (7.7)
無回答・ 不明	4 (100.0)	- (-)	4 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 8 性別・現在の勤務状況

	計	自営業	正規雇用職員 (フルタイム)	正規雇用職員 (短時間勤務)	臨時職員・嘱託職員・派遣社員・契約 社員・パートタイマー・アルバイト	産休中・育児休業中	介護休業中	その他休暇・休業中 (産休・育休・介護休業を除く)	離職中 (定年退職を含む)
計	4,430 (100.0)	17 (0.4)	3,593 (81.1)	242 (5.5)	291 (6.6)	169 (3.8)	5 (0.1)	29 (0.7)	84 (1.9)
女性	4,077 (100.0)	15 (0.4)	3,255 (79.8)	242 (5.9)	287 (7.0)	164 (4.0)	4 (0.1)	28 (0.7)	82 (2.0)
男性	348 (100.0)	2 (0.6)	335 (96.3)	- (-)	4 (1.1)	5 (1.4)	- (-)	1 (0.3)	1 (0.3)
無回答・ 不明	5 (100.0)	- (-)	3 (60.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (20.0)	- (-)	1 (20.0)

統計表 9 現在の主な業務・現在の勤務状況

	計	自営業	正規雇用職員 (フルタイム)	正規雇用職員 (短時間勤務)	臨時職員・嘱託職員・派遣社員・契約 社員・パートタイマー・アルバイト	産休中・育児休業中	介護休業中	その他休暇・休業中 (産休・育休・介護休業を除く)	離職中 (定年退職を含む)
計	4,430 (100.0)	17 (0.4)	3,593 (81.1)	242 (5.5)	291 (6.6)	169 (3.8)	5 (0.1)	29 (0.7)	84 (1.9)
保健師	107 (100.0)	2 (1.9)	90 (84.1)	4 (3.7)	7 (6.5)	3 (2.8)	- (-)	1 (0.9)	- (-)
助産師	110 (100.0)	2 (1.8)	88 (80.0)	8 (7.3)	7 (6.4)	5 (4.5)	- (-)	- (-)	- (-)
看護師	3,873 (100.0)	9 (0.2)	3,233 (83.5)	217 (5.6)	237 (6.1)	144 (3.7)	4 (0.1)	25 (0.6)	4 (0.1)
准看護師	78 (100.0)	- (-)	60 (76.9)	4 (5.1)	12 (15.4)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (2.6)
看護教員	91 (100.0)	- (-)	77 (84.6)	4 (4.4)	9 (9.9)	1 (1.1)	- (-)	- (-)	- (-)
その他	70 (100.0)	3 (4.3)	35 (50.0)	3 (4.3)	16 (22.9)	7 (10.0)	1 (1.4)	2 (2.9)	3 (4.3)
離職中 (定年退職含む)	87 (100.0)	1 (1.1)	- (-)	- (-)	2 (2.3)	8 (9.2)	- (-)	1 (1.1)	75 (86.2)
無回答・ 不明	14 (100.0)	- (-)	10 (71.4)	2 (14.3)	1 (7.1)	1 (7.1)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 10 年齢・現在の勤務先【離職中を除く】

	計	病院	診療所	助産所	保健所・市区町村保健センター	省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	検(健)診センター・ 労働衛生機関	企業・事業所の健康管理部門	学校・幼稚園・保育所等	訪問看護ステーション	地域包括支援センター・ 在宅介護支援センター	介護老人福祉施設	介護老人保健施設	ケアハウス・グループホーム・ 有料老人ホーム	その他の居宅サービス事業所	その他の社会福祉施設	看護系教育研究機関 (養成所、大学等)	その他
計	4,346 (100.0)	3,659 (84.2)	91 (2.1)	2 (0.0)	44 (1.0)	44 (1.0)	14 (0.3)	11 (0.3)	15 (0.3)	187 (4.3)	16 (0.4)	32 (0.7)	54 (1.2)	21 (0.5)	14 (0.3)	26 (0.6)	95 (2.2)	21 (0.5)
20～29 歳	703 (100.0)	669 (95.2)	1 (0.1)	- (-)	5 (0.7)	4 (0.6)	- (-)	- (-)	- (-)	10 (1.4)	2 (0.3)	3 (0.4)	2 (0.3)	2 (0.3)	1 (0.1)	3 (0.4)	- (-)	1 (0.1)
30～39 歳	905 (100.0)	817 (90.3)	14 (1.5)	- (-)	9 (1.0)	7 (0.8)	2 (0.2)	1 (0.1)	2 (0.2)	25 (2.8)	2 (0.2)	1 (0.1)	4 (0.4)	3 (0.3)	1 (0.1)	4 (0.4)	13 (1.4)	- (-)
40～49 歳	1,277 (100.0)	1,091 (85.4)	32 (2.5)	1 (0.1)	8 (0.6)	9 (0.7)	6 (0.5)	4 (0.3)	4 (0.3)	62 (4.9)	3 (0.2)	6 (0.5)	15 (1.2)	4 (0.3)	3 (0.2)	3 (0.2)	24 (1.9)	2 (0.2)
50～59 歳	1,168 (100.0)	900 (77.1)	33 (2.8)	- (-)	17 (1.5)	19 (1.6)	6 (0.5)	5 (0.4)	5 (0.4)	69 (5.9)	6 (0.5)	14 (1.2)	28 (2.4)	8 (0.7)	7 (0.6)	10 (0.9)	33 (2.8)	8 (0.7)
60歳以 上	289 (100.0)	178 (61.6)	11 (3.8)	1 (0.3)	5 (1.7)	5 (1.7)	- (-)	1 (0.3)	4 (1.4)	21 (7.3)	3 (1.0)	8 (2.8)	5 (1.7)	4 (1.4)	2 (0.7)	6 (2.1)	25 (8.7)	10 (3.5)
無回答・ 不明	4 (100.0)	4 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 11 性別・現在の勤務先【離職中を除く】

	計	病院	診療所	助産所	保健所・市区町村保健センター	省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	検(健)診センター・ 労働衛生機関	企業・事業所の健康管理部門	学校・幼稚園・保育所等	訪問看護ステーション	地域包括支援センター・ 在宅介護支援センター	介護老人福祉施設	介護老人保健施設	ケアハウス・グループホーム・ 有料老人ホーム	その他の居宅サービス事業所	その他の社会福祉施設	看護系教育研究機関 (養成所、大学等)	その他
計	4,346 (100.0)	3,659 (84.2)	91 (2.1)	2 (0.0)	44 (1.0)	44 (1.0)	14 (0.3)	11 (0.3)	15 (0.3)	187 (4.3)	16 (0.4)	32 (0.7)	54 (1.2)	21 (0.5)	14 (0.3)	26 (0.6)	95 (2.2)	21 (0.5)
女性	3,995 (100.0)	3,343 (83.7)	89 (2.2)	2 (0.1)	43 (1.1)	43 (1.1)	13 (0.3)	11 (0.3)	15 (0.4)	171 (4.3)	16 (0.4)	30 (0.8)	50 (1.3)	20 (0.5)	14 (0.4)	24 (0.6)	90 (2.3)	21 (0.5)
男性	347 (100.0)	312 (89.9)	2 (0.6)	- (-)	1 (0.3)	1 (0.3)	1 (0.3)	- (-)	- (-)	16 (4.6)	- (-)	2 (0.6)	4 (1.2)	1 (0.3)	- (-)	2 (0.6)	5 (1.4)	- (-)
無回答・ 不明	4 (100.0)	4 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 12 現在の主な業務・現在の勤務先【離職中を除く】

	計	病院	診療所	助産所	保健所・市区町村保健センター	省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)	検(健)診センター・ 労働衛生機関	企業・事業所の健康管理部門	学校・幼稚園・保育所等	訪問看護ステーション	地域包括支援センター・ 在宅介護支援センター	介護老人福祉施設	介護老人保健施設	ケアハウス・グループホーム・ 有料老人ホーム	その他の居宅サービス事業所	その他の社会福祉施設	看護系教育研究機関 (養成所、大学等)	その他
計	4,346 (100.0)	3,659 (84.2)	91 (2.1)	2 (0.0)	44 (1.0)	44 (1.0)	14 (0.3)	11 (0.3)	15 (0.3)	187 (4.3)	16 (0.4)	32 (0.7)	54 (1.2)	21 (0.5)	14 (0.3)	26 (0.6)	95 (2.2)	21 (0.5)
保健師	107 (100.0)	9 (8.4)	- (-)	- (-)	41 (38.3)	30 (28.0)	6 (5.6)	6 (5.6)	- (-)	1 (0.9)	7 (6.5)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (1.9)	5 (4.7)
助産師	110 (100.0)	100 (90.9)	4 (3.6)	2 (1.8)	1 (0.9)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (0.9)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (1.8)	- (-)
看護師	3,869 (100.0)	3,437 (88.8)	84 (2.2)	- (-)	1 (0.0)	9 (0.2)	8 (0.2)	2 (0.1)	5 (0.1)	182 (4.7)	6 (0.2)	27 (0.7)	49 (1.3)	16 (0.4)	10 (0.3)	23 (0.6)	4 (0.1)	6 (0.2)
准看護師	76 (100.0)	66 (86.8)	2 (2.6)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (1.3)	- (-)	1 (1.3)	- (-)	1 (1.3)	4 (5.3)	1 (1.3)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
看護教員	91 (100.0)	4 (4.4)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	6 (6.6)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (1.1)	- (-)	- (-)	- (-)	80 (87.9)	- (-)
その他	67 (100.0)	24 (35.8)	1 (1.5)	- (-)	- (-)	3 (4.5)	- (-)	2 (3.0)	3 (4.5)	2 (3.0)	3 (4.5)	4 (6.0)	- (-)	4 (6.0)	4 (6.0)	3 (4.5)	5 (7.5)	9 (13.4)
離職中 (定年退職含む)	12 (100.0)	8 (66.7)	- (-)	- (-)	1 (8.3)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (16.7)	1 (8.3)
無回答・ 不明	14 (100.0)	11 (78.6)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (14.3)	- (-)	- (-)	1 (7.1)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 13 取得資格等・現在の働き方（複数回答）【保健師/助産師/看護師免許取得者で休業中/離職中を除く病院勤務者対象】

	計	院内で複数の部署、 役割を兼務している	同じ法人内の別の医療 機関、施設等と兼務し ている	他の医療機関、施設等 に出向している	特定領域の専門性を活 かし、院内でコンサル テーションを実施	特定領域の専門性を活 かし、院外でコンサル テーションを実施	患者宅への訪問を実施	院外への出前授業や 講義を実施	その他	あてはまるものはない (一部署勤務のみ)	無回答・不明
計	3,402 (100.0)	906 (26.6)	84 (2.5)	37 (1.1)	237 (7.0)	56 (1.6)	49 (1.4)	137 (4.0)	56 (1.6)	2,078 (61.1)	79 (2.3)
専門看護師のみ	52 (100.0)	19 (36.5)	3 (5.8)	1 (1.9)	11 (21.2)	2 (3.8)	2 (3.8)	7 (13.5)	2 (3.8)	17 (32.7)	2 (3.8)
認定看護師のみ	135 (100.0)	52 (38.5)	3 (2.2)	2 (1.5)	77 (57.0)	24 (17.8)	2 (1.5)	40 (29.6)	3 (2.2)	28 (20.7)	1 (0.7)
特定行為研修修了者のみ	65 (100.0)	23 (35.4)	2 (3.1)	- (-)	12 (18.5)	2 (3.1)	1 (1.5)	5 (7.7)	1 (1.5)	35 (53.8)	- (-)
認定看護管理者のみ	83 (100.0)	24 (28.9)	4 (4.8)	1 (1.2)	2 (2.4)	1 (1.2)	1 (1.2)	5 (6.0)	7 (8.4)	44 (53.0)	4 (4.8)
アドバンス助産師のみ	45 (100.0)	30 (66.7)	- (-)	1 (2.2)	1 (2.2)	- (-)	1 (2.2)	7 (15.6)	1 (2.2)	9 (20.0)	4 (8.9)
専門看護師/認定看護師/特定行為 研修修了者/認定看護管理者/アド バンス助産師のうち複数取得	66 (100.0)	26 (39.4)	5 (7.6)	2 (3.0)	40 (60.6)	12 (18.2)	3 (4.5)	18 (27.3)	1 (1.5)	9 (13.6)	3 (4.5)
いずれも取得していない	2,941 (100.0)	727 (24.7)	66 (2.2)	30 (1.0)	94 (3.2)	15 (0.5)	39 (1.3)	55 (1.9)	41 (1.4)	1,927 (65.5)	64 (2.2)
無回答・不明	15 (100.0)	5 (33.3)	1 (6.7)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	9 (60.0)	1 (6.7)

統計表 14 現在の職位・現在の働き方（複数回答）【休業中/離職中を除く病院勤務者対象】

	計	院内で複数の部署、 役割を兼務している	同じ法人内の別の医療 機関、施設等と兼務し ている	他の医療機関、施設等 に 出向している	特定領域の専門性を活 かし、院内でコンサル テーションを実施	特定領域の専門性を活 かし、院外でコンサル テーションを実施	患者宅への訪問を実施	院外への出前授業や 講義を実施	その他	あてはまるものはない (二部署勤務のみ)	無回答・不明
計	3,468 (100.0)	925 (26.7)	87 (2.5)	38 (1.1)	242 (7.0)	57 (1.6)	50 (1.4)	137 (4.0)	58 (1.7)	2,110 (60.8)	82 (2.4)
非管理職	2,386 (100.0)	621 (26.0)	57 (2.4)	25 (1.0)	118 (4.9)	16 (0.7)	26 (1.1)	45 (1.9)	29 (1.2)	1,509 (63.2)	64 (2.7)
中間管理職	956 (100.0)	258 (27.0)	23 (2.4)	12 (1.3)	112 (11.7)	35 (3.7)	19 (2.0)	80 (8.4)	16 (1.7)	556 (58.2)	11 (1.2)
管理職	121 (100.0)	45 (37.2)	6 (5.0)	1 (0.8)	10 (8.3)	5 (4.1)	5 (4.1)	11 (9.1)	13 (10.7)	44 (36.4)	7 (5.8)
無回答・不明	5 (100.0)	1 (20.0)	1 (20.0)	- (-)	2 (40.0)	1 (20.0)	- (-)	1 (20.0)	- (-)	1 (20.0)	- (-)

統計表 15 取得資格等・今後実施してみたい/興味がある働き方（複数回答）【保健師/助産師/看護師免許取得者で休業中/離職中を除く  
病院勤務者対象】

	計	院内で複数の部署、 役割を兼務している	同じ法人内の別の医療 機関、施設等と兼務し ている	他の医療機関、施設等 に 出向している	特定領域の専門性を活 かし、院内でコンサル テーションを実施	特定領域の専門性を活 かし、院外でコンサル テーションを実施	患者宅への訪問を実施	院外への出前授業や 講義を実施	その他	あてはまるものはない (一部署勤務のみ)	無回答・不明
計	3,402 (100.0)	388 (11.4)	132 (3.9)	292 (8.6)	312 (9.2)	208 (6.1)	334 (9.8)	216 (6.3)	84 (2.5)	1,882 (55.3)	127 (3.7)
専門看護師のみ	52 (100.0)	9 (17.3)	3 (5.8)	10 (19.2)	10 (19.2)	10 (19.2)	8 (15.4)	6 (11.5)	3 (5.8)	14 (26.9)	3 (5.8)
認定看護師のみ	135 (100.0)	13 (9.6)	7 (5.2)	20 (14.8)	26 (19.3)	37 (27.4)	31 (23.0)	30 (22.2)	7 (5.2)	32 (23.7)	5 (3.7)
特定行為研修修了者のみ	65 (100.0)	6 (9.2)	3 (4.6)	7 (10.8)	28 (43.1)	13 (20.0)	5 (7.7)	6 (9.2)	2 (3.1)	22 (33.8)	- (-)
認定看護管理者のみ	83 (100.0)	8 (9.6)	4 (4.8)	6 (7.2)	7 (8.4)	10 (12.0)	8 (9.6)	11 (13.3)	5 (6.0)	39 (47.0)	5 (6.0)
アドバンス助産師のみ	45 (100.0)	7 (15.6)	3 (6.7)	5 (11.1)	7 (15.6)	7 (15.6)	10 (22.2)	13 (28.9)	- (-)	9 (20.0)	2 (4.4)
専門看護師/認定看護師/特定行為 研修修了者/認定看護管理者/アド バンス助産師のうち複数取得	66 (100.0)	13 (19.7)	7 (10.6)	15 (22.7)	24 (36.4)	35 (53.0)	14 (21.2)	21 (31.8)	1 (1.5)	5 (7.6)	4 (6.1)
いずれも取得していない	2,941 (100.0)	327 (11.1)	103 (3.5)	228 (7.8)	207 (7.0)	95 (3.2)	258 (8.8)	127 (4.3)	66 (2.2)	1,756 (59.7)	107 (3.6)
無回答・不明	15 (100.0)	5 (33.3)	2 (13.3)	1 (6.7)	3 (20.0)	1 (6.7)	- (-)	2 (13.3)	- (-)	5 (33.3)	1 (6.7)

統計表 16 現在の職位・今後実施してみたい/興味がある働き方（複数回答）【休業中/離職中を除く病院勤務者対象】

	計	院内で複数の部署、 役割を兼務している	同じ法人内の別の医療 機関、施設等と兼務し ている	他の医療機関、施設等 に出向している	特定領域の専門性を活 かし、院内でコンサル テーションを実施	特定領域の専門性を活 かし、院外でコンサル テーションを実施	患者宅への訪問を実施	院外への出前授業や 講義を実施	その他	あてはまるものはない （二部署勤務のみ）	無回答・不明
計	3,468 (100.0)	392 (11.3)	140 (4.0)	297 (8.6)	315 (9.1)	210 (6.1)	340 (9.8)	217 (6.3)	89 (2.6)	1,921 (55.4)	130 (3.7)
非管理職	2,386 (100.0)	274 (11.5)	85 (3.6)	186 (7.8)	209 (8.8)	112 (4.7)	221 (9.3)	111 (4.7)	63 (2.6)	1,372 (57.5)	92 (3.9)
中間管理職	956 (100.0)	104 (10.9)	48 (5.0)	99 (10.4)	94 (9.8)	84 (8.8)	110 (11.5)	91 (9.5)	17 (1.8)	496 (51.9)	29 (3.0)
管理職	121 (100.0)	13 (10.7)	6 (5.0)	11 (9.1)	11 (9.1)	13 (10.7)	9 (7.4)	14 (11.6)	9 (7.4)	51 (42.1)	8 (6.6)
無回答・不明	5 (100.0)	1 (20.0)	1 (20.0)	1 (20.0)	1 (20.0)	1 (20.0)	- (-)	1 (20.0)	- (-)	2 (40.0)	1 (20.0)

統計表 17 現在の勤務先・現在の職場での勤続年数【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	1年未満	1年以上 4年未満	4年以上 7年未満	7年以上 10年未満	10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満	25年以上	無回答・ 不明	平均年数 (年)
計	3,593 (100.0)	257 (7.2)	497 (13.8)	492 (13.7)	373 (10.4)	546 (15.2)	396 (11.0)	375 (10.4)	542 (15.1)	115 (3.2)	12.7
病院	3,080 (100.0)	181 (5.9)	393 (12.8)	416 (13.5)	307 (10.0)	495 (16.1)	359 (11.7)	342 (11.1)	485 (15.7)	102 (3.3)	13.3
診療所	68 (100.0)	12 (17.6)	8 (11.8)	12 (17.6)	10 (14.7)	8 (11.8)	6 (8.8)	6 (8.8)	5 (7.4)	1 (1.5)	9.6
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
行政	72 (100.0)	7 (9.7)	11 (15.3)	9 (12.5)	7 (9.7)	3 (4.2)	4 (5.6)	6 (8.3)	23 (31.9)	2 (2.8)	15.6
訪問看護ステーション	137 (100.0)	27 (19.7)	34 (24.8)	18 (13.1)	14 (10.2)	14 (10.2)	11 (8.0)	8 (5.8)	10 (7.3)	1 (0.7)	8.0
介護施設	102 (100.0)	20 (19.6)	27 (26.5)	15 (14.7)	9 (8.8)	6 (5.9)	7 (6.9)	9 (8.8)	8 (7.8)	1 (1.0)	8.2
看護系教育機関	76 (100.0)	4 (5.3)	15 (19.7)	12 (15.8)	15 (19.7)	10 (13.2)	5 (6.6)	4 (5.3)	4 (5.3)	7 (9.2)	9.0
その他	58 (100.0)	6 (10.3)	9 (15.5)	10 (17.2)	11 (19.0)	10 (17.2)	4 (6.9)	- (-)	7 (12.1)	1 (1.7)	9.5

2025年 看護職員実態調査

統計表 18 性別・看護職としての通算経験年数

	計	2年以下	3～5年	6～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25～29年	30年以上	無回答・不明	平均年数 (年)
計	4,430 (100.0)	149 (3.4)	317 (7.2)	391 (8.8)	556 (12.6)	517 (11.7)	566 (12.8)	549 (12.4)	930 (21.0)	455 (10.3)	20.0
女性	4,077 (100.0)	137 (3.4)	298 (7.3)	351 (8.6)	482 (11.8)	454 (11.1)	527 (12.9)	518 (12.7)	905 (22.2)	405 (9.9)	20.3
男性	348 (100.0)	12 (3.4)	19 (5.5)	40 (11.5)	74 (21.3)	61 (17.5)	38 (10.9)	31 (8.9)	24 (6.9)	49 (14.1)	16.0
無回答・不明	5 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (40.0)	1 (20.0)	- (-)	1 (20.0)	1 (20.0)	24.0

統計表 19 現在の主な業務・看護職としての通算経験年数

	計	2年以下	3～5年	6～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25～29年	30年以上	無回答・不明	平均年数(年)
計	4,430 (100.0)	149 (3.4)	317 (7.2)	391 (8.8)	556 (12.6)	517 (11.7)	566 (12.8)	549 (12.4)	930 (21.0)	455 (10.3)	20.0
保健師	107 (100.0)	- (-)	6 (5.6)	9 (8.4)	12 (11.2)	14 (13.1)	13 (12.1)	14 (13.1)	36 (33.6)	3 (2.8)	23.1
助産師	110 (100.0)	8 (7.3)	7 (6.4)	10 (9.1)	16 (14.5)	15 (13.6)	9 (8.2)	13 (11.8)	24 (21.8)	8 (7.3)	18.5
看護師	3,873 (100.0)	131 (3.4)	290 (7.5)	353 (9.1)	496 (12.8)	454 (11.7)	516 (13.3)	487 (12.6)	746 (19.3)	400 (10.3)	19.5
准看護師	78 (100.0)	2 (2.6)	6 (7.7)	5 (6.4)	3 (3.8)	8 (10.3)	8 (10.3)	10 (12.8)	23 (29.5)	13 (16.7)	23.2
看護教員	91 (100.0)	3 (3.3)	- (-)	- (-)	8 (8.8)	8 (8.8)	8 (8.8)	13 (14.3)	34 (37.4)	17 (18.7)	27.1
その他	70 (100.0)	1 (1.4)	1 (1.4)	2 (2.9)	6 (8.6)	8 (11.4)	4 (5.7)	8 (11.4)	30 (42.9)	10 (14.3)	27.8
離職中(定年退職含む)	87 (100.0)	4 (4.6)	7 (8.0)	12 (13.8)	14 (16.1)	7 (8.0)	8 (9.2)	4 (4.6)	31 (35.6)	- (-)	21.4
無回答・不明	14 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (7.1)	3 (21.4)	- (-)	- (-)	6 (42.9)	4 (28.6)	28.1

2025 年 看護職員実態調査

統計表 20 現在の職位・看護職としての通算経年数【離職中を除く】

	計	2年以下	3～5年	6～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25～29年	30年以上	無回答・不明	平均年数(年)
計	4,346 (100.0)	144 (3.3)	310 (7.1)	378 (8.7)	549 (12.6)	508 (11.7)	557 (12.8)	545 (12.5)	900 (20.7)	455 (10.5)	19.9
非管理職	3,028 (100.0)	144 (4.8)	309 (10.2)	375 (12.4)	477 (15.8)	387 (12.8)	335 (11.1)	263 (8.7)	414 (13.7)	324 (10.7)	16.8
中間管理職	1,098 (100.0)	- (-)	1 (0.1)	3 (0.3)	65 (5.9)	112 (10.2)	210 (19.1)	253 (23.0)	355 (32.3)	99 (9.0)	26.2
管理職	213 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	5 (2.3)	8 (3.8)	11 (5.2)	29 (13.6)	129 (60.6)	31 (14.6)	32.2
無回答・不明	7 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (28.6)	1 (14.3)	1 (14.3)	- (-)	2 (28.6)	1 (14.3)	24.2

統計表 21 現在の勤務先・看護職としての通算経験年数【離職中を除く】

	計	2年以下	3～5年	6～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25～29年	30年以上	無回答・不明	平均年数 (年)
計	4,346 (100.0)	144 (3.3)	310 (7.1)	378 (8.7)	549 (12.6)	508 (11.7)	557 (12.8)	545 (12.5)	900 (20.7)	455 (10.5)	19.9
病院	3,659 (100.0)	138 (3.8)	293 (8.0)	347 (9.5)	487 (13.3)	429 (11.7)	460 (12.6)	456 (12.5)	653 (17.8)	396 (10.8)	19.0
診療所	91 (100.0)	- (-)	1 (1.1)	3 (3.3)	8 (8.8)	14 (15.4)	17 (18.7)	14 (15.4)	28 (30.8)	6 (6.6)	24.2
助産所	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	30.5
行政	88 (100.0)	- (-)	7 (8.0)	6 (6.8)	9 (10.2)	7 (8.0)	8 (9.1)	10 (11.4)	35 (39.8)	6 (6.8)	24.4
訪問看護 ステーション	187 (100.0)	2 (1.1)	5 (2.7)	11 (5.9)	17 (9.1)	27 (14.4)	33 (17.6)	20 (10.7)	56 (29.9)	16 (8.6)	23.4
介護施設	137 (100.0)	1 (0.7)	4 (2.9)	5 (3.6)	13 (9.5)	14 (10.2)	19 (13.9)	18 (13.1)	53 (38.7)	10 (7.3)	25.0
看護系教育機関	95 (100.0)	3 (3.2)	- (-)	1 (1.1)	8 (8.4)	6 (6.3)	6 (6.3)	15 (15.8)	40 (42.1)	16 (16.8)	28.0
その他	87 (100.0)	- (-)	- (-)	5 (5.7)	7 (8.0)	11 (12.6)	13 (14.9)	12 (13.8)	34 (39.1)	5 (5.7)	26.7

統計表 22 年齢・転職経験の有無

	計	転職経験なし	転職経験あり	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	2,137 (48.2)	2,255 (50.9)	38 (0.9)
20～29 歳	715 (100.0)	581 (81.3)	125 (17.5)	9 (1.3)
30～39 歳	921 (100.0)	532 (57.8)	378 (41.0)	11 (1.2)
40～49 歳	1,294 (100.0)	529 (40.9)	757 (58.5)	8 (0.6)
50～59 歳	1,183 (100.0)	394 (33.3)	780 (65.9)	9 (0.8)
60 歳以上	313 (100.0)	97 (31.0)	215 (68.7)	1 (0.3)
無回答・不明	4 (100.0)	4 (100.0)	- (-)	- (-)

統計表 23 年齢・これまでに所属した勤務先数【「転職経験あり」対象】

	計	1～2 か所	3～4 か所	5～6 か所	7か所 以上	無回答・ 不明	平均 職場数
計	2,255 (100.0)	1,057 (46.9)	811 (36.0)	241 (10.7)	98 (4.3)	48 (2.1)	3.1
20～29 歳	125 (100.0)	93 (74.4)	21 (16.8)	2 (1.6)	- (-)	9 (7.2)	2.3
30～39 歳	378 (100.0)	231 (61.1)	119 (31.5)	18 (4.8)	1 (0.3)	9 (2.4)	2.6
40～49 歳	757 (100.0)	355 (46.9)	290 (38.3)	67 (8.9)	24 (3.2)	21 (2.8)	3.0
50～59 歳	780 (100.0)	312 (40.0)	290 (37.2)	122 (15.6)	48 (6.2)	8 (1.0)	3.5
60 歳以上	215 (100.0)	66 (30.7)	91 (42.3)	32 (14.9)	25 (11.6)	1 (0.5)	3.8

統計表 24 性別・転職経験の有無

	計	転職経験なし	転職経験あり	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	2,137 (48.2)	2,255 (50.9)	38 (0.9)
女性	4,077 (100.0)	1,945 (47.7)	2,098 (51.5)	34 (0.8)
男性	348 (100.0)	189 (54.3)	155 (44.5)	4 (1.1)
無回答・不明	5 (100.0)	3 (60.0)	2 (40.0)	- (-)

統計表 25 性別・これまでに所属した勤務先数【「転職経験あり」対象】

	計	1～2 か所	3～4 か所	5～6 か所	7か所 以上	無回答・ 不明	平均 職場数
計	2,255 (100.0)	1,057 (46.9)	811 (36.0)	241 (10.7)	98 (4.3)	48 (2.1)	3.1
女性	2,098 (100.0)	970 (46.2)	753 (35.9)	235 (11.2)	93 (4.4)	47 (2.2)	3.2
男性	155 (100.0)	86 (55.5)	57 (36.8)	6 (3.9)	5 (3.2)	1 (0.6)	2.8
無回答・ 不明	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	3.0

統計表 26 年齢・転職先に就職したきっかけ（複数回答）【「転職経験あり」対象】

	計	転職先のホームページでの求人募集をみて	ナースセンターからの紹介	ハローワーク（公共職業紹介所）からの紹介	友人・知人からの紹介	新聞・チラシ等の求人広告をみて	民間の職業紹介事業者からの紹介	民間の就職・求人情報サイトをみて	その他	無回答・不明
計	2,255 (100.0)	480 (21.3)	203 (9.0)	330 (14.6)	699 (31.0)	91 (4.0)	279 (12.4)	179 (7.9)	391 (17.3)	15 (0.7)
20～29 歳	125 (100.0)	32 (25.6)	11 (8.8)	11 (8.8)	20 (16.0)	1 (0.8)	28 (22.4)	22 (17.6)	13 (10.4)	2 (1.6)
30～39 歳	378 (100.0)	129 (34.1)	38 (10.1)	45 (11.9)	76 (20.1)	5 (1.3)	77 (20.4)	45 (11.9)	46 (12.2)	1 (0.3)
40～49 歳	757 (100.0)	190 (25.1)	77 (10.2)	103 (13.6)	219 (28.9)	32 (4.2)	101 (13.3)	51 (6.7)	134 (17.7)	5 (0.7)
50～59 歳	780 (100.0)	111 (14.2)	61 (7.8)	135 (17.3)	285 (36.5)	42 (5.4)	61 (7.8)	56 (7.2)	161 (20.6)	3 (0.4)
60 歳以上	215 (100.0)	18 (8.4)	16 (7.4)	36 (16.7)	99 (46.0)	11 (5.1)	12 (5.6)	5 (2.3)	37 (17.2)	4 (1.9)

統計表 27 現在の勤務先・1週間あたりの所定労働時間【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	36時間00分 未満	36時間00分 ～ 39時間59分	40時間00分	40時間01分 以上	無回答・ 不明	平均時間 (時間)
計	3,593 (100.0)	291 (8.1)	893 (24.9)	2,022 (56.3)	117 (3.3)	270 (7.5)	38.5
病院	3,080 (100.0)	254 (8.2)	755 (24.5)	1,719 (55.8)	105 (3.4)	247 (8.0)	38.5
診療所	68 (100.0)	9 (13.2)	19 (27.9)	33 (48.5)	5 (7.4)	2 (2.9)	38.2
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
行政	72 (100.0)	3 (4.2)	35 (48.6)	32 (44.4)	- (-)	2 (2.8)	38.6
訪問看護 ステーション	137 (100.0)	9 (6.6)	32 (23.4)	89 (65.0)	2 (1.5)	5 (3.6)	38.7
介護施設	102 (100.0)	5 (4.9)	24 (23.5)	68 (66.7)	- (-)	5 (4.9)	39.1
看護系教育機関	76 (100.0)	6 (7.9)	11 (14.5)	52 (68.4)	1 (1.3)	6 (7.9)	39.1
その他	58 (100.0)	5 (8.6)	17 (29.3)	29 (50.0)	4 (6.9)	3 (5.2)	38.5

統計表 28 年齢・超過勤務の有無【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	超過勤務をした	超過勤務をしなかった	無回答・不明
計	3,593 (100.0)	3,059 (85.1)	374 (10.4)	160 (4.5)
20～29 歳	625 (100.0)	532 (85.1)	53 (8.5)	40 (6.4)
30～39 歳	612 (100.0)	517 (84.5)	61 (10.0)	34 (5.6)
40～49 歳	1,112 (100.0)	960 (86.3)	104 (9.4)	48 (4.3)
50～59 歳	1,071 (100.0)	922 (86.1)	118 (11.0)	31 (2.9)
60 歳以上	169 (100.0)	126 (74.6)	38 (22.5)	5 (3.0)
無回答・不明	4 (100.0)	2 (50.0)	- (-)	2 (50.0)

統計表 29 現在の職位・超過勤務の有無【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	超過勤務をした	超過勤務をしなかった	無回答・不明
計	3,593 (100.0)	3,059 (85.1)	374 (10.4)	160 (4.5)
非管理職	2,340 (100.0)	1,975 (84.4)	241 (10.3)	124 (5.3)
中間管理職	1,064 (100.0)	943 (88.6)	91 (8.6)	30 (2.8)
管理職	183 (100.0)	136 (74.3)	41 (22.4)	6 (3.3)
無回答・不明	6 (100.0)	5 (83.3)	1 (16.7)	- (-)

統計表 30 現在の勤務先・超過勤務の有無【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	超過勤務を した	超過勤務を しなかった	無回答・不明
計	3,593 (100.0)	3,059 (85.1)	374 (10.4)	160 (4.5)
病院	3,080 (100.0)	2,644 (85.8)	289 (9.4)	147 (4.8)
診療所	68 (100.0)	57 (83.8)	8 (11.8)	3 (4.4)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
行政	72 (100.0)	58 (80.6)	11 (15.3)	3 (4.2)
訪問看護ステーション	137 (100.0)	108 (78.8)	25 (18.2)	4 (2.9)
介護施設	102 (100.0)	86 (84.3)	15 (14.7)	1 (1.0)
看護系教育機関	76 (100.0)	61 (80.3)	14 (18.4)	1 (1.3)
その他	58 (100.0)	45 (77.6)	12 (20.7)	1 (1.7)

統計表 31 病院設置主体・超過勤務の有無【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	超過勤務をした	超過勤務をしなかった	無回答・不明
計	3,080 (100.0)	2,644 (85.8)	289 (9.4)	147 (4.8)
国立(労働者健康安全機構、 地域医療機能推進機構を含む)	262 (100.0)	232 (88.5)	9 (3.4)	21 (8.0)
公立(一部事務組合、地方独立 行政法人、公立大学法人を含む)	817 (100.0)	723 (88.5)	57 (7.0)	37 (4.5)
日本赤十字社	165 (100.0)	146 (88.5)	9 (5.5)	10 (6.1)
済生会	77 (100.0)	66 (85.7)	8 (10.4)	3 (3.9)
厚生農業協同組合連合会	119 (100.0)	106 (89.1)	9 (7.6)	4 (3.4)
北海道社会事業協会	5 (100.0)	5 (100.0)	- (-)	- (-)
社会保険関係団体(健康保険組合及び その連合会、共済組合及びその連合 会、国民健康保険組合)	81 (100.0)	67 (82.7)	9 (11.1)	5 (6.2)
公益社団法人、公益財団法人	116 (100.0)	99 (85.3)	14 (12.1)	3 (2.6)
私立学校法人	219 (100.0)	197 (90.0)	16 (7.3)	6 (2.7)
医療法人(社会医療法人を含む)	923 (100.0)	766 (83.0)	118 (12.8)	39 (4.2)
社会福祉法人	71 (100.0)	63 (88.7)	4 (5.6)	4 (5.6)
医療生協	18 (100.0)	17 (94.4)	- (-)	1 (5.6)
会社	30 (100.0)	26 (86.7)	3 (10.0)	1 (3.3)
その他の法人(一般社団法人、 一般財団法人、宗教法人等)	144 (100.0)	115 (79.9)	25 (17.4)	4 (2.8)
個人	17 (100.0)	10 (58.8)	6 (35.3)	1 (5.9)
無回答・不明	16 (100.0)	6 (37.5)	2 (12.5)	8 (50.0)

統計表 32 年齢・実際に行った超過勤務時間の合計【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	6時間00分 以下	6時間01分～ 12時間00分	12時間01分～ 24時間00分	24時間01分～ 36時間00分	36時間01分 以上	無回答・ 不明	平均時間 (時間)
計	3,593 (100.0)	1,244 (34.6)	720 (20.0)	615 (17.1)	235 (6.5)	162 (4.5)	617 (17.2)	12.2
20～29歳	625 (100.0)	243 (38.9)	125 (20.0)	105 (16.8)	33 (5.3)	15 (2.4)	104 (16.6)	10.5
30～39歳	612 (100.0)	223 (36.4)	126 (20.6)	108 (17.6)	35 (5.7)	10 (1.6)	110 (18.0)	10.6
40～49歳	1,112 (100.0)	415 (37.3)	217 (19.5)	184 (16.5)	68 (6.1)	52 (4.7)	176 (15.8)	11.9
50～59歳	1,071 (100.0)	309 (28.9)	225 (21.0)	199 (18.6)	88 (8.2)	73 (6.8)	177 (16.5)	14.3
60歳以上	169 (100.0)	53 (31.4)	26 (15.4)	19 (11.2)	11 (6.5)	12 (7.1)	48 (28.4)	13.3
無回答・不明	4 (100.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (50.0)	6.0

統計表 33 現在の職位・実際に行った超過勤務時間の合計【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	6時間00分 以下	6時間01分～ 12時間00分	12時間01分～ 24時間00分	24時間01分～ 36時間00分	36時間01分 以上	無回答・不明	平均時間 (時間)
計	3,593 (100.0)	1,244 (34.6)	720 (20.0)	615 (17.1)	235 (6.5)	162 (4.5)	617 (17.2)	12.2
非管理職	2,340 (100.0)	938 (40.1)	463 (19.8)	355 (15.2)	110 (4.7)	51 (2.2)	423 (18.1)	9.9
中間管理職	1,064 (100.0)	286 (26.9)	223 (21.0)	227 (21.3)	104 (9.8)	86 (8.1)	138 (13.0)	15.5
管理職	183 (100.0)	16 (8.7)	34 (18.6)	33 (18.0)	21 (11.5)	24 (13.1)	55 (30.1)	21.9
無回答・不明	6 (100.0)	4 (66.7)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (16.7)	1 (16.7)	11.0

2025年 看護職員実態調査

統計表 34 現在の勤務先・実際に行った超過勤務時間の合計【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	6時間00分以下	6時間01分～ 12時間00分	12時間01分～ 24時間00分	24時間01分～ 36時間00分	36時間01分 以上	無回答・ 不明	平均時間 (時間)
計	3,593 (100.0)	1,244 (34.6)	720 (20.0)	615 (17.1)	235 (6.5)	162 (4.5)	617 (17.2)	12.2
病院	3,080 (100.0)	1,081 (35.1)	619 (20.1)	549 (17.8)	204 (6.6)	135 (4.4)	492 (16.0)	12.1
診療所	68 (100.0)	31 (45.6)	12 (17.6)	8 (11.8)	1 (1.5)	3 (4.4)	13 (19.1)	10.4
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
行政	72 (100.0)	15 (20.8)	19 (26.4)	6 (8.3)	8 (11.1)	6 (8.3)	18 (25.0)	16.5
訪問看護ス テーション	137 (100.0)	41 (29.9)	31 (22.6)	18 (13.1)	7 (5.1)	5 (3.6)	35 (25.5)	11.6
介護施設	102 (100.0)	39 (38.2)	17 (16.7)	14 (13.7)	10 (9.8)	4 (3.9)	18 (17.6)	11.4
看護系教育 機関	76 (100.0)	14 (18.4)	15 (19.7)	15 (19.7)	5 (6.6)	7 (9.2)	20 (26.3)	16.1
その他	58 (100.0)	23 (39.7)	7 (12.1)	5 (8.6)	- (-)	2 (3.4)	21 (36.2)	9.2

統計表 35 病院設置主体・実際に行った超過勤務時間の合計【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	6時間00分 以下	6時間01分～ 12時間00分	12時間01分～ 24時間00分	24時間01分～ 36時間00分	36時間01分 以上	無回答・ 不明	平均時間 (時間)
計	3,080 (100.0)	1,081 (35.1)	619 (20.1)	549 (17.8)	204 (6.6)	135 (4.4)	492 (16.0)	12.1
国立(労働者健康安全機構、地域医療機能推進機構を含む)	262 (100.0)	65 (24.8)	54 (20.6)	62 (23.7)	26 (9.9)	20 (7.6)	35 (13.4)	15.9
公立(一部事務組合、地方独立行政法人、公立大学法人を含む)	817 (100.0)	293 (35.9)	162 (19.8)	146 (17.9)	70 (8.6)	41 (5.0)	105 (12.9)	12.9
日本赤十字社	165 (100.0)	57 (34.5)	50 (30.3)	27 (16.4)	6 (3.6)	4 (2.4)	21 (12.7)	10.0
済生会	77 (100.0)	25 (32.5)	24 (31.2)	12 (15.6)	3 (3.9)	1 (1.3)	12 (15.6)	10.0
厚生農業協同組合連合会	119 (100.0)	47 (39.5)	24 (20.2)	20 (16.8)	7 (5.9)	6 (5.0)	15 (12.6)	11.4
北海道社会事業協会	5 (100.0)	2 (40.0)	1 (20.0)	1 (20.0)	1 (20.0)	- (-)	- (-)	11.1
社会保険関係団体(健康保険組合及びその連合会、共済組合及びその連合会、国民健康保険組合)	81 (100.0)	32 (39.5)	13 (16.0)	10 (12.3)	6 (7.4)	6 (7.4)	14 (17.3)	12.7
公益社団法人、公益財団法人	116 (100.0)	46 (39.7)	24 (20.7)	17 (14.7)	4 (3.4)	7 (6.0)	18 (15.5)	10.9
私立学校法人	219 (100.0)	67 (30.6)	48 (21.9)	54 (24.7)	19 (8.7)	7 (3.2)	24 (11.0)	13.9
医療法人(社会医療法人を含む)	923 (100.0)	351 (38.0)	167 (18.1)	149 (16.1)	46 (5.0)	26 (2.8)	184 (19.9)	10.5
社会福祉法人	71 (100.0)	25 (35.2)	12 (16.9)	16 (22.5)	- (-)	8 (11.3)	10 (14.1)	14.7
医療生協	18 (100.0)	4 (22.2)	6 (33.3)	1 (5.6)	2 (11.1)	4 (22.2)	1 (5.6)	18.6
会社	30 (100.0)	12 (40.0)	5 (16.7)	6 (20.0)	2 (6.7)	1 (3.3)	4 (13.3)	11.1
その他の法人(一般社団法人、一般財団法人、宗教法人等)	144 (100.0)	49 (34.0)	27 (18.8)	24 (16.7)	11 (7.6)	3 (2.1)	30 (20.8)	11.0
個人	17 (100.0)	5 (29.4)	- (-)	3 (17.6)	1 (5.9)	1 (5.9)	7 (41.2)	13.4
無回答・不明	16 (100.0)	1 (6.3)	2 (12.5)	1 (6.3)	- (-)	- (-)	12 (75.0)	9.6

統計表 36 現在の職位・超過勤務時間で行った業務の内容（複数回答）【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）で超過勤務「あり」対象】

	計	患者への直接的な看護の提供	看護提供のための付随的な業務	患者に関する情報収集	看護記録の記載	各種書類の作成	医師の指示確認・待機、医師との報告・連絡・相談等	医師以外の他職種・他機関との連携・調整	業務上必要な研修・教育訓練	緊急時の対応	係・委員会活動	勤務先の指示で行う看護研究	会議出席	看護管理関連業務	その他	無回答・不明
計	2,588 (100.0)	1,578 (61.0)	1,279 (49.4)	1,035 (40.0)	1,547 (59.8)	881 (34.0)	797 (30.8)	357 (13.8)	553 (21.4)	770 (29.8)	899 (34.7)	127 (4.9)	463 (17.9)	652 (25.2)	115 (4.4)	44 (1.7)
非管理職	1,674 (100.0)	1,159 (69.2)	907 (54.2)	743 (44.4)	1,158 (69.2)	603 (36.0)	551 (32.9)	197 (11.8)	316 (18.9)	552 (33.0)	517 (30.9)	83 (5.0)	162 (9.7)	128 (7.6)	58 (3.5)	34 (2.0)
中間管理職	829 (100.0)	410 (49.5)	354 (42.7)	277 (33.4)	379 (45.7)	260 (31.4)	236 (28.5)	145 (17.5)	213 (25.7)	212 (25.6)	354 (42.7)	41 (4.9)	258 (31.1)	457 (55.1)	48 (5.8)	10 (1.2)
管理職	81 (100.0)	8 (9.9)	15 (18.5)	13 (16.0)	8 (9.9)	18 (22.2)	9 (11.1)	15 (18.5)	23 (28.4)	5 (6.2)	25 (30.9)	3 (3.7)	43 (53.1)	67 (82.7)	9 (11.1)	- (-)
無回答・不明	4 (100.0)	1 (25.0)	3 (75.0)	2 (50.0)	2 (50.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	1 (25.0)	1 (25.0)	3 (75.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 37 配属先・超過勤務時間で行った業務の内容（複数回答）【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）で超過勤務「あり」対象】

	計	患者への直接的な看護の提供	看護提供のための付随的な業務	患者に関する情報収集	看護記録の記載	各種書類の作成	医師の指示確認・待機、医師との報告・連絡・相談等	医師以外の他職種・他機関との連携・調整	業務上必要な研修・教育訓練	緊急時の対応	係・委員会活動	勤務先の指示で行う看護研究	会議出席	看護管理関連業務	その他	無回答・不明
計	2,588 (100.0)	1,578 (61.0)	1,279 (49.4)	1,035 (40.0)	1,547 (59.8)	881 (34.0)	797 (30.8)	357 (13.8)	553 (21.4)	770 (29.8)	899 (34.7)	127 (4.9)	463 (17.9)	652 (25.2)	115 (4.4)	44 (1.7)
病棟(集中治療室を除く)	1,619 (100.0)	1,062 (65.6)	827 (51.1)	773 (47.7)	1,167 (72.1)	687 (42.4)	622 (38.4)	240 (14.8)	356 (22.0)	534 (33.0)	603 (37.2)	102 (6.3)	252 (15.6)	414 (25.6)	55 (3.4)	19 (1.2)
集中治療室(ICU、HCU、MFICU等)	242 (100.0)	142 (58.7)	114 (47.1)	96 (39.7)	159 (65.7)	76 (31.4)	70 (28.9)	27 (11.2)	61 (25.2)	78 (32.2)	92 (38.0)	10 (4.1)	55 (22.7)	52 (21.5)	13 (5.4)	9 (3.7)
外来	322 (100.0)	209 (64.9)	175 (54.3)	77 (23.9)	120 (37.3)	58 (18.0)	62 (19.3)	40 (12.4)	53 (16.5)	86 (26.7)	85 (26.4)	9 (2.8)	57 (17.7)	62 (19.3)	15 (4.7)	10 (3.1)
入退院支援部門	52 (100.0)	13 (25.0)	15 (28.8)	13 (25.0)	29 (55.8)	9 (17.3)	4 (7.7)	7 (13.5)	4 (7.7)	3 (5.8)	14 (26.9)	- (-)	15 (28.8)	15 (28.8)	1 (1.9)	2 (3.8)
訪問看護部門	8 (100.0)	3 (37.5)	2 (25.0)	2 (25.0)	3 (37.5)	2 (25.0)	1 (12.5)	1 (12.5)	1 (12.5)	5 (62.5)	1 (12.5)	- (-)	- (-)	1 (12.5)	2 (25.0)	- (-)
上記以外(手術部門、検査部門、看護管理部門等)	339 (100.0)	145 (42.8)	142 (41.9)	72 (21.2)	64 (18.9)	48 (14.2)	35 (10.3)	41 (12.1)	75 (22.1)	63 (18.6)	100 (29.5)	6 (1.8)	82 (24.2)	107 (31.6)	29 (8.6)	4 (1.2)
無回答・不明	6 (100.0)	4 (66.7)	4 (66.7)	2 (33.3)	5 (83.3)	1 (16.7)	3 (50.0)	1 (16.7)	3 (50.0)	1 (16.7)	4 (66.7)	- (-)	2 (33.3)	1 (16.7)	- (-)	- (-)

統計表 38 現在の勤務先・週休形態【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	完全週休2日制	4週8休制	月3回週休2日制 (4週7休制含む)	月2回週休2日制 (4週6休制含む)	月1回週休2日制 (4週5休制含む)	週休1日半制 (土曜日等の半日勤務)	週休1日制	その他	無回答・不明
計	3,593 (100.0)	1,043 (29.0)	1,843 (51.3)	109 (3.0)	15・4 (4.3)	39 (1.1)	46 (1.3)	8 (0.2)	199 (5.5)	152 (4.2)
病院	3,080 (100.0)	821 (26.7)	1,660 (53.9)	90 (2.9)	133 (4.3)	37 (1.2)	34 (1.1)	4 (0.1)	162 (5.3)	139 (4.5)
診療所	68 (100.0)	33 (48.5)	15 (22.1)	3 (4.4)	3 (4.4)	1 (1.5)	8 (11.8)	1 (1.5)	2 (2.9)	2 (2.9)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
行政	72 (100.0)	60 (83.3)	8 (11.1)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (1.4)	- (-)	- (-)	3 (4.2)
訪問看護ステーション	137 (100.0)	41 (29.9)	65 (47.4)	4 (2.9)	11 (8.0)	1 (0.7)	- (-)	- (-)	11 (8.0)	4 (2.9)
介護施設	102 (100.0)	30 (29.4)	51 (50.0)	3 (2.9)	2 (2.0)	- (-)	- (-)	1 (1.0)	14 (13.7)	1 (1.0)
看護系教育機関	76 (100.0)	41 (53.9)	18 (23.7)	5 (6.6)	4 (5.3)	- (-)	2 (2.6)	2 (2.6)	2 (2.6)	2 (2.6)
その他	58 (100.0)	17 (29.3)	26 (44.8)	4 (6.9)	1 (1.7)	- (-)	1 (1.7)	- (-)	8 (13.8)	1 (1.7)

統計表 39 現在の職位・連休の回数【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	0回	1回	2回	3回	4回	5回以上	無回答・不明	平均回数(回)
計	3,593 (100.0)	229 (6.4)	662 (18.4)	1,125 (31.3)	727 (20.2)	584 (16.3)	105 (2.9)	161 (4.5)	2.4
非管理職	2,340 (100.0)	166 (7.1)	460 (19.7)	776 (33.2)	445 (19.0)	299 (12.8)	68 (2.9)	126 (5.4)	2.3
中間管理職	1,064 (100.0)	48 (4.5)	177 (16.6)	322 (30.3)	244 (22.9)	219 (20.6)	24 (2.3)	30 (2.8)	2.5
管理職	183 (100.0)	15 (8.2)	25 (13.7)	27 (14.8)	36 (19.7)	66 (36.1)	9 (4.9)	5 (2.7)	2.9
無回答・不明	6 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (33.3)	- (-)	4 (66.7)	- (-)	5.7

統計表 40 現在の勤務先・連休の回数【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	0回	1回	2回	3回	4回	5回以上	無回答・不明	平均回数(回)
計	3,593 (100.0)	229 (6.4)	662 (18.4)	1,125 (31.3)	727 (20.2)	584 (16.3)	105 (2.9)	161 (4.5)	2.4
病院	3,080 (100.0)	179 (5.8)	573 (18.6)	1,011 (32.8)	641 (20.8)	446 (14.5)	83 (2.7)	147 (4.8)	2.3
診療所	68 (100.0)	6 (8.8)	16 (23.5)	21 (30.9)	11 (16.2)	10 (14.7)	2 (2.9)	2 (2.9)	2.3
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
行政	72 (100.0)	5 (6.9)	8 (11.1)	5 (6.9)	13 (18.1)	31 (43.1)	7 (9.7)	3 (4.2)	3.2
訪問看護ステーション	137 (100.0)	16 (11.7)	21 (15.3)	32 (23.4)	29 (21.2)	30 (21.9)	5 (3.6)	4 (2.9)	2.5
介護施設	102 (100.0)	11 (10.8)	26 (25.5)	30 (29.4)	16 (15.7)	18 (17.6)	- (-)	1 (1.0)	2.0
看護系教育機関	76 (100.0)	9 (11.8)	3 (3.9)	15 (19.7)	9 (11.8)	31 (40.8)	6 (7.9)	3 (3.9)	3.0
その他	58 (100.0)	3 (5.2)	15 (25.9)	11 (19.0)	8 (13.8)	18 (31.0)	2 (3.4)	1 (1.7)	2.5

統計表 41 年齢・昨年度（2024年度）の有給休暇取得日数【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	0日	0日超～ 5日未満	5～10日 未満	10～15日 未満	15～20日 未満	20日	20日超	無回答・ 不明	平均日数 (日)
計	3,593 (100.0)	75 (2.1)	161 (4.5)	1,136 (31.6)	910 (25.3)	420 (11.7)	193 (5.4)	104 (2.9)	594 (16.5)	10.4
20～29歳	625 (100.0)	31 (5.0)	33 (5.3)	176 (28.2)	114 (18.2)	42 (6.7)	12 (1.9)	7 (1.1)	210 (33.6)	8.5
30～39歳	612 (100.0)	10 (1.6)	32 (5.2)	191 (31.2)	151 (24.7)	61 (10.0)	27 (4.4)	20 (3.3)	120 (19.6)	10.2
40～49歳	1,112 (100.0)	19 (1.7)	50 (4.5)	367 (33.0)	282 (25.4)	138 (12.4)	77 (6.9)	34 (3.1)	145 (13.0)	10.7
50～59歳	1,071 (100.0)	12 (1.1)	39 (3.6)	355 (33.1)	308 (28.8)	154 (14.4)	65 (6.1)	35 (3.3)	103 (9.6)	10.9
60歳以上	169 (100.0)	3 (1.8)	7 (4.1)	46 (27.2)	55 (32.5)	25 (14.8)	12 (7.1)	8 (4.7)	13 (7.7)	11.4
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (75.0)	5.0

統計表 42 現在の職位・昨年度（2024年度）の有給休暇取得日数【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	0日	0日超～ 5日未満	5～10日 未満	10～15日 未満	15～20日 未満	20日	20日超	無回答・ 不明	平均日数 (日)
計	3,593 (100.0)	75 (2.1)	161 (4.5)	1,136 (31.6)	910 (25.3)	420 (11.7)	193 (5.4)	104 (2.9)	594 (16.5)	10.4
非管理職	2,340 (100.0)	62 (2.6)	121 (5.2)	702 (30.0)	569 (24.3)	243 (10.4)	120 (5.1)	58 (2.5)	465 (19.9)	10.2
中間管理職	1,064 (100.0)	8 (0.8)	36 (3.4)	355 (33.4)	296 (27.8)	152 (14.3)	65 (6.1)	36 (3.4)	116 (10.9)	10.9
管理職	183 (100.0)	5 (2.7)	4 (2.2)	77 (42.1)	45 (24.6)	23 (12.6)	7 (3.8)	10 (5.5)	12 (6.6)	10.3
無回答・不明	6 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (33.3)	- (-)	2 (33.3)	1 (16.7)	- (-)	1 (16.7)	12.8

統計表 43 現在の勤務先・昨年度（2024年度）の有給休暇取得日数【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	0日	0日超～ 5日未満	5～10日 未満	10～15日 未満	15～20日 未満	20日	20日超	無回答・ 不明	平均日数 (日)
計	3,593 (100.0)	75 (2.1)	161 (4.5)	1,136 (31.6)	910 (25.3)	420 (11.7)	193 (5.4)	104 (2.9)	594 (16.5)	10.4
病院	3,080 (100.0)	61 (2.0)	134 (4.4)	959 (31.1)	799 (25.9)	342 (11.1)	156 (5.1)	81 (2.6)	548 (17.8)	10.3
診療所	68 (100.0)	3 (4.4)	7 (10.3)	17 (25.0)	8 (11.8)	16 (23.5)	7 (10.3)	2 (2.9)	8 (11.8)	11.0
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
行政	72 (100.0)	- (-)	3 (4.2)	21 (29.2)	15 (20.8)	15 (20.8)	6 (8.3)	5 (6.9)	7 (9.7)	12.5
訪問看護 ステーション	137 (100.0)	5 (3.6)	6 (4.4)	45 (32.8)	34 (24.8)	17 (12.4)	4 (2.9)	10 (7.3)	16 (11.7)	11.0
介護施設	102 (100.0)	1 (1.0)	5 (4.9)	48 (47.1)	25 (24.5)	11 (10.8)	3 (2.9)	2 (2.0)	7 (6.9)	9.1
看護系教育機関	76 (100.0)	1 (1.3)	3 (3.9)	30 (39.5)	21 (27.6)	8 (10.5)	9 (11.8)	1 (1.3)	3 (3.9)	10.2
その他	58 (100.0)	4 (6.9)	3 (5.2)	16 (27.6)	8 (13.8)	11 (19.0)	8 (13.8)	3 (5.2)	5 (8.6)	11.6

2025 年 看護職員実態調査

統計表 44 年齢・有給休暇取得率【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	0% (取得なし)	0.1~19.9%	20.0~39.9%	40.0~59.9%	60.0~79.9%	80.0% 以上	無回答・ 不明	平均取得率 (%)
計	3,593 (100.0)	28 (0.8)	243 (6.8)	781 (21.7)	756 (21.0)	437 (12.2)	703 (19.6)	645 (18.0)	55.6
20~29 歳	625 (100.0)	8 (1.3)	22 (3.5)	89 (14.2)	107 (17.1)	67 (10.7)	99 (15.8)	233 (37.3)	57.9
30~39 歳	612 (100.0)	4 (0.7)	36 (5.9)	125 (20.4)	135 (22.1)	80 (13.1)	106 (17.3)	126 (20.6)	56.1
40~49 歳	1,112 (100.0)	8 (0.7)	85 (7.6)	255 (22.9)	244 (21.9)	127 (11.4)	236 (21.2)	157 (14.1)	55.0
50~59 歳	1,071 (100.0)	6 (0.6)	89 (8.3)	266 (24.8)	231 (21.6)	141 (13.2)	226 (21.1)	112 (10.5)	54.8
60 歳以上	169 (100.0)	2 (1.2)	11 (6.5)	45 (26.6)	39 (23.1)	22 (13.0)	36 (21.3)	14 (8.3)	57.2
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (75.0)	25.0

※有給休暇取得率＝取得日数÷付与日数(前年度からの繰り越し分を含まない)×100

※付与日数が 0 日の場合、「無回答・不明」と扱っている

統計表 45 現在の職位・有給休暇取得率【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	0% (取得なし)	0.1～19.9%	20.0～39.9%	40.0～59.9%	60.0～79.9%	80.0% 以上	無回答・ 不明	平均取得率 (%)
計	3,593 (100.0)	28 (0.8)	243 (6.8)	781 (21.7)	756 (21.0)	437 (12.2)	703 (19.6)	645 (18.0)	55.6
非管理職	2,340 (100.0)	20 (0.9)	139 (5.9)	429 (18.3)	472 (20.2)	290 (12.4)	480 (20.5)	510 (21.8)	58.2
中間管理職	1,064 (100.0)	5 (0.5)	86 (8.1)	296 (27.8)	233 (21.9)	129 (12.1)	195 (18.3)	120 (11.3)	52.0
管理職	183 (100.0)	3 (1.6)	18 (9.8)	55 (30.1)	48 (26.2)	17 (9.3)	28 (15.3)	14 (7.7)	47.2
無回答・不明	6 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (16.7)	3 (50.0)	1 (16.7)	- (-)	1 (16.7)	51.3

※有給休暇取得率＝取得日数÷付与日数(前年度からの繰り越し分を含まない)×100

※付与日数が0日の場合、「無回答・不明」と扱っている

統計表 46 現在の勤務先・有給休暇取得率【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	0% (取得なし)	0.1～19.9%	20.0～39.9%	40.0～59.9%	60.0～79.9%	80.0% 以上	無回答・ 不明	平均取得率 (%)
計	3,593 (100.0)	28 (0.8)	243 (6.8)	781 (21.7)	756 (21.0)	437 (12.2)	703 (19.6)	645 (18.0)	55.6
病院	3,080 (100.0)	22 (0.7)	204 (6.6)	669 (21.7)	650 (21.1)	369 (12.0)	577 (18.7)	589 (19.1)	55.1
診療所	68 (100.0)	2 (2.9)	4 (5.9)	9 (13.2)	14 (20.6)	11 (16.2)	19 (27.9)	9 (13.2)	60.4
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
行政	72 (100.0)	- (-)	10 (13.9)	18 (25.0)	9 (12.5)	11 (15.3)	17 (23.6)	7 (9.7)	55.1
訪問看護 ステーション	137 (100.0)	2 (1.5)	6 (4.4)	22 (16.1)	26 (19.0)	22 (16.1)	40 (29.2)	19 (13.9)	71.4
介護施設	102 (100.0)	- (-)	9 (8.8)	28 (27.5)	26 (25.5)	11 (10.8)	19 (18.6)	9 (8.8)	51.4
看護系教育機関	76 (100.0)	1 (1.3)	8 (10.5)	27 (35.5)	18 (23.7)	7 (9.2)	11 (14.5)	4 (5.3)	45.1
その他	58 (100.0)	1 (1.7)	2 (3.4)	8 (13.8)	13 (22.4)	6 (10.3)	20 (34.5)	8 (13.8)	61.4

※有給休暇取得率＝取得日数÷付与日数(前年度からの繰り越し分を含まない)×100

※付与日数が0日の場合、「無回答・不明」と扱っている

統計表 47 年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	20万円未満	20万～30万円 未満	30万～40万円 未満	40万～50万円 未満	50万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	3,593 (100.0)	186 (5.2)	1,079 (30.0)	727 (20.2)	101 (2.8)	15 (0.4)	1,485 (41.3)	284,335.6
20～29歳	625 (100.0)	60 (9.6)	254 (40.6)	2 (0.3)	1 (0.2)	- (-)	308 (49.3)	226,695.8
30～39歳	612 (100.0)	36 (5.9)	260 (42.5)	57 (9.3)	1 (0.2)	- (-)	258 (42.2)	253,302.5
40～49歳	1,112 (100.0)	48 (4.3)	305 (27.4)	301 (27.1)	13 (1.2)	2 (0.2)	443 (39.8)	286,971.2
50～59歳	1,071 (100.0)	35 (3.3)	214 (20.0)	335 (31.3)	83 (7.7)	3 (0.3)	401 (37.4)	319,524.7
60歳以上	169 (100.0)	7 (4.1)	45 (26.6)	32 (18.9)	3 (1.8)	10 (5.9)	72 (42.6)	324,664.9
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (75.0)	290,000.0

2025 年 看護職員実態調査

統計表 48 年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	30 万円未満	30 万～40 万円 未満	40 万～50 万円 未満	50 万～60 万円 未満	60 万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	3,593 (100.0)	311 (8.7)	808 (22.5)	715 (19.9)	230 (6.4)	44 (1.2)	1,485 (41.3)	394,088.2
20～29 歳	625 (100.0)	101 (16.2)	173 (27.7)	41 (6.6)	2 (0.3)	- (-)	308 (49.3)	326,753.4
30～39 歳	612 (100.0)	74 (12.1)	177 (28.9)	96 (15.7)	7 (1.1)	- (-)	258 (42.2)	354,164.5
40～49 歳	1,112 (100.0)	73 (6.6)	235 (21.1)	272 (24.5)	82 (7.4)	7 (0.6)	443 (39.8)	403,674.5
50～59 歳	1,071 (100.0)	48 (4.5)	189 (17.6)	286 (26.7)	121 (11.3)	26 (2.4)	401 (37.4)	433,082.5
60 歳以上	169 (100.0)	15 (8.9)	33 (19.5)	20 (11.8)	18 (10.7)	11 (6.5)	72 (42.6)	425,250.9
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (75.0)	310,000.0

統計表 49 年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）・非管理職対象】

	計	20万円未満	20万～30万円 未満	30万～40万円 未満	40万～50万円 未満	50万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	2,340 (100.0)	153 (6.5)	823 (35.2)	330 (14.1)	18 (0.8)	3 (0.1)	1,013 (43.3)	261,743.2
20～29歳	624 (100.0)	60 (9.6)	253 (40.5)	2 (0.3)	1 (0.2)	- (-)	308 (49.4)	226,739.5
30～39歳	518 (100.0)	33 (6.4)	219 (42.3)	45 (8.7)	1 (0.2)	- (-)	220 (42.5)	250,995.9
40～49歳	646 (100.0)	29 (4.5)	203 (31.4)	144 (22.3)	4 (0.6)	- (-)	266 (41.2)	274,737.6
50～59歳	464 (100.0)	27 (5.8)	114 (24.6)	133 (28.7)	11 (2.4)	- (-)	179 (38.6)	290,547.3
60歳以上	84 (100.0)	4 (4.8)	33 (39.3)	6 (7.1)	1 (1.2)	3 (3.6)	37 (44.0)	284,903.7
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (75.0)	290,000.0

## 2025年 看護職員実態調査

統計表 50 年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）・非管理職対象】

	計	30万円未満	30万円～40万円 未満	40万円～50万円 未満	50万円～60万円 未満	60万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	2,340 (100.0)	279 (11.9)	611 (26.1)	370 (15.8)	59 (2.5)	8 (0.3)	1,013 (43.3)	363,245.8
20～29歳	624 (100.0)	101 (16.2)	172 (27.6)	41 (6.6)	2 (0.3)	- (-)	308 (49.4)	326,834.3
30～39歳	518 (100.0)	66 (12.7)	153 (29.5)	76 (14.7)	3 (0.6)	- (-)	220 (42.5)	348,391.5
40～49歳	646 (100.0)	59 (9.1)	157 (24.3)	138 (21.4)	24 (3.7)	2 (0.3)	266 (41.2)	380,814.6
50～59歳	464 (100.0)	40 (8.6)	104 (22.4)	111 (23.9)	25 (5.4)	5 (1.1)	179 (38.6)	397,395.8
60歳以上	84 (100.0)	13 (15.5)	24 (28.6)	4 (4.8)	5 (6.0)	1 (1.2)	37 (44.0)	354,246.0
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (75.0)	310,000.0

統計表 51 年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）・中間管理職対象】

	計	20万円未満	20万～30万円 未満	30万～40万円 未満	40万～50万円 未満	50万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	1,064 (100.0)	31 (2.9)	238 (22.4)	356 (33.5)	45 (4.2)	3 (0.3)	391 (36.7)	312,856.3
20～29歳	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	212,900.0
30～39歳	91 (100.0)	3 (3.3)	40 (44.0)	12 (13.2)	- (-)	- (-)	36 (39.6)	265,805.6
40～49歳	438 (100.0)	19 (4.3)	97 (22.1)	149 (34.0)	8 (1.8)	1 (0.2)	164 (37.4)	300,215.1
50～59歳	488 (100.0)	7 (1.4)	89 (18.2)	178 (36.5)	37 (7.6)	1 (0.2)	176 (36.1)	332,051.6
60歳以上	46 (100.0)	2 (4.3)	11 (23.9)	17 (37.0)	- (-)	1 (2.2)	15 (32.6)	318,098.4

2025 年 看護職員実態調査

統計表 52 年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）・中間管理職対象】

	計	30 万円未満	30 万～40 万円 未満	40 万～50 万円 未満	50 万～60 万円 未満	60 万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	1,064 (100.0)	29 (2.7)	183 (17.2)	308 (28.9)	133 (12.5)	20 (1.9)	391 (36.7)	437,343.2
20～29 歳	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	301,206.0
30～39 歳	91 (100.0)	8 (8.8)	23 (25.3)	20 (22.0)	4 (4.4)	- (-)	36 (39.6)	384,617.6
40～49 歳	438 (100.0)	14 (3.2)	76 (17.4)	128 (29.2)	53 (12.1)	3 (0.7)	164 (37.4)	430,861.4
50～59 歳	488 (100.0)	6 (1.2)	74 (15.2)	148 (30.3)	71 (14.5)	13 (2.7)	176 (36.1)	451,671.0
60 歳以上	46 (100.0)	1 (2.2)	9 (19.6)	12 (26.1)	5 (10.9)	4 (8.7)	15 (32.6)	448,368.0

統計表 53 年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）・管理職対象】

	計	20万円未満	20万～30万円 未満	30万～40万円 未満	40万～50万円 未満	50万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	183 (100.0)	2 (1.1)	17 (9.3)	40 (21.9)	38 (20.8)	9 (4.9)	77 (42.1)	385,110.9
20～29歳	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
30～39歳	2 (100.0)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	253,000.0
40～49歳	26 (100.0)	- (-)	4 (15.4)	7 (26.9)	1 (3.8)	1 (3.8)	13 (50.0)	357,869.2
50～59歳	117 (100.0)	1 (0.9)	11 (9.4)	24 (20.5)	35 (29.9)	2 (1.7)	44 (37.6)	379,116.3
60歳以上	38 (100.0)	1 (2.6)	1 (2.6)	9 (23.7)	2 (5.3)	6 (15.8)	19 (50.0)	433,735.1

2025年 看護職員実態調査

統計表 54 年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）・管理職対象】

	計	30万円未満	30万～40万円 未満	40万～50万円 未満	50万～60万円 未満	60万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	183 (100.0)	3 (1.6)	14 (7.7)	35 (19.1)	38 (20.8)	16 (8.7)	77 (42.1)	504,540.9
20～29歳	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
30～39歳	2 (100.0)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	399,600.0
40～49歳	26 (100.0)	- (-)	2 (7.7)	4 (15.4)	5 (19.2)	2 (7.7)	13 (50.0)	491,945.2
50～59歳	117 (100.0)	2 (1.7)	11 (9.4)	27 (23.1)	25 (21.4)	8 (6.8)	44 (37.6)	492,959.9
60歳以上	38 (100.0)	1 (2.6)	- (-)	4 (10.5)	8 (21.1)	6 (15.8)	19 (50.0)	563,177.6

統計表 55 年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）・保健師対象】

	計	20万円未満	20万～30万円 未満	30万～40万円 未満	40万～50万円 未満	50万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	90 (100.0)	1 (1.1)	14 (15.6)	24 (26.7)	14 (15.6)	- (-)	37 (41.1)	346,238.0
20～29歳	10 (100.0)	1 (10.0)	3 (30.0)	- (-)	- (-)	- (-)	6 (60.0)	196,850.0
30～39歳	14 (100.0)	- (-)	5 (35.7)	3 (21.4)	- (-)	- (-)	6 (42.9)	280,708.8
40～49歳	24 (100.0)	- (-)	3 (12.5)	9 (37.5)	1 (4.2)	- (-)	11 (45.8)	336,189.0
50～59歳	37 (100.0)	- (-)	2 (5.4)	12 (32.4)	13 (35.1)	- (-)	10 (27.0)	394,818.1
60歳以上	5 (100.0)	- (-)	1 (20.0)	- (-)	- (-)	- (-)	4 (80.0)	287,000.0

2025 年 看護職員実態調査

統計表 56 年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）・保健師対象】

	計	30 万円未満	30 万～40 万円 未満	40 万～50 万円 未満	50 万～60 万円 未満	60 万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	90 (100.0)	8 (8.9)	15 (16.7)	24 (26.7)	5 (5.6)	1 (1.1)	37 (41.1)	409,912.3
20～29 歳	10 (100.0)	4 (40.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	6 (60.0)	276,017.0
30～39 歳	14 (100.0)	2 (14.3)	6 (42.9)	- (-)	- (-)	- (-)	6 (42.9)	324,211.0
40～49 歳	24 (100.0)	2 (8.3)	6 (25.0)	4 (16.7)	1 (4.2)	- (-)	11 (45.8)	374,380.6
50～59 歳	37 (100.0)	- (-)	2 (5.4)	20 (54.1)	4 (10.8)	1 (2.7)	10 (27.0)	475,801.8
60 歳以上	5 (100.0)	- (-)	1 (20.0)	- (-)	- (-)	- (-)	4 (80.0)	314,000.0

統計表 57 年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）・助産師対象】

	計	20万円未満	20万～30万円 未満	30万～40万円 未満	40万～50万円 未満	50万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	88 (100.0)	1 (1.1)	23 (26.1)	28 (31.8)	2 (2.3)	- (-)	34 (38.6)	301,513.6
20～29歳	18 (100.0)	- (-)	8 (44.4)	- (-)	- (-)	- (-)	10 (55.6)	243,075.0
30～39歳	19 (100.0)	- (-)	9 (47.4)	3 (15.8)	- (-)	- (-)	7 (36.8)	274,041.4
40～49歳	24 (100.0)	1 (4.2)	4 (16.7)	9 (37.5)	- (-)	- (-)	10 (41.7)	290,360.0
50～59歳	26 (100.0)	- (-)	2 (7.7)	16 (61.5)	2 (7.7)	- (-)	6 (23.1)	349,180.0
60歳以上	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	-

2025年 看護職員実態調査

統計表 58 年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）・助産師対象】

	計	30万円未満	30万～40万円 未満	40万～50万円 未満	50万～60万円 未満	60万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	88 (100.0)	4 (4.5)	15 (17.0)	26 (29.5)	7 (8.0)	2 (2.3)	34 (38.6)	429,761.3
20～29歳	18 (100.0)	1 (5.6)	5 (27.8)	2 (11.1)	- (-)	- (-)	10 (55.6)	363,637.5
30～39歳	19 (100.0)	1 (5.3)	6 (31.6)	5 (26.3)	- (-)	- (-)	7 (36.8)	391,330.5
40～49歳	24 (100.0)	2 (8.3)	3 (12.5)	7 (29.2)	2 (8.3)	- (-)	10 (41.7)	418,010.4
50～59歳	26 (100.0)	- (-)	1 (3.8)	12 (46.2)	5 (19.2)	2 (7.7)	6 (23.1)	487,495.0
60歳以上	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	-

統計表 59 年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）・看護師対象】

	計	20万円未満	20万～30万円 未満	30万～40万円 未満	40万～50万円 未満	50万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	3,233 (100.0)	168 (5.2)	1,001 (31.0)	649 (20.1)	74 (2.3)	11 (0.3)	1,330 (41.1)	281,599.5
20～29歳	590 (100.0)	57 (9.7)	243 (41.2)	2 (0.3)	1 (0.2)	- (-)	287 (48.6)	227,147.1
30～39歳	564 (100.0)	33 (5.9)	242 (42.9)	48 (8.5)	1 (0.2)	- (-)	240 (42.6)	251,830.7
40～49歳	1,019 (100.0)	44 (4.3)	283 (27.8)	278 (27.3)	9 (0.9)	2 (0.2)	403 (39.5)	286,271.9
50～59歳	930 (100.0)	29 (3.1)	193 (20.8)	291 (31.3)	62 (6.7)	2 (0.2)	353 (38.0)	316,432.1
60歳以上	127 (100.0)	5 (3.9)	39 (30.7)	30 (23.6)	1 (0.8)	7 (5.5)	45 (35.4)	320,125.6
無回答・不明	3 (100.0)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (66.7)	290,000.0

2025 年 看護職員実態調査

統計表 60 年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）・看護師対象】

	計	30万円未満	30万～40万円 未満	40万～50万円 未満	50万～60万円 未満	60万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	3,233 (100.0)	273 (8.4)	743 (23.0)	644 (19.9)	208 (6.4)	35 (1.1)	1,330 (41.1)	393,241.2
20～29歳	590 (100.0)	94 (15.9)	168 (28.5)	39 (6.6)	2 (0.3)	- (-)	287 (48.6)	327,383.7
30～39歳	564 (100.0)	68 (12.1)	159 (28.2)	90 (16.0)	7 (1.2)	- (-)	240 (42.6)	354,556.2
40～49歳	1,019 (100.0)	60 (5.9)	217 (21.3)	255 (25.0)	78 (7.7)	6 (0.6)	403 (39.5)	405,551.8
50～59歳	930 (100.0)	38 (4.1)	171 (18.4)	240 (25.8)	107 (11.5)	21 (2.3)	353 (38.0)	432,732.5
60歳以上	127 (100.0)	13 (10.2)	27 (21.3)	20 (15.7)	14 (11.0)	8 (6.3)	45 (35.4)	420,097.5
無回答・不明	3 (100.0)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (66.7)	310,000.0

統計表 61 年齢・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）・准看護師対象】

	計	20万円未満	20万～30万円 未満	30万～40万円 未満	40万～50万円 未満	50万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	60 (100.0)	13 (21.7)	22 (36.7)	2 (3.3)	- (-)	- (-)	23 (38.3)	221,323.9
20～29歳	6 (100.0)	2 (33.3)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	4 (66.7)	152,500.0
30～39歳	4 (100.0)	3 (75.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	195,625.0
40～49歳	17 (100.0)	2 (11.8)	9 (52.9)	- (-)	- (-)	- (-)	6 (35.3)	225,851.2
50～59歳	27 (100.0)	5 (18.5)	11 (40.7)	2 (7.4)	- (-)	- (-)	9 (33.3)	230,473.4
60歳以上	6 (100.0)	1 (16.7)	1 (16.7)	- (-)	- (-)	- (-)	4 (66.7)	234,300.0

2025 年 看護職員実態調査

統計表 62 年齢・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）・准看護師対象】

	計	30万円未満	30万～40万円 未満	40万～50万円 未満	50万～60万円 未満	60万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	60 (100.0)	20 (33.3)	13 (21.7)	4 (6.7)	- (-)	- (-)	23 (38.3)	299,345.5
20～29歳	6 (100.0)	2 (33.3)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	4 (66.7)	185,200.0
30～39歳	4 (100.0)	3 (75.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	261,277.3
40～49歳	17 (100.0)	7 (41.2)	4 (23.5)	- (-)	- (-)	- (-)	6 (35.3)	291,306.9
50～59歳	27 (100.0)	8 (29.6)	6 (22.2)	4 (14.8)	- (-)	- (-)	9 (33.3)	323,156.8
60歳以上	6 (100.0)	- (-)	2 (33.3)	- (-)	- (-)	- (-)	4 (66.7)	319,538.0

統計表 63 現在の勤務先・基本給与額【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	20万円未満	20万～30万円 未満	30万～40万円 未満	40万～50万円 未満	50万円以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	3,593 (100.0)	186 (5.2)	1,079 (30.0)	727 (20.2)	101 (2.8)	15 (0.4)	1,485 (41.3)	284,335.6
病院	3,080 (100.0)	160 (5.2)	920 (29.9)	638 (20.7)	74 (2.4)	8 (0.3)	1,280 (41.6)	282,896.6
診療所	68 (100.0)	5 (7.4)	26 (38.2)	17 (25.0)	- (-)	- (-)	20 (29.4)	274,989.7
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
行政	72 (100.0)	1 (1.4)	9 (12.5)	19 (26.4)	13 (18.1)	- (-)	30 (41.7)	353,244.3
訪問看護 ステーション	137 (100.0)	7 (5.1)	54 (39.4)	18 (13.1)	- (-)	- (-)	58 (42.3)	259,760.6
介護施設	102 (100.0)	7 (6.9)	39 (38.2)	12 (11.8)	1 (1.0)	2 (2.0)	41 (40.2)	271,369.8
看護系教育 機関	76 (100.0)	2 (2.6)	8 (10.5)	12 (15.8)	10 (13.2)	4 (5.3)	40 (52.6)	368,948.6
その他	58 (100.0)	4 (6.9)	23 (39.7)	11 (19.0)	3 (5.2)	1 (1.7)	16 (27.6)	280,308.8

## 2025 年 看護職員実態調査

統計表 64 現在の勤務先・税込給与総額【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	30万円未満	30～40万円未満	40万～50万円未満	50万～60万円未満	60万円以上	無回答・不明	平均額 (円)
計	3,593 (100.0)	311 (8.7)	808 (22.5)	715 (19.9)	230 (6.4)	44 (1.2)	1,485 (41.3)	394,088.2
病院	3,080 (100.0)	249 (8.1)	684 (22.2)	630 (20.5)	201 (6.5)	36 (1.2)	1,280 (41.6)	396,126.7
診療所	68 (100.0)	11 (16.2)	18 (26.5)	17 (25.0)	2 (2.9)	- (-)	20 (29.4)	371,064.6
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	-
行政	72 (100.0)	5 (6.9)	11 (15.3)	21 (29.2)	4 (5.6)	1 (1.4)	30 (41.7)	419,667.1
訪問看護 ステーション	137 (100.0)	20 (14.6)	36 (26.3)	17 (12.4)	6 (4.4)	- (-)	58 (42.3)	353,440.6
介護施設	102 (100.0)	10 (9.8)	35 (34.3)	10 (9.8)	6 (5.9)	- (-)	41 (40.2)	364,445.1
看護系教育 機関	76 (100.0)	2 (2.6)	9 (11.8)	12 (15.8)	8 (10.5)	5 (6.6)	40 (52.6)	464,037.6
その他	58 (100.0)	14 (24.1)	15 (25.9)	8 (13.8)	3 (5.2)	2 (3.4)	16 (27.6)	367,009.3

統計表 65 年齢・時給額【臨時職員/嘱託職員/派遣社員/契約社員/パートタイマー/アルバイト対象】

	計	1,000円 未満	1,000～ 1,500円 未満	1,500～ 2,000円 未満	2,000～ 2,500円 未満	2,500～ 3,000円 未満	3,000～ 3,500円 未満	3,500円 以上	無回答・ 不明	平均額 (円)
計	291 (100.0)	1 (0.3)	40 (13.7)	85 (29.2)	22 (7.6)	2 (0.7)	1 (0.3)	1 (0.3)	139 (47.8)	1,680.0
20～29歳	9 (100.0)	- (-)	1 (11.1)	2 (22.2)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	6 (66.7)	1,606.7
30～39歳	38 (100.0)	- (-)	6 (15.8)	13 (34.2)	1 (2.6)	- (-)	- (-)	1 (2.6)	17 (44.7)	1,725.3
40～49歳	75 (100.0)	- (-)	13 (17.3)	32 (42.7)	8 (10.7)	1 (1.3)	- (-)	- (-)	21 (28.0)	1,684.6
50～59歳	72 (100.0)	1 (1.4)	10 (13.9)	23 (31.9)	5 (6.9)	1 (1.4)	1 (1.4)	- (-)	31 (43.1)	1,694.2
60歳以上	97 (100.0)	- (-)	10 (10.3)	15 (15.5)	8 (8.2)	- (-)	- (-)	- (-)	64 (66.0)	1,632.7

統計表 66 年齢・夜勤状況【自営業/休職中/離職中を除く】

	計	職場 (配属部署) に夜勤はない	職場 (配属部署) に夜勤はあるが 現在 はしていない (日勤のみ)	3交代制	変則3交代制	2交代制 (16時間以上の夜勤)	2交代制 (16時間未満の夜勤)	夜勤専従	当直制	管理夜勤・当直	オンコール	その他の夜勤体制	無回答・不明
計	4,126 (100.0)	807 (19.6)	468 (11.3)	304 (7.4)	75 (1.8)	1,038 (25.2)	415 (10.1)	35 (0.8)	67 (1.6)	185 (4.5)	201 (4.9)	68 (1.6)	463 (11.2)
20～29歳	649 (100.0)	28 (4.3)	39 (6.0)	63 (9.7)	20 (3.1)	260 (40.1)	109 (16.8)	6 (0.9)	1 (0.2)	- (-)	14 (2.2)	7 (1.1)	102 (15.7)
30～39歳	783 (100.0)	104 (13.3)	115 (14.7)	61 (7.8)	14 (1.8)	210 (26.8)	101 (12.9)	9 (1.1)	4 (0.5)	4 (0.5)	28 (3.6)	10 (1.3)	123 (15.7)
40～49歳	1,249 (100.0)	232 (18.6)	134 (10.7)	100 (8.0)	23 (1.8)	326 (26.1)	103 (8.2)	13 (1.0)	22 (1.8)	69 (5.5)	67 (5.4)	27 (2.2)	133 (10.6)
50～59歳	1,157 (100.0)	283 (24.5)	143 (12.4)	73 (6.3)	15 (1.3)	220 (19.0)	92 (8.0)	7 (0.6)	35 (3.0)	104 (9.0)	79 (6.8)	23 (2.0)	83 (7.2)
60歳以上	284 (100.0)	159 (56.0)	37 (13.0)	7 (2.5)	3 (1.1)	21 (7.4)	9 (3.2)	- (-)	5 (1.8)	8 (2.8)	13 (4.6)	1 (0.4)	21 (7.4)
無回答・不明	4 (100.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)

統計表 67 現在の勤務先・夜勤状況【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	職場（配属部署）に夜勤はない	職場（配属部署）に夜勤はあるが現在はしていない（日勤のみ）	3交代制	変則3交代制	2交代制（16時間以上の夜勤）	2交代制（16時間未満の夜勤）	夜勤専従	当直制	管理夜勤・当直	オンコール	その他の夜勤体制	無回答・不明
計	3,593 (100.0)	618 (17.2)	278 (7.7)	289 (8.0)	70 (1.9)	1,002 (27.9)	395 (11.0)	34 (0.9)	63 (1.8)	183 (5.1)	177 (4.9)	67 (1.9)	417 (11.6)
病院	3,080 (100.0)	368 (11.9)	254 (8.2)	285 (9.3)	62 (2.0)	961 (31.2)	381 (12.4)	33 (1.1)	62 (2.0)	178 (5.8)	68 (2.2)	61 (2.0)	367 (11.9)
診療所	68 (100.0)	47 (69.1)	2 (2.9)	- (-)	2 (2.9)	5 (7.4)	4 (5.9)	- (-)	- (-)	1 (1.5)	2 (2.9)	2 (2.9)	3 (4.4)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
行政	72 (100.0)	56 (77.8)	- (-)	1 (1.4)	2 (2.8)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (1.4)	4 (5.6)	1 (1.4)	7 (9.7)
訪問看護ステーション	137 (100.0)	21 (15.3)	2 (1.5)	1 (0.7)	- (-)	4 (2.9)	3 (2.2)	- (-)	1 (0.7)	1 (0.7)	88 (64.2)	1 (0.7)	15 (10.9)
介護施設	102 (100.0)	28 (27.5)	20 (19.6)	1 (1.0)	2 (2.0)	25 (24.5)	5 (4.9)	- (-)	- (-)	1 (1.0)	13 (12.7)	- (-)	7 (6.9)
看護系教育機関	76 (100.0)	64 (84.2)	- (-)	- (-)	1 (1.3)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	11 (14.5)
その他	58 (100.0)	34 (58.6)	- (-)	1 (1.7)	1 (1.7)	7 (12.1)	2 (3.4)	1 (1.7)	- (-)	1 (1.7)	2 (3.4)	2 (3.4)	7 (12.1)

2025 年 看護職員実態調査

統計表 68 年齢・夜勤回数（3交代準夜勤と深夜勤の合計）【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職・3交代制勤務者対象】

	計	0回	1回	2回	3～4回	5～7回	8回	9～10回	11～12回	13回以上	無回答・不明	平均回数(回)
計	262 (100.0)	- (-)	1 (0.4)	4 (1.5)	13 (5.0)	48 (18.3)	79 (30.2)	64 (24.4)	27 (10.3)	3 (1.1)	23 (8.8)	8.2
20～29歳	78 (100.0)	- (-)	1 (1.3)	2 (2.6)	3 (3.8)	18 (23.1)	21 (26.9)	19 (24.4)	7 (9.0)	1 (1.3)	6 (7.7)	8.0
30～39歳	60 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (1.7)	6 (10.0)	10 (16.7)	16 (26.7)	13 (21.7)	4 (6.7)	- (-)	10 (16.7)	7.7
40～49歳	74 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	4 (5.4)	15 (20.3)	22 (29.7)	19 (25.7)	8 (10.8)	2 (2.7)	4 (5.4)	8.5
50～59歳	48 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (2.1)	- (-)	4 (8.3)	19 (39.6)	13 (27.1)	8 (16.7)	- (-)	3 (6.3)	8.8
60歳以上	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	7.5

統計表 69 年齢・夜勤回数（2交代）【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職・2交代制勤務者対象】

	計	0回	1回	2回	3回	4回	5回	6回	7～8回	9回以上	無回答・不明	平均回数 (回)
計	1,042 (100.0)	- (-)	21 (2.0)	53 (5.1)	96 (9.2)	269 (25.8)	280 (26.9)	166 (15.9)	75 (7.2)	18 (1.7)	64 (6.1)	4.7
20～29歳	362 (100.0)	- (-)	4 (1.1)	22 (6.1)	36 (9.9)	98 (27.1)	98 (27.1)	51 (14.1)	26 (7.2)	- (-)	27 (7.5)	4.6
30～39歳	240 (100.0)	- (-)	3 (1.3)	10 (4.2)	16 (6.7)	58 (24.2)	66 (27.5)	49 (20.4)	19 (7.9)	3 (1.3)	16 (6.7)	4.9
40～49歳	253 (100.0)	- (-)	8 (3.2)	15 (5.9)	31 (12.3)	65 (25.7)	58 (22.9)	39 (15.4)	18 (7.1)	8 (3.2)	11 (4.3)	4.7
50～59歳	168 (100.0)	- (-)	6 (3.6)	5 (3.0)	11 (6.5)	45 (26.8)	52 (31.0)	26 (15.5)	9 (5.4)	7 (4.2)	7 (4.2)	4.8
60歳以上	17 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (5.9)	2 (11.8)	3 (17.6)	6 (35.3)	1 (5.9)	2 (11.8)	- (-)	2 (11.8)	4.7
無回答・不明	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	1 (50.0)	8.0

2025 年 看護職員実態調査

統計表 70 年齢・夜勤時間合計【病院勤務・正規雇用職員(フルタイム)・非管理職・3交代制勤務者対象】

	計	0 時間	1～16 時間未満	16～32 時間未満	32～48 時間未満	48～64 時間未満	64～72 時間未満	72～80 時間未満	80～96 時間未満	96 時間 以上	無回答・ 不明	平均 時間 (時間)
計	262 (100.0)	- (-)	27 (10.3)	12 (4.6)	19 (7.3)	33 (12.6)	43 (16.4)	31 (11.8)	28 (10.7)	4 (1.5)	65 (24.8)	55.1
20～29 歳	78 (100.0)	- (-)	6 (7.7)	3 (3.8)	8 (10.3)	8 (10.3)	7 (9.0)	12 (15.4)	6 (7.7)	2 (2.6)	26 (33.3)	55.6
30～39 歳	60 (100.0)	- (-)	4 (6.7)	2 (3.3)	3 (5.0)	9 (15.0)	8 (13.3)	4 (6.7)	10 (16.7)	1 (1.7)	19 (31.7)	59.0
40～49 歳	74 (100.0)	- (-)	10 (13.5)	5 (6.8)	4 (5.4)	14 (18.9)	13 (17.6)	11 (14.9)	5 (6.8)	- (-)	12 (16.2)	51.9
50～59 歳	48 (100.0)	- (-)	6 (12.5)	2 (4.2)	4 (8.3)	2 (4.2)	14 (29.2)	4 (8.3)	7 (14.6)	1 (2.1)	8 (16.7)	56.4
60 歳以上	2 (100.0)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	36.5

統計表 71 年齢・夜勤時間合計【病院勤務・正規雇用職員(フルタイム)・非管理職・2交代制勤務者対象】

	計	0時間	1～16 時間未満	16～32 時間未満	32～48 時間未満	48～64 時間未満	64～72 時間未満	72～80 時間未満	80～96 時間未満	96時間 以上	無回答・ 不明	平均時間 (時間)
計	1,042 (100.0)	- (-)	40 (3.8)	46 (4.4)	69 (6.6)	131 (12.6)	150 (14.4)	48 (4.6)	176 (16.9)	163 (15.6)	219 (21.0)	68.8
20～29歳	362 (100.0)	- (-)	11 (3.0)	16 (4.4)	29 (8.0)	47 (13.0)	57 (15.7)	14 (3.9)	58 (16.0)	51 (14.1)	79 (21.8)	67.2
30～39歳	240 (100.0)	- (-)	7 (2.9)	7 (2.9)	14 (5.8)	30 (12.5)	40 (16.7)	12 (5.0)	43 (17.9)	38 (15.8)	49 (20.4)	70.8
40～49歳	253 (100.0)	- (-)	14 (5.5)	10 (4.0)	16 (6.3)	37 (14.6)	29 (11.5)	13 (5.1)	42 (16.6)	44 (17.4)	48 (19.0)	68.5
50～59歳	168 (100.0)	- (-)	6 (3.6)	10 (6.0)	10 (6.0)	14 (8.3)	22 (13.1)	9 (5.4)	31 (18.5)	28 (16.7)	38 (22.6)	71.6
60歳以上	17 (100.0)	- (-)	2 (11.8)	3 (17.6)	- (-)	3 (17.6)	1 (5.9)	- (-)	2 (11.8)	2 (11.8)	4 (23.5)	54.9
無回答・不明	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	64.0

統計表 72 夜勤中の規程上の休憩時間・夜勤で実際にとった休憩時間【病院勤務・正規雇用職員(フルタイム)・非管理職・3交代制勤務者で規程上の休憩時間「あり」と回答した人対象】

	計	60分未満	60分以上 90分未満	90分以上 120分未満	120分以上 150分未満	150分以上 180分未満	180分以上	無回答・ 不明
計	218 (100.0)	140 (64.2)	48 (22.0)	21 (9.6)	2 (0.9)	6 (2.8)	- (-)	1 (0.5)
60分未満	53 (100.0)	47 (88.7)	5 (9.4)	- (-)	- (-)	1 (1.9)	- (-)	- (-)
60～90分未満	125 (100.0)	89 (71.2)	34 (27.2)	2 (1.6)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
90～120分未満	18 (100.0)	2 (11.1)	8 (44.4)	8 (44.4)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
120～150分未満	13 (100.0)	- (-)	- (-)	10 (76.9)	1 (7.7)	1 (7.7)	- (-)	1 (7.7)
150分以上	5 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (20.0)	- (-)	4 (80.0)	- (-)	- (-)
無回答・不明	4 (100.0)	2 (50.0)	1 (25.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 73 夜勤中の規程上の休憩時間・夜勤で実際にとった休憩時間【病院勤務・正規雇用職員(フルタイム)・非管理職・2交代制勤務者で規程上の休憩時間「あり」と回答した人対象】

	計	60分未満	60分以上 90分未満	90分以上 120分未満	120分以上 150分未満	150分以上 180分未満	180分以上	無回答・ 不明
計	905 (100.0)	58 (6.4)	170 (18.8)	313 (34.6)	220 (24.3)	90 (9.9)	52 (5.7)	2 (0.2)
60分未満	8 (100.0)	3 (37.5)	4 (50.0)	1 (12.5)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
60～90分未満	88 (100.0)	19 (21.6)	38 (43.2)	18 (20.5)	6 (6.8)	6 (6.8)	1 (1.1)	- (-)
90～120分未満	212 (100.0)	20 (9.4)	76 (35.8)	80 (37.7)	19 (9.0)	12 (5.7)	4 (1.9)	1 (0.5)
120～150分未満	414 (100.0)	16 (3.9)	43 (10.4)	181 (43.7)	133 (32.1)	27 (6.5)	13 (3.1)	1 (0.2)
150分以上	170 (100.0)	- (-)	8 (4.7)	31 (18.2)	58 (34.1)	43 (25.3)	30 (17.6)	- (-)
無回答・不明	13 (100.0)	- (-)	1 (7.7)	2 (15.4)	4 (30.8)	2 (15.4)	4 (30.8)	- (-)

統計表 74 年齢・夜勤をしていない理由【夜勤状況に「職場に夜勤はない」「夜勤はあるがしていない」と回答した人対象】

	計	子どもの世話	家族の健康問題・介護	健康上の理由 (身体的なもの)	健康上の理由 (精神的なもの)	知識や技術・経験が 十分でないため	看護管理者の職位 にあるため	妊娠中のため	その他	特になし	無回答・不明
計	1,275 (100.0)	346 (27.1)	40 (3.1)	131 (10.3)	26 (2.0)	27 (2.1)	220 (17.3)	8 (0.6)	235 (18.4)	201 (15.8)	41 (3.2)
20～29歳	67 (100.0)	15 (22.4)	3 (4.5)	4 (6.0)	2 (3.0)	10 (14.9)	- (-)	3 (4.5)	8 (11.9)	19 (28.4)	3 (4.5)
30～39歳	219 (100.0)	142 (64.8)	2 (0.9)	10 (4.6)	5 (2.3)	2 (0.9)	3 (1.4)	4 (1.8)	26 (11.9)	22 (10.0)	3 (1.4)
40～49歳	366 (100.0)	154 (42.1)	9 (2.5)	24 (6.6)	9 (2.5)	8 (2.2)	46 (12.6)	- (-)	61 (16.7)	46 (12.6)	9 (2.5)
50～59歳	426 (100.0)	35 (8.2)	22 (5.2)	66 (15.5)	7 (1.6)	7 (1.6)	129 (30.3)	- (-)	75 (17.6)	70 (16.4)	15 (3.5)
60歳以上	196 (100.0)	- (-)	4 (2.0)	26 (13.3)	3 (1.5)	- (-)	42 (21.4)	1 (0.5)	65 (33.2)	44 (22.4)	11 (5.6)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 75 現在の勤務状況・夜勤をしていない理由【夜勤状況に「職場に夜勤はない」「夜勤はあるがしていない」と回答した人対象】

	計	子どもの世話	家族の健康問題・介護	健康上の理由 (身体的なもの)	健康上の理由 (精神的なもの)	知識や技術・経験が 十分でないため	看護管理者の職位に あるため	妊娠中のため	その他	特になし	無回答・不明
計	1,275 (100.0)	346 (27.1)	40 (3.1)	131 (10.3)	26 (2.0)	27 (2.1)	220 (17.3)	8 (0.6)	235 (18.4)	201 (15.8)	41 (3.2)
自営業	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
正規雇用職員 (フルタイム)	896 (100.0)	156 (17.4)	27 (3.0)	95 (10.6)	16 (1.8)	25 (2.8)	210 (23.4)	8 (0.9)	167 (18.6)	164 (18.3)	28 (3.1)
正規雇用職員 (短時間勤務)	141 (100.0)	110 (78.0)	4 (2.8)	4 (2.8)	2 (1.4)	1 (0.7)	- (-)	- (-)	9 (6.4)	6 (4.3)	5 (3.5)
臨時職員・嘱託職 員・派遣社員・契約 社員・パートタイマ ー・アルバイト	238 (100.0)	80 (33.6)	9 (3.8)	32 (13.4)	8 (3.4)	1 (0.4)	10 (4.2)	- (-)	59 (24.8)	31 (13.0)	8 (3.4)
産休中・育児休業中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
介護休業中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他休暇・休業中 (産休・育休・介護休 業を除く)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
離職中 (定年退職を含む)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 76 夜勤状況・夜勤をしていない理由【夜勤状況に「職場に夜勤はない」「夜勤はあるがしていない」と回答した人対象】

	計	子どもの世話	家族の健康問題・介護	健康上の理由 (身体的なもの)	健康上の理由 (精神的なもの)	知識や技術・経験が 十分でないため	看護管理者の職位に あるため	妊娠中のため	その他	特になし	無回答・不明
計	1,275 (100.0)	346 (27.1)	40 (3.1)	131 (10.3)	26 (2.0)	27 (2.1)	220 (17.3)	8 (0.6)	235 (18.4)	201 (15.8)	41 (3.2)
職場(配属部署)に夜勤はない	807 (100.0)	176 (21.8)	25 (3.1)	83 (10.3)	9 (1.1)	6 (0.7)	127 (15.7)	2 (0.2)	175 (21.7)	183 (22.7)	21 (2.6)
職場(配属部署)に夜勤はあるが現在はしていない(日勤のみ)	468 (100.0)	170 (36.3)	15 (3.2)	48 (10.3)	17 (3.6)	21 (4.5)	93 (19.9)	6 (1.3)	60 (12.8)	18 (3.8)	20 (4.3)

統計表 77 年齢・夜勤を担いやすくなる対応や条件（3つまで回答）

	計	月あたりの夜勤回数を 選択できる	夜勤を行う時間帯を 選択できる	夜勤を行う曜日を選 択できる	1回あたりの夜勤時間を 選択できる	夜勤明けの翌日が 必ず休日のシフトとなる	夜勤を担う職員は日勤のみ の勤務よりも労働時間が 短縮される	夜勤中に十分な休憩・ 仮眠が確保できる	夜勤後は定時で退勤する ことができる	納得感のある夜勤手当が 支給される	夜勤回数が多くなるほど、 夜勤手当の増額または夜勤手当 以外の手当が支給される	24時間対応の保育施設 の整備	その他	どのような条件が整っても 夜勤はできない	必要な対応や条件は 特になし	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	956 (21.6)	159 (3.6)	620 (14.0)	49 (1.1)	1,758 (39.7)	208 (4.7)	1,577 (35.6)	855 (19.3)	1,835 (41.4)	494 (11.2)	136 (3.1)	121 (2.7)	292 (6.6)	220 (5.0)	537 (12.1)
20～29歳	715 (100.0)	62 (8.7)	10 (1.4)	36 (5.0)	2 (0.3)	357 (49.9)	23 (3.2)	300 (42.0)	131 (18.3)	318 (44.5)	105 (14.7)	20 (2.8)	5 (0.7)	10 (1.4)	30 (4.2)	115 (16.1)
30～39歳	921 (100.0)	224 (24.3)	28 (3.0)	187 (20.3)	13 (1.4)	345 (37.5)	44 (4.8)	337 (36.6)	173 (18.8)	392 (42.6)	106 (11.5)	53 (5.8)	18 (2.0)	49 (5.3)	20 (2.2)	139 (15.1)
40～49歳	1,294 (100.0)	313 (24.2)	53 (4.1)	259 (20.0)	12 (0.9)	503 (38.9)	62 (4.8)	449 (34.7)	244 (18.9)	577 (44.6)	166 (12.8)	43 (3.3)	42 (3.2)	62 (4.8)	48 (3.7)	145 (11.2)
50～59歳	1,183 (100.0)	290 (24.5)	57 (4.8)	120 (10.1)	14 (1.2)	467 (39.5)	62 (5.2)	415 (35.1)	259 (21.9)	473 (40.0)	105 (8.9)	14 (1.2)	46 (3.9)	92 (7.8)	92 (7.8)	94 (7.9)
60歳以上	313 (100.0)	67 (21.4)	11 (3.5)	18 (5.8)	8 (2.6)	85 (27.2)	17 (5.4)	75 (24.0)	48 (15.3)	74 (23.6)	12 (3.8)	6 (1.9)	10 (3.2)	79 (25.2)	30 (9.6)	41 (13.1)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (75.0)

2025年 看護職員実態調査

統計表 78 夜勤状況・夜勤を担いやすくなる対応や条件（3つまで回答）【病院勤務・正規雇用職員（フルタイム）・非管理職対象】

	計	月あたりの夜勤回数を 選択できる	夜勤を行う時間帯を 選択できる	夜勤を行う曜日を 選択できる	1回あたりの夜勤時間数を 選択できる	夜勤明けの翌日が必ず休日の シフトとなる	夜勤を担う職員は日勤のみ の勤務よりも労働時間が 短縮される	夜勤中に十分な休憩・ 仮眠が確保できる	夜勤後は定時で退勤する ことができる	納得感のある夜勤手当が 支給される	夜勤回数が多くなるほど、 夜勤手当の増額または夜勤 手当以外の手当が支給される	24時間対応の保育施設 の整備	その他	どのような条件が整っても 夜勤はできない	必要な対応や条件は 特になし	無回答・不明
計	2,025 (100.0)	339 (16.7)	60 (3.0)	225 (11.1)	8 (0.4)	894 (44.1)	99 (4.9)	801 (39.6)	378 (18.7)	879 (43.4)	289 (14.3)	31 (1.5)	42 (2.1)	61 (3.0)	74 (3.7)	300 (14.8)
職場に夜勤は ない	167 (100.0)	50 (29.9)	10 (6.0)	37 (22.2)	2 (1.2)	41 (24.6)	5 (3.0)	54 (32.3)	28 (16.8)	65 (38.9)	13 (7.8)	6 (3.6)	5 (3.0)	36 (21.6)	10 (6.0)	6 (3.6)
職場に夜勤は あるが現在は していない	133 (100.0)	46 (34.6)	7 (5.3)	34 (25.6)	1 (0.8)	46 (34.6)	9 (6.8)	45 (33.8)	16 (12.0)	55 (41.4)	7 (5.3)	10 (7.5)	5 (3.8)	16 (12.0)	7 (5.3)	- (-)
3交代制	216 (100.0)	32 (14.8)	17 (7.9)	24 (11.1)	- (-)	87 (40.3)	12 (5.6)	88 (40.7)	63 (29.2)	129 (59.7)	51 (23.6)	2 (0.9)	6 (2.8)	1 (0.5)	14 (6.5)	4 (1.9)
変則3交代制	46 (100.0)	8 (17.4)	6 (13.0)	3 (6.5)	- (-)	28 (60.9)	1 (2.2)	22 (47.8)	9 (19.6)	24 (52.2)	6 (13.0)	- (-)	1 (2.2)	- (-)	1 (2.2)	1 (2.2)
2交代制 (16時間以上)	752 (100.0)	124 (16.5)	8 (1.1)	74 (9.8)	4 (0.5)	457 (60.8)	44 (5.9)	394 (52.4)	156 (20.7)	389 (51.7)	130 (17.3)	6 (0.8)	14 (1.9)	4 (0.5)	31 (4.1)	8 (1.1)
2交代制 (16時間未満)	290 (100.0)	41 (14.1)	5 (1.7)	26 (9.0)	1 (0.3)	168 (57.9)	11 (3.8)	140 (48.3)	68 (23.4)	142 (49.0)	60 (20.7)	5 (1.7)	4 (1.4)	- (-)	7 (2.4)	6 (2.1)
夜勤専従	31 (100.0)	4 (12.9)	2 (6.5)	2 (6.5)	- (-)	11 (35.5)	2 (6.5)	18 (58.1)	8 (25.8)	17 (54.8)	7 (22.6)	- (-)	1 (3.2)	- (-)	- (-)	- (-)
当直制	24 (100.0)	7 (29.2)	1 (4.2)	4 (16.7)	- (-)	8 (33.3)	3 (12.5)	4 (16.7)	7 (29.2)	11 (45.8)	6 (25.0)	2 (8.3)	2 (8.3)	- (-)	1 (4.2)	- (-)
管理夜勤・ 当直	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
オンコール	49 (100.0)	18 (36.7)	2 (4.1)	9 (18.4)	- (-)	26 (53.1)	6 (12.2)	15 (30.6)	10 (20.4)	25 (51.0)	6 (12.2)	- (-)	4 (8.2)	3 (6.1)	2 (4.1)	- (-)
その他の夜勤 体制	39 (100.0)	8 (20.5)	2 (5.1)	11 (28.2)	- (-)	20 (51.3)	5 (12.8)	21 (53.8)	10 (25.6)	21 (53.8)	3 (7.7)	- (-)	- (-)	1 (2.6)	1 (2.6)	- (-)
無回答・不明	277 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (0.7)	1 (0.4)	- (-)	2 (0.7)	1 (0.4)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	275 (99.3)

統計表 79 夜勤をしていない理由・夜勤を担いやすくなる対応や条件（3つまで回答）【夜勤状況に「職場に夜勤はない」「夜勤はあるがして  
いない」と回答した人対象】

	計	月あたりの夜勤回数を 選択できる	夜勤を行う時間帯を 選択できる	夜勤を行う曜日を選 択できる	1回あたりの夜勤時間を 選択できる	夜勤明けの翌日が必ず休日の シフトとなる	夜勤を担う職員は日勤のみ の勤務よりも労働時間が 短縮される	夜勤中に十分な休憩・ 仮眠が確保できる	夜勤後は定時で退勤する ことができる	納得感のある夜勤手当が 支給される	夜勤回数が多くなるほど、 夜勤手当の増額または夜勤 手当以外の手当が支給される	24時間対応の保育施設 の整備	その他	どのような条件が整っても 夜勤はできない	必要な対応や条件は 特になし	無回答・不明
計	1,275 (100.0)	382 (30.0)	78 (6.1)	270 (21.2)	28 (2.2)	365 (28.6)	54 (4.2)	355 (27.8)	226 (17.7)	462 (36.2)	73 (5.7)	67 (5.3)	41 (3.2)	230 (18.0)	106 (8.3)	40 (3.1)
子どもの世話	346 (100.0)	143 (41.3)	27 (7.8)	152 (43.9)	11 (3.2)	89 (25.7)	16 (4.6)	79 (22.8)	64 (18.5)	126 (36.4)	13 (3.8)	48 (13.9)	9 (2.6)	50 (14.5)	9 (2.6)	3 (0.9)
家族の健康問 題・介護	40 (100.0)	12 (30.0)	4 (10.0)	11 (27.5)	1 (2.5)	9 (22.5)	- (-)	8 (20.0)	7 (17.5)	15 (37.5)	1 (2.5)	1 (2.5)	- (-)	13 (32.5)	- (-)	1 (2.5)
健康上の理由 (身体的なもの)	131 (100.0)	39 (29.8)	11 (8.4)	11 (8.4)	3 (2.3)	35 (26.7)	8 (6.1)	45 (34.4)	17 (13.0)	34 (26.0)	8 (6.1)	1 (0.8)	2 (1.5)	47 (35.9)	4 (3.1)	1 (0.8)
健康上の理由 (精神的なもの)	26 (100.0)	6 (23.1)	1 (3.8)	5 (19.2)	- (-)	8 (30.8)	2 (7.7)	8 (30.8)	7 (26.9)	9 (34.6)	2 (7.7)	- (-)	- (-)	8 (30.8)	- (-)	- (-)
知識や技術・ 経験が十分で ないため	27 (100.0)	9 (33.3)	- (-)	5 (18.5)	- (-)	12 (44.4)	1 (3.7)	10 (37.0)	5 (18.5)	15 (55.6)	5 (18.5)	1 (3.7)	2 (7.4)	1 (3.7)	- (-)	- (-)
看護管理者の職 位にあるため	220 (100.0)	59 (26.8)	5 (2.3)	26 (11.8)	6 (2.7)	71 (32.3)	7 (3.2)	79 (35.9)	43 (19.5)	98 (44.5)	17 (7.7)	7 (3.2)	8 (3.6)	15 (6.8)	35 (15.9)	6 (2.7)
妊娠中のため	8 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (12.5)	- (-)	4 (50.0)	- (-)	3 (37.5)	- (-)	5 (62.5)	1 (12.5)	1 (12.5)	- (-)	1 (12.5)	- (-)	1 (12.5)
その他	235 (100.0)	63 (26.8)	18 (7.7)	35 (14.9)	7 (3.0)	71 (30.2)	13 (5.5)	66 (28.1)	41 (17.4)	90 (38.3)	13 (5.5)	3 (1.3)	12 (5.1)	50 (21.3)	16 (6.8)	9 (3.8)
特になし	201 (100.0)	42 (20.9)	9 (4.5)	21 (10.4)	- (-)	58 (28.9)	4 (2.0)	48 (23.9)	38 (18.9)	60 (29.9)	11 (5.5)	4 (2.0)	7 (3.5)	38 (18.9)	40 (19.9)	8 (4.0)
無回答・不明	41 (100.0)	9 (22.0)	3 (7.3)	3 (7.3)	- (-)	8 (19.5)	3 (7.3)	9 (22.0)	4 (9.8)	10 (24.4)	2 (4.9)	1 (2.4)	1 (2.4)	7 (17.1)	2 (4.9)	11 (26.8)

統計表 80 夜勤をしていない理由・夜勤を担いやすくなる対応や条件（3つまで回答）【夜勤状況に「夜勤はあるがしていない」と回答した人対象】

	計	月あたりの夜勤回数を 選択できる	夜勤を行う時間帯を 選択できる	夜勤を行う曜日 を選択できる	1回あたりの夜勤時間数を 選択できる	夜勤明けの翌日が必ず休日の シフトとなる	夜勤を担う職員は日勤のみ の勤務よりも労働時間が 短縮される	夜勤中に十分な休憩・ 仮眠が確保できる	夜勤後は定時で退勤するこ とができる	納得感のある夜勤手当が 支給される	夜勤回数が多くなるほど、 夜勤手当の増額または夜勤 手当以外の手当が支給される	24時間対応の保育施設 の 整備	その他	どのような条件が整っても 夜勤はできない	必要な対応や条件は 特になし	無回答・不明
計	468 (100.0)	147 (31.4)	23 (4.9)	128 (27.4)	8 (1.7)	132 (28.2)	23 (4.9)	134 (28.6)	83 (17.7)	174 (37.2)	27 (5.8)	42 (9.0)	13 (2.8)	75 (16.0)	34 (7.3)	6 (1.3)
子どもの世話	170 (100.0)	67 (39.4)	9 (5.3)	81 (47.6)	4 (2.4)	43 (25.3)	8 (4.7)	41 (24.1)	34 (20.0)	64 (37.6)	6 (3.5)	34 (20.0)	2 (1.2)	21 (12.4)	4 (2.4)	2 (1.2)
家族の健康問題・介護	15 (100.0)	5 (33.3)	1 (6.7)	6 (40.0)	- (-)	3 (20.0)	- (-)	4 (26.7)	2 (13.3)	5 (33.3)	- (-)	1 (6.7)	- (-)	3 (20.0)	- (-)	1 (6.7)
健康上の理由 (身体的なもの)	48 (100.0)	13 (27.1)	3 (6.3)	7 (14.6)	2 (4.2)	12 (25.0)	4 (8.3)	16 (33.3)	4 (8.3)	12 (25.0)	3 (6.3)	1 (2.1)	1 (2.1)	15 (31.3)	2 (4.2)	- (-)
健康上の理由 (精神的なもの)	17 (100.0)	4 (23.5)	1 (5.9)	3 (17.6)	- (-)	6 (35.3)	1 (5.9)	6 (35.3)	4 (23.5)	4 (23.5)	1 (5.9)	- (-)	- (-)	5 (29.4)	- (-)	- (-)
知識や技術・経験が十分でないため	21 (100.0)	7 (33.3)	- (-)	2 (9.5)	- (-)	8 (38.1)	- (-)	9 (42.9)	4 (19.0)	11 (52.4)	4 (19.0)	1 (4.8)	2 (9.5)	1 (4.8)	- (-)	- (-)
看護管理者の 職位にあるため	93 (100.0)	23 (24.7)	1 (1.1)	14 (15.1)	2 (2.2)	30 (32.3)	3 (3.2)	32 (34.4)	17 (18.3)	39 (41.9)	9 (9.7)	3 (3.2)	3 (3.2)	6 (6.5)	19 (20.4)	1 (1.1)
妊娠中のため	6 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (16.7)	- (-)	3 (50.0)	- (-)	2 (33.3)	- (-)	4 (66.7)	1 (16.7)	1 (16.7)	- (-)	1 (16.7)	- (-)	- (-)
その他	60 (100.0)	16 (26.7)	5 (8.3)	10 (16.7)	- (-)	17 (28.3)	4 (6.7)	15 (25.0)	14 (23.3)	25 (41.7)	1 (1.7)	1 (1.7)	4 (6.7)	16 (26.7)	3 (5.0)	- (-)
特になし	18 (100.0)	8 (44.4)	- (-)	3 (16.7)	- (-)	6 (33.3)	1 (5.6)	3 (16.7)	2 (11.1)	5 (27.8)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (16.7)	5 (27.8)	- (-)
無回答・不明	20 (100.0)	4 (20.0)	3 (15.0)	1 (5.0)	- (-)	4 (20.0)	2 (10.0)	6 (30.0)	2 (10.0)	5 (25.0)	2 (10.0)	- (-)	1 (5.0)	4 (20.0)	1 (5.0)	2 (10.0)

統計表 81 年齢・看護職としての就業継続意向

	計	とても そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全くそう 思わない	わから ない	無回答・ 不明
計	4,430 (100.0)	821 (18.5)	1,967 (44.4)	813 (18.4)	151 (3.4)	186 (4.2)	492 (11.1)
20～29 歳	715 (100.0)	76 (10.6)	308 (43.1)	140 (19.6)	44 (6.2)	36 (5.0)	111 (15.5)
30～39 歳	921 (100.0)	112 (12.2)	426 (46.3)	183 (19.9)	44 (4.8)	25 (2.7)	131 (14.2)
40～49 歳	1,294 (100.0)	295 (22.8)	570 (44.0)	211 (16.3)	30 (2.3)	50 (3.9)	138 (10.7)
50～59 歳	1,183 (100.0)	275 (23.2)	527 (44.5)	213 (18.0)	30 (2.5)	51 (4.3)	87 (7.4)
60 歳以上	313 (100.0)	63 (20.1)	134 (42.8)	65 (20.8)	3 (1.0)	24 (7.7)	24 (7.7)
無回答・ 不明	4 (100.0)	- (-)	2 (50.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	1 (25.0)

統計表 82 性別・看護職としての就業継続意向

	計	とても そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全くそう 思わない	わから ない	無回答・ 不明
計	4,430 (100.0)	821 (18.5)	1,967 (44.4)	813 (18.4)	151 (3.4)	186 (4.2)	492 (11.1)
女性	4,077 (100.0)	769 (18.9)	1,827 (44.8)	730 (17.9)	130 (3.2)	169 (4.1)	452 (11.1)
男性	348 (100.0)	52 (14.9)	137 (39.4)	83 (23.9)	21 (6.0)	17 (4.9)	38 (10.9)
無回答・ 不明	5 (100.0)	- (-)	3 (60.0)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (40.0)

統計表 83 現在の主な業務・看護職としての就業継続意向

	計	とても そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全くそう 思わない	わから ない	無回答・ 不明
計	4,430 (100.0)	821 (18.5)	1,967 (44.4)	813 (18.4)	151 (3.4)	186 (4.2)	492 (11.1)
保健師	107 (100.0)	30 (28.0)	47 (43.9)	15 (14.0)	1 (0.9)	5 (4.7)	9 (8.4)
助産師	110 (100.0)	34 (30.9)	45 (40.9)	16 (14.5)	1 (0.9)	4 (3.6)	10 (9.1)
看護師	3,873 (100.0)	693 (17.9)	1,741 (45.0)	709 (18.3)	142 (3.7)	143 (3.7)	445 (11.5)
准看護師	78 (100.0)	12 (15.4)	33 (42.3)	20 (25.6)	1 (1.3)	7 (9.0)	5 (6.4)
看護教員	91 (100.0)	24 (26.4)	38 (41.8)	15 (16.5)	- (-)	3 (3.3)	11 (12.1)
その他	70 (100.0)	11 (15.7)	27 (38.6)	17 (24.3)	2 (2.9)	7 (10.0)	6 (8.6)
離職中 (定年退職含む)	87 (100.0)	13 (14.9)	33 (37.9)	19 (21.8)	4 (4.6)	17 (19.5)	1 (1.1)
無回答・不明	14 (100.0)	4 (28.6)	3 (21.4)	2 (14.3)	- (-)	- (-)	5 (35.7)

統計表 84 現在の勤務状況・看護職としての就業継続意向

	計	とても そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全くそう 思わない	わから ない	無回答・ 不明
計	4,430 (100.0)	821 (18.5)	1,967 (44.4)	813 (18.4)	151 (3.4)	186 (4.2)	492 (11.1)
自営業	17 (100.0)	9 (52.9)	3 (17.6)	2 (11.8)	- (-)	2 (11.8)	1 (5.9)
正規雇用職員 (フルタイム)	3,593 (100.0)	649 (18.1)	1,591 (44.3)	654 (18.2)	127 (3.5)	135 (3.8)	437 (12.2)
正規雇用職員 (短時間勤務)	242 (100.0)	39 (16.1)	104 (43.0)	50 (20.7)	8 (3.3)	6 (2.5)	35 (14.5)
臨時職員・嘱託職員・派 遣社員・契約社員・パー トタイマー・アルバイト	291 (100.0)	77 (26.5)	135 (46.4)	48 (16.5)	6 (2.1)	16 (5.5)	9 (3.1)
産休中・育児休業中	169 (100.0)	27 (16.0)	82 (48.5)	34 (20.1)	5 (3.0)	12 (7.1)	9 (5.3)
介護休業中	5 (100.0)	1 (20.0)	4 (80.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他休暇・休業中 (産休・育休・介護 休業を除く)	29 (100.0)	8 (27.6)	13 (44.8)	6 (20.7)	1 (3.4)	- (-)	1 (3.4)
離職中 (定年退職を含む)	84 (100.0)	11 (13.1)	35 (41.7)	19 (22.6)	4 (4.8)	15 (17.9)	- (-)

統計表 85 現在の職位・看護職としての就業継続意向【離職中を除く】

	計	とても そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全くそう 思わない	わから ない	無回答・ 不明
計	4,346 (100.0)	810 (18.6)	1,932 (44.5)	794 (18.3)	147 (3.4)	171 (3.9)	492 (11.3)
非管理職	3,028 (100.0)	498 (16.4)	1,333 (44.0)	586 (19.4)	119 (3.9)	124 (4.1)	368 (12.2)
中間管理職	1,098 (100.0)	245 (22.3)	509 (46.4)	174 (15.8)	26 (2.4)	37 (3.4)	107 (9.7)
管理職	213 (100.0)	66 (31.0)	87 (40.8)	34 (16.0)	2 (0.9)	9 (4.2)	15 (7.0)
無回答・不明	7 (100.0)	1 (14.3)	3 (42.9)	- (-)	- (-)	1 (14.3)	2 (28.6)

統計表 86 現在の勤務先・看護職としての就業継続意向【離職中を除く】

	計	とても そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全くそう 思わない	わから ない	無回答・ 不明
計	4,346 (100.0)	810 (18.6)	1,932 (44.5)	794 (18.3)	147 (3.4)	171 (3.9)	492 (11.3)
病院	3,659 (100.0)	602 (16.5)	1,648 (45.0)	693 (18.9)	142 (3.9)	138 (3.8)	436 (11.9)
診療所	91 (100.0)	28 (30.8)	41 (45.1)	14 (15.4)	1 (1.1)	4 (4.4)	3 (3.3)
助産所	2 (100.0)	- (-)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)
行政	88 (100.0)	21 (23.9)	38 (43.2)	15 (17.0)	- (-)	5 (5.7)	9 (10.2)
訪問看護 ステーション	187 (100.0)	72 (38.5)	74 (39.6)	16 (8.6)	2 (1.1)	9 (4.8)	14 (7.5)
介護施設	137 (100.0)	37 (27.0)	59 (43.1)	26 (19.0)	1 (0.7)	5 (3.6)	9 (6.6)
看護系教育機関	95 (100.0)	26 (27.4)	40 (42.1)	14 (14.7)	- (-)	4 (4.2)	11 (11.6)
その他	87 (100.0)	24 (27.6)	31 (35.6)	15 (17.2)	1 (1.1)	6 (6.9)	10 (11.5)

統計表 87 超過勤務時間・看護職としての就業継続意向【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	とても そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全くそう 思わない	わから ない	無回答・ 不明
計	3,593 (100.0)	649 (18.1)	1,591 (44.3)	654 (18.2)	127 (3.5)	135 (3.8)	437 (12.2)
6時間00分以下	1,244 (100.0)	213 (17.1)	578 (46.5)	223 (17.9)	51 (4.1)	51 (4.1)	128 (10.3)
6時間01分～ 12時間00分	720 (100.0)	127 (17.6)	332 (46.1)	151 (21.0)	22 (3.1)	27 (3.8)	61 (8.5)
12時間01分～ 24時間00分	615 (100.0)	109 (17.7)	295 (48.0)	121 (19.7)	22 (3.6)	19 (3.1)	49 (8.0)
24時間01分～ 36時間00分	235 (100.0)	47 (20.0)	108 (46.0)	47 (20.0)	9 (3.8)	12 (5.1)	12 (5.1)
36時間01分以上	162 (100.0)	36 (22.2)	71 (43.8)	33 (20.4)	3 (1.9)	9 (5.6)	10 (6.2)
無回答・不明	617 (100.0)	117 (19.0)	207 (33.5)	79 (12.8)	20 (3.2)	17 (2.8)	177 (28.7)

統計表 88 超過勤務時間・看護職としての就業継続意向【20～39歳の正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	とても そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全くそう 思わない	わから ない	無回答・ 不明
計	1,237 (100.0)	127 (10.3)	544 (44.0)	241 (19.5)	73 (5.9)	44 (3.6)	208 (16.8)
6時間00分以下	466 (100.0)	55 (11.8)	213 (45.7)	80 (17.2)	33 (7.1)	19 (4.1)	66 (14.2)
6時間01分～ 12時間00分	251 (100.0)	23 (9.2)	118 (47.0)	61 (24.3)	10 (4.0)	7 (2.8)	32 (12.7)
12時間01分～ 24時間00分	213 (100.0)	21 (9.9)	100 (46.9)	48 (22.5)	14 (6.6)	7 (3.3)	23 (10.8)
24時間01分～ 36時間00分	68 (100.0)	2 (2.9)	31 (45.6)	19 (27.9)	5 (7.4)	4 (5.9)	7 (10.3)
36時間01分以上	25 (100.0)	2 (8.0)	8 (32.0)	9 (36.0)	2 (8.0)	3 (12.0)	1 (4.0)
無回答・不明	214 (100.0)	24 (11.2)	74 (34.6)	24 (11.2)	9 (4.2)	4 (1.9)	79 (36.9)

統計表 89 有給休暇取得率・看護職としての就業継続意向【正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	とても そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全くそう 思わない	わから ない	無回答・ 不明
計	3,593 (100.0)	649 (18.1)	1,591 (44.3)	654 (18.2)	127 (3.5)	135 (3.8)	437 (12.2)
0%(取得なし)	28 (100.0)	7 (25.0)	11 (39.3)	8 (28.6)	1 (3.6)	- (-)	1 (3.6)
0.1~19.9%	243 (100.0)	50 (20.6)	106 (43.6)	58 (23.9)	5 (2.1)	10 (4.1)	14 (5.8)
20.0~39.9%	781 (100.0)	141 (18.1)	364 (46.6)	163 (20.9)	29 (3.7)	32 (4.1)	52 (6.7)
40.0~59.9%	756 (100.0)	127 (16.8)	377 (49.9)	148 (19.6)	33 (4.4)	30 (4.0)	41 (5.4)
60.0~79.9%	437 (100.0)	76 (17.4)	215 (49.2)	88 (20.1)	13 (3.0)	15 (3.4)	30 (6.9)
80.0%以上	703 (100.0)	178 (25.3)	324 (46.1)	108 (15.4)	27 (3.8)	33 (4.7)	33 (4.7)
無回答・不明	645 (100.0)	70 (10.9)	194 (30.1)	81 (12.6)	19 (2.9)	15 (2.3)	266 (41.2)

統計表 90 有給休暇取得率・看護職としての就業継続意向【20~39歳の正規雇用職員（フルタイム）対象】

	計	とても そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全くそう 思わない	わから ない	無回答・ 不明
計	1,237 (100.0)	127 (10.3)	544 (44.0)	241 (19.5)	73 (5.9)	44 (3.6)	208 (16.8)
0%(取得なし)	12 (100.0)	1 (8.3)	4 (33.3)	5 (41.7)	1 (8.3)	- (-)	1 (8.3)
0.1~19.9%	58 (100.0)	5 (8.6)	24 (41.4)	22 (37.9)	1 (1.7)	1 (1.7)	5 (8.6)
20.0~39.9%	214 (100.0)	17 (7.9)	112 (52.3)	48 (22.4)	16 (7.5)	5 (2.3)	16 (7.5)
40.0~59.9%	242 (100.0)	20 (8.3)	118 (48.8)	54 (22.3)	20 (8.3)	10 (4.1)	20 (8.3)
60.0~79.9%	147 (100.0)	17 (11.6)	76 (51.7)	27 (18.4)	8 (5.4)	6 (4.1)	13 (8.8)
80.0%以上	205 (100.0)	35 (17.1)	98 (47.8)	32 (15.6)	17 (8.3)	11 (5.4)	12 (5.9)
無回答・不明	359 (100.0)	32 (8.9)	112 (31.2)	53 (14.8)	10 (2.8)	11 (3.1)	141 (39.3)

統計表 91 看護職として働き続けるために重要視すること（3つまで回答）・看護職としての就業継続意向

	計	とても そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全くそう 思わない	わから ない	無回答・ 不明
計	4,430 (100.0)	821 (18.5)	1,967 (44.4)	813 (18.4)	151 (3.4)	186 (4.2)	492 (11.1)
希望する働き方が できる	1,724 (100.0)	381 (22.1)	897 (52.0)	315 (18.3)	52 (3.0)	75 (4.4)	4 (0.2)
業務や役割、責任 に見合った賃金額 である	2,374 (100.0)	492 (20.7)	1,195 (50.3)	477 (20.1)	101 (4.3)	105 (4.4)	4 (0.2)
休みがとりやすい	2,197 (100.0)	391 (17.8)	1,113 (50.7)	493 (22.4)	89 (4.1)	109 (5.0)	2 (0.1)
時間外労働（残 業）が少ない	1,114 (100.0)	190 (17.1)	534 (47.9)	272 (24.4)	52 (4.7)	62 (5.6)	4 (0.4)
看護業務に専念で き、ケアに十分な 時間をあてられる	530 (100.0)	137 (25.8)	254 (47.9)	92 (17.4)	23 (4.3)	24 (4.5)	- (-)
職場の人間関係が 良い	2,147 (100.0)	475 (22.1)	1,069 (49.8)	437 (20.4)	63 (2.9)	100 (4.7)	3 (0.1)
育児・介護との両 立がしやすい	757 (100.0)	153 (20.2)	387 (51.1)	155 (20.5)	25 (3.3)	37 (4.9)	- (-)
治療との両立がし やすい	62 (100.0)	19 (30.6)	30 (48.4)	9 (14.5)	2 (3.2)	2 (3.2)	- (-)
教育・研修が充実 している	151 (100.0)	42 (27.8)	82 (54.3)	21 (13.9)	1 (0.7)	5 (3.3)	- (-)
特定の看護領域で 従事できる	154 (100.0)	44 (28.6)	71 (46.1)	25 (16.2)	2 (1.3)	12 (7.8)	- (-)
看護技術の向上が 望める	122 (100.0)	45 (36.9)	52 (42.6)	20 (16.4)	- (-)	5 (4.1)	- (-)
その他	60 (100.0)	10 (16.7)	21 (35.0)	18 (30.0)	9 (15.0)	2 (3.3)	- (-)
特にない	22 (100.0)	2 (9.1)	9 (40.9)	5 (22.7)	4 (18.2)	1 (4.5)	1 (4.5)
無回答・不明	501 (100.0)	2 (0.4)	9 (1.8)	3 (0.6)	2 (0.4)	- (-)	485 (96.8)

統計表 92 暴力やハラスメントを受けた経験・看護職としての就業継続意向

	計	とても そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全くそう 思わない	わから ない	無回答・ 不明
計	4,430 (100.0)	821 (18.5)	1,967 (44.4)	813 (18.4)	151 (3.4)	186 (4.2)	492 (11.1)
ある	2,185 (100.0)	365 (16.7)	1,028 (47.0)	559 (25.6)	118 (5.4)	111 (5.1)	4 (0.2)
ない	1,727 (100.0)	450 (26.1)	921 (53.3)	249 (14.4)	31 (1.8)	73 (4.2)	3 (0.2)
無回答・不明	518 (100.0)	6 (1.2)	18 (3.5)	5 (1.0)	2 (0.4)	2 (0.4)	485 (93.6)

統計表 93 暴力やハラスメントについての相談の有無・看護職としての就業継続意向【暴力やハラスメントのいずれかを受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	とても そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全くそう 思わない	わから ない	無回答・ 不明
計	2,132 (100.0)	350 (16.4)	1,004 (47.1)	549 (25.8)	115 (5.4)	110 (5.2)	4 (0.2)
相談した	1,129 (100.0)	187 (16.6)	571 (50.6)	268 (23.7)	48 (4.3)	53 (4.7)	2 (0.2)
相談していない	994 (100.0)	163 (16.4)	430 (43.3)	278 (28.0)	64 (6.4)	57 (5.7)	2 (0.2)
無回答・不明	9 (100.0)	- (-)	3 (33.3)	3 (33.3)	3 (33.3)	- (-)	- (-)

統計表 94 暴力やハラスメントについての対応や支援への満足度・看護職としての就業継続意向【暴力やハラスメントについて「相談した」と回答した人対象】

	計	とても そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全くそう 思わない	わから ない	無回答・ 不明
計	1,129 (100.0)	187 (16.6)	571 (50.6)	268 (23.7)	48 (4.3)	53 (4.7)	2 (0.2)
満足できた	459 (100.0)	88 (19.2)	258 (56.2)	84 (18.3)	12 (2.6)	16 (3.5)	1 (0.2)
満足できなかった	667 (100.0)	99 (14.8)	311 (46.6)	184 (27.6)	35 (5.2)	37 (5.5)	1 (0.1)
無回答・不明	3 (100.0)	- (-)	2 (66.7)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	- (-)

統計表 95 年齢・様々な看護の職場での就業意向（複数回答）

	計	病院	診療所	訪問看護ステーション	看多機（看護小規模多機能型居宅介護）	訪問看護・看多機以外の在宅領域（定期巡回・随時対応型訪問介護看護、有料老人ホーム、訪問入浴介護等）	介護保険・通所サービス系（療養通所介護等）	介護保険・施設サービス系（介護老人福祉施設・介護老人保健施設・介護医療院等）	助産所	障害・福祉施設	学校・幼稚園・保育所等	地域保健（市町村、保健所等）	産業保健	看護系教育研究機関（養成所、大学等）	その他	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	2,267 (51.2)	907 (20.5)	992 (22.4)	424 (9.6)	422 (9.5)	402 (9.1)	537 (12.1)	131 (3.0)	263 (5.9)	730 (16.5)	618 (14.0)	630 (14.2)	445 (10.0)	188 (4.2)	597 (13.5)
20～29歳	715 (100.0)	377 (52.7)	140 (19.6)	176 (24.6)	36 (5.0)	56 (7.8)	44 (6.2)	79 (11.0)	31 (4.3)	16 (2.2)	126 (17.6)	88 (12.3)	96 (13.4)	48 (6.7)	22 (3.1)	130 (18.2)
30～39歳	921 (100.0)	503 (54.6)	208 (22.6)	210 (22.8)	61 (6.6)	92 (10.0)	68 (7.4)	91 (9.9)	36 (3.9)	38 (4.1)	181 (19.7)	136 (14.8)	154 (16.7)	95 (10.3)	30 (3.3)	155 (16.8)
40～49歳	1,294 (100.0)	717 (55.4)	269 (20.8)	321 (24.8)	128 (9.9)	119 (9.2)	93 (7.2)	139 (10.7)	30 (2.3)	80 (6.2)	227 (17.5)	176 (13.6)	184 (14.2)	153 (11.8)	45 (3.5)	168 (13.0)
50～59歳	1,183 (100.0)	563 (47.6)	238 (20.1)	242 (20.5)	164 (13.9)	133 (11.2)	153 (12.9)	182 (15.4)	23 (1.9)	102 (8.6)	153 (12.9)	169 (14.3)	159 (13.4)	120 (10.1)	63 (5.3)	107 (9.0)
60歳以上	313 (100.0)	106 (33.9)	52 (16.6)	42 (13.4)	35 (11.2)	21 (6.7)	43 (13.7)	46 (14.7)	11 (3.5)	27 (8.6)	42 (13.4)	49 (15.7)	37 (11.8)	29 (9.3)	28 (8.9)	35 (11.2)
無回答・不明	4 (100.0)	1 (25.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	1 (25.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (50.0)

統計表 96 現在の主な業務・様々な看護の職場での就業意向（複数回答）

	計	病院	診療所	訪問看護ステーション	看多機（看護小規模多機能型居宅介護）	訪問看護・看多機以外の在宅領域（定期巡回・随時対応型訪問介護看護、有料老人ホーム、訪問入浴介護等）	介護保険・通所サービス系（療養通所介護等）	介護保険・施設サービス系（介護老人福祉施設・介護老人保健施設・介護医療院等）	助産所	障害・福祉施設	学校・幼稚園・保育所等	地域保健（市町村、保健所等）	産業保健	看護系教育研究機関（養成所、大学等）	その他	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	2,267 (51.2)	907 (20.5)	992 (22.4)	424 (9.6)	422 (9.5)	402 (9.1)	537 (12.1)	131 (3.0)	263 (5.9)	730 (16.5)	618 (14.0)	630 (14.2)	445 (10.0)	188 (4.2)	597 (13.5)
保健師	107 (100.0)	16 (15.0)	10 (9.3)	7 (6.5)	4 (3.7)	1 (0.9)	3 (2.8)	4 (3.7)	6 (5.6)	10 (9.3)	13 (12.1)	67 (62.6)	46 (43.0)	12 (11.2)	9 (8.4)	12 (11.2)
助産師	110 (100.0)	60 (54.5)	25 (22.7)	14 (12.7)	1 (0.9)	2 (1.8)	1 (0.9)	- (-)	49 (44.5)	2 (1.8)	27 (24.5)	35 (31.8)	15 (13.6)	14 (12.7)	3 (2.7)	11 (10.0)
看護師	3,873 (100.0)	2,066 (53.3)	790 (20.4)	906 (23.4)	375 (9.7)	383 (9.9)	351 (9.1)	482 (12.4)	60 (1.5)	219 (5.7)	626 (16.2)	463 (12.0)	529 (13.7)	342 (8.8)	146 (3.8)	537 (13.9)
准看護師	78 (100.0)	35 (44.9)	24 (30.8)	17 (21.8)	12 (15.4)	9 (11.5)	8 (10.3)	16 (20.5)	- (-)	7 (9.0)	9 (11.5)	5 (6.4)	6 (7.7)	- (-)	6 (7.7)	7 (9.0)
看護教員	91 (100.0)	23 (25.3)	12 (13.2)	13 (14.3)	9 (9.9)	4 (4.4)	9 (9.9)	10 (11.0)	6 (6.6)	8 (8.8)	16 (17.6)	13 (14.3)	9 (9.9)	54 (59.3)	4 (4.4)	13 (14.3)
その他	70 (100.0)	21 (30.0)	15 (21.4)	17 (24.3)	10 (14.3)	12 (17.1)	9 (12.9)	6 (8.6)	6 (8.6)	9 (12.9)	13 (18.6)	15 (21.4)	10 (14.3)	8 (11.4)	8 (11.4)	8 (11.4)
離職中(定年退職含む)	87 (100.0)	42 (48.3)	30 (34.5)	17 (19.5)	12 (13.8)	11 (12.6)	21 (24.1)	19 (21.8)	4 (4.6)	8 (9.2)	21 (24.1)	16 (18.4)	12 (13.8)	13 (14.9)	11 (12.6)	4 (4.6)
無回答・不明	14 (100.0)	4 (28.6)	1 (7.1)	1 (7.1)	1 (7.1)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	5 (35.7)	4 (28.6)	3 (21.4)	2 (14.3)	1 (7.1)	5 (35.7)

統計表 97 現在の勤務先・様々な看護の職場での就業意向（複数回答）【離職中を除く】

	計	病院	診療所	訪問看護ステーション	看多機（看護小規模多機能型居宅介護）	訪問看護・看多機以外の在宅領域（定期巡回・随時対応型訪問介護看護、有料老人ホーム、訪問入浴介護等）	介護保険・通所サービス系（療養通所介護等）	介護保険・施設サービス系（介護老人福祉施設・介護老人保健施設・介護医療院等）	助産所	障害・福祉施設	学校・幼稚園・保育所等	地域保健（市町村、保健所等）	産業保健	看護系教育研究機関（養成所、大学等）	その他	無回答・不明
計	4,346 (100.0)	2,227 (51.2)	878 (20.2)	974 (22.4)	412 (9.5)	410 (9.4)	380 (8.7)	518 (11.9)	127 (2.9)	254 (5.8)	709 (16.3)	600 (13.8)	618 (14.2)	434 (10.0)	178 (4.1)	594 (13.7)
病院	3,659 (100.0)	2,072 (56.6)	728 (19.9)	778 (21.3)	333 (9.1)	336 (9.2)	298 (8.1)	416 (11.4)	98 (2.7)	173 (4.7)	595 (16.3)	448 (12.2)	494 (13.5)	329 (9.0)	133 (3.6)	521 (14.2)
診療所	91 (100.0)	25 (27.5)	57 (62.6)	20 (22.0)	6 (6.6)	7 (7.7)	11 (12.1)	5 (5.5)	4 (4.4)	8 (8.8)	19 (20.9)	22 (24.2)	14 (15.4)	11 (12.1)	4 (4.4)	5 (5.5)
助産所	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
行政	88 (100.0)	14 (15.9)	10 (11.4)	6 (6.8)	2 (2.3)	1 (1.1)	2 (2.3)	3 (3.4)	7 (8.0)	11 (12.5)	18 (20.5)	54 (61.4)	30 (34.1)	10 (11.4)	10 (11.4)	12 (13.6)
訪問看護ステーション	187 (100.0)	37 (19.8)	32 (17.1)	118 (63.1)	34 (18.2)	38 (20.3)	28 (15.0)	27 (14.4)	6 (3.2)	18 (9.6)	30 (16.0)	20 (10.7)	22 (11.8)	10 (5.3)	10 (5.3)	18 (9.6)
介護施設	137 (100.0)	37 (27.0)	20 (14.6)	25 (18.2)	24 (17.5)	15 (10.9)	23 (16.8)	49 (35.8)	1 (0.7)	16 (11.7)	14 (10.2)	19 (13.9)	22 (16.1)	8 (5.8)	10 (7.3)	15 (10.9)
看護系教育機関	95 (100.0)	24 (25.3)	16 (16.8)	14 (14.7)	9 (9.5)	6 (6.3)	7 (7.4)	8 (8.4)	6 (6.3)	10 (10.5)	17 (17.9)	14 (14.7)	10 (10.5)	57 (60.0)	3 (3.2)	13 (13.7)
その他	87 (100.0)	18 (20.7)	15 (17.2)	13 (14.9)	4 (4.6)	7 (8.0)	11 (12.6)	10 (11.5)	3 (3.4)	18 (20.7)	16 (18.4)	23 (26.4)	26 (29.9)	9 (10.3)	8 (9.2)	10 (11.5)

統計表 98 年齢・転職にあたって必要とする支援等（複数回答）

	計	自身に合ったキャリアプランの相談と実際に向けた支援が受けられること	人事交流・出向等により、仕事の体験ができること	現にその領域で働く看護職から話を聞けること	希望する仕事内容、労働条件等と転職先の条件とをマッチングしてくれること	当該領域に関する研修や技能訓練を受けることができること	その他	必要とする支援等はない	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	1,848 (41.7)	885 (20.0)	1,183 (26.7)	2,206 (49.8)	940 (21.2)	86 (1.9)	485 (10.9)	544 (12.3)
20～29歳	715 (100.0)	311 (43.5)	109 (15.2)	184 (25.7)	332 (46.4)	105 (14.7)	10 (1.4)	53 (7.4)	121 (16.9)
30～39歳	921 (100.0)	398 (43.2)	193 (21.0)	270 (29.3)	464 (50.4)	195 (21.2)	11 (1.2)	76 (8.3)	143 (15.5)
40～49歳	1,294 (100.0)	556 (43.0)	272 (21.0)	347 (26.8)	659 (50.9)	302 (23.3)	27 (2.1)	123 (9.5)	154 (11.9)
50～59歳	1,183 (100.0)	491 (41.5)	261 (22.1)	325 (27.5)	614 (51.9)	280 (23.7)	29 (2.5)	161 (13.6)	93 (7.9)
60歳以上	313 (100.0)	91 (29.1)	49 (15.7)	56 (17.9)	137 (43.8)	57 (18.2)	9 (2.9)	72 (23.0)	30 (9.6)
無回答・不明	4 (100.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	3 (75.0)

統計表 99 現在の主な業務・転職にあたって必要とする支援等（複数回答）

	計	自身に合ったキャリアプランの相談と実現に向けた支援が受けられること	人事交流・出向等により、仕事の体験ができること	現にその領域で働く看護職から話を聞けること	希望する仕事内容、労働条件等と転職先の条件とをマッチングしてくれること	当該領域に関する研修や技能訓練を受けることができること	その他	必要とする支援等はない	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	1,848 (41.7)	885 (20.0)	1,183 (26.7)	2,206 (49.8)	940 (21.2)	86 (1.9)	485 (10.9)	544 (12.3)
保健師	107 (100.0)	45 (42.1)	23 (21.5)	25 (23.4)	53 (49.5)	40 (37.4)	3 (2.8)	15 (14.0)	11 (10.3)
助産師	110 (100.0)	66 (60.0)	34 (30.9)	33 (30.0)	51 (46.4)	31 (28.2)	4 (3.6)	10 (9.1)	12 (10.9)
看護師	3,873 (100.0)	1,615 (41.7)	766 (19.8)	1,056 (27.3)	1,937 (50.0)	789 (20.4)	67 (1.7)	403 (10.4)	488 (12.6)
准看護師	78 (100.0)	22 (28.2)	9 (11.5)	14 (17.9)	35 (44.9)	10 (12.8)	3 (3.8)	17 (21.8)	8 (10.3)
看護教員	91 (100.0)	36 (39.6)	12 (13.2)	16 (17.6)	33 (36.3)	19 (20.9)	3 (3.3)	16 (17.6)	12 (13.2)
その他	70 (100.0)	27 (38.6)	16 (22.9)	11 (15.7)	35 (50.0)	20 (28.6)	1 (1.4)	11 (15.7)	7 (10.0)
離職中 (定年退職含む)	87 (100.0)	31 (35.6)	19 (21.8)	27 (31.0)	59 (67.8)	27 (31.0)	5 (5.7)	11 (12.6)	1 (1.1)
無回答・不明	14 (100.0)	6 (42.9)	6 (42.9)	1 (7.1)	3 (21.4)	4 (28.6)	- (-)	2 (14.3)	5 (35.7)

統計表 100 年齢・看護職として働き続けるために重要視すること（3つまで回答）

	計	希望する働き方ができる	業務や役割、責任に見合った賃金額である	休みがとりやすい	時間外労働（残業）が少ない	看護業務に専念でき、ケアに十分な時間をあてられる	職場の人間関係が良い	育児・介護との両立がしやすい	治療との両立がしやすい	教育・研修が充実している	特定の看護領域で従事できる	看護技術の向上が望める	その他	特にない	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	1,724 (38.9)	2,374 (53.6)	2,197 (49.6)	1,114 (25.1)	530 (12.0)	2,147 (48.5)	757 (17.1)	62 (1.4)	151 (3.4)	154 (3.5)	122 (2.8)	60 (1.4)	22 (0.5)	501 (11.3)
20～29歳	715 (100.0)	211 (29.5)	368 (51.5)	392 (54.8)	213 (29.8)	52 (7.3)	356 (49.8)	104 (14.5)	2 (0.3)	14 (2.0)	8 (1.1)	15 (2.1)	8 (1.1)	4 (0.6)	114 (15.9)
30～39歳	921 (100.0)	325 (35.3)	471 (51.1)	456 (49.5)	253 (27.5)	83 (9.0)	356 (38.7)	301 (32.7)	7 (0.8)	15 (1.6)	16 (1.7)	22 (2.4)	6 (0.7)	2 (0.2)	137 (14.9)
40～49歳	1,294 (100.0)	506 (39.1)	743 (57.4)	632 (48.8)	323 (25.0)	167 (12.9)	608 (47.0)	236 (18.2)	13 (1.0)	47 (3.6)	50 (3.9)	40 (3.1)	13 (1.0)	3 (0.2)	137 (10.6)
50～59歳	1,183 (100.0)	515 (43.5)	651 (55.0)	578 (48.9)	263 (22.2)	181 (15.3)	652 (55.1)	103 (8.7)	33 (2.8)	55 (4.6)	61 (5.2)	34 (2.9)	26 (2.2)	9 (0.8)	86 (7.3)
60歳以上	313 (100.0)	167 (53.4)	139 (44.4)	136 (43.5)	61 (19.5)	46 (14.7)	173 (55.3)	13 (4.2)	7 (2.2)	20 (6.4)	19 (6.1)	11 (3.5)	7 (2.2)	4 (1.3)	26 (8.3)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	2 (50.0)	3 (75.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	2 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)

統計表 101 現在の主な業務・看護職として働き続けるために重要視すること（3つまで回答）

	計	希望する働き方ができる	業務や役割、責任に見合った賃金額である	休みがとりやすい	（残業）時間外労働が少ない	看護業務に専念でき、ケアに十分な時間をあてられる	職場の人間関係が良い	育児・介護との両立がしやすい	治療との両立がしやすい	教育・研修が充実している	特定の看護領域で従事できる	看護技術の向上が望める	その他	特にない	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	1,724 (38.9)	2,374 (53.6)	2,197 (49.6)	1,114 (25.1)	530 (12.0)	2,147 (48.5)	757 (17.1)	62 (1.4)	151 (3.4)	154 (3.5)	122 (2.8)	60 (1.4)	22 (0.5)	501 (11.3)
保健師	107 (100.0)	53 (49.5)	49 (45.8)	52 (48.6)	23 (21.5)	5 (4.7)	55 (51.4)	27 (25.2)	6 (5.6)	7 (6.5)	4 (3.7)	2 (1.9)	1 (0.9)	1 (0.9)	9 (8.4)
助産師	110 (100.0)	51 (46.4)	60 (54.5)	43 (39.1)	12 (10.9)	15 (13.6)	58 (52.7)	29 (26.4)	2 (1.8)	7 (6.4)	6 (5.5)	5 (4.5)	3 (2.7)	- (-)	10 (9.1)
看護師	3,873 (100.0)	1,471 (38.0)	2,096 (54.1)	1,956 (50.5)	1,010 (26.1)	477 (12.3)	1,857 (47.9)	648 (16.7)	41 (1.1)	117 (3.0)	129 (3.3)	102 (2.6)	48 (1.2)	16 (0.4)	453 (11.7)
准看護師	78 (100.0)	29 (37.2)	42 (53.8)	48 (61.5)	14 (17.9)	9 (11.5)	41 (52.6)	6 (7.7)	1 (1.3)	- (-)	1 (1.3)	2 (2.6)	- (-)	2 (2.6)	5 (6.4)
看護教員	91 (100.0)	45 (49.5)	47 (51.6)	29 (31.9)	11 (12.1)	5 (5.5)	47 (51.6)	14 (15.4)	4 (4.4)	14 (15.4)	4 (4.4)	3 (3.3)	2 (2.2)	- (-)	12 (13.2)
その他	70 (100.0)	31 (44.3)	35 (50.0)	26 (37.1)	15 (21.4)	4 (5.7)	32 (45.7)	13 (18.6)	3 (4.3)	2 (2.9)	2 (2.9)	6 (8.6)	4 (5.7)	2 (2.9)	6 (8.6)
離職中(定年退職含む)	87 (100.0)	40 (46.0)	40 (46.0)	38 (43.7)	26 (29.9)	14 (16.1)	54 (62.1)	17 (19.5)	5 (5.7)	4 (4.6)	7 (8.0)	2 (2.3)	2 (2.3)	1 (1.1)	1 (1.1)
無回答・不明	14 (100.0)	4 (28.6)	5 (35.7)	5 (35.7)	3 (21.4)	1 (7.1)	3 (21.4)	3 (21.4)	- (-)	- (-)	1 (7.1)	- (-)	- (-)	- (-)	5 (35.7)

統計表 102 現在の勤務先・看護職として働き続けるために重要視すること（3つまで回答）【離職中を除く】

	計	希望する働き方ができる	業務や役割、責任に見合った賃金額である	休みがとりやすい	（残業）時間外労働が少ない	看護業務に専念でき、ケアに十分な時間をあてられる	職場の人間関係が良い	育児・介護との両立がしやすい	治療との両立がしやすい	教育・研修が充実している	特定の看護領域で従事できる	看護技術の向上が望める	その他	特にない	無回答・不明
計	4,346 (100.0)	1,684 (38.7)	2,332 (53.7)	2,157 (49.6)	1,093 (25.1)	516 (11.9)	2,093 (48.2)	741 (17.1)	57 (1.3)	150 (3.5)	148 (3.4)	121 (2.8)	57 (1.3)	21 (0.5)	501 (11.5)
病院	3,659 (100.0)	1,379 (37.7)	1,998 (54.6)	1,831 (50.0)	955 (26.1)	425 (11.6)	1,725 (47.1)	618 (16.9)	35 (1.0)	108 (3.0)	127 (3.5)	91 (2.5)	44 (1.2)	17 (0.5)	445 (12.2)
診療所	91 (100.0)	44 (48.4)	45 (49.5)	56 (61.5)	17 (18.7)	10 (11.0)	50 (54.9)	24 (26.4)	1 (1.1)	5 (5.5)	5 (5.5)	2 (2.2)	- (-)	- (-)	3 (3.3)
助産所	2 (100.0)	- (-)	2 (100.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	2 (100.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
行政	88 (100.0)	44 (50.0)	40 (45.5)	44 (50.0)	17 (19.3)	2 (2.3)	44 (50.0)	22 (25.0)	5 (5.7)	8 (9.1)	1 (1.1)	2 (2.3)	1 (1.1)	1 (1.1)	9 (10.2)
訪問看護ステーション	187 (100.0)	81 (43.3)	93 (49.7)	85 (45.5)	43 (23.0)	36 (19.3)	106 (56.7)	33 (17.6)	3 (1.6)	7 (3.7)	3 (1.6)	10 (5.3)	2 (1.1)	1 (0.5)	14 (7.5)
介護施設	137 (100.0)	48 (35.0)	65 (47.4)	64 (46.7)	30 (21.9)	29 (21.2)	77 (56.2)	17 (12.4)	6 (4.4)	4 (2.9)	3 (2.2)	9 (6.6)	5 (3.6)	- (-)	9 (6.6)
看護系教育機関	95 (100.0)	47 (49.5)	49 (51.6)	32 (33.7)	13 (13.7)	6 (6.3)	50 (52.6)	17 (17.9)	5 (5.3)	13 (13.7)	4 (4.2)	4 (4.2)	3 (3.2)	- (-)	12 (12.6)
その他	87 (100.0)	41 (47.1)	40 (46.0)	44 (50.6)	18 (20.7)	8 (9.2)	39 (44.8)	9 (10.3)	2 (2.3)	5 (5.7)	5 (5.7)	3 (3.4)	2 (2.3)	2 (2.3)	9 (10.3)

統計表 103 年齢・看護職として働き続けるために希望する働き方（複数回答）

	計	短時間勤務	日勤のみ	夜勤回数や夜勤時間、曜日が 選択できる	異動がない／希望どおりの 部署で働ける	希望の専門領域・部署で 働ける	転勤がない（転勤がある場合 のみ）	定時をずらした勤務ができる	夜勤のみ	進学やボランティア等のため の長期（3か月～1年程度） の休職制度がある	週休三日制	管理業務やオンライン研修は 在宅勤務が可能である	その他	なし	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	998 (22.5)	1,474 (33.3)	1,232 (27.8)	1,564 (35.3)	1,491 (33.7)	404 (9.1)	492 (11.1)	131 (3.0)	268 (6.0)	1,384 (31.2)	645 (14.6)	194 (4.4)	141 (3.2)	519 (11.7)
20～29歳	715 (100.0)	126 (17.6)	128 (17.9)	211 (29.5)	296 (41.4)	213 (29.8)	64 (9.0)	44 (6.2)	18 (2.5)	33 (4.6)	227 (31.7)	73 (10.2)	22 (3.1)	22 (3.1)	117 (16.4)
30～39歳	921 (100.0)	288 (31.3)	302 (32.8)	312 (33.9)	350 (38.0)	282 (30.6)	88 (9.6)	122 (13.2)	28 (3.0)	55 (6.0)	284 (30.8)	126 (13.7)	30 (3.3)	13 (1.4)	140 (15.2)
40～49歳	1,294 (100.0)	200 (15.5)	426 (32.9)	410 (31.7)	444 (34.3)	459 (35.5)	122 (9.4)	159 (12.3)	48 (3.7)	94 (7.3)	376 (29.1)	216 (16.7)	63 (4.9)	48 (3.7)	141 (10.9)
50～59歳	1,183 (100.0)	273 (23.1)	463 (39.1)	270 (22.8)	400 (33.8)	441 (37.3)	111 (9.4)	136 (11.5)	36 (3.0)	77 (6.5)	406 (34.3)	200 (16.9)	66 (5.6)	41 (3.5)	92 (7.8)
60歳以上	313 (100.0)	110 (35.1)	155 (49.5)	29 (9.3)	73 (23.3)	96 (30.7)	19 (6.1)	31 (9.9)	1 (0.3)	8 (2.6)	89 (28.4)	30 (9.6)	12 (3.8)	17 (5.4)	27 (8.6)
無回答・不明	4 (100.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	2 (50.0)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	2 (50.0)

統計表 104 現在の主な業務・看護職として働き続けるために希望する働き方（複数回答）

	計	短時間勤務	日勤のみ	夜勤回数や夜勤時間が選べる	異動がない／希望どおりの部署で働ける	希望の専門領域・部署で働ける	転動がない（転動がある場合のみ）	定時をすぎた勤務ができる	夜勤のみ	進学やボランティア等のための長期（3か月～1年程度）の休職制度がある	週休三日制	管理業務やオンライン研修は在宅勤務が可能である	その他	なし	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	998 (22.5)	1,474 (33.3)	1,232 (27.8)	1,564 (35.3)	1,491 (33.7)	404 (9.1)	492 (11.1)	131 (3.0)	268 (6.0)	1,384 (31.2)	645 (14.6)	194 (4.4)	141 (3.2)	519 (11.7)
保健師	107 (100.0)	20 (18.7)	59 (55.1)	8 (7.5)	26 (24.3)	40 (37.4)	15 (14.0)	14 (13.1)	- (-)	6 (5.6)	26 (24.3)	17 (15.9)	3 (2.8)	6 (5.6)	10 (9.3)
助産師	110 (100.0)	29 (26.4)	24 (21.8)	32 (29.1)	49 (44.5)	65 (59.1)	6 (5.5)	7 (6.4)	1 (0.9)	12 (10.9)	33 (30.0)	16 (14.5)	8 (7.3)	1 (0.9)	11 (10.0)
看護師	3,873 (100.0)	847 (21.9)	1,237 (31.9)	1,116 (28.8)	1,397 (36.1)	1,267 (32.7)	342 (8.8)	421 (10.9)	124 (3.2)	213 (5.5)	1,228 (31.7)	559 (14.4)	169 (4.4)	119 (3.1)	467 (12.1)
准看護師	78 (100.0)	11 (14.1)	30 (38.5)	18 (23.1)	36 (46.2)	16 (20.5)	10 (12.8)	2 (2.6)	5 (6.4)	4 (5.1)	23 (29.5)	1 (1.3)	2 (2.6)	4 (5.1)	7 (9.0)
看護教員	91 (100.0)	21 (23.1)	38 (41.8)	15 (16.5)	10 (11.0)	39 (42.9)	4 (4.4)	21 (23.1)	- (-)	15 (16.5)	22 (24.2)	19 (20.9)	3 (3.3)	4 (4.4)	12 (13.2)
その他	70 (100.0)	20 (28.6)	33 (47.1)	17 (24.3)	14 (20.0)	26 (37.1)	5 (7.1)	12 (17.1)	1 (1.4)	5 (7.1)	19 (27.1)	15 (21.4)	5 (7.1)	4 (5.7)	6 (8.6)
離職中 (定年退職含む)	87 (100.0)	47 (54.0)	47 (54.0)	24 (27.6)	30 (34.5)	34 (39.1)	21 (24.1)	13 (14.9)	- (-)	12 (13.8)	31 (35.6)	15 (17.2)	3 (3.4)	2 (2.3)	1 (1.1)
無回答・不明	14 (100.0)	3 (21.4)	6 (42.9)	2 (14.3)	2 (14.3)	4 (28.6)	1 (7.1)	2 (14.3)	- (-)	1 (7.1)	2 (14.3)	3 (21.4)	1 (7.1)	1 (7.1)	5 (35.7)

統計表 105 現在の勤務先・看護職として働き続けるために希望する働き方（複数回答）【離職中を除く】

	計	短時間勤務	日勤のみ	夜勤回数や夜勤時間、 曜日が選択できる	異動がない／希望どおりの 部署で働ける	希望の専門領域・部署 で働ける	転勤がない（転勤がある 場合のみ）	定時をずらした勤務が できる	夜勤のみ	進学やボランティア等のため の長期（3か月～1年程度） の休職制度がある	週休三日制	管理業務やオンライン研修は 在宅勤務が可能である	その他	なし	無回答・不明
計	4,346 (100.0)	954 (22.0)	1,429 (32.9)	1,209 (27.8)	1,536 (35.3)	1,458 (33.5)	385 (8.9)	481 (11.1)	131 (3.0)	257 (5.9)	1,351 (31.1)	630 (14.5)	189 (4.3)	139 (3.2)	519 (11.9)
病院	3,659 (100.0)	791 (21.6)	1,068 (29.2)	1,103 (30.1)	1,378 (37.7)	1,229 (33.6)	307 (8.4)	375 (10.2)	124 (3.4)	205 (5.6)	1,171 (32.0)	509 (13.9)	163 (4.5)	116 (3.2)	461 (12.6)
診療所	91 (100.0)	26 (28.6)	62 (68.1)	15 (16.5)	25 (27.5)	35 (38.5)	13 (14.3)	14 (15.4)	1 (1.1)	5 (5.5)	35 (38.5)	14 (15.4)	5 (5.5)	1 (1.1)	3 (3.3)
助産所	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	1 (50.0)	- (-)	- (-)	1 (50.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	- (-)
行政	88 (100.0)	20 (22.7)	46 (52.3)	5 (5.7)	17 (19.3)	33 (37.5)	7 (8.0)	10 (11.4)	- (-)	6 (6.8)	19 (21.6)	11 (12.5)	4 (4.5)	4 (4.5)	10 (11.4)
訪問看護ステーション	187 (100.0)	40 (21.4)	93 (49.7)	36 (19.3)	46 (24.6)	59 (31.6)	17 (9.1)	32 (17.1)	2 (1.1)	10 (5.3)	54 (28.9)	38 (20.3)	5 (2.7)	7 (3.7)	14 (7.5)
介護施設	137 (100.0)	29 (21.2)	74 (54.0)	26 (19.0)	33 (24.1)	30 (21.9)	21 (15.3)	15 (10.9)	2 (1.5)	7 (5.1)	30 (21.9)	18 (13.1)	6 (4.4)	3 (2.2)	10 (7.3)
看護系教育機関	95 (100.0)	24 (25.3)	37 (38.9)	16 (16.8)	12 (12.6)	41 (43.2)	5 (5.3)	25 (26.3)	- (-)	18 (18.9)	24 (25.3)	24 (25.3)	3 (3.2)	4 (4.2)	12 (12.6)
その他	87 (100.0)	23 (26.4)	48 (55.2)	7 (8.0)	24 (27.6)	30 (34.5)	15 (17.2)	9 (10.3)	2 (2.3)	6 (6.9)	17 (19.5)	15 (17.2)	2 (2.3)	4 (4.6)	9 (10.3)

統計表 106 年齢・他の仕事をしているか（複数回答）【休業中/離職中を除く】

	計	看護業務以外の仕事をしている	他の医療機関・施設等で看護業務を行っている	自身が就業している医療機関・施設で休日、あるいは勤務時間以外に看護業務を行っている	していない	無回答・不明
計	4,143 (100.0)	330 (8.0)	84 (2.0)	50 (1.2)	3,180 (76.8)	531 (12.8)
20～29歳	650 (100.0)	28 (4.3)	10 (1.5)	3 (0.5)	494 (76.0)	117 (18.0)
30～39歳	785 (100.0)	57 (7.3)	8 (1.0)	8 (1.0)	582 (74.1)	136 (17.3)
40～49歳	1,255 (100.0)	108 (8.6)	28 (2.2)	15 (1.2)	965 (76.9)	149 (11.9)
50～59歳	1,161 (100.0)	108 (9.3)	29 (2.5)	21 (1.8)	918 (79.1)	97 (8.4)
60歳以上	288 (100.0)	29 (10.1)	9 (3.1)	3 (1.0)	220 (76.4)	29 (10.1)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	3 (75.0)

統計表 107 現在の主な業務・他の仕事をしているか（複数回答）【休業中/離職中を除く】

	計	看護業務以外の仕事をしている	他の医療機関・施設等で看護業務を行っている	自身が就業している医療機関・施設で休日、あるいは勤務時間以外に看護業務を行っている	していない	無回答・不明
計	4,143 (100.0)	330 (8.0)	84 (2.0)	50 (1.2)	3,180 (76.8)	531 (12.8)
保健師	103 (100.0)	10 (9.7)	1 (1.0)	- (-)	83 (80.6)	9 (8.7)
助産師	105 (100.0)	10 (9.5)	3 (2.9)	2 (1.9)	79 (75.2)	11 (10.5)
看護師	3,696 (100.0)	277 (7.5)	76 (2.1)	44 (1.2)	2,848 (77.1)	480 (13.0)
准看護師	76 (100.0)	8 (10.5)	2 (2.6)	2 (2.6)	58 (76.3)	8 (10.5)
看護教員	90 (100.0)	9 (10.0)	2 (2.2)	1 (1.1)	67 (74.4)	11 (12.2)
その他	57 (100.0)	16 (28.1)	- (-)	1 (1.8)	34 (59.6)	7 (12.3)
離職中 (定年退職含む)	3 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	3 (100.0)	- (-)
無回答・不明	13 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	8 (61.5)	5 (38.5)

統計表 108 現在の勤務状況・他の仕事をしているか（複数回答）【休業中/離職中を除く】

	計	看護業務以外の仕事を している	他の医療機関・施設等で 看護業務を行っている	自身が就業している医療 機関・施設で休日、ある いは勤務時間以外に看護 業務を行っている	していない	無回答・不明
計	4,143 (100.0)	330 (8.0)	84 (2.0)	50 (1.2)	3,180 (76.8)	531 (12.8)
自営業	17 (100.0)	7 (41.2)	- (-)	1 (5.9)	8 (47.1)	1 (5.9)
正規雇用職員 (フルタイム)	3,593 (100.0)	278 (7.7)	64 (1.8)	43 (1.2)	2,753 (76.6)	482 (13.4)
正規雇用職員 (短時間勤務)	242 (100.0)	9 (3.7)	2 (0.8)	2 (0.8)	194 (80.2)	36 (14.9)
臨時職員・嘱託職 員・派遣社員・契約 社員・パートタイマ ー・アルバイト	291 (100.0)	36 (12.4)	18 (6.2)	4 (1.4)	225 (77.3)	12 (4.1)
産休中・育児休業中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
介護休業中	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
その他休暇・休業中 (産休・育休・介護 休業を除く)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
離職中 (定年退職を含む)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 109 年齢・他の仕事をしている理由（複数回答）【「他の医療機関等で看護業務を行っている」「就業している医療機関等で勤務時間以外に看護業務を行っている」と回答した人対象】

	計	やりがいを得るため	収入を増やすため	看護職としてのスキルアップのため	看護職としてのキャリア形成のため	他の仕事をする時間があるため	その他	無回答・不明
計	129 (100.0)	31 (24.0)	64 (49.6)	34 (26.4)	18 (14.0)	21 (16.3)	30 (23.3)	4 (3.1)
20～29歳	13 (100.0)	5 (38.5)	8 (61.5)	3 (23.1)	1 (7.7)	3 (23.1)	- (-)	- (-)
30～39歳	15 (100.0)	3 (20.0)	11 (73.3)	4 (26.7)	1 (6.7)	- (-)	4 (26.7)	- (-)
40～49歳	41 (100.0)	9 (22.0)	21 (51.2)	13 (31.7)	8 (19.5)	3 (7.3)	13 (31.7)	2 (4.9)
50～59歳	48 (100.0)	10 (20.8)	19 (39.6)	9 (18.8)	5 (10.4)	12 (25.0)	10 (20.8)	2 (4.2)
60歳以上	12 (100.0)	4 (33.3)	5 (41.7)	5 (41.7)	3 (25.0)	3 (25.0)	3 (25.0)	- (-)

統計表 110 年齢・複数の仕事を持つことへの興味

	計	ある	ない	わからない	無回答・ 不明
計	4,430 (100.0)	1,636 (36.9)	1,292 (29.2)	988 (22.3)	514 (11.6)
20～29歳	715 (100.0)	215 (30.1)	213 (29.8)	173 (24.2)	114 (15.9)
30～39歳	921 (100.0)	371 (40.3)	234 (25.4)	179 (19.4)	137 (14.9)
40～49歳	1,294 (100.0)	531 (41.0)	344 (26.6)	277 (21.4)	142 (11.0)
50～59歳	1,183 (100.0)	446 (37.7)	362 (30.6)	281 (23.8)	94 (7.9)
60歳以上	313 (100.0)	71 (22.7)	139 (44.4)	78 (24.9)	25 (8.0)
無回答・不明	4 (100.0)	2 (50.0)	- (-)	- (-)	2 (50.0)

統計表 111 現在の主な業務・複数の仕事を持つことへの興味

	計	ある	ない	わからない	無回答・ 不明
計	4,430 (100.0)	1,636 (36.9)	1,292 (29.2)	988 (22.3)	514 (11.6)
保健師	107 (100.0)	41 (38.3)	36 (33.6)	20 (18.7)	10 (9.3)
助産師	110 (100.0)	54 (49.1)	27 (24.5)	19 (17.3)	10 (9.1)
看護師	3,873 (100.0)	1,408 (36.4)	1,144 (29.5)	856 (22.1)	465 (12.0)
准看護師	78 (100.0)	32 (41.0)	20 (25.6)	20 (25.6)	6 (7.7)
看護教員	91 (100.0)	41 (45.1)	24 (26.4)	15 (16.5)	11 (12.1)
その他	70 (100.0)	31 (44.3)	13 (18.6)	20 (28.6)	6 (8.6)
離職中(定年退職含む)	87 (100.0)	24 (27.6)	25 (28.7)	37 (42.5)	1 (1.1)
無回答・不明	14 (100.0)	5 (35.7)	3 (21.4)	1 (7.1)	5 (35.7)

統計表 112 現在の勤務状況・複数の仕事を持つことへの興味

	計	ある	ない	わからない	無回答・ 不明
計	4,430 (100.0)	1,636 (36.9)	1,292 (29.2)	988 (22.3)	514 (11.6)
自営業	17 (100.0)	8 (47.1)	4 (23.5)	4 (23.5)	1 (5.9)
正規雇用職員 (フルタイム)	3,593 (100.0)	1,301 (36.2)	1,036 (28.8)	796 (22.2)	460 (12.8)
正規雇用職員 (短時間勤務)	242 (100.0)	78 (32.2)	82 (33.9)	48 (19.8)	34 (14.0)
臨時職員・嘱託職員・派遣社員・契約社員・パートタイマー・アルバイト	291 (100.0)	130 (44.7)	94 (32.3)	58 (19.9)	9 (3.1)
産休中・育児休業中	169 (100.0)	79 (46.7)	41 (24.3)	40 (23.7)	9 (5.3)
介護休業中	5 (100.0)	1 (20.0)	3 (60.0)	1 (20.0)	- (-)
その他休暇・休業中(産休・育休・介護休業を除く)	29 (100.0)	15 (51.7)	8 (27.6)	5 (17.2)	1 (3.4)
離職中 (定年退職を含む)	84 (100.0)	24 (28.6)	24 (28.6)	36 (42.9)	- (-)

統計表 113 現在の勤務先・複数の仕事を持つことへの興味【離職中を除く】

	計	ある	ない	わからない	無回答・ 不明
計	4,346 (100.0)	1,612 (37.1)	1,268 (29.2)	952 (21.9)	514 (11.8)
病院	3,659 (100.0)	1,318 (36.0)	1,077 (29.4)	808 (22.1)	456 (12.5)
診療所	91 (100.0)	49 (53.8)	19 (20.9)	19 (20.9)	4 (4.4)
助産所	2 (100.0)	2 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)
行政	88 (100.0)	29 (33.0)	35 (39.8)	14 (15.9)	10 (11.4)
訪問看護ステーション	187 (100.0)	76 (40.6)	59 (31.6)	38 (20.3)	14 (7.5)
介護施設	137 (100.0)	57 (41.6)	29 (21.2)	41 (29.9)	10 (7.3)
看護系教育機関	95 (100.0)	42 (44.2)	27 (28.4)	15 (15.8)	11 (11.6)
その他	87 (100.0)	39 (44.8)	22 (25.3)	17 (19.5)	9 (10.3)

統計表 114 年齢・興味がある働き方（複数回答）【複数の仕事を持つことへの興味が「ある」と回答した人対象】

	計	多様な場所 （医療機関・施設等） で看護業務を行う	看護業務以外の仕事	無回答・不明
計	1,636 (100.0)	784 (47.9)	1,236 (75.6)	5 (0.3)
20～29歳	215 (100.0)	79 (36.7)	184 (85.6)	1 (0.5)
30～39歳	371 (100.0)	179 (48.2)	285 (76.8)	- (-)
40～49歳	531 (100.0)	281 (52.9)	382 (71.9)	3 (0.6)
50～59歳	446 (100.0)	210 (47.1)	330 (74.0)	1 (0.2)
60歳以上	71 (100.0)	34 (47.9)	54 (76.1)	- (-)
無回答・不明	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)

統計表 115 現在の主な業務・興味がある働き方（複数回答）【複数の仕事を持つことへの興味が「ある」と回答した人対象】

	計	多様な場所 （医療機関・施設等） で看護業務を行う	看護業務以外の仕事	無回答・不明
計	1,636 (100.0)	784 (47.9)	1,236 (75.6)	5 (0.3)
保健師	41 (100.0)	20 (48.8)	28 (68.3)	- (-)
助産師	54 (100.0)	31 (57.4)	34 (63.0)	- (-)
看護師	1,408 (100.0)	665 (47.2)	1,067 (75.8)	5 (0.4)
准看護師	32 (100.0)	11 (34.4)	28 (87.5)	- (-)
看護教員	41 (100.0)	24 (58.5)	30 (73.2)	- (-)
その他	31 (100.0)	19 (61.3)	27 (87.1)	- (-)
離職中 (定年退職含む)	24 (100.0)	9 (37.5)	20 (83.3)	- (-)
無回答・不明	5 (100.0)	5 (100.0)	2 (40.0)	- (-)

統計表 116 現在の勤務状況・興味がある働き方（複数回答）【複数の仕事を持つことへの興味が「ある」と回答した人対象】

	計	多様な場所 （医療機関・施設等） で看護業務を行う	看護業務以外の仕事	無回答・不明
計	1,636 (100.0)	784 (47.9)	1,236 (75.6)	5 (0.3)
自営業	8 (100.0)	5 (62.5)	6 (75.0)	- (-)
正規雇用職員 （フルタイム）	1,301 (100.0)	613 (47.1)	993 (76.3)	4 (0.3)
正規雇用職員 （短時間勤務）	78 (100.0)	37 (47.4)	59 (75.6)	1 (1.3)
臨時職員・嘱託職 員・派遣社員・契約 社員・パートタイマ ー・アルバイト	130 (100.0)	71 (54.6)	88 (67.7)	- (-)
産休中・育児休業中	79 (100.0)	39 (49.4)	59 (74.7)	- (-)
介護休業中	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)
その他休暇・休業中 （産休・育休・介護休 業を除く）	15 (100.0)	8 (53.3)	11 (73.3)	- (-)
離職中 （定年退職を含む）	24 (100.0)	10 (41.7)	20 (83.3)	- (-)

統計表 117 現在の勤務先・興味がある働き方（複数回答）【離職中を除く・複数の仕事を持つことへの興味が「ある」と回答した人対象】

	計	多様な場所 （医療機関・施設等） で看護業務を行う	看護業務以外の仕事	無回答・不明
計	1,612 (100.0)	774 (48.0)	1,216 (75.4)	5 (0.3)
病院	1,318 (100.0)	622 (47.2)	998 (75.7)	5 (0.4)
診療所	49 (100.0)	26 (53.1)	38 (77.6)	- (-)
助産所	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)
行政	29 (100.0)	14 (48.3)	22 (75.9)	- (-)
訪問看護 ステーション	76 (100.0)	36 (47.4)	52 (68.4)	- (-)
介護施設	57 (100.0)	28 (49.1)	45 (78.9)	- (-)
看護系教育機関	42 (100.0)	28 (66.7)	31 (73.8)	- (-)
その他	39 (100.0)	19 (48.7)	29 (74.4)	- (-)

統計表 118 年齢・暴力やハラスメントを受けた経験

	計	ある	ない	無回答・ 不明
計	4,430 (100.0)	2,185 (49.3)	1,727 (39.0)	518 (11.7)
20～29歳	715 (100.0)	355 (49.7)	246 (34.4)	114 (15.9)
30～39歳	921 (100.0)	463 (50.3)	317 (34.4)	141 (15.3)
40～49歳	1,294 (100.0)	674 (52.1)	476 (36.8)	144 (11.1)
50～59歳	1,183 (100.0)	591 (50.0)	500 (42.3)	92 (7.8)
60歳以上	313 (100.0)	101 (32.3)	186 (59.4)	26 (8.3)
無回答・不明	4 (100.0)	1 (25.0)	2 (50.0)	1 (25.0)

統計表 119 性別・暴力やハラスメントを受けた経験

	計	ある	ない	無回答・ 不明
計	4,430 (100.0)	2,185 (49.3)	1,727 (39.0)	518 (11.7)
女性	4,077 (100.0)	2,005 (49.2)	1,594 (39.1)	478 (11.7)
男性	348 (100.0)	179 (51.4)	131 (37.6)	38 (10.9)
無回答・不明	5 (100.0)	1 (20.0)	2 (40.0)	2 (40.0)

統計表 120 現在の職位・暴力やハラスメントを受けた経験【離職中を除く】

	計	ある	ない	無回答・ 不明
計	4,346 (100.0)	2,144 (49.3)	1,686 (38.8)	516 (11.9)
非管理職	3,028 (100.0)	1,495 (49.4)	1,146 (37.8)	387 (12.8)
中間管理職	1,098 (100.0)	568 (51.7)	419 (38.2)	111 (10.1)
管理職	213 (100.0)	77 (36.2)	120 (56.3)	16 (7.5)
無回答・不明	7 (100.0)	4 (57.1)	1 (14.3)	2 (28.6)

統計表 121 現在の勤務先・暴力やハラスメントを受けた経験【離職中を除く】

	計	ある	ない	無回答・ 不明
計	4,346 (100.0)	2,144 (49.3)	1,686 (38.8)	516 (11.9)
病院	3,659 (100.0)	1,882 (51.4)	1,317 (36.0)	460 (12.6)
診療所	91 (100.0)	45 (49.5)	43 (47.3)	3 (3.3)
助産所	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)
行政	88 (100.0)	26 (29.5)	52 (59.1)	10 (11.4)
訪問看護 ステーション	187 (100.0)	75 (40.1)	98 (52.4)	14 (7.5)
介護施設	137 (100.0)	67 (48.9)	61 (44.5)	9 (6.6)
看護系教育機関	95 (100.0)	26 (27.4)	58 (61.1)	11 (11.6)
その他	87 (100.0)	22 (25.3)	56 (64.4)	9 (10.3)

統計表 122 年齢・暴力やハラスメントを受けた経験（内容別）（複数回答）【暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	性的意に反する言動	身体的な攻撃	精神的な攻撃	人間関係からの切り離し	過大な要求	過小な要求	個の侵害	無回答・不明
計	2,185 (100.0)	1,429 (65.4)	1,118 (51.2)	1,661 (76.0)	796 (36.4)	779 (35.7)	277 (12.7)	320 (14.6)	53 (2.4)
20～29歳	355 (100.0)	260 (73.2)	257 (72.4)	271 (76.3)	134 (37.7)	132 (37.2)	45 (12.7)	69 (19.4)	3 (0.8)
30～39歳	463 (100.0)	312 (67.4)	271 (58.5)	360 (77.8)	159 (34.3)	188 (40.6)	66 (14.3)	87 (18.8)	7 (1.5)
40～49歳	674 (100.0)	428 (63.5)	316 (46.9)	506 (75.1)	236 (35.0)	238 (35.3)	76 (11.3)	87 (12.9)	23 (3.4)
50～59歳	591 (100.0)	356 (60.2)	242 (40.9)	448 (75.8)	228 (38.6)	190 (32.1)	77 (13.0)	67 (11.3)	17 (2.9)
60歳以上	101 (100.0)	72 (71.3)	31 (30.7)	75 (74.3)	38 (37.6)	30 (29.7)	12 (11.9)	9 (8.9)	3 (3.0)
無回答・不明	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)

統計表 123 性別・暴力やハラスメントを受けた経験（内容別）（複数回答）【暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	性的意に反する言動	身体的な攻撃	精神的な攻撃	人間関係からの切り離し	過大な要求	過小な要求	個の侵害	無回答・不明
計	2,185 (100.0)	1,429 (65.4)	1,118 (51.2)	1,661 (76.0)	796 (36.4)	779 (35.7)	277 (12.7)	320 (14.6)	53 (2.4)
女性	2,005 (100.0)	1,324 (66.0)	1,004 (50.1)	1,513 (75.5)	720 (35.9)	688 (34.3)	251 (12.5)	290 (14.5)	48 (2.4)
男性	179 (100.0)	105 (58.7)	114 (63.7)	148 (82.7)	76 (42.5)	91 (50.8)	26 (14.5)	30 (16.8)	4 (2.2)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)

統計表 124 現在の職位・暴力やハラスメントを受けた経験（内容別）（複数回答）【離職中を除く・暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	性的な言動 意に反する	身体的な攻撃	精神的な攻撃	人間関係からの 切り離し	過大な要求	過小な要求	個の侵害	無回答・不明
計	2,144 (100.0)	1,409 (65.7)	1,095 (51.1)	1,628 (75.9)	776 (36.2)	761 (35.5)	271 (12.6)	311 (14.5)	53 (2.5)
非管理職	1,495 (100.0)	1,027 (68.7)	838 (56.1)	1,139 (76.2)	561 (37.5)	533 (35.7)	214 (14.3)	247 (16.5)	32 (2.1)
中間管理職	568 (100.0)	329 (57.9)	239 (42.1)	435 (76.6)	188 (33.1)	198 (34.9)	51 (9.0)	61 (10.7)	15 (2.6)
管理職	77 (100.0)	50 (64.9)	18 (23.4)	50 (64.9)	26 (33.8)	29 (37.7)	5 (6.5)	3 (3.9)	6 (7.8)
無回答・不明	4 (100.0)	3 (75.0)	- (-)	4 (100.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)

統計表 125 現在の勤務先・暴力やハラスメントを受けた経験（内容別）（複数回答）【離職中を除く・暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	性的な言動 意に反する	身体的な攻撃	精神的な攻撃	人間関係からの 切り離し	過大な要求	過小な要求	個の侵害	無回答・不明
計	2,144 (100.0)	1,409 (65.7)	1,095 (51.1)	1,628 (75.9)	776 (36.2)	761 (35.5)	271 (12.6)	311 (14.5)	53 (2.5)
病院	1,882 (100.0)	1,253 (66.6)	1,021 (54.3)	1,453 (77.2)	673 (35.8)	667 (35.4)	235 (12.5)	264 (14.0)	41 (2.2)
診療所	45 (100.0)	29 (64.4)	10 (22.2)	32 (71.1)	16 (35.6)	18 (40.0)	3 (6.7)	10 (22.2)	1 (2.2)
助産所	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)
行政	26 (100.0)	14 (53.8)	2 (7.7)	19 (73.1)	11 (42.3)	14 (53.8)	7 (26.9)	6 (23.1)	1 (3.8)
訪問看護 ステーション	75 (100.0)	51 (68.0)	26 (34.7)	50 (66.7)	25 (33.3)	23 (30.7)	9 (12.0)	14 (18.7)	2 (2.7)
介護施設	67 (100.0)	40 (59.7)	30 (44.8)	40 (59.7)	25 (37.3)	18 (26.9)	10 (14.9)	6 (9.0)	3 (4.5)
看護系 教育機関	26 (100.0)	10 (38.5)	2 (7.7)	19 (73.1)	13 (50.0)	15 (57.7)	3 (11.5)	9 (34.6)	3 (11.5)
その他	22 (100.0)	12 (54.5)	3 (13.6)	14 (63.6)	12 (54.5)	5 (22.7)	3 (13.6)	1 (4.5)	2 (9.1)

統計表 126 現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか

(1) 意に反する性的な言動（複数回答）【離職中を除く・意に反する性的な言動を受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	患者・利用者	患者・利用者の家族	上司 (看護職)	同僚 (看護職)	部下 (看護職)	医師	他職種	関係機関の職員 (所属施設外)
計	1,409 (100.0)	1,044 (74.1)	271 (19.2)	355 (25.2)	124 (8.8)	64 (4.5)	353 (25.1)	90 (6.4)	15 (1.1)
非管理職	1,027 (100.0)	795 (77.4)	179 (17.4)	259 (25.2)	95 (9.3)	17 (1.7)	226 (22.0)	53 (5.2)	9 (0.9)
中間管理職	329 (100.0)	224 (68.1)	78 (23.7)	81 (24.6)	27 (8.2)	36 (10.9)	107 (32.5)	30 (9.1)	2 (0.6)
管理職	50 (100.0)	25 (50.0)	14 (28.0)	13 (26.0)	2 (4.0)	11 (22.0)	18 (36.0)	7 (14.0)	4 (8.0)
無回答・不明	3 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (66.7)	- (-)	- (-)	2 (66.7)	- (-)	- (-)

統計表 127 現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか

(2) 身体的な攻撃（複数回答）【離職中を除く・身体的な攻撃を受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	患者・利用者	患者・利用者の家族	上司 (看護職)	同僚 (看護職)	部下 (看護職)	医師	他職種	関係機関の職員 (所属施設外)
計	1,095 (100.0)	1,030 (94.1)	72 (6.6)	32 (2.9)	12 (1.1)	5 (0.5)	43 (3.9)	4 (0.4)	1 (0.1)
非管理職	838 (100.0)	787 (93.9)	46 (5.5)	25 (3.0)	10 (1.2)	2 (0.2)	32 (3.8)	3 (0.4)	1 (0.1)
中間管理職	239 (100.0)	227 (95.0)	23 (9.6)	7 (2.9)	2 (0.8)	3 (1.3)	9 (3.8)	- (-)	- (-)
管理職	18 (100.0)	16 (88.9)	3 (16.7)	- (-)	- (-)	- (-)	2 (11.1)	1 (5.6)	- (-)

統計表 128 現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか

(3)精神的な攻撃（複数回答）【離職中を除く・精神的な攻撃を受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	患者・利用者	患者・利用者の家族	上司 (看護職)	同僚 (看護職)	部下 (看護職)	医師	他職種	関係機関の職員 (所属施設外)
計	1,628 (100.0)	895 (55.0)	369 (22.7)	548 (33.7)	206 (12.7)	82 (5.0)	442 (27.1)	87 (5.3)	19 (1.2)
非管理職	1,139 (100.0)	672 (59.0)	235 (20.6)	419 (36.8)	168 (14.7)	27 (2.4)	283 (24.8)	50 (4.4)	10 (0.9)
中間管理職	435 (100.0)	205 (47.1)	125 (28.7)	118 (27.1)	37 (8.5)	50 (11.5)	142 (32.6)	30 (6.9)	3 (0.7)
管理職	50 (100.0)	18 (36.0)	9 (18.0)	9 (18.0)	1 (2.0)	4 (8.0)	16 (32.0)	7 (14.0)	6 (12.0)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	- (-)	2 (50.0)	- (-)	1 (25.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)

統計表 129 現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか

(4)人間関係からの切り離し（複数回答）【離職中を除く・人間関係からの切り離しを受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	患者・利用者	患者・利用者の家族	上司 (看護職)	同僚 (看護職)	部下 (看護職)	医師	他職種	関係機関の職員 (所属施設外)
計	776 (100.0)	100 (12.9)	37 (4.8)	316 (40.7)	265 (34.1)	108 (13.9)	162 (20.9)	65 (8.4)	12 (1.5)
非管理職	561 (100.0)	84 (15.0)	29 (5.2)	261 (46.5)	214 (38.1)	38 (6.8)	105 (18.7)	44 (7.8)	6 (1.1)
中間管理職	188 (100.0)	15 (8.0)	6 (3.2)	46 (24.5)	48 (25.5)	64 (34.0)	52 (27.7)	16 (8.5)	2 (1.1)
管理職	26 (100.0)	1 (3.8)	2 (7.7)	8 (30.8)	3 (11.5)	6 (23.1)	5 (19.2)	5 (19.2)	4 (15.4)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 130 現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか

(5) 過大な要求（複数回答）【離職中を除く・過大な要求を受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	患者・利用者	患者・利用者の家族	上司 (看護職)	同僚 (看護職)	部下 (看護職)	医師	他職種	関係機関の職員 (所属施設外)
計	761 (100.0)	221 (29.0)	156 (20.5)	419 (55.1)	126 (16.6)	38 (5.0)	162 (21.3)	43 (5.7)	13 (1.7)
非管理職	533 (100.0)	166 (31.1)	110 (20.6)	301 (56.5)	109 (20.5)	17 (3.2)	114 (21.4)	30 (5.6)	6 (1.1)
中間管理職	198 (100.0)	48 (24.2)	39 (19.7)	109 (55.1)	16 (8.1)	17 (8.6)	40 (20.2)	9 (4.5)	1 (0.5)
管理職	29 (100.0)	7 (24.1)	7 (24.1)	8 (27.6)	1 (3.4)	4 (13.8)	8 (27.6)	4 (13.8)	6 (20.7)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 131 現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか

(6) 過小な要求（複数回答）【離職中を除く・過小な要求を受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	患者・利用者	患者・利用者の家族	上司 (看護職)	同僚 (看護職)	部下 (看護職)	医師	他職種	関係機関の職員 (所属施設外)
計	271 (100.0)	61 (22.5)	32 (11.8)	167 (61.6)	48 (17.7)	17 (6.3)	49 (18.1)	24 (8.9)	5 (1.8)
非管理職	214 (100.0)	53 (24.8)	28 (13.1)	131 (61.2)	42 (19.6)	12 (5.6)	34 (15.9)	21 (9.8)	4 (1.9)
中間管理職	51 (100.0)	7 (13.7)	3 (5.9)	32 (62.7)	5 (9.8)	5 (9.8)	15 (29.4)	3 (5.9)	- (-)
管理職	5 (100.0)	1 (20.0)	1 (20.0)	3 (60.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (20.0)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

統計表 132 現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか

(7) 個の侵害（複数回答）【離職中を除く・個の侵害を受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	患者・利用者	患者・利用者の家族	上司 (看護職)	同僚 (看護職)	部下 (看護職)	医師	他職種	関係機関の職員 (所属施設外)
計	311 (100.0)	39 (12.5)	14 (4.5)	201 (64.6)	80 (25.7)	18 (5.8)	31 (10.0)	9 (2.9)	4 (1.3)
非管理職	247 (100.0)	33 (13.4)	8 (3.2)	168 (68.0)	64 (25.9)	11 (4.5)	19 (7.7)	6 (2.4)	2 (0.8)
中間管理職	61 (100.0)	6 (9.8)	6 (9.8)	32 (52.5)	16 (26.2)	7 (11.5)	11 (18.0)	2 (3.3)	2 (3.3)
管理職	3 (100.0)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	- (-)	- (-)	1 (33.3)	1 (33.3)	- (-)

統計表 133 年齢・暴力やハラスメントを誰から受けたか（複数回答）【暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	患者・利用者	患者・利用者の家族	上司（看護職）	同僚（看護職）	部下（看護職）	医師	他職種	関係機関の職員（所属施設外）
計	2,185 (100.0)	1,514 (69.3)	548 (25.1)	940 (43.0)	464 (21.2)	200 (9.2)	693 (31.7)	189 (8.6)	39 (1.8)
20～29歳	355 (100.0)	307 (86.5)	76 (21.4)	171 (48.2)	42 (11.8)	12 (3.4)	81 (22.8)	22 (6.2)	3 (0.8)
30～39歳	463 (100.0)	341 (73.7)	126 (27.2)	221 (47.7)	120 (25.9)	23 (5.0)	140 (30.2)	30 (6.5)	7 (1.5)
40～49歳	674 (100.0)	449 (66.6)	185 (27.4)	278 (41.2)	148 (22.0)	70 (10.4)	236 (35.0)	60 (8.9)	12 (1.8)
50～59歳	591 (100.0)	364 (61.6)	144 (24.4)	239 (40.4)	132 (22.3)	86 (14.6)	207 (35.0)	61 (10.3)	13 (2.2)
60歳以上	101 (100.0)	52 (51.5)	16 (15.8)	31 (30.7)	22 (21.8)	9 (8.9)	28 (27.7)	15 (14.9)	3 (3.0)
無回答・不明	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)

※暴力・ハラスメントを誰から受けたか（内容別）の回答から、暴力・ハラスメントの内容を問わず誰から受けたかで再集計

統計表 134 性別・暴力やハラスメントを誰から受けたか（複数回答）【暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	患者・利用者	患者・利用者の家族	上司（看護職）	同僚（看護職）	部下（看護職）	医師	他職種	関係機関の職員（所属施設外）
計	2,185 (100.0)	1,514 (69.3)	548 (25.1)	940 (43.0)	464 (21.2)	200 (9.2)	693 (31.7)	189 (8.6)	39 (1.8)
女性	2,005 (100.0)	1,382 (68.9)	491 (24.5)	860 (42.9)	419 (20.9)	179 (8.9)	632 (31.5)	170 (8.5)	33 (1.6)
男性	179 (100.0)	132 (73.7)	57 (31.8)	80 (44.7)	45 (25.1)	21 (11.7)	61 (34.1)	19 (10.6)	6 (3.4)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)

※暴力・ハラスメントを誰から受けたか（内容別）の回答から、暴力・ハラスメントの内容を問わず誰から受けたかで再集計

統計表 135 現在の職位・暴力やハラスメントを誰から受けたか（複数回答）【離職中を除く・暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	患者・利用者	患者・利用者の家族	上司（看護職）	同僚（看護職）	部下（看護職）	医師	他職種	関係機関の職員（所属施設外）
計	2,144 (100.0)	1,490 (69.5)	543 (25.3)	915 (42.7)	451 (21.0)	195 (9.1)	680 (31.7)	184 (8.6)	36 (1.7)
非管理職	1,495 (100.0)	1,100 (73.6)	345 (23.1)	683 (45.7)	354 (23.7)	74 (4.9)	429 (28.7)	114 (7.6)	21 (1.4)
中間管理職	568 (100.0)	357 (62.9)	178 (31.3)	208 (36.6)	92 (16.2)	105 (18.5)	221 (38.9)	58 (10.2)	8 (1.4)
管理職	77 (100.0)	33 (42.9)	20 (26.0)	20 (26.0)	4 (5.2)	15 (19.5)	27 (35.1)	12 (15.6)	7 (9.1)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	- (-)	4 (100.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	3 (75.0)	- (-)	- (-)

※暴力・ハラスメントを誰から受けたか（内容別）の回答から、暴力・ハラスメントの内容を問わず誰から受けたかで再集計

統計表 136 現在の勤務先・暴力やハラスメントを誰から受けたか（複数回答）【離職中を除く・暴力やハラスメントを受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	患者・利用者	患者・利用者の家族	上司（看護職）	同僚（看護職）	部下（看護職）	医師	他職種	関係機関の職員（所属施設外）
計	2,144 (100.0)	1,490 (69.5)	543 (25.3)	915 (42.7)	451 (21.0)	195 (9.1)	680 (31.7)	184 (8.6)	36 (1.7)
病院	1,882 (100.0)	1,350 (71.7)	494 (26.2)	821 (43.6)	391 (20.8)	176 (9.4)	630 (33.5)	140 (7.4)	27 (1.4)
診療所	45 (100.0)	26 (57.8)	7 (15.6)	14 (31.1)	7 (15.6)	4 (8.9)	19 (42.2)	5 (11.1)	- (-)
助産所	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	- (-)	- (-)
行政	26 (100.0)	8 (30.8)	3 (11.5)	7 (26.9)	4 (15.4)	1 (3.8)	1 (3.8)	9 (34.6)	1 (3.8)
訪問看護ステーション	75 (100.0)	49 (65.3)	25 (33.3)	29 (38.7)	16 (21.3)	2 (2.7)	12 (16.0)	7 (9.3)	3 (4.0)
介護施設	67 (100.0)	47 (70.1)	12 (17.9)	17 (25.4)	14 (20.9)	7 (10.4)	8 (11.9)	14 (20.9)	2 (3.0)
看護系教育機関	26 (100.0)	3 (11.5)	1 (3.8)	18 (69.2)	14 (53.8)	- (-)	3 (11.5)	4 (15.4)	1 (3.8)
その他	22 (100.0)	6 (27.3)	1 (4.5)	8 (36.4)	4 (18.2)	4 (18.2)	6 (27.3)	5 (22.7)	2 (9.1)

※暴力・ハラスメントを誰から受けたか（内容別）の回答から、暴力・ハラスメントの内容を問わず誰から受けたかで再集計

統計表 137 現在の職位・暴力やハラスメントについての相談の有無【離職中を除く・暴力やハラスメントのいずれかを受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	相談した	相談していない	無回答・不明
計	2,091 (100.0)	1,106 (52.9)	977 (46.7)	8 (0.4)
非管理職	1,463 (100.0)	763 (52.2)	693 (47.4)	7 (0.5)
中間管理職	553 (100.0)	307 (55.5)	245 (44.3)	1 (0.2)
管理職	71 (100.0)	35 (49.3)	36 (50.7)	- (-)
無回答・不明	4 (100.0)	1 (25.0)	3 (75.0)	- (-)

統計表 138 現在の勤務先・暴力やハラスメントについての相談の有無【離職中を除く・暴力やハラスメントのいずれかを受けた経験が「ある」と回答した人対象】

	計	相談した	相談していない	無回答・不明
計	2,091 (100.0)	1,106 (52.9)	977 (46.7)	8 (0.4)
病院	1,841 (100.0)	963 (52.3)	872 (47.4)	6 (0.3)
診療所	44 (100.0)	24 (54.5)	19 (43.2)	1 (2.3)
助産所	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)
行政	25 (100.0)	16 (64.0)	9 (36.0)	- (-)
訪問看護 ステーション	73 (100.0)	44 (60.3)	29 (39.7)	- (-)
介護施設	64 (100.0)	37 (57.8)	26 (40.6)	1 (1.6)
看護系教育機関	23 (100.0)	11 (47.8)	12 (52.2)	- (-)
その他	20 (100.0)	11 (55.0)	9 (45.0)	- (-)

統計表 139 現在の職位・暴力やハラスメントについての対応や支援への満足度【離職中を除く・暴力やハラスメントについて「相談した」と回答した人対象】

	計	満足 できた	満足 できなかった	無回答・ 不明
計	1,106 (100.0)	451 (40.8)	652 (59.0)	3 (0.3)
非管理職	763 (100.0)	301 (39.4)	460 (60.3)	2 (0.3)
中間管理職	307 (100.0)	132 (43.0)	174 (56.7)	1 (0.3)
管理職	35 (100.0)	18 (51.4)	17 (48.6)	- (-)
無回答・不明	1 (100.0)	- (-)	1 (100.0)	- (-)

統計表 140 現在の勤務先・暴力やハラスメントについての対応や支援への満足度【離職中を除く・暴力やハラスメントについて「相談した」と回答した人対象】

	計	満足 できた	満足 できなかった	無回答・ 不明
計	1,106 (100.0)	451 (40.8)	652 (59.0)	3 (0.3)
病院	963 (100.0)	392 (40.7)	568 (59.0)	3 (0.3)
診療所	24 (100.0)	10 (41.7)	14 (58.3)	- (-)
助産所	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
行政	16 (100.0)	6 (37.5)	10 (62.5)	- (-)
訪問看護 ステーション	44 (100.0)	25 (56.8)	19 (43.2)	- (-)
介護施設	37 (100.0)	15 (40.5)	22 (59.5)	- (-)
看護系教育機関	11 (100.0)	1 (9.1)	10 (90.9)	- (-)
その他	11 (100.0)	2 (18.2)	9 (81.8)	- (-)

統計表 141 現在の職位・暴力やハラスメントについて組織に期待する取り組みや支援（複数回答）【離職中を除く】

	計	ハラスメントに関する職員の意識の統一	組織が、ハラスメントは許さないとといった毅然とした態度や宣言	入院時や契約時等に、ハラスメントに該当する内容やハラスメントを受けた際にどのような対策を講じるのか 患者・利用者・家族へ説明する時間がある	ハラスメントを受けた際、すぐに相談できる窓口がある	ハラスメントを受けた後、患者・家族に対応してくれる専門チームが組織内にある	ハラスメントを受けた際、警備員等がすぐにかけてくれる	ハラスメントを受けた後の対応をチーム内で相談・検討することができる	その他	無回答・不明
計	4,346 (100.0)	1,878 (43.2)	2,481 (57.1)	1,676 (38.6)	2,171 (50.0)	1,924 (44.3)	1,234 (28.4)	1,590 (36.6)	137 (3.2)	582 (13.4)
非管理職	3,028 (100.0)	1,253 (41.4)	1,626 (53.7)	1,101 (36.4)	1,440 (47.6)	1,241 (41.0)	773 (25.5)	1,028 (33.9)	102 (3.4)	443 (14.6)
中間 管理職	1,098 (100.0)	502 (45.7)	698 (63.6)	480 (43.7)	596 (54.3)	561 (51.1)	379 (34.5)	445 (40.5)	31 (2.8)	120 (10.9)
管理職	213 (100.0)	121 (56.8)	155 (72.8)	95 (44.6)	134 (62.9)	120 (56.3)	79 (37.1)	116 (54.5)	4 (1.9)	17 (8.0)
無回答・ 不明	7 (100.0)	2 (28.6)	2 (28.6)	- (-)	1 (14.3)	2 (28.6)	3 (42.9)	1 (14.3)	- (-)	2 (28.6)

統計表 142 現在の勤務先・暴力やハラスメントについて組織に期待する取り組みや支援（複数回答）【離職中を除く】

	計	ハラスメントに関する職員の意識の統一	組織が、ハラスメントは許さないとといった毅然とした態度や宣言	入院時や契約時等に、ハラスメントに該当する内容やハラスメントを受けた際にどのような対策を講じるのか 患者・利用者・家族へ説明する時間がある	ハラスメントを受けた際、すぐに相談できる窓口がある	ハラスメントを受けた後、患者・家族に対応してくれる専門チームが組織内にある	ハラスメントを受けた際、警備員等がすぐにかけつけてくれる	ハラスメントを受けた後の対応をチーム内で相談・検討することができる	その他	無回答・不明
計	4,346 (100.0)	1,878 (43.2)	2,481 (57.1)	1,676 (38.6)	2,171 (50.0)	1,924 (44.3)	1,234 (28.4)	1,590 (36.6)	137 (3.2)	582 (13.4)
病院	3,659 (100.0)	1,530 (41.8)	2,075 (56.7)	1,445 (39.5)	1,770 (48.4)	1,634 (44.7)	1,096 (30.0)	1,268 (34.7)	116 (3.2)	515 (14.1)
診療所	91 (100.0)	45 (49.5)	50 (54.9)	31 (34.1)	59 (64.8)	41 (45.1)	26 (28.6)	49 (53.8)	3 (3.3)	4 (4.4)
助産所	2 (100.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	- (-)	1 (50.0)
行政	88 (100.0)	41 (46.6)	57 (64.8)	19 (21.6)	43 (48.9)	29 (33.0)	16 (18.2)	38 (43.2)	2 (2.3)	11 (12.5)
訪問看護ステーション	187 (100.0)	95 (50.8)	116 (62.0)	73 (39.0)	104 (55.6)	75 (40.1)	25 (13.4)	100 (53.5)	3 (1.6)	16 (8.6)
介護施設	137 (100.0)	74 (54.0)	82 (59.9)	60 (43.8)	75 (54.7)	66 (48.2)	30 (21.9)	54 (39.4)	5 (3.6)	12 (8.8)
看護系教育機関	95 (100.0)	48 (50.5)	47 (49.5)	21 (22.1)	58 (61.1)	38 (40.0)	14 (14.7)	44 (46.3)	7 (7.4)	14 (14.7)
その他	87 (100.0)	44 (50.6)	53 (60.9)	26 (29.9)	61 (70.1)	40 (46.0)	26 (29.9)	36 (41.4)	1 (1.1)	9 (10.3)

統計表 143 年齢・入会年数

	計	1～2年	3～5年	6～10年	11～20年	21～30年	31年以上	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	223 (5.0)	385 (8.7)	632 (14.3)	1,143 (25.8)	963 (21.7)	539 (12.2)	545 (12.3)
20～29歳	715 (100.0)	164 (22.9)	247 (34.5)	180 (25.2)	- (-)	- (-)	- (-)	124 (17.3)
30～39歳	921 (100.0)	29 (3.1)	50 (5.4)	249 (27.0)	447 (48.5)	1 (0.1)	- (-)	145 (15.7)
40～49歳	1,294 (100.0)	19 (1.5)	55 (4.3)	124 (9.6)	450 (34.8)	493 (38.1)	2 (0.2)	151 (11.7)
50～59歳	1,183 (100.0)	10 (0.8)	30 (2.5)	73 (6.2)	213 (18.0)	406 (34.3)	353 (29.8)	98 (8.3)
60歳以上	313 (100.0)	1 (0.3)	2 (0.6)	5 (1.6)	33 (10.5)	63 (20.1)	183 (58.5)	26 (8.3)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	1 (25.0)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	1 (25.0)

統計表 144 現在の主な業務・入会年数

	計	1～2年	3～5年	6～10年	11～20年	21～30年	31年以上	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	223 (5.0)	385 (8.7)	632 (14.3)	1,143 (25.8)	963 (21.7)	539 (12.2)	545 (12.3)
保健師	107 (100.0)	3 (2.8)	6 (5.6)	19 (17.8)	24 (22.4)	26 (24.3)	19 (17.8)	10 (9.3)
助産師	110 (100.0)	6 (5.5)	10 (9.1)	19 (17.3)	25 (22.7)	28 (25.5)	12 (10.9)	10 (9.1)
看護師	3,873 (100.0)	203 (5.2)	343 (8.9)	548 (14.1)	1,018 (26.3)	849 (21.9)	421 (10.9)	491 (12.7)
准看護師	78 (100.0)	7 (9.0)	11 (14.1)	18 (23.1)	14 (17.9)	11 (14.1)	10 (12.8)	7 (9.0)
看護教員	91 (100.0)	- (-)	3 (3.3)	5 (5.5)	22 (24.2)	20 (22.0)	29 (31.9)	12 (13.2)
その他	70 (100.0)	- (-)	2 (2.9)	10 (14.3)	14 (20.0)	13 (18.6)	22 (31.4)	9 (12.9)
離職中(定年退職含む)	87 (100.0)	4 (4.6)	9 (10.3)	12 (13.8)	24 (27.6)	14 (16.1)	23 (26.4)	1 (1.1)
無回答・不明	14 (100.0)	- (-)	1 (7.1)	1 (7.1)	2 (14.3)	2 (14.3)	3 (21.4)	5 (35.7)

統計表 145 年齢・入会した動機/きっかけ（複数回答）

	計	看護協会の活動に賛同したから	専門職として職能団体に入会するのは必要だから	研修を受講したいから	学会に参加したいから	看護職賠償責任保険に加入したいから	看護協会の事業に参加したいから	会員サービスを受けたいから	看護学生の時に教員から看護協会の役割・活動を知っていたから	看護学生の時に看護協会から看護協会の役割・活動を知っていたから	上司・先輩が入会していたから	上司・先輩からの入会の働きかけがあったから	同僚・友人が入会していたから	同僚・友人からの入会の働きかけがあったから	その他	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	220 (5.0)	1,129 (25.5)	961 (21.7)	196 (4.4)	757 (17.1)	49 (1.1)	13 (0.3)	91 (2.1)	31 (0.7)	507 (11.4)	2,154 (48.6)	129 (2.9)	56 (1.3)	42 (0.9)	550 (12.4)
20～29歳	715 (100.0)	20 (2.8)	94 (13.1)	63 (8.8)	12 (1.7)	97 (13.6)	1 (0.1)	- (-)	12 (1.7)	6 (0.8)	114 (15.9)	308 (43.1)	53 (7.4)	15 (2.1)	9 (1.3)	127 (17.8)
30～39歳	921 (100.0)	20 (2.2)	129 (14.0)	115 (12.5)	26 (2.8)	157 (17.0)	7 (0.8)	4 (0.4)	11 (1.2)	2 (0.2)	101 (11.0)	465 (50.5)	23 (2.5)	19 (2.1)	4 (0.4)	149 (16.2)
40～49歳	1,294 (100.0)	53 (4.1)	324 (25.0)	307 (23.7)	47 (3.6)	243 (18.8)	6 (0.5)	4 (0.3)	24 (1.9)	12 (0.9)	136 (10.5)	649 (50.2)	22 (1.7)	10 (0.8)	13 (1.0)	147 (11.4)
50～59歳	1,183 (100.0)	93 (7.9)	416 (35.2)	358 (30.3)	78 (6.6)	206 (17.4)	25 (2.1)	4 (0.3)	29 (2.5)	5 (0.4)	118 (10.0)	587 (49.6)	27 (2.3)	11 (0.9)	15 (1.3)	99 (8.4)
60歳以上	313 (100.0)	34 (10.9)	164 (52.4)	118 (37.7)	33 (10.5)	53 (16.9)	10 (3.2)	1 (0.3)	15 (4.8)	6 (1.9)	38 (12.1)	145 (46.3)	4 (1.3)	1 (0.3)	1 (0.3)	27 (8.6)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	2 (50.0)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)

統計表 146 現在の主な業務・入会した動機/きっかけ（複数回答）

	計	看護協会の活動に賛同したから	専門職として職能団体に入会するのは必要だから	研修を受講したいから	学会に参加したいから	看護職賠償責任保険に加入したいから	看護協会の事業に参加したいから	会員サービスを受けたいから	看護学生の時に教員から看護協会の役割・活動を聞いていたから	看護学生の時に看護協会から看護協会の役割・活動を聞いていたから	上司・先輩が入会していたから	上司・先輩からの入会の働きかけがあったから	同僚・友人が入会していたから	同僚・友人からの入会の働きかけがあったから	その他	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	220 (5.0)	1,129 (25.5)	961 (21.7)	196 (4.4)	757 (17.1)	49 (1.1)	13 (0.3)	91 (2.1)	31 (0.7)	507 (11.4)	2,154 (48.6)	129 (2.9)	56 (1.3)	42 (0.9)	550 (12.4)
保健師	107 (100.0)	6 (5.6)	40 (37.4)	9 (8.4)	2 (1.9)	4 (3.7)	2 (1.9)	- (-)	- (-)	- (-)	24 (22.4)	65 (60.7)	2 (1.9)	4 (3.7)	1 (0.9)	10 (9.3)
助産師	110 (100.0)	7 (6.4)	27 (24.5)	26 (23.6)	10 (9.1)	28 (25.5)	- (-)	- (-)	1 (0.9)	1 (0.9)	10 (9.1)	60 (54.5)	2 (1.8)	1 (0.9)	1 (0.9)	10 (9.1)
看護師	3,873 (100.0)	181 (4.7)	945 (24.4)	856 (22.1)	160 (4.1)	671 (17.3)	41 (1.1)	13 (0.3)	77 (2.0)	26 (0.7)	431 (11.1)	1,865 (48.2)	118 (3.0)	48 (1.2)	32 (0.8)	498 (12.9)
准看護師	78 (100.0)	3 (3.8)	19 (24.4)	9 (11.5)	2 (2.6)	15 (19.2)	1 (1.3)	- (-)	- (-)	- (-)	6 (7.7)	40 (51.3)	2 (2.6)	1 (1.3)	4 (5.1)	7 (9.0)
看護教員	91 (100.0)	9 (9.9)	42 (46.2)	23 (25.3)	11 (12.1)	7 (7.7)	4 (4.4)	- (-)	9 (9.9)	3 (3.3)	12 (13.2)	34 (37.4)	1 (1.1)	1 (1.1)	2 (2.2)	11 (12.1)
その他	70 (100.0)	9 (12.9)	24 (34.3)	13 (18.6)	4 (5.7)	13 (18.6)	- (-)	- (-)	2 (2.9)	- (-)	11 (15.7)	37 (52.9)	2 (2.9)	- (-)	2 (2.9)	7 (10.0)
離職中 (定年退職含む)	87 (100.0)	3 (3.4)	29 (33.3)	23 (26.4)	6 (6.9)	18 (20.7)	- (-)	- (-)	2 (2.3)	1 (1.1)	12 (13.8)	48 (55.2)	2 (2.3)	1 (1.1)	- (-)	1 (1.1)
無回答・不明	14 (100.0)	2 (14.3)	3 (21.4)	2 (14.3)	1 (7.1)	1 (7.1)	1 (7.1)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (7.1)	5 (35.7)	- (-)	- (-)	- (-)	6 (42.9)

統計表 147 年齢・日本看護協会の活動/サービスのうち良いと思うもの（複数回答）

	計	看護政策実現のための活動（処遇や労働環境の改善に関する意見提出など）	看護職の倫理綱領、看護業務基準等の作成	看護業務に関するガイドラインやマニュアルの作成（夜勤・交代制勤務ガイドラインなど）	専門看護師、認定看護師、認定看護管理者の認定や制度運用	災害・感染症時の支援活動	看護に係る調査の実施と結果の公表	看護の日・看護週間の実施	国際看護師協会（ICN）などとの協働（グローバルな課題への取り組み）	各種研修の提供	日本看護学会学術集会の開催	図書館サービスの利用 （最新看護索引等含む）	看護職賠償責任保険の運営	協会ニュースやSNSなどによる 広報活動	キャリアナースの提供	奨学金制度の運営	その他	特になし	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	1,285 (29.0)	909 (20.5)	1,072 (24.2)	1,039 (23.5)	902 (20.4)	444 (10.0)	297 (6.7)	262 (5.9)	1,619 (36.5)	483 (10.9)	391 (8.8)	1,324 (29.9)	333 (7.5)	546 (12.3)	247 (5.6)	36 (0.8)	703 (15.9)	592 (13.4)
20～29歳	715 (100.0)	106 (14.8)	32 (4.5)	63 (8.8)	70 (9.8)	58 (8.1)	14 (2.0)	20 (2.8)	7 (1.0)	103 (14.4)	23 (3.2)	23 (3.2)	105 (14.7)	9 (1.3)	37 (5.2)	27 (3.8)	10 (1.4)	216 (30.2)	139 (19.4)
30～39歳	921 (100.0)	179 (19.4)	73 (7.9)	114 (12.4)	137 (14.9)	84 (9.1)	34 (3.7)	21 (2.3)	18 (2.0)	234 (25.4)	42 (4.6)	41 (4.5)	216 (23.5)	22 (2.4)	88 (9.6)	38 (4.1)	5 (0.5)	213 (23.1)	157 (17.0)
40～49歳	1,294 (100.0)	382 (29.5)	257 (19.9)	324 (25.0)	316 (24.4)	272 (21.0)	116 (9.0)	76 (5.9)	77 (6.0)	489 (37.8)	128 (9.9)	130 (10.0)	413 (31.9)	77 (6.0)	168 (13.0)	72 (5.6)	10 (0.8)	157 (12.1)	168 (13.0)
50～59歳	1,183 (100.0)	473 (40.0)	399 (33.7)	421 (35.6)	386 (32.6)	354 (29.9)	205 (17.3)	131 (11.1)	106 (9.0)	607 (51.3)	203 (17.2)	150 (12.7)	463 (39.1)	170 (14.4)	199 (16.8)	74 (6.3)	10 (0.8)	95 (8.0)	100 (8.5)
60歳以上	313 (100.0)	145 (46.3)	148 (47.3)	150 (47.9)	130 (41.5)	134 (42.8)	75 (24.0)	49 (15.7)	54 (17.3)	185 (59.1)	87 (27.8)	47 (15.0)	125 (39.9)	55 (17.6)	54 (17.3)	36 (11.5)	1 (0.3)	21 (6.7)	27 (8.6)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	- (-)	- (-)	2 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	1 (25.0)

統計表 148 現在の主な業務・日本看護協会の活動/サービスのうち良いと思うもの（複数回答）

	計	看護政策実現のための活動（処遇や労働環境の改善に関する意見提出など）	看護職の倫理綱領、看護業務基準等の作成	看護業務に関するガイドラインやマニュアルの作成（夜勤・交代制勤務ガイドラインなど）	専門看護師、認定看護師、認定看護管理者の認定や制度運用	災害・感染症時の支援活動	看護に係る調査の実施と結果の公表	看護の日・看護週間の実施	国際看護師協会（ICN）などとの協働（グローバルな課題への取組み）	各種研修の提供	日本看護学会学術集会の開催	図書館サービスの利用（最新看護索引Web含む）	看護職賠償責任保険の運営	協会ニュースやSNSなどによる広報活動	キャリアナースの提供	奨学金制度の運営	その他	特になし	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	1,285 (29.0)	909 (20.5)	1,072 (24.2)	1,039 (23.5)	902 (20.4)	444 (10.0)	297 (6.7)	262 (5.9)	1,619 (36.5)	483 (10.9)	391 (8.8)	1,324 (29.9)	333 (7.5)	546 (12.3)	247 (5.6)	36 (0.8)	703 (15.9)	592 (13.4)
保健師	107 (100.0)	43 (40.2)	23 (21.5)	29 (27.1)	30 (28.0)	42 (39.3)	17 (15.9)	14 (13.1)	14 (13.1)	45 (42.1)	13 (12.1)	12 (11.2)	17 (15.9)	16 (15.0)	18 (16.8)	7 (6.5)	2 (1.9)	15 (14.0)	12 (11.2)
助産師	110 (100.0)	33 (30.0)	28 (25.5)	33 (30.0)	22 (20.0)	29 (26.4)	19 (17.3)	11 (10.0)	6 (5.5)	47 (42.7)	17 (15.5)	12 (10.9)	38 (34.5)	10 (9.1)	14 (12.7)	6 (5.5)	1 (0.9)	21 (19.1)	11 (10.0)
看護師	3,873 (100.0)	1,084 (28.0)	748 (19.3)	892 (23.0)	875 (22.6)	727 (18.8)	341 (8.8)	216 (5.6)	184 (4.8)	1,393 (36.0)	387 (10.0)	316 (8.2)	1,151 (29.7)	256 (6.6)	458 (11.8)	194 (5.0)	30 (0.8)	621 (16.0)	536 (13.8)
准看護師	78 (100.0)	16 (20.5)	4 (5.1)	8 (10.3)	9 (11.5)	13 (16.7)	5 (6.4)	10 (12.8)	5 (6.4)	17 (21.8)	5 (6.4)	3 (3.8)	23 (29.5)	4 (5.1)	7 (9.0)	9 (11.5)	2 (2.6)	19 (24.4)	8 (10.3)
看護教員	91 (100.0)	40 (44.0)	47 (51.6)	41 (45.1)	40 (44.0)	24 (26.4)	25 (27.5)	18 (19.8)	23 (25.3)	36 (39.6)	21 (23.1)	20 (22.0)	27 (29.7)	18 (19.8)	15 (16.5)	12 (13.2)	- (-)	6 (6.6)	12 (13.2)
その他	70 (100.0)	29 (41.4)	25 (35.7)	29 (41.4)	28 (40.0)	33 (47.1)	17 (24.3)	15 (21.4)	12 (17.1)	31 (44.3)	15 (21.4)	12 (17.1)	25 (35.7)	15 (21.4)	14 (20.0)	5 (7.1)	1 (1.4)	8 (11.4)	7 (10.0)
離職中(定 年退職含 む)	87 (100.0)	38 (43.7)	30 (34.5)	35 (40.2)	30 (34.5)	29 (33.3)	18 (20.7)	11 (12.6)	16 (18.4)	46 (52.9)	23 (26.4)	15 (17.2)	40 (46.0)	13 (14.9)	17 (19.5)	12 (13.8)	- (-)	12 (13.8)	1 (1.1)
無回答・不 明	14 (100.0)	2 (14.3)	4 (28.6)	5 (35.7)	5 (35.7)	5 (35.7)	2 (14.3)	2 (14.3)	2 (14.3)	4 (28.6)	2 (14.3)	1 (7.1)	3 (21.4)	1 (7.1)	3 (21.4)	2 (14.3)	- (-)	1 (7.1)	5 (35.7)

統計表 149 年齢・日本看護協会への入会につながると思う施策/アイデア（複数回答）

	計	看護職全体のブランディングに繋がる動画作成・発信	看護協会の役割や活動についての周知強化	看護協会の活動成果に関する周知強化	看護学生への看護協会の活動についての周知強化	看護職相互の交流・ピアサポートの強化	看護学生や看護職の就学・資格取得に関する支援強化	看護職賠償責任保険の補償内容の充実化	地域のイベントへの参加・出展頻度の増加	その他	特になし	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	577 (13.0)	1,357 (30.6)	977 (22.1)	833 (18.8)	444 (10.0)	1,064 (24.0)	1,323 (29.9)	437 (9.9)	405 (9.1)	716 (16.2)	606 (13.7)
20～29歳	715 (100.0)	54 (7.6)	136 (19.0)	77 (10.8)	52 (7.3)	47 (6.6)	117 (16.4)	163 (22.8)	33 (4.6)	46 (6.4)	189 (26.4)	142 (19.9)
30～39歳	921 (100.0)	68 (7.4)	211 (22.9)	147 (16.0)	84 (9.1)	58 (6.3)	162 (17.6)	243 (26.4)	58 (6.3)	96 (10.4)	189 (20.5)	164 (17.8)
40～49歳	1,294 (100.0)	142 (11.0)	402 (31.1)	296 (22.9)	248 (19.2)	122 (9.4)	314 (24.3)	417 (32.2)	135 (10.4)	136 (10.5)	180 (13.9)	168 (13.0)
50～59歳	1,183 (100.0)	239 (20.2)	462 (39.1)	346 (29.2)	335 (28.3)	151 (12.8)	357 (30.2)	400 (33.8)	161 (13.6)	106 (9.0)	134 (11.3)	103 (8.7)
60歳以上	313 (100.0)	74 (23.6)	146 (46.6)	111 (35.5)	114 (36.4)	65 (20.8)	113 (36.1)	98 (31.3)	50 (16.0)	21 (6.7)	23 (7.3)	28 (8.9)
無回答・不明	4 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	1 (25.0)	2 (50.0)	- (-)	- (-)	1 (25.0)	1 (25.0)

統計表 150 現在の主な業務・日本看護協会への入会につながると思う施策/アイデア（複数回答）

	計	看護職全体のブランディングに繋がる動画作成・発信	看護協会の役割や活動についての周知強化	看護協会の活動成果に関する周知強化	看護学生への看護協会の活動についての周知強化	看護職相互の交流・ピアサポートの強化	看護学生や看護職の就学・資格取得に関する支援強化	看護職賠償責任保険の補償内容の充実化	地域のイベントへの参加・出展頻度の増加	その他	特になし	無回答・不明
計	4,430 (100.0)	577 (13.0)	1,357 (30.6)	977 (22.1)	833 (18.8)	444 (10.0)	1,064 (24.0)	1,323 (29.9)	437 (9.9)	405 (9.1)	716 (16.2)	606 (13.7)
保健師	107 (100.0)	12 (11.2)	37 (34.6)	33 (30.8)	29 (27.1)	25 (23.4)	34 (31.8)	19 (17.8)	9 (8.4)	12 (11.2)	9 (8.4)	11 (10.3)
助産師	110 (100.0)	18 (16.4)	38 (34.5)	25 (22.7)	23 (20.9)	18 (16.4)	26 (23.6)	26 (23.6)	15 (13.6)	12 (10.9)	19 (17.3)	13 (11.8)
看護師	3,873 (100.0)	497 (12.8)	1,165 (30.1)	829 (21.4)	698 (18.0)	350 (9.0)	885 (22.9)	1,182 (30.5)	367 (9.5)	345 (8.9)	642 (16.6)	546 (14.1)
准看護師	78 (100.0)	5 (6.4)	18 (23.1)	13 (16.7)	10 (12.8)	2 (2.6)	19 (24.4)	20 (25.6)	6 (7.7)	6 (7.7)	20 (25.6)	8 (10.3)
看護教員	91 (100.0)	19 (20.9)	28 (30.8)	24 (26.4)	29 (31.9)	20 (22.0)	44 (48.4)	19 (20.9)	14 (15.4)	8 (8.8)	5 (5.5)	13 (14.3)
その他	70 (100.0)	14 (20.0)	29 (41.4)	17 (24.3)	19 (27.1)	12 (17.1)	25 (35.7)	20 (28.6)	15 (21.4)	9 (12.9)	7 (10.0)	8 (11.4)
離職中(定年退職含む)	87 (100.0)	11 (12.6)	38 (43.7)	32 (36.8)	22 (25.3)	15 (17.2)	28 (32.2)	31 (35.6)	9 (10.3)	13 (14.9)	12 (13.8)	2 (2.3)
無回答・不明	14 (100.0)	1 (7.1)	4 (28.6)	4 (28.6)	3 (21.4)	2 (14.3)	3 (21.4)	6 (42.9)	2 (14.3)	- (-)	2 (14.3)	5 (35.7)

調 査 票

<注>

本調査は Web 調査として実施したため、調査票の実際の画面と、  
次ページからの調査票とでは、見た目上の差異がある（内容は同一）

## 2025年看護職員実態調査

調査専用サイトにアクセスしていただき、ありがとうございます。

### <回答を始める前に>

#### 【実績データ等の事前準備について】

- ・質問には 基本給額や税込給与総額、勤務シフトなどの実績データをお尋ねするものがあります。ご回答の前に、「2025年9月支給分の給与明細書」、「2025年9月の勤務表」をご用意ください。
- ・ご不明な点は「よくある質問(FAQ)」のページをご確認ください。

### <回答にあたってのお願い等>

- ・本調査票の回答締切りは **2025年10月15日(水)**です。
- ・期日や期間の指定のない質問については、2025年10月1日時点の状況をご回答ください。
- ・10月1日時点の状況が把握しづらい場合は、直近の状況についてご記入ください。
- ・特に指定のない質問については、現在の主な勤務先についての状況をご回答ください。
- ・ご回答には 20~30 分程度の時間を要すると見込まれます。回答を途中で中断しても、回答内容は保存され、後日回答を再開することができます。
- ・本調査は問 37 までありますが、設問によっては、回答に応じて表示される設問が異なる場合があるため、設問番号が連番にならない場合があります。(事前に確認されたい方は、「調査票」のページをご確認ください。)
- ・その他不明な事項等については、「よくある質問(FAQ)」のページをご確認ください。

#### 【ID・パスワードについて】

- ・回答される前に、ID とパスワードをご用意ください。
  - ※ID・パスワードは、「ご協力について」と共にお送りした「回答要領」に記載されています。
  - ※ID・パスワードは半角でご入力ください。
  - ※ID・パスワードは、貴方の回答内容を保存し、回答を中断した場合にも途中から回答を再開したり、別の回答に差し替え(上書き)できるようにするためのものであり、個人が特定されることはございません。
  - ※ID・パスワードは、調査業務の外部委託業者においてのみ管理し、日本看護協会が照会・照合することはありません。
- ・ID・パスワードが分からなくなった場合は、調査専用サイトの「よくある質問(FAQ)」をご確認ください。

ID とパスワードを忘れた方はこちらの URL にアクセスし、再発行手続きをお願いいたします。

<https://>\_\_\_\_\_

#### 【倫理的配慮について】

- ・本調査は日本看護協会研究倫理委員会による倫理審査を受け、承認されています。
- ・本調査は自由意思によるご協力であり、ご協力いただけない場合にも、不利益が生じることはございません。
- ・ご回答いただきました内容は、本会と個人情報保護(機密保持)の契約を締結している委託業者によって集計され、個人を特定できないよう統計処理いたします。
- ・外部の研究者と本会が共同し分析・公表する場合があります。その場合でも、個人を特定できないような統計処理を行います。

別紙「2025年看護職員実態調査 説明文書」をご一読の上、調査にご協力いただける場合は「同意します」を選択してください。

- 1.研究実施について
- 2.研究機関
- 3.研究の目的及び意義
- 4.研究方法および期間
- 5.研究対象者として選定された理由
- 6.研究対象者に生じる負担と、予想されるリスクおよび利益

- 7.同意の撤回ができること
- 8.研究に同意しない、または同意撤回を行うにおいて不利益がないこと
- 9.研究に関する情報公開について
- 10.研究計画書等の閲覧について
- 11.個人情報の取扱いについて
- 12.試料・情報の保管及び廃棄の方法
- 13.研究資金および利益相反について
- 14.研究より得られた結果の取り扱い
- 15.相談の窓口
- 16.情報の将来の研究における使用および他機関への提供
- 17.経済的負担／謝礼について

調査の趣旨をご理解いただき、ご協力いただける場合は、実績データ等をご準備のうえ、  
回答を開始してください。

ID、パスワードをご入力ください。

ID:   
パスワード:

注意事項

回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。

2025 年 看護職員実態調査 調査票

◆ 説明文書の内容に同意いただいた場合は、以下の「同意します」を選択してください。

- 調査の趣旨を理解し、回答に同意します  
 同意しない

【あなたご自身のことについて伺います】

問 1 勤務先のある都道府県をお答えください。離職中の方は、お住まいの都道府県をお答えください。[選択は1つ]

- |                            |                            |                            |
|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <input type="radio"/> 北海道  | <input type="radio"/> 石川県  | <input type="radio"/> 岡山県  |
| <input type="radio"/> 青森県  | <input type="radio"/> 福井県  | <input type="radio"/> 広島県  |
| <input type="radio"/> 岩手県  | <input type="radio"/> 山梨県  | <input type="radio"/> 山口県  |
| <input type="radio"/> 宮城県  | <input type="radio"/> 長野県  | <input type="radio"/> 徳島県  |
| <input type="radio"/> 秋田県  | <input type="radio"/> 岐阜県  | <input type="radio"/> 香川県  |
| <input type="radio"/> 山形県  | <input type="radio"/> 静岡県  | <input type="radio"/> 愛媛県  |
| <input type="radio"/> 福島県  | <input type="radio"/> 愛知県  | <input type="radio"/> 高知県  |
| <input type="radio"/> 茨城県  | <input type="radio"/> 三重県  | <input type="radio"/> 福岡県  |
| <input type="radio"/> 栃木県  | <input type="radio"/> 滋賀県  | <input type="radio"/> 佐賀県  |
| <input type="radio"/> 群馬県  | <input type="radio"/> 京都府  | <input type="radio"/> 長崎県  |
| <input type="radio"/> 埼玉県  | <input type="radio"/> 大阪府  | <input type="radio"/> 熊本県  |
| <input type="radio"/> 千葉県  | <input type="radio"/> 兵庫県  | <input type="radio"/> 大分県  |
| <input type="radio"/> 東京都  | <input type="radio"/> 奈良県  | <input type="radio"/> 宮崎県  |
| <input type="radio"/> 神奈川県 | <input type="radio"/> 和歌山県 | <input type="radio"/> 鹿児島県 |
| <input type="radio"/> 新潟県  | <input type="radio"/> 鳥取県  | <input type="radio"/> 沖縄県  |
| <input type="radio"/> 富山県  | <input type="radio"/> 島根県  |                            |

問 2 年齢をお答えください。

歳

問 3 性別をお答えください。[選択は1つ]

- 女性  男性

問 4 取得免許について伺います。あなたが取得されている免許をすべてお答えください。[あてはまるものすべてを選択]

- 保健師  
 助産師  
 看護師  
 准看護師

問 5 現在の主な業務をお答えください。[選択は1つ]

- |                           |                            |                                   |
|---------------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| <input type="radio"/> 保健師 | <input type="radio"/> 准看護師 | <input type="radio"/> その他         |
| <input type="radio"/> 助産師 | <input type="radio"/> 看護教員 | <input type="radio"/> 離職中(定年退職含む) |
| <input type="radio"/> 看護師 |                            |                                   |

【取得されている免許が「保健師」「助産師」「看護師」と回答された方に伺います】

問 5-1 あなたが取得されている資格等をすべてお答えください。[あてはまるものすべてを選択]

- |                                  |                                   |                                      |
|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 専門看護師   | <input type="checkbox"/> 認定看護師    | <input type="checkbox"/> 特定行為研修修了者   |
| <input type="checkbox"/> 認定看護管理者 | <input type="checkbox"/> アドバンス助産師 | <input type="checkbox"/> いずれも取得していない |

問6 あなたの最終学歴について伺います。一般学歴・専門学歴それぞれについて、最後に卒業した学校をお答えください。[それぞれ選択は1つ]

※外国の学校を卒業した場合も含みますが、在学中及び中途退学は、最終学歴にはなりません

(1)一般学歴

- |                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <input type="radio"/> 中学校             | <input type="radio"/> 大学(看護系大学含む)       |
| <input type="radio"/> 高等学校(高校衛生看護科含む) | <input type="radio"/> 大学院修士課程(看護系大学院含む) |
| <input type="radio"/> 短期大学(看護系短大含む)   | <input type="radio"/> 大学院博士課程(看護系大学院含む) |

(2)専門学歴

- |                                      |                                  |
|--------------------------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> 准看護師養成所        | <input type="radio"/> 助産師養成所     |
| <input type="radio"/> 看護師2年課程(専攻科含む) | <input type="radio"/> 看護系大学      |
| <input type="radio"/> 看護師3年課程        | <input type="radio"/> 看護系大学院修士課程 |
| <input type="radio"/> 看護師5年一貫教育校     | <input type="radio"/> 看護系大学院博士課程 |
| <input type="radio"/> 保健師養成所         |                                  |

【取得されている免許が「助産師」と回答された方に伺います】

問6-1 あなたが修了した助産師の養成課程をお答えください。[選択は1つ]

- 大学院(修業年限:2年)
- 大学(修業年限:4年、学士教育課程での選択課程)
- 大学専攻科(修業年限:1年)
- 大学別科(修業年限:1年)  短期大学専攻科(修業年限:1年)
- 専修学校(修業年限:1年)
- 各種学校(修業年限:1年)
- その他

【取得されている免許が「保健師」と回答された方に伺います】

問6-2 あなたが修了した保健師の養成課程をお答えください。[選択は1つ]

- 大学院(修業年限:2年)
- 大学(修業年限:4年、学士教育課程での選択課程)
- 大学専攻科(修業年限:1年)
- 大学別科(修業年限:1年)
- 短期大学専攻科(修業年限:1年)
- 専修学校(修業年限:1年)
- 各種学校(修業年限:1年)
- その他

問7 現在の勤務状況をお答えください。[選択は1つ]

- 自営業
- 正規雇用職員(フルタイム)
- 正規雇用職員(短時間勤務)
- 臨時職員・嘱託職員・派遣社員・契約社員・パートタイマー・アルバイト
- 産休中・育児休業中
- 介護休業中
- その他休暇・休業中(産休・育休・介護休業を除く)
- 離職中(定年退職を含む)⇒問12へ

**問 8 現在の職位をお答えください。[選択は 1 つ]**

- 非管理職(一般の保健師、助産師、看護師、准看護師、専任教員等)
- 中間管理職(看護師長、副看護師長、主任、保健所・都道府県・市区町村の係長、学科長、教務主任等)
- 管理職(看護部長、総師長、副看護部長、訪問看護ステーション・福祉施設等の所長、学部長、都道府県・市区町村の課長等)

**問 9 現在の勤務先をお答えください。[選択は 1 つ]**

※社会福祉施設であると同時に病院の許可を受けている場合は「病院」を選択してください。

- |   |   |
|---|---|
| <input type="radio"/> 病院                      | <input type="radio"/> 地域包括支援センター・在宅介護支援センター |
| <input type="radio"/> 診療所 ⇒問 10_1 へ           | <input type="radio"/> 介護老人福祉施設              |
| <input type="radio"/> 助産所 ⇒問 11 へ(以下、その他まで同様) | <input type="radio"/> 介護老人保健施設              |
| <input type="radio"/> 保健所・市区町村保健センター          | <input type="radio"/> ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム |
| <input type="radio"/> 省庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む) | <input type="radio"/> その他の居宅サービス事業所         |
| <input type="radio"/> 検(健)診センター・労働衛生機関        | <input type="radio"/> その他の社会福祉施設            |
| <input type="radio"/> 企業・事業所の健康管理部門           | <input type="radio"/> 看護系教育研究機関(養成所、大学等)    |
| <input type="radio"/> 学校・幼稚園・保育所等             | <input type="radio"/> その他(具体的に: )           |
| <input type="radio"/> 訪問看護ステーション              |   |

**【問 9 で現在の勤務先を「病院」と回答された方に伺います】**

**問 9-1 病院の設置主体、病床数、配属先をお答えください。[それぞれ選択は 1 つ]**

**(A)設置主体**

- 国立(労働者健康安全機構、地域医療機能推進機構を含む)
- 公立(一部事務組合、地方独立行政法人、公立大学法人を含む)
- 日本赤十字社
- 済生会
- 厚生農業協同組合連合会
- 北海道社会事業協会
- 社会保険関係団体(健康保険組合及びその連合会、共済組合及びその連合会、国民健康保険組合)
- 公益社団法人、公益財団法人
- 私立学校法人
- 医療法人(社会医療法人を含む)
- 社会福祉法人
- 医療生協
- 会社
- その他の法人(一般社団法人、一般財団法人、宗教法人等)
- 個人

**(B)病床数**

- |                                 |                                 |                                 |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> 99 床以下    | <input type="radio"/> 200~299 床 | <input type="radio"/> 400~499 床 |
| <input type="radio"/> 100~199 床 | <input type="radio"/> 300~399 床 | <input type="radio"/> 500 床以上   |

**(C)配属先**

※病棟外来一元化を行っている病院の場合は、主に勤務を行う場所を選択してください。

- 病棟(集中治療室を除く)
- 集中治療室(ICU,HCU,MFICU 等)
- 外来
- 入退院支援部門
- 訪問看護部門
- 上記以外(手術部門、検査部門、看護管理部門等)

問 9-2 あなたの勤務先での働き方について、あてはまるものをお答えください。また、今後実施してみたい・興味がある働き方について、あてはまるものをお答えください。[あてはまるものすべてを選択]

	(病棟と外来を兼務等)	院内で複数の部署、役割を兼務している	同じ法人内の別の医療機関、施設等と兼務している	他の医療機関、施設等に出向している(現在の勤務先に籍を置きながら、期間限定で他の施設・機関で看護業務を行っている)	特定領域の専門性を活かし、院内でコンサルテーションを実施	特定領域の専門性を活かし、院外でコンサルテーションを実施	患者宅への訪問を実施(オンライン含む)	院外への出前授業や講義を実施	その他(具体的に： )	あてはまるものはない(一部勤務のみ)
1. 現在の働き方	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 今後実施してみたい・興味がある働き方	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

【助産師資格保有者で、かつ勤務先を「病院」又は「診療所」と回答された方に伺います】

問 10-1 現在の勤務先は分娩取扱い施設ですか。[選択は1つ]

- はい  
いいえ

問 10-2 現在の配属先は産科関連(混合病棟を含む)ですか。[選択は1つ]

- はい  
いいえ

問 10-3 あなたの勤務する施設では、アドバンス助産師への手当はありますか。[選択は1つ]

- はい  
いいえ  
わからない

問 10-4 あなたの勤務する施設では、こども家庭庁が推進しているプレコンセプションケア(女性やカップルを対象として、将来の妊娠のための健康を促す取組のこと)に助産師が関わっていますか。[選択は1つ]

- はい  
いいえ  
わからない  
施設でプレコンセプションケアを行っていない

【職歴について伺います】

問 11 現在の勤務先での勤続年数は何年目(1年未満の方は何か月目)ですか(産休・育休等期間も含みます)。

- 勤続1年以上の方 : 勤続  年目  
勤続1年未満の方 : 勤続  か月目

**問 12 看護職員としての通算経験年数は何年目になりますか(臨床以外の年数や産休・育休等期間も含みます。離職期間は含みません)。**

※現在、離職中の方は離職した時点での年数でお答えください。  
 ※最初に看護職員として入職した年を「1年目」としてお答えください。

年目

**問 13 あなたは転職した経験がありますか。転職した経験がある方は、これまでに所属した勤務先の数をご記入ください。**

(看護職員として最初に就職した勤務先も含みます。人事異動による部署の変更や、同一法人内の人事異動は除きます。人材派遣会社に登録して複数の職場で働いた場合は、派遣登録した企業を「1」と数えてください)

- 転職経験なし ⇒問 14 へ  
 転職経験あり ⇒これまでに所属した勤務先数  か所

**【問 13 で「転職経験あり」と回答された方に伺います】**

**問 13-1 直近の転職を行った際の、就職したきっかけをお答えください。[あてはまるものすべてを選択]**

- 転職先のホームページでの求人募集をみて  
 ナースセンターからの紹介  
 ハローワーク(公共職業紹介所)からの紹介  
 友人・知人からの紹介  
 新聞・チラシ等の求人広告をみて  
 民間の職業紹介事業者からの紹介  
 民間の就職・求人情報サイトをみて  
 その他(具体的に: )

**【職場(所属部署)の労働条件について伺います】**

**問 14 就業規則で定められた1週間あたりの所定労働時間は何時間ですか。休憩時間や超過勤務時間を除いた所定労働時間をお答えください。**

※法定労働時間は週 40 時間以内です。ただし、従業員 9 人以下の保健衛生業に限り、週所定労働時間が 40 時間を超え、44 時間まで認められる特例措置が適用されます。  
 ※「40 時間」「38 時間」などの場合、「分」の欄には 0 と入力ください。

週  時間  分

**問 15 あなたは 2025 年 9 月の 1 ヶ月間に、超過勤務(時間外勤務)をしましたか。超過勤務をした場合は、超過勤務時間数をお答えください。[選択は 1 つ]**

※超過勤務には、着用を義務付けられた所定の服装への着替え、業務上義務付けられている研修・教育訓練の受講や指示を受けての学習・研究、患者情報の確認などの始業前勤務(前残業)などを含みます。  
 ※超過勤務を申請した時間数や申請が認められた時間数ではなく、実際に働いた時間数をお答えください。  
 ※「10 時間」などの場合、「分」の欄には 0 と入力ください。

- 超過勤務をした ⇒超過勤務時間  時間  分  
 超過勤務をしなかった

【問 9 で現在の勤務先を「病院」と回答し、かつ問 15 で「超過勤務をした」と回答した方に伺います】

問 15-1 2025 年 9 月 1 か月間の超過勤務時間(時間外)で行った業務の内容は何ですか。[あてはまるものすべてを選択]

- 患者への直接的な看護の提供(診療の補助、療養上の世話、患者からの相談、患者への療養指導等)
- 看護提供のための付随的な業務(準備・片づけ、環境整備、請求、事務作業等)
- 患者に関する情報収集(始業前残業含む)
- 看護記録の記載(基礎情報、看護計画、経過記録、要約、クリニカルパス)
- 各種書類の作成(看護情報提供書、各種アセスメントシート、インシデントレポート・事故報告書等)
- 医師の指示確認・待機、医師との報告・連絡・相談等
- 医師以外の他職種・他機関との連携・調整
- 業務上必要な研修・教育訓練
- 緊急時の対応(急変対応、予定外入院等)
- 係・委員会活動
- 勤務先の指示で行う看護研究
- 会議出席
- 看護管理関連業務(日報作成、ベッドコントロール、業務分担の割り振り、勤務表の作成、他部門・他職種との連絡・調整等)
- その他(具体的に: \_\_\_\_\_)

【問 7 で現在の勤務状況を「正規雇用職員(フルタイム)」「正規雇用職員(短時間勤務)」と回答した方に伺います】

問 16-1 就業規則で定められた週休をお答えください。[選択は 1 つ]

- 完全週休2日制 ※完全週休 2 日制とは、毎週ごとに休日が 2 日ある制度をさします。
- 4週8体制
- 月3回週休2日制(4 週 7 体制含む)
- 月2回週休2日制(4週6体制含む)
- 月1回週休2日制(4週5体制含む)
- 週休1日半制(土曜日等の半日勤務)
- 週休1日制
- その他(具体的に: \_\_\_\_\_)

問 16-2 2025 年 9 月の 1 か月間の勤務で、暦日(0 時から 24 時)で 2 連休以上の連休(有給休暇、夏季休暇を含む。病気休暇は含めない)は何回ありましたか。

回

【有給休暇について伺います】

問 17 昨年度(2024 年度)に取得した有給休暇についてお答えください。有給休暇とは別に定められている年末年始の休暇や、夏季休暇などは除いてお答えください。

※昨年度(2024 年度)付与された所定有給休暇日数には、前年度からの繰り越し分は含みません(通常は多い人で 20 日前後です)。

※昨年度(2024 年度)に消化した有給休暇日数には、前年度からの繰り越し分を含みます。よって、昨年度(2024 年度)付与された所定有給休暇の日数を上回る場合があります。

(1) 昨年度(2024 年度)付与された所定有給休暇日数  日(整数で)

(2) 昨年度(2024 年度)に消化した有給休暇日数  日(整数又は小数点第一位まで)

問 18 あなたの職場では、有給休暇を希望どおりに取得することができますか。[選択は 1 つ]

- できる
- ある程度できる
- あまりできない
- できない

**【あなたの賃金について伺います】**

問 19 あなたの(1)基本給額、及び(2)税込給与給額を月額でお答えください。時給で支払いを受けている方は(3)時給額のみお答えください。(できたら 2025年9月支給分の給与明細書をご用意ください)

※自営業主の方は、必要経費を差し引いた実収入額を月平均になおし、税込給与総額として(2)の項だけお答えください。

- (1) 基本給額 (月額)  円
- (2) (1)に調整手当・夜勤手当・住宅手当・育児手当等の諸手当を含めた税込給与総額 (2025年9月支給分)  円
- (3) 時給額 (1時間あたり)  円

**【夜勤・交代制勤務について伺います】**

問 20 2025年9月の1か月間のあなたの夜勤・交代制勤務として、主なものを1つお答えください。[選択は1つ]

- 職場(配属部署)に夜勤はない
- 職場に夜勤はあるが現在はしていない(日勤のみ)
- 3交代制
- 変則3交代制(日勤・準夜勤・深夜勤の各勤務帯の勤務時間の長さが異なるもの)
- 2交代制(夜勤1回あたり16時間以上)
- 2交代制(夜勤1回あたり16時間未満)
- 夜勤専従
- 当直制(当直室等で仮眠しながら緊急時に備えるもの)
- 管理夜勤・当直
- オンコール(自宅や寮等で待機し、緊急時の呼び出しに応じて勤務につくもの)
- その他の夜勤体制(具体的に: )

**【問 20 で「3交代制」「変則3交代制」「2交代制(夜勤1回あたり16時間以上)」「2交代制(夜勤1回あたり16時間未満)」「夜勤専従」と回答された方に伺います】**

問 20-1 2025年9月の勤務表上の夜勤回数と夜勤時間をお答えください。

注：夜勤時間には超過勤務時間を含めずにお答えください

2025年9月の夜勤回数

3交代制の場合      準夜勤  回/月      深夜勤  回/月

2交代制の場合       回/月

2025年9月の夜勤時間合計       時間/月

問 20-2 所属施設で、夜勤中の休憩時間・仮眠時間について規程(就業規則等に具体的な時間等が書かれている)がありますか。[選択は1つ]

- ある ⇒ 規程上の1回の勤務における休憩時間(仮眠時間含む)  分
- ない
- わからない

問 20-3 2025年9月中の夜勤で、実際に取った休憩時間(仮眠時間含む)は勤務1回につきおおよそ何分程度でしたか。(もっとも頻度が多かった時間を回答してください)[選択は1つ]

- 60分未満
- 60分以上90分未満
- 90分以上120分未満
- 120分以上150分未満
- 150分以上180分未満
- 180分以上

【問 20 で「職場(配属部署)に夜勤はない」「職場(配属部署)に夜勤はあるが現在はしていない(日勤のみ)」と回答された方に伺います】

問 20-4 あなたが夜勤をしていない最も大きな理由をお答えください。[選択は 1 つ]

- 子どもの世話
- 家族の健康問題・介護
- 健康上の理由(身体的なもの)
- 健康上の理由(精神的なもの)
- 知識や技術・経験が十分でないため
- 看護管理者の職位にあるため
- 妊娠中のため
- その他(具体的に: \_\_\_\_\_)
- 特になし

問 21 あなたにとって、夜勤を担うことができる、あるいは夜勤を続けることを可能とする対応や条件について、あてはまるものを上位 3 つまで選択して下さい。[選択は 3 つまで]

- 月あたりの夜勤回数を選択できる
- 夜勤を行う時間帯を選択できる
- 夜勤を行う曜日を選択できる
- 1 回あたりの夜勤時間数を選択できる
- 夜勤明けの翌日が必ず休日のシフトとなる
- 夜勤を担う職員は日勤のみの勤務よりも労働時間が短縮される(所定労働時間の短縮、特別休暇の付与等)
- 夜勤中に十分な休憩・仮眠が確保できる
- 夜勤後は定時で退勤することができる
- 納得感のある夜勤手当が支給される
- 夜勤回数が増えるほど、夜勤手当の増額または夜勤手当以外の手当が支給される
- 24 時間対応の保育施設の整備
- その他(具体的に: \_\_\_\_\_)
- どのような条件が整っても夜勤はできない
- 必要な対応や条件は特になし

【今後の働き方について伺います】

問 22 あなたは今後も看護職員として働き続けたいと思いますか。[選択は 1 つ]

- とてもそう思う
- ややそう思う
- あまりそう思わない
- 全くそう思わない
- わからない

問 23 あなたは下記のような看護の職場で働くことに関心がありますか。[あてはまるものすべてを選択]

- 病院
- 診療所
- 訪問看護ステーション
- 看多機(看護小規模多機能型居宅介護)
- 訪問看護・看多機以外の在宅領域  
(定期巡回・随時対応型訪問介護看護、有料老人ホーム、訪問入浴介護 等)
- 介護保険・通所サービス系(療養通所介護 等)
- 介護保険・施設サービス系(介護老人福祉施設・介護老人保健施設・介護医療院 等)
- 助産所
- 障害・福祉施設
- 学校・幼稚園・保育所等
- 地域保健(市町村、保健所等)
- 産業保健
- 看護系教育研究機関(養成所、大学等)
- その他(具体的に: \_\_\_\_\_)

**問 24 今後、それらの職場に転職するにあたってあなたが必要とする支援等がありますか。[あてはまるものすべてを選択]**

- 自身に合ったキャリアプランの相談と実現に向けた支援が受けられること
- 人事交流・出向等により、仕事の体験ができること
- 現にその領域で働く看護職から話を聞けること
- 希望する仕事内容、労働条件等と転職先の条件とをマッチングしてくれること
- 当該領域に関する研修や技能訓練を受けることができること
- その他(具体的に: )
- 必要とする支援等はない

**問 25 看護職として働き続けるために重要視することについて、あてはまるものを上位 3 つまで選択して下さい。[選択は 3 つまで]**

- 希望する働き方ができる
- 業務や役割、責任に見合った賃金額である
- 休みがとりやすい
- 時間外労働(残業)が少ない
- 看護業務に専念でき、ケアに十分な時間をあてられる
- 職場の人間関係が良い
- 育児・介護との両立がしやすい
- 治療との両立がしやすい
- 教育・研修が充実している
- 特定の看護領域で従事できる
- 看護技術の向上が望める
- その他(具体的に: )
- 特になし

**【自身が希望する働き方について伺います】**

**問 26 看護職として働き続けるために、あなたが希望する働き方がありますか。[あてはまるものすべてを選択]**

- 短時間勤務
- 日勤のみ
- 夜勤回数や夜勤時間、曜日が選択できる
- 異動がない／希望どおりの部署で働ける
- 希望の専門領域・部署で働ける
- 転勤がない(転勤がある場合のみ)
- 定時をずらした勤務ができる
- 夜勤のみ
- 進学やボランティア等のための長期(3 か月～1 年程度)の休職制度がある
- 週休三日制
- 管理業務やオンライン研修は在宅勤務が可能である
- その他(具体的に: )
- なし

**【あなたの働いている状況について伺います】**

**問 27 現在の主な勤務先での業務とは別に、他の仕事をしていますか。[あてはまるものすべてを選択]**

- 看護業務以外の仕事をしている
- 他の医療機関・施設等で看護業務を行っている
- 自身が就業している医療機関・施設で休日、あるいは勤務時間以外に看護業務を行っている
- していない

【問 27 で「他の医療機関・施設等で看護業務を行っている」「自身が就業している医療機関・施設で休日、あるいは勤務時間以外に看護業務を行っている」と回答した方に伺います】

問 27-1 他の仕事をしている理由をお答えください。[あてはまるものすべてを選択]

- やりがいを得るため
- 収入を増やすため
- 看護職としてのスキルアップのため
- 看護職としてのキャリア形成のため
- 他の仕事をする時間があるため
- その他(具体的に: )

問 28 今後、複数の仕事をもつことに興味がありますか。[選択は1つ]

- ある
- ない⇒問 29 へ
- わからない⇒問 29 へ

【問 28 で「ある」と回答された方に伺います】

問 28-1 どの働き方に興味がありますか。[あてはまるものすべてを選択]

- 多様な場所(医療機関・施設等)で看護業務を行う
- 看護業務以外の仕事

【暴力・ハラスメントの実態と対策について伺います】

問 29 この1年間に、就業先において、あなた個人に対する暴力や暴言、性的な言動、就業環境が害されるような言動など、ハラスメントだと感じる言動をされたことがありますか(患者の病状やせん妄などを原因とする言動も含みます)。[選択は1つ]

- ある
- ない⇒問 30 へ

【問 29 で「ある」と回答した方に伺います】

問 29-1 暴力・ハラスメントだと感じた言動の内容はどのようなものでしたか。また、誰から受けましたか。[それぞれあてはまるものをすべて選択]

	ある								ない
	患者・利用者	家族 患者・利用者の	上司 (看護職)	同僚 (看護職)	部下 (看護職)	医師	他職種	関係機関の職員 (所属施設外)	
1. 意に反する性的な言動(性的な冗談やからかい、食事やデートへのしつような誘い、身体への不必要な接触等)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 身体的な攻撃(暴行・傷害。例えば、蹴る、胸ぐらをつかむ、物を投げつける等)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 精神的な攻撃(脅迫・暴言等。例えば、同僚の前で無能扱いする、必要以上に長時間にわたり繰り返し叱る等)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 人間関係からの切り離し(隔離・仲間外し・無視。例えば、挨拶しても無視される、根拠の無い悪い噂を流される等)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 過大な要求(業務上の明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害。例えば、終業間に過大な仕事を毎回押しつけられる等)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 過小な要求(業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 個の侵害(私的なことに過度に立ち入ること。例えば、個人のスマホを勝手にのぞく、休みの理由をしつこく聞く等)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

問 29-2 問 29 の暴力やハラスメントだと感じた言動を受けた際(複数回の場合は、最も深刻だと感じたものについてお答えください)、上司や組織に相談しましたか。[選択は 1 つ]

- 相談した
- 相談していない⇒問 30 へ

【問 29-2 で「相談した」と回答した方に伺います】

問 29-2-1 相談対応やその後の支援に満足できましたか。[選択は 1 つ]

- 満足できた
- 満足できなかった

**【患者・家族からの暴力や暴言、性的な言動などのハラスメントについて伺います】**

問 30 患者やその家族からの暴力や暴言、性的な言動等などのハラスメントに対して、組織にどのような取り組みや支援があればよいと考えますか。[あてはまるものすべてを選択]

- ハラスメントに関する職員の意識の統一
- 組織が、ハラスメントは許さないといった毅然とした態度や宣言
- 入院時や契約時等に、ハラスメントに該当する内容やハラスメントを受けた際にどのような対策を講じるのか  
患者・利用者・家族へ説明する時間がある
- ハラスメントを受けた際、すぐに相談できる窓口がある
- ハラスメントを受けた後、患者・家族に対応してくれる専門チームが組織内にある
- ハラスメントを受けた際、警備員等がすぐに対応してくれる
- ハラスメントを受けた後の対応をチーム内で相談・検討することができる
- その他(具体的に: )

**【問 9 で現在の勤務先を「病院」と回答された方に伺います】**

**【看護記録についての業務の状況について伺います】**

問 31-1 あなたが行っている記録に関する業務について、時間を要するものは何ですか。上位 3 つまで選択してください。[選択は 3 つまで]

- 入院時基本情報
- 入院時の看護診断、初期計画の立案
- 看護計画の評価、見直し
- 経過記録(看護を必要とする人の意向や訴え、健康問題、治療・処置、看護実践等経過を記録したもの)
- 熱型表(体温表、三測表)
- クリニカルパス
- 院内記録としての退院時サマリー
- 看護情報提供書(他施設と情報共有するための記録)
- 褥瘡・創傷評価、転倒・転落等のアセスメントシート
- 身体拘束を行う際の記録(診療報酬上記録を求められている記録)
- 看護必要度 B 項目の測定
- 看護必要度 B 項目の評価票による評価の他に、根拠となる記録の作成
- インフォームド・コンセントに関する記録
- カンファレンスの記録
- インシデントレポート・事故報告書
- その他(具体的に: )

問 31-2 問 31-1 で選択した業務に、時間を要する理由は何ですか。[あてはまるものすべてを選択]

- 記録・書類作成の対象となる患者が多いため
- 記録・書類の種類が多いため
- 記録の細かいルールや記載項目が多く、手間がかかるため
- 同じ内容を複数の書式に記載する必要があるため
- 電子カルテの操作性が悪い(レイアウトがわかりづらい、レスポンスが遅いなど)ため
- 患者への直接的な看護の提供を優先して記録・書類作成が後回しになり、思い出しながら記載するため
- 記録の記載基準が明確になっていないため
- 自身が記録・書類へ記載すべき内容をうまく整理できないため
- その他(具体的に: )

**【看護協会の入会年数について伺います】**

問 32 通算で何年ご入会されていますか(おおよそで結構です)。[選択は 1 つ]

- 1～2 年
- 3～5 年
- 6～10 年
- 11～20 年
- 21～30 年
- 31 年以上

**【看護協会への入会動機について伺います】**

問 33 看護協会に入会した動機・きっかけは何ですか。[あてはまるものすべてを選択]

- 看護協会の活動に賛同したから
- 専門職として職能団体に入会するのは必要だから
- 研修を受講したいから
- 学会に参加したいから
- 看護職賠償責任保険に加入したいから
- 看護協会の事業に参加したいから
- 会員サービスを受けたいから(会員サービス名: )
- 看護学生の時に教員から看護協会の役割・活動を聞いていたから
- 看護学生の時に看護協会から看護協会の役割・活動を聞いていたから
- 上司・先輩が入会していたから
- 上司・先輩からの入会の働きかけがあったから
- 同僚・友人が入会していたから
- 同僚・友人からの入会の働きかけがあったから
- その他(具体的に: )

**【看護協会の活動やサービスについて伺います】**

問 34 日本看護協会の活動や提供しているサービスの中でよいと思うものは何ですか。[あてはまるものすべてを選択]

- 看護政策実現のための活動(処遇や労働環境の改善に関する意見提出など)
- 看護職の倫理綱領、看護業務基準等の作成
- 看護業務に関するガイドラインやマニュアルの作成(夜勤・交代制勤務ガイドラインなど)
- 専門看護師、認定看護師、認定看護管理者の認定や制度運用
- 災害・感染症時の支援活動
- 看護に係る調査の実施と結果の公表
- 看護の日・看護週間の実施
- 国際看護師協会(ICN)などとの協働(グローバルな課題への取組み)
- 各種研修の提供
- 日本看護学会学術集会の開催
- 図書館サービスの利用(最新看護索引 Web 含む)
- 看護職賠償責任保険の運営
- 協会ニュースや SNS などによる広報活動
- キャリナーズの提供
- 奨学金制度の運営
- その他(具体的に: )
- 特になし

問 35 日本看護協会の会員でない看護職が、今後新たに入会するためのより良い施策、アイデアとしてよいと思うものはありますか。[あてはまるものすべてを選択]

- 看護職全体のブランディングに繋がる動画作成・発信
- 看護協会の役割や活動についての周知強化
- 看護協会の活動成果に関する周知強化
- 看護学生への看護協会の活動についての周知強化
- 看護職相互の交流・ピアサポートの強化
- 看護学生や看護職の就学・資格取得に関する支援強化
- 看護職賠償責任保険の補償内容の充実化
- 地域のイベントへの参加・出展頻度の増加
- その他(具体的に: )
- 特になし

問 36 今あるサービスのほかに、どのような活動や会員サービス(看護業務に役立つサービスなど)があれば、入会を継続したいと思いますか。ご自由にご記入ください。

**【日本看護協会への期待について伺います】**

問 37 あなたがこれから日本看護協会に期待することは何ですか。ご自由にご記入ください。

--

調査票はこれで終わりです。お忙しい中ご協力をいただき、ありがとうございました。

日本看護協会調査研究報告 〈No. 103〉 2026

2025 年 看護職員実態調査

---

2026 年 3 月 31 日発行

発行 公益社団法人 日本看護協会

〒150-0001 渋谷区神宮前 5-8-2 日本看護協会ビル

TEL : 03(5778)8804

---