2005年 看護職員実態調査
まえがき

日本看護協会は昭和40年以降4年ごとに看護職員実態調査を実施し、本会会員の属性や就業状況、労働実態について経年的な把握を行ってまいりました。

平成18年は医療保険制度改革、介護保険制度改革、介護保険施行後に初の診療報酬・介護報酬同時改定など、医療や介護の在り方が問われる改革の年であり、今後、加速する高齢化に伴う喫緊の課題として、住み慣れた地域での生活を支える訪問看護など在宅医療の拡充が求められています。

国民の医療・介護を支える看護の力はかつてないほど重視されていますが、多様な職場で力を発揮している看護職の労働環境にはまだまだ改善すべき課題が多いことも事実です。本調査の結果からも、夜勤や超過勤務、休暇取得状況に関してはここ数年大きな変化がなく、医療の高度化や在院日数短縮により看護業務の密度が高まる中で、依然厳しい労働環境におかれている実態が明らかとなりました。

本会はこれらの調査結果を受けて、安全・安心な看護の提供に向けた労働環境の改善とともに、看護職員の離職防止・定着促進のために必要な支援体制の整備に取り組んでいく所存です。

会員各位ならびに各方面の方々におかれましては、本報告書を看護職の労働実態や将来志向を知る資料としてご活用いただくとともに、率直なご意見・ご要望等をお寄せくださいますようお願い申し上げます。

最後に、本調査にご協力いただきました方々には、厚く御礼申し上げます。

2006年3月

社団法人 日本看護協会

会長 久常節子
目 次

I. 調査要領 ด-----------------------------------------------1
   1. 調査目的 ด-------------------------------------------------1
   2. 調査対象および分析対象 ด----------------------------------1
   3. 調査方法および調査期間 ด-----------------------------------1
   4. 本文中の表記 ด------------------------------------------------1

II. 調査回答者の属性 ด----------------------------------------2
   1. 年齢構成および性別 ด--------------------------------------2
   2. 配偶者の状況 ด---------------------------------------------2
   3. 子どもの有無 ด------------------------------------------------2
   4. 勤務形態および勤務場所 ด------------------------------------3
   5. 病院勤務者の勤務先の状況 ด----------------------------------4
   6. 取得免許および現在の主な業務 ด-------------------------------5
   7. 一般学歴および専門学歴 ด-------------------------------------5
   8. 通算経験年数 ด---------------------------------------------6
   9. 現在の勤務先での勤務年数 ด-----------------------------------6
  10. 現在の職位 ด-------------------------------------------------7

III. ケアマネジャーの資格 ด-----------------------------------8
   1. ケアマネジャーの資格の取得 ด-------------------------------8
   2. ケアマネジャーの業務 ด--------------------------------------8

IV. 職場の労働条件 ด----------------------------------------9
   1. 所定労働時間 ด---------------------------------------------9
   2. 夜間勤務 ด-----------------------------------------------10
   3. 超過勤務 ด-------------------------------------------------12
   4. 週休形態 ด-------------------------------------------------12
   5. 実際の休日日数 ด-------------------------------------------13
   6. 連続の休日数 ด---------------------------------------------14
   7. 有給休暇日数 ด---------------------------------------------15
   8. 介護休業 ด-------------------------------------------------16
   9. 給与 ด---------------------------------------------------------17
  10. 産前産後の母性保護 ด--------------------------------------18

VII. 仕事に対する意識 ด-------------------------------------23
   1. 今後の仕事の継続 ด----------------------------------------23
   2. 看護職としての仕事の継続 ด----------------------------------24
   3. 定年退職後の看護職としての就業意向 ด------------------------24

VIII. 訪問看護の仕事に対する考え方 ด------------------------27
   1. 訪問看護の仕事への関心 ด----------------------------------27
   2. 訪問看護の仕事に対するイメージ ด-----------------------------30
IX. 職場の医療安全に関する評価 32
   1. 医療安全体系の状況 32
   2. 職場の医療安全に対する評価 34
X. 看護職賠償責任保険 40
XI. 入社以降の就業変化 41
   1. 看護職としての最初の就業先 41
   2. 1回目の就業変化の状況 42
   3. 2回目の就業状況の変化 45
   4. 3回目以降の就業状況の変化 48

＜統計表＞
統計表 1 都道府県・回答者数 65
統計表 2 性別・年齢 65
統計表 3 配偶状況・年齢 66
統計表 4 現在の主な業務・年齢 67
統計表 5 勤務形態・年齢 68
統計表 6 勤務形態・年齢（女性再掲） 69
統計表 7 勤務場所・年齢 70
統計表 8 病院の設置主体・年齢（病院勤務） 71
統計表 9 病院の許可病床数・年齢（病院勤務） 71
統計表 10 勤務形態・配偶状況 72
統計表 11 勤務形態・配偶状況（女性再掲） 72
統計表 12 勤務場所・配偶状況 73
統計表 13 年齢・取得免許 74
統計表 14 現在の主な業務・取得免許 74
統計表 15 勤務場所・取得免許 75
統計表 16 年齢・専門学歴 76
統計表 17 現在の主な業務・専門学歴 78
統計表 18 勤務場所・専門学歴 79
統計表 19 病院の設置主体・専門学歴（病院勤務） 81
統計表 20 勤務場所・通算経験年数 82
統計表 21 勤務形態・通算経験年数 83
統計表 22 病院の設置主体・通算経験年数（病院勤務） 84
統計表 23 職位・通算経験年数（正職員） 84
統計表 24 現在の主な業務・勤務形態 85
統計表 25 年齢・勤務場所 86
統計表 26 現在の主な業務・勤務場所 87
統計表 27 年齢・職位（正職員） 88
統計表 28 現在の主な業務・職位（正職員） 88
<table>
<thead>
<tr>
<th>統計表</th>
<th>内容</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>29</td>
<td>年齢・ケアマネージャー資格取得希望</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>現在の主な業務・ケアマネージャー資格取得希望</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>勤務場所・ケアマネージャー資格取得希望</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>現在の主な業務・ケアマネジャーとしての業務（資格取得者）</td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>勤務場所・ケアマネジャーとしての業務（資格取得者）</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>勤務形態・現職勤続年数</td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>現在の主な業務・現職勤続年数（正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>病院の設置主体・現職勤続年数（病院勤務・正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>病院の許可病床数・現職勤続年数（病院勤務・正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>勤務場所・週所定労働時間（正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>病院の設置主体・週所定労働時間（病院勤務・正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>年齢・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職）</td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>病院設置主体・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職）</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>許可病床数・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職）</td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>職位・夜勤状況（病院勤務・正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>配偶状況/子どもの有無・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職・女性）</td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>年齢・準夜勤/深夜勤回数（病院勤務・正職員・非管理職）</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>（三交代または変則三交代制）</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>年齢・夜勤回数（病院勤務・正職員・非管理職）（二交代または変則二交代制）</td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>許可病床数・準夜勤/深夜勤回数（病院勤務・正職員・非管理職）</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>（三交代または変則三交代制）</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>許可病床数・夜勤回数（病院勤務・正職員・非管理職）</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>（二交代または変則二交代制）</td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>配偶状況/子どもの有無・準夜勤/深夜勤回数（病院勤務・正職員・非管理職・女性）</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>（三交代または変則三交代制）</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>配偶状況/子どもの有無・夜勤回数（病院勤務・正職員・非管理職・女性）</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>（二交代または変則二交代制）</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>現在の主な業務・超過勤務の有無・超過勤務時間（正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>勤務場所・超過勤務の有無・超過勤務時間（正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>病院設置主体・超過勤務の有無・超過勤務時間（病院勤務・正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>許可病床数・超過勤務の有無・超過勤務時間（病院勤務・正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>職位・超過勤務の有無・超過勤務時間（正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>現在の主な業務・週休形態（正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>勤務場所・週休形態（正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>病院の設置主体・週休形態（病院勤務・正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>許可病床数・週休形態（病院勤務・正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>現在の主な業務・2005年7月中の休日数（正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
<td>勤務場所・2005年7月中の休日数（正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>病院の設置主体・2005年7月中の休日数（病院勤務・正職員）</td>
</tr>
<tr>
<td>63</td>
<td>許可病床数・2005年7月中の休日数（病院勤務・正職員）</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 64 現在の主な業務：2005年7月中48時間連続の休日があった回数（正職員） 121
統計表 65 勤務場所：2005年7月中48時間連続の休日があった回数（正職員） 122
統計表 66 病院の設置主体：2005年7月中48時間連続の休日があった回数
（病院勤務・正職員） 123
統計表 67 許可病床数：2005年7月中48時間連続の休日があった回数（病院勤務・正職員） 123
統計表 68 現在の主な業務・所定有給休暇日数（正職員・現職勤続3年以上） 124
統計表 69 勤務場所・所定有給休暇日数（正職員・現職勤続3年以上） 125
統計表 70 病院設置主体・所定有給休暇日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上） 126
統計表 71 許可病床数・所定有給休暇日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上） 126
統計表 72 年齢・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続3年以上） 127
統計表 73 現在の主な業務・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続3年以上） 127
統計表 74 勤務場所・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続3年以上） 128
統計表 75 病院設置主体・有給休暇取得日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上） 129
統計表 76 許可病床数・有給休暇取得日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上） 129
統計表 77 職位・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続3年以上） 130
統計表 78 勤務場所・介護休業の取得（正職員・現職勤続2年以上） 131
統計表 79 病院の設置主体・介護休業の取得（病院勤務・正職員・現職勤続2年以上） 132
統計表 80 許可病床数・介護休業の取得（病院勤務・正職員・現職勤続2年以上） 132
統計表 81 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均勤続年数・平均勤続年数
（正職員・非管理職） 133
統計表 82 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均勤続年数・平均勤続年数
（正職員・中間管理職） 133
統計表 83 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均勤続年数・平均勤続年数
（正職員・管理職） 133
統計表 84 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均勤続年数・平均勤続年数
（保健師・正職員） 134
統計表 85 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均勤続年数・平均勤続年数
（助産師・正職員） 134
統計表 86 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均勤続年数・平均勤続年数
（看護師・正職員） 134
統計表 87 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均勤続年数・平均勤続年数
（准看護師・正職員） 135
統計表 88 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均勤続年数・平均勤続年数
（看護教員・正職員） 135
統計表 89 現在の主な業務・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均勤続年数・平均勤続年数
平均年齢（正職員） 135
統計表 90 勤務場所・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均勤続年数・平均勤続年数
平均年齢（正職員） 136
統計表 91 病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均勤続年数・平均勤続年数
平均年齢（病院勤務・正職員） 137
統計表 92 病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数
平均年齢（助産師・病院勤務・正職員） --------------------------------------------------137
統計表 93 病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数
平均年齢（看護師・病院勤務・正職員） --------------------------------------------------138
統計表 94 病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数
平均年齢（臨時職員・パートタイマー・アルバイト） -------------------------------------------138
統計表 95 勤務形態・平均時給・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢
（臨時職員・パートタイマー・アルバイト） ---------------------------------------------------138
統計表 96 勤務場所・産前母性保護制度の有無
（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上） ---------------------------------------------139
統計表 97 病院設置主体・産前母性保護制度の有無
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上） -----------------------------------140
統計表 98 許可病床数・産前母性保護制度の有無
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上） -----------------------------------140
統計表 99 勤務場所・産前母性保護の種類（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上） ----141
統計表 100 病院設置主体・産前母性保護の種類
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上） -----------------------------------143
統計表 101 許可病床数・産前母性保護の種類
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上） -----------------------------------145
統計表 102 病院設置主体・産前に母性保護を受けなかった理由
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上） -----------------------------------146
統計表 103 勤務場所・産前に母性保護を受けなかった理由
（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上） ---------------------------------------------147
統計表 104 許可病床数・産前に母性保護を受けなかった理由
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上） -----------------------------------148
統計表 105 勤務場所・産後母性保護制度の有無
（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上） ---------------------------------------------149
統計表 106 病院設置主体・産後母性保護制度の有無
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上） -----------------------------------150
統計表 107 許可病床数・産後母性保護制度の有無
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上） -----------------------------------150
統計表 108 勤務場所・産後母性保護の種類
（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上） ---------------------------------------------151
統計表 109 病院設置主体・産後母性保護の種類
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上） -----------------------------------153
統計表 110 許可病床数・産後母性保護の種類
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上） -----------------------------------155
統計表 111 勤務場所・産後の母性保護を受けなかった理由
（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上） ---------------------------------------------156
統計表 112  病院設置主体・産後の母性保護を受けなかった理由
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）
-----------------------------------------------157
統計表 113  許可病床数・産後の母性保護を受けなかった理由
（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）
-----------------------------------------------157
統計表 114  勤務場所・産後休暇総週数（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）
-----------------------------------------------158
統計表 115  病院設置主体・産後休暇総週数
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）
-----------------------------------------------159
統計表 116  許可病床数・産後休暇総週数
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）
-----------------------------------------------159
統計表 117  年齢・今後どのように形で仕事を続けていきたいか（50歳未満）
-----------------------------------------------160
統計表 118  年齢・今後どのように形で仕事を続けていきたいか（50歳未満・正職員）
-----------------------------------------------160
統計表 119  現在の主な業務・今後どのように形で仕事を続けていきたいか（50歳未満）
-----------------------------------------------161
統計表 120  現在の主な業務・今後どのように形で仕事を続けていきたいか
（50歳未満・正職員）
-----------------------------------------------161
統計表 121  勤務場所・今後どのように形で仕事を続けていきたいか（50歳未満）
-----------------------------------------------162
統計表 122  勤務場所・今後どのように形で仕事を続けていきたいか（50歳未満・正職員）
-----------------------------------------------163
統計表 123  年齢・看護職として仕事を続けていきたいか（50歳未満）
-----------------------------------------------164
統計表 124  年齢・看護職として仕事を続けていきたいか（50歳未満・正職員）
-----------------------------------------------164
統計表 125  現在の主な業務・看護職として仕事を続けていきたいか（50歳未満）
-----------------------------------------------165
統計表 126  現在の主な業務・看護職として仕事を続けていきたいか（50歳未満・正職員）
-----------------------------------------------165
統計表 127  勤務場所・看護職として仕事を続けていきたいか（50歳未満）
-----------------------------------------------166
統計表 128  勤務場所・看護職として仕事を続けていきたいか（50歳未満・正職員）
-----------------------------------------------167
統計表 129  現在の主な業務・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか
（50歳以上）
-----------------------------------------------168
統計表 130  現在の主な業務・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか
（50歳以上・正職員）
-----------------------------------------------168
統計表 131  勤務場所・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか（50歳以上）
-----------------------------------------------169
統計表 132  勤務場所・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか
（50歳以上・正職員）
-----------------------------------------------170
統計表 133  職位・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか（50歳以上）
-----------------------------------------------171
統計表 134  職位・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか（50歳以上・正職員）
-----------------------------------------------171
統計表 135  現在の主な業務・希望する勤務形態（50歳以上）
-----------------------------------------------172
統計表 136  現在の主な業務・希望する勤務形態（50歳以上・正職員）
-----------------------------------------------172
統計表 137  勤務場所・希望する勤務形態（50歳以上）
-----------------------------------------------173
統計表 138  勤務場所・希望する勤務形態（50歳以上・正職員）
-----------------------------------------------174
統計表 139  職位・希望する勤務形態（50歳以上）
-----------------------------------------------175
統計表 140  職位・希望する勤務形態（50歳以上・正職員）
-----------------------------------------------175
統計表 141  現在の主な業務・希望する職場（50歳以上）
-----------------------------------------------176
統計表 142  現在の主な業務・希望する職場（50歳以上・正職員）
-----------------------------------------------177
統計表 143  勤務場所・希望する職場（50歳以上）
-----------------------------------------------178
第1部
調査結果
1. 調査要領

1. 調査目的
本調査は多様な職場で働く看護職員の実態を把握し、看護にかかわる政策提言に資する資料を得ることを目的として、日本看護協会が昭和40年以降10年ごとに実施しているものである。
11回目にあたる今回は、看護職員の就労実態についての総合的把握の他に、「訪問看護の仕事に対する関心」「職場の医療安全の状況」「転職・離職の状況」をトピックスとして設けている。

2. 調査対象および分析対象
調査対象は平成17年8月時点の日本看護協会登録の会員から、ネイマールの最適配分法を使用し、現在の業務で使用している免許（保健師、助産師、看護師、准看護師）を基に層化抽出を行った11,477名である。母集団全体に対する割合は2.0％となる。
分析対象は調査票に回答の得られた5,688名であり、有効回答率は49.6％となる。

3. 調査方法および調査期間
調査方法および調査期間は、自記式の調査票を郵送配布・回収により、平成17年10月1日から同月14日までの2週間に実施した。
調査依頼については、抽出された会員個人の職場あるいは自宅宛に本会会長名で協力依頼文書および調査票を郵送し、調査票への回答と同封した返信用封筒による返送を依頼した。なお、情報の取扱いに関しては統計的に処理を行い、個人の回答内容は本調査以外の目的に使用しないことを明記した。

4. 本文中の表記
回答率(各回答の百分比)は、小数点第2位を四捨五入した。このため回答率の合計が計の数値と一致しない場合がある。
本文、図表、統計表等で用いた記号の意味は以下の通りである。
統計表中の「-」：計数がない（回答者がいない）場合を示す。
「0.0」：計数はあるが、四捨五入して 0 である場合を示す。
II. 調査回答者の属性

1. 年齢構成および性別
「女性」5,470人、「男性」210人であり、その構成割合は96.2％、3.7％となっていた。女性、男性ともに「25-29歳」が最も多く、回答者全体の平均年齢は37.9歳となっていた。

第1表 年齢構成および性別

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>20-24歳</th>
<th>25-29歳</th>
<th>30-34歳</th>
<th>35-39歳</th>
<th>40-44歳</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688(100.0)</td>
<td>601(10.6)</td>
<td>998(17.5)</td>
<td>860(15.1)</td>
<td>733(12.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>女性</td>
<td>5,470(100.0)</td>
<td>579(10.6)</td>
<td>951(17.4)</td>
<td>823(15.0)</td>
<td>700(12.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>男性</td>
<td>210(100.0)</td>
<td>20(9.5)</td>
<td>47(22.4)</td>
<td>36(17.1)</td>
<td>31(14.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>8(100.0)</td>
<td>2(25.0)</td>
<td>-(-)</td>
<td>1(12.5)</td>
<td>2(25.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>45-49歳</td>
<td>742(13.0)</td>
<td>573(10.1)</td>
<td>360(6.3)</td>
<td>66(1.2)</td>
<td>10(0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>50-54歳</td>
<td>723(13.2)</td>
<td>563(10.3)</td>
<td>353(6.5)</td>
<td>63(1.2)</td>
<td>9(0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>55-59歳</td>
<td>19(9.0)</td>
<td>10(4.8)</td>
<td>7(3.3)</td>
<td>3(1.4)</td>
<td>-(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>-(-)</td>
<td>-(-)</td>
<td>-(-)</td>
<td>-(-)</td>
<td>1(12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-(-)</td>
<td>-(-)</td>
<td>-(-)</td>
<td>-(-)</td>
<td>1(12.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2. 配偶者の状況
配偶者の状況については、「既婚」52.6％、「未婚」40.5％、「離婚別」6.7％であり、未婚者、既婚者の平均年齢はそれぞれ30.7歳、42.5歳となっていた。

第2表 配偶者の状況

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
<th>平均年齢(歳)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688(100.0)</td>
<td>37.9</td>
</tr>
<tr>
<td>未婚</td>
<td>2,306(40.5)</td>
<td>30.7</td>
</tr>
<tr>
<td>既婚</td>
<td>2,991(52.6)</td>
<td>42.5</td>
</tr>
<tr>
<td>離婚別</td>
<td>380(6.7)</td>
<td>45.9</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>11(0.2)</td>
<td>41.0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

3. 子どもの有無
子どもの有無については、「いる」が51.9％であり、子どもがいる場合の子どもの平均人数は2.1人となっていた。
第3表 子どもの有無

<table>
<thead>
<tr>
<th>件数(%)</th>
<th>5,688(100.0)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>いる</td>
<td>2,951(51.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>いない</td>
<td>2,631(46.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>106(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>平均人数(人) n=2,945</td>
<td>2.1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

4. 勤務形態および勤務場所

勤務形態については、「正職員」94.0%であり、その他は「臨時職員」1.9%、「パートタイマー・アルバイト」1.8%、「離職中(定年退職を含む)」0.3%等となっていた。

勤務場所については、「病院」が86.1%を占めており、病院以外では「訪問看護ステーション」2.6%、「保健所・市区町村保健センター」2.4%、「看護系教育研究機関」2.0%等となっていた。

注1)ここのいう臨時職員とは、雇用期間の定めのある者を指す。
注2)ここのいうパートタイマー・アルバイトとは、正職員の所定労働時間より労働時間が短い者を指す。

第4表 勤務形態

<table>
<thead>
<tr>
<th>件数(%)</th>
<th>5,688(100.0)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>自営業</td>
<td>4(0.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>正職員</td>
<td>5,348(94.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>臨時職員</td>
<td>110(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>パートタイマー・アルバイト</td>
<td>105(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護休業中</td>
<td>3(0.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>凍休・育児休業中</td>
<td>70(1.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他休暇・休業中</td>
<td>9(0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職中(定年退職を含む)</td>
<td>18(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>21(0.4)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第5表 勤務場所

<table>
<thead>
<tr>
<th>件数(%)</th>
<th>5,688(100.0)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,896(86.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>77(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>1(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>135(2.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>県・市町村</td>
<td>73(1.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>市町村</td>
<td>73(1.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護・老人ホーム</td>
<td>3(0.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>59(1.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>21(0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>59(1.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の介護サービス事業所</td>
<td>15(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>22(0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>113(2.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>49(0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>49(0.9)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
5. 病院勤務者の勤務先の状況
1)病院設置主体
病院の設置主体については、「都道府県・市町村」28.1％が最も多く、「医療法人」27.1％が続いています。

第6表 病院設置主体(病院勤務者)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,896(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>70(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>183(3.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>415(8.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,376(28.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関(日赤・済生会・厚生連など)</td>
<td>708(14.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>96(2.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,328(27.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>386(7.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>276(5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>58(1.2)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2)許可病床数
許可病床数については、「500床以上」が31.0％と最も多く、次いで「100-199床」17.2％、「300-399床」17.1％となっていた。

第7表 許可病床数(病院勤務者)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,896(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>315(6.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>100-199床</td>
<td>842(17.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>200-299床</td>
<td>731(14.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>300-399床</td>
<td>837(17.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>400-499床</td>
<td>536(10.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,520(31.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>115(2.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
6. 取得免許および現在の主な業務

取得している免許は「看護師」が最も多く89.5％、「准看護師」が28.1％と続いている。また、現在の主な業務については、「保健師」3.9％、「助産師」2.6％、「看護師」78.9％、「准看護師」9.5％等となっていた。

第8表 取得免許

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>527(9.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>274(4.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>5,093(89.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>1,596(28.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1(0.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第9表 現在の主な業務

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>224(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>146(2.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>4,490(78.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>538(9.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>148(2.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>93(1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>18(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>31(0.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

7. 一般学歴および専門学歴

一般学歴については、「高等学校(高校衛生看護科含む)」が73.6％と最も多くを占めた。専門学歴については、「看護師養成所(3年課程)」47.6％が最も多く、次いで「看護師養成所(2年課程)」15.8％となっていた。

第10表 一般学歴

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>中学校</td>
<td>128(2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>高等学校(高校衛生看護科含む)</td>
<td>4,184(73.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>短期大学(看護系短大含む)</td>
<td>656(11.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>大学(看護系大学含む)</td>
<td>381(6.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>大学院(看護系大学院含む)</td>
<td>60(1.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>旧教育制度の学校</td>
<td>28(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>251(4.4)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第11表 専門学歴

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師養成所</td>
<td>472(8.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>高校衛生看護科</td>
<td>68(1.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師養成所(2年課程)</td>
<td>898(15.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>高校専攻科(2年課程)</td>
<td>216(3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系短大(2年課程)</td>
<td>100(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師養成所(3年課程)</td>
<td>2,709(47.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系短大(3年課程)</td>
<td>347(6.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師学校(短大専攻科含む)</td>
<td>149(2.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師学校(短大専攻科含む)</td>
<td>173(3.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師助産師学校(専門学校)</td>
<td>158(2.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系大学</td>
<td>179(3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系大学院修士課程</td>
<td>28(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系大学院博士課程</td>
<td>6(0.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>旧教育制度の学校</td>
<td>1(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>184(3.2)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

8. 通算経験年数

看護職員としての通算経験年数については、「10-19年」28.6％、「20-29年」23.3％であり、平均通算経験年数は15.5年となっていた。

第12表 通算経験年数

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>2年以下</td>
<td>392(6.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>3-5年</td>
<td>734(12.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>6-9年</td>
<td>774(13.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>10-19年</td>
<td>1,624(28.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>20-29年</td>
<td>1,327(23.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>30年以上</td>
<td>611(10.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>226(4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>平均年数(年目) n=5,464</td>
<td>15.5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

9. 現在の勤務先での勤続年数

正職員の現在の勤務先での勤続年数については、「4年以上7年未満」19.3％、「1年以上4年未満」19.0％が多くなっており、この傾向は病院勤務正職員も同様である。平均勤続年数は正職員10.4年、病院勤務正職員10.5年となっていた。
2005年 看護職員実態調査

第13表 現在の勤務先での勤続年数

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>正職員</th>
<th>(再掲)病院勤務正職員</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>件数(%)</td>
<td>件数(%)</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348(100.0)</td>
<td>4,661(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>1年未満</td>
<td>330(6.2)</td>
<td>287(6.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>1年以上4年未満</td>
<td>1,014(19.0)</td>
<td>872(18.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>4年以上7年未満</td>
<td>1,030(19.3)</td>
<td>882(18.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>7年以上10年未満</td>
<td>614(11.5)</td>
<td>522(11.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>10年以上15年未満</td>
<td>787(14.7)</td>
<td>691(14.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>15年以上20年未満</td>
<td>497(9.3)</td>
<td>446(9.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>20年以上25年未満</td>
<td>411(7.7)</td>
<td>373(8.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>25年以上</td>
<td>500(9.3)</td>
<td>448(9.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>165(3.1)</td>
<td>140(3.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>平均(年目)</td>
<td>10.4</td>
<td>10.5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

10. 現在の職位

正職員の現在の職位については、「非管理職(一般の保健師、助産師、看護師、准看護師、専任教員等)」72.7％、「中間管理職(師長、主任、保健所・市町村の係長、学科長、教務主任等)」23.1％、「管理職(看護部長、総師長、副看護部長、学部長、都道府県の係長、市町村の課長等)」3.6％となっていた。

これを年齢階級別にみると、「50-54歳」「55-59歳」で「中間管理職」の割合が「非管理職」を上回っていた。

第14表 現在の職位(正職員)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>非管理職</th>
<th>中間管理職</th>
<th>管理職</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348(100.0)</td>
<td>3,886(72.7)</td>
<td>1,235(23.1)</td>
<td>193(3.6)</td>
<td>34(0.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>20-24歳</td>
<td>570(100.0)</td>
<td>570(100.0)</td>
<td>-( -)</td>
<td>-( -)</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>25-29歳</td>
<td>946(100.0)</td>
<td>937(99.0)</td>
<td>7( 0.7)</td>
<td>-( -)</td>
<td>2( 0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>30-34歳</td>
<td>789(100.0)</td>
<td>704(89.2)</td>
<td>82(10.4)</td>
<td>1( 0.1)</td>
<td>2( 0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>35-39歳</td>
<td>682(100.0)</td>
<td>506(74.2)</td>
<td>163(23.9)</td>
<td>8(1.2)</td>
<td>5( 0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>40-44歳</td>
<td>704(100.0)</td>
<td>417(59.2)</td>
<td>264(37.5)</td>
<td>14( 2.0)</td>
<td>9( 1.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>45-49歳</td>
<td>713(100.0)</td>
<td>366(51.3)</td>
<td>315(44.2)</td>
<td>27( 3.8)</td>
<td>5( 0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>50-54歳</td>
<td>554(100.0)</td>
<td>233(42.1)</td>
<td>257(46.4)</td>
<td>59(10.6)</td>
<td>5( 0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>55-59歳</td>
<td>339(100.0)</td>
<td>133(39.2)</td>
<td>138(40.7)</td>
<td>64(18.9)</td>
<td>4( 1.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>41(100.0)</td>
<td>13(31.7)</td>
<td>8(19.5)</td>
<td>18(43.9)</td>
<td>2( 4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10(100.0)</td>
<td>7(70.0)</td>
<td>1(10.0)</td>
<td>2(20.0)</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
III. ケアマネジャーの資格

1. ケアマネジャーの資格の取得

ケアマネジャーの資格の取得については、「既に取得している」11.4%、「取得を希望する」21.9%に対して、「希望しない」は42.9%となっていた。

第15表 ケアマネジャーの資格の取得

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>既に取得している</td>
<td>648(11.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>取得を希望する</td>
<td>1,247(21.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>希望しない</td>
<td>2,438(42.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>わからない</td>
<td>1,290(22.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>65(1.1)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2. ケアマネジャーの業務

ケアマネジャーの資格を「既に取得している」と回答した場合のケアマネジャーの業務については、「行っていない」74.5%、「行っている」25.2%となっていた。また、「行っている」と回答した場合の業務形態は、「専任」19.0%、「兼任」79.1%となっていた。

第16表 ケアマネジャーの業務（「既に取得している」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>648(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>行っていない</td>
<td>483(74.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>行っている</td>
<td>163(25.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>2(0.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第17表 ケアマネジャーの業務形態（「行っている」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>163(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>専任</td>
<td>31(19.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>兼任</td>
<td>129(79.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>3(1.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
IV. 職場の労働条件

1. 所定労働時間
正職員の就業規則で定められた1週間あたりの所定労働時間は、「40時間00分」が63.1%を占め、「36時間00分-39時間59分」が12.3%と続いている。
注）従業員9人以下の保健衛生業に限り、所定労働時間が40時間を超え、44時間まで認められる特例措置が適用される。

勤務場所別に平均所定労働時間をみると、「病院」「保健所・市区町村保健センター」「訪問看護ステーション」39時間45分、「訪問看護ステーション」39時間30分などとなっていた。

第18表 所定労働時間（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th>所定労働時間</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>36時間00分未満</td>
<td>156(2.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>36時間00分-39時間59分</td>
<td>660(12.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>40時間00分</td>
<td>3,373(63.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>40時間01分-41時間59分</td>
<td>96(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>42時間00分</td>
<td>99(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>42時間01分-43時間59分</td>
<td>69(1.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>44時間00分</td>
<td>119(2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>776(14.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第19表 平均所定労働時間（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>平均時間（件数）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>39時間44分（4,572）</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>39時間45分（3,964）</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>39時間31分（61）</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>39時間45分（119）</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>39時間48分（65）</td>
</tr>
<tr>
<td>検（検診センター・労働衛生機関）</td>
<td>38時間08分（10）</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>37時間56分（6）</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>39時間30分（106）</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>40時間00分（7）</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>39時間23分（18）</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>39時間58分（49）</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>40時間00分（1）</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>40時間02分（13）</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>39時間05分（17）</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>39時間50分（95）</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>39時間38分（33）</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>40時間00分（8）</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2. 夜間勤務

病院勤務・正職員・非管理職の夜間勤務については、「3交代制」が51.6％と最も多くを占めた。変則3交代制15.0％と加算すると56.6％となり、2001年調査の59.7％と比べて減少していた。一方、「2交代制・変則2交代制」は24.7％となり、2001年調査の18.0％と比べて増加していた。

1か月間（2005年9月）の夜勤回数の平均をみると、「3交代制」および「変則3交代制」と回答した者の平均夜勤回数は準夜勤4.3回、深夜勤4.2回、「2交代制」および「変則2交代制」と回答した者の夜勤回数は4.8回となっていた。
第20表 夜間勤務（病院勤務者・正職員・非管理職）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2005年</th>
<th>2001年</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,468(100.0)</td>
<td>2,486(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>職場に夜勤はない</td>
<td>74( 2.1)</td>
<td>137( 5.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>職場に夜勤はあるが、現在はしていない（日勤のみ）</td>
<td>263( 7.6)</td>
<td>203( 8.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>3交代制</td>
<td>1,790(51.6)</td>
<td>1,344(54.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>変則3交代制</td>
<td>172( 5.0)</td>
<td>139( 5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>2交代制・変則2交代制</td>
<td>856(24.7)</td>
<td>447(18.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>当直制</td>
<td>121( 3.5)</td>
<td>133( 5.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>夜勤専従</td>
<td>8( 0.2)</td>
<td>3( 0.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>オンコール</td>
<td>79( 2.3)</td>
<td>40( 1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>管理夜勤・当直(注)</td>
<td>8( 0.2)</td>
<td>1( 0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の夜勤体制</td>
<td>78( 2.2)</td>
<td>14( 0.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>19( 0.5)</td>
<td>25( 1.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

注）「管理夜勤・当直」は、2001年調査では「婦人科当直」で質問

第21表 夜勤回数（3交代制および変則3交代制）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>準夜勤</th>
<th>深夜勤</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,920(100.0)</td>
<td>1,920(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>0回</td>
<td>8( 0.4)</td>
<td>16( 0.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>1〜7回</td>
<td>1,890(98.4)</td>
<td>1,884(98.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>8回</td>
<td>16( 0.8)</td>
<td>13( 0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>9〜10回</td>
<td>5( 0.3)</td>
<td>6( 0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>11〜12回</td>
<td>-( -)</td>
<td>1( 0.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>13回以上</td>
<td>1( 0.1)</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>平均回数(回)</td>
<td>4.3</td>
<td>4.2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第22表 夜勤回数（3交代制計）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>準夜勤</th>
<th>深夜勤</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,920(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>0回</td>
<td>-( -)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1〜7回</td>
<td>345(18.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>8回</td>
<td>776(40.4)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>9〜10回</td>
<td>651(33.9)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11〜12回</td>
<td>117( 6.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>13回以上</td>
<td>31( 1.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>平均回数(回)</td>
<td>8.4</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
第 23 表 夜勤回数（2交代制および変則2交代制）

<table>
<thead>
<tr>
<th>回数</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>833(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>1～2回</td>
<td>48(5.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>3～4回</td>
<td>331(39.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>5～6回</td>
<td>364(43.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>7～8回</td>
<td>69(8.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>9回以上</td>
<td>21(2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>平均回数(回)</td>
<td>4.8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

3. 超過勤務
正職員で1ヶ月間（2005年9月）に超過勤務を「した」と回答したのは4,404人であり、正職員（3,348人）の82.3%に上っていた。
一ヶ月間の超過勤務の時間数をみると、「6時間00分以下」が32.2%で最も多く、「24時間01分以上」も18.0%に上っている。
超過勤務の時間数の平均は14時間44分で、2001年調査の15時間01分からは若干減少しているが、厚生労働省の毎月労使統計調査（平成17年度分）における官・公・民営事業所の平均超過勤務時間10時間30分と比べると、4時間余り多くなっていた。

第 24 表 超過勤務の時間数（正職員・超過勤務を「した」と回答）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2005年</th>
<th>2001年</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,404(100.0)</td>
<td>3,648(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>6時間00分以下</td>
<td>1,416(32.2)</td>
<td>1,047(28.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>6時間01分-12時間00分</td>
<td>1,074(24.4)</td>
<td>883(24.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>12時間01分-24時間00分</td>
<td>938(21.3)</td>
<td>901(24.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>24時間01分以上</td>
<td>794(18.0)</td>
<td>664(18.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>182(4.1)</td>
<td>153(4.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>平均</td>
<td>14時間44分</td>
<td>15時間01分</td>
</tr>
</tbody>
</table>

4. 週休形態
病院勤務の正職員に対して、就業規則で定められた週休形態をたずねたところ、「完全週休2日制」が66.3%と最も多くを占めた。「月3回週休2日制度」「月2回週休2日制」とあわせ、何らかの週休2日制の適用を受けている者は89.8%となっている。
2001年調査と比べて大きな変化はみられなかったが、厚生労働省の「就労条件総合調査」（平成17年度分）においては、本社の常用労働者が30人以上の民間企業において、「何らかの週休2日制」および「完全週休2日制」が適用されている労働者数割合は、それぞれ91.2%、60.4%となっており、「完全週休2日制」の割合については、病院は民間企業と比べてわずかに高くなくなってもあった。
2005年 看護職員実態調査

第25表 週休形態(病院勤務者・正職員)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2005年</th>
<th>2001年</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,661(100.0)</td>
<td>3,469(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>完全週休2日制</td>
<td>3,089(66.3)</td>
<td>2,275(65.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>月3回週休2日制</td>
<td>286(6.1)</td>
<td>110(3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>月2回週休2日制</td>
<td>717(15.4)</td>
<td>628(18.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>月1回週休2日制</td>
<td>93(2.0)</td>
<td>95(2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>週休1日半制</td>
<td>147(3.2)</td>
<td>115(3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>週休1日制</td>
<td>17(0.4)</td>
<td>12(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>159(3.4)</td>
<td>114(3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>153(3.3)</td>
<td>120(3.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

就業規則で定められた週休形態の「完全週休2日制」について、特に病院・診療所・訪問看護ステーションをとりあげてみると、「診療所」57.1%、「訪問看護ステーション」57.7%と保っていた。また、「月2回週休2日制」が「訪問看護ステーション」では26.1%と病院、診療所に比べて多くなっていた。

第26表 週休形態(正職員)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>完全週休2日制</th>
<th>月3回週休2日制</th>
<th>月2回週休2日制</th>
<th>月1回週休2日制</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348(100.0)</td>
<td>3,607(67.4)</td>
<td>310(5.8)</td>
<td>801(15.0)</td>
<td>98(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,661(100.0)</td>
<td>3,089(66.3)</td>
<td>286(6.1)</td>
<td>717(15.4)</td>
<td>93(2.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>70(100.0)</td>
<td>40(57.1)</td>
<td>5(7.1)</td>
<td>13(18.6)</td>
<td>2(2.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>111(100.0)</td>
<td>64(57.7)</td>
<td>4(3.6)</td>
<td>29(26.1)</td>
<td>ー(ー)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>週休1日半制</th>
<th>1日制</th>
<th>その他</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>159(3.0)</td>
<td>18(0.3)</td>
<td>186(3.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>147(3.2)</td>
<td>17(0.4)</td>
<td>159(3.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>2(2.9)</td>
<td>1(1.4)</td>
<td>5(7.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>4(3.6)</td>
<td>ー(ー)</td>
<td>6(5.4)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

5. 実際の休日日数

正職員の2005年7月の1か月間(31日間のうち、土・日・祝日は11日)の実際の休日日数（有給休暇や夏季休暇を除く）については、全体の平均が9.1日であり、設置主体別にみると、「病院」9.1日、「訪問看護ステーション」8.4日などとなっていた。
第27表 実際の休日日数（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>0 日</th>
<th>2 日未満</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,661(100.0)</td>
<td>28(0.6)</td>
<td>16(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>70(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>1(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>134(100.0)</td>
<td>4(3.0)</td>
<td>2(1.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)</td>
<td>72(100.0)</td>
<td>4(5.6)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>検査・診療センター・労働衛生機構</td>
<td>10(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>111(100.0)</td>
<td>1(0.9)</td>
<td>1(0.9)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2 日以上</th>
<th>4 日以上</th>
<th>6 日以上</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>36(0.7)</td>
<td>80(1.5)</td>
<td>494(9.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>24(0.5)</td>
<td>64(1.4)</td>
<td>432(9.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>( - )</td>
<td>2(2.9)</td>
<td>13(18.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>1(0.7)</td>
<td>( - )</td>
<td>6(4.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)</td>
<td>2(2.8)</td>
<td>( - )</td>
<td>2(2.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>検査・診療センター・労働衛生機構</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>4(3.6)</td>
<td>5(4.5)</td>
<td>13(11.7)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>8 日以上</th>
<th>10 日以上</th>
<th>12 日以上</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>2,057(38.5)</td>
<td>2,249(42.1)</td>
<td>105(2.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>1,869(40.1)</td>
<td>1,899(40.7)</td>
<td>100(2.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>21(30.0)</td>
<td>24(34.3)</td>
<td>2(2.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>20(14.9)</td>
<td>99(73.9)</td>
<td>1(0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)</td>
<td>9(12.5)</td>
<td>54(75.0)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>検査・診療センター・労働衛生機構</td>
<td>2(20.0)</td>
<td>6(60.0)</td>
<td>1(10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>41(36.9)</td>
<td>36(32.4)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
</tbody>
</table>

無回答・不明   | 平均     |
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>265(5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>229(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>7(10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>1(0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)</td>
<td>1(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>検査・診療センター・労働衛生機構</td>
<td>1(10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>10(9.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

6. 連続の休日数

正職員の2005年7月の1か月間の48時間連続の休日数（有給休暇や夏期休暇を除く）についてみると、「保健所・市区町村保健センター」「県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）」では、「5日以上」が53.7％、54.2％と半数をこえている。「病院」では「2日」が30.5％と最も多く、次いで「1日」26.1％、「3日」15.3％の順となっていた。
一方、「訪問看護ステーション」では「5日以上」が22.5％と最も多く、「1日」から「4日」は15％前後でほぼ同調水準となっていた。
第28表 連続の休日数(正職員) 件数(%) 件数(%) 件数(%) 件数(%) 件数(%)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>5回以上</th>
<th>4回</th>
<th>3回</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348(100.0)</td>
<td>455(8.5)</td>
<td>489(9.1)</td>
<td>791(14.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,661(100.0)</td>
<td>238(5.1)</td>
<td>381(8.2)</td>
<td>711(15.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>70(100.0)</td>
<td>8(11.4)</td>
<td>1(1.4)</td>
<td>6(8.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>134(100.0)</td>
<td>72(53.7)</td>
<td>35(26.1)</td>
<td>12(9.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)</td>
<td>72(100.0)</td>
<td>39(54.2)</td>
<td>17(23.6)</td>
<td>7(9.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>検(健)診センター・労働衛生機関</td>
<td>10(100.0)</td>
<td>4(40.0)</td>
<td>3(30.0)</td>
<td>-(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>111(100.0)</td>
<td>25(22.5)</td>
<td>16(14.4)</td>
<td>17(15.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>56(100.0)</td>
<td>3(5.4)</td>
<td>1(1.8)</td>
<td>7(12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>113(100.0)</td>
<td>43(38.1)</td>
<td>19(16.8)</td>
<td>19(16.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>2回</th>
<th>1回</th>
<th>取得していない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1,520(28.4)</td>
<td>1,319(24.7)</td>
<td>493(9.2)</td>
<td>281(5.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>病院</th>
<th>診療所</th>
<th>保健所・市区町村保健センター</th>
<th>県庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)</th>
<th>検(健)診センター・労働衛生機関</th>
<th>訪問看護ステーション</th>
<th>介護老人保健施設</th>
<th>看護系教育研究機関</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1,423(30.5)</td>
<td>18(25.7)</td>
<td>1(0.7)</td>
<td>1(1.4)</td>
<td>1(10.0)</td>
<td>16(14.4)</td>
<td>18(32.1)</td>
<td>13(11.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>1,215(26.1)</td>
<td>23(32.9)</td>
<td>8(6.0)</td>
<td>1(1.4)</td>
<td>2(20.0)</td>
<td>19(17.1)</td>
<td>20(35.7)</td>
<td>9(8.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>447(9.6)</td>
<td>9(12.9)</td>
<td>5(3.7)</td>
<td>5(6.9)</td>
<td>-(-)</td>
<td>7(6.3)</td>
<td>4(7.1)</td>
<td>7(6.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>246(5.3)</td>
<td>5(7.1)</td>
<td>1(0.7)</td>
<td>2(2.8)</td>
<td>-(-)</td>
<td>11(9.9)</td>
<td>3(5.4)</td>
<td>3(2.7)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

7. 有給休假日数
正職員・現職勤続3年以上の者に対して、就業規則で定められた昨年1年間の所定
有給休暇をたずねたところ、付与された有給休暇日数は「20日」が54.9%で最も多く、
平均付与日数は21.2日（付与日数には前年からの繰越し分は含まれない）、平均取得日
数は8.0日となっていた。
正職員の有給休暇の取得率(取得日数／付与日数×100)は、「20-40％未満」が
23.1%で最も多く、平均取得率は41.1%となっていた。調査方法が異なるため単純な比
較はできないが、民間企業における平均取得日数8.4日・平均取得率46.6%よりやや
低い（厚生労働省・平成17年就労条件総合調査）。

-15-
第29表 所定有給休暇日数（正職員・病院勤務正職員・現職勤続3年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>正職員</th>
<th>病院勤務正職員</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,332(100.0)</td>
<td>3,792(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>1〜9日</td>
<td>101( 2.3)</td>
<td>95( 2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>10〜14日</td>
<td>370( 8.5)</td>
<td>330( 8.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>15〜19日</td>
<td>224( 5.2)</td>
<td>191( 5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>20日</td>
<td>2,378(54.9)</td>
<td>2,029(53.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>21日</td>
<td>188( 4.3)</td>
<td>176( 4.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>22日以上</td>
<td>568(13.1)</td>
<td>506(13.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>503(11.6)</td>
<td>465(12.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>平均日数(日)</td>
<td>21.2</td>
<td>21.2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第30表 有給休暇取得日数（正職員・病院勤務正職員・現職勤続3年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>正職員</th>
<th>病院勤務正職員</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,332(100.0)</td>
<td>3,792(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>なし</td>
<td>245( 5.7)</td>
<td>223( 5.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>1〜9日</td>
<td>2,200(50.8)</td>
<td>1956(51.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>10〜14日</td>
<td>826(19.1)</td>
<td>691(18.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>15〜19日</td>
<td>319( 7.4)</td>
<td>263( 6.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>20日以上</td>
<td>233( 5.4)</td>
<td>204( 5.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>509(11.7)</td>
<td>455(12.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>平均日数(日)</td>
<td>8.0</td>
<td>7.8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第31表 有給休暇取得率（正職員・病院勤務正職員・現職勤続3年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>正職員</th>
<th>病院勤務正職員</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,332(100.0)</td>
<td>3,792(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>0%（取得なし）</td>
<td>187( 4.3)</td>
<td>169( 4.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>20%未満</td>
<td>787(18.2)</td>
<td>710(18.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>20〜40%未満</td>
<td>1,000(23.1)</td>
<td>859(22.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>40〜60%未満</td>
<td>740(17.1)</td>
<td>632(16.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>60〜80%未満</td>
<td>407( 9.4)</td>
<td>339( 8.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>80%以上</td>
<td>535(12.3)</td>
<td>471(12.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>676(15.6)</td>
<td>612(16.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>平均取得率</td>
<td>(n=3,656)(41.1%)</td>
<td>(n=3,180)(40.6%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

注）有給休暇取得率＝取得有給休暇日数/所定有給休暇日数×100

8. 介護休業

正職員・現職勤続2年以上の者に対して、昨年1年間の介護休業の取得の有無をたずねたところ、「取得した」と回答したのは0.4%(19人)であり、内訳は「病院」18人、「その他の社会福祉施設」1人となっていた。また、「取得した」と回答した19名のうち、具体的な取得期間に回答があったのは15名であり、取得期間の平均は2.1ヶ月となった。
第32表 介護休業（正職員・現職勤続2年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>取得した</th>
<th>取得しなかった</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,819(100.0)</td>
<td>19(0.4)</td>
<td>4,743(98.4)</td>
<td>57(1.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,206(100.0)</td>
<td>18(0.4)</td>
<td>4,142(98.5)</td>
<td>46(1.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>17(100.0)</td>
<td>1(5.9)</td>
<td>14(82.4)</td>
<td>2(11.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

9. 給与

2005年9月の基本給与額と税込給与総額については、看護師（非管理職）の平均税込給与総額は324,584円（平均年齢33.0歳）、准看護師（非管理職）の平均税込給与総額は311,840円（平均年齢44.0歳）となっており、人事院「平成17年（2005年）職種別民間給与実態調査」における平均税込給与総額（看護師337,664円、准看護師298,599円）と大きな違いはみられなかった。

第33表 平均給与月額（業務別・職位別）（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>基本給与額（円）</th>
<th>税込給与総額（円）</th>
<th>通算経験年数（年）</th>
<th>現職勤続年数（年）</th>
<th>年齢（歳）</th>
<th>回答者数（人）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>277,989</td>
<td>353,632</td>
<td>15.7</td>
<td>10.5</td>
<td>38.0</td>
<td>3,914</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>324,569</td>
<td>363,371</td>
<td>17.4</td>
<td>12.4</td>
<td>40.1</td>
<td>158</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>291,965</td>
<td>379,392</td>
<td>14.3</td>
<td>11.0</td>
<td>36.9</td>
<td>103</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>275,690</td>
<td>354,328</td>
<td>14.7</td>
<td>10.2</td>
<td>36.9</td>
<td>3,160</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>243,940</td>
<td>314,482</td>
<td>21.4</td>
<td>13.9</td>
<td>44.3</td>
<td>328</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>345,399</td>
<td>389,738</td>
<td>20.6</td>
<td>7.5</td>
<td>44.1</td>
<td>102</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>313,229</td>
<td>386,230</td>
<td>22.1</td>
<td>9.8</td>
<td>46.6</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>346,796</td>
<td>430,863</td>
<td>23.8</td>
<td>11.1</td>
<td>48.3</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>非管理職</td>
<td>254,121</td>
<td>325,487</td>
<td>12.5</td>
<td>8.5</td>
<td>34.7</td>
<td>2,801</td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職</td>
<td>333,735</td>
<td>419,123</td>
<td>23.1</td>
<td>15.9</td>
<td>45.8</td>
<td>962</td>
</tr>
<tr>
<td>管理職</td>
<td>380,802</td>
<td>479,682</td>
<td>29.1</td>
<td>14.8</td>
<td>52.2</td>
<td>127</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>284,974</td>
<td>346,232</td>
<td>20.5</td>
<td>11.0</td>
<td>44.3</td>
<td>24</td>
</tr>
</tbody>
</table>

再掲

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>基本給与額（円）</th>
<th>税込給与総額（円）</th>
<th>通算経験年数（年）</th>
<th>現職勤続年数（年）</th>
<th>年齢（歳）</th>
<th>回答者数（人）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>看護師・非管理職</td>
<td>250,682</td>
<td>324,584</td>
<td>11.0</td>
<td>7.8</td>
<td>33.0</td>
<td>2,219</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師・中間管理職</td>
<td>330,922</td>
<td>420,046</td>
<td>22.9</td>
<td>15.9</td>
<td>45.5</td>
<td>819</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師・管理職</td>
<td>370,032</td>
<td>469,447</td>
<td>28.9</td>
<td>14.8</td>
<td>52.2</td>
<td>106</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師・非管理職</td>
<td>242,384</td>
<td>311,840</td>
<td>21.0</td>
<td>13.6</td>
<td>44.0</td>
<td>304</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師・中間管理職</td>
<td>261,760</td>
<td>346,948</td>
<td>26.7</td>
<td>18.6</td>
<td>48.4</td>
<td>18</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第34表 職種別民間給与実態調査における看護師の給与

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>調査実施人員（人）</th>
<th>平均年齢（歳）</th>
<th>平成17年4月分平均支給額（円）</th>
<th>きたって支給する給与（A）</th>
<th>うち時間外手当（B）</th>
<th>（A－B）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>総看護師長</td>
<td>326</td>
<td>53.9</td>
<td>505,998</td>
<td>8,009</td>
<td>497,989</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護師長</td>
<td>3,591</td>
<td>45.3</td>
<td>420,450</td>
<td>28,914</td>
<td>391,536</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>10,349</td>
<td>33.8</td>
<td>337,664</td>
<td>46,507</td>
<td>291,157</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>派看護師</td>
<td>6,852</td>
<td>42.0</td>
<td>298,599</td>
<td>38,340</td>
<td>260,259</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

出典: 人事院「平成17年(2005年)職種別民間給与実態調査」

第35表 勤務形態・平均時給・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢（臨時職員・パート・アルバイト）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>平均時給（円/月）</th>
<th>経験年数（年）</th>
<th>勤続年数（年目）</th>
<th>年齢（歳）</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,866</td>
<td>16.0</td>
<td>6.8</td>
<td>40.7</td>
<td>143</td>
</tr>
<tr>
<td>臨時職員</td>
<td>2,437</td>
<td>15.0</td>
<td>7.8</td>
<td>38.7</td>
<td>52</td>
</tr>
<tr>
<td>パートタイム・アルバイト</td>
<td>1,540</td>
<td>16.6</td>
<td>6.2</td>
<td>41.9</td>
<td>91</td>
</tr>
</tbody>
</table>

10. 産前産後の母性保護

正職員・現職勤続5年以上・現年齢50歳未満の者の中で、前回調査実施時の2001年11月以降、仕事を続けながら妊娠・出産を経験した者に、産前・産後の母性保護についてたずねた。産前の母性保護に関する設問に回答したのは、347人であり、正職員・現職勤続5年以上・現年齢50歳未満の1,378人のうち25.2%であった。

産前、「母性保護制度があった」と回答したのは66.9%であり、「制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた」19.3%を合わせると、妊娠・出産経験者の86.2%が職場であるか何かの母性保護措置がとられていたと回答している。

第36表 産前の母性保護制度の有無（正職員・妊娠出産経験者・現職勤続5年以上・現年齢50歳未満）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数（%）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>347 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>母性保護を受けられる制度があった</td>
<td>232 (66.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた</td>
<td>67 (19.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>制度はなく、特に業務の軽減は行われていなかった</td>
<td>43 (12.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>5 (1.4)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第36表において「母性保護を受けられる制度があった」「制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた」と回答した299人のうち、産前の母性保護制度の内容についても回答があったのは223人であった。

産前の母性保護制度の内容として、最も多かったのは「夜勤・当直免除」の69.1%、
次いで「夜勤・当直日数減」の24.7%となっていた。
また、「夜勤・当直免除」の開始時期について回答があったのは150名であり、平均して妊娠5.8ヵ月日から免除されていた（病院勤務正職員は回答者145名で、平均5.7ヵ月日から免除）。

第37表　産前の母性保護制度の内容
（妊娠出産経験者・正職員・現職勤続5年以上・現年齢50歳未満、第36表において「母性保護を受けられる制度があった」「制度はないと、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた」と回答）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>回答者数</th>
<th>夜勤・当直免除</th>
<th>夜勤・当直日数減</th>
<th>超過勤務免除</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>全体</td>
<td>223(100.0)</td>
<td>154(69.1)</td>
<td>55(24.7)</td>
<td>10(4.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>2001年</td>
<td>316(100.0)</td>
<td>161(47.9)</td>
<td>48(14.3)</td>
<td>10(3.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(再掲)</td>
<td>203(100.0)</td>
<td>148(72.9)</td>
<td>53(26.1)</td>
<td>8(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>2001年</td>
<td>269(100.0)</td>
<td>146(54.3)</td>
<td>43(16.0)</td>
<td>7(2.6)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>変形労働時間制の適用除外</th>
<th>時差通勤</th>
<th>つわり休暇</th>
<th>通院休暇</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>全体</td>
<td>0.9</td>
<td>16(7.2)</td>
<td>5(2.2)</td>
<td>35(15.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>2001年</td>
<td>0.6</td>
<td>8(2.4)</td>
<td>9(2.7)</td>
<td>31(9.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(再掲)</td>
<td>1.0</td>
<td>13(6.4)</td>
<td>5(2.5)</td>
<td>23(11.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>2001年</td>
<td>0.7</td>
<td>6(2.2)</td>
<td>8(3.0)</td>
<td>19(7.1)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>配置転換</th>
<th>その他</th>
<th>特に受けなかった</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>全体</td>
<td>11(4.9)</td>
<td>15(6.7)</td>
<td>-(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>2001年</td>
<td>14(4.2)</td>
<td>11(3.3)</td>
<td>91(27.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(再掲)</td>
<td>11(5.4)</td>
<td>13(6.4)</td>
<td>-(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>2001年</td>
<td>12(4.5)</td>
<td>6(2.2)</td>
<td>61(22.7)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

注1:2001年調査では、女性・出産経験者・正職員と回答した者に限定
注2:「特に受けなかった」は2001年調査のみで観察
注3:夜勤免除開始時期は平均値

「産前に母性保護を受けなかった理由」について回答したのは110人で、その理由としては「受ける必要がなかった」30.9%、「制度はあったが実際には受けられなかった」29.1%、「制度がなかった」27.3%と同程度となっていた。
産後の母性保護に関する設問に回答したのは405人であり、職員・現職勤続5年以上・現年齢50歳未満の1,378人のうち29.4％となった。その405人に産後の母性保護についてたずねたところ、産後に「母性保護や育児支援を受けられる制度があった」と回答したのは83.0％であり、「制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた」6.9％と合わせると妊娠・出産経験者の89.9％が、職場で何らかの産後母性保護・育児支援措置がとられていたと回答している。

第39表 産後の母性保護・育児支援制度の有無
（正職員・現職勤続5年以上・現年齢50歳未満）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>405(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>母性保護や育児支援を受けられる制度があった</td>
<td>336(83.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた</td>
<td>28(6.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>制度なく、特に業務の軽減は行われていなかった</td>
<td>32(7.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>9(2.2)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第39表において「母性保護や育児支援を受けられる制度があった」「制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた」と回答した364人のうち、産後の母性保護制度の内容について回答があったのは318人であった。産後の母性保護制度の内容として最も多かったのは「育児休業」74.5％であり、2001年調査と比較して22.4ポイント増となっている。

また、「夜勤・当直免除」の開始時期について回答があったのは109名であり、平均して10.8ヵ月目まで免除されていた（病院勤務正職員は回答者104名で平均10.8ヵ月目まで免除）。
第 40 表 産後の母性保護・育児支援制度の内容
(妊娠出産経験者・正職員・現職勤続 5 年以上・現年齢 50 歳未満・第 39 表において「母性保護や育児支援を受けられる制度があった」「制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた」と回答)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>複数回答,件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>回答者数</td>
</tr>
<tr>
<td>全体</td>
<td>2005年</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2001年</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(再掲)</td>
<td>2005年</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2001年</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>育児休暇</th>
<th>勤務時間 の短縮</th>
<th>通院休暇</th>
<th>出退職時間 への配慮</th>
<th>病児看護 休暇</th>
<th>配置転換</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>全体</td>
<td>2005年</td>
<td>237(74.5)</td>
<td>21( 6.6)</td>
<td>3( 0.9)</td>
<td>7( 2.2)</td>
<td>13( 4.1)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2001年</td>
<td>175(52.1)</td>
<td>16( 4.8)</td>
<td>3( 0.9)</td>
<td>6( 1.8)</td>
<td>2( 0.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(再掲)</td>
<td>2005年</td>
<td>201(72.6)</td>
<td>18( 6.5)</td>
<td>1( 0.4)</td>
<td>7( 2.5)</td>
<td>12( 4.3)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2001年</td>
<td>136(50.6)</td>
<td>9( 3.3)</td>
<td>1( 0.4)</td>
<td>5( 1.9)</td>
<td>2( 0.7)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>その他</th>
<th>特に受けなかった</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>全体</td>
<td>2005年</td>
<td>7( 2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2001年</td>
<td>1( 0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(再掲)</td>
<td>2005年</td>
<td>8( 2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2001年</td>
<td>1( 0.4)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

注 1)2001年調査では、出産経験者・正職員と回答した者に限定
注 2)「特に受けなかった」は 2001年調査のみで質問
注 3)夜勤免除期間は平均値

「産後に母性保護及び育児支援を受けなかった理由」について回答したのは 63 人であり、その理由としては「制度がなかったが実際に受けられなかった」と「受ける必要がなかった」がともに 31.7％となっていた。

第 41 表 産後に母性保護・育児支援を受けなかった理由
(正職員・現職勤続 5 年以上・現年齢 50 歳未満)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>63(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>制度がなかった</td>
<td>28(43.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>制度はあったが実際には受けられなかった</td>
<td>31(48.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>受ける必要がなかった</td>
<td>31(48.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>3(4.7)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

注 1)第 39 表で「母性保護や育児支援を受けられる制度があった」と回答した人でも、母性保護や育児支援を受けなかった場合もあるため、ここでは「正職員・現職勤続 5 年以上・現年齢 50 歳未満」の定義のみとした。
第39表において「母性保護や育児支援を受けられる制度があった」「制度はないが、
事業主や上司の裁量で業務を軽減していた」と回答した318人を対象に、産後に取得した休暇についてたずねたところ、平均で34.4週となり、2001年調査と比較しておよそ4週間長くなっていた。

第42表 産後休暇の取得状況
（正職員・現職勤続5年以上・現年齢50歳未満）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2005年 (n=318)</th>
<th>2001年 (n=292)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>産後に実際に取得した休暇</td>
<td>34.4週</td>
<td>30.2週</td>
</tr>
<tr>
<td>（内訳）産後休暇として</td>
<td>7.6週</td>
<td>8.0週</td>
</tr>
<tr>
<td>育児休暇として</td>
<td>26.6週</td>
<td>22.0週</td>
</tr>
<tr>
<td>その他休暇として</td>
<td>0.2週</td>
<td>0.2週</td>
</tr>
</tbody>
</table>
VII. 仕事に対する意識

1. 今後の仕事の継続

50歳未満の者に対して、今後の仕事の継続についてたずねたところ、「結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働き続ける」が58.3%と最も多かったが、2001年調査と比較すると7.3ポイント増となっていた。一方で、「結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする」が4.6ポイント増加した。

第43表 今後の仕事の継続（50歳未満）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2005年</th>
<th>2001年</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,679(100.0)</td>
<td>3,993(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働き続ける</td>
<td>2,726(58.3)</td>
<td>2,618(65.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする</td>
<td>1,322(28.3)</td>
<td>946(23.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>結婚、出産、育児、介護等を優先させ、それを機会に離職する</td>
<td>454(9.7)</td>
<td>317(7.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>177(3.8)</td>
<td>112(2.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

注）2005年調査の設問で「育児」を追加

年齢別にみると、20代において「結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする」が45.7%となり（前回比5.3ポイント増）、「結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働き続ける」の38.8%を上回っている（前回比9.2ポイント増）。30代、40代では「結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働き続ける」が最も多くを占める。

第44表 今後の仕事の継続（年齢別）（50歳未満）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2005年</th>
<th>2001年</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働き続ける</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等を優先させ、それを機会に離職する</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>20代</td>
<td></td>
<td></td>
<td>計</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005年</td>
<td>1,599(100.0)</td>
<td>1,197(100.0)</td>
<td>621(38.8)</td>
<td>731(45.7)</td>
<td>189(11.8)</td>
<td>58(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>2001年</td>
<td>1,197(100.0)</td>
<td>1,197(100.0)</td>
<td>574(48.0)</td>
<td>484(40.4)</td>
<td>120(10.0)</td>
<td>19(1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>30代</td>
<td></td>
<td></td>
<td>計</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005年</td>
<td>1,593(100.0)</td>
<td>1,471(100.0)</td>
<td>985(61.8)</td>
<td>414(26.0)</td>
<td>133(8.3)</td>
<td>61(3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>2001年</td>
<td>1,471(100.0)</td>
<td>1,016(69.1)</td>
<td>1,016(69.1)</td>
<td>324(22.0)</td>
<td>104(7.1)</td>
<td>27(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>40代</td>
<td></td>
<td></td>
<td>計</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005年</td>
<td>1,487(100.0)</td>
<td>1,325(100.0)</td>
<td>1,120(75.3)</td>
<td>177(11.9)</td>
<td>132(8.9)</td>
<td>58(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>2001年</td>
<td>1,325(100.0)</td>
<td>1,028(77.6)</td>
<td>1,028(77.6)</td>
<td>138(10.4)</td>
<td>93(7.0)</td>
<td>66(5.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
2. 看護職としての仕事の継続

50 歳未満の者に対して、看護職としての仕事の継続についてたずねたところ、「看護職として働き続けたい」が 53.4％で 2001 年調査から減少し、「看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい」が 40.1％となっていた（前回比 5.6 ポイント増）。

第 45 表 看護職としての仕事の継続(50 歳未満)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2005 年</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,679(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職として働き続けたい</td>
<td>2,500(53.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい</td>
<td>1,874(40.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職以外の仕事に従事したい</td>
<td>90(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>仕事はしたくない</td>
<td>106(2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>109(2.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

年齢別にみると、年齢が上がるにつれ「看護職として働き続けたい」の割合は多くなるが、40 代では「看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい」が 34.3％となり（前回比 8.7 ポイント増）、20 代・30 代よりも増加率が高くなっている。

第 46 表 看護職としての仕事の継続(年齢別)(50 歳未満)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2005 年</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,599(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職として働き続けたい</td>
<td>749(46.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい</td>
<td>746(46.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職以外の仕事に従事したい</td>
<td>37(2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>仕事はしたくない</td>
<td>25(1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>42(2.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>20 代</td>
<td>2005 年</td>
</tr>
<tr>
<td>1,593(100.0)</td>
<td>879(55.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>484(36.3)</td>
<td>24(1.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>35(2.0)</td>
<td>40(2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>30(2.0)</td>
<td>27(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>40 代</td>
<td>2005 年</td>
</tr>
<tr>
<td>1,487(100.0)</td>
<td>872(58.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>875(66.0)</td>
<td>29(2.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>33(2.3)</td>
<td>27(1.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

3. 定年退職後の看護職としての就業意向

50 歳以上の老に対して、定年退職後の看護職としての就業についてたずねたところ、「看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい」が 44.2％で最も多く、次いで「看護職として働き続けたい」23.1％となっていた。また、「看護職として働き続けたい」「看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい」「看護職以外の仕事に従事したい」と回答した 715 人に、希望する就業形態をたずねたところ、「パートタイムやアルバイトとして働きたい」が 51.2％で半数を占めていた。

希望する就業場所については、「病院」25.5％、「ケアハウス・グループホーム・有料
老人ホームが20.3%の順で多く、「訪問看護ステーション・在宅介護支援センター」と「介護老人保健施設・介護老人福祉施設」も16.1%となっている。

第47表 定年後の看護職としての就業意向（50歳以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数（％）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>999（100.0）</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職として働き続けたい</td>
<td>231（23.1）</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい</td>
<td>442（44.2）</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職以外の仕事に従事したい</td>
<td>42（4.2）</td>
</tr>
<tr>
<td>仕事はしたくない</td>
<td>224（22.4）</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>60（6.0）</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第48表 希望する就業形態
（50歳以上・「看護職として働き続けたい」「看護職であるかどうかにこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい」「看護職以外の仕事に従事したい」と回答）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数（％）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>715（100.0）</td>
</tr>
<tr>
<td>正規職員として働きたい</td>
<td>183（25.6）</td>
</tr>
<tr>
<td>パートタイマーやアルバイトとして働きたい</td>
<td>366（51.2）</td>
</tr>
<tr>
<td>自分で事業を始めたい（自営業など）</td>
<td>39（5.5）</td>
</tr>
<tr>
<td>ボランティア活動をしたい</td>
<td>82（11.5）</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>21（2.9）</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>24（3.4）</td>
</tr>
</tbody>
</table>

-25-
第49表 希望する就業場所
(50歳以上・「看護職として働き続けたい」「看護職であるかどうかにこだわらず、趣味や関心の持てる仕事をしたい」「看護職以外の仕事に従事したい」と回答)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>複数回答、件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>715(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>182(25.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>119(16.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>20(2.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村</td>
<td>39(5.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>検(健)診センター・労働衛生機関</td>
<td>109(15.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>92(15.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション・在宅介護支援センター</td>
<td>115(16.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設・介護老人福祉施設</td>
<td>115(16.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>145(20.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>60(8.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>105(14.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>一般企業</td>
<td>46(6.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>NGO・NPO・ボランティア団体</td>
<td>73(10.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>55(7.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>63(8.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>


Ⅶ. 訪問看護の仕事に対する考え方

1. 訪問看護の仕事への関心

訪問看護の仕事への関心については、「関心はあるが、してみたいとは思わない」が45.7％で最も多く、「関心があり、してみたいと思う」31.3％が続いています。

年齢別に比較すると、「関心があり、してみたいと思う」は20代が最も多く37.5％であり、年齢が上がるにつれ減少する傾向にある。逆に「関心はあるが、してみたいとは思わない」は年齢が上がるにつれ増加し、60代以上が63.6％と最も多い。全体として、どの年齢層でも7割以上の人が訪問看護の仕事に関心をもっているが、実際に就業してみたいという希望は若年層の方がより多くなっている。

第50表 訪問看護の仕事への関心（年齢別）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>現在從事している</th>
<th>関心があり、してみたいと思う</th>
<th>関心はあるが、してみたいとは思わない</th>
<th>関心はなく、してみたいとは思わない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688(100.0)</td>
<td>214(3.8)</td>
<td>1,778(31.3)</td>
<td>2,599(45.7)</td>
<td>864(15.2)</td>
<td>233(4.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>20代</td>
<td>1,599(100.0)</td>
<td>12(0.8)</td>
<td>599(37.5)</td>
<td>694(43.4)</td>
<td>234(14.6)</td>
<td>60(3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>30代</td>
<td>1,593(100.0)</td>
<td>61(3.8)</td>
<td>499(31.3)</td>
<td>709(44.5)</td>
<td>267(16.8)</td>
<td>57(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>40代</td>
<td>1,487(100.0)</td>
<td>83(5.6)</td>
<td>424(28.5)</td>
<td>684(46.0)</td>
<td>235(15.8)</td>
<td>61(4.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>50代</td>
<td>933(100.0)</td>
<td>54(5.8)</td>
<td>241(25.8)</td>
<td>465(49.8)</td>
<td>122(13.1)</td>
<td>51(5.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>60代以上</td>
<td>66(100.0)</td>
<td>2(3.0)</td>
<td>13(19.7)</td>
<td>42(63.6)</td>
<td>5(7.6)</td>
<td>4(6.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10(100.0)</td>
<td>2(20.0)</td>
<td>2(20.0)</td>
<td>5(50.0)</td>
<td>1(10.0)</td>
<td>-(-)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

現在の主な業務別にみると、「関心があり、してみたいと思う」は看護教員36.5％、看護師32.9％となっている。また、サンプル数が少ないため参考値ではあるが、離職中者の関心があり、してみたいと思う」は55.6％に上る。「関心はあるが、してみたいとは思わない」は保健師で61.6％、准看護師で52.8％の順に多い。
第51表 訪問看護の仕事への関心（現在の主な業務別）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>現在従事している</th>
<th>関心があり、してみたいと思う</th>
<th>関心はあるが、してみたいとは思わない</th>
<th>関心はなく、してみたいとは思わない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688(100.0)</td>
<td>214(3.8)</td>
<td>1,778(31.3)</td>
<td>2,599(45.7)</td>
<td>864(15.2)</td>
<td>233(4.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>224(100.0)</td>
<td>7(3.1)</td>
<td>27(12.1)</td>
<td>138(61.6)</td>
<td>41(18.3)</td>
<td>11(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>146(100.0)</td>
<td>-( - )</td>
<td>33(22.6)</td>
<td>70(47.9)</td>
<td>35(24.0)</td>
<td>8(5.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>4,490(100.0)</td>
<td>181(4.0)</td>
<td>1,476(32.9)</td>
<td>1,985(44.2)</td>
<td>673(15.0)</td>
<td>175(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>538(100.0)</td>
<td>12(2.2)</td>
<td>142(26.4)</td>
<td>284(52.8)</td>
<td>73(13.6)</td>
<td>27(5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>148(100.0)</td>
<td>-( - )</td>
<td>54(36.5)</td>
<td>69(46.6)</td>
<td>20(13.5)</td>
<td>5(3.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>93(100.0)</td>
<td>7(7.5)</td>
<td>24(25.8)</td>
<td>41(44.1)</td>
<td>18(19.4)</td>
<td>3(3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>18(100.0)</td>
<td>-( - )</td>
<td>10(55.6)</td>
<td>6(33.3)</td>
<td>-( - )</td>
<td>2(11.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>31(100.0)</td>
<td>7(22.6)</td>
<td>12(38.7)</td>
<td>6(19.4)</td>
<td>4(12.9)</td>
<td>2(6.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

勤務場所別にみると、「関心があり、してみたいと思う」の割合が高いのは、サンプル数が少ないうえのため参考値であるが、「その他の居宅サービス事業所」46.7％、「診療所」39.0％、「病院」33.0％等である。「関心はあるが、してみたいとは思わない」の割合が高いのは「介護老人福祉施設」66.7％、「介護老人保健施設」64.4％、「保健所・市区町村保健センター」63.7％等となっている。
第52表 訪問看護への関心（勤務場所別）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>現在従事している</th>
<th>関心があり、してみたいと思う</th>
<th>関心はあるが、してみたいとは思わない</th>
<th>関心はなく、してみたいとは思わない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,649(100.0)</td>
<td>213(3.8)</td>
<td>1,761(31.2)</td>
<td>2,582(45.7)</td>
<td>863(15.3)</td>
<td>230(4.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,896(100.0)</td>
<td>49(1.0)</td>
<td>1,615(33.0)</td>
<td>2,251(46.0)</td>
<td>778(15.9)</td>
<td>203(4.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>77(100.0)</td>
<td>5(6.5)</td>
<td>30(39.0)</td>
<td>32(41.6)</td>
<td>9(11.7)</td>
<td>1(1.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>1(100.0)</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>135(100.0)</td>
<td>3(2.2)</td>
<td>14(10.4)</td>
<td>86(63.7)</td>
<td>25(18.5)</td>
<td>7(5.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)</td>
<td>73(100.0)</td>
<td>3(4.1)</td>
<td>10(13.7)</td>
<td>43(58.9)</td>
<td>12(16.4)</td>
<td>5(6.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>検(健)診センター・労働衛生機関</td>
<td>10(100.0)</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>1(10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>8(100.0)</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>148(100.0)</td>
<td>147(99.3)</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>1(0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>9(100.0)</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>5(55.6)</td>
<td>1(11.1)</td>
<td>–</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>21(100.0)</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>14(66.7)</td>
<td>3(14.3)</td>
<td>–</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>59(100.0)</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>38(64.4)</td>
<td>7(11.9)</td>
<td>3(5.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>3(100.0)</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
<td>1(33.3)</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>15(100.0)</td>
<td>1(6.7)</td>
<td>7(46.7)</td>
<td>5(33.3)</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>22(100.0)</td>
<td>1(4.5)</td>
<td>5(22.7)</td>
<td>11(50.0)</td>
<td>4(18.2)</td>
<td>1(4.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>113(100.0)</td>
<td>–</td>
<td>37(32.7)</td>
<td>59(52.2)</td>
<td>13(11.5)</td>
<td>4(3.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>49(100.0)</td>
<td>1(2.0)</td>
<td>18(36.7)</td>
<td>24(49.0)</td>
<td>8(16.3)</td>
<td>1(2.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10(100.0)</td>
<td>3(30.0)</td>
<td>2(20.0)</td>
<td>4(40.0)</td>
<td>1(10.0)</td>
<td>–</td>
</tr>
</tbody>
</table>
2. 訪問看護の仕事に対するイメージ
訪問看護の仕事に対するイメージ(10 項目)について、「とてもそう思う」「まあそう思う」「どちらでもない」「あまりそう思わない」「全くそう思わない」の 5 段階でたべて、それぞれ 5〜1 点に得点化し、平均点を算出した。得点が高いほど「そう思う」傾向が強いことを示す。
回答者全体の得点の平均値が最も高いのは「豊富な知識や経験が必要」の 4.6 点、逆に最も低いのは「給与が高い」「体力的な負担が軽い」の 2.4 点であった。
年齢による平均値の差はほとんどなく、どの年齢層においても、訪問看護は「豊富な知識や経験が必要」「看護職の責任が重い」「自分の知識や技能を活かせる」「仕事」とされがるが、給与や、勤務日、勤務時間、体力的な負担についての評価が相対的に低いという結果であった。
注）各項目の単純集計については統計表 154〜163 を参照

<table>
<thead>
<tr>
<th>第 53 表 訪問看護の仕事に対するイメージ(年齢別)</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>計 n=5,338</td>
</tr>
<tr>
<td>豊富な知識や経験が必要である</td>
<td>4.6</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職の責任が重い</td>
<td>4.2</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の知識や技能を活かすことができる</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>やりがい・生きがいをもてる仕事である</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>安定性・将来性がある</td>
<td>3.3</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップにつながる</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>家庭生活との両立がしやすい</td>
<td>2.8</td>
</tr>
<tr>
<td>給与が高い</td>
<td>2.4</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の都合の良い日・時間に働く</td>
<td>2.5</td>
</tr>
<tr>
<td>体力的な負担が軽い</td>
<td>2.4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

訪問看護の仕事に対するイメージの平均得点をみると、「体力的な負担が軽い」「給与が高い」「自分の都合の良い日・時間に働く」といった実際の就労条件に関わる項目については、現在従事している群の平均値が最も低い。反面、「豊富な知識や経験が必要である」「看護職の責任が重い」「やりがい・生きがいをもてる仕事である」「自分の知識や技能を活かすことができる」「キャリアアップにつながる」「安定性・将来性がある」については、現在従事している群の平均値が最も高くなっていた。
また、訪問看護について、「関心があり、してみたいと思う」群と「関心はあるが、してみたいとは思わない」群で平均値の差が大きかった項目は、「やりがい・生きがいをもてる仕事である」「家庭生活との両立がしやすい」の順であった。
第 54 表 訪問看護の仕事に対するイメージ（訪問看護への関心度別）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>現在從事している</th>
<th>関心があり、みてみたいと思う</th>
<th>関心はあるが、みてみたいとは思わない</th>
<th>関心はなく、みてみたいとは思わない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>n=5,338</td>
<td>n=202</td>
<td>n=1,736</td>
<td>n=2,513</td>
<td>n=837</td>
<td>n=50</td>
</tr>
<tr>
<td>豊富な知識や経験が必要である</td>
<td>4.6</td>
<td>4.8</td>
<td>4.7</td>
<td>4.6</td>
<td>4.3</td>
<td>4.6</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職の責任が重い</td>
<td>4.2</td>
<td>4.7</td>
<td>4.3</td>
<td>4.2</td>
<td>4.0</td>
<td>4.4</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の知識や技能を活かすことができる</td>
<td>3.9</td>
<td>4.3</td>
<td>4.1</td>
<td>3.9</td>
<td>3.5</td>
<td>4.0</td>
</tr>
<tr>
<td>やりがい・生きがいをもてる仕事である</td>
<td>3.8</td>
<td>4.3</td>
<td>4.1</td>
<td>3.7</td>
<td>3.2</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップにつながる</td>
<td>3.4</td>
<td>3.7</td>
<td>3.5</td>
<td>3.3</td>
<td>3.0</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>安定性・将来性がある</td>
<td>3.3</td>
<td>3.6</td>
<td>3.5</td>
<td>3.3</td>
<td>3.1</td>
<td>3.1</td>
</tr>
<tr>
<td>家庭生活との両立がしやすい</td>
<td>2.8</td>
<td>2.9</td>
<td>3.0</td>
<td>2.7</td>
<td>2.6</td>
<td>2.6</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の都合の良い日・時間に働く</td>
<td>2.5</td>
<td>2.3</td>
<td>2.6</td>
<td>2.4</td>
<td>2.3</td>
<td>2.3</td>
</tr>
<tr>
<td>給与が高い</td>
<td>2.4</td>
<td>2.2</td>
<td>2.4</td>
<td>2.4</td>
<td>2.3</td>
<td>2.3</td>
</tr>
<tr>
<td>体力的な負担が軽い</td>
<td>2.4</td>
<td>2.1</td>
<td>2.5</td>
<td>2.3</td>
<td>2.3</td>
<td>2.3</td>
</tr>
</tbody>
</table>
IX. 職場の医療安全に関する評価

1. 医療安全体制の状況
病院勤務者 4,896 人を対象に、職場の医療安全体制についてたずねたところ、職場に医療安全を担当する独立した部署が「ある」と回答した者は 67.4％となっていた。

注 1）「1. 医療安全体制の状況」の表中における件数および％は、回答者個人単位で算出しており、医療安全担当部署のある病院の数や比率を示したものではない点に注意されたい（本調査のサンプリングは個人単位で行っており、看護職員数の多い病院では同一病院に複数の調査対象者がいるケースがある）。

注 2）調査票では「病院・有床診療所に勤務する場合」と指定しているが、勤務先に関する間に有床診療所の選択肢を設けておらず、回答者の確認がなかったため、病院勤務者に限定した。

第 55 表 医療安全担当部署の有無（病院勤務者）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,896(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>ある</td>
<td>3,299(67.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>ない</td>
<td>1,511(30.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>86(1.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

リスクマネジャーの配置については、「兼任担当者が配置されている」が 44.5％で最も多く、「配置されていない」は 20.3％となっていた。

リスクマネジャーの配置状況別にリスクマネジャーの職種をみると、「専任担当者配置されている」と回答した 1,556 人の 91.6％、「兼任担当者が配置されている」と回答した 2,179 人の 81.9％が、「看護職員」が配置されていると回答していた。

看護職リスクマネジャーが配置されていると回答した 3,213 人に、リスクマネジャーの職位をたずねたところ、「中間管理職」が 64.6％で最も多くなっていた。

第 56 表 リスクマネジャーの配置（病院勤務者）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,896(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>専任担当者と兼務者が配置されている</td>
<td>3(0.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>専任担当者が配置されている</td>
<td>1,556(31.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>兼任担当者が配置されている</td>
<td>2,179(44.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>配置されていない</td>
<td>995(20.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>163(3.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第 57 表 リスクマネジャーの職位（病院勤務者）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>看護職員</th>
<th>医師</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,738(100.0)</td>
<td>3,213(86.0)</td>
<td>764(20.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>専任担当者が配置されている</td>
<td>3(100.0)</td>
<td>3(100.0)</td>
<td>2(66.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>専任担当者が配置されている</td>
<td>1,556(100.0)</td>
<td>1,426(81.9)</td>
<td>210(13.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>兼任担当者が配置されている</td>
<td>2,179(100.0)</td>
<td>1,784(81.9)</td>
<td>552(25.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の医療職種</td>
<td>323(8.6)</td>
<td>62(1.7)</td>
<td>120(3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>それ以外の職種</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第 58 表 看護職員リスクマネジャーの職位（病院勤務者）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,213(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>管理職(看護部長・副看護部長等)</td>
<td>905(28.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職(科長・主任等)</td>
<td>2,075(64.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>一般職員</td>
<td>483(15.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>34(1.1)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

医療安全に関して、患者・家族の相談窓口があるという回答は45.7％と半数近くあった。「ある」と回答したうち、相談内容の分析と対策の提示がされているという回答は74.3％となっていた。

また、過去1年間にヒヤリハットレポートを書いたことが「ある」との回答は78.0％に上り、レポートを提出した全員がレポートの内容が分析され、何らかの対策が提示されたと回答している。

第 59 表 患者・家族の相談窓口の有無

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,896(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>ある</td>
<td>2,236(45.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>ない</td>
<td>2,388(48.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>272(5.6)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第60表 相談内容の分析と対策の提示

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>2,236(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>ある</td>
<td>1,661(74.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>ない</td>
<td>506(22.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>69(3.1)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第61表 ヒヤリハットレポート提出の有無

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,896(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>ある</td>
<td>3,818(78.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>ない</td>
<td>1,032(21.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>46(0.9)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第62表 レポートの分析と対策の提示

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,818(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>ある</td>
<td>3,818(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>ない</td>
<td>-(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-(-)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2. 職場の医療安全に対する評価

Singer ら(2003)の「職場の医療安全文化」(2)調査等に基づき、医療安全評価に関する10項目の質問項目を構成し、医療安全に関する組織の体制や取り組み、上司の管理能力について、「とてもそう思う」「まあそう思う」「どちらでもない」「あまりそう思わない」「全くそう思わない」の5段階評価でたずねた。

項目ごとの比率分布をみると、「とてもそう思う」「まあそう思う」の合計比率が高いのは「上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している」77.9%、「上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している」74.9%、「上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している」69.7%の順となっており、上司の医療安全管理についてはおおむね高い評価がなされている。

一方、「患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている」、「安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源（職員、予算、用具、研修の機会）が自分に与えられている」の2項目では、「とてもそう思う」「まあそう思う」の合計比率が50%を下回る。医療安全を守るための情報や資源を現場職員が十分得ているか、経営者側と現場職員の共通認識が図られているかという点で、評価がやや低くなっている。

上司は、患者安全を推進するよう
な雰囲気づくりに努力している
自分の部署では、特定の方法で、
安全確保に関するトレーニング
の目標達成状況を評価している
上司は、診療行為や患者サービス
に関わるリスクについて明確な
イメージを持っている
職員は、安全な診療行為や患者サービス
を提供するために必要なトレーニングを
受けることができる
患者安全上の課題に関する指示や報告
に関して、病院幹部と現場とは良好な
コミュニケーションにより結ばれている
患者安全についての意思決定は、
適切なレベル(職位)で適正者
によって行われている
自施設では、周辺の他施設に比べて、
提供している診療行為やサービス
の質に関心が払われている
上司は、自施設で実際起こっている
ミスの推移を適切に理解している
上司は、計画変更について検討する際、
患者安全について考慮している
安全な診療行為や患者サービスを
提供するための十分な資源(職員、
予算、他機、研修の機会等)が
自分与えられている

|| とてもそう思う | まあまあ思う | どちらでもない | あまりそう思わない | 全くそう思わない |
|----------------|-------------|---------------|-----------------|-----------------|
| 12.0           | 40.9        | 24.6          | 11.9            | 2.0             |
| 15.6           | 39.9        | 24.1          | 11.9            | 2.0             |
| 16.8           | 39.9        | 24.1          | 11.9            | 2.0             |
| 9.4            | 44.0        | 27.2          | 16.4            | 4.9             |
| 9.0            | 40.0        | 28.0          | 11.6            | 3.6             |
| 12.7           | 46.6        | 16.4          | 11.4            | 4.0             |
| 20.5           | 54.4        | 15.1          | 6.9             | 1.7             |
| 17.3           | 52.4        | 21.7          | 6.9             | 1.7             |
| 9.7            | 39.9        | 31.3          | 22.4            | 8.4             |

(n=4,896)

第1図 職場の医療安全に関する評価

10項目の5段階評価を、「とてもそう思う」5点から「全くそう思わない」1点に得点化し、
平均得点を算出した。平均値が高いほど、職場の医療安全を高く評価していることを示す。

医療安全評価の平均得点を医療安全担当部署設置の有無別、リスクマネージャーの
配置別、患者・家族の相談窓口設置の有無別に比較したところ、それぞれ医療安全担
当部署がある者や、「専任担当者が配置されている」または「兼務者が配置されている」
の方が、「ない」「配置されていない」よりも平均得点が高くなっており、医療安全体制を
整備している職場では、組織全体としての医療安全文化が高まるという傾向がみられ
る。

しかしながら、「病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている」「十
分な資源が自分に与えられている」の両項目に関しては、すべての表において、医療
安全担当部署やリスクマネージャー、患者・家族の相談窓口があるとした者においても、
他項目と比較して相対的に平均得点が低くなっている。組織内のコミュニケーションを
密にし、医療安全体制構築に必要な情報や資源を、現場の職員が共有できるようにすることが今後の課題と考えられる。
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>医療安全担当部署</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>ある (n=3,266)</td>
<td>ない (n=1,482)</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している</td>
<td>4.0</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している</td>
<td>3.5</td>
<td>3.1</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている</td>
<td>3.8</td>
<td>3.5</td>
</tr>
<tr>
<td>職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる</td>
<td>3.5</td>
<td>3.2</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている</td>
<td>3.2</td>
<td>3.0</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全についての意思決定は、適切なレベル(職位)で適任者によって行われている</td>
<td>3.6</td>
<td>3.3</td>
</tr>
<tr>
<td>自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関しては高くされている</td>
<td>3.7</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している</td>
<td>3.9</td>
<td>3.7</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
</tr>
<tr>
<td>安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源(職員、予算、用具、研修の機会など)が自分に与えられている</td>
<td>3.1</td>
<td>2.8</td>
</tr>
<tr>
<td>医療安全評価平均得点(計)</td>
<td>36.0</td>
<td>33.5</td>
</tr>
<tr>
<td>及び</td>
<td>条件</td>
<td>専任担当者が配置されている（n=1,533）</td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
</tr>
<tr>
<td>1.</td>
<td>上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している</td>
<td>4.1</td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td>自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している</td>
<td>3.6</td>
</tr>
<tr>
<td>3.</td>
<td>上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>4.</td>
<td>職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる</td>
<td>3.7</td>
</tr>
<tr>
<td>5.</td>
<td>患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている</td>
<td>3.3</td>
</tr>
<tr>
<td>6.</td>
<td>患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）での適任者によって行われている</td>
<td>3.7</td>
</tr>
<tr>
<td>7.</td>
<td>自施設での指導、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>8.</td>
<td>上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している</td>
<td>4.0</td>
</tr>
<tr>
<td>9.</td>
<td>上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>10.</td>
<td>安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている</td>
<td>3.2</td>
</tr>
<tr>
<td>医療安全評価得点（計）</td>
<td>37.0</td>
<td>35.2</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第65表 医療安全評価平均得点(患者・家族の相談窓口の有無別)

<table>
<thead>
<tr>
<th>件数(%)</th>
<th>患者・家族の相談窓口</th>
<th>ある (n=2,207)</th>
<th>ない (n=2,361)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している</td>
<td>4.1</td>
<td>3.8</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している</td>
<td>3.6</td>
<td>3.1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている</td>
<td>3.9</td>
<td>3.5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができるか</td>
<td>3.6</td>
<td>3.2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている</td>
<td>3.3</td>
<td>3.0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全についての意思決定は、適切なレベル(職位)で適任者によって行われているか</td>
<td>3.7</td>
<td>3.3</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている</td>
<td>3.8</td>
<td>3.4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している</td>
<td>4.0</td>
<td>3.7</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮しているか</td>
<td>3.9</td>
<td>3.6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源(職員、予算、用具、研修の機会など)が自分に与えられているか</td>
<td>3.2</td>
<td>2.8</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療安全評価得点(計)</td>
<td>37.1</td>
<td>33.3</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
X. 看護職賠償責任保険

看護職賠償責任保険の加入状況について、「日本看護協会の看護職賠償責任保険に加入している」が41.8%となっていた。2001年調査では「（日本看護協会の保険に）加入済み」は28.8%であり、13.0ポイント増となっていた。

なお、「日本看護協会の看護職賠償責任保険」に加えて、「職場の看護職賠償責任保険」あるいは「個人的に保険会社等の看護職賠償責任保険」など、複数に加入しているという回答者は少数にとどまっていた。

注）日本国内で看護職が行う業務によって、他人の身体や財物に損害を与えた場合、人格権を侵害したため、法律上負担しなければならない損害賠償責任を補償する保険。

第66表 看護職賠償責任保険

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>複数回答、件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>日本看護協会の看護職賠償責任保険に加入している</td>
<td>2,375(41.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>職場の看護職賠償責任保険に加入している</td>
<td>579(10.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>個人的に保険会社等の看護職賠償責任保険に加入している</td>
<td>129(2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>加入していない</td>
<td>2,430(42.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>248(4.4)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
XI. 入職以降の就業変化

1. 看護職としての最初の就業先
ここでは看護職員の転職や離職の状況について、本調査に回答のあった1,970人の結果を把握した。まず、看護職員としての最初の就業先についてみると、「病院(急性期対応を中心とする)」が74.2%と最も多くを占めた。最初の就業時の年齢は「20代前半」75.1%、就業期間は「61ヶ月以上」が29.1%を占め、「25-36ヶ月」が18.0%と続いており、「61ヶ月以上」が約3割を占める一方、48ヶ月以内で最初の就業先から転職（起業・離職）する場合も58.7%を占めることが明らかとなった。また、雇用形態は「常勤」が96.0%となった。

第67表 最初の就業先

<table>
<thead>
<tr>
<th>記載</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>病院(急性期対応を中心とする)</td>
<td>1,461(74.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)</td>
<td>169(8.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>151(7.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>5(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所</td>
<td>4(0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県庁・市区町村(社会含む)</td>
<td>47(2.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>検(健)診センター・労働衛生機関</td>
<td>6(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康衛生部門</td>
<td>3(0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設・介護老人福祉施設</td>
<td>9(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設(障害者施設等)</td>
<td>6(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>3(0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>一般企業</td>
<td>10(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>32(1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>64(3.2)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第68表 最初に就業した時の年齢

<table>
<thead>
<tr>
<th>記載</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,970(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>10歳代</td>
<td>419(21.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代前半</td>
<td>1,479(75.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代後半</td>
<td>37(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代前半</td>
<td>20(1.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代後半</td>
<td>8(0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代前半</td>
<td>7(0.4)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第69表 最初の就業先での就業期間

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,970 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>12ヶ月以内</td>
<td>200 (10.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>13-24ヶ月</td>
<td>325 (16.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>25-36ヶ月</td>
<td>354 (18.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>37-48ヶ月</td>
<td>275 (14.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>49-60ヶ月</td>
<td>243 (12.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>61ヶ月以上</td>
<td>573 (29.1)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第70表 最初の就業先での雇用形態

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,970 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>常勤</td>
<td>1,892 (96.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>非常勤</td>
<td>63 (3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>15 (0.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2. 1回目の就業変化の状況

最初の就業先を辞めた後の状況をみると、「転職」が77.1%、「離職」が22.2%となった。「転職」と回答した場合の転職先をみると、「病院（急性期対応を中心とする）」が62.0%、「病院（介護療養型医療施設等、療養を中心とする）」が10.2%となり、最初の就業先と同様の機能を持つ「病院（急性期対応を中心とする）」に転職する場合が多いといえる。「起業」については「NPO・NGO・ボランティア団体」との回答があった。

1回目に転職したときの年齢は「20歳代前半」が46.8%、「20歳代後半」が36.9%となった。「転職」と回答した1,519人について、転職先での就業期間をたずねたところ、「61ヶ月以上」が33.2%を占める一方、「12ヶ月以内」が23.8%を占めた。離職の場合、次の就業までの離職期間は24ヶ月以内が59.5%を占めた。なお、「起業」については、「25〜36ヶ月」であった。

また、最初の就業先を辞めた理由をたずねたところ、「他の職場への興味」25.1%、「転居」22.7%、「結婚」19.4%を占めた。

第71表 1回目の就業変化の状況

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,970 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>転職</td>
<td>1,519 (77.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>起業</td>
<td>1 (0.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職</td>
<td>438 (22.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>12 (0.6)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第 72 表 就業変化時の年齢

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,970 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>10 歳代</td>
<td>30 (1.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>20 歳代前半</td>
<td>922 (46.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>20 歳代後半</td>
<td>726 (36.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>30 歳代前半</td>
<td>173 (8.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>30 歳代後半</td>
<td>48 (2.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>40 歳代前半</td>
<td>23 (1.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>40 歳代後半</td>
<td>8 (0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>50 歳代前半</td>
<td>7 (0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>50 歳代後半</td>
<td>4 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>29 (1.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第 73 表 転職先（「転職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,519 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(急性期対応を中心とする)</td>
<td>942 (62.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)</td>
<td>155 (10.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>95 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>6 (0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所</td>
<td>8 (0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)</td>
<td>65 (4.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>検(検)診センター・労働衛生機関</td>
<td>16 (1.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>10 (0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション・在宅介護支援センター</td>
<td>13 (0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設・介護老人福祉施設</td>
<td>16 (1.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>2 (0.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>3 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設(障害者施設等)</td>
<td>11 (0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>30 (2.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>一般企業</td>
<td>9 (0.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>NGO・NPO・ボランティア団体</td>
<td>3 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>33 (2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>102 (6.7)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第 74 表 転職先での就業期間（「転職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,519 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>12ヶ月以内</td>
<td>361 (23.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>13〜24ヶ月</td>
<td>226 (14.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜36ヶ月</td>
<td>202 (13.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>37〜48ヶ月</td>
<td>120 (7.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>49〜60ヶ月</td>
<td>105 (6.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>61ヶ月以上</td>
<td>505 (33.2)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第75表 離職期間（「離職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>438 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>12ヶ月以内</td>
<td>164 (37.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>13〜24ヶ月</td>
<td>97 (22.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜36ヶ月</td>
<td>34 (7.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>37〜48ヶ月</td>
<td>29 (6.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>49〜60ヶ月</td>
<td>28 (6.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>61ヶ月以上</td>
<td>86 (19.6)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第76表 1回目の就業先での雇用形態（「転職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,519 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>常勤</td>
<td>1,303 (85.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>非常勤</td>
<td>149 (9.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>67 (4.4)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第 77 表 就業変化の理由

<table>
<thead>
<tr>
<th>理由</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,519 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>結婚</td>
<td>295 (19.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>出産・育児</td>
<td>112 (7.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>家族の健康・介護</td>
<td>105 (6.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の健康</td>
<td>111 (7.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>定年</td>
<td>1 (0.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>転居</td>
<td>345 (22.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>進学</td>
<td>138 (9.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>留学</td>
<td>5 (0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用者の都合</td>
<td>31 (2.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>他の職務への興味</td>
<td>381 (25.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>給与に不満</td>
<td>88 (5.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用形態に不満</td>
<td>76 (5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>昇進・昇給に不満</td>
<td>19 (1.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>勤務時間が長い・超過勤務が多い</td>
<td>131 (8.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>休暇がとれない</td>
<td>84 (5.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>夜勤の負担が大きい</td>
<td>103 (6.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>上司(看護管理者等)との関係が悪い</td>
<td>94 (6.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>同僚との関係が悪い</td>
<td>52 (3.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)</td>
<td>4 (0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の自律性・専門性が認められない</td>
<td>66 (4.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の理念・方針に不満</td>
<td>72 (4.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップの機会がない</td>
<td>112 (7.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>興味がもてない・やりがいがない</td>
<td>118 (7.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の適性への不安</td>
<td>96 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>責任の重さ・医療事故への不安</td>
<td>89 (5.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療の IT 化(電子カルテ等)に適応できない</td>
<td>3 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>リアリティシック</td>
<td>9 (0.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>204 (13.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>66 (4.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

3. 2回目の就業状況の変化

2回目の就業状況についてみると、「転職」と回答した者が 82.7%を占め、「離職」は 5.6%となった。転職先は「病院(急性期対応を中心とする)」が 43.4%を占め、転職時の年齢は「20 歳代後半」が 30.8%を占めた。

また、「転職」と回答した場合の2回目の転職先における就業期間は「61 ヶ月以上」が 40.3%、「離職」の場合の離職期間は「12 ヶ月以内」が 29.3%と最も多くを占めた。雇用形態は1回目と同様に「常勤」が 76.0%を占めた。

2回目の就業変化の理由(1回目に転職・起業・離職した理由)を尋ねたところ、「その他」15.6%、「他の職場への興味」13.0%、「転居」が 12.9%を占めた。
第78表 2回目の就業変化の状況

<table>
<thead>
<tr>
<th>件数(%)</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,338 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>転職</td>
<td>1,107 (82.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>起業</td>
<td>- ( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職</td>
<td>75 (5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>156 (11.7)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第79表 就業変化時の年齢

<table>
<thead>
<tr>
<th>件数(%)</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,338 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>10歳代</td>
<td>3 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代前半</td>
<td>202 (15.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代後半</td>
<td>412 (30.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代前半</td>
<td>228 (17.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代後半</td>
<td>82 (6.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代前半</td>
<td>23 (1.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代後半</td>
<td>7 (0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>50歳代前半</td>
<td>4 (0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>50歳代後半</td>
<td>1 (0.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以降</td>
<td>1 (0.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>375 (28.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第80表 転職先（「転職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th>件数(%)</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,107 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院（急性期対応を中心とする）</td>
<td>480 (43.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院（介護療養型医療施設等、療養を中心とする）</td>
<td>88 (7.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>81 (7.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>3 (0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所</td>
<td>3 (0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県庁・市区町村（社会福祉）</td>
<td>25 (2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>健診センター・労働衛生機関</td>
<td>8 (0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>2 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション・在宅介護支援センター</td>
<td>17 (1.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設・介護老人福祉施設</td>
<td>17 (1.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>- ( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>3 (0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設（障害者施設等）</td>
<td>5 (0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>26 (2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>一般企業</td>
<td>2 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>NGO・NPO ボランティア団体</td>
<td>- ( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>24 (2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>323 (29.2)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第81表 転職先での就業期間（転職）
件数（％）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>1,107 (100.0)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>12ヶ月以内</td>
<td>198 (17.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>13～24ヶ月</td>
<td>170 (15.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>25～36ヶ月</td>
<td>117 (10.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>37～48ヶ月</td>
<td>103 (9.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>49～60ヶ月</td>
<td>73 (6.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>61ヶ月以上</td>
<td>446 (40.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第82表 離職期間（離職）
件数（％）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>75 (100.0)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>12ヶ月以内</td>
<td>22 (29.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>13～24ヶ月</td>
<td>17 (22.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>25～36ヶ月</td>
<td>7 (9.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>37～48ヶ月</td>
<td>9 (12.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>49～60ヶ月</td>
<td>5 (6.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>61ヶ月以上</td>
<td>15 (20.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第83表 2回目の就業先での雇用形態（「転職」と回答した場合）
件数（％）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>1,107 (100.0)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>常勤</td>
<td>841 (76.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>非常勤</td>
<td>152 (13.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>114 (10.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第84表 就業変化の理由

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,107 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>結婚</td>
<td>76 (6.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>出産・育児</td>
<td>81 (7.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>家族の健康・介護</td>
<td>48 (4.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>自己の健康</td>
<td>53 (4.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>定年</td>
<td>1 (0.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>転居</td>
<td>143 (12.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>進学</td>
<td>40 (3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>留学</td>
<td>2 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用者側の都合</td>
<td>33 (3.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>他の職場への興味</td>
<td>144 (13.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>給与に不満</td>
<td>59 (5.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用形態に不満</td>
<td>53 (4.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>昇進・昇給に不満</td>
<td>14 (1.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>勤務時間が長い・超過勤務が多い</td>
<td>55 (5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>休暇がとれない</td>
<td>37 (3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>夜勤の負担が大きい</td>
<td>49 (4.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>上司(看護管理者等)との関係が悪い</td>
<td>43 (3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>同僚との関係が悪い</td>
<td>26 (2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)</td>
<td>5 (0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の自律性、専門性が認められない</td>
<td>46 (4.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の理念・方針に不満</td>
<td>41 (3.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップの機会がない</td>
<td>53 (4.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>興味がもてない・やりがいがない</td>
<td>63 (5.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の適性への不安</td>
<td>31 (2.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>責任の重さ・医療事故への不安</td>
<td>38 (3.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療のIT化（電子カルテ等）に適応できない</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>リアリティショック</td>
<td>4 (0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>173 (15.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>299 (27.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

4. 3回目以降の就業状況の変化

3回目以降の就業状況の変化をみると、本調査では8回までの就業変化について記述があったが、3〜8回目までいずれも「転職」が7〜9割を占めた。就業変化時年齢は、3回目の就業変化では「20歳代前半」「30歳代前半」がそれぞれ28.4％、27.8％、4回目、5回目の就業変化では「30歳代後半」が最も多くを占める等、回数が多くなるごとに年齢も上昇している。

また、雇用形態はいずれの変化においても「常勤」が8〜9割を占め、就業変化の理由を尋ねたところ、1回目、2回目と同様に「他の職場への興味」「転居」「その他」が多くあげられた。
なお、現在の就業形態については、回答数が3件と少なかったため、分析対象とはしていない。
第85表 3回目の就業変化の状況

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>630 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>転職</td>
<td>554 (87.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>起業</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職</td>
<td>54 (8.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>22 (3.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第86表 就業変化時の年齢

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>630 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代前半</td>
<td>50 (7.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代後半</td>
<td>179 (28.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代前半</td>
<td>175 (27.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代後半</td>
<td>94 (14.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代前半</td>
<td>30 (4.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代後半</td>
<td>20 (3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>50歳代前半</td>
<td>8 (1.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>50歳代後半</td>
<td>4 (0.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以降</td>
<td>1 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>69 (11.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第87表 転職先（「転職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>554 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(急性期対応を中心とする)</td>
<td>258 (46.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)</td>
<td>59 (10.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>37 (6.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所</td>
<td>1 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)</td>
<td>14 (2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護(健)診センター・労働衛生機関</td>
<td>5 (0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理中心</td>
<td>1 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション・在宅介護支援センター</td>
<td>19 (3.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設・介護老人福祉施設</td>
<td>13 (2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>2 (0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>3 (0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設(障害者施設等)</td>
<td>2 (0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>26 (4.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>一般企業</td>
<td>2 (0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>NGO・NPO・ボランティア団体</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>6 (1.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>106 (19.1)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第 88 表 転職先での就業期間（「転職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>552 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>12ヶ月以内</td>
<td>85 (15.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>13〜24ヶ月</td>
<td>74 (13.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜36ヶ月</td>
<td>78 (14.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>37〜48ヶ月</td>
<td>51 (9.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>49〜60ヶ月</td>
<td>39 (7.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>61ヶ月以上</td>
<td>225 (40.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第 89 表 離職期間（「離職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>54 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>12ヶ月以内</td>
<td>23 (42.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>13〜24ヶ月</td>
<td>5 (9.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜36ヶ月</td>
<td>7 (13.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>37〜48ヶ月</td>
<td>4 (7.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>49〜60ヶ月</td>
<td>3 (5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>61ヶ月以上</td>
<td>12 (22.2)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第 90 表 3回目の就業先での雇用形態（「転職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>554 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>常勤</td>
<td>427 (77.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>非常勤</td>
<td>85 (15.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>42 (7.6)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第91表 就業変化の理由

<table>
<thead>
<tr>
<th>理由</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>554 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>結婚</td>
<td>17 (3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>出産・育児</td>
<td>47 (8.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>家族の健康・介護</td>
<td>13 (2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の健康</td>
<td>16 (2.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>定年</td>
<td>1 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>転居</td>
<td>63 (11.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>進学</td>
<td>11 (2.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>留学</td>
<td>1 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用者側の都合</td>
<td>18 (3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>他の職場への興味</td>
<td>67 (12.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>給与不満</td>
<td>35 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用形態不満</td>
<td>37 (6.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>昇進・昇給不満</td>
<td>3 (0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>勤務時間長し・超過勤務が多い</td>
<td>15 (2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>休暇がとれない</td>
<td>15 (2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>夜勤の負担が大きい</td>
<td>13 (2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>上司(看護管理者等)との関係が悪く</td>
<td>17 (3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>同僚との関係が悪く</td>
<td>10 (1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)</td>
<td>1 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の自律性、専門性が認められない</td>
<td>25 (4.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の理念・方針不満</td>
<td>22 (4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップの機会がない</td>
<td>13 (2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>興味がもてない・やりがいがない</td>
<td>21 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の適性への不安</td>
<td>15 (2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>責任の重さ・医療事故への不安</td>
<td>9 (1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療のIT化(電子カルテ等)に適応できない</td>
<td>1 (0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>リアリティショック</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>126 (22.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>140 (25.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第92表 4回目の就業変化の状況

<table>
<thead>
<tr>
<th>状況</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>311 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>転職</td>
<td>284 (91.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>起業</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職</td>
<td>15 (4.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>12 (3.9)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第93表 就業変化時の年齢

<table>
<thead>
<tr>
<th>年齢</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>311 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代前半</td>
<td>10 (3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代後半</td>
<td>62 (19.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代前半</td>
<td>76 (24.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代後半</td>
<td>79 (25.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代前半</td>
<td>35 (11.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代後半</td>
<td>18 (5.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>50歳代前半</td>
<td>3 (1.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>50歳代後半</td>
<td>3 (1.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>25 (8.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第94表 転職先(「転職」と回答した場合)

<table>
<thead>
<tr>
<th>転職先</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>284 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(急性期対応を中心とする)</td>
<td>125 (44.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)</td>
<td>35 (12.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>14 (4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所</td>
<td>1 (0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)</td>
<td>8 (2.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>検(健)診センター・労働衛生機関</td>
<td>2 (0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部门</td>
<td>2 (0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション・在宅介護支援センター</td>
<td>11 (3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設・介護老人福祉施設</td>
<td>9 (3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>2 (0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>2 (0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設(障害者施設等)</td>
<td>4 (1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>15 (5.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>一般企業</td>
<td>2 (0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>2 (0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>NGO・NPO・ボランティア団体</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>50 (17.6)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第95表 転職先での就業期間(「転職」と回答した場合)

<table>
<thead>
<tr>
<th>就業期間</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>283 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>12ヶ月以内</td>
<td>33 (11.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>13〜24ヶ月</td>
<td>41 (14.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜36ヶ月</td>
<td>34 (12.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>37〜48ヶ月</td>
<td>34 (12.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>49〜60ヶ月</td>
<td>34 (12.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>61ヶ月以上</td>
<td>107 (37.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第96表 離職期間（「離職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>15 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>12ヶ月以内</td>
<td>5 (33.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>13〜24ヶ月</td>
<td>3 (20.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜36ヶ月</td>
<td>2 (13.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>37〜48ヶ月</td>
<td>- (−)</td>
</tr>
<tr>
<td>49〜60ヶ月</td>
<td>2 (13.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>61ヶ月以上</td>
<td>3 (20.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第97表 4回目の就業先での雇用形態

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>284 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>常勤</td>
<td>230 (81.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>非常勤</td>
<td>42 (14.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>12 (4.2)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第98表 就業変化の理由

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>284 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>結婚</td>
<td>8 (2.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>出産・育児</td>
<td>18 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>家族の健康・介護</td>
<td>11 (3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>自己の健康</td>
<td>12 (4.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>定年</td>
<td>- ( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>転居</td>
<td>36 (12.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>進学</td>
<td>5 (1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>留学</td>
<td>- ( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用者側の都合</td>
<td>6 (2.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>他の職場への興味</td>
<td>29 (10.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>給与不満</td>
<td>11 (3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用形態不満</td>
<td>7 (2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>昇進・昇給不満</td>
<td>1 (0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>勤務時間長い・超過勤務が多い</td>
<td>12 (4.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>体調がとれない</td>
<td>4 (1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>夜勤の負担が大きい</td>
<td>6 (2.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>上司(看護管理者等)との関係が悪い</td>
<td>11 (3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>同僚との関係が悪い</td>
<td>3 (1.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)</td>
<td>1 (0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の自立性・専門性が認められない</td>
<td>7 (2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の理念・方針に不満</td>
<td>5 (1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップの機会がない</td>
<td>7 (2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>興味がもてない・やりがいがない</td>
<td>7 (2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>自己の適性への不安</td>
<td>8 (2.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>責任の重さ・医療事故への不安</td>
<td>5 (1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療のIT化(電子カルテ等)に適応できない</td>
<td>- ( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>リアリティショック</td>
<td>- ( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>85 (29.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>84 (29.6)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第99表 5回目の就業変化の状況

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>127 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>転職</td>
<td>120 (94.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>起業</td>
<td>- ( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>離職</td>
<td>5 (3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>2 (1.6)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第100表 5回目の年齢

<table>
<thead>
<tr>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計 127 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代前半 2 (1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代後半 16 (12.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代前半 34 (26.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代後半 34 (26.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代前半 22 (17.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代後半 8 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>50歳代前半 4 (3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>50歳代後半 -(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以降 2 (1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明 5 (3.9)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第101表 転職先(「転職」と回答した場合)

<table>
<thead>
<tr>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計 120 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(急性期対応を中心とする) 59 (49.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする) 11 (9.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所 3 (2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所 -(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所 -(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県庁・市区町村(社協含む) -(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>検(健)診センター・労働衛生機関 -(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門 -(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション・在宅介護支援センター 9 (7.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設・介護老人福祉施設 5 (4.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム -(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所 1 (0.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設(障害者施設等) 1 (0.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関 6 (5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>一般企業 -(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>NGO・NPO・ボランティア団体 1 (0.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他 3 (2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明 21 (17.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第102表 転職先での就業期間(「転職」と回答した場合)

<table>
<thead>
<tr>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計 120 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>12ヶ月以内 17 (14.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>13～24ヶ月 16 (13.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>25～36ヶ月 12 (10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>37～48ヶ月 15 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>49～60ヶ月 11 (9.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>61ヶ月以上 49 (40.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第103表 離職期間（「離職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>12ヶ月以内</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>13〜24ヶ月</td>
<td>2 (40.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜36ヶ月</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>37〜48ヶ月</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>49〜60ヶ月</td>
<td>1 (20.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>61ヶ月以上</td>
<td>2 (40.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第104表 5回目の就業先での雇用形態（「転職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>120 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>常勤</td>
<td>102 (85.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>非常勤</td>
<td>14 (11.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>4 (3.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 第105表 就業変化の理由

<table>
<thead>
<tr>
<th>理由</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>120 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>結婚</td>
<td>2 (1.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>出産・育児</td>
<td>6 (5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>家族の健康・介護</td>
<td>3 (2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の健康</td>
<td>4 (3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>定年</td>
<td>2 (1.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>転居</td>
<td>15 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>進学</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>留学</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用者側の都合</td>
<td>6 (5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>他の職場への興味</td>
<td>13 (10.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>給与に不満</td>
<td>8 (6.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用形態に不満</td>
<td>8 (6.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>昇進・昇給に不満</td>
<td>2 (1.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>勤務時間が長い・超過勤務が多い</td>
<td>3 (2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>休暇がとれない</td>
<td>4 (3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>夜勤の負担が大きい</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>上司（看護管理者等）との関係が悪い</td>
<td>4 (3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>同僚との関係が悪い</td>
<td>2 (1.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>患者・ケア対象者との関係（暴力、暴言等）</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の自律性、専門性が認められない</td>
<td>2 (1.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の理念・方針に不満</td>
<td>4 (3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップの機会がない</td>
<td>6 (5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>興味がとれないとやりがいがない</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の適性への不安</td>
<td>3 (2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>責任の重さ・医療事故への不安</td>
<td>2 (1.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療の IT 化（電子カルテ等）に適応できない</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>リアリティショック</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>31 (25.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>33 (27.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 第106表 6回目の就業変化の状況

<table>
<thead>
<tr>
<th>状況</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>合計</td>
<td>30 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>転職</td>
<td>26 (86.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>起業</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職</td>
<td>3 (10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1 (3.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第 107 表 就業変化時の年齢

<table>
<thead>
<tr>
<th>年齢</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>30 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>20 歳代前半</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>20 歳代後半</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>30 歳代前半</td>
<td>10 (33.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>30 歳代後半</td>
<td>6 (20.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>40 歳代前半</td>
<td>6 (20.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>40 歳代後半</td>
<td>7 (23.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>50 歳代前半</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>50 歳代後半</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>60 歳以降</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1 (3.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第 108 表 転職先(「転職」と回答した場合)

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>病院(急性期対応を中心とする)</td>
<td>11 (42.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院(介護療養型医療施設等、療養を中心とする)</td>
<td>2 (7.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>1 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)</td>
<td>1 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>検(健)診センター・労働衛生機関</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理中心</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション・在宅介護支援センター</td>
<td>1 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設・介護老人福祉施設</td>
<td>1 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設(障害者施設等)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>1 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>専門学校</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>NGO・NPO・ボランティア団体</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>1 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>7 (26.9)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

※就業期間については回答なし

第 109 表 6回目の就業先での雇用形態(「転職」と回答した場合)

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>26 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>常勤</td>
<td>23 (88.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>非常勤</td>
<td>2 (7.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1 (3.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第 110 表 就業変化の理由

<table>
<thead>
<tr>
<th>理由</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>26 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>結婚</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>出産・育児</td>
<td>1 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>家族の健康・介護</td>
<td>2 (7.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の健康</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>定年</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>転居</td>
<td>2 (7.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>進学</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>留学</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用者側の都合</td>
<td>1 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>他の職場への興味</td>
<td>8 (30.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>給与に不満</td>
<td>1 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用形態に不満</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>昇進・昇給に不満</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>勤務時間が長い・超過勤務が多い</td>
<td>1 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>休暇がとれない</td>
<td>1 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>夜勤の負担が大きい</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>上司(管理管理者)との関係が悪い</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>同僚との関係が悪い</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の自律性、専門性が認められない</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の理念・方針に不満</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップの機会がない</td>
<td>1 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>興味がもてない・やりがいがない</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の適性への不安</td>
<td>2 (7.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>責任の重さ・医療事故への不安</td>
<td>1 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療の IT 化(電子カルテ等)に適応できない</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>リアリティショック</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>5 (19.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>8 (30.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第 111 表 7回目の就業変化の状況

<table>
<thead>
<tr>
<th>状況</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>18 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>転職</td>
<td>16 (88.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>起業</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>離職</td>
<td>1 (5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1 (5.6)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第112表 就業変化時の年齢

<table>
<thead>
<tr>
<th>年齢</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>18 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代前半</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代後半</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代前半</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代後半</td>
<td>6 (33.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代前半</td>
<td>3 (16.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代後半</td>
<td>7 (38.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>50歳代前半</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>50歳代後半</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以降</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>2 (11.1)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第113表 転職先（「転職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>16 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院（急性期対応を中心とする）</td>
<td>7 (43.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院（介護療養型医療施設等、療養を中心とする）</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>2 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県庁・市区町村(社協含む)</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>検(健)診センター・労働衛生機関</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション・在宅介護支援センター</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設・介護老人福祉施設</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設(障害者施設等)</td>
<td>1 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>一般企業</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>NGO・NPO・ボランティア団体</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>6 (37.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

※就業期間については回答なし

第114表 7回目の就業先での雇用形態（「転職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>16 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>常勤</td>
<td>11 (68.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>非常勤</td>
<td>2 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>3 (18.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第115表 就業変化の理由

<table>
<thead>
<tr>
<th>理由</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>16 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>結婚</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>出産・育児</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>家族の健康・介護</td>
<td>2 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の健康</td>
<td>2 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>定年</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>転居</td>
<td>1 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>進学</td>
<td>1 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>留学</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用者側の都合</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>他の職場への興味</td>
<td>1 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>給与に不満</td>
<td>1 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用形態に不満</td>
<td>2 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>昇進・昇給に不満</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>勤務時間が長い・超過勤務が多い</td>
<td>1 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>休暇がとれない</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>夜勤の負担が大きい</td>
<td>1 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>上司（看護管理者等）との関係が悪い</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>同僚との関係が悪い</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>患者・ケア対象者との関係（暴力、暴言等）</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の自律性、専門性が認められない</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の理念・方針に不満</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップの機会がない</td>
<td>1 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>興味がもてない・やりがいがない</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の適性への不安</td>
<td>2 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>責任の重さ・医療事故への不安</td>
<td>1 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療のIT化（電子カルテ等）に適応できない</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>リアリティショック</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>3 (18.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>4 (25.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>合計</td>
<td>16 (100.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第116表 8回目の就業変化の状況

<table>
<thead>
<tr>
<th>状況</th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>8 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>転職</td>
<td>8 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>起業</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>離職</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>( - )</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第117表 就業変化時の年齢

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>8 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代前半</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代後半</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代前半</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代後半</td>
<td>2 (25.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代前半</td>
<td>2 (25.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代後半</td>
<td>1 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>50歳代前半</td>
<td>2 (25.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>50歳代後半</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳代以降</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1 (12.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第118表 転職先（「転職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>8 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院（急性期対応を中心とする）</td>
<td>5 (62.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院（介護療養型医療施設等、療養を中心とする）</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>省庁・都道府県庁・市区町村（社協含む）</td>
<td>1 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>検（健）診センター・労働衛生機関</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション・在宅介護支援センター</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設・介護老人福祉施設</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設（障害者施設等）</td>
<td>1 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>・一般企業</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>NGO・NPO・ボランティア団体</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>（-）</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1 (12.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

※就業期間については回答なし

第119表 8回目の就業先での雇用形態（「転職」と回答した場合）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>8 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>常勤</td>
<td>6 (75.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>非常勤</td>
<td>2 (25.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 第120表 就業変化の理由

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>8 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>結婚</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>出産・育児</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>家族の健康・介護</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の健康</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>定年</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>転居</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>進学</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>留学</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用者側の都合</td>
<td>2 (25.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>他の職場への興味</td>
<td>1 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>給与に不満</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用形態に不満</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>昇進・昇給に不満</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>勤務時間が長い・超過勤務が多い</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>休暇がとれない</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>夜勤の負担が大きい</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>上司(看護管理者等)との関係が悪い</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>同僚との関係が悪い</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>患者・ケア対象者との関係(暴力、暴言等)</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の自律性、専門性が認められない</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の理念・方針に不満</td>
<td>1 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップの機会がない</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>興味がもてない・やりがいがない</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の適性への不安</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>責任の重さ・医療事故への不安</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>医療のIT化(電子カルテ等)に適応できない</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>リアリティショック</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>3 (37.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>3 (37.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 第121表 現在の職場に就業した年齢

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代前半</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>20歳代後半</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代前半</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>30歳代後半</td>
<td>1 (33.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代前半</td>
<td>1 (33.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>40歳代後半</td>
<td>1 (33.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>50歳代前半</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>50歳代後半</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以降</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>(- (-))</td>
</tr>
</tbody>
</table>
第122表 現在の職場での就業形態

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>常勤</td>
<td>3 (100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>非常勤</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第123表 現在の職場に就業した理由

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>件数(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3 (37.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>結婚</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>出産・育児</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>家族の健康・介護</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>自己の健康</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>定年</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>転居</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>進学</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>留学</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用者側の都合</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>その職場への興味</td>
<td>1 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>給与に不満</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用形態に不満</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>昇進・昇給に不満</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>勤務時間が長い・超過勤務が多い</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>休暇がとれない</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>夜勤の負担が大きい</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>上司（看護管理者等）との関係が悪い</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>同僚との関係が悪い</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>患者・ケア対象者との関係（暴力、暴言等）</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の自律性、専門性が認められない</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護の理念・方針が不明</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップの機会がない</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>興味がもてない・やりがいがない</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>自己の適性への不安</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>責任の重さ・医療事故への不安</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療の IT 化（電子カルテ等）に適応できない</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>リアリティショック</td>
<td>-( -)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>1 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>2 (25.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

（※）問34（ストレスに係わる項目）については、集団を対象とする調査は必ずしも適切でないとの専門家による指摘から、本報告では記載していないこととした。
第2部
統計結果表

■表を読む際の注意

●( )内の数字は百分率(%)である。
  百分率の数値は四捨五入のため、内訳の合計が100.0になっていない場合もある。

●表の記号について
  - 計数のない場合である。
  0.0：計数はあるが四捨五入して0の場合である。

●2つ以上〇をつけてもよい質問の統計表は表題に「複数回答」を明示した。
  各選択肢の％は、その質問の該当者で割った百分率である。

●病院の設置主体は、厚生労働省「医療施設調査（動態調査）」病院報告の分類によるものである。
  「その他の公的医療機関」には日赤、済生会、北海道社会事業協会、厚生連、国民健康保険団体連合会を含す。
  「社会保険関係団体」は、全国社会保険協会連合会、厚生年金事業振興団、船員保険会、
  健康保険組合及びその連合会、共済組合及びその連合会、国民健康保険組合を含す。
統計表1 都道府県・回答者数

<table>
<thead>
<tr>
<th>都道府県</th>
<th>数</th>
<th>百分比</th>
<th>都道府県</th>
<th>数</th>
<th>百分比</th>
<th>都道府県</th>
<th>数</th>
<th>百分比</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>北海道</td>
<td>353</td>
<td>(6.2)</td>
<td>石川県</td>
<td>75</td>
<td>(1.3)</td>
<td>岡山県</td>
<td>151</td>
<td>(2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>青森県</td>
<td>81</td>
<td>(1.4)</td>
<td>福井県</td>
<td>57</td>
<td>(1.0)</td>
<td>広島県</td>
<td>151</td>
<td>(2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>岩手県</td>
<td>68</td>
<td>(1.2)</td>
<td>山梨県</td>
<td>47</td>
<td>(0.8)</td>
<td>山口県</td>
<td>101</td>
<td>(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>宮城県</td>
<td>121</td>
<td>(2.1)</td>
<td>長野県</td>
<td>111</td>
<td>(2.0)</td>
<td>徳島県</td>
<td>46</td>
<td>(0.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>秋田県</td>
<td>75</td>
<td>(1.3)</td>
<td>岐阜県</td>
<td>99</td>
<td>(1.7)</td>
<td>香川県</td>
<td>72</td>
<td>(1.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>山形県</td>
<td>69</td>
<td>(1.2)</td>
<td>静岡県</td>
<td>182</td>
<td>(3.2)</td>
<td>愛媛県</td>
<td>87</td>
<td>(1.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>福島県</td>
<td>157</td>
<td>(2.8)</td>
<td>愛知県</td>
<td>271</td>
<td>(4.8)</td>
<td>高知県</td>
<td>41</td>
<td>(0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>茨城県</td>
<td>101</td>
<td>(1.8)</td>
<td>三重県</td>
<td>99</td>
<td>(1.7)</td>
<td>福岡県</td>
<td>240</td>
<td>(4.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>栃木県</td>
<td>98</td>
<td>(1.7)</td>
<td>滋賀県</td>
<td>55</td>
<td>(1.0)</td>
<td>佐賀県</td>
<td>69</td>
<td>(1.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>群馬県</td>
<td>108</td>
<td>(1.9)</td>
<td>京都府</td>
<td>116</td>
<td>(2.0)</td>
<td>長崎県</td>
<td>50</td>
<td>(0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>埼玉県</td>
<td>133</td>
<td>(2.3)</td>
<td>大阪府</td>
<td>361</td>
<td>(6.3)</td>
<td>熊本県</td>
<td>137</td>
<td>(2.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>千葉県</td>
<td>177</td>
<td>(3.1)</td>
<td>兵庫県</td>
<td>269</td>
<td>(4.7)</td>
<td>大分県</td>
<td>62</td>
<td>(1.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>東京都</td>
<td>343</td>
<td>(6.0)</td>
<td>奈良県</td>
<td>66</td>
<td>(1.2)</td>
<td>宮崎県</td>
<td>57</td>
<td>(1.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>神奈川県</td>
<td>241</td>
<td>(4.2)</td>
<td>滋賀県</td>
<td>57</td>
<td>(1.0)</td>
<td>鹿児島県</td>
<td>72</td>
<td>(1.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>新潟県</td>
<td>156</td>
<td>(2.7)</td>
<td>島根県</td>
<td>35</td>
<td>(0.6)</td>
<td>沖縄県</td>
<td>57</td>
<td>(1.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>富山県</td>
<td>71</td>
<td>(1.2)</td>
<td>岡山県</td>
<td>39</td>
<td>(0.7)</td>
<td>無回答・不明</td>
<td>4</td>
<td>(0.1)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表2 性別・年齢

<table>
<thead>
<tr>
<th>性</th>
<th>20〜24歳</th>
<th>25〜29歳</th>
<th>30〜34歳</th>
<th>35〜39歳</th>
<th>40〜44歳</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>601</td>
<td>998</td>
<td>860</td>
<td>733</td>
</tr>
<tr>
<td>女性</td>
<td>5,470</td>
<td>579</td>
<td>951</td>
<td>823</td>
<td>700</td>
</tr>
<tr>
<td>男性</td>
<td>210</td>
<td>20</td>
<td>47</td>
<td>36</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>( - )</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>性</th>
<th>45〜49歳</th>
<th>50〜54歳</th>
<th>55〜59歳</th>
<th>60歳以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均(年)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>742</td>
<td>573</td>
<td>360</td>
<td>66</td>
<td>10</td>
<td>37.9</td>
</tr>
<tr>
<td>女性</td>
<td>723</td>
<td>563</td>
<td>353</td>
<td>63</td>
<td>9</td>
<td>38.0</td>
</tr>
<tr>
<td>男性</td>
<td>19</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
<td>( - )</td>
<td>35.8</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
</tbody>
</table>

-65-
統計表 3 配偶状況・年齢

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>20〜24歳</th>
<th>25〜29歳</th>
<th>30〜34歳</th>
<th>35〜39歳</th>
<th>40〜44歳</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>601</td>
<td>998</td>
<td>860</td>
<td>733</td>
<td>745</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.6)</td>
<td>(17.5)</td>
<td>(15.1)</td>
<td>(12.9)</td>
<td>(13.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>未婚</td>
<td>2,306</td>
<td>574</td>
<td>735</td>
<td>392</td>
<td>253</td>
<td>151</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(24.9)</td>
<td>(31.9)</td>
<td>(17.0)</td>
<td>(11.0)</td>
<td>(6.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>既婚</td>
<td>2,991</td>
<td>25</td>
<td>256</td>
<td>433</td>
<td>422</td>
<td>520</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(14.5)</td>
<td>(14.1)</td>
<td>(17.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>離死別</td>
<td>380</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>35</td>
<td>56</td>
<td>72</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(9.2)</td>
<td>(14.7)</td>
<td>(18.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>11</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(18.2)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>45〜49歳</th>
<th>50〜54歳</th>
<th>55〜59歳</th>
<th>60歳以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均 (歳)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>742</td>
<td>573</td>
<td>360</td>
<td>66</td>
<td>10</td>
<td>37.9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(13.0)</td>
<td>(10.1)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(0.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>未婚</td>
<td>109</td>
<td>48</td>
<td>33</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>30.7</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(4.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>既婚</td>
<td>562</td>
<td>449</td>
<td>280</td>
<td>41</td>
<td>3</td>
<td>42.5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(18.8)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(9.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(0.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離死別</td>
<td>70</td>
<td>75</td>
<td>47</td>
<td>16</td>
<td>2</td>
<td>45.9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(18.4)</td>
<td>(19.7)</td>
<td>(12.4)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(0.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>41.0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(9.1)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(-)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(18.2)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 4 現在の主な業務・年齢

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>20〜24歳</th>
<th>25〜29歳</th>
<th>30〜34歳</th>
<th>35〜39歳</th>
<th>40〜44歳</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.6)</td>
<td>(17.5)</td>
<td>(15.1)</td>
<td>(12.9)</td>
<td>(13.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>601</td>
<td>998</td>
<td>860</td>
<td>733</td>
<td>745</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>224</td>
<td>10</td>
<td>30</td>
<td>33</td>
<td>34</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(13.4)</td>
<td>(14.7)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(12.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>146</td>
<td>13</td>
<td>26</td>
<td>31</td>
<td>24</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.9)</td>
<td>(17.8)</td>
<td>(21.2)</td>
<td>(16.4)</td>
<td>(11.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>4,490</td>
<td>556</td>
<td>898</td>
<td>712</td>
<td>576</td>
<td>580</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(12.4)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(15.9)</td>
<td>(12.8)</td>
<td>(12.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>538</td>
<td>21</td>
<td>34</td>
<td>50</td>
<td>58</td>
<td>72</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(10.8)</td>
<td>(13.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>148</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>18</td>
<td>14</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(12.2)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(23.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>93</td>
<td>-</td>
<td>5</td>
<td>9</td>
<td>18</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(9.7)</td>
<td>(19.4)</td>
<td>(9.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>18</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(27.8)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>31</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(19.4)</td>
<td>(16.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>45〜49歳</th>
<th>50〜54歳</th>
<th>55〜59歳</th>
<th>60歳以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均(歳)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>(13.0)</td>
<td>(10.1)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>37.9</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>35</td>
<td>34</td>
<td>18</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>40.7</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(15.6)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(－)</td>
<td>36.8</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>15</td>
<td>12</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>－</td>
<td>36.6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(10.3)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(－)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>515</td>
<td>392</td>
<td>221</td>
<td>34</td>
<td>6</td>
<td>44.2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(11.5)</td>
<td>(8.7)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(0.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>122</td>
<td>87</td>
<td>83</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>45.0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(22.7)</td>
<td>(16.2)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(0.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>32</td>
<td>22</td>
<td>13</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>45.0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(21.6)</td>
<td>(14.9)</td>
<td>(8.8)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>16</td>
<td>17</td>
<td>13</td>
<td>6</td>
<td>－</td>
<td>45.3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(17.2)</td>
<td>(18.3)</td>
<td>(14.0)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(－)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>－</td>
<td>－</td>
<td>39.4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(5.6)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>46.5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(19.4)</td>
<td>(19.4)</td>
<td>(9.7)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(3.2)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表 5 勤務形態・年齢

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>20〜24歳</th>
<th>25〜29歳</th>
<th>30〜34歳</th>
<th>35〜39歳</th>
<th>40〜44歳</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>5,688</td>
<td>601</td>
<td>998</td>
<td>860</td>
<td>733</td>
<td>745</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.6)</td>
<td>(17.5)</td>
<td>(15.1)</td>
<td>(12.9)</td>
<td>(13.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>自 営 業</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>正 職 員</td>
<td>5,348</td>
<td>570</td>
<td>946</td>
<td>789</td>
<td>682</td>
<td>704</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(17.7)</td>
<td>(14.8)</td>
<td>(12.8)</td>
<td>(13.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>臨 時 職 員</td>
<td>110</td>
<td>23</td>
<td>14</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(20.9)</td>
<td>(12.7)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(6.4)</td>
<td>(10.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ハートタイマー・アルバイト</td>
<td>105</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>18</td>
<td>24</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(22.9)</td>
<td>(22.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介 護 休 業 中</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(-)</td>
<td>(33.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>産休中・育児休業中</td>
<td>70</td>
<td>4</td>
<td>26</td>
<td>27</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(37.1)</td>
<td>(38.6)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他休暇・休業中</td>
<td>9</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(11.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中（定年退職を含む）</td>
<td>18</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(27.8)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(5.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>21</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(23.8)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(4.8)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>45〜49歳</th>
<th>50〜54歳</th>
<th>55〜59歳</th>
<th>60歳以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均（歳）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>742</td>
<td>573</td>
<td>360</td>
<td>66</td>
<td>10</td>
<td>37.9</td>
</tr>
<tr>
<td>(13.0)</td>
<td>(10.1)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(0.2)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>自 営 業</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>正 職 員</td>
<td>713</td>
<td>554</td>
<td>339</td>
<td>41</td>
<td>10</td>
<td>37.9</td>
</tr>
<tr>
<td>(13.3)</td>
<td>(10.4)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(0.2)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>臨 時 職 員</td>
<td>15</td>
<td>6</td>
<td>8</td>
<td>15</td>
<td>-</td>
<td>39.7</td>
</tr>
<tr>
<td>(13.6)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ハートタイマー・アルバイト</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>41.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(8.6)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介 護 休 業 中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>34.0</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>産休中・育児休業中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>30.3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他休暇・休業中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>37.9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中（定年退職を含む）</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>39.4</td>
</tr>
<tr>
<td>(5.6)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>41.1</td>
</tr>
<tr>
<td>(19.0)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>20～24歳</td>
<td>25～29歳</td>
<td>30～34歳</td>
<td>35～39歳</td>
<td>40～44歳</td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5,470</td>
<td>579</td>
<td>951</td>
<td>823</td>
<td>700</td>
<td>706</td>
</tr>
<tr>
<td>自 営 業</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.6)</td>
<td>(17.4)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(12.8)</td>
<td>(12.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>正 職 員</td>
<td>5,137</td>
<td>549</td>
<td>900</td>
<td>755</td>
<td>649</td>
<td>666</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(17.5)</td>
<td>(14.7)</td>
<td>(12.6)</td>
<td>(13.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>臨 時 職 員</td>
<td>107</td>
<td>23</td>
<td>13</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(21.5)</td>
<td>(12.1)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(6.5)</td>
<td></td>
<td>(11.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>パートタイマー・アルバイト</td>
<td>105</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>18</td>
<td>24</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(22.9)</td>
<td></td>
<td>(22.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>介 護 休 業 中</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(22.9)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>産 休 中・育児休業中</td>
<td>70</td>
<td>4</td>
<td>26</td>
<td>27</td>
<td>12</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(37.1)</td>
<td>(38.6)</td>
<td>(17.1)</td>
<td></td>
<td>(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>その 他 休 椙・休業中</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(22.9)</td>
<td></td>
<td>(22.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職中（定年退職を含む）</td>
<td>18</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(27.8)</td>
<td>(16.7)</td>
<td></td>
<td>(5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無 回 答・不 明</td>
<td>19</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(26.3)</td>
<td>(15.8)</td>
<td></td>
<td>(5.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>45～49歳</th>
<th>50～54歳</th>
<th>55～59歳</th>
<th>60 歳以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均 (歳)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>723</td>
<td>563</td>
<td>353</td>
<td>63</td>
<td>9</td>
<td>38.0</td>
</tr>
<tr>
<td>(13.2)</td>
<td>(10.3)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(0.2)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>自 営 業</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>56.5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(12.1)</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>正 職 員</td>
<td>694</td>
<td>544</td>
<td>333</td>
<td>40</td>
<td>9</td>
<td>38.0</td>
</tr>
<tr>
<td>(13.5)</td>
<td>(10.6)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(0.2)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>臨 時 職 員</td>
<td>15</td>
<td>6</td>
<td>8</td>
<td>13</td>
<td>-</td>
<td>39.4</td>
</tr>
<tr>
<td>(14.0)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>(12.1)</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>パートタイマー・アルバイト</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>41.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(8.6)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(5.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介 護 休 業 中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>34.0</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(12.1)</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>産 休 中・育児休業中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>30.3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(12.1)</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その 他 休 椙・休業中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>38.6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(12.1)</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中（定年退職を含む）</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>39.4</td>
</tr>
<tr>
<td>(5.6)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(12.1)</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無 回 答・不 明</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>41.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(21.1)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(10.5)</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>20～24歳</td>
<td>25～34歳</td>
<td>35～44歳</td>
<td>45～54歳</td>
<td>55～64歳</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------------------</td>
<td>----</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>6,864</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(17.5)</td>
<td>(15.5)</td>
<td>(13.0)</td>
<td>(13.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>724</td>
<td>(12.0)</td>
<td>(19.2)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(12.9)</td>
<td>(12.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所</td>
<td>6,860</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(19.2)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(12.9)</td>
<td>(12.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健センター</td>
<td>725</td>
<td>(12.0)</td>
<td>(19.2)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(12.9)</td>
<td>(12.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>都市・地域部</td>
<td>6,860</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(19.2)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(12.9)</td>
<td>(12.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>検診センター・</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>労働衛生機関</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の</td>
<td>148</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>健康管理部門</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>21</td>
<td>(11.0)</td>
<td>(12.2)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>59</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>15</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・介護ホーム・</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>有料老人ホーム</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅介護事業所</td>
<td>113</td>
<td>3</td>
<td>12</td>
<td>26</td>
<td>26</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の福祉施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>49</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

-70-
統計表 8 病院の設置主体・年齢（病院勤務）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>20〜24歳</th>
<th>25〜29歳</th>
<th>30〜34歳</th>
<th>35〜39歳</th>
<th>40〜44歳</th>
<th>45〜49歳</th>
<th>50〜54歳</th>
<th>55〜59歳</th>
<th>60歳以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,896</td>
<td>589</td>
<td>942</td>
<td>766</td>
<td>614</td>
<td>608</td>
<td>599</td>
<td>461</td>
<td>277</td>
<td>34</td>
<td>6</td>
<td>37.0</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>70</td>
<td>16</td>
<td>10</td>
<td>9</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>9</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>37.1</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>183</td>
<td>38</td>
<td>46</td>
<td>29</td>
<td>17</td>
<td>15</td>
<td>13</td>
<td>14</td>
<td>11</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>33.9</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>415</td>
<td>65</td>
<td>87</td>
<td>60</td>
<td>52</td>
<td>50</td>
<td>44</td>
<td>32</td>
<td>22</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>35.8</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,376</td>
<td>114</td>
<td>250</td>
<td>216</td>
<td>183</td>
<td>193</td>
<td>179</td>
<td>158</td>
<td>79</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>38.1</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>708</td>
<td>106</td>
<td>151</td>
<td>115</td>
<td>83</td>
<td>80</td>
<td>83</td>
<td>51</td>
<td>38</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>35.7</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>96</td>
<td>17</td>
<td>20</td>
<td>13</td>
<td>10</td>
<td>13</td>
<td>12</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>33.9</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,328</td>
<td>130</td>
<td>226</td>
<td>196</td>
<td>161</td>
<td>177</td>
<td>188</td>
<td>135</td>
<td>88</td>
<td>25</td>
<td>2</td>
<td>38.5</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>386</td>
<td>55</td>
<td>74</td>
<td>68</td>
<td>51</td>
<td>54</td>
<td>37</td>
<td>29</td>
<td>14</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>35.8</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>276</td>
<td>39</td>
<td>63</td>
<td>49</td>
<td>40</td>
<td>23</td>
<td>27</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>35.4</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>58</td>
<td>9</td>
<td>15</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>36.6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 9 病院の許可床数・年齢（病院勤務）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>20〜24歳</th>
<th>25〜29歳</th>
<th>30〜34歳</th>
<th>35〜39歳</th>
<th>40〜44歳</th>
<th>45〜49歳</th>
<th>50〜54歳</th>
<th>55〜59歳</th>
<th>60歳以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,896</td>
<td>589</td>
<td>942</td>
<td>766</td>
<td>614</td>
<td>608</td>
<td>599</td>
<td>461</td>
<td>277</td>
<td>34</td>
<td>6</td>
<td>37.0</td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>315</td>
<td>14</td>
<td>40</td>
<td>44</td>
<td>46</td>
<td>45</td>
<td>62</td>
<td>40</td>
<td>19</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>40.6</td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>842</td>
<td>62</td>
<td>139</td>
<td>119</td>
<td>116</td>
<td>113</td>
<td>128</td>
<td>96</td>
<td>59</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>39.1</td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>731</td>
<td>59</td>
<td>125</td>
<td>118</td>
<td>90</td>
<td>94</td>
<td>104</td>
<td>80</td>
<td>51</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
<td>38.6</td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>837</td>
<td>99</td>
<td>179</td>
<td>119</td>
<td>121</td>
<td>108</td>
<td>90</td>
<td>71</td>
<td>48</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>36.5</td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>538</td>
<td>81</td>
<td>88</td>
<td>81</td>
<td>71</td>
<td>75</td>
<td>55</td>
<td>58</td>
<td>26</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>36.8</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,520</td>
<td>254</td>
<td>337</td>
<td>265</td>
<td>164</td>
<td>158</td>
<td>150</td>
<td>109</td>
<td>71</td>
<td>11</td>
<td>1</td>
<td>35.1</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>115</td>
<td>20</td>
<td>34</td>
<td>20</td>
<td>15</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>33.5</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 10 勤務形態・配偶状況

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>未婚</th>
<th>既婚</th>
<th>離婚別</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>5,688</td>
<td>2,306</td>
<td>2,991</td>
<td>380</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>自営業</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.5)</td>
<td>(52.6)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>正職員</td>
<td>5,348</td>
<td>2,240</td>
<td>2,739</td>
<td>359</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(41.9)</td>
<td>(51.2)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>臨時職員</td>
<td>110</td>
<td>43</td>
<td>55</td>
<td>11</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(39.1)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>パートタイマー・アルバイト</td>
<td>105</td>
<td>9</td>
<td>90</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(85.7)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>介護休業中</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>産休中・育児休業中</td>
<td>70</td>
<td>-</td>
<td>70</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他休暇・休業中</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(77.8)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>離職中（定年退職を含む）</td>
<td>18</td>
<td>4</td>
<td>13</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(72.2)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>21</td>
<td>8</td>
<td>11</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(38.1)</td>
<td>(52.4)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 11 勤務形態・配偶状況（女性再掲）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>未婚</th>
<th>既婚</th>
<th>離婚別</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>5,470</td>
<td>2,229</td>
<td>2,862</td>
<td>370</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>自営業</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(52.3)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>正職員</td>
<td>5,137</td>
<td>2,166</td>
<td>2,613</td>
<td>350</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(42.2)</td>
<td>(50.9)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>臨時職員</td>
<td>107</td>
<td>42</td>
<td>54</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(39.3)</td>
<td>(50.5)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>パートタイマー・アルバイト</td>
<td>105</td>
<td>9</td>
<td>90</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(85.7)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>介護休業中</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>産休中・育児休業中</td>
<td>70</td>
<td>-</td>
<td>70</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他休暇・休業中</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(85.7)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>離職中（定年退職を含む）</td>
<td>18</td>
<td>4</td>
<td>13</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(72.2)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>19</td>
<td>7</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(36.8)</td>
<td>(52.6)</td>
<td>(10.5)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>未婚</td>
<td>既婚</td>
<td>離死別</td>
<td>無回答・不明</td>
</tr>
<tr>
<td>----------------------</td>
<td>-----</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>--------</td>
<td>-------------</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>計</strong></td>
<td>5,649</td>
<td>2,294</td>
<td>2,967</td>
<td>377</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.6)</td>
<td>(52.5)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(0.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>病院</strong></td>
<td>4,896</td>
<td>2,128</td>
<td>2,448</td>
<td>313</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(43.5)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(6.4)</td>
<td>(0.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>診療所</strong></td>
<td>77</td>
<td>13</td>
<td>54</td>
<td>10</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(16.9)</td>
<td>(70.1)</td>
<td>(13.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>助産所</strong></td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>保健所・市区町村保健センター</strong></td>
<td>135</td>
<td>33</td>
<td>98</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(24.4)</td>
<td>(72.6)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(1.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>省庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</strong></td>
<td>73</td>
<td>14</td>
<td>54</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(19.2)</td>
<td>(74.0)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(1.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>検査センター・労働衛生機関</strong></td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>企業・事業所の健康管理部門</strong></td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(75.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>訪問看護ステーション</strong></td>
<td>148</td>
<td>21</td>
<td>115</td>
<td>11</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(14.2)</td>
<td>(77.7)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(0.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>在宅介護支援センター</strong></td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(88.9)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>介護老人福祉施設</strong></td>
<td>21</td>
<td>1</td>
<td>15</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(71.4)</td>
<td>(23.8)</td>
<td>(4.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>介護老人保健施設</strong></td>
<td>59</td>
<td>12</td>
<td>36</td>
<td>11</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(20.3)</td>
<td>(61.0)</td>
<td>(18.6)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</strong></td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>その他の居宅サービス事業所</strong></td>
<td>15</td>
<td>1</td>
<td>13</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(86.7)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>その他の社会福祉施設</strong></td>
<td>22</td>
<td>7</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(31.8)</td>
<td>(63.6)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>看護系教育研究機関</strong></td>
<td>113</td>
<td>43</td>
<td>62</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(38.1)</td>
<td>(54.9)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>その他</strong></td>
<td>49</td>
<td>13</td>
<td>29</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(26.5)</td>
<td>(59.2)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>無回答・不明</strong></td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(70.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 13 年齢・取得免許＜複数回答＞

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>保健師</th>
<th>助産師</th>
<th>看護師</th>
<th>准看護師</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>527</td>
<td>274</td>
<td>5,093</td>
<td>1,596</td>
</tr>
<tr>
<td>20 〜 24歳</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(89.5)</td>
<td>(28.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>25 〜 29歳</td>
<td>601</td>
<td>89</td>
<td>17</td>
<td>579</td>
<td>107</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(10.6)</td>
<td>(14.8)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(96.3)</td>
<td>(17.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>30 〜 34歳</td>
<td>998</td>
<td>135</td>
<td>34</td>
<td>958</td>
<td>208</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(17.5)</td>
<td>(13.5)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(96.0)</td>
<td>(20.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>35 〜 39歳</td>
<td>860</td>
<td>70</td>
<td>42</td>
<td>805</td>
<td>213</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(15.1)</td>
<td>(8.1)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(93.6)</td>
<td>(24.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>40 〜 44歳</td>
<td>733</td>
<td>60</td>
<td>41</td>
<td>667</td>
<td>228</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(12.9)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(91.0)</td>
<td>(31.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>45 〜 49歳</td>
<td>745</td>
<td>49</td>
<td>32</td>
<td>660</td>
<td>205</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(13.1)</td>
<td>(6.6)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(88.6)</td>
<td>(27.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>50 〜 54歳</td>
<td>742</td>
<td>47</td>
<td>45</td>
<td>611</td>
<td>288</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(13.0)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(82.3)</td>
<td>(36.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>55 〜 59歳</td>
<td>573</td>
<td>45</td>
<td>37</td>
<td>480</td>
<td>206</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(10.1)</td>
<td>(7.9)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(83.8)</td>
<td>(36.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>360</td>
<td>23</td>
<td>18</td>
<td>269</td>
<td>141</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(6.3)</td>
<td>(6.4)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(74.7)</td>
<td>(39.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>66</td>
<td>8</td>
<td>7</td>
<td>56</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(1.2)</td>
<td>(12.1)</td>
<td>(10.6)</td>
<td>(84.8)</td>
<td>(27.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 14 現在の主な業務・取得免許＜複数回答＞（離職中[定年退職を含む]・勤務形態無回答・不明を除く)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>保健師</th>
<th>助産師</th>
<th>看護師</th>
<th>准看護師</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,649</td>
<td>521</td>
<td>273</td>
<td>5,062</td>
<td>1,586</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.2)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(89.6)</td>
<td>(28.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>223</td>
<td>223</td>
<td>22</td>
<td>211</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(3.9)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.9)</td>
<td>(94.6)</td>
<td>(8.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>146</td>
<td>26</td>
<td>146</td>
<td>130</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2.6)</td>
<td>(17.8)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(89.0)</td>
<td>(19.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>4,477</td>
<td>237</td>
<td>64</td>
<td>4,465</td>
<td>964</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(79.3)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(99.7)</td>
<td>(21.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>532</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>532</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(9.4)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>148</td>
<td>26</td>
<td>24</td>
<td>147</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2.6)</td>
<td>(17.6)</td>
<td>(16.2)</td>
<td>(99.3)</td>
<td>(10.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>92</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>85</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(1.6)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(92.4)</td>
<td>(22.8)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.5)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(32.3)</td>
<td>(77.4)</td>
<td>(25.8)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>保健師</td>
<td>助産師</td>
<td>看護師</td>
<td>准看護師</td>
</tr>
<tr>
<td>---------------------</td>
<td>-------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>----------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5,649</td>
<td>521</td>
<td>273</td>
<td>5,062</td>
<td>1,586</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.2)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(89.6)</td>
<td>(28.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,896</td>
<td>265</td>
<td>224</td>
<td>4,382</td>
<td>1,437</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(86.7)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(4.6)</td>
<td>(89.5)</td>
<td>(29.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>77</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>77.9</td>
<td>(39.0)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(1.4)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(77.9)</td>
<td>(39.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>135</td>
<td>132</td>
<td>11</td>
<td>129</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2.4)</td>
<td>(97.8)</td>
<td>(8.1)</td>
<td>(95.6)</td>
<td>(9.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>省庁・都道府県・市区町村（福祉環境部門含む）</td>
<td>73</td>
<td>64</td>
<td>7</td>
<td>68</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(1.3)</td>
<td>(87.7)</td>
<td>(9.6)</td>
<td>(93.2)</td>
<td>(5.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>検（健）診センター・労働衛生機関</td>
<td>10</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.2)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(80.0)</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>8</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.1)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>148</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>138</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2.6)</td>
<td>(4.7)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(93.2)</td>
<td>(23.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.2)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(88.9)</td>
<td>(33.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>21</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>14</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.4)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(52.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>59</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>45</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(1.0)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(1)</td>
<td>(76.3)</td>
<td>(39.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>15</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>14</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.3)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(93.3)</td>
<td>(13.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>22</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>16</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.4)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(19.5)</td>
<td>(72.7)</td>
<td>(40.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>113</td>
<td>24</td>
<td>22</td>
<td>112</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2.0)</td>
<td>(21.2)</td>
<td>(19.5)</td>
<td>(99.1)</td>
<td>(10.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の</td>
<td>49</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>47</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.9)</td>
<td>(18.4)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(95.9)</td>
<td>(10.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.2)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(90.0)</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 16 年齢・専門学歴（次頁へ続く）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>准看護師養成所</th>
<th>高校衛生看護科</th>
<th>看護師養成所（2年課程）</th>
<th>高校専攻科</th>
<th>看護系短大（2年課程）</th>
<th>看護師養成所（3年課程）</th>
<th>看護系短大（3年課程）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>472</td>
<td>68</td>
<td>898</td>
<td>216</td>
<td>100</td>
<td>2,709</td>
<td>347</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(15.8)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(47.6)</td>
<td>(6.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>20 〜 24歳</td>
<td>601</td>
<td>12</td>
<td>11</td>
<td>36</td>
<td>46</td>
<td>11</td>
<td>233</td>
<td>66</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(6.0)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(47.1)</td>
<td>(11.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>25 〜 29歳</td>
<td>998</td>
<td>24</td>
<td>8</td>
<td>124</td>
<td>41</td>
<td>14</td>
<td>503</td>
<td>99</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(12.4)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(50.4)</td>
<td>(9.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>30 〜 34歳</td>
<td>860</td>
<td>46</td>
<td>8</td>
<td>158</td>
<td>32</td>
<td>6</td>
<td>430</td>
<td>61</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(18.4)</td>
<td>(3.7)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(7.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>35 〜 39歳</td>
<td>733</td>
<td>50</td>
<td>8</td>
<td>130</td>
<td>26</td>
<td>14</td>
<td>363</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(17.7)</td>
<td>(3.5)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(49.5)</td>
<td>(3.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>40 〜 44歳</td>
<td>745</td>
<td>60</td>
<td>12</td>
<td>151</td>
<td>30</td>
<td>16</td>
<td>352</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.1)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(20.3)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(47.2)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>45 〜 49歳</td>
<td>742</td>
<td>101</td>
<td>16</td>
<td>114</td>
<td>22</td>
<td>22</td>
<td>337</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(45.4)</td>
<td>(4.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>50 〜 54歳</td>
<td>573</td>
<td>86</td>
<td>4</td>
<td>122</td>
<td>14</td>
<td>14</td>
<td>245</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(21.3)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(42.8)</td>
<td>(2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>55 〜 59歳</td>
<td>360</td>
<td>82</td>
<td>1</td>
<td>56</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>158</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(22.8)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(43.9)</td>
<td>(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>60 歳以上</td>
<td>66</td>
<td>9</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>33</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(6.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<p>|       | (100.0) | (2.0)        | (0.0)         | (10.0)                 | (0.0)    | (0.0)               | (50.0)                 | (0.0)                  |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th>年齢</th>
<th>保健師学校</th>
<th>助産師学校</th>
<th>保健師</th>
<th>看護系大学</th>
<th>看護系大学院修士課程</th>
<th>看護系大学院博士課程</th>
<th>旧教育制度の学校</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>合計</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>149</td>
<td>173</td>
<td>158</td>
<td>179</td>
<td>28</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>184</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2.6)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(3.1)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>20～24歳</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>12</td>
<td>62</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2.0)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(10.3)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>25～29歳</td>
<td>22</td>
<td>22</td>
<td>17</td>
<td>76</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2.2)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(4.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>30～34歳</td>
<td>20</td>
<td>28</td>
<td>25</td>
<td>20</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2.3)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(2.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>35～39歳</td>
<td>23</td>
<td>29</td>
<td>23</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(3.1)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(3.1)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>( - )</td>
<td>(3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>40～44歳</td>
<td>16</td>
<td>24</td>
<td>19</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2.1)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>( - )</td>
<td>(2.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>45～49歳</td>
<td>20</td>
<td>25</td>
<td>24</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2.7)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>( - )</td>
<td>(2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>50～54歳</td>
<td>19</td>
<td>17</td>
<td>26</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(3.3)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>( - )</td>
<td>(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>55～59歳</td>
<td>13</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(3.6)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(6.1)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(3.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>( - )</td>
<td>(10.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(10.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表17 現在の主な業務・専門学歴（離職中[定年退職を含む]・勤務形態無回答・不明を除く）

| 計             | 計 | 准看護師養成所 | 高校衛生科 | 看護師養成所 | 高校専攻科 | 看護系短大 | 看護系短大 | 看護師養成所 | 看護系短大 |
| -------------- | ------ | -------------- | --------- | ------------ | (-)       | (2年課程)  | (3年課程)  | (3年課程)  | (3年課程)  |
| 計             | 5,649 | 470            | 68        | 895          | 215        | 100        | 2,697      | 345        |
| (100.0)        | (8.3) | (1.2)          | (15.8)    | (3.8)        | (1.8)      | (47.7)     | (6.1)      |
| 保健師         | 223   | -              | -         | -            | -          | -          | -          | 6          | 4         |
| (100.0)        | (−)   | (−)            | (−)       | (−)          | (−)        | (−)        | (−)        | (1.8)      |
| 助産師         | 146   | -              | -         | -            | -          | -          | -          | -          |
| (100.0)        | (−)   | (−)            | (−)       | (−)          | (−)        | (−)        | (−)        | (−)        |
| 看護師         | 4,477 | 2              | 29        | 850          | 205        | 93         | 2,570      | 323        |
| (100.0)        | (0.0) | (0.6)          | (19.0)    | (4.6)        | (2.1)      | (57.4)     | (7.2)      |
| 保健師         | 532   | 460            | 38        | 9            | 3          | 1          | 4          |
| (100.0)        | (86.5)| (7.1)          | (1.7)     | (0.6)        | (0.2)      | (0.8)      | (−)        |
| 看護教員       | 148   | -              | -         | 18           | 4          | 3          | 64         | 11         |
| (100.0)        | (−)   | (−)            | (12.2)    | (2.7)        | (2.0)      | (43.2)     | (7.4)      |
| その他         | 92    | 4              | 1         | 12           | 3          | 2          | 45         |
| (100.0)        | (4.3) | (1.1)          | (13.0)    | (3.3)        | (2.2)      | (48.9)     | (6.5)      |
| 無回答・不明    | 31    | 4              | -         | 6            | -          | 1          | 8          |
| (100.0)        | (12.6)| (−)            | (19.4)    | (−)          | (3.2)      | (25.8)     | (3.2)      |

<p>| 計             | 148   | 173            | 156       | 177          | 28         | 6          | 1          | 170        |
| --------------- | ------ | -------------- | --------- | ------------ | (−)       | (−)        | (−)        |
| 保健師         | 100   | 1              | 80        | 24           | 1          | -          | -          | 7          |
| (44.8)         | (0.4) | (35.9)         | (10.8)    | (0.4)        | (−)        | (−)        | (3.1)      |
| 助産師         | -     | 106            | -         | 7            | 1          | -          | -          | 6          |
| (−)            | (72.6)| (17.8)         | (4.8)     | (0.7)        | (−)        | (−)        | (4.1)      |
| 看護師         | 40    | 39             | 37        | 137          | 17         | -          | 1          | 134        |
| (0.9)          | (0.9) | (0.8)          | (3.1)     | (0.4)        | (−)        | (0.0)      | (3.0)      |
| 保健師         | -     | -              | -         | -            | -          | -          | -          | 17         |
| (−)            | (−)   | (−)            | (−)       | (−)          | (−)        | (−)        | (3.2)      |
| 看護教員       | 3     | 14             | 8         | 7            | 8          | 6          | -          | 2          |
| (2.0)          | (9.5) | (5.4)          | (4.7)     | (5.4)        | (4.1)      | (−)        | (1.4)      |
| その他         | 4     | 5              | 3         | 2            | 1          | -          | -          | 4          |
| (4.3)          | (5.4) | (3.3)          | (2.2)     | (1.1)        | (−)        | (−)        | (4.3)      |
| 無回答・不明    | 1     | 8              | 2         | -            | -          | -          | -          | 0          |
| (3.2)          | (25.8)| (6.5)          | (−)       | (−)          | (−)        | (−)        | (0.0)      |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>看護師養成所</th>
<th>高校衛生科</th>
<th>看護師養成所 (2年課程)</th>
<th>高校専攻科 (2年課程)</th>
<th>看護短大養成所 (3年課程)</th>
<th>看護短大養成所 (3年課程)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,649</td>
<td>470</td>
<td>68</td>
<td>895</td>
<td>215</td>
<td>100</td>
<td>2,697</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,896</td>
<td>422</td>
<td>62</td>
<td>813</td>
<td>201</td>
<td>88</td>
<td>2,424</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>77</td>
<td>16</td>
<td>-</td>
<td>11</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村</td>
<td>135</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保健センター</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>省庁・都道府県・市区町村</td>
<td>73</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(福祉・環境部門含む)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(-)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(-)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(6.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>検(健)診療所、労働衛生機関</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>健康管理部門</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>148</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>29</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>80</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>9</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>21</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>59</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>13</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の在宅サービス事業所</td>
<td>15</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>22</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>113</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>13</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>49</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<p>|                      | (100.0) | (-)        | (20.0)     | (-)                    | (-)                  | (40.0)                    | (-)                      | -                        |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>高等学校</th>
<th>国際</th>
<th>看護・助産</th>
<th>看護系</th>
<th>薬学系</th>
<th>旧教育制度の学校</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>148</td>
<td>173</td>
<td>156</td>
<td>177</td>
<td>28</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(2.6)</td>
<td>(3.1)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(3.1)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(3.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>37</td>
<td>155</td>
<td>66</td>
<td>144</td>
<td>17</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(0.8)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(2.6)</td>
<td>(5.2)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村</td>
<td>55</td>
<td>51</td>
<td>15</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保健センター</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(37.8)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>省庁・都道府県・市町村</td>
<td>36</td>
<td>1</td>
<td>20</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(49.3)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(27.4)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>椎（産）診療所・総合保健所</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(25.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(2.7)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(11.1)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(1.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(1.7)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(4.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(13.3)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(1.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(1.8)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(6.2)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(4.4)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の養護施設</td>
<td>2</td>
<td>13</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>8</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(1.8)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(6.2)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(4.4)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(10.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表 19 病院の設置主体・専門学歴（病院勤務）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>准看護師養成所</th>
<th>高校衛生科</th>
<th>看護師養成所（2年課程）</th>
<th>高校看護科（2年課程）</th>
<th>看護系専攻科（1年課程）</th>
<th>看護師養成所（3年課程）</th>
<th>看護系専攻科（3年課程）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>准看護師養成所</td>
<td>高校衛生科</td>
<td>看護師養成所（2年課程）</td>
<td>高校看護科（2年課程）</td>
<td>看護系専攻科（1年課程）</td>
<td>看護師養成所（3年課程）</td>
<td>看護系専攻科（3年課程）</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4,896</td>
<td>422</td>
<td>62</td>
<td>813</td>
<td>201</td>
<td>88</td>
<td>2,424</td>
<td>312</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(16.6)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(49.5)</td>
<td>(6.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>70</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>10</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>47</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(67.1)</td>
<td>(5.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>183</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>15</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>76</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(41.5)</td>
<td>(13.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>415</td>
<td>14</td>
<td>3</td>
<td>52</td>
<td>10</td>
<td>8</td>
<td>239</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(57.6)</td>
<td>(7.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,376</td>
<td>80</td>
<td>15</td>
<td>233</td>
<td>56</td>
<td>24</td>
<td>700</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.8)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(16.9)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(50.9)</td>
<td>(7.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>708</td>
<td>31</td>
<td>7</td>
<td>112</td>
<td>20</td>
<td>6</td>
<td>400</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.4)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(15.8)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(56.5)</td>
<td>(6.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>96</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>16</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>52</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.1)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(54.2)</td>
<td>(8.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,328</td>
<td>240</td>
<td>25</td>
<td>269</td>
<td>78</td>
<td>28</td>
<td>549</td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(18.1)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(20.3)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(41.3)</td>
<td>(4.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>386</td>
<td>26</td>
<td>5</td>
<td>67</td>
<td>17</td>
<td>6</td>
<td>187</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(17.4)</td>
<td>(4.4)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(48.4)</td>
<td>(5.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>276</td>
<td>14</td>
<td>3</td>
<td>28</td>
<td>13</td>
<td>8</td>
<td>154</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.1)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(10.1)</td>
<td>(4.7)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(55.8)</td>
<td>(7.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>58</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>11</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>20</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.8)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(19.0)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(34.5)</td>
<td>(5.2)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 旧教育制度の学校

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>保健師学校 (短大専攻科含む)</th>
<th>助産師学校 (短大専攻科含む)</th>
<th>保健師助産師学校 (専門学校)</th>
<th>看護系大学</th>
<th>看護系大学院修士課程</th>
<th>看護系大学院博士課程</th>
<th>旧教育制度の学校</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>37</td>
<td>155</td>
<td>66</td>
<td>144</td>
<td>17</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>154</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.8)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(ー)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(1.4)</td>
<td>(ー)</td>
<td>(ー)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(ー)</td>
<td>(ー)</td>
<td>(ー)</td>
<td>(ー)</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>4</td>
<td>10</td>
<td>5</td>
<td>18</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2.2)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(9.8)</td>
<td>(1.1)</td>
<td></td>
<td></td>
<td>(ー)</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>3</td>
<td>11</td>
<td>8</td>
<td>19</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.7)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(4.6)</td>
<td>(0.5)</td>
<td></td>
<td></td>
<td>(ー)</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>8</td>
<td>55</td>
<td>25</td>
<td>34</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td></td>
<td>41</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.6)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(0.4)</td>
<td></td>
<td></td>
<td>(ー)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>9</td>
<td>32</td>
<td>8</td>
<td>23</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>13</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(1.3)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(ー)</td>
<td>(ー)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td>ー</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(1.0)</td>
<td>(5.2)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(1.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td>(ー)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>4</td>
<td>17</td>
<td>8</td>
<td>15</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.3)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(0.2)</td>
<td></td>
<td></td>
<td>(ー)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>6</td>
<td>11</td>
<td>7</td>
<td>16</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(1.6)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(ー)</td>
<td></td>
<td></td>
<td>(ー)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>1</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>12</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td>ー</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(0.4)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(1.1)</td>
<td></td>
<td></td>
<td>(ー)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td>ー</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(ー)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(ー)</td>
<td>(5.2)</td>
<td>(ー)</td>
<td></td>
<td></td>
<td>(10.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表20 勤務場所・通算経験年数（離職中【定年退職を含む】・勤務形態無回答・不明を除く）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>2年以下</th>
<th>3～5年</th>
<th>6～9年</th>
<th>10～19年</th>
<th>20～29年</th>
<th>30年以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,649</td>
<td>391</td>
<td>733</td>
<td>769</td>
<td>1,612</td>
<td>1,326</td>
<td>606</td>
<td>212</td>
<td>15.5</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,896</td>
<td>384</td>
<td>704</td>
<td>708</td>
<td>1,348</td>
<td>1,082</td>
<td>489</td>
<td>181</td>
<td>14.8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(13.0)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(28.5)</td>
<td>(23.5)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(3.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>77</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>12</td>
<td>24</td>
<td>24</td>
<td>8</td>
<td>47.0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(32.4)</td>
<td>(32.4)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(1.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>37.5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(32.4)</td>
<td>(32.4)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(1.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保険所・市区町村</td>
<td>135</td>
<td>3</td>
<td>19</td>
<td>9</td>
<td>41</td>
<td>37</td>
<td>41</td>
<td>17.6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健センター</td>
<td>135</td>
<td>3</td>
<td>19</td>
<td>9</td>
<td>41</td>
<td>37</td>
<td>41</td>
<td>17.6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(14.1)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(30.4)</td>
<td>(27.4)</td>
<td>(17.0)</td>
<td>(2.2)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)</td>
<td>73</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>23</td>
<td>26</td>
<td>14</td>
<td>20.8</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(31.5)</td>
<td>(35.6)</td>
<td>(19.2)</td>
<td>(1.4)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>検(健)診センター・労働衛生機関</td>
<td>10</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>16.4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>24.6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>148</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>8</td>
<td>71</td>
<td>47</td>
<td>17</td>
<td>18.9</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(48.0)</td>
<td>(31.5)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(2.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>9</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>21.6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(4.4)</td>
<td>(4.4)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(1.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>21</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>19.3</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(19.0)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(4.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>59</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>24</td>
<td>24</td>
<td>4</td>
<td>19.0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(1.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>19.7</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(1.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>15</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>20.4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(26.7)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(20.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>22</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>21.2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(31.8)</td>
<td>(27.3)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(13.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>113</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>7</td>
<td>42</td>
<td>45</td>
<td>15</td>
<td>20.9</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(6.2)</td>
<td>(37.2)</td>
<td>(39.8)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(2.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>49</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>16</td>
<td>14</td>
<td>14</td>
<td>23.0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(32.7)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>21.4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>2年以下</td>
<td>3〜5年</td>
<td>6〜9年</td>
<td>10〜19年</td>
<td>20〜29年</td>
<td>30年以上</td>
<td>無回答・不明</td>
<td>平均(年)</td>
</tr>
<tr>
<td>----------------------</td>
<td>------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>-----------</td>
<td>--------</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>計</strong></td>
<td>5,688</td>
<td>392</td>
<td>734</td>
<td>774</td>
<td>1,624</td>
<td>1,327</td>
<td>611</td>
<td>226</td>
<td>15.5</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>自営業</strong></td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>34.3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(12.9)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(23.3)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(4.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>正職員</strong></td>
<td>5,348</td>
<td>368</td>
<td>698</td>
<td>721</td>
<td>1,508</td>
<td>1,280</td>
<td>570</td>
<td>203</td>
<td>15.5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(13.1)</td>
<td>(13.5)</td>
<td>(28.2)</td>
<td>(23.9)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(3.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>臨時職員</strong></td>
<td>110</td>
<td>22</td>
<td>12</td>
<td>11</td>
<td>20</td>
<td>25</td>
<td>19</td>
<td>1</td>
<td>16.1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(10.9)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(22.7)</td>
<td>(17.3)</td>
<td>(0.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>パートタイム・アルバイト</strong></td>
<td>105</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>17</td>
<td>47</td>
<td>19</td>
<td>12</td>
<td>3</td>
<td>16.3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(16.2)</td>
<td>(44.8)</td>
<td>(18.1)</td>
<td>(11.4)</td>
<td>(2.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>介護休業中</strong></td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>18.5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(33.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>病休中・育児休業中</strong></td>
<td>70</td>
<td>-</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
<td>32</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>9.3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(24.3)</td>
<td>(24.3)</td>
<td>(24.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(5.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>その他休暇・休業中</strong></td>
<td>9</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>16.2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(5.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>離職中（定年退職を含む）</strong></td>
<td>18</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>16.3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(27.8)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(6)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>無回答・不明</strong></td>
<td>21</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>13</td>
<td>15.4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(1)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(61.9)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表 22 病院の設置主体・通算経験年数（病院勤務）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>2年以下</th>
<th>3〜5年</th>
<th>6〜9年</th>
<th>10〜19年</th>
<th>20〜29年</th>
<th>30年以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均 (年)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,896</td>
<td>384</td>
<td>704</td>
<td>708</td>
<td>1,348</td>
<td>1,082</td>
<td>489</td>
<td>181</td>
<td>14.8</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.8)</td>
<td>(14.4)</td>
<td>(14.5)</td>
<td>(27.5)</td>
<td>(22.1)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(3.7)</td>
<td>14.6</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>183</td>
<td>32</td>
<td>35</td>
<td>29</td>
<td>41</td>
<td>26</td>
<td>18</td>
<td>2</td>
<td>11.9</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>415</td>
<td>40</td>
<td>68</td>
<td>56</td>
<td>114</td>
<td>87</td>
<td>40</td>
<td>10</td>
<td>14.1</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,376</td>
<td>76</td>
<td>151</td>
<td>197</td>
<td>372</td>
<td>367</td>
<td>171</td>
<td>42</td>
<td>16.5</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>708</td>
<td>62</td>
<td>120</td>
<td>104</td>
<td>200</td>
<td>142</td>
<td>66</td>
<td>14</td>
<td>13.9</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>96</td>
<td>11</td>
<td>19</td>
<td>12</td>
<td>30</td>
<td>20</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>11.8</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,328</td>
<td>79</td>
<td>184</td>
<td>179</td>
<td>374</td>
<td>299</td>
<td>122</td>
<td>91</td>
<td>15.1</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>386</td>
<td>41</td>
<td>60</td>
<td>60</td>
<td>111</td>
<td>73</td>
<td>31</td>
<td>10</td>
<td>13.5</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>276</td>
<td>26</td>
<td>46</td>
<td>52</td>
<td>83</td>
<td>40</td>
<td>25</td>
<td>4</td>
<td>13.2</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>58</td>
<td>5</td>
<td>9</td>
<td>11</td>
<td>13</td>
<td>11</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>14.2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 統計表 23 職位・通算経験年数（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>2年以下</th>
<th>3〜5年</th>
<th>6〜9年</th>
<th>10〜19年</th>
<th>20〜29年</th>
<th>30年以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均 (年)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348</td>
<td>368</td>
<td>698</td>
<td>721</td>
<td>1,508</td>
<td>1,280</td>
<td>570</td>
<td>203</td>
<td>15.5</td>
</tr>
<tr>
<td>非管理職</td>
<td>3,886</td>
<td>368</td>
<td>695</td>
<td>705</td>
<td>1,139</td>
<td>613</td>
<td>224</td>
<td>142</td>
<td>12.3</td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職</td>
<td>1,235</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>340</td>
<td>593</td>
<td>235</td>
<td>52</td>
<td>23.1</td>
</tr>
<tr>
<td>管理職</td>
<td>193</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>17</td>
<td>64</td>
<td>103</td>
<td>8</td>
<td>29.2</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>34</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>21.2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>自営業</td>
<td>正職員</td>
<td>臨時職員</td>
<td>パートタイマー・アルバイト</td>
<td>介護休業中</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-------------------</td>
<td>------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>----------</td>
<td>--------------------------</td>
<td>------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>4</td>
<td>5,348</td>
<td>110</td>
<td>105</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(94.0)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(0.1)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>224</td>
<td>-</td>
<td>219</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(97.8)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>146</td>
<td>1</td>
<td>138</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(94.5)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>4,490</td>
<td>2</td>
<td>4,245</td>
<td>85</td>
<td>84</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(94.5)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>538</td>
<td>-</td>
<td>503</td>
<td>16</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(93.5)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(0.2)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>148</td>
<td>-</td>
<td>145</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(98.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>93</td>
<td>1</td>
<td>70</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(75.3)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>18</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>31</td>
<td>-</td>
<td>28</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(90.3)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>産休中・育児休業中</th>
<th>その他休暇・休業中</th>
<th>離職中（定年退職を含む）</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>70</td>
<td>9</td>
<td>18</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>224</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>146</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>4,490</td>
<td>53</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(-)</td>
<td>(0.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>538</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(-)</td>
<td>(1.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>148</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>93</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(12.9)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(-)</td>
<td>(1.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>18</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>18</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>31</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>年齢 群</td>
<td>病院</td>
<td>診療所</td>
<td>助産所</td>
<td>渋谷・新宿</td>
<td>行政</td>
</tr>
<tr>
<td>--------</td>
<td>-------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>-----------</td>
<td>------</td>
</tr>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>598</td>
<td>589</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>995</td>
<td>942</td>
<td>13</td>
<td>20</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>850</td>
<td>766</td>
<td>6</td>
<td>21</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>727</td>
<td>641</td>
<td>10</td>
<td>19</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>743</td>
<td>608</td>
<td>16</td>
<td>19</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>737</td>
<td>599</td>
<td>12</td>
<td>19</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>50〜54歳</td>
<td>569</td>
<td>461</td>
<td>8</td>
<td>15</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>55〜59歳</td>
<td>356</td>
<td>277</td>
<td>9</td>
<td>15</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>64</td>
<td>34</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>5,649</th>
<th>4,896</th>
<th>77</th>
<th>135</th>
<th>73</th>
<th>10</th>
<th>8</th>
<th>148</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(86.7)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(2.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(94.5)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(94.7)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(-)</td>
<td>(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(90.1)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(84.5)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(-)</td>
<td>(3.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(81.8)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(-)</td>
<td>(4.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>50〜54歳</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(81.3)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(-)</td>
<td>(3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>55〜59歳</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(81.0)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(77.8)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(4.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(20.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>在宅介護支援センター</th>
<th>介護老人福祉施設</th>
<th>介護老人保健施設</th>
<th>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</th>
<th>その他の在宅サービス事業所</th>
<th>その他の社会福祉施設</th>
<th>看護系教育研究機関</th>
<th>その他</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>9</td>
<td>21</td>
<td>59</td>
<td>3</td>
<td>15</td>
<td>22</td>
<td>113</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>12</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>10</td>
<td>(-)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>(-)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(1.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>15</td>
<td>(-)</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>(3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>50〜54歳</td>
<td>(-)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>55〜59歳</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>(-)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>(-)</td>
<td>(9.4)</td>
<td>(10.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| 無回答・不明          | (-)             | (-)             | (-)                                     | (-)                       | (-)                  | (-)             | (-)    | (-)         | (-)         |
| 項目 | 計 | 病院 | 診療所 | 助産所 | 保健所 | 郡・市町村 | 県・都道府 | 防災センター | 職業病院 | 広域型 | 県立病院 | 介護施設 | 看護施設 | 福祉施設 | 横浜 | その他 | その他 | その他 | 無回答・不明 |
| 計 | 5,649 | 4,896 | 77 | 1 | 135 | 73 | 10 | 8 | 148 |
| 保健師 | 223 | 12 | 1 | - | 131 | 61 | 3 | 4 | 1 |
| 助産師 | 146 | 143 | 2 | 1 | - | - | - | - | - |
| 看護師 | 4,477 | 4,191 | 55 | - | 3 | 4 | 6 | 4 | 126 |
| 准看護師 | 532 | 476 | 17 | - | - | - | 1 | - | 9 |
| 看護教員 | 148 | 9 | - | - | - | 3 | - | - |
| その他 | 92 | 47 | - | - | - | 1 | 5 | - | 6 |
| 無回答・不明 | 31 | 18 | 2 | - | - | - | - | - | 6 |
| | 9 | 21 | 59 | 3 | 15 | 22 | 113 | 49 | 10 |
| 在宅介護支援センター | 介護老人 | 福祉施設 | 介護老人 | 保育施設 | ケアハウス | グループホーム | 有料老人ホーム | その他の居宅サービス | その他の社会福祉施設 | 看護系教育研究機関 | その他 | 無回答・不明 |
| 計 | (0.2) | (0.4) | (1.0) | (0.1) | (0.3) | (0.4) | (2.0) | (0.9) | (0.2) |
| 保健師 | 2 | - | - | - | - | - | - | 6 | 2 |
| 助産師 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 看護師 | 1 | 13 | 40 | 3 | 1 | 16 | - | 10 | 4 |
| 准看護師 | 1 | 7 | 14 | - | - | - | 6 | - | 1 |
| 看護教員 | - | - | - | - | - | 113 | 20 | 3 |
| その他 | 5 | - | 4 | - | 12 | - | - | 12 | - |
| 無回答・不明 | - | 1 | 1 | - | 2 | - | - | 1 | 1 |
| | (3.2) | (3.2) | (4.3) | (6.5) | (6.5) | (6.5) | (6.5) | (6.5) | (3.2) |
統計表 27 年齢・職位（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>非管理職</th>
<th>中間管理職</th>
<th>管理職</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348</td>
<td>3,886</td>
<td>1,235</td>
<td>193</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>570</td>
<td>570</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>946</td>
<td>937</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>789</td>
<td>704</td>
<td>82</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>682</td>
<td>506</td>
<td>163</td>
<td>8</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>704</td>
<td>417</td>
<td>264</td>
<td>14</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>713</td>
<td>366</td>
<td>315</td>
<td>27</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>50〜54歳</td>
<td>554</td>
<td>233</td>
<td>257</td>
<td>59</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>55〜59歳</td>
<td>339</td>
<td>133</td>
<td>138</td>
<td>64</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>41</td>
<td>13</td>
<td>8</td>
<td>18</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 28 現在の主な業務・職位（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>非管理職</th>
<th>中間管理職</th>
<th>管理職</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348</td>
<td>3,886</td>
<td>1,235</td>
<td>193</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>219</td>
<td>125</td>
<td>75</td>
<td>19</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>138</td>
<td>104</td>
<td>32</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>4,245</td>
<td>3,033</td>
<td>1,037</td>
<td>155</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>503</td>
<td>463</td>
<td>32</td>
<td>-</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>145</td>
<td>120</td>
<td>19</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>70</td>
<td>28</td>
<td>30</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>28</td>
<td>13</td>
<td>10</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

－88－
### 統計表 29 年齢・ケアマネージャー資格取得希望
(離職中 [定年退職を含む]・勤務形態無回答・不明を除く)

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>既に取得している</th>
<th>取得を希望する</th>
<th>希望しない</th>
<th>わからない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,649 (100.0)</td>
<td>648 (11.5)</td>
<td>1,247 (22.1)</td>
<td>2,438 (43.2)</td>
<td>1,290 (22.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>20 ～ 24歳</td>
<td>598 (100.0)</td>
<td>- ( - )</td>
<td>120 (20.1)</td>
<td>242 (40.5)</td>
<td>234 (39.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>25 ～ 29歳</td>
<td>995 (100.0)</td>
<td>6 (0.6)</td>
<td>294 (29.5)</td>
<td>376 (37.8)</td>
<td>317 (31.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>30 ～ 34歳</td>
<td>850 (100.0)</td>
<td>62 (7.3)</td>
<td>209 (24.6)</td>
<td>352 (41.4)</td>
<td>226 (26.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>35 ～ 39歳</td>
<td>727 (100.0)</td>
<td>104 (14.3)</td>
<td>160 (22.0)</td>
<td>309 (42.5)</td>
<td>153 (21.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>40 ～ 44歳</td>
<td>743 (100.0)</td>
<td>133 (17.9)</td>
<td>158 (21.3)</td>
<td>330 (44.4)</td>
<td>119 (16.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>45 ～ 49歳</td>
<td>737 (100.0)</td>
<td>141 (19.1)</td>
<td>155 (21.0)</td>
<td>323 (43.8)</td>
<td>113 (15.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>50 ～ 54歳</td>
<td>569 (100.0)</td>
<td>109 (19.2)</td>
<td>97 (17.0)</td>
<td>281 (49.4)</td>
<td>75 (13.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>55 ～ 59歳</td>
<td>356 (100.0)</td>
<td>80 (22.5)</td>
<td>43 (12.1)</td>
<td>186 (52.2)</td>
<td>44 (12.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>60 歳以上</td>
<td>64 (100.0)</td>
<td>12 (18.8)</td>
<td>7 (10.9)</td>
<td>36 (56.3)</td>
<td>7 (10.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10 (100.0)</td>
<td>1 (10.0)</td>
<td>4 (40.0)</td>
<td>3 (30.0)</td>
<td>2 (20.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 統計表 30 現在の主な業務・ケアマネージャー資格取得希望
(離職中 [定年退職を含む]・勤務形態無回答・不明を除く)

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>既に取得している</th>
<th>取得を希望する</th>
<th>希望しない</th>
<th>わからない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,649 (100.0)</td>
<td>648 (11.5)</td>
<td>1,247 (22.1)</td>
<td>2,438 (43.2)</td>
<td>1,290 (22.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>保 健 師</td>
<td>223 (100.0)</td>
<td>116 (52.0)</td>
<td>29 (13.0)</td>
<td>53 (23.8)</td>
<td>25 (11.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>助 産 師</td>
<td>146 (100.0)</td>
<td>3 (2.1)</td>
<td>19 (13.0)</td>
<td>99 (67.8)</td>
<td>24 (16.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>看 護 師</td>
<td>4,477 (100.0)</td>
<td>426 (9.5)</td>
<td>1,046 (23.4)</td>
<td>1,915 (42.8)</td>
<td>1,070 (23.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>准 看 護 師</td>
<td>532 (100.0)</td>
<td>26 (4.9)</td>
<td>116 (21.8)</td>
<td>250 (47.0)</td>
<td>139 (26.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>看 護 教 員</td>
<td>148 (100.0)</td>
<td>19 (12.8)</td>
<td>26 (17.6)</td>
<td>78 (52.7)</td>
<td>21 (14.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>そ の 他</td>
<td>92 (100.0)</td>
<td>43 (46.7)</td>
<td>7 (7.6)</td>
<td>32 (34.8)</td>
<td>10 (10.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>31 (100.0)</td>
<td>15 (48.4)</td>
<td>4 (12.9)</td>
<td>11 (35.5)</td>
<td>1 (3.2)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 31 勤務場所・ケアマネージャー資格取得希望
（離職中 [定年退職を含む]・勤務形態無回答・不明を除く）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>既に取得している</th>
<th>取得を希望する</th>
<th>希望しない</th>
<th>わからない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,649</td>
<td>648</td>
<td>1,247</td>
<td>2,438</td>
<td>1,290</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>帰 院</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(22.1)</td>
<td>(43.2)</td>
<td>(22.8)</td>
<td>(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>診 療 所</td>
<td>4,896</td>
<td>349</td>
<td>1,124</td>
<td>2,195</td>
<td>1,211</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(23.0)</td>
<td>(44.8)</td>
<td>(24.7)</td>
<td>(0.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助 産 所</td>
<td>77</td>
<td>19</td>
<td>18</td>
<td>28</td>
<td>11</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(24.7)</td>
<td>(23.4)</td>
<td>(36.4)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(1.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>135</td>
<td>66</td>
<td>17</td>
<td>37</td>
<td>15</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(48.9)</td>
<td>(12.6)</td>
<td>(27.4)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>73</td>
<td>44</td>
<td>8</td>
<td>15</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(60.3)</td>
<td>(11.0)</td>
<td>(20.5)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>雑（軽）診療センター・労働衛生機関</td>
<td>10</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(70.0)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>148</td>
<td>89</td>
<td>17</td>
<td>28</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(60.1)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(18.9)</td>
<td>(8.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>9</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(88.9)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>21</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(47.6)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>59</td>
<td>21</td>
<td>16</td>
<td>15</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(35.6)</td>
<td>(27.1)</td>
<td>(25.4)</td>
<td>(11.9)</td>
<td>(1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>15</td>
<td>14</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(93.3)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>22</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>12</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(54.5)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>113</td>
<td>14</td>
<td>20</td>
<td>60</td>
<td>15</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(12.4)</td>
<td>(17.7)</td>
<td>(53.1)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(3.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>49</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>21</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(24.5)</td>
<td>(20.4)</td>
<td>(42.9)</td>
<td>(12.2)</td>
<td>(1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表32 現在の主な業務・ケアマネージャーとしての業務

（離職中【定年退職を含む】・勤務形態無回答・不明を除く）（資格取得者）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>行ってない</th>
<th>行っている</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>648</td>
<td>483</td>
<td>163</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(74.5)</td>
<td>(25.2)</td>
<td>(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健康師</td>
<td>116</td>
<td>111</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(95.7)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>426</td>
<td>324</td>
<td>100</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(76.1)</td>
<td>(23.5)</td>
<td>(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>26</td>
<td>15</td>
<td>11</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.7)</td>
<td>(42.3)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>43</td>
<td>7</td>
<td>36</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(16.3)</td>
<td>(83.7)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>15</td>
<td>4</td>
<td>11</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(26.7)</td>
<td>(73.3)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 33  勤務場所・ケアマネジャーとしての業務
（勤務形態不明を含む）  （勤務形態無回答・不明を除く）（資格取得者）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>行ってない</th>
<th>行っている</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0%)</td>
<td>(74.5%)</td>
<td>(25.2%)</td>
<td>(0.3%)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>648</td>
<td>483</td>
<td>163</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(81.1)</td>
<td>(18.3)</td>
<td>(0.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>19</td>
<td>10</td>
<td>9</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(52.6)</td>
<td>(47.4)</td>
<td>(0.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>66</td>
<td>64</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(97.0)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村</td>
<td>44</td>
<td>41</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（福祉・環境部門含む）</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(93.2)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>検（健）診センター・労働衛生機構</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>勤務状況ステーション</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>電子介護支援センター</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(37.5)</td>
<td>(62.5)</td>
<td>(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>21</td>
<td>6</td>
<td>15</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(71.4)</td>
<td>(0.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>13</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(92.9)</td>
<td>(0.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(0.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>14</td>
<td>14</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>12</td>
<td>11</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(91.7)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(0.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表 34 勤務形態・現職勤続年数（離職中[定年退職を含む]・勤務形態無回答・不明を除く）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>1年未満</th>
<th>1年以上 4年未満</th>
<th>4年以上 7年未満</th>
<th>7年以上 10年未満</th>
<th>10年以上 15年未満</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,649</td>
<td>381</td>
<td>1,082</td>
<td>1,094</td>
<td>643</td>
<td>831</td>
</tr>
<tr>
<td>自営業</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(19.2)</td>
<td>(19.4)</td>
<td>(11.4)</td>
<td>(14.7)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>0.6</td>
<td>0.8</td>
</tr>
<tr>
<td>正職員</td>
<td>5,348</td>
<td>330</td>
<td>1,014</td>
<td>1,030</td>
<td>614</td>
<td>787</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.2)</td>
<td>(19.2)</td>
<td>(19.3)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(14.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>臨時職員</td>
<td>110</td>
<td>34</td>
<td>24</td>
<td>14</td>
<td>6</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.9)</td>
<td>(21.8)</td>
<td>(12.7)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(10.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>パートタイマー・アルバイト</td>
<td>105</td>
<td>16</td>
<td>30</td>
<td>23</td>
<td>12</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(21.9)</td>
<td>(11.4)</td>
<td>(12.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護休業中</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>産休中・育児休業中</td>
<td>70</td>
<td>-</td>
<td>12</td>
<td>24</td>
<td>10</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(34.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(24.3)</td>
<td>(24.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他休暇・休業中</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>15年以上 20年未満</th>
<th>20年以上 25年未満</th>
<th>25年以上 30年未満</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,649</td>
<td>503</td>
<td>424</td>
<td>512</td>
<td>179</td>
</tr>
<tr>
<td>自営業</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.9)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>0.6</td>
</tr>
<tr>
<td>正職員</td>
<td>5,348</td>
<td>497</td>
<td>411</td>
<td>500</td>
<td>165</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>臨時職員</td>
<td>110</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(6.4)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>パートタイマー・アルバイト</td>
<td>105</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(2.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護休業中</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(11.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>産休中・育児休業中</td>
<td>70</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(5.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他休暇・休業中</td>
<td>9</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 35 現在の主な業務・現職勤続年数（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>1年未満</th>
<th>1年以上4年未満</th>
<th>4年以上7年未満</th>
<th>7年以上10年未満</th>
<th>10年以上15年未満</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.2)</td>
<td>(19.0)</td>
<td>(19.3)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(14.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348</td>
<td>330</td>
<td>1,014</td>
<td>1,030</td>
<td>614</td>
<td>787</td>
</tr>
<tr>
<td>保 健 師</td>
<td>219</td>
<td>8</td>
<td>44</td>
<td>35</td>
<td>19</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.7)</td>
<td>(20.1)</td>
<td>(16.0)</td>
<td>(8.7)</td>
<td>(11.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助 産 師</td>
<td>138</td>
<td>13</td>
<td>25</td>
<td>23</td>
<td>12</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.4)</td>
<td>(18.1)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(8.7)</td>
<td>(17.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看 護 師</td>
<td>4,245</td>
<td>278</td>
<td>844</td>
<td>858</td>
<td>498</td>
<td>609</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(19.9)</td>
<td>(20.2)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(14.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>检 看 護 師</td>
<td>503</td>
<td>16</td>
<td>55</td>
<td>56</td>
<td>49</td>
<td>91</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(10.9)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(9.7)</td>
<td>(18.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看 護 教 員</td>
<td>145</td>
<td>8</td>
<td>31</td>
<td>32</td>
<td>30</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(21.4)</td>
<td>(22.1)</td>
<td>(20.7)</td>
<td>(14.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>そ の 他</td>
<td>70</td>
<td>7</td>
<td>12</td>
<td>18</td>
<td>4</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(25.7)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(11.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離 職 中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>28</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(28.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>15年以上</th>
<th>20年以上</th>
<th>25年以上</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348</td>
<td>497</td>
<td>411</td>
<td>500</td>
<td>165</td>
</tr>
<tr>
<td>保 健 師</td>
<td>219</td>
<td>25</td>
<td>27</td>
<td>31</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.4)</td>
<td>(12.3)</td>
<td>(14.2)</td>
<td>(1.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助 産 師</td>
<td>138</td>
<td>15</td>
<td>10</td>
<td>16</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.9)</td>
<td>(7.2)</td>
<td>(11.6)</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看 護 師</td>
<td>4,245</td>
<td>382</td>
<td>317</td>
<td>348</td>
<td>111</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.0)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(2.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>检 看 護 師</td>
<td>503</td>
<td>55</td>
<td>48</td>
<td>95</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.9)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(18.9)</td>
<td>(7.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看 護 教 員</td>
<td>145</td>
<td>9</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.2)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>そ の 他</td>
<td>70</td>
<td>7</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(7.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離 職 中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>28</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>( - )</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表36 病院の設置主体・現職勤続年数（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>1年未満</th>
<th>1年以上4年未満</th>
<th>4年以上7年未満</th>
<th>7年以上10年未満</th>
<th>10年以上15年未満</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,661</td>
<td>287</td>
<td>872</td>
<td>882</td>
<td>522</td>
<td>691</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.2)</td>
<td>(18.7)</td>
<td>(18.9)</td>
<td>(11.2)</td>
<td>(14.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>68</td>
<td>7</td>
<td>19</td>
<td>11</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.3)</td>
<td>(27.9)</td>
<td>(16.2)</td>
<td>(4.4)</td>
<td>(5.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>166</td>
<td>19</td>
<td>30</td>
<td>35</td>
<td>17</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.4)</td>
<td>(18.1)</td>
<td>(21.1)</td>
<td>(10.2)</td>
<td>(8.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>401</td>
<td>22</td>
<td>90</td>
<td>82</td>
<td>35</td>
<td>60</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(22.4)</td>
<td>(20.4)</td>
<td>(8.7)</td>
<td>(15.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,300</td>
<td>67</td>
<td>176</td>
<td>200</td>
<td>153</td>
<td>197</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.2)</td>
<td>(13.5)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(15.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>680</td>
<td>50</td>
<td>124</td>
<td>122</td>
<td>64</td>
<td>106</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(17.9)</td>
<td>(9.4)</td>
<td>(15.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>90</td>
<td>8</td>
<td>13</td>
<td>18</td>
<td>14</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.9)</td>
<td>(14.4)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(10.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,260</td>
<td>72</td>
<td>257</td>
<td>268</td>
<td>165</td>
<td>198</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(20.4)</td>
<td>(21.3)</td>
<td>(13.1)</td>
<td>(15.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>376</td>
<td>22</td>
<td>89</td>
<td>76</td>
<td>30</td>
<td>53</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(23.7)</td>
<td>(20.2)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(14.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>265</td>
<td>17</td>
<td>61</td>
<td>57</td>
<td>37</td>
<td>41</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.4)</td>
<td>(23.0)</td>
<td>(21.5)</td>
<td>(14.0)</td>
<td>(15.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>55</td>
<td>3</td>
<td>13</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(23.6)</td>
<td>(23.6)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(16.4)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>15年以上</th>
<th>20年以上</th>
<th>25年以上</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,661</td>
<td>446</td>
<td>373</td>
<td>448</td>
<td>140</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.6)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(9.6)</td>
<td>(3.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>68</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.3)</td>
<td>(10.3)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(2.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>166</td>
<td>17</td>
<td>11</td>
<td>19</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.2)</td>
<td>(6.6)</td>
<td>(11.4)</td>
<td>(2.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>401</td>
<td>34</td>
<td>37</td>
<td>33</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.5)</td>
<td>(9.2)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(2.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,300</td>
<td>140</td>
<td>137</td>
<td>199</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.8)</td>
<td>(10.5)</td>
<td>(15.3)</td>
<td>(2.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>680</td>
<td>73</td>
<td>53</td>
<td>77</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(7.8)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(1.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>90</td>
<td>12</td>
<td>9</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(2.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,260</td>
<td>101</td>
<td>70</td>
<td>60</td>
<td>69</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(5.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>376</td>
<td>38</td>
<td>32</td>
<td>27</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(7.2)</td>
<td>(2.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>265</td>
<td>22</td>
<td>14</td>
<td>14</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(0.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>55</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(10.9)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
日本看護協会調査研究報告書 No. 75 2006

統計表 37 病院の許可病床数・現職勤続年数（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>1年以下</th>
<th>1年以上</th>
<th>4年未満</th>
<th>7年未満</th>
<th>7年以上</th>
<th>10年未満</th>
<th>15年未満</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.2)</td>
<td>(18.7)</td>
<td>(18.9)</td>
<td>(11.2)</td>
<td>(14.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>302</td>
<td>12</td>
<td>52</td>
<td>62</td>
<td>30</td>
<td>(18.9)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(17.2)</td>
<td>(20.5)</td>
<td>(9.9)</td>
<td>(18.9)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>785</td>
<td>35</td>
<td>157</td>
<td>141</td>
<td>120</td>
<td>113</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(18.0)</td>
<td>(15.3)</td>
<td>(14.4)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>698</td>
<td>37</td>
<td>119</td>
<td>134</td>
<td>74</td>
<td>119</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(17.0)</td>
<td>(19.2)</td>
<td>(10.6)</td>
<td>(17.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>798</td>
<td>62</td>
<td>134</td>
<td>146</td>
<td>98</td>
<td>110</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.8)</td>
<td>(16.8)</td>
<td>(18.3)</td>
<td>(12.3)</td>
<td>(13.8)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>509</td>
<td>31</td>
<td>103</td>
<td>84</td>
<td>47</td>
<td>67</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(20.2)</td>
<td>(16.5)</td>
<td>(9.2)</td>
<td>(13.2)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,465</td>
<td>101</td>
<td>286</td>
<td>293</td>
<td>138</td>
<td>213</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(19.5)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(9.4)</td>
<td>(14.5)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>104</td>
<td>9</td>
<td>21</td>
<td>22</td>
<td>15</td>
<td>12</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.7)</td>
<td>(20.2)</td>
<td>(21.2)</td>
<td>(14.4)</td>
<td>(11.5)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>15年以上</th>
<th>20年以上</th>
<th>25年以上</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.6)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(9.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>302</td>
<td>31</td>
<td>24</td>
<td>22</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.3)</td>
<td>(7.9)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(4.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>785</td>
<td>71</td>
<td>51</td>
<td>61</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.0)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(7.8)</td>
<td>(4.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>698</td>
<td>77</td>
<td>55</td>
<td>56</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.0)</td>
<td>(7.9)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(3.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>798</td>
<td>79</td>
<td>67</td>
<td>78</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.9)</td>
<td>(8.4)</td>
<td>(9.8)</td>
<td>(3.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>509</td>
<td>58</td>
<td>57</td>
<td>54</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.4)</td>
<td>(11.2)</td>
<td>(10.6)</td>
<td>(1.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,465</td>
<td>124</td>
<td>110</td>
<td>171</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.5)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(2.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>104</td>
<td>6</td>
<td>9</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.8)</td>
<td>(8.7)</td>
<td>(5.8)</td>
<td>(3.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>36時間00分</td>
<td>36時間00分〜39時間59分</td>
<td>40時間00分</td>
<td>40時間01分〜41時間59分</td>
</tr>
<tr>
<td>----------------</td>
<td>----------</td>
<td>--------------</td>
<td>------------------</td>
<td>--------------</td>
<td>------------------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5,348</td>
<td>156</td>
<td>660</td>
<td>3,373</td>
<td>96</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td></td>
<td>(2.9)</td>
<td>(12.3)</td>
<td>(63.1)</td>
<td>(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,661</td>
<td>135</td>
<td>573</td>
<td>2,907</td>
<td>88</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td></td>
<td>(2.9)</td>
<td>(12.3)</td>
<td>(62.4)</td>
<td>(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>70</td>
<td>3</td>
<td>12</td>
<td>42</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td></td>
<td>(4.3)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>134</td>
<td>-</td>
<td>16</td>
<td>101</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td></td>
<td>(11.9)</td>
<td>(75.4)</td>
<td>(1-)</td>
<td>(1-)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>72</td>
<td>-</td>
<td>8</td>
<td>55</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td></td>
<td>(8.9)</td>
<td>(76.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>検診（健康診断センター）</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>労働衛生機関</td>
<td>100.0</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(42.9)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(1-)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>111</td>
<td>6</td>
<td>23</td>
<td>66</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td></td>
<td>(5.4)</td>
<td>(20.7)</td>
<td>(59.5)</td>
<td>(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td></td>
<td>(1-)</td>
<td>(1-)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1-)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>20</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>13</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td></td>
<td>(5.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(65.0)</td>
<td>(5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>56</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>38</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td></td>
<td>(1.8)</td>
<td>(8.9)</td>
<td>(67.9)</td>
<td>(1-)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>有料老人ホーム</td>
<td>100.0</td>
<td>(1-)</td>
<td>(1-)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(1-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>14</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>11</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td></td>
<td>(1-)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(78.6)</td>
<td>(1-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>22</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>12</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td></td>
<td>(9.1)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(54.5)</td>
<td>(1-)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>113</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
<td>81</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td></td>
<td>(2.7)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(71.7)</td>
<td>(0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>41</td>
<td>-</td>
<td>8</td>
<td>24</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td></td>
<td>(19.5)</td>
<td>(58.5)</td>
<td>(1-)</td>
<td>(1-)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td></td>
<td>(1-)</td>
<td>(1-)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1-)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表38 勤務場所・週所定労働時間（正職員）（前頁の続き）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>42時間01分〜43時間59分</th>
<th>44時間00分</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>5,348</td>
<td>69</td>
<td>119</td>
<td>776</td>
<td>39時間44分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(14.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,661</td>
<td>61</td>
<td>111</td>
<td>697</td>
<td>39時間45分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(15.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>70</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>9</td>
<td>39時間31分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(12.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>134</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>15</td>
<td>39時間45分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(11.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>省庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）</td>
<td>72</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>7</td>
<td>39時間48分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(9.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護（健）診療所・労働衛生機関</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>38時間08分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(14.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>111</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
<td>39時間30分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(4.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>20</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>39時間23分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(10.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>56</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>39時間58分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(12.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム有料老人ホーム</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(50.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>14</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>40時間02分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(7.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>22</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>5</td>
<td>39時間05分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(22.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>113</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>18</td>
<td>39時間50分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(15.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>41</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>8</td>
<td>39時間38分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>( - )</td>
<td>(19.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>40時間00分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 39 病院の設置主体・週所定労働時間（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>36時間00分未満</th>
<th>36時間00分〜39時間59分</th>
<th>40時間00分</th>
<th>40時間01分〜41時間59分</th>
<th>42時間00分</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>4,661</td>
<td>135</td>
<td>573</td>
<td>2,907</td>
<td>88</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(12.3)</td>
<td>(62.4)</td>
<td>(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td></td>
<td>68</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>58</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(4.4)</td>
<td>(85.3)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>166</td>
<td>3</td>
<td>13</td>
<td>119</td>
<td>4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(7.8)</td>
<td>(71.7)</td>
<td>(2.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>401</td>
<td>3</td>
<td>17</td>
<td>316</td>
<td>8</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(78.8)</td>
<td>(2.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,300</td>
<td>24</td>
<td>77</td>
<td>957</td>
<td>12</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(73.6)</td>
<td>(0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>680</td>
<td>22</td>
<td>142</td>
<td>365</td>
<td>11</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(20.9)</td>
<td>(53.7)</td>
<td>(1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>90</td>
<td>2</td>
<td>9</td>
<td>66</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(73.3)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,260</td>
<td>51</td>
<td>183</td>
<td>688</td>
<td>33</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(14.5)</td>
<td>(54.6)</td>
<td>(2.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>376</td>
<td>19</td>
<td>71</td>
<td>193</td>
<td>12</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.1)</td>
<td>(18.9)</td>
<td>(51.3)</td>
<td>(3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>265</td>
<td>10</td>
<td>47</td>
<td>125</td>
<td>7</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(17.7)</td>
<td>(47.2)</td>
<td>(2.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>55</td>
<td>1</td>
<td>11</td>
<td>20</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(36.4)</td>
<td>(1.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>42時間01分〜43時間59分</th>
<th>44時間00分</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>4,661</td>
<td>61</td>
<td>111</td>
<td>697</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(15.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td></td>
<td>68</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(10.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>166</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>25</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(15.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>401</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>48</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(12.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,300</td>
<td>18</td>
<td>15</td>
<td>185</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(14.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>680</td>
<td>13</td>
<td>18</td>
<td>95</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(14.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>90</td>
<td>1</td>
<td>11</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>( - )</td>
<td>(12.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,260</td>
<td>19</td>
<td>53</td>
<td>191</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(15.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>376</td>
<td>5</td>
<td>11</td>
<td>56</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(14.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>265</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>60</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(22.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>55</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>18</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(32.7)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
日本看護協会調査研究報告書 No.75 2006

統計表 40 年齢・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>職場に夜勤はあり</th>
<th>3交代制</th>
<th>変則3交代制</th>
<th>2交代制</th>
<th>変則2交代制</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>3,468</td>
<td>74</td>
<td>263</td>
<td>1,790</td>
<td>172</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(51.6)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(15.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>20～24歳</td>
<td>561</td>
<td>7</td>
<td>13</td>
<td>348</td>
<td>30</td>
<td>93</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(62.0)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(16.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>25～29歳</td>
<td>888</td>
<td>7</td>
<td>42</td>
<td>469</td>
<td>56</td>
<td>151</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(4.7)</td>
<td>(52.8)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(17.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>30～34歳</td>
<td>635</td>
<td>18</td>
<td>58</td>
<td>320</td>
<td>33</td>
<td>77</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(50.4)</td>
<td>(5.2)</td>
<td>(12.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>35～39歳</td>
<td>433</td>
<td>10</td>
<td>49</td>
<td>200</td>
<td>17</td>
<td>59</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(11.3)</td>
<td>(46.2)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(13.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>40～44歳</td>
<td>337</td>
<td>14</td>
<td>36</td>
<td>170</td>
<td>13</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(50.4)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(13.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>45～49歳</td>
<td>294</td>
<td>10</td>
<td>27</td>
<td>129</td>
<td>8</td>
<td>53</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(9.2)</td>
<td>(43.9)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(18.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>50～54歳</td>
<td>199</td>
<td>3</td>
<td>20</td>
<td>113</td>
<td>6</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(10.1)</td>
<td>(56.8)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(14.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>55～59歳</td>
<td>111</td>
<td>4</td>
<td>15</td>
<td>40</td>
<td>8</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(13.5)</td>
<td>(36.0)</td>
<td>(7.2)</td>
<td>(15.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(19)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>当直制</th>
<th>夜勤専従</th>
<th>オンコール</th>
<th>管理夜勤・当直</th>
<th>その他の夜勤体制</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>121</td>
<td>8</td>
<td>79</td>
<td>8</td>
<td>78</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(3.5)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>20～24歳</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(1.1)</td>
<td>(-)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(-)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>25～29歳</td>
<td>23</td>
<td>4</td>
<td>21</td>
<td>1</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2.6)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>30～34歳</td>
<td>25</td>
<td>1</td>
<td>21</td>
<td>2</td>
<td>16</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(3.9)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>35～39歳</td>
<td>24</td>
<td>2</td>
<td>15</td>
<td>4</td>
<td>11</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(5.5)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(3.5)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>40～44歳</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>11</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(4.2)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(-)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>45～49歳</td>
<td>16</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>17</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(5.4)</td>
<td>(-)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(5.8)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>50～54歳</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(3.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>55～59歳</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(6.3)</td>
<td>(-)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(-)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(4.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

|               | (20.0) | (-)      | (20.0)    | (-)            | (-)               | (-)          |
統計表 41 病院設置主体・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>職場に夜勤はしない</th>
<th>職場に夜勤のあるが規模はしていない（月勤務のみ）</th>
<th>3交代制</th>
<th>2交代制</th>
<th>1交代制</th>
<th>1交代制</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>3,468</td>
<td>74</td>
<td>283 (7.6)</td>
<td>1,790 (51.6)</td>
<td>172 (5.0)</td>
<td>528 (15.2)</td>
<td>328 (9.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>45</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>30</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(1.5)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>130</td>
<td>2</td>
<td>11</td>
<td>83</td>
<td>5</td>
<td>15</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(1.5)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>326</td>
<td>5</td>
<td>21</td>
<td>206</td>
<td>26</td>
<td>26</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(1.5)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>970</td>
<td>19</td>
<td>53</td>
<td>684</td>
<td>44</td>
<td>51</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(2.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>534</td>
<td>15</td>
<td>24</td>
<td>300</td>
<td>21</td>
<td>57</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(2.8)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>75</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>35</td>
<td>4</td>
<td>11</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(1.3)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>876</td>
<td>18</td>
<td>93</td>
<td>245</td>
<td>41</td>
<td>264</td>
<td>136</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(2.1)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>262</td>
<td>7</td>
<td>22</td>
<td>108</td>
<td>12</td>
<td>55</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(2.7)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>208</td>
<td>5</td>
<td>23</td>
<td>75</td>
<td>14</td>
<td>44</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(2.4)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>42</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>24</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(2.4)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>当直制</th>
<th>夜勤専従</th>
<th>オンコール</th>
<th>管理夜勤・当直</th>
<th>その他の夜勤体制</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>121</td>
<td>8</td>
<td>79</td>
<td>8</td>
<td>78</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>(3.5)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>(1.2)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>(1.5)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>(-)</td>
<td>(1.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>(1.2)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>41</td>
<td>-</td>
<td>16</td>
<td>19</td>
<td>(-)</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(4.2)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>29</td>
<td>1</td>
<td>20</td>
<td>2</td>
<td>(-)</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(5.4)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>(-)</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(4.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(1.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>28</td>
<td>6</td>
<td>20</td>
<td>2</td>
<td>(-)</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(3.2)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(0.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>5</td>
<td>(-)</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(2.7)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(1.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>(-)</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(2.9)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>(7.1)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 42 許可病床数・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>職場に夜勤はない</th>
<th>職場に夜勤はあるが現在していない（休憩のみ）</th>
<th>3交代制</th>
<th>変則3交代制</th>
<th>2交代制</th>
<th>変則2交代制</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,468</td>
<td>74</td>
<td>263</td>
<td>1,790</td>
<td>172</td>
<td>528</td>
<td>328</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(51.6)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(9.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>197</td>
<td>3</td>
<td>24</td>
<td>60</td>
<td>4</td>
<td>69</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(12.2)</td>
<td>(30.5)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(35.0)</td>
<td>(12.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>544</td>
<td>10</td>
<td>59</td>
<td>182</td>
<td>35</td>
<td>136</td>
<td>64</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(10.8)</td>
<td>(33.5)</td>
<td>(6.4)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(11.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>325</td>
<td>9</td>
<td>39</td>
<td>257</td>
<td>25</td>
<td>83</td>
<td>48</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(49.0)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(15.8)</td>
<td>(9.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>593</td>
<td>15</td>
<td>33</td>
<td>342</td>
<td>29</td>
<td>74</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(57.7)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(7.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>378</td>
<td>5</td>
<td>21</td>
<td>226</td>
<td>9</td>
<td>47</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(59.8)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(12.4)</td>
<td>(8.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,138</td>
<td>31</td>
<td>81</td>
<td>665</td>
<td>65</td>
<td>109</td>
<td>111</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(58.4)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(9.6)</td>
<td>(9.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>93</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>58</td>
<td>5</td>
<td>10</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(62.4)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(10.8)</td>
<td>(5.4)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>当直制</th>
<th>夜勤専従</th>
<th>オンコール</th>
<th>管理夜勤・当直</th>
<th>その他の夜勤体制</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>121</td>
<td>8</td>
<td>79</td>
<td>8</td>
<td>78</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>(3.5)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(2.5)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(1.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>28</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>17</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(5.1)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(3.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>27</td>
<td>1</td>
<td>11</td>
<td>4</td>
<td>18</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(5.1)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>22</td>
<td>1</td>
<td>22</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(3.7)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(3.7)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(1.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>13</td>
<td>2</td>
<td>13</td>
<td>-</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(3.4)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(2.4)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>24</td>
<td>1</td>
<td>23</td>
<td>1</td>
<td>22</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2.1)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(1.9)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(2.2)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(1.1)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 43 職位・夜勤状況（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>職場に夜勤はない</th>
<th>職場に夜勤はあるが現在はしていない（昼勤のみ）</th>
<th>3交代制</th>
<th>3交代制</th>
<th>2交代制</th>
<th>2交代制</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,661</td>
<td>113</td>
<td>587</td>
<td>2,076</td>
<td>193</td>
<td>627</td>
<td>393</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(12.6)</td>
<td>(44.5)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(13.5)</td>
<td>(8.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>非管理職</td>
<td>3,468</td>
<td>74</td>
<td>263</td>
<td>1,790</td>
<td>172</td>
<td>528</td>
<td>328</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(51.6)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(9.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職</td>
<td>1,035</td>
<td>31</td>
<td>219</td>
<td>278</td>
<td>20</td>
<td>93</td>
<td>62</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(21.2)</td>
<td>(26.9)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(9.0)</td>
<td>(6.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>管理職</td>
<td>138</td>
<td>8</td>
<td>102</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.8)</td>
<td>(73.9)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(－)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(－)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>20</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(－)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(35.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(15.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>当直制</th>
<th>夜勤専従</th>
<th>オンコール</th>
<th>管理夜勤・当直</th>
<th>その他の夜勤体制</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>248</td>
<td>8</td>
<td>100</td>
<td>181</td>
<td>104</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(5.3)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>非管理職</td>
<td>121</td>
<td>8</td>
<td>79</td>
<td>8</td>
<td>78</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(3.5)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職</td>
<td>115</td>
<td>-</td>
<td>20</td>
<td>165</td>
<td>24</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(11.1)</td>
<td>(－)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(15.9)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(0.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>管理職</td>
<td>10</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(7.2)</td>
<td>(－)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(5.8)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(2.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(10.0)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(－)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 44 配偶状況／子どもの有無・夜勤状況（病院勤務・正職員・非管理職・女性）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>職場に夜勤はない</th>
<th>職場に夜勤はあるが現在はしていない（日勤のみ）</th>
<th>3交代制</th>
<th>変則3交代制</th>
<th>2交代制</th>
<th>変則2交代制</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,323</td>
<td>71</td>
<td>259</td>
<td>1,724</td>
<td>162</td>
<td>504</td>
<td>315</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(7.8)</td>
<td>(51.9)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(9.5)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

配偶状況

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>未婚</th>
<th>婚婚</th>
<th>離死別</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>未婚</td>
<td>1,763</td>
<td>20</td>
<td>52</td>
<td>999</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(3.5)</td>
<td>(1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>婚婚</td>
<td>1,376</td>
<td>48</td>
<td>185</td>
<td>649</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.5)</td>
<td>(13.4)</td>
<td>(47.2)</td>
<td>(4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>離死別</td>
<td>182</td>
<td>3</td>
<td>22</td>
<td>75</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(12.1)</td>
<td>(41.2)</td>
<td>(2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.2)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

子どもの有無

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>いる</th>
<th>いない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>いる</td>
<td>1,304</td>
<td>48</td>
<td>181</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.7)</td>
<td>(13.9)</td>
<td>(44.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>いない</td>
<td>1,929</td>
<td>20</td>
<td>74</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(56.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>90</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(4.4)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>当直制</th>
<th>夜勤事従</th>
<th>オンコール</th>
<th>管理夜勤・当直</th>
<th>その他の夜勤体制</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>113</td>
<td>8</td>
<td>69</td>
<td>6</td>
<td>74</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>(3.4)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(0.5)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

配偶状況

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>未婚</th>
<th>婚婚</th>
<th>離死別</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>未婚</td>
<td>41</td>
<td>6</td>
<td>36</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(2.3)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>婚婚</td>
<td>65</td>
<td>2</td>
<td>29</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(4.7)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(2.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>離死別</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(3.8)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(－)</td>
<td>(2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

子どもの有無

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>いる</th>
<th>いない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>いる</td>
<td>63</td>
<td>1</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>(4.8)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>いない</td>
<td>46</td>
<td>7</td>
<td>42</td>
</tr>
<tr>
<td>(2.4)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(0.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(4.4)</td>
<td>(－)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(－)</td>
</tr>
<tr>
<td>年齢</td>
<td>1〜7回</td>
<td>8回</td>
<td>9〜10回</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-------</td>
<td>-----</td>
<td>--------</td>
</tr>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>1,920</td>
<td>345</td>
<td>776</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>520</td>
<td>81</td>
<td>211</td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>337</td>
<td>53</td>
<td>137</td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>213</td>
<td>45</td>
<td>88</td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>180</td>
<td>31</td>
<td>74</td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>134</td>
<td>22</td>
<td>48</td>
</tr>
<tr>
<td>50〜54歳</td>
<td>116</td>
<td>24</td>
<td>56</td>
</tr>
<tr>
<td>55〜59歳</td>
<td>48</td>
<td>11</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>年齢</th>
<th>1〜2回</th>
<th>3〜4回</th>
<th>5〜6回</th>
<th>7〜8回</th>
<th>9回以上</th>
<th>平均（回）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>833</td>
<td>48</td>
<td>331</td>
<td>364</td>
<td>69</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>241</td>
<td>10</td>
<td>84</td>
<td>116</td>
<td>22</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>131</td>
<td>8</td>
<td>53</td>
<td>52</td>
<td>15</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>97</td>
<td>8</td>
<td>39</td>
<td>40</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>69</td>
<td>5</td>
<td>30</td>
<td>24</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>80</td>
<td>7</td>
<td>35</td>
<td>31</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>50〜54歳</td>
<td>47</td>
<td>5</td>
<td>21</td>
<td>19</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>55〜59歳</td>
<td>27</td>
<td>3</td>
<td>11</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>4.0</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>6.0</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 47 許可病床数・準夜勤/深夜勤回数
（病院勤務・正職員・非管理職）（三交代または変則三交代制）

<table>
<thead>
<tr>
<th>準夜勤・深夜勤計</th>
<th>計</th>
<th>1～7回</th>
<th>8回</th>
<th>9～10回</th>
<th>11～12回</th>
<th>13回以上</th>
<th>平均 (回)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,920</td>
<td>345</td>
<td>776</td>
<td>651</td>
<td>117</td>
<td>31</td>
<td>8.4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(18.0)</td>
<td>(40.4)</td>
<td>(33.9)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(1.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>62</td>
<td>13</td>
<td>29</td>
<td>17</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>8.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(21.0)</td>
<td>(46.8)</td>
<td>(27.4)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100～199床</td>
<td>212</td>
<td>62</td>
<td>77</td>
<td>54</td>
<td>14</td>
<td>5</td>
<td>8.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(29.2)</td>
<td>(36.3)</td>
<td>(25.5)</td>
<td>(6.6)</td>
<td>(2.4)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200～299床</td>
<td>278</td>
<td>52</td>
<td>113</td>
<td>94</td>
<td>15</td>
<td>4</td>
<td>8.4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(18.7)</td>
<td>(40.6)</td>
<td>(33.8)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300～399床</td>
<td>366</td>
<td>63</td>
<td>139</td>
<td>144</td>
<td>17</td>
<td>3</td>
<td>8.5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(17.2)</td>
<td>(38.0)</td>
<td>(39.3)</td>
<td>(4.6)</td>
<td>(0.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400～499床</td>
<td>230</td>
<td>35</td>
<td>103</td>
<td>77</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>8.4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(44.8)</td>
<td>(33.5)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(0.4)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>712</td>
<td>111</td>
<td>294</td>
<td>240</td>
<td>51</td>
<td>16</td>
<td>8.5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(41.3)</td>
<td>(33.7)</td>
<td>(7.2)</td>
<td>(2.2)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>60</td>
<td>9</td>
<td>21</td>
<td>25</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>8.5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(35.0)</td>
<td>(41.7)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(3.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 48 許可病床数・夜勤回数
（病院勤務・正職員・非管理職）（二交代または変則二交代制）

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>計</th>
<th>1～2回</th>
<th>3～4回</th>
<th>5～6回</th>
<th>7～8回</th>
<th>9回以上</th>
<th>平均 (回)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>833</td>
<td>48</td>
<td>331</td>
<td>364</td>
<td>69</td>
<td>21</td>
<td>4.8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.8)</td>
<td>(39.7)</td>
<td>(43.7)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(2.5)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>92</td>
<td>4</td>
<td>36</td>
<td>37</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>5.0</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(39.1)</td>
<td>(40.2)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(1.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100～199床</td>
<td>194</td>
<td>11</td>
<td>74</td>
<td>92</td>
<td>12</td>
<td>5</td>
<td>4.9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(38.1)</td>
<td>(47.4)</td>
<td>(6.2)</td>
<td>(2.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200～299床</td>
<td>129</td>
<td>6</td>
<td>50</td>
<td>56</td>
<td>14</td>
<td>3</td>
<td>4.9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.7)</td>
<td>(38.8)</td>
<td>(43.4)</td>
<td>(10.9)</td>
<td>(2.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300～399床</td>
<td>115</td>
<td>4</td>
<td>45</td>
<td>53</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>4.8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.5)</td>
<td>(39.1)</td>
<td>(46.1)</td>
<td>(8.7)</td>
<td>(2.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400～499床</td>
<td>75</td>
<td>5</td>
<td>33</td>
<td>29</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4.8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(44.0)</td>
<td>(38.7)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(5.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>214</td>
<td>16</td>
<td>88</td>
<td>90</td>
<td>15</td>
<td>5</td>
<td>4.6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>(41.1)</td>
<td>(42.1)</td>
<td>(7.0)</td>
<td>(2.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>14</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>4.1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(35.7)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 49 配偶状況/子どもの有無・産業勤務/深夜勤務回数
（病院勤務・正職員・非管理職・女性）（三交代または変則三交代制）

<table>
<thead>
<tr>
<th>配偶状況</th>
<th>計</th>
<th>1〜7回</th>
<th>8回</th>
<th>9〜10回</th>
<th>11〜12回</th>
<th>13回以上</th>
<th>平均(回)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,920</td>
<td>345</td>
<td>776</td>
<td>651</td>
<td>117</td>
<td>31</td>
<td>8.4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(18.0)</td>
<td>(40.4)</td>
<td>(33.9)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(1.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>既婚</td>
<td>1,126</td>
<td>193</td>
<td>437</td>
<td>381</td>
<td>91</td>
<td>24</td>
<td>8.6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(38.8)</td>
<td>(33.8)</td>
<td>(8.1)</td>
<td>(2.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>未婚</td>
<td>713</td>
<td>134</td>
<td>303</td>
<td>245</td>
<td>25</td>
<td>6</td>
<td>8.3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(18.8)</td>
<td>(42.5)</td>
<td>(34.4)</td>
<td>(3.5)</td>
<td>(0.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離死別</td>
<td>79</td>
<td>17</td>
<td>35</td>
<td>25</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>8.1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(21.5)</td>
<td>(44.3)</td>
<td>(31.6)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(1.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>6.0</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>子供の有無</th>
<th>計</th>
<th>1〜7回</th>
<th>8回</th>
<th>9〜10回</th>
<th>11〜12回</th>
<th>13回以上</th>
<th>平均(回)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,920</td>
<td>345</td>
<td>776</td>
<td>651</td>
<td>117</td>
<td>31</td>
<td>8.4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(18.0)</td>
<td>(40.4)</td>
<td>(33.9)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(1.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>いる</td>
<td>636</td>
<td>130</td>
<td>277</td>
<td>210</td>
<td>14</td>
<td>5</td>
<td>8.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(20.4)</td>
<td>(43.6)</td>
<td>(33.0)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(0.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>いない</td>
<td>1,226</td>
<td>207</td>
<td>474</td>
<td>419</td>
<td>101</td>
<td>25</td>
<td>8.6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(16.9)</td>
<td>(38.7)</td>
<td>(34.2)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(2.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>58</td>
<td>8</td>
<td>25</td>
<td>22</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>8.5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.8)</td>
<td>(43.1)</td>
<td>(37.9)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(1.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 50 配偶状況/子どもの有無・夜勤回数
（病院勤務・正職員・非管理職・女性）（二交代または変則二交代制）

<table>
<thead>
<tr>
<th>配偶状況</th>
<th>計</th>
<th>1〜2回</th>
<th>3〜4回</th>
<th>5〜6回</th>
<th>7〜8回</th>
<th>9回以上</th>
<th>平均（回）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>833</td>
<td>48</td>
<td>331</td>
<td>364</td>
<td>69</td>
<td>21</td>
<td>4.8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.8)</td>
<td>(39.7)</td>
<td>(43.7)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(2.5)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>未婚</td>
<td>461</td>
<td>14</td>
<td>172</td>
<td>220</td>
<td>44</td>
<td>11</td>
<td>4.9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(37.3)</td>
<td>(47.7)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(2.4)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>既婚</td>
<td>311</td>
<td>29</td>
<td>137</td>
<td>120</td>
<td>15</td>
<td>10</td>
<td>4.6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(44.1)</td>
<td>(38.6)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(3.2)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離死別</td>
<td>59</td>
<td>4</td>
<td>22</td>
<td>23</td>
<td>10</td>
<td>-</td>
<td>4.8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(37.3)</td>
<td>(39.0)</td>
<td>(16.9)</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3.5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(50.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>子供の有無</th>
<th>計</th>
<th>1〜2回</th>
<th>3〜4回</th>
<th>5〜6回</th>
<th>7〜8回</th>
<th>9回以上</th>
<th>平均（回）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>833</td>
<td>48</td>
<td>331</td>
<td>364</td>
<td>69</td>
<td>21</td>
<td>4.8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.8)</td>
<td>(39.7)</td>
<td>(43.7)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(2.5)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>いる</td>
<td>319</td>
<td>28</td>
<td>135</td>
<td>127</td>
<td>22</td>
<td>7</td>
<td>4.6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.8)</td>
<td>(42.3)</td>
<td>(39.8)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(2.2)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>いない</td>
<td>494</td>
<td>19</td>
<td>186</td>
<td>230</td>
<td>45</td>
<td>14</td>
<td>4.9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(37.7)</td>
<td>(46.6)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(2.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>20</td>
<td>1</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>4.6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(35.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 51 現在の主な業務・超過勤務の有無・超過勤務時間（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>超過勤務をした</th>
<th>超過勤務をしなかった</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348</td>
<td>4,404</td>
<td>773</td>
<td>171</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(82.3)</td>
<td>(14.5)</td>
<td>(3.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>219</td>
<td>190</td>
<td>28</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(86.8)</td>
<td>(12.8)</td>
<td>(0.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>138</td>
<td>127</td>
<td>7</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(92.0)</td>
<td>(5.1)</td>
<td>(2.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>4,245</td>
<td>3,573</td>
<td>547</td>
<td>125</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(84.2)</td>
<td>(12.9)</td>
<td>(2.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>503</td>
<td>320</td>
<td>166</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(63.6)</td>
<td>(33.0)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>145</td>
<td>115</td>
<td>10</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(79.3)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(13.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>70</td>
<td>55</td>
<td>11</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(78.6)</td>
<td>(15.7)</td>
<td>(5.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>28</td>
<td>24</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(85.7)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>


<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>6時間00分以下</th>
<th>6時間01分〜12時間</th>
<th>12時間01分〜24時間</th>
<th>24時間01分以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,404</td>
<td>1,416</td>
<td>1,074</td>
<td>938</td>
<td>794</td>
<td>182</td>
<td>14時間44分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(32.2)</td>
<td>(24.4)</td>
<td>(21.3)</td>
<td>(18.0)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>190</td>
<td>47</td>
<td>51</td>
<td>50</td>
<td>38</td>
<td>4</td>
<td>16時間37分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(24.7)</td>
<td>(26.8)</td>
<td>(26.3)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(2.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>127</td>
<td>44</td>
<td>34</td>
<td>25</td>
<td>19</td>
<td>5</td>
<td>13時間05分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(34.6)</td>
<td>(26.8)</td>
<td>(19.7)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(3.9)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>3,573</td>
<td>1,134</td>
<td>883</td>
<td>763</td>
<td>640</td>
<td>153</td>
<td>14時間43分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(31.7)</td>
<td>(24.7)</td>
<td>(21.4)</td>
<td>(17.9)</td>
<td>(4.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>320</td>
<td>158</td>
<td>68</td>
<td>56</td>
<td>27</td>
<td>11</td>
<td>9時間49分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(49.4)</td>
<td>(21.3)</td>
<td>(17.5)</td>
<td>(8.4)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>115</td>
<td>17</td>
<td>22</td>
<td>27</td>
<td>42</td>
<td>7</td>
<td>23時間29分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(14.8)</td>
<td>(19.1)</td>
<td>(23.5)</td>
<td>(36.5)</td>
<td>(6.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>55</td>
<td>9</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>21</td>
<td>1</td>
<td>22時間18分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(16.4)</td>
<td>(21.8)</td>
<td>(21.8)</td>
<td>(38.2)</td>
<td>(1.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>24</td>
<td>7</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>18時間02分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(29.2)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(20.8)</td>
<td>(29.2)</td>
<td>(4.2)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>超過勤務をした</td>
<td>超過勤務をしなかった</td>
<td>無回答・不明</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----------------------</td>
<td>----------</td>
<td>---------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,661</td>
<td>3,869</td>
<td>527</td>
<td>163</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(83.0)</td>
<td>(14.1)</td>
<td>(2.9)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>70</td>
<td>52</td>
<td>16</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(74.3)</td>
<td>(22.9)</td>
<td>(2.9)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>134</td>
<td>112</td>
<td>21</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(83.6)</td>
<td>(15.7)</td>
<td>(0.7)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>72</td>
<td>63</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(87.5)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(4.2)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>検(健)診センター・労働衛生機関</td>
<td>10</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(80.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(0.7)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事務所の健康管理部門</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(85.7)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>111</td>
<td>81</td>
<td>23</td>
<td>7</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(73.0)</td>
<td>(20.7)</td>
<td>(6.3)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>7</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(71.4)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>20</td>
<td>16</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(80.0)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>56</td>
<td>43</td>
<td>11</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(76.8)</td>
<td>(19.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(50.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>14</td>
<td>11</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(78.6)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(7.1)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>22</td>
<td>13</td>
<td>9</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(59.1)</td>
<td>(40.9)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>113</td>
<td>92</td>
<td>7</td>
<td>14</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(81.4)</td>
<td>(6.2)</td>
<td>(12.4)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>41</td>
<td>25</td>
<td>12</td>
<td>4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(61.0)</td>
<td>(29.3)</td>
<td>(9.8)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>8</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(87.5)</td>
<td>(-)</td>
<td>(12.5)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表 52 勤務場所・超過勤務の有無・超過勤務時間（正職員）（前頁の続き）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>6時間00分以下</th>
<th>6時間01分～12時間</th>
<th>12時間01分～24時間</th>
<th>24時間01分以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>4,404</td>
<td>1,416</td>
<td>1,074</td>
<td>938</td>
<td>794</td>
<td>182</td>
<td>14時間44分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(32.2)</td>
<td>(24.4)</td>
<td>(21.3)</td>
<td>(18.0)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>3,869</td>
<td>1,281</td>
<td>952</td>
<td>810</td>
<td>663</td>
<td>163</td>
<td>14時間17分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(33.1)</td>
<td>(24.6)</td>
<td>(20.9)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(4.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>52</td>
<td>20</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>14時間22分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(38.5)</td>
<td>(21.2)</td>
<td>(21.2)</td>
<td>(17.3)</td>
<td>(1.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村</td>
<td>112</td>
<td>28</td>
<td>38</td>
<td>26</td>
<td>18</td>
<td>2</td>
<td>14時間59分</td>
</tr>
<tr>
<td>保健センター</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(33.9)</td>
<td>(23.2)</td>
<td>(16.1)</td>
<td>(1.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>省庁・都道府県・市区町村</td>
<td>63</td>
<td>12</td>
<td>16</td>
<td>18</td>
<td>15</td>
<td>2</td>
<td>19時間10分</td>
</tr>
<tr>
<td>(福祉・環境部門含む)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(19.0)</td>
<td>(25.4)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(23.8)</td>
<td>(3.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>検（健）診センター・</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>8時間38分</td>
</tr>
<tr>
<td>労働衛生機関</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(62.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>22時間30分</td>
</tr>
<tr>
<td>健康管理部門</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>( - )</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>81</td>
<td>23</td>
<td>9</td>
<td>21</td>
<td>26</td>
<td>2</td>
<td>19時間48分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.4)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(25.9)</td>
<td>(32.1)</td>
<td>(2.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>23時間12分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>16</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>6時間18分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(37.5)</td>
<td>(37.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(6.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>43</td>
<td>12</td>
<td>7</td>
<td>11</td>
<td>9</td>
<td>4</td>
<td>16時間48分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(27.9)</td>
<td>(16.3)</td>
<td>(25.6)</td>
<td>(20.9)</td>
<td>(9.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2時間30分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>11</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>14時間19分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(36.4)</td>
<td>(36.4)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>13</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>12時間28分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(53.8)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(23.1)</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>92</td>
<td>13</td>
<td>17</td>
<td>21</td>
<td>35</td>
<td>6</td>
<td>23時間28分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(14.1)</td>
<td>(18.5)</td>
<td>(22.8)</td>
<td>(38.0)</td>
<td>(6.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>25</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>21時間27分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(28.0)</td>
<td>(28.0)</td>
<td>(4.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>23時間17分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 53 病院設置主体・超過勤務の有無・超過勤務時間（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>超過勤務をした</th>
<th>超過勤務をしなかった</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,661</td>
<td>3,869</td>
<td>658</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(83.0)</td>
<td>(14.1)</td>
<td>(2.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>68</td>
<td>57</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(83.8)</td>
<td>(10.3)</td>
<td>(5.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>166</td>
<td>156</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(94.0)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>401</td>
<td>345</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(86.0)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,300</td>
<td>1,124</td>
<td>141</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(86.5)</td>
<td>(10.8)</td>
<td>(2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>680</td>
<td>612</td>
<td>51</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(90.0)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>(2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>90</td>
<td>78</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(86.7)</td>
<td>(12.2)</td>
<td>(1.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,260</td>
<td>920</td>
<td>296</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(73.0)</td>
<td>(23.5)</td>
<td>(3.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>376</td>
<td>314</td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(83.5)</td>
<td>(14.6)</td>
<td>(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>265</td>
<td>220</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(83.0)</td>
<td>(14.0)</td>
<td>(3.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>55</td>
<td>43</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(78.2)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(3.6)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>6時間00分以下</th>
<th>6時間01分〜12時間</th>
<th>12時間01分〜24時間</th>
<th>24時間01分以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,869</td>
<td>1,281</td>
<td>952</td>
<td>810</td>
<td>663</td>
<td>163</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(33.1)</td>
<td>(24.6)</td>
<td>(20.9)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(4.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>57</td>
<td>16</td>
<td>17</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.1)</td>
<td>(29.8)</td>
<td>(21.1)</td>
<td>(17.5)</td>
<td>(3.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>156</td>
<td>40</td>
<td>27</td>
<td>34</td>
<td>49</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.6)</td>
<td>(17.3)</td>
<td>(21.8)</td>
<td>(31.4)</td>
<td>(3.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>345</td>
<td>105</td>
<td>76</td>
<td>73</td>
<td>73</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.4)</td>
<td>(22.0)</td>
<td>(21.2)</td>
<td>(21.2)</td>
<td>(5.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,124</td>
<td>335</td>
<td>303</td>
<td>255</td>
<td>185</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(29.8)</td>
<td>(27.0)</td>
<td>(22.7)</td>
<td>(16.5)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>612</td>
<td>214</td>
<td>146</td>
<td>127</td>
<td>96</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(35.0)</td>
<td>(23.9)</td>
<td>(20.8)</td>
<td>(15.7)</td>
<td>(4.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>78</td>
<td>29</td>
<td>23</td>
<td>13</td>
<td>11</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(37.2)</td>
<td>(29.5)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(14.1)</td>
<td>(2.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>920</td>
<td>353</td>
<td>210</td>
<td>188</td>
<td>131</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(38.4)</td>
<td>(22.8)</td>
<td>(20.4)</td>
<td>(14.2)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>314</td>
<td>114</td>
<td>75</td>
<td>51</td>
<td>64</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(36.3)</td>
<td>(23.9)</td>
<td>(16.2)</td>
<td>(20.4)</td>
<td>(3.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>220</td>
<td>62</td>
<td>64</td>
<td>47</td>
<td>37</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.2)</td>
<td>(29.1)</td>
<td>(21.4)</td>
<td>(16.8)</td>
<td>(4.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>43</td>
<td>13</td>
<td>11</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.2)</td>
<td>(25.6)</td>
<td>(23.3)</td>
<td>(16.3)</td>
<td>(4.7)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 54 許可病床数・超過勤務の有無・超過勤務時間（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>超過勤務をした</th>
<th>超過勤務をしなかった</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,661</td>
<td>3,869</td>
<td>658</td>
<td>134</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(83.0)</td>
<td>(14.1)</td>
<td>(2.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>9 9 床以下</td>
<td>302</td>
<td>217</td>
<td>77</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(71.9)</td>
<td>(25.5)</td>
<td>(2.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>100～199床</td>
<td>785</td>
<td>600</td>
<td>161</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(76.4)</td>
<td>(20.5)</td>
<td>(3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>200～299床</td>
<td>698</td>
<td>561</td>
<td>121</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(80.4)</td>
<td>(17.3)</td>
<td>(2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>300～399床</td>
<td>798</td>
<td>660</td>
<td>109</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(82.7)</td>
<td>(13.7)</td>
<td>(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>400～499床</td>
<td>509</td>
<td>453</td>
<td>49</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(89.0)</td>
<td>(9.6)</td>
<td>(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,465</td>
<td>1,299</td>
<td>122</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(88.7)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(3.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>104</td>
<td>79</td>
<td>19</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(76.0)</td>
<td>(18.3)</td>
<td>(5.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>6時間00分以下</th>
<th>6時間01分～12時間</th>
<th>12時間01分～24時間</th>
<th>24時間01分以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,869</td>
<td>1,281</td>
<td>952</td>
<td>810</td>
<td>663</td>
<td>163</td>
<td>44分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(33.1)</td>
<td>(24.6)</td>
<td>(20.9)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(4.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>9 9 床以下</td>
<td>217</td>
<td>94</td>
<td>51</td>
<td>38</td>
<td>26</td>
<td>8</td>
<td>08分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(43.3)</td>
<td>(23.5)</td>
<td>(17.5)</td>
<td>(12.0)</td>
<td>(3.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100～199床</td>
<td>600</td>
<td>223</td>
<td>178</td>
<td>103</td>
<td>75</td>
<td>21</td>
<td>04分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(37.2)</td>
<td>(29.7)</td>
<td>(17.2)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(3.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200～299床</td>
<td>561</td>
<td>213</td>
<td>135</td>
<td>105</td>
<td>78</td>
<td>30</td>
<td>05分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(38.0)</td>
<td>(24.1)</td>
<td>(18.7)</td>
<td>(13.9)</td>
<td>(5.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300～399床</td>
<td>660</td>
<td>219</td>
<td>156</td>
<td>136</td>
<td>119</td>
<td>30</td>
<td>35分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(33.2)</td>
<td>(23.6)</td>
<td>(20.6)</td>
<td>(18.0)</td>
<td>(4.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400～499床</td>
<td>453</td>
<td>137</td>
<td>112</td>
<td>105</td>
<td>81</td>
<td>18</td>
<td>32分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(30.2)</td>
<td>(24.7)</td>
<td>(23.2)</td>
<td>(17.9)</td>
<td>(4.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,299</td>
<td>362</td>
<td>300</td>
<td>312</td>
<td>277</td>
<td>48</td>
<td>16分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(27.9)</td>
<td>(24.1)</td>
<td>(24.0)</td>
<td>(21.3)</td>
<td>(3.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>79</td>
<td>33</td>
<td>20</td>
<td>11</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
<td>09分</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(41.8)</td>
<td>(25.3)</td>
<td>(13.9)</td>
<td>(8.9)</td>
<td>(10.1)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 55 職位・超過勤務の有無・超過勤務時間（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>超過勤務をした</th>
<th>超過勤務をしなかった</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348</td>
<td>4,404</td>
<td>773</td>
<td>171</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(82.3)</td>
<td>(14.5)</td>
<td>(3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>非管理職</td>
<td>3,886</td>
<td>3,193</td>
<td>582</td>
<td>111</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(82.2)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(2.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職</td>
<td>1,235</td>
<td>1,059</td>
<td>148</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(85.7)</td>
<td>(12.0)</td>
<td>(2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>管理職</td>
<td>193</td>
<td>128</td>
<td>39</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.3)</td>
<td>(20.2)</td>
<td>(13.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>34</td>
<td>24</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(70.6)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(17.6)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>6時間00分以下</th>
<th>6時間01分〜12時間</th>
<th>12時間01分〜24時間</th>
<th>24時間01分以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,404</td>
<td>1,416</td>
<td>1,074</td>
<td>938</td>
<td>794</td>
<td>182</td>
<td>14時間44分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(32.2)</td>
<td>(24.4)</td>
<td>(21.3)</td>
<td>(18.0)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>非管理職</td>
<td>3,193</td>
<td>1,164</td>
<td>795</td>
<td>646</td>
<td>452</td>
<td>136</td>
<td>13時間09分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(36.5)</td>
<td>(24.9)</td>
<td>(20.2)</td>
<td>(14.2)</td>
<td>(4.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職</td>
<td>1,059</td>
<td>235</td>
<td>254</td>
<td>250</td>
<td>279</td>
<td>41</td>
<td>18時間09分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(24.0)</td>
<td>(23.6)</td>
<td>(26.3)</td>
<td>(3.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>管理職</td>
<td>128</td>
<td>6</td>
<td>21</td>
<td>36</td>
<td>61</td>
<td>4</td>
<td>26時間37分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.7)</td>
<td>(16.4)</td>
<td>(28.1)</td>
<td>(47.7)</td>
<td>(3.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>24</td>
<td>11</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>12時間37分</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(45.8)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(4.2)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
2005年 看護職員実態調査

統計表 56 現在の主な業務・週休形態（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>完全週休</th>
<th>月3回週休</th>
<th>月2回週休</th>
<th>月1回週休</th>
<th>週休1日</th>
<th>週休1日</th>
<th>その他</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>5,348</td>
<td>3,607</td>
<td>310</td>
<td>801</td>
<td>98</td>
<td>159</td>
<td>18</td>
<td>186</td>
<td>169</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(67.4)</td>
<td>(5.8)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(3.5)</td>
<td>(3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>219</td>
<td>212</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(96.8)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>138</td>
<td>100</td>
<td>10</td>
<td>21</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(72.5)</td>
<td>(7.2)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>( - )</td>
<td>(0.7)</td>
<td>( - )</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>4,245</td>
<td>2,841</td>
<td>260</td>
<td>639</td>
<td>86</td>
<td>117</td>
<td>14</td>
<td>153</td>
<td>135</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.9)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(15.1)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>503</td>
<td>284</td>
<td>25</td>
<td>98</td>
<td>11</td>
<td>35</td>
<td>4</td>
<td>19</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(56.5)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(19.5)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(5.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>145</td>
<td>108</td>
<td>6</td>
<td>23</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(74.5)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(15.9)</td>
<td>( - )</td>
<td>(2.1)</td>
<td>( - )</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>70</td>
<td>43</td>
<td>7</td>
<td>12</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(61.4)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>( - )</td>
<td>(7.1)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>28</td>
<td>19</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(67.9)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(3.6)</td>
<td>( - )</td>
<td>(3.6)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>完全</td>
<td>2日制</td>
<td>月3回</td>
<td>2日制</td>
<td>月2回</td>
<td>2日制</td>
<td>月1回</td>
<td>1日半制</td>
</tr>
<tr>
<td>----------</td>
<td>------</td>
<td>----------</td>
<td>-------</td>
<td>----------</td>
<td>-------</td>
<td>----------</td>
<td>-------</td>
<td>----------</td>
<td>---------</td>
</tr>
<tr>
<td>総計</td>
<td>5,348</td>
<td>3,607</td>
<td>310</td>
<td>801</td>
<td>98</td>
<td>159</td>
<td>18</td>
<td>186</td>
<td>169</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(67.4)</td>
<td>(5.8)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(3.5)</td>
<td>(3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,661</td>
<td>3,089</td>
<td>286</td>
<td>717</td>
<td>93</td>
<td>147</td>
<td>17</td>
<td>159</td>
<td>153</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.3)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>70</td>
<td>40</td>
<td>5</td>
<td>13</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.1)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(18.6)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(2.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保険センター</td>
<td>134</td>
<td>131</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(97.8)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>72</td>
<td>71</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(98.6)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>検（健）診センター・労働衛生機関</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(70.0)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(85.7)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>111</td>
<td>64</td>
<td>4</td>
<td>29</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.7)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(14.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>100</td>
<td>74</td>
<td>6</td>
<td>23</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(26.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>20</td>
<td>13</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(65.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(15.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>56</td>
<td>34</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(60.7)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>ホーム・有料老人ホーム</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>14</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.7)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(28.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>22</td>
<td>18</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(81.8)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(4.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>113</td>
<td>87</td>
<td>5</td>
<td>15</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(77.0)</td>
<td>(4.4)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>41</td>
<td>26</td>
<td>-</td>
<td>9</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(63.4)</td>
<td>(22.0)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>8</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(62.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 58 病院の設置主体・週休形態（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>完全</th>
<th>月3回</th>
<th>月2回</th>
<th>月1回</th>
<th>休日1</th>
<th>休日1</th>
<th>その他</th>
<th>無回答</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>週休2</td>
<td>週休2</td>
<td>週休2</td>
<td>週休2</td>
<td>週休2</td>
<td>週休2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>日制</td>
<td>日制</td>
<td>日制</td>
<td>日制</td>
<td>日制</td>
<td>日制</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,661</td>
<td>3,089</td>
<td>286</td>
<td>717</td>
<td>93</td>
<td>147</td>
<td>17</td>
<td>159</td>
<td>153</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.3)</td>
<td>(66.1)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(3.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>68</td>
<td>61</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(89.7)</td>
<td>(4.4)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(1.5)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>166</td>
<td>132</td>
<td>7</td>
<td>13</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(79.5)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(1.2)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>401</td>
<td>332</td>
<td>15</td>
<td>27</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>8</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(82.8)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,300</td>
<td>1,130</td>
<td>19</td>
<td>52</td>
<td>22</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>25</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(86.9)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>680</td>
<td>434</td>
<td>54</td>
<td>127</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>4</td>
<td>13</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(63.8)</td>
<td>(7.9)</td>
<td>(18.7)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(1.5)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>90</td>
<td>73</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(81.1)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(7.8)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(2.2)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,260</td>
<td>618</td>
<td>112</td>
<td>286</td>
<td>35</td>
<td>82</td>
<td>8</td>
<td>76</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(49.0)</td>
<td>(8.9)</td>
<td>(22.7)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(6.5)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>376</td>
<td>154</td>
<td>40</td>
<td>124</td>
<td>10</td>
<td>28</td>
<td>1</td>
<td>13</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(41.0)</td>
<td>(10.6)</td>
<td>(33.0)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(7.4)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>265</td>
<td>126</td>
<td>33</td>
<td>64</td>
<td>5</td>
<td>13</td>
<td>1</td>
<td>11</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(47.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(24.2)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(4.9)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>55</td>
<td>29</td>
<td>4</td>
<td>14</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(52.7)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(25.5)</td>
<td>(-----)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(-----)</td>
<td>(-----)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 59 許可病床数・週休形態（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>完全</th>
<th>月3回</th>
<th>月2回</th>
<th>月1回</th>
<th>休日1</th>
<th>休日1</th>
<th>その他</th>
<th>無回答</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>週休2</td>
<td>週休2</td>
<td>週休2</td>
<td>週休2</td>
<td>週休2</td>
<td>週休2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>日制</td>
<td>日制</td>
<td>日制</td>
<td>日制</td>
<td>日制</td>
<td>日制</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,661</td>
<td>3,089</td>
<td>286</td>
<td>717</td>
<td>93</td>
<td>147</td>
<td>17</td>
<td>159</td>
<td>153</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.3)</td>
<td>(66.1)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(3.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>302</td>
<td>192</td>
<td>14</td>
<td>42</td>
<td>9</td>
<td>21</td>
<td>3</td>
<td>14</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(63.6)</td>
<td>(4.6)</td>
<td>(13.9)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(7.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(4.6)</td>
<td>(2.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100～199床</td>
<td>785</td>
<td>453</td>
<td>54</td>
<td>160</td>
<td>20</td>
<td>37</td>
<td>4</td>
<td>36</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.7)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(20.4)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(4.7)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(4.6)</td>
<td>(2.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200～299床</td>
<td>698</td>
<td>437</td>
<td>47</td>
<td>122</td>
<td>15</td>
<td>25</td>
<td>2</td>
<td>26</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(62.6)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(17.5)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(3.7)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300～399床</td>
<td>798</td>
<td>555</td>
<td>44</td>
<td>103</td>
<td>10</td>
<td>23</td>
<td>-</td>
<td>30</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(69.5)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(12.9)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(-----)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400～499床</td>
<td>509</td>
<td>378</td>
<td>14</td>
<td>68</td>
<td>8</td>
<td>13</td>
<td>3</td>
<td>13</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(74.3)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(13.4)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(2.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,485</td>
<td>1,006</td>
<td>109</td>
<td>210</td>
<td>29</td>
<td>24</td>
<td>5</td>
<td>37</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(68.7)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(3.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>104</td>
<td>68</td>
<td>4</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(65.4)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(-----)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(10.6)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 60 現在の主な業務・2005年7月中の休日数（有給・夏期休暇除く）（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>0日</th>
<th>～2日未満</th>
<th>2日～4日未満</th>
<th>4日～6日未満</th>
<th>6日～8日未満</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348</td>
<td>41</td>
<td>21</td>
<td>36</td>
<td>80</td>
<td>494</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(0.8)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(1.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保 健 師</td>
<td>219</td>
<td>9</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(4.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(0.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助 産 師</td>
<td>138</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(1.4)</td>
<td></td>
<td>(1)</td>
<td>(2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看 護 師</td>
<td>4,245</td>
<td>26</td>
<td>15</td>
<td>24</td>
<td>60</td>
<td>376</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(0.6)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>准 看 護 師</td>
<td>503</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>12</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(0.6)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看 護 教 員</td>
<td>145</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>7</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(1.4)</td>
<td></td>
<td>(2.1)</td>
<td>(0.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>そ の 他</td>
<td>70</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(1.4)</td>
<td></td>
<td>(2.9)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離 職 中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無 回 答 ・ 不 明</td>
<td>28</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(1.4)</td>
<td></td>
<td>(1.4)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>8日～10日未満</th>
<th>10日～12日未満</th>
<th>12日以上未満</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均(日)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348</td>
<td>2,057</td>
<td>2,249</td>
<td>105</td>
<td>265</td>
<td>9.1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(38.5)</td>
<td>(42.1)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保 健 師</td>
<td>219</td>
<td>32</td>
<td>157</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>9.6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(14.6)</td>
<td>(71.7)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(1.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助 産 師</td>
<td>138</td>
<td>56</td>
<td>60</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>9.5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(40.6)</td>
<td>(43.5)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(0.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看 護 師</td>
<td>4,245</td>
<td>1,677</td>
<td>1,754</td>
<td>91</td>
<td>222</td>
<td>9.1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(39.5)</td>
<td>(41.3)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(5.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>准 看 護 師</td>
<td>503</td>
<td>227</td>
<td>153</td>
<td>5</td>
<td>31</td>
<td>8.7</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(45.1)</td>
<td>(30.4)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(6.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看 護 教 員</td>
<td>145</td>
<td>35</td>
<td>76</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>9.0</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(24.1)</td>
<td>(52.4)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>そ の 他</td>
<td>70</td>
<td>24</td>
<td>37</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(34.3)</td>
<td>(52.9)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離 職 中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無 回 答 ・ 不 明</td>
<td>28</td>
<td>6</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>9.3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(21.4)</td>
<td>(42.9)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>0日</td>
<td>2日～4日</td>
<td>4日～6日</td>
<td>6日～8日</td>
<td>8日～10日</td>
</tr>
<tr>
<td>--------</td>
<td>----</td>
<td>-----</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,661</td>
<td>28</td>
<td>16</td>
<td>24</td>
<td>64</td>
<td>432</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(40.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>70</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>13</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(9.8)</td>
<td>(3.5)</td>
<td>(3.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>134</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁、都道府県・市区町村</td>
<td>72</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(1.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>検査・診療センター、労働衛生</td>
<td>10</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(1.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>111</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(36.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>20</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>56</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>事業所</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>22</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>視認教育研究機関</td>
<td>113</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(22.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>41</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 62 病院の設置主体・2005年7月中の休日数（有給・夏期休暇除く）（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>0日</th>
<th>2日〜</th>
<th>4日〜</th>
<th>6日〜</th>
<th>8日〜</th>
<th>10日〜</th>
<th>12日〜以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,661</td>
<td>28</td>
<td>16</td>
<td>24</td>
<td>64</td>
<td>432</td>
<td>1,869</td>
<td>1,899</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>68</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>10</td>
<td>40</td>
<td>61</td>
<td>2</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>166</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>24</td>
<td>179</td>
<td>60</td>
<td>60</td>
<td>12</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>獨立行政法人</td>
<td>401</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>10</td>
<td>40</td>
<td>61</td>
<td>2</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,300</td>
<td>15</td>
<td>10</td>
<td>8</td>
<td>11</td>
<td>49</td>
<td>380</td>
<td>723</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>680</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>10</td>
<td>73</td>
<td>227</td>
<td>318</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>90</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>10</td>
<td>73</td>
<td>227</td>
<td>318</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,260</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>8</td>
<td>21</td>
<td>170</td>
<td>629</td>
<td>346</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(3.5)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>376</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>10</td>
<td>73</td>
<td>227</td>
<td>318</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>265</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>10</td>
<td>73</td>
<td>227</td>
<td>318</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>55</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>9</td>
<td>23</td>
<td>17</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(4.9)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 63 許可病床数・2005年7月中の休日数（有給・夏期休暇除く）（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>0日</th>
<th>2日〜</th>
<th>4日〜</th>
<th>6日〜</th>
<th>8日〜</th>
<th>10日〜</th>
<th>12日〜以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,661</td>
<td>28</td>
<td>16</td>
<td>24</td>
<td>64</td>
<td>432</td>
<td>1,869</td>
<td>1,899</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>302</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
<td>31</td>
<td>135</td>
<td>107</td>
<td>5</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(10.3)</td>
<td>(44.7)</td>
<td>(35.4)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>785</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>11</td>
<td>93</td>
<td>348</td>
<td>281</td>
<td>11</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(44.3)</td>
<td>(35.8)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>698</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>12</td>
<td>66</td>
<td>272</td>
<td>283</td>
<td>13</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(0.1)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(39.0)</td>
<td>(40.5)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(6.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>798</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>8</td>
<td>69</td>
<td>305</td>
<td>346</td>
<td>16</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(38.2)</td>
<td>(43.4)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(5.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>509</td>
<td>4</td>
<td>7</td>
<td>9</td>
<td>38</td>
<td>184</td>
<td>230</td>
<td>13</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>(36.1)</td>
<td>(45.2)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,465</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>18</td>
<td>124</td>
<td>591</td>
<td>610</td>
<td>39</td>
<td>68</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(8.5)</td>
<td>(40.3)</td>
<td>(41.6)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(4.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>104</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>11</td>
<td>34</td>
<td>42</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(8.5)</td>
<td>(40.3)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(10.6)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 64 現在の主な業務・2005年7月中48時間連続の休日があった回数（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th>職業</th>
<th>計</th>
<th>5回以上</th>
<th>4回</th>
<th>3回</th>
<th>2回</th>
<th>1回</th>
<th>取得していない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348</td>
<td>455</td>
<td>489</td>
<td>791</td>
<td>1,520</td>
<td>1,319</td>
<td>493</td>
<td>281</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>219</td>
<td>113</td>
<td>56</td>
<td>22</td>
<td>3</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(51.6)</td>
<td>(25.6)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>138</td>
<td>5</td>
<td>9</td>
<td>24</td>
<td>58</td>
<td>30</td>
<td>7</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(17.4)</td>
<td>(42.0)</td>
<td>(21.7)</td>
<td>(5.1)</td>
<td>(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>4,245</td>
<td>246</td>
<td>364</td>
<td>655</td>
<td>1,268</td>
<td>1,103</td>
<td>377</td>
<td>232</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.8)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(29.9)</td>
<td>(26.0)</td>
<td>(8.9)</td>
<td>(5.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>503</td>
<td>13</td>
<td>19</td>
<td>54</td>
<td>150</td>
<td>153</td>
<td>80</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(29.8)</td>
<td>(30.4)</td>
<td>(15.9)</td>
<td>(6.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>145</td>
<td>56</td>
<td>25</td>
<td>21</td>
<td>17</td>
<td>11</td>
<td>10</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(38.6)</td>
<td>(17.2)</td>
<td>(14.5)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(3.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>70</td>
<td>19</td>
<td>13</td>
<td>12</td>
<td>14</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(27.1)</td>
<td>(18.6)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(35.7)</td>
<td>(17.9)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(3.6)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 65  勤務場所・2005年7月中48時間連続の休日があった回数（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>5回以上</th>
<th>4回</th>
<th>3回</th>
<th>2回</th>
<th>1回</th>
<th>取得していない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,348</td>
<td>455</td>
<td>489</td>
<td>791</td>
<td>1,520</td>
<td>1,319</td>
<td>493</td>
<td>281</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.5)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(14.8)</td>
<td>(28.4)</td>
<td>(24.7)</td>
<td>(9.2)</td>
<td>(5.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,661</td>
<td>238</td>
<td>381</td>
<td>711</td>
<td>1,423</td>
<td>1,215</td>
<td>447</td>
<td>246</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.1)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(15.3)</td>
<td>(30.5)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(9.6)</td>
<td>(5.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>70</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>18</td>
<td>23</td>
<td>9</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(25.7)</td>
<td>(32.9)</td>
<td>(12.9)</td>
<td>(7.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>134</td>
<td>72</td>
<td>35</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(53.7)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(9.0)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(6.0)</td>
<td>(3.7)</td>
<td>(0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>72</td>
<td>39</td>
<td>17</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(54.2)</td>
<td>(23.6)</td>
<td>(9.7)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(2.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>検診（健診）センター・労働衛生機関</td>
<td>10</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>7</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.1)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(9.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>111</td>
<td>25</td>
<td>16</td>
<td>17</td>
<td>16</td>
<td>19</td>
<td>7</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(22.5)</td>
<td>(14.4)</td>
<td>(15.3)</td>
<td>(14.4)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(9.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(42.9)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>20</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(32.1)</td>
<td>(35.7)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(5.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>56</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>18</td>
<td>20</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(32.1)</td>
<td>(35.7)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(5.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(50.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>22</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(31.8)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(13.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>113</td>
<td>43</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
<td>13</td>
<td>9</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(38.1)</td>
<td>(16.8)</td>
<td>(16.8)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(6.2)</td>
<td>(2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>41</td>
<td>13</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(31.7)</td>
<td>(19.5)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(12.2)</td>
<td>(14.6)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(9.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(%)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 66 病院の設置主体・2005年7月中48時間連続の休日があった回数（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>5回以上</th>
<th>4回</th>
<th>3回</th>
<th>2回</th>
<th>1回</th>
<th>取得してない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,661</td>
<td>238</td>
<td>381</td>
<td>711</td>
<td>1,423</td>
<td>1,215</td>
<td>447</td>
<td>246</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>68</td>
<td>2</td>
<td>12</td>
<td>14</td>
<td>23</td>
<td>10</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>公立大学法人</td>
<td>166</td>
<td>13</td>
<td>13</td>
<td>24</td>
<td>62</td>
<td>37</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>401</td>
<td>24</td>
<td>47</td>
<td>95</td>
<td>124</td>
<td>72</td>
<td>26</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,300</td>
<td>96</td>
<td>150</td>
<td>206</td>
<td>388</td>
<td>291</td>
<td>81</td>
<td>88</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>680</td>
<td>34</td>
<td>53</td>
<td>143</td>
<td>218</td>
<td>140</td>
<td>45</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>90</td>
<td>6</td>
<td>11</td>
<td>14</td>
<td>26</td>
<td>21</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,260</td>
<td>34</td>
<td>52</td>
<td>127</td>
<td>352</td>
<td>432</td>
<td>209</td>
<td>54</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>376</td>
<td>16</td>
<td>26</td>
<td>41</td>
<td>130</td>
<td>122</td>
<td>36</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>265</td>
<td>12</td>
<td>15</td>
<td>34</td>
<td>83</td>
<td>79</td>
<td>25</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>55</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>13</td>
<td>17</td>
<td>11</td>
<td>4</td>
<td>7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 67 許可病床数・2005年7月中48時間連続の休日があった回数（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>5回以上</th>
<th>4回</th>
<th>3回</th>
<th>2回</th>
<th>1回</th>
<th>取得してない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,661</td>
<td>238</td>
<td>381</td>
<td>711</td>
<td>1,423</td>
<td>1,215</td>
<td>447</td>
<td>246</td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>302</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
<td>22</td>
<td>84</td>
<td>98</td>
<td>50</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>100～199床</td>
<td>785</td>
<td>29</td>
<td>49</td>
<td>107</td>
<td>216</td>
<td>253</td>
<td>104</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>200～299床</td>
<td>698</td>
<td>31</td>
<td>60</td>
<td>98</td>
<td>211</td>
<td>182</td>
<td>72</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>300～399床</td>
<td>798</td>
<td>36</td>
<td>69</td>
<td>138</td>
<td>260</td>
<td>183</td>
<td>65</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>400～499床</td>
<td>509</td>
<td>23</td>
<td>48</td>
<td>106</td>
<td>149</td>
<td>121</td>
<td>41</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,465</td>
<td>95</td>
<td>135</td>
<td>224</td>
<td>475</td>
<td>352</td>
<td>111</td>
<td>73</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>104</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
<td>16</td>
<td>28</td>
<td>26</td>
<td>4</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>1 〜 9日</td>
<td>10〜14日</td>
<td>15〜19日</td>
<td>20日</td>
<td>21日</td>
<td>22日以上</td>
<td>無回答・不明</td>
</tr>
<tr>
<td>----------------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>---------</td>
<td>-------------</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,332</td>
<td>101.0</td>
<td>370.0</td>
<td>224.0</td>
<td>2,378.0</td>
<td>188.0</td>
<td>568.0</td>
<td>503.0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(8.5)</td>
<td>(5.2)</td>
<td>(54.9)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(13.1)</td>
<td>(11.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>185</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>151</td>
<td>2</td>
<td>24</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(−)</td>
<td>(−)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(81.6)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(13.0)</td>
<td>(3.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>113</td>
<td>3</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>61</td>
<td>12</td>
<td>15</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(54.0)</td>
<td>(10.6)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(9.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>3,427</td>
<td>88</td>
<td>302</td>
<td>179</td>
<td>1,835</td>
<td>158</td>
<td>451</td>
<td>414</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(8.8)</td>
<td>(5.2)</td>
<td>(53.5)</td>
<td>(4.6)</td>
<td>(13.2)</td>
<td>(12.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>422</td>
<td>8</td>
<td>50</td>
<td>32</td>
<td>212</td>
<td>8</td>
<td>55</td>
<td>57</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(50.2)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(13.0)</td>
<td>(13.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>111</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>8</td>
<td>69</td>
<td>7</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(7.2)</td>
<td>(62.2)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(10.8)</td>
<td>(9.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>50</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>35</td>
<td>-</td>
<td>7</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(6.0)</td>
<td>(−)</td>
<td>(70.0)</td>
<td>(−)</td>
<td>(14.0)</td>
<td>(8.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>24</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>15</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(−)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(62.5)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(4.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>統計表 69 勤務場所・所定有給休暇日数（正職員・現職勤続3年以上）</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1〜9日</td>
<td>10〜14日</td>
<td>15〜19日</td>
<td>20日</td>
<td>21日以上</td>
<td>無回答・不明</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(人)</td>
<td>(人)</td>
<td>(人)</td>
<td>(人)</td>
<td>(人)</td>
<td>(人)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,332 (101)</td>
<td>370 (8.5)</td>
<td>224 (5.2)</td>
<td>2,378 (54.9)</td>
<td>188 (4.3)</td>
<td>568 (13.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>3,792 (95)</td>
<td>330 (8.7)</td>
<td>191 (5.0)</td>
<td>2,029 (53.5)</td>
<td>176 (4.6)</td>
<td>506 (13.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>58 (2.0)</td>
<td>7 (0.3)</td>
<td>31 (1.7)</td>
<td>4 (0.1)</td>
<td>1 (0.1)</td>
<td>6 (0.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>114 (4.0)</td>
<td>97 (3.2)</td>
<td>12 (0.4)</td>
<td>3 (0.1)</td>
<td>3 (0.1)</td>
<td>22.2 (0.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・地区町村</td>
<td>61 (2.0)</td>
<td>-</td>
<td>49 (1.6)</td>
<td>10 (0.3)</td>
<td>2 (0.1)</td>
<td>23.1 (0.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健センター</td>
<td>8 (0.3)</td>
<td>1 (0.0)</td>
<td>6 (0.2)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>18.3 (0.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>検査・診療所</td>
<td>8 (0.3)</td>
<td>1 (0.0)</td>
<td>6 (0.2)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>18.3 (0.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>労働管理機関</td>
<td>7 (0.3)</td>
<td>1 (0.0)</td>
<td>3 (0.1)</td>
<td>2 (0.1)</td>
<td>1 (0.1)</td>
<td>23.0 (0.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所</td>
<td>88 (29.1)</td>
<td>14 (4.7)</td>
<td>43 (13.0)</td>
<td>10 (3.1)</td>
<td>7 (2.0)</td>
<td>19.9 (6.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>管理職務機関</td>
<td>6 (0.4)</td>
<td>1 (0.0)</td>
<td>4 (0.2)</td>
<td>2 (0.1)</td>
<td>2 (0.1)</td>
<td>27.0 (0.9)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>公務員</td>
<td>13 (0.4)</td>
<td>5 (0.2)</td>
<td>3 (0.1)</td>
<td>2 (0.1)</td>
<td>2 (0.1)</td>
<td>15.7 (0.5)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人施設</td>
<td>37 (1.2)</td>
<td>6 (0.2)</td>
<td>18 (0.6)</td>
<td>5 (0.2)</td>
<td>2 (0.1)</td>
<td>21.9 (0.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>1 (0.0)</td>
<td>1 (0.0)</td>
<td>6 (0.2)</td>
<td>1 (0.1)</td>
<td>1 (0.1)</td>
<td>19.0 (0.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の消費生活施設</td>
<td>1 (0.0)</td>
<td>1 (0.0)</td>
<td>6 (0.2)</td>
<td>1 (0.1)</td>
<td>1 (0.1)</td>
<td>19.0 (0.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>17 (0.5)</td>
<td>2 (0.0)</td>
<td>12 (0.4)</td>
<td>2 (0.1)</td>
<td>2 (0.1)</td>
<td>20.4 (0.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>86 (29.5)</td>
<td>4 (0.1)</td>
<td>55 (16.7)</td>
<td>10 (3.3)</td>
<td>8 (2.2)</td>
<td>21.6 (6.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>28 (0.9)</td>
<td>1 (0.0)</td>
<td>19 (0.6)</td>
<td>3 (0.1)</td>
<td>3 (0.1)</td>
<td>21.0 (0.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>6 (0.2)</td>
<td>-</td>
<td>2 (0.2)</td>
<td>1 (0.1)</td>
<td>1 (0.1)</td>
<td>26.2 (0.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表 70 病院設置主体・所定有給休暇日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>1～9日</th>
<th>10～14日</th>
<th>15～19日</th>
<th>20日</th>
<th>21日</th>
<th>22日以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均 (日)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,792</td>
<td>95</td>
<td>330</td>
<td>191</td>
<td>2,029</td>
<td>176</td>
<td>506</td>
<td>465</td>
<td>21.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(2.5)</td>
<td>(8.7)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(63.5)</td>
<td>(4.6)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(12.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>51</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>25</td>
<td>-</td>
<td>14</td>
<td>7</td>
<td>23.6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>( - )</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(49.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(27.5)</td>
<td>(13.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>126</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>73</td>
<td>1</td>
<td>20</td>
<td>18</td>
<td>21.6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(3.2)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(57.9)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(15.9)</td>
<td>(14.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>317</td>
<td>9</td>
<td>13</td>
<td>9</td>
<td>195</td>
<td>6</td>
<td>46</td>
<td>39</td>
<td>22.0</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(2.8)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(61.5)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(14.5)</td>
<td>(12.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,123</td>
<td>24</td>
<td>28</td>
<td>16</td>
<td>763</td>
<td>11</td>
<td>165</td>
<td>116</td>
<td>22.4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(2.1)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(67.9)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(14.7)</td>
<td>(10.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他公共医療機関</td>
<td>559</td>
<td>14</td>
<td>20</td>
<td>18</td>
<td>212</td>
<td>135</td>
<td>83</td>
<td>77</td>
<td>22.1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(2.5)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(37.9)</td>
<td>(24.2)</td>
<td>(14.8)</td>
<td>(13.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>71</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>39</td>
<td>2</td>
<td>14</td>
<td>8</td>
<td>22.9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>( - )</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(54.9)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(19.7)</td>
<td>(11.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>988</td>
<td>27</td>
<td>93</td>
<td>91</td>
<td>450</td>
<td>8</td>
<td>91</td>
<td>128</td>
<td>19.1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(2.7)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(9.2)</td>
<td>(45.5)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(9.2)</td>
<td>(13.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>299</td>
<td>7</td>
<td>36</td>
<td>23</td>
<td>169</td>
<td>4</td>
<td>34</td>
<td>26</td>
<td>20.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(2.3)</td>
<td>(12.0)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(56.5)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(11.4)</td>
<td>(8.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>214</td>
<td>9</td>
<td>21</td>
<td>20</td>
<td>86</td>
<td>8</td>
<td>35</td>
<td>35</td>
<td>20.8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(4.2)</td>
<td>(9.8)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(40.2)</td>
<td>(3.7)</td>
<td>(16.6)</td>
<td>(16.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>44</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
<td>17</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>11</td>
<td>19.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(2.3)</td>
<td>(15.9)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(25.0)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 統計表 71 許可病床数・所定有給休暇日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>1～9日</th>
<th>10～14日</th>
<th>15～19日</th>
<th>20日</th>
<th>21日</th>
<th>22日以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均 (日)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,792</td>
<td>95</td>
<td>330</td>
<td>191</td>
<td>2,029</td>
<td>176</td>
<td>506</td>
<td>465</td>
<td>21.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(2.5)</td>
<td>(8.7)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(63.5)</td>
<td>(4.6)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(12.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>9床以下</td>
<td>245</td>
<td>5</td>
<td>37</td>
<td>20</td>
<td>129</td>
<td>4</td>
<td>26</td>
<td>24</td>
<td>20.3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(2.0)</td>
<td>(15.1)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(52.7)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(10.6)</td>
<td>(9.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100～199床</td>
<td>630</td>
<td>15</td>
<td>86</td>
<td>45</td>
<td>332</td>
<td>7</td>
<td>69</td>
<td>76</td>
<td>20.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(2.4)</td>
<td>(13.7)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(52.7)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(11.0)</td>
<td>(12.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200～299床</td>
<td>582</td>
<td>17</td>
<td>61</td>
<td>35</td>
<td>318</td>
<td>7</td>
<td>67</td>
<td>77</td>
<td>20.4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(2.9)</td>
<td>(10.5)</td>
<td>(6.0)</td>
<td>(54.6)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(13.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300～399床</td>
<td>649</td>
<td>16</td>
<td>48</td>
<td>37</td>
<td>358</td>
<td>17</td>
<td>92</td>
<td>81</td>
<td>21.4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(2.5)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(55.2)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(14.2)</td>
<td>(12.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400～499床</td>
<td>416</td>
<td>11</td>
<td>25</td>
<td>13</td>
<td>235</td>
<td>24</td>
<td>66</td>
<td>42</td>
<td>21.9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(2.6)</td>
<td>(6.0)</td>
<td>(3.1)</td>
<td>(56.5)</td>
<td>(5.8)</td>
<td>(15.9)</td>
<td>(10.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,191</td>
<td>30</td>
<td>66</td>
<td>39</td>
<td>626</td>
<td>113</td>
<td>173</td>
<td>144</td>
<td>21.8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(2.5)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(52.6)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(14.5)</td>
<td>(12.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>79</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>31</td>
<td>4</td>
<td>13</td>
<td>21</td>
<td>23.0</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td></td>
<td>(1.3)</td>
<td>(8.9)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(39.2)</td>
<td>(5.1)</td>
<td>(16.5)</td>
<td>(26.6)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 72 年齢・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続 3年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>なし</th>
<th>1〜4日</th>
<th>5〜9日</th>
<th>10〜14日</th>
<th>15〜19日</th>
<th>20日以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均（日）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,332</td>
<td>245</td>
<td>985</td>
<td>1,215</td>
<td>826</td>
<td>319</td>
<td>233</td>
<td>509</td>
<td>8.0</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(22.7)</td>
<td>(28.0)</td>
<td>(19.1)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(11.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>223</td>
<td>18</td>
<td>59</td>
<td>54</td>
<td>26</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>55</td>
<td>5.9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.1)</td>
<td>(26.5)</td>
<td>(24.2)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(24.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>758</td>
<td>49</td>
<td>186</td>
<td>181</td>
<td>128</td>
<td>28</td>
<td>29</td>
<td>157</td>
<td>7.0</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(24.5)</td>
<td>(23.9)</td>
<td>(16.9)</td>
<td>(3.7)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(20.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>651</td>
<td>35</td>
<td>152</td>
<td>162</td>
<td>126</td>
<td>57</td>
<td>39</td>
<td>80</td>
<td>8.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(23.3)</td>
<td>(24.9)</td>
<td>(19.4)</td>
<td>(8.8)</td>
<td>(6.0)</td>
<td>(12.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>573</td>
<td>32</td>
<td>131</td>
<td>162</td>
<td>103</td>
<td>54</td>
<td>36</td>
<td>55</td>
<td>8.3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(22.9)</td>
<td>(28.3)</td>
<td>(18.0)</td>
<td>(9.4)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(9.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>631</td>
<td>36</td>
<td>133</td>
<td>179</td>
<td>148</td>
<td>46</td>
<td>41</td>
<td>48</td>
<td>8.4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(21.1)</td>
<td>(28.4)</td>
<td>(23.5)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(7.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>650</td>
<td>32</td>
<td>148</td>
<td>199</td>
<td>128</td>
<td>56</td>
<td>29</td>
<td>58</td>
<td>8.0</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(22.8)</td>
<td>(30.6)</td>
<td>(19.7)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(8.9)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50〜54歳</td>
<td>495</td>
<td>25</td>
<td>103</td>
<td>162</td>
<td>99</td>
<td>40</td>
<td>36</td>
<td>30</td>
<td>8.7</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.1)</td>
<td>(20.8)</td>
<td>(32.7)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(8.1)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(6.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55〜59歳</td>
<td>308</td>
<td>17</td>
<td>66</td>
<td>98</td>
<td>61</td>
<td>31</td>
<td>15</td>
<td>20</td>
<td>8.4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(21.4)</td>
<td>(31.8)</td>
<td>(19.8)</td>
<td>(10.1)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(6.5)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>34</td>
<td>7</td>
<td>15</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>9.1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(20.6)</td>
<td>(44.1)</td>
<td>(8.8)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(8.8)</td>
<td>(11.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>9</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td>9.1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 73 現在の主な業務・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続 3年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>なし</th>
<th>1〜4日</th>
<th>5〜9日</th>
<th>10〜14日</th>
<th>15〜19日</th>
<th>20日以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均（日）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,332</td>
<td>245</td>
<td>985</td>
<td>1,215</td>
<td>826</td>
<td>319</td>
<td>233</td>
<td>509</td>
<td>8.0</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(22.7)</td>
<td>(28.0)</td>
<td>(19.1)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(11.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>185</td>
<td>4</td>
<td>25</td>
<td>54</td>
<td>52</td>
<td>27</td>
<td>10</td>
<td>13</td>
<td>10.0</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(13.5)</td>
<td>(29.2)</td>
<td>(28.1)</td>
<td>(14.6)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(7.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>113</td>
<td>10</td>
<td>24</td>
<td>39</td>
<td>18</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>11</td>
<td>6.9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.8)</td>
<td>(21.2)</td>
<td>(34.5)</td>
<td>(15.9)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(9.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>3,427</td>
<td>201</td>
<td>809</td>
<td>962</td>
<td>624</td>
<td>228</td>
<td>186</td>
<td>417</td>
<td>7.8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(23.6)</td>
<td>(28.1)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(12.2)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>清看護師</td>
<td>422</td>
<td>27</td>
<td>92</td>
<td>100</td>
<td>92</td>
<td>36</td>
<td>27</td>
<td>48</td>
<td>8.5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.4)</td>
<td>(21.8)</td>
<td>(23.7)</td>
<td>(21.8)</td>
<td>(36.4)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(11.4)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>111</td>
<td>2</td>
<td>19</td>
<td>39</td>
<td>25</td>
<td>13</td>
<td>1</td>
<td>12</td>
<td>8.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(35.1)</td>
<td>(22.5)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(10.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>50</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>9</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>8.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

－127－
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>なし</th>
<th>1～4</th>
<th>5～9</th>
<th>10～14</th>
<th>15～19</th>
<th>20口以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4,332</td>
<td>245</td>
<td>985</td>
<td>1,215</td>
<td>826</td>
<td>319</td>
<td>233</td>
<td>509</td>
<td>8.0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(22.7)</td>
<td>(28.0)</td>
<td>(19.1)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(11.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>3,792</td>
<td>223</td>
<td>890</td>
<td>1,066</td>
<td>691</td>
<td>263</td>
<td>204</td>
<td>455</td>
<td>7.8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(23.5)</td>
<td>(28.1)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(12.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>58</td>
<td>3</td>
<td>8</td>
<td>10</td>
<td>15</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>10</td>
<td>9.9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.2)</td>
<td>(18.3)</td>
<td>(20.3)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(17.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保険所・市区町村保健センター</td>
<td>114</td>
<td>2</td>
<td>16</td>
<td>27</td>
<td>38</td>
<td>17</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
<td>10.0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(14.0)</td>
<td>(23.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(14.9)</td>
<td>(7.0)</td>
<td>(5.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>省庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)</td>
<td>61</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>21</td>
<td>15</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
<td>9.8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(13.1)</td>
<td>(34.4)</td>
<td>(24.6)</td>
<td>(13.1)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(9.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>検診等診療所・労働衛生機関</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>9.0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(37.5)</td>
<td>(37.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>12.5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(28.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>88</td>
<td>7</td>
<td>14</td>
<td>23</td>
<td>23</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>12</td>
<td>8.1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(15.9)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(13.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>9.3</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(0.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>13</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>6.8</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(23.1)</td>
<td>(23.1)</td>
<td>(23.1)</td>
<td>(23.1)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(15.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>37</td>
<td>4</td>
<td>14</td>
<td>10</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>7.9</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.8)</td>
<td>(37.8)</td>
<td>(27.0)</td>
<td>(10.8)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(5.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>5.0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>10</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>5.2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>17</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>8.6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(17.6)</td>
<td>(29.4)</td>
<td>(29.4)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(11.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>86</td>
<td>1</td>
<td>16</td>
<td>33</td>
<td>19</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>8.1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(18.6)</td>
<td>(38.4)</td>
<td>(22.1)</td>
<td>(11.6)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(7.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>28</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>12.9</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(17.9)</td>
<td>(17.9)</td>
<td>(17.9)</td>
<td>(17.9)</td>
<td>(17.9)</td>
<td>(17.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>10.0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 75 病院設置主体・有給休暇取得日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>なし</th>
<th>1〜4日</th>
<th>5〜9日</th>
<th>10〜14日</th>
<th>15〜19日</th>
<th>20日以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>国</td>
<td>3,792</td>
<td>223</td>
<td>890</td>
<td>1,066</td>
<td>691</td>
<td>263</td>
<td>204</td>
<td>455</td>
<td>7.8</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(23.5)</td>
<td>(28.1)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(12.0)</td>
<td>6.8</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>126</td>
<td>5</td>
<td>27</td>
<td>38</td>
<td>20</td>
<td>4</td>
<td>8</td>
<td>24</td>
<td>7.6</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>317</td>
<td>10</td>
<td>74</td>
<td>92</td>
<td>65</td>
<td>12</td>
<td>17</td>
<td>47</td>
<td>7.8</td>
</tr>
<tr>
<td>郷道府県・市町村</td>
<td>559</td>
<td>37</td>
<td>158</td>
<td>156</td>
<td>102</td>
<td>20</td>
<td>13</td>
<td>73</td>
<td>6.5</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.6)</td>
<td>(28.3)</td>
<td>(27.9)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(13.1)</td>
<td>6.2</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>71</td>
<td>8</td>
<td>25</td>
<td>13</td>
<td>10</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>8</td>
<td>6.2</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>988</td>
<td>79</td>
<td>211</td>
<td>238</td>
<td>183</td>
<td>87</td>
<td>78</td>
<td>112</td>
<td>8.3</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>299</td>
<td>11</td>
<td>66</td>
<td>85</td>
<td>56</td>
<td>33</td>
<td>17</td>
<td>31</td>
<td>8.7</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>214</td>
<td>13</td>
<td>32</td>
<td>57</td>
<td>37</td>
<td>19</td>
<td>22</td>
<td>34</td>
<td>9.3</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>44</td>
<td>4</td>
<td>8</td>
<td>7</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>11</td>
<td>8.3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 76 許可病床数・有給休暇取得日数（病院勤務・正職員・現職勤続3年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>なし</th>
<th>1〜4日</th>
<th>5〜9日</th>
<th>10〜14日</th>
<th>15〜19日</th>
<th>20日以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>3,792</td>
<td>223</td>
<td>890</td>
<td>1,066</td>
<td>691</td>
<td>263</td>
<td>204</td>
<td>455</td>
<td>7.8</td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(23.5)</td>
<td>(28.1)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(12.0)</td>
<td>8.5</td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>630</td>
<td>47</td>
<td>129</td>
<td>160</td>
<td>134</td>
<td>48</td>
<td>39</td>
<td>73</td>
<td>8.1</td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>582</td>
<td>33</td>
<td>129</td>
<td>162</td>
<td>112</td>
<td>42</td>
<td>32</td>
<td>72</td>
<td>8.0</td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>649</td>
<td>34</td>
<td>134</td>
<td>197</td>
<td>109</td>
<td>60</td>
<td>34</td>
<td>81</td>
<td>8.2</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>416</td>
<td>29</td>
<td>102</td>
<td>123</td>
<td>88</td>
<td>22</td>
<td>16</td>
<td>36</td>
<td>7.4</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1,191</td>
<td>50</td>
<td>325</td>
<td>337</td>
<td>201</td>
<td>65</td>
<td>60</td>
<td>153</td>
<td>7.4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

(100.0) (8.9) (16.5) (28.6) (13.9) (6.3) (3.8) (24.1)
統計表 77 職位・有給休暇取得日数（正職員・現職勤続 3年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>なし</th>
<th>1～4日</th>
<th>5～9日</th>
<th>10～14日</th>
<th>15～19日</th>
<th>20日以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>平均（日）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>4,332</td>
<td>245</td>
<td>985</td>
<td>1,215</td>
<td>826</td>
<td>319</td>
<td>233</td>
<td>509</td>
<td>8.0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(22.7)</td>
<td>(28.0)</td>
<td>(19.1)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(11.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>非管理職</td>
<td>3,006</td>
<td>180</td>
<td>664</td>
<td>786</td>
<td>584</td>
<td>205</td>
<td>153</td>
<td>434</td>
<td>7.9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.0)</td>
<td>(22.1)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(19.4)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(5.1)</td>
<td>(14.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職</td>
<td>1,142</td>
<td>45</td>
<td>279</td>
<td>373</td>
<td>209</td>
<td>101</td>
<td>72</td>
<td>63</td>
<td>8.1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(24.4)</td>
<td>(32.7)</td>
<td>(18.3)</td>
<td>(8.8)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(5.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>管理職</td>
<td>158</td>
<td>16</td>
<td>36</td>
<td>49</td>
<td>31</td>
<td>11</td>
<td>6</td>
<td>9</td>
<td>8.2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.1)</td>
<td>(22.8)</td>
<td>(31.0)</td>
<td>(19.6)</td>
<td>(7.0)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(5.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>26</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>7.1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(23.1)</td>
<td>(26.9)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(11.5)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表28 勤務場所・介護休業の取得（正職員・現職勤続2年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>取得した</th>
<th>取得しなかった</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,819</td>
<td>19</td>
<td>4,743</td>
<td>57</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(98.4)</td>
<td>(1.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,206</td>
<td>18</td>
<td>4,142</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(98.5)</td>
<td>(1.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>60</td>
<td>60</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>128</td>
<td>127</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(99.2)</td>
<td>(0.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>66</td>
<td>66</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>検（健）診センター・労働衛生機関</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(85.7)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(2.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>104</td>
<td>104</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(97.1)</td>
<td>(2.9)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>15</td>
<td>15</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>46</td>
<td>44</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(95.7)</td>
<td>(4.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>17</td>
<td>14</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(82.4)</td>
<td>(11.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>101</td>
<td>100</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(99.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>35</td>
<td>34</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(97.1)</td>
<td>(2.9)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 79 病院の設置主体・介護休業の取得（病院勤務・正職員・現職勤続2年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>取得した</th>
<th>取得しなかった</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>国</td>
<td>4,206</td>
<td>4,142</td>
<td>46</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(98.5)</td>
<td>(1.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>142</td>
<td>141</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(99.3)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>368</td>
<td>364</td>
<td>3</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(98.9)</td>
<td>(0.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,196</td>
<td>1,176</td>
<td>17</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(98.3)</td>
<td>(1.4)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>618</td>
<td>607</td>
<td>4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(98.2)</td>
<td>(0.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>79</td>
<td>79</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,107</td>
<td>1,089</td>
<td>14</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(98.4)</td>
<td>(1.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>343</td>
<td>337</td>
<td>4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(98.3)</td>
<td>(1.2)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>244</td>
<td>242</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(99.2)</td>
<td>(0.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>50</td>
<td>48</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(96.0)</td>
<td>(4.0)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 80 許可病床数・介護休業の取得（病院勤務・正職員・現職勤続2年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>取得した</th>
<th>取得しなかった</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,206</td>
<td>4,142</td>
<td>46</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(98.5)</td>
<td>(1.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>276</td>
<td>270</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(97.8)</td>
<td>(1.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>706</td>
<td>690</td>
<td>12</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(97.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>630</td>
<td>623</td>
<td>7</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(98.9)</td>
<td>(1.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>709</td>
<td>695</td>
<td>9</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(98.0)</td>
<td>(1.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>470</td>
<td>465</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(98.9)</td>
<td>(0.4)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,325</td>
<td>1,309</td>
<td>11</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(98.8)</td>
<td>(0.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>90</td>
<td>90</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 81 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数
（正職員・非管理職）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>基本給与額（円/月）</th>
<th>税込み給与総額（円/月）</th>
<th>経験年数（年）</th>
<th>勤続年数（年目）</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>254,096</td>
<td>325,453</td>
<td>12.5</td>
<td>8.5</td>
<td>2,806</td>
</tr>
<tr>
<td>20～24歳</td>
<td>199,351</td>
<td>261,793</td>
<td>2.5</td>
<td>2.3</td>
<td>408</td>
</tr>
<tr>
<td>25～29歳</td>
<td>216,732</td>
<td>288,045</td>
<td>5.7</td>
<td>4.6</td>
<td>670</td>
</tr>
<tr>
<td>30～34歳</td>
<td>243,851</td>
<td>316,928</td>
<td>10.0</td>
<td>7.1</td>
<td>510</td>
</tr>
<tr>
<td>35～39歳</td>
<td>270,353</td>
<td>343,651</td>
<td>14.4</td>
<td>9.3</td>
<td>357</td>
</tr>
<tr>
<td>40～44歳</td>
<td>294,548</td>
<td>368,925</td>
<td>18.6</td>
<td>12.2</td>
<td>315</td>
</tr>
<tr>
<td>45～49歳</td>
<td>307,271</td>
<td>381,204</td>
<td>22.9</td>
<td>14.9</td>
<td>280</td>
</tr>
<tr>
<td>50～54歳</td>
<td>331,977</td>
<td>406,469</td>
<td>27.9</td>
<td>17.9</td>
<td>158</td>
</tr>
<tr>
<td>55～59歳</td>
<td>321,281</td>
<td>392,133</td>
<td>30.4</td>
<td>20.8</td>
<td>95</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>321,863</td>
<td>393,596</td>
<td>29.5</td>
<td>10.3</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>239,820</td>
<td>306,256</td>
<td>11.8</td>
<td>6.2</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 82 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数
（正職員・中間管理職）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>基本給与額（円/月）</th>
<th>税込み給与総額（円/月）</th>
<th>経験年数（年）</th>
<th>勤続年数（年目）</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>333,735</td>
<td>419,123</td>
<td>23.1</td>
<td>15.9</td>
<td>962</td>
</tr>
<tr>
<td>25～29歳</td>
<td>215,550</td>
<td>299,859</td>
<td>7.6</td>
<td>6.6</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>30～34歳</td>
<td>255,596</td>
<td>355,009</td>
<td>11.3</td>
<td>9.2</td>
<td>62</td>
</tr>
<tr>
<td>35～39歳</td>
<td>285,004</td>
<td>368,358</td>
<td>15.8</td>
<td>10.9</td>
<td>127</td>
</tr>
<tr>
<td>40～44歳</td>
<td>312,570</td>
<td>398,907</td>
<td>20.0</td>
<td>13.8</td>
<td>210</td>
</tr>
<tr>
<td>45～49歳</td>
<td>349,353</td>
<td>431,963</td>
<td>24.4</td>
<td>17.0</td>
<td>245</td>
</tr>
<tr>
<td>50～54歳</td>
<td>369,746</td>
<td>455,922</td>
<td>28.5</td>
<td>18.8</td>
<td>198</td>
</tr>
<tr>
<td>55～59歳</td>
<td>388,039</td>
<td>466,512</td>
<td>32.0</td>
<td>21.9</td>
<td>110</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>280,224</td>
<td>364,986</td>
<td>36.0</td>
<td>14.0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 83 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数（正職員・管理職）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>基本給与額（円/月）</th>
<th>税込み給与総額（円/月）</th>
<th>経験年数（年）</th>
<th>勤続年数（年目）</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>380,802</td>
<td>479,682</td>
<td>29.1</td>
<td>14.8</td>
<td>127</td>
</tr>
<tr>
<td>30～34歳</td>
<td>352,380</td>
<td>367,940</td>
<td>11.0</td>
<td>10.0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>35～39歳</td>
<td>263,590</td>
<td>351,583</td>
<td>13.7</td>
<td>5.3</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>40～44歳</td>
<td>317,457</td>
<td>411,925</td>
<td>20.3</td>
<td>13.3</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>45～49歳</td>
<td>363,594</td>
<td>449,765</td>
<td>24.1</td>
<td>12.5</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>50～54歳</td>
<td>385,317</td>
<td>478,725</td>
<td>28.9</td>
<td>16.2</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>55～59歳</td>
<td>417,021</td>
<td>519,679</td>
<td>33.3</td>
<td>16.1</td>
<td>41</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>389,311</td>
<td>523,417</td>
<td>39.0</td>
<td>15.5</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 84 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数（保健師・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>基本給与額（円/月）</th>
<th>税込み給与総額（円/月）</th>
<th>経験年数（年）</th>
<th>勤続年数（年目）</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>324,569</td>
<td>363,371</td>
<td>17.4</td>
<td>12.4</td>
<td>158</td>
</tr>
<tr>
<td>20～24歳</td>
<td>200,450</td>
<td>228,639</td>
<td>2.8</td>
<td>2.7</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>25～29歳</td>
<td>210,033</td>
<td>240,290</td>
<td>4.8</td>
<td>4.0</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>30～34歳</td>
<td>264,893</td>
<td>294,621</td>
<td>10.5</td>
<td>8.4</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>35～39歳</td>
<td>309,072</td>
<td>347,022</td>
<td>15.0</td>
<td>11.8</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>40～44歳</td>
<td>363,321</td>
<td>402,897</td>
<td>19.3</td>
<td>13.1</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>45～49歳</td>
<td>390,739</td>
<td>429,500</td>
<td>24.1</td>
<td>16.2</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>50～54歳</td>
<td>387,525</td>
<td>429,608</td>
<td>27.8</td>
<td>20.0</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>55～59歳</td>
<td>439,083</td>
<td>504,157</td>
<td>31.6</td>
<td>22.4</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>509,600</td>
<td>658,871</td>
<td>36.0</td>
<td>2.0</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 85 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数（助産師・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>基本給与額（円/月）</th>
<th>税込み給与総額（円/月）</th>
<th>経験年数（年）</th>
<th>勤続年数（年目）</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>291,965</td>
<td>379,392</td>
<td>14.3</td>
<td>11.0</td>
<td>103</td>
</tr>
<tr>
<td>20～24歳</td>
<td>202,069</td>
<td>264,548</td>
<td>1.8</td>
<td>1.8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>25～29歳</td>
<td>223,448</td>
<td>306,065</td>
<td>4.3</td>
<td>3.8</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>30～34歳</td>
<td>260,261</td>
<td>350,428</td>
<td>9.7</td>
<td>6.5</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>35～39歳</td>
<td>296,590</td>
<td>383,461</td>
<td>13.3</td>
<td>9.8</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>40～44歳</td>
<td>327,490</td>
<td>433,782</td>
<td>20.0</td>
<td>16.1</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>45～49歳</td>
<td>327,479</td>
<td>441,337</td>
<td>23.3</td>
<td>15.8</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>50～54歳</td>
<td>408,910</td>
<td>490,958</td>
<td>29.6</td>
<td>24.8</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>55～59歳</td>
<td>423,934</td>
<td>480,246</td>
<td>30.8</td>
<td>27.8</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 86 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数（看護師・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>基本給与額（円/月）</th>
<th>税込み給与総額（円/月）</th>
<th>経験年数（年）</th>
<th>勤続年数（年目）</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>275,694</td>
<td>354,327</td>
<td>14.7</td>
<td>10.2</td>
<td>3,162</td>
</tr>
<tr>
<td>20～24歳</td>
<td>200,463</td>
<td>263,770</td>
<td>2.5</td>
<td>2.3</td>
<td>382</td>
</tr>
<tr>
<td>25～29歳</td>
<td>217,832</td>
<td>291,136</td>
<td>5.8</td>
<td>4.7</td>
<td>615</td>
</tr>
<tr>
<td>30～34歳</td>
<td>246,402</td>
<td>325,767</td>
<td>10.2</td>
<td>7.4</td>
<td>481</td>
</tr>
<tr>
<td>35～39歳</td>
<td>276,521</td>
<td>354,965</td>
<td>14.8</td>
<td>9.8</td>
<td>395</td>
</tr>
<tr>
<td>40～44歳</td>
<td>304,078</td>
<td>388,288</td>
<td>19.1</td>
<td>13.1</td>
<td>433</td>
</tr>
<tr>
<td>45～49歳</td>
<td>335,659</td>
<td>420,079</td>
<td>23.6</td>
<td>16.7</td>
<td>385</td>
</tr>
<tr>
<td>50～54歳</td>
<td>359,666</td>
<td>449,216</td>
<td>28.4</td>
<td>18.4</td>
<td>292</td>
</tr>
<tr>
<td>55～59歳</td>
<td>384,198</td>
<td>467,089</td>
<td>31.7</td>
<td>20.5</td>
<td>160</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>323,680</td>
<td>423,358</td>
<td>37.2</td>
<td>16.1</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>282,150</td>
<td>352,952</td>
<td>11.0</td>
<td>9.0</td>
<td>2</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 87 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数
（看護師・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th>年齢</th>
<th>基本給与額 (円/月)</th>
<th>税込み給与総額 (円/月)</th>
<th>経験年数 (年)</th>
<th>勤続年数 (年)</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>243,714</td>
<td>314,271</td>
<td>21.4</td>
<td>13.9</td>
<td>329</td>
</tr>
<tr>
<td>20 ~ 24 歳</td>
<td>157,916</td>
<td>208,956</td>
<td>2.8</td>
<td>2.1</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>25 ~ 29 歳</td>
<td>174,056</td>
<td>225,344</td>
<td>7.8</td>
<td>5.1</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>30 ~ 34 歳</td>
<td>189,936</td>
<td>258,150</td>
<td>10.4</td>
<td>7.2</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>35 ~ 39 歳</td>
<td>204,637</td>
<td>276,271</td>
<td>14.1</td>
<td>8.7</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>40 ~ 44 歳</td>
<td>231,746</td>
<td>304,892</td>
<td>19.9</td>
<td>12.5</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>45 ~ 49 歳</td>
<td>257,751</td>
<td>328,001</td>
<td>23.6</td>
<td>15.3</td>
<td>76</td>
</tr>
<tr>
<td>50 ~ 54 歳</td>
<td>294,926</td>
<td>369,177</td>
<td>29.1</td>
<td>18.6</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>55 ~ 59 歳</td>
<td>287,788</td>
<td>362,041</td>
<td>31.6</td>
<td>21.7</td>
<td>56</td>
</tr>
<tr>
<td>60 歳以上</td>
<td>201,067</td>
<td>290,647</td>
<td>25.3</td>
<td>8.0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>169,800</td>
<td>245,378</td>
<td>1.0</td>
<td>1.0</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 88 年齢・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数
（看護教員・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th>年齢</th>
<th>基本給与額 (円/月)</th>
<th>税込み給与総額 (円/月)</th>
<th>経験年数 (年)</th>
<th>勤続年数 (年)</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>344,958</td>
<td>389,643</td>
<td>20.7</td>
<td>7.5</td>
<td>103</td>
</tr>
<tr>
<td>25 ~ 29 歳</td>
<td>264,200</td>
<td>318,620</td>
<td>7.0</td>
<td>1.0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>30 ~ 34 歳</td>
<td>285,995</td>
<td>315,003</td>
<td>10.9</td>
<td>4.6</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>35 ~ 39 歳</td>
<td>299,971</td>
<td>351,276</td>
<td>16.4</td>
<td>5.7</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>40 ~ 44 歳</td>
<td>331,979</td>
<td>368,444</td>
<td>18.6</td>
<td>6.9</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>45 ~ 49 歳</td>
<td>364,658</td>
<td>409,331</td>
<td>23.4</td>
<td>9.4</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>50 ~ 54 歳</td>
<td>369,839</td>
<td>435,016</td>
<td>23.2</td>
<td>8.6</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>55 ~ 59 歳</td>
<td>430,909</td>
<td>484,097</td>
<td>32.6</td>
<td>10.0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>60 歳以上</td>
<td>435,250</td>
<td>455,675</td>
<td>35.5</td>
<td>6.0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>300,000</td>
<td>380,000</td>
<td>25.0</td>
<td>7.0</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 89 現在の主な業務・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢（正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th>年齢 (歳)</th>
<th>基本給与額 (円/月)</th>
<th>税込み給与総額 (円/月)</th>
<th>経験年数 (年)</th>
<th>勤続年数 (年)</th>
<th>年齢 (歳)</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>277,989</td>
<td>353,632</td>
<td>15.7</td>
<td>10.5</td>
<td>38.0</td>
<td>3,914</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>324,569</td>
<td>363,371</td>
<td>17.4</td>
<td>12.4</td>
<td>40.1</td>
<td>158</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>291,965</td>
<td>379,392</td>
<td>14.3</td>
<td>11.0</td>
<td>36.9</td>
<td>103</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>275,690</td>
<td>354,328</td>
<td>14.7</td>
<td>10.2</td>
<td>36.9</td>
<td>3,160</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>245,940</td>
<td>314,482</td>
<td>21.4</td>
<td>13.9</td>
<td>44.3</td>
<td>328</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>345,399</td>
<td>389,738</td>
<td>20.6</td>
<td>7.5</td>
<td>44.1</td>
<td>102</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>313,229</td>
<td>386,230</td>
<td>22.1</td>
<td>9.8</td>
<td>46.6</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>346,796</td>
<td>430,863</td>
<td>23.8</td>
<td>11.1</td>
<td>48.3</td>
<td>16</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 90 勤務場所・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢（職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th>勤務場所</th>
<th>基本給与額（円/月）</th>
<th>税込み給与総額（円/月）</th>
<th>経験年数（年）</th>
<th>勤続年数（年）</th>
<th>年齢（歳）</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>277,989</td>
<td>353,632</td>
<td>15.7</td>
<td>10.5</td>
<td>38.0</td>
<td>3,914</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>274,306</td>
<td>353,212</td>
<td>15.4</td>
<td>10.7</td>
<td>37.3</td>
<td>3,423</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>271,683</td>
<td>333,601</td>
<td>20.0</td>
<td>9.0</td>
<td>43.1</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>ー</td>
<td>ー</td>
<td>ー</td>
<td>ー</td>
<td>ー</td>
<td>ー</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>322,357</td>
<td>362,546</td>
<td>16.3</td>
<td>11.1</td>
<td>39.0</td>
<td>93</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>350,811</td>
<td>384,731</td>
<td>21.0</td>
<td>15.9</td>
<td>43.6</td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td>検診（健診）センター・労働衛生機関</td>
<td>261,586</td>
<td>301,539</td>
<td>13.5</td>
<td>11.2</td>
<td>37.3</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>341,040</td>
<td>401,869</td>
<td>24.0</td>
<td>19.6</td>
<td>47.6</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>265,951</td>
<td>355,277</td>
<td>19.1</td>
<td>7.1</td>
<td>43.5</td>
<td>85</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>314,450</td>
<td>381,254</td>
<td>23.5</td>
<td>11.5</td>
<td>49.0</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>240,110</td>
<td>301,733</td>
<td>21.8</td>
<td>5.7</td>
<td>45.9</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>242,257</td>
<td>315,075</td>
<td>19.6</td>
<td>5.9</td>
<td>43.9</td>
<td>42</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>212,360</td>
<td>327,360</td>
<td>8.0</td>
<td>4.0</td>
<td>30.0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>270,633</td>
<td>318,960</td>
<td>18.6</td>
<td>5.0</td>
<td>46.1</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>295,723</td>
<td>351,538</td>
<td>20.5</td>
<td>8.2</td>
<td>44.5</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>352,066</td>
<td>395,667</td>
<td>20.9</td>
<td>7.0</td>
<td>44.5</td>
<td>79</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>318,833</td>
<td>372,656</td>
<td>20.9</td>
<td>8.0</td>
<td>44.8</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>324,335</td>
<td>386,738</td>
<td>20.3</td>
<td>12.0</td>
<td>42.4</td>
<td>7</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 91 病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>基本給与額（円/月）</th>
<th>税込み給与総額（円/月）</th>
<th>経験年数（年）</th>
<th>勤続年数（年）</th>
<th>年齢（歳）</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>274,306</td>
<td>353,212</td>
<td>15.1</td>
<td>10.7</td>
<td>37.3</td>
<td>3,423</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>302,173</td>
<td>365,373</td>
<td>14.9</td>
<td>9.8</td>
<td>37.1</td>
<td>48</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>272,624</td>
<td>350,105</td>
<td>11.9</td>
<td>9.7</td>
<td>33.5</td>
<td>115</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>285,333</td>
<td>361,198</td>
<td>14.9</td>
<td>10.6</td>
<td>36.8</td>
<td>295</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>315,781</td>
<td>390,810</td>
<td>17.1</td>
<td>13.2</td>
<td>38.6</td>
<td>921</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>275,762</td>
<td>355,089</td>
<td>14.1</td>
<td>11.1</td>
<td>35.7</td>
<td>532</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>264,014</td>
<td>335,402</td>
<td>11.9</td>
<td>9.7</td>
<td>34.1</td>
<td>68</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>237,227</td>
<td>317,232</td>
<td>15.2</td>
<td>9.0</td>
<td>38.4</td>
<td>920</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>255,407</td>
<td>344,810</td>
<td>13.9</td>
<td>9.9</td>
<td>36.1</td>
<td>298</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>259,952</td>
<td>346,850</td>
<td>13.9</td>
<td>9.2</td>
<td>36.2</td>
<td>189</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>268,519</td>
<td>348,108</td>
<td>15.0</td>
<td>9.5</td>
<td>37.0</td>
<td>37</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 92 病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢（助産師・病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>基本給与額（円/月）</th>
<th>税込み給与総額（円/月）</th>
<th>経験年数（年）</th>
<th>勤続年数（年）</th>
<th>年齢（歳）</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>292,082</td>
<td>379,681</td>
<td>14.2</td>
<td>11.1</td>
<td>36.8</td>
<td>102</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>262,300</td>
<td>351,836</td>
<td>10.7</td>
<td>10.0</td>
<td>33.0</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>260,957</td>
<td>327,757</td>
<td>11.3</td>
<td>11.3</td>
<td>33.6</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>327,071</td>
<td>412,323</td>
<td>17.5</td>
<td>13.7</td>
<td>39.2</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>281,977</td>
<td>368,578</td>
<td>13.0</td>
<td>11.1</td>
<td>35.6</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>342,934</td>
<td>415,377</td>
<td>13.5</td>
<td>11.5</td>
<td>45.5</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>275,900</td>
<td>372,984</td>
<td>16.0</td>
<td>11.6</td>
<td>38.1</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>236,175</td>
<td>311,748</td>
<td>6.8</td>
<td>4.4</td>
<td>32.5</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>327,520</td>
<td>444,388</td>
<td>17.1</td>
<td>8.0</td>
<td>38.7</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>304,275</td>
<td>395,141</td>
<td>13.0</td>
<td>11.0</td>
<td>35.5</td>
<td>4</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 93 病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数・
平均年齢（看護師・病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>基本給与額（円/月）</th>
<th>税込み給与総額（円/月）</th>
<th>経験年数（年）</th>
<th>勤続年数（年目）</th>
<th>年齢（歳）</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>275,490</td>
<td>354,856</td>
<td>14.4</td>
<td>10.3</td>
<td>36.5</td>
<td>2,976</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>296,503</td>
<td>358,906</td>
<td>13.5</td>
<td>8.7</td>
<td>35.5</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>273,192</td>
<td>350,010</td>
<td>12.0</td>
<td>9.7</td>
<td>33.5</td>
<td>109</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>284,295</td>
<td>360,059</td>
<td>14.2</td>
<td>10.1</td>
<td>36.1</td>
<td>271</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県市町村</td>
<td>312,987</td>
<td>387,622</td>
<td>16.4</td>
<td>12.7</td>
<td>38.0</td>
<td>835</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>273,129</td>
<td>352,546</td>
<td>13.6</td>
<td>10.6</td>
<td>35.1</td>
<td>476</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>255,775</td>
<td>329,379</td>
<td>11.0</td>
<td>9.2</td>
<td>33.0</td>
<td>63</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>241,943</td>
<td>324,539</td>
<td>14.3</td>
<td>8.4</td>
<td>37.3</td>
<td>719</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>258,349</td>
<td>348,301</td>
<td>13.4</td>
<td>9.7</td>
<td>35.6</td>
<td>261</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>257,374</td>
<td>343,687</td>
<td>13.1</td>
<td>8.6</td>
<td>35.5</td>
<td>170</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>264,780</td>
<td>344,376</td>
<td>14.3</td>
<td>8.4</td>
<td>35.9</td>
<td>29</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 94 病院設置主体・平均税込給与総額・平均基本給与額・平均経験年数・平均勤続年数・
平均年齢（准看護師・病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>基本給与額（円/月）</th>
<th>税込み給与総額（円/月）</th>
<th>経験年数（年）</th>
<th>勤続年数（年目）</th>
<th>年齢（歳）</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>248,115</td>
<td>319,108</td>
<td>21.5</td>
<td>14.5</td>
<td>44.3</td>
<td>295</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>339,467</td>
<td>410,012</td>
<td>29.0</td>
<td>25.3</td>
<td>51.7</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>－</td>
<td>－</td>
<td>－</td>
<td>－</td>
<td>－</td>
<td>－</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>288,017</td>
<td>359,366</td>
<td>28.2</td>
<td>21.1</td>
<td>49.0</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県市町村</td>
<td>347,641</td>
<td>418,889</td>
<td>27.4</td>
<td>20.7</td>
<td>47.5</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>300,640</td>
<td>378,470</td>
<td>26.9</td>
<td>21.2</td>
<td>48.6</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>321,950</td>
<td>358,153</td>
<td>31.5</td>
<td>25.0</td>
<td>50.5</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>212,328</td>
<td>281,056</td>
<td>18.4</td>
<td>11.1</td>
<td>42.5</td>
<td>172</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>214,247</td>
<td>296,801</td>
<td>21.0</td>
<td>13.4</td>
<td>42.7</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>257,984</td>
<td>334,374</td>
<td>24.3</td>
<td>19.5</td>
<td>46.1</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>259,875</td>
<td>328,130</td>
<td>22.0</td>
<td>15.8</td>
<td>46.0</td>
<td>4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 95 勤務形態・平均時給・平均経験年数・平均勤続年数・平均年齢
（臨時職員・パートタイマー・アルバイト）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>平均時給（円/月）</th>
<th>経験年数（年）</th>
<th>勤続年数（年目）</th>
<th>年齢（歳）</th>
<th>回答者数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>1,866</td>
<td>16.0</td>
<td>6.8</td>
<td>40.7</td>
<td>143</td>
</tr>
<tr>
<td>臨時職員</td>
<td>2,437</td>
<td>15.0</td>
<td>7.8</td>
<td>38.7</td>
<td>52</td>
</tr>
<tr>
<td>パートタイマー・アルバイト</td>
<td>1,540</td>
<td>16.6</td>
<td>6.2</td>
<td>41.9</td>
<td>91</td>
</tr>
</tbody>
</table>

－138－
統計表 96 勤務場所・産前母性保護制度の有無（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>母性保護を受けられる制度があった</th>
<th>制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた</th>
<th>制度はなく、特に業務の軽減は行われていなかった</th>
<th>その他</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>347</td>
<td>232</td>
<td>67</td>
<td>43</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(66.9)</td>
<td>(19.3)</td>
<td>(12.4)</td>
<td>(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>310</td>
<td>202</td>
<td>65</td>
<td>38</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(64.8)</td>
<td>(21.0)</td>
<td>(12.3)</td>
<td>(1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>保育所・市町村保健センター</td>
<td>15</td>
<td>13</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(86.7)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(1.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(83.3)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>植（健）診療所・療養施設</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(66.7)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>その他施設ホーム</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の住宅サービス事業所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(75.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(25.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 97 病院設置主体・産前母性保護制度の有無（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>母性保護を受ける制度があった</th>
<th>制度がないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた</th>
<th>制度はなく、特に業務の軽減は行われていなかった</th>
<th>その他</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>310</td>
<td>202</td>
<td>65</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(65.2)</td>
<td>(21.0)</td>
<td>(12.3)</td>
<td>(1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>29</td>
<td>24</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(82.8)</td>
<td>(13.8)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>112</td>
<td>80</td>
<td>20</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(71.4)</td>
<td>(17.9)</td>
<td>(8.9)</td>
<td>(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公益医療機関</td>
<td>48</td>
<td>32</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(14.6)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(2.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(83.3)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>58</td>
<td>25</td>
<td>20</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(43.1)</td>
<td>(34.5)</td>
<td>(20.7)</td>
<td>(1.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>23</td>
<td>13</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(56.5)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(13.0)</td>
<td>(4.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>17</td>
<td>12</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(70.6)</td>
<td>(17.6)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 98 許可病床数・産前母性保護制度の有無（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>母性保護を受ける制度があった</th>
<th>制度がないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた</th>
<th>制度はなく、特に業務の軽減は行われていなかった</th>
<th>その他</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>310</td>
<td>202</td>
<td>65</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(65.2)</td>
<td>(21.0)</td>
<td>(12.3)</td>
<td>(1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>20</td>
<td>11</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(55.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>40</td>
<td>20</td>
<td>17</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(42.5)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>52</td>
<td>34</td>
<td>7</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(65.4)</td>
<td>(13.5)</td>
<td>(19.2)</td>
<td>(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>64</td>
<td>42</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(65.6)</td>
<td>(17.2)</td>
<td>(17.2)</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>29</td>
<td>19</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(65.5)</td>
<td>(24.1)</td>
<td>(10.3)</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>95</td>
<td>69</td>
<td>16</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(72.6)</td>
<td>(16.8)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(70.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>( )</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 99 勤務場所・産前母性保護の種類（複数回答）
（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）（次頁に続く）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>項目</th>
<th>223</th>
<th>154</th>
<th>55</th>
<th>10</th>
<th>2</th>
<th>16</th>
<th>5</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(69.1)</td>
<td>(24.7)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(7.2)</td>
<td>(2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(72.9)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(6.4)</td>
<td>(2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>市区町村保健センター</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>省庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>検診（検診センター等）</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理中心</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>通院休暇（保健指導・健診受診時間の確保等）</td>
<td>配置転換</td>
<td>その他</td>
<td>夜勤免除開始時期（妊娠月数、ヶ月目）</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>35</td>
<td>11</td>
<td>15</td>
<td>5.8</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>23</td>
<td>11</td>
<td>13</td>
<td>5.7</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>8.0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>検（健）診センター・労働衛生機関</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>7.0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>7.0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>夜勤・当直免除</td>
<td>夜勤・当直日数減</td>
<td>超過勤務免除</td>
<td>変形労働時間制の適用除外</td>
<td>時差通勤</td>
<td>つわり体験</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---------</td>
<td>----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-------------</td>
<td>------------------------</td>
<td>--------</td>
<td>-----------</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>203</td>
<td>148</td>
<td>53</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>13</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(72.9)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(6.4)</td>
<td>(2.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>19</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(73.7)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(10.5)</td>
<td>(5.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>77</td>
<td>57</td>
<td>19</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(74.0)</td>
<td>(24.7)</td>
<td>(7.8)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(2.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>34</td>
<td>23</td>
<td>12</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(67.6)</td>
<td>(35.3)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(2.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(85.7)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>31</td>
<td>24</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(77.4)</td>
<td>(32.3)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(3.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>17</td>
<td>11</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(64.7)</td>
<td>(23.5)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>11</td>
<td>9</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(81.8)</td>
<td>(36.4)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 100 病院設置主体・産前母性保護の種類 <複数回答> (女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上) (前頁の続き)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>通院休暇（保健指導・健診受診時間の確保等）</th>
<th>配置転換</th>
<th>その他</th>
<th>夜勤免除開始時期（妊娠月数・ヶ月目）</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>203</td>
<td>23</td>
<td>11</td>
<td>13</td>
<td>5.7</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.3)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(6.4)</td>
<td></td>
<td>5.7</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>9.0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
<td>9.0</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>7.5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
<td>7.5</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>19</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>3.9</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(15.8)</td>
<td>( - )</td>
<td>(15.8)</td>
<td></td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>77</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>5.6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(16.9)</td>
<td>(5.2)</td>
<td>(5.2)</td>
<td></td>
<td>5.6</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>34</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>6.7</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(8.8)</td>
<td></td>
<td>6.7</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>4.8</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
<td>4.8</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>31</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>6.4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(6.5)</td>
<td></td>
<td>6.4</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>17</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>5.1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(5.9)</td>
<td></td>
<td>5.1</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>11</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>6.3</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(9.1)</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
<td>6.3</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>3.0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
<td>3.0</td>
</tr>
</tbody>
</table>
|                  | 計 | 夜勤・当直免除 | 夜勤・当直
日数減 | 超過勤務免除 | 変形労働時間制
の適用除外 | 時差通勤 |
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>203</td>
<td>148</td>
<td>53</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(72.9)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(6.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>12</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(75.0)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(8.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>26</td>
<td>15</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.7)</td>
<td>(26.9)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(7.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>28</td>
<td>24</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(85.7)</td>
<td>(17.9)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(2.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>38</td>
<td>28</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(73.7)</td>
<td>(31.6)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(2.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>25</td>
<td>21</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(84.0)</td>
<td>(28.0)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(4.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>69</td>
<td>48</td>
<td>19</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(69.6)</td>
<td>(27.5)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(8.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

|                  | 計 | つわり休暇 | 通院休暇（保健
指導・健診受診
時間の確保等） | 配置転換 | その他 | 夜勤免除開始時期
（妊娠月数ヶ月目） |
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>203</td>
<td>5</td>
<td>23</td>
<td>11</td>
<td>13</td>
<td>5.7</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(11.3)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(6.4)</td>
<td>5.7</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>6.9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>6.9</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>26</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>6.4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>6.4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>28</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>5.6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(10.5)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>5.6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>38</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>5.1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(10.5)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>5.1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>25</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>5.2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(16.0)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>5.2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>69</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>5.9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(10.1)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(8.7)</td>
<td>5.9</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>7.3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>7.3</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 102 病院設置主体・産前に母性保護を受けなかった理由
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>制度がなかった</th>
<th>制度があったが実際には受けられなかった</th>
<th>受ける必要がなかった</th>
<th>その他</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>97</td>
<td>25</td>
<td>28</td>
<td>32</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(25.8)</td>
<td>(28.9)</td>
<td>(33.0)</td>
<td>(12.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(20.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>32</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>13</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(21.9)</td>
<td>(21.9)</td>
<td>(40.6)</td>
<td>(15.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>14</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(21.4)</td>
<td>(42.9)</td>
<td>(21.4)</td>
<td>(14.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(42.9)</td>
<td>(21.4)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>25</td>
<td>10</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(40.0)</td>
<td>(24.0)</td>
<td>(28.0)</td>
<td>(8.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(50.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(25.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(20.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>制度がなかった</td>
<td>制度はあったが実際には受けられなかった</td>
<td>受ける必要がなかった</td>
<td>その他</td>
</tr>
<tr>
<td>----------------------</td>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
<td>--------------------------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>-------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>110</td>
<td>30</td>
<td>32</td>
<td>34</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(27.3)</td>
<td>(29.1)</td>
<td>(30.9)</td>
<td>(12.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>97</td>
<td>25</td>
<td>28</td>
<td>32</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.8)</td>
<td>(28.9)</td>
<td>(33.0)</td>
<td>(12.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>保健康所・市区町村保健センター</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(16.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>検診センター・労働衛生機関</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>( - )</td>
<td>1</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>制度がなかった</td>
<td>制度はあったが実際には受けられなかった</td>
<td>受ける必要がなかった</td>
<td>その他</td>
</tr>
<tr>
<td>----------------</td>
<td>----</td>
<td>---------------</td>
<td>--------------------------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>-------</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>97</td>
<td>25 (25.8)</td>
<td>28 (28.9)</td>
<td>32 (33.0)</td>
<td>12 (12.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>9床以下</td>
<td>8</td>
<td>1 (12.5)</td>
<td>3 (37.5)</td>
<td>2 (25.0)</td>
<td>2 (25.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>11</td>
<td>2 (18.2)</td>
<td>4 (36.4)</td>
<td>4 (36.4)</td>
<td>1 (9.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>24</td>
<td>11 (45.8)</td>
<td>3 (12.5)</td>
<td>7 (29.2)</td>
<td>3 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>23</td>
<td>4 (17.4)</td>
<td>13 (56.5)</td>
<td>5 (21.7)</td>
<td>1 (4.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>4</td>
<td>1 (25.0)</td>
<td>1 (25.0)</td>
<td>2 (50.0)</td>
<td>- (-)</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>23</td>
<td>6 (26.1)</td>
<td>3 (13.0)</td>
<td>10 (43.5)</td>
<td>4 (17.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>4</td>
<td>- ( - )</td>
<td>1 (25.0)</td>
<td>2 (50.0)</td>
<td>1 (25.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表 105 勤務場所・産後母性保護制度の有無（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>母性保護や育児支援を受けられる制度があった</th>
<th>制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた</th>
<th>制度はなく、特に業務の軽減は行われていなかった</th>
<th>その他</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>405</td>
<td>336</td>
<td>28</td>
<td>32</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(83.0)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(7.9)</td>
<td>(2.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>354</td>
<td>291</td>
<td>26</td>
<td>29</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(82.2)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(2.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(85.7)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(1.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健所、市区町村保健センター</td>
<td>15</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(93.3)</td>
<td>(7.0)</td>
<td>(7.0)</td>
<td>(7.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>広域・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>検診センター、労働衛生機関</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>8</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(62.5)</td>
<td>(-)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(12.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(80.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 106 病院設置主体・産後母性保護制度の有無 (女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>母性保護や育児支援を受けられる制度があった</th>
<th>制度はないが、事業主や上司の数で業務を軽減していた</th>
<th>制度はなく、特に業務の軽減は行われていなかった</th>
<th>その他</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>354</td>
<td>291</td>
<td>26</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(82.2)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>(16.7)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(83.3)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>32</td>
<td>28</td>
<td>2</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(87.5)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>130</td>
<td>113</td>
<td>4</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(86.9)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>52</td>
<td>43</td>
<td>4</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(82.7)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>13</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(92.3)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>71</td>
<td>49</td>
<td>9</td>
<td>(15.5)</td>
<td>(2.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(69.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>他の法人</td>
<td>24</td>
<td>20</td>
<td>3</td>
<td>(4.2)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(83.3)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>18</td>
<td>14</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(77.8)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(66.7)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 107 許可病床数・産後母性保護制度の有無 (女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>母性保護や育児支援を受けられる制度があった</th>
<th>制度はないが、事業主や上司の数で業務を軽減していた</th>
<th>制度はなく、特に業務の軽減は行われていなかった</th>
<th>その他</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>354</td>
<td>291</td>
<td>26</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(82.2)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>23</td>
<td>18</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(78.3)</td>
<td></td>
<td>(8.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>51</td>
<td>35</td>
<td>9</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(68.6)</td>
<td></td>
<td>(13.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>62</td>
<td>51</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(82.3)</td>
<td></td>
<td>(9.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>72</td>
<td>62</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(88.1)</td>
<td></td>
<td>(6.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>38</td>
<td>32</td>
<td>-</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(84.2)</td>
<td></td>
<td>(13.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>98</td>
<td>86</td>
<td>7</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(87.8)</td>
<td></td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(70.0)</td>
<td></td>
<td>(20.0)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 108 勤務場所・産後母性保護の種類 〈複数回答〉
（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）（次頁に続く）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>夜勤・当直免除</th>
<th>夜勤・当直日数減少</th>
<th>超越勤務免除</th>
<th>変形労働時間制の適用除外</th>
<th>育児時間</th>
<th>育児休業</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>318</td>
<td>119</td>
<td>21</td>
<td>13</td>
<td>-</td>
<td>99</td>
<td>237</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(37.4)</td>
<td>(6.6)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(-)</td>
<td>(31.1)</td>
<td>(74.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>277</td>
<td>113</td>
<td>19</td>
<td>11</td>
<td>-</td>
<td>88</td>
<td>201</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(40.8)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(31.8)</td>
<td>(72.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(50.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(75.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保健全所・市街町村保健センター</td>
<td>14</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>5</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>省庁・都道府県市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>検査センター・労働衛生機関</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(75.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(75.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(75.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>有料老人ホーム</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の在宅サービス事業所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(80.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 108 勤務場所・産後母性保護の種類 （複数回答）
（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）（前頁の続き）

<table>
<thead>
<tr>
<th>勤務時間の短縮</th>
<th>通院休暇 （保健指導・健診受診時間の確保等）</th>
<th>出退時間への配慮</th>
<th>病児看護休暇</th>
<th>配置転換</th>
<th>その他</th>
<th>夜勤・当直免除時期（出産後の月数、ヶ月）</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>21 (6.6)</td>
<td>3 (0.9)</td>
<td>7 (2.2)</td>
<td>13 (4.1)</td>
<td>15 (4.7)</td>
<td>7 (2.2)</td>
<td>10.8</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>18 (6.5)</td>
<td>1 (0.4)</td>
<td>7 (2.5)</td>
<td>12 (4.3)</td>
<td>13 (4.7)</td>
<td>8 (2.2)</td>
<td>10.8</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>2 (50.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>12.0</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>12.0</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>(-) (14.3)</td>
<td>(-) (7.1)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>12.0</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>(-) (14.3)</td>
<td>(-) (7.1)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>12.0</td>
</tr>
<tr>
<td>検診（健診センター・労働衛生機関）</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>10.0</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>10.0</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>10.0</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>10.0</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>10.0</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>10.0</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>10.0</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>10.0</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>10.0</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-) (25.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>10.0</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>10.0</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>10.0</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 109 病院設置主体・産後母性保護の種類 <複数回答>
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤務5年以上）（次頁に続く）

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>夜勤・当直免除</th>
<th>夜勤・当直日数減</th>
<th>超過勤務免除</th>
<th>変形労働時間制の適用除外</th>
<th>育児時間</th>
<th>育児休業</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>277</td>
<td>113</td>
<td>19</td>
<td>11</td>
<td>88</td>
<td>201</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.8)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(31.8)</td>
<td>(72.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(75.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>27</td>
<td>18</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(55.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>103</td>
<td>33</td>
<td>7</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>41</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(32.0)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>( - )</td>
<td>(39.8)</td>
<td>(81.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>41</td>
<td>16</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(39.0)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>( - )</td>
<td>(14.6)</td>
<td>(70.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>12</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(8.3)</td>
<td>( - )</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(66.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>49</td>
<td>22</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(44.9)</td>
<td>(12.2)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>( - )</td>
<td>(26.5)</td>
<td>(67.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>20</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(60.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>16</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(43.8)</td>
<td>( - )</td>
<td>(6.3)</td>
<td>( - )</td>
<td>(31.3)</td>
<td>(75.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 109 病院設置主体・産後母性保護の種類＜複数回答＞
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）（前頁の続き）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>勤務時間の短縮</th>
<th>通院休暇（保健指導・健診受診時間の確保等）</th>
<th>出退時間への配置</th>
<th>病児看護休暇</th>
<th>配置転換</th>
<th>その他</th>
<th>夜勤・当直免除期間（出産後の月数、カ月）</th>
<th>平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>18</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>12</td>
<td>13</td>
<td>6</td>
<td>10.8</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(6.5)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(4.7)</td>
<td>(2.2)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>12.0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(25.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td></td>
<td>(20.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td>-</td>
<td>18.0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(3.7)</td>
<td>(3.7)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>12.6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(5.8)</td>
<td>(5.8)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td>11.2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(4.9)</td>
<td>(4.9)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>9.2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(4.9)</td>
<td>(4.9)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>12.0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>9.9</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(2.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>10.7</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>9.0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(18.8)</td>
<td>(18.8)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>10.8</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 110 許可病床数・産後母性保護の種類 〈複数回答〉
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>夜勤・当直免除</th>
<th>夜勤・当直日数減</th>
<th>超過勤務免除</th>
<th>変形労働時間制の適用除外</th>
<th>育児時間</th>
<th>育児休業</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>277</td>
<td>113</td>
<td>19</td>
<td>11</td>
<td>88</td>
<td>201</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.8)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(4.0)</td>
<td></td>
<td>(31.8)</td>
<td>(72.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>18</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(16.7)</td>
<td></td>
<td>(1.2)</td>
<td></td>
<td>(16.7)</td>
<td>(88.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>34</td>
<td>15</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(44.1)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(5.9)</td>
<td></td>
<td>(41.2)</td>
<td>(61.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>45</td>
<td>17</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(37.8)</td>
<td>(8.9)</td>
<td>(4.4)</td>
<td></td>
<td>(37.8)</td>
<td>(73.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>59</td>
<td>22</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(37.3)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
<td>(23.7)</td>
<td>(76.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>29</td>
<td>15</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(51.7)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(6.9)</td>
<td></td>
<td>(41.4)</td>
<td>(65.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>83</td>
<td>39</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(47.0)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
<td>(32.5)</td>
<td>(71.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(11.1)</td>
<td></td>
<td>(88.9)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>勤務時間の短縮</th>
<th>通院休暇（保健康指導・健診等）</th>
<th>出退時間への配慮</th>
<th>病児看護休暇</th>
<th>配置休暇</th>
<th>その他</th>
<th>夜勤・当直免除期 (出産後5か月) 平均</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>18</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>12</td>
<td>13</td>
<td>8</td>
<td>10.8</td>
</tr>
<tr>
<td>(6.5)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(4.7)</td>
<td>(2.2)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>11.7</td>
</tr>
<tr>
<td>(5.6)</td>
<td></td>
<td>(1.2)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(1.2)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>9.6</td>
</tr>
<tr>
<td>(5.9)</td>
<td></td>
<td>(1.2)</td>
<td>(8.8)</td>
<td>(2.9)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>11.9</td>
</tr>
<tr>
<td>(4.4)</td>
<td></td>
<td>(2.2)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(2.2)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>9.3</td>
</tr>
<tr>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
<td>(3.4)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>11.5</td>
</tr>
<tr>
<td>(6.9)</td>
<td></td>
<td>(3.4)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>9</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>11.3</td>
</tr>
<tr>
<td>(10.8)</td>
<td></td>
<td>(2.4)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(6.0)</td>
<td>(2.4)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>11.5</td>
</tr>
<tr>
<td>(11.1)</td>
<td></td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>制度がなかった</td>
<td>制度はあったが実際には受けられなかった</td>
<td>受ける必要がなかった</td>
<td>その他</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>----</td>
<td>----------------</td>
<td>-------------------------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>-------</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>63</td>
<td>18</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(31.7)</td>
<td>(31.7)</td>
<td>(7.9)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>57</td>
<td>16</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.1)</td>
<td>(31.6)</td>
<td>(31.6)</td>
<td>(8.8)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(--)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村(福祉・環境部門含む)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>検(健)診センター・労働衛生機関</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の住宅サービス事業所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機構</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 112 病院設置主体・産後の母性保護を受けなかった理由
（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>制度がなかった</th>
<th>制度はあったが実際に受けられなかった</th>
<th>受ける必要がなかった</th>
<th>その他</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>57</td>
<td>16</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.1)</td>
<td>(31.6)</td>
<td>(31.6)</td>
<td>(8.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>23</td>
<td>3</td>
<td>11</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.0)</td>
<td>(47.8)</td>
<td>(30.4)</td>
<td>(8.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(55.6)</td>
<td>(11.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>13</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(46.2)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(30.8)</td>
<td>(15.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>( - )</td>
<td>(66.7)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 113 許可病床数・産後の母性保護を受けなかった理由
（女性・出産経験者・正職員・現職勤続5年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>制度がなかった</th>
<th>制度はあったが実際に受けられなかった</th>
<th>受ける必要がなかった</th>
<th>その他</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>57</td>
<td>16</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.1)</td>
<td>(31.6)</td>
<td>(31.6)</td>
<td>(8.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>100～199床</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(55.6)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>200～299床</td>
<td>14</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(35.7)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(35.7)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>300～399床</td>
<td>11</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(27.3)</td>
<td>(45.5)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(18.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>400～499床</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(42.9)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(42.9)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>14</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(42.9)</td>
<td>(14.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>区分</td>
<td>計</td>
<td>8週以下</td>
<td>16週</td>
<td>24週</td>
<td>51週以上</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-----</td>
<td>---------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>---------</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>294</td>
<td>65</td>
<td>21</td>
<td>21</td>
<td>148</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保険所・市区町村健康センター</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村 (福祉・環境部門含む)</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>検診センター・労働衛生機関</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 115 病院設置主体・産後休暇総数（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>8週以下</th>
<th>9～16週</th>
<th>17～24週</th>
<th>25～51週</th>
<th>52週以上</th>
<th>産後の休暇</th>
<th>うち産後育児休暇</th>
<th>うち産後育児休暇</th>
<th>うちその他休暇</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>294</td>
<td>55 (18.7)</td>
<td>21 (7.1)</td>
<td>21 (7.1)</td>
<td>148 (50.3)</td>
<td>49 (16.7)</td>
<td>34.7</td>
<td>7.5</td>
<td>27.0</td>
<td>0.2</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>4</td>
<td>1 (20.0)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>36.2</td>
<td>7.6</td>
<td>28.6</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>4</td>
<td>1 (25.0)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>42.5</td>
<td>7.8</td>
<td>34.8</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>28</td>
<td>3 (10.7)</td>
<td>3 (10.7)</td>
<td>2 (7.1)</td>
<td>15 (53.6)</td>
<td>5 (17.9)</td>
<td>34.3</td>
<td>8.7</td>
<td>25.5</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>111</td>
<td>20 (18.0)</td>
<td>6 (5.4)</td>
<td>6 (5.4)</td>
<td>60 (54.1)</td>
<td>20 (18.0)</td>
<td>37.4</td>
<td>7.2</td>
<td>30.1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>49</td>
<td>8 (16.3)</td>
<td>4 (8.2)</td>
<td>4 (8.2)</td>
<td>22 (44.9)</td>
<td>12 (24.5)</td>
<td>36.9</td>
<td>7.4</td>
<td>29.2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>12</td>
<td>4 (33.3)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>35.5</td>
<td>7.8</td>
<td>27.8</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>49</td>
<td>13 (26.5)</td>
<td>3 (6.1)</td>
<td>3 (6.1)</td>
<td>22 (44.9)</td>
<td>3 (6.1)</td>
<td>27.5</td>
<td>7.4</td>
<td>19.0</td>
<td>1.1</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>22</td>
<td>3 (13.6)</td>
<td>4 (18.2)</td>
<td>1 (4.5)</td>
<td>12 (54.5)</td>
<td>2 (9.1)</td>
<td>30.7</td>
<td>7.5</td>
<td>23.2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>11</td>
<td>1 (9.1)</td>
<td>1 (9.1)</td>
<td>2 (18.2)</td>
<td>4 (36.4)</td>
<td>3 (27.3)</td>
<td>36.0</td>
<td>8.0</td>
<td>28.0</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>3</td>
<td>1 (33.3)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>30.7</td>
<td>8.0</td>
<td>22.7</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 116 許可病床数・産後休暇総数（女性・出産経験者・病院勤務・正職員・現職勤続5年以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>8週以下</th>
<th>9～16週</th>
<th>17～24週</th>
<th>25～51週</th>
<th>52週以上</th>
<th>産後の休暇</th>
<th>うち産後育児休暇</th>
<th>うち産後育児休暇</th>
<th>うちその他休暇</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>294</td>
<td>55 (18.7)</td>
<td>21 (7.1)</td>
<td>21 (7.1)</td>
<td>148 (50.3)</td>
<td>49 (16.7)</td>
<td>34.7</td>
<td>7.5</td>
<td>27.0</td>
<td>0.2</td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>15</td>
<td>2 (13.3)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>46.7</td>
<td>8.0</td>
<td>38.7</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>100～199床</td>
<td>38</td>
<td>14 (36.8)</td>
<td>3 (7.9)</td>
<td>1 (2.6)</td>
<td>16 (42.1)</td>
<td>4 (10.5)</td>
<td>26.9</td>
<td>7.7</td>
<td>17.8</td>
<td>1.4</td>
</tr>
<tr>
<td>200～299床</td>
<td>53</td>
<td>10 (18.9)</td>
<td>2 (3.8)</td>
<td>5 (9.4)</td>
<td>28 (52.8)</td>
<td>8 (15.1)</td>
<td>34.3</td>
<td>7.4</td>
<td>26.9</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>300～399床</td>
<td>57</td>
<td>10 (17.5)</td>
<td>8 (14.0)</td>
<td>3 (5.3)</td>
<td>29 (50.9)</td>
<td>7 (15.1)</td>
<td>32.3</td>
<td>6.9</td>
<td>25.3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>400～499床</td>
<td>34</td>
<td>7 (20.6)</td>
<td>1 (2.9)</td>
<td>5 (14.7)</td>
<td>16 (47.1)</td>
<td>5 (14.7)</td>
<td>33.8</td>
<td>7.9</td>
<td>29.5</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>89</td>
<td>11 (12.4)</td>
<td>5 (5.6)</td>
<td>7 (7.9)</td>
<td>49 (55.1)</td>
<td>17 (19.1)</td>
<td>37.7</td>
<td>7.7</td>
<td>29.9</td>
<td>0.1</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>8</td>
<td>1 (12.5)</td>
<td>2 (25.0)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表117 年齢・今後どのような形で仕事を続けていきたいか（50歳未満）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働きつづける</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等を優先させ、それを機会に離職する</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,679 (100.0)</td>
<td>2,726 (58.3)</td>
<td>1,322 (28.3)</td>
<td>454 (9.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>20~24歳</td>
<td>601 (100.0)</td>
<td>190 (31.6)</td>
<td>316 (52.6)</td>
<td>73 (12.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>25~29歳</td>
<td>998 (100.0)</td>
<td>431 (43.2)</td>
<td>415 (41.6)</td>
<td>116 (11.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>30~34歳</td>
<td>860 (100.0)</td>
<td>470 (54.7)</td>
<td>272 (31.6)</td>
<td>81 (9.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>35~39歳</td>
<td>733 (100.0)</td>
<td>515 (70.3)</td>
<td>142 (19.4)</td>
<td>52 (7.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>40~44歳</td>
<td>745 (100.0)</td>
<td>563 (75.6)</td>
<td>100 (13.4)</td>
<td>58 (7.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>45~49歳</td>
<td>742 (100.0)</td>
<td>557 (75.1)</td>
<td>77 (10.4)</td>
<td>74 (10.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表118 年齢・今後どのような形で仕事を続けていきたいか（50歳未満・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働きつづける</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等を優先させ、それを機会に離職する</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,404 (100.0)</td>
<td>2,569 (58.3)</td>
<td>1,220 (27.7)</td>
<td>450 (10.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>20~24歳</td>
<td>570 (100.0)</td>
<td>180 (31.6)</td>
<td>298 (52.3)</td>
<td>71 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>25~29歳</td>
<td>946 (100.0)</td>
<td>403 (42.6)</td>
<td>392 (41.4)</td>
<td>116 (12.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>30~34歳</td>
<td>789 (100.0)</td>
<td>427 (54.1)</td>
<td>250 (31.7)</td>
<td>81 (10.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>35~39歳</td>
<td>682 (100.0)</td>
<td>485 (71.1)</td>
<td>125 (18.3)</td>
<td>51 (7.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>40~44歳</td>
<td>704 (100.0)</td>
<td>538 (76.4)</td>
<td>84 (11.9)</td>
<td>58 (8.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>45~49歳</td>
<td>713 (100.0)</td>
<td>536 (75.2)</td>
<td>71 (10.0)</td>
<td>73 (10.2)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 119 現在の主な業務・今後どのような形で仕事を続けていきたいか（50歳未満）

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかの形で働きつづける</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等に応じて離職をするか、再就職をする</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等を優先させ、それを機会に離職する</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,679 (100.0)</td>
<td>2,726 (58.3)</td>
<td>1,322 (28.3)</td>
<td>454 (9.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>169 (100.0)</td>
<td>139 (82.2)</td>
<td>20 (11.8)</td>
<td>8 (4.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>125 (100.0)</td>
<td>81 (64.8)</td>
<td>30 (24.0)</td>
<td>10 (8.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>3,837 (100.0)</td>
<td>2,141 (55.8)</td>
<td>1,156 (30.1)</td>
<td>404 (10.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>357 (100.0)</td>
<td>233 (65.3)</td>
<td>69 (19.3)</td>
<td>26 (7.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>102 (100.0)</td>
<td>77 (75.5)</td>
<td>19 (18.6)</td>
<td>4 (3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>57 (100.0)</td>
<td>38 (66.7)</td>
<td>15 (26.3)</td>
<td>2 (3.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職者</td>
<td>13 (100.0)</td>
<td>3 (23.1)</td>
<td>9 (69.2)</td>
<td>- (7.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>19 (100.0)</td>
<td>14 (73.7)</td>
<td>4 (21.1)</td>
<td>- (5.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 120 現在の主な業務・今後どのような形で仕事を続けていきたいか（50歳未満・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかの形で働きつづける</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等に応じて離職をするか、再就職をする</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等を優先させ、それを機会に離職する</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,404 (100.0)</td>
<td>2,569 (58.3)</td>
<td>1,220 (27.7)</td>
<td>450 (10.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>167 (100.0)</td>
<td>138 (82.6)</td>
<td>19 (11.4)</td>
<td>8 (4.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>118 (100.0)</td>
<td>77 (65.3)</td>
<td>27 (22.9)</td>
<td>4 (8.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>3,624 (100.0)</td>
<td>2,018 (55.7)</td>
<td>1,078 (29.7)</td>
<td>400 (11.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>337 (100.0)</td>
<td>217 (64.4)</td>
<td>66 (19.6)</td>
<td>26 (7.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>101 (100.0)</td>
<td>76 (75.2)</td>
<td>19 (18.8)</td>
<td>4 (4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>40 (100.0)</td>
<td>31 (77.5)</td>
<td>7 (17.5)</td>
<td>2 (5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>- (100.0)</td>
<td>- (77.5)</td>
<td>- (17.5)</td>
<td>- (5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>17 (100.0)</td>
<td>12 (70.6)</td>
<td>4 (23.5)</td>
<td>- (5.9)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働きつづける</td>
<td>結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする</td>
<td>結婚、出産、育児、介護等を優先させ、それを機会に離職する</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------------------</td>
<td>----</td>
<td>-------------------------------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,650</td>
<td>2,711 (58.3)</td>
<td>1,311 (28.2)</td>
<td>454 (9.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,118</td>
<td>2,312 (56.1)</td>
<td>1,216 (29.5)</td>
<td>104 (2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>58</td>
<td>36 (62.1)</td>
<td>15 (25.9)</td>
<td>4 (6.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所 - 市区町村保健センター</td>
<td>104</td>
<td>85 (81.7)</td>
<td>13 (12.5)</td>
<td>4 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>県府 - 郡都府県 - 市区町村保健センター</td>
<td>50</td>
<td>43</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁 - 郵政機関 - 労働衛生機関</td>
<td>8</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事務所・健康管理中心</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>110</td>
<td>79 (71.8)</td>
<td>27 (24.5)</td>
<td>2 (1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>6</td>
<td>3 (50.0)</td>
<td>3 (50.0)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>15</td>
<td>9 (60.0)</td>
<td>6 (40.0)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>44</td>
<td>29 (65.9)</td>
<td>6 (13.6)</td>
<td>5 (11.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム - 有料老人ホーム</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>10</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>13</td>
<td>7 (53.8)</td>
<td>4 (30.8)</td>
<td>1 (7.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護学校教育研究機関</td>
<td>77</td>
<td>62 (80.5)</td>
<td>11 (14.3)</td>
<td>3 (3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>28</td>
<td>21 (75.0)</td>
<td>6 (21.4)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>1 (20.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 122 勤務場所・今後どのような形で仕事を続けていきたいか（50 歳未満・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働きつづける</th>
<th>結婚、出産、育児、介護等に応じて離職はするが、再就職をする</th>
<th>介護等を優先させ、それを機会に離職する</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,404</td>
<td>2,569 (58.3)</td>
<td>1,220 (27.7)</td>
<td>450 (10.2)</td>
<td>165 (3.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>3,912</td>
<td>2,194</td>
<td>1,141</td>
<td>426</td>
<td>151</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(56.1)</td>
<td>(29.2)</td>
<td>(10.9)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>53</td>
<td>34</td>
<td>12</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(64.2)</td>
<td>(22.6)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>(5.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保康所・市区町村保健センター</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(82.5)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>49</td>
<td>42</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(85.7)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>検診（健康診断）センター・労働衛生機関</td>
<td>8</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(87.5)</td>
<td>(-)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>84</td>
<td>62</td>
<td>18</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(73.8)</td>
<td>(21.4)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(2.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>14</td>
<td>9</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(64.3)</td>
<td>(35.7)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>42</td>
<td>27</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(64.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(11.9)</td>
<td>(9.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>13</td>
<td>7</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(53.8)</td>
<td>(30.8)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(7.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>77</td>
<td>62</td>
<td>11</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(80.5)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(1.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>27</td>
<td>21</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(77.8)</td>
<td>(18.5)</td>
<td>(-)</td>
<td>(3.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(75.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 123 年齢・看護職として仕事を続けていきたいか（50歳未満）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>看護職として働き続けたい</th>
<th>看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい</th>
<th>看護職以外の仕事に従事したい</th>
<th>仕事はしたくない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,679</td>
<td>2,500</td>
<td>1,874</td>
<td>90</td>
<td>106</td>
<td>109</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(53.4)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>601</td>
<td>263</td>
<td>300</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(43.8)</td>
<td>(49.9)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(2.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>998</td>
<td>486</td>
<td>446</td>
<td>25</td>
<td>15</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(48.7)</td>
<td>(44.7)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(2.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>860</td>
<td>447</td>
<td>359</td>
<td>15</td>
<td>14</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(52.0)</td>
<td>(41.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(2.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>733</td>
<td>432</td>
<td>259</td>
<td>9</td>
<td>18</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(58.9)</td>
<td>(35.3)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(2.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>745</td>
<td>432</td>
<td>269</td>
<td>15</td>
<td>14</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(58.0)</td>
<td>(36.1)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(2.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>742</td>
<td>440</td>
<td>241</td>
<td>14</td>
<td>35</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(59.3)</td>
<td>(32.5)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(4.7)</td>
<td>(1.6)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 124 年齢・看護職として仕事を続けていきたいか（50歳未満・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>看護職として働き続けたい</th>
<th>看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい</th>
<th>看護職以外の仕事に従事したい</th>
<th>仕事はしたくない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,404</td>
<td>2,327</td>
<td>1,788</td>
<td>88</td>
<td>104</td>
<td>97</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(52.8)</td>
<td>(40.6)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>570</td>
<td>248</td>
<td>287</td>
<td>11</td>
<td>10</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(43.5)</td>
<td>(50.4)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>946</td>
<td>459</td>
<td>424</td>
<td>24</td>
<td>14</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(48.5)</td>
<td>(44.8)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(2.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>789</td>
<td>396</td>
<td>344</td>
<td>15</td>
<td>14</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.2)</td>
<td>(43.6)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>682</td>
<td>399</td>
<td>244</td>
<td>9</td>
<td>18</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(58.5)</td>
<td>(35.8)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(1.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>704</td>
<td>402</td>
<td>258</td>
<td>15</td>
<td>14</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.1)</td>
<td>(36.6)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(2.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>713</td>
<td>423</td>
<td>231</td>
<td>14</td>
<td>34</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(59.3)</td>
<td>(32.4)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(1.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表 125 現在の主な業務・看護職として仕事を続けていきたいか（50歳未満）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>看護職として働き続けたい</th>
<th>看護職であるかどうかにかかわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい</th>
<th>看護職以外の仕事に従事したい</th>
<th>仕事はしたくない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,679</td>
<td>2,500</td>
<td>1,874</td>
<td>90</td>
<td>106</td>
<td>109</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(53.4)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(2.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>169</td>
<td>95</td>
<td>69</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(56.2)</td>
<td>(40.8)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(1.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>125</td>
<td>68</td>
<td>49</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(54.4)</td>
<td>(39.2)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(3.2)</td>
<td>(2.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>3,837</td>
<td>2,021</td>
<td>1,562</td>
<td>81</td>
<td>87</td>
<td>86</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(52.7)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>357</td>
<td>216</td>
<td>112</td>
<td>4</td>
<td>11</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(60.5)</td>
<td>(31.4)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(3.1)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>102</td>
<td>59</td>
<td>40</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.8)</td>
<td>(39.2)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>57</td>
<td>21</td>
<td>32</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(38.8)</td>
<td>(56.1)</td>
<td>(3.5)</td>
<td>(-)</td>
<td>(3.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>13</td>
<td>7</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(53.8)</td>
<td>(38.5)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(7.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>19</td>
<td>13</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(68.4)</td>
<td>(26.3)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(5.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 統計表 126 現在の主な業務・看護職として仕事を続けていきたいか（50歳未満・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>看護職として働き続けたい</th>
<th>看護職であるかどうかにかかわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい</th>
<th>看護職以外の仕事に従事したい</th>
<th>仕事はしたくない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,404</td>
<td>2,327</td>
<td>1,788</td>
<td>88</td>
<td>104</td>
<td>97</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(52.8)</td>
<td>(40.6)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>167</td>
<td>93</td>
<td>69</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(55.7)</td>
<td>(41.3)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(1.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>118</td>
<td>63</td>
<td>47</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(53.4)</td>
<td>(39.8)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(2.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>3,624</td>
<td>1,887</td>
<td>1,495</td>
<td>79</td>
<td>85</td>
<td>78</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(52.1)</td>
<td>(41.3)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>337</td>
<td>203</td>
<td>106</td>
<td>4</td>
<td>11</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(60.2)</td>
<td>(31.5)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>101</td>
<td>58</td>
<td>40</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.4)</td>
<td>(39.6)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>40</td>
<td>12</td>
<td>26</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(65.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>17</td>
<td>11</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(64.7)</td>
<td>(29.4)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(5.9)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 127 勤務場所・看護職として仕事を続けていきてかいか（50歳未満）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>看護職として働き続けたい</th>
<th>看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい</th>
<th>看護職以外の仕事に従事したい</th>
<th>仕事はしたくない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>総計</td>
<td>4,650</td>
<td>2,484</td>
<td>1,864</td>
<td>90</td>
<td>106</td>
<td>106</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(53.1)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(2.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,118</td>
<td>2,180</td>
<td>1,653</td>
<td>84</td>
<td>100</td>
<td>101</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(52.9)</td>
<td>(40.1)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(2.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>58</td>
<td>-</td>
<td>15</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(70.7)</td>
<td>(25.9)</td>
<td>(-)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・</td>
<td>104</td>
<td>60</td>
<td>40</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>市区町村保健センター</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.7)</td>
<td>(38.5)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村</td>
<td>50</td>
<td>25</td>
<td>23</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>（福祉・環境部門含む）</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(46.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>検診センター・劳働衛生機関</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>110</td>
<td>64</td>
<td>45</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(58.2)</td>
<td>(40.9)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>15</td>
<td>9</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>44</td>
<td>25</td>
<td>16</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(56.8)</td>
<td>(36.4)</td>
<td>(-)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(4.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>有料老人ホーム</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>13</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>77</td>
<td>46</td>
<td>29</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(46.2)</td>
<td>(46.2)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(2.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(59.7)</td>
<td>(37.7)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(46.4)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(80.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>統計表 128 勤務場所・看護職として仕事を続けていきたいか（50歳未満・正職員）</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----------------------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>看護職として働き続けたい</td>
<td>看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心の持てる仕事を持た</td>
<td>看護職以外の仕事に従事したい</td>
<td>仕事はしたくない</td>
<td>無回答・不明</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,404</td>
<td>2,327</td>
<td>1,788</td>
<td>88</td>
<td>104</td>
<td>97</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(52.8)</td>
<td>(40.6)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>3,912</td>
<td>2,049</td>
<td>1,591</td>
<td>82</td>
<td>98</td>
<td>92</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(52.4)</td>
<td>(40.7)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(2.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>53</td>
<td>38</td>
<td>13</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(71.7)</td>
<td>(24.5)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>-</td>
<td>(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>103</td>
<td>59</td>
<td>40</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.3)</td>
<td>(38.8)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>49</td>
<td>24</td>
<td>23</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(49.0)</td>
<td>(46.9)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>検査（診断）センター・労働衛生機関</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(37.5)</td>
<td>(62.5)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>-</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>-</td>
<td>(0.0)</td>
<td>-</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>84</td>
<td>47</td>
<td>36</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(56.0)</td>
<td>(42.9)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>-</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>14</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.1)</td>
<td>(42.9)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>-</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>42</td>
<td>25</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(59.5)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(70.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>-</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>13</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(46.2)</td>
<td>(46.2)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>-</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>77</td>
<td>46</td>
<td>29</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(59.7)</td>
<td>(37.7)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>-</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>27</td>
<td>12</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(44.4)</td>
<td>(51.9)</td>
<td>(3.7)</td>
<td>-</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(75.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(0.0)</td>
<td>-</td>
<td>(0.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表 129 現在の主な業務・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか（50歳以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>看護職として働き続けたい</th>
<th>看護職であるかどうかにかかわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい</th>
<th>看護職以外の仕事に従事したい</th>
<th>仕事はしたくない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>999</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(23.1)</td>
<td>(44.2)</td>
<td>(42.2)</td>
<td>(224.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>55</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(49.1)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(24.3)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>27</td>
<td>(44.2)</td>
<td>(49.1)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(24.5)</td>
<td>(12.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>21</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(9.5)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>7</td>
<td>(47.6)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(4.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>647</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(23.3)</td>
<td>(45.1)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(22.3)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>292</td>
<td>(151)</td>
<td>(45.1)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(22.3)</td>
<td>(4.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>140</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(32.8)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(25.6)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>59</td>
<td>(54)</td>
<td>(32.8)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(25.6)</td>
<td>(7.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>44</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(63.6)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(11.4)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>28</td>
<td>(11.4)</td>
<td>(63.6)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(11.4)</td>
<td>(11.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>36</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(4)</td>
<td>(19)</td>
<td>(5)</td>
<td>(6)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>19</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(19)</td>
<td>(5)</td>
<td>(6)</td>
<td>(2)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>5</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(4)</td>
<td>(13.9)</td>
<td>(16.7)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(4)</td>
<td>(13.9)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>11</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(6)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(36.4)</td>
<td>(6)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 統計表 130 現在の主な業務・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか（50歳以上・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>看護職として働き続けたい</th>
<th>看護職であるかどうかにかかわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい</th>
<th>看護職以外の仕事に従事したい</th>
<th>仕事はしたくない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>934</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(22.8)</td>
<td>(44.9)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(22.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>52</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(13.9)</td>
<td>(16.7)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>26</td>
<td>(44.9)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(13.9)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>20</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(35.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>7</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(35.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>615</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(141)</td>
<td>(283)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(22.6)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>54</td>
<td>(22.9)</td>
<td>(283)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(22.6)</td>
<td>(4.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>165</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(29.7)</td>
<td>(32.7)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(26.1)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>54</td>
<td>(29.7)</td>
<td>(32.7)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(7.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>42</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.9)</td>
<td>(64.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(9.5)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>27</td>
<td>(11.9)</td>
<td>(64.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(9.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>30</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(53.3)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>16</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(53.3)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>6</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>日付</td>
<td>2005年 看護職員実態調査</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 131 勤務場所・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか（50歳以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>看護職として働き続けたい</th>
<th>看護職であるかどうかにはこだわらず、興味や関心のある仕事をしたい</th>
<th>看護職以外の仕事に従事したい</th>
<th>仕事はしたくない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>989</td>
<td>229</td>
<td>438</td>
<td>41</td>
<td>222</td>
<td>59</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>100.0</td>
<td>(23.2)</td>
<td>(44.3)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(22.4)</td>
<td>(6.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>772</td>
<td>188</td>
<td>333</td>
<td>33</td>
<td>180</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(24.4)</td>
<td>(43.1)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(23.3)</td>
<td>(4.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>19</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(36.8)</td>
<td>(10.5)</td>
<td>(42.1)</td>
<td>(5.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>31</td>
<td>3</td>
<td>13</td>
<td>-</td>
<td>11</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.7)</td>
<td>(41.9)</td>
<td>(35.5)</td>
<td>(12.9)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>省庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>23</td>
<td>3</td>
<td>12</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.0)</td>
<td>(52.2)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(8.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>検診・診療センター・労働衛生機構</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>36</td>
<td>6</td>
<td>23</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(63.9)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(8.3)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>15</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(53.3)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(6.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(80.0)</td>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>9</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(55.6)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
<td>(--)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>34</td>
<td>4</td>
<td>23</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(67.6)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(8.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>21</td>
<td>1</td>
<td>11</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(52.4)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(19.0)</td>
<td>(--)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(40.0)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>看護職として\n働き続けたい</td>
<td>看護職であるかどうか\nうかはこだわらず、興味や\n関心の持てる仕事をしたい</td>
<td>看護職以外\nの仕事を\n従事したい</td>
<td>仕事は\nしたくない</td>
<td>無回答・\n不明</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------</td>
<td>----</td>
<td>-------------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>934</td>
<td>213</td>
<td>419</td>
<td>39</td>
<td>214</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(22.8)</td>
<td>(44.9)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(22.9)</td>
<td>(5.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>743</td>
<td>178</td>
<td>323</td>
<td>32</td>
<td>174</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(24.0)</td>
<td>(43.5)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(23.4)</td>
<td>(4.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>17</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(41.2)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(41.2)</td>
<td>(5.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・\n市区町村保健センター</td>
<td>31</td>
<td>3</td>
<td>13</td>
<td>-</td>
<td>11</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.7)</td>
<td>(41.9)</td>
<td>(35.5)</td>
<td>(12.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・\n市区町村\n（福祉・環境部門含む）</td>
<td>23</td>
<td>3</td>
<td>12</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.0)</td>
<td>(52.2)</td>
<td>(26.1)</td>
<td>(8.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>検（健）診センター・\n労働衛生機関</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の\n健康管理部門</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(1)</td>
<td>(-)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>25</td>
<td>3</td>
<td>18</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(12.0)</td>
<td>(72.0)</td>
<td>(12.0)</td>
<td>(4.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>14</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(21.4)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(7.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム\n・有料老人ホーム</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>9</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(55.6)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>34</td>
<td>4</td>
<td>23</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(67.6)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(8.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(57.1)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(21.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(75.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(25.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表133 職位・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか（50歳以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>看護職として働き続けたい</th>
<th>看護職であるかどうかにはかかわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい</th>
<th>看護職以外の仕事に従事したい</th>
<th>仕事はしなくない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>989</td>
<td>229</td>
<td>438</td>
<td>41</td>
<td>222</td>
<td>59</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td>(23.2)</td>
<td>(44.3)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(22.4)</td>
<td>(6.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>非管理職</td>
<td>422</td>
<td>115</td>
<td>172</td>
<td>17</td>
<td>91</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td>(27.3)</td>
<td>(40.8)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(21.6)</td>
<td>(6.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職</td>
<td>407</td>
<td>78</td>
<td>207</td>
<td>18</td>
<td>89</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td>(19.2)</td>
<td>(50.9)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(21.9)</td>
<td>(3.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>管理職</td>
<td>145</td>
<td>33</td>
<td>57</td>
<td>5</td>
<td>38</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td>(22.8)</td>
<td>(39.3)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(26.2)</td>
<td>(8.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>15</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(26.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表134 職位・定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか（50歳以上・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>看護職として働き続けたい</th>
<th>看護職であるかどうかにはかかわらず、興味や関心の持てる仕事をしたい</th>
<th>看護職以外の仕事に従事したい</th>
<th>仕事はしなくない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>934</td>
<td>213</td>
<td>419</td>
<td>39</td>
<td>214</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td>(22.8)</td>
<td>(44.9)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(22.9)</td>
<td>(5.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>非管理職</td>
<td>379</td>
<td>103</td>
<td>155</td>
<td>15</td>
<td>84</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td>(27.2)</td>
<td>(40.9)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(5.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職</td>
<td>403</td>
<td>77</td>
<td>206</td>
<td>18</td>
<td>88</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td>(19.1)</td>
<td>(51.1)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(21.8)</td>
<td>(3.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>管理職</td>
<td>141</td>
<td>31</td>
<td>56</td>
<td>5</td>
<td>38</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td>(22.0)</td>
<td>(39.7)</td>
<td>(3.5)</td>
<td>(27.0)</td>
<td>(7.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>11</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0%)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(36.4)</td>
<td>(18.2)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表135 現在の主な業務と希望する勤務形態（50歳以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>正規職員として働きたい</th>
<th>パートタイムやアルバイトとして働きたい</th>
<th>自分で事業を始めたい（自営業など）</th>
<th>ボランティア活動をしたい</th>
<th>その他</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>715</td>
<td>183</td>
<td>366</td>
<td>39</td>
<td>82</td>
<td>21</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.6)</td>
<td>(51.2)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>29</td>
<td>4</td>
<td>18</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.8)</td>
<td>(62.1)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(13.8)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>18</td>
<td>1</td>
<td>11</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(61.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(13.8)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>472</td>
<td>117</td>
<td>238</td>
<td>28</td>
<td>60</td>
<td>14</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(24.8)</td>
<td>(50.4)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(12.7)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(3.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>120</td>
<td>34</td>
<td>69</td>
<td>1</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.3)</td>
<td>(57.5)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(4.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>33</td>
<td>15</td>
<td>30</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(45.5)</td>
<td>(30.3)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>28</td>
<td>7</td>
<td>13</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(46.4)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(10.7)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(4.2)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表136 現在の主な業務と希望する勤務形態（50歳以上・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>正規職員として働きたい</th>
<th>パートタイムやアルバイトとして働きたい</th>
<th>自分で事業を始めたい（自営業など）</th>
<th>ボランティア活動をしたい</th>
<th>その他</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>671</td>
<td>173</td>
<td>343</td>
<td>34</td>
<td>79</td>
<td>19</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.8)</td>
<td>(51.1)</td>
<td>(5.1)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>28</td>
<td>4</td>
<td>17</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(60.7)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>18</td>
<td>1</td>
<td>11</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(61.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(13.8)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>450</td>
<td>111</td>
<td>229</td>
<td>24</td>
<td>59</td>
<td>13</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(24.7)</td>
<td>(50.9)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(13.1)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(3.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>110</td>
<td>33</td>
<td>61</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(55.5)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(4.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>32</td>
<td>14</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(43.8)</td>
<td>(31.3)</td>
<td>(9.4)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>24</td>
<td>7</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(29.2)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>9</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(4.2)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 137 勤務場所・希望する勤務形態（50 歳以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>正規職員として働きたい</th>
<th>パートタイ イマーや アルバイトとして働きたい</th>
<th>自分で事 業を始め たい（自 営業など）</th>
<th>ボランテ ィア活動 をしたい</th>
<th>その他</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>715</td>
<td>181</td>
<td>361</td>
<td>39</td>
<td>82</td>
<td>21</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(25.6)</td>
<td>(51.0)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>554</td>
<td>137</td>
<td>288</td>
<td>25</td>
<td>69</td>
<td>15</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(24.7)</td>
<td>(52.0)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保育所</td>
<td>(16)</td>
<td>2</td>
<td>11</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>市区町村保健センター</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(68.8)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村 （福祉・環境部門含む）</td>
<td>15</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(13.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>検診センター、労働衛生機関</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(13.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部门</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>29</td>
<td>7</td>
<td>13</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(24.1)</td>
<td>(44.8)</td>
<td>(17.2)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(3.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>12</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(8.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>8</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(37.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>27</td>
<td>9</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(37.0)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(18.5)</td>
<td>(18.5)</td>
<td>(18.5)</td>
<td>(18.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>14</td>
<td>4</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(7.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>（100.0）</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>正規職員として働きたい</td>
<td>パートタイム・アルバイトとして働きたい</td>
<td>自分で事業を始めたい（自営業など）</td>
<td>ボランティア活動をしたい</td>
<td>その他</td>
<td>無回答・不明</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------------</td>
<td>----</td>
<td>-----------------------</td>
<td>-----------------------------------</td>
<td>---------------------------------</td>
<td>--------------------------</td>
<td>-------</td>
<td>------------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>671</td>
<td>173</td>
<td>343</td>
<td>34</td>
<td>79</td>
<td>19</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.8)</td>
<td>(51.1)</td>
<td>(5.1)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(3.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>533</td>
<td>134</td>
<td>276</td>
<td>24</td>
<td>66</td>
<td>14</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.1)</td>
<td>(51.8)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(12.4)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保険所・市町村保険センター</td>
<td>16</td>
<td>2</td>
<td>11</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(68.8)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>15</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(13.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>検診所・診療所・救急病院</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事務所の健康管理部門</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(23.8)</td>
<td>(47.6)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(4.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>21</td>
<td>5</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(23.8)</td>
<td>(47.6)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(4.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>11</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(27.3)</td>
<td>(54.5)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(9.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(75.0)</td>
<td>(75.0)</td>
<td>(75.0)</td>
<td>(75.0)</td>
<td>(75.0)</td>
<td>(75.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>8</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(37.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>27</td>
<td>9</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(37.0)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(18.5)</td>
<td>(18.5)</td>
<td>(18.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>11</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(27.3)</td>
<td>(45.5)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(9.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表 139 職位・希望する勤務形態（50歳以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>正規職員として働きたい</th>
<th>パートタイマーやアルバイトとして働きたい</th>
<th>自分で事業を始めたい（自営業など）</th>
<th>ボランティア活動をしたい</th>
<th>その他</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>708</td>
<td>181</td>
<td>361</td>
<td>39</td>
<td>82</td>
<td>21</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(25.6)</td>
<td>(51.0)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(11.6)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(3.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>非管理職</td>
<td>304</td>
<td>89</td>
<td>162</td>
<td>13</td>
<td>22</td>
<td>6</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(29.3)</td>
<td>(53.3)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(7.2)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職</td>
<td>303</td>
<td>66</td>
<td>158</td>
<td>17</td>
<td>48</td>
<td>9</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(21.8)</td>
<td>(52.1)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(15.8)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(1.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>管理職</td>
<td>95</td>
<td>26</td>
<td>37</td>
<td>9</td>
<td>12</td>
<td>4</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(27.4)</td>
<td>(38.9)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(12.6)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(7.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(66.7)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(66.7)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 統計表 140 職位・希望する勤務形態（50歳以上・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>正規職員として働きたい</th>
<th>パートタイマーやアルバイトとして働きたい</th>
<th>自分で事業を始めたい（自営業など）</th>
<th>ボランティア活動をしたい</th>
<th>その他</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>671</td>
<td>173</td>
<td>343</td>
<td>34</td>
<td>79</td>
<td>19</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(25.8)</td>
<td>(51.1)</td>
<td>(5.1)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(3.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>非管理職</td>
<td>273</td>
<td>83</td>
<td>145</td>
<td>9</td>
<td>20</td>
<td>5</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(30.4)</td>
<td>(53.1)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職</td>
<td>301</td>
<td>65</td>
<td>158</td>
<td>16</td>
<td>48</td>
<td>9</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(21.6)</td>
<td>(52.5)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(15.9)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(1.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>管理職</td>
<td>92</td>
<td>25</td>
<td>36</td>
<td>9</td>
<td>11</td>
<td>4</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(27.2)</td>
<td>(39.1)</td>
<td>(9.8)</td>
<td>(12.0)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(7.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(80.0)</td>
<td>(80.0)</td>
<td>(80.0)</td>
<td>(80.0)</td>
<td>(80.0)</td>
<td>(80.0)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>病院</td>
<td>診療所</td>
<td>助産所</td>
<td>県庁・都道府県・市区町村</td>
<td>検診（婦）診センター・労働衛生機関</td>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
</tr>
<tr>
<td>--------------</td>
<td>----</td>
<td>------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>-------------------------</td>
<td>----------------------------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>715</td>
<td>182</td>
<td>119</td>
<td>20</td>
<td>39</td>
<td>109</td>
<td>92</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>29</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>8</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>18</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>472</td>
<td>117</td>
<td>75</td>
<td>8</td>
<td>22</td>
<td>81</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>120</td>
<td>47</td>
<td>27</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>33</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>28</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>介護老人保健施設・介護老人福祉施設</th>
<th>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</th>
<th>その他の居宅サービス事業所</th>
<th>その他の社会福祉施設</th>
<th>看護系教育研究機関</th>
<th>一般企業</th>
<th>NGO・NPO・ボランティア団体</th>
<th>その他</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>115 (16.1)</td>
<td>145 (20.3)</td>
<td>60 (8.4)</td>
<td>105 (14.7)</td>
<td>46 (6.4)</td>
<td>73 (10.2)</td>
<td>55 (7.7)</td>
<td>63 (8.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>2 (6.9)</td>
<td>3 (10.3)</td>
<td>3 (3.4)</td>
<td>10 (3.4)</td>
<td>1 (6.9)</td>
<td>2 (27.6)</td>
<td>8 (6.9)</td>
<td>2 (13.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1 (11.1)</td>
<td>-</td>
<td>2 (2)</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>74 (15.7)</td>
<td>108 (22.9)</td>
<td>42 (8.9)</td>
<td>75 (15.9)</td>
<td>13 (2.8)</td>
<td>34 (9.3)</td>
<td>44 (8.5)</td>
<td>43 (9.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>27 (22.5)</td>
<td>26 (21.7)</td>
<td>7 (5.8)</td>
<td>16 (13.3)</td>
<td>7 (2)</td>
<td>9 (7.2)</td>
<td>4 (9.3)</td>
<td>40 (5.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>5 (15.2)</td>
<td>5 (15.2)</td>
<td>3 (9.1)</td>
<td>7 (21.2)</td>
<td>12 (3.0)</td>
<td>1 (16.2)</td>
<td>6 (18.2)</td>
<td>1 (3.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>3 (10.7)</td>
<td>-</td>
<td>4 (14.3)</td>
<td>3 (10.7)</td>
<td>2 (7.1)</td>
<td>3 (3.6)</td>
<td>1 (10.7)</td>
<td>7 (15.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>3 (60.0)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1 (20.0)</td>
<td>1 (20.0)</td>
<td>1 (20.0)</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1 (10.0)</td>
<td>2 (20.0)</td>
<td>2 (20.0)</td>
<td>1 (10.0)</td>
<td>-</td>
<td>1 (10.0)</td>
<td>1 (10.0)</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表142 現在の主な業務・希望する職場＜複数回答＞（50歳以上・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>病院</th>
<th>診療所</th>
<th>助産所</th>
<th>県府・市町村</th>
<th>検（健）診センター・労働衛生機関</th>
<th>企業・事業所の健康管理</th>
<th>訪問看護ステーション・在宅介護支援センター</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>671</td>
<td>171</td>
<td>112</td>
<td>18</td>
<td>36</td>
<td>103</td>
<td>87</td>
<td>106</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.5)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(13.0)</td>
<td>(15.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>28</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>8</td>
<td>5</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(32.1)</td>
<td>(17.9)</td>
<td>(13.0)</td>
<td>(32.1)</td>
<td>(7.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>18</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(27.8)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(14.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>450</td>
<td>112</td>
<td>73</td>
<td>16</td>
<td>20</td>
<td>78</td>
<td>63</td>
<td>81</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(24.9)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(14.0)</td>
<td>(18.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>110</td>
<td>44</td>
<td>23</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>10</td>
<td>5</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(20.9)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(9.1)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(11.8)</td>
<td>(11.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>32</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(15.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>24</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(11.1)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>介護老人保健施設・介護老人福祉施設</th>
<th>その他の居宅サービス事業所</th>
<th>その他の社会福祉施設</th>
<th>看護系教育研究機関</th>
<th>一般企業</th>
<th>NGO・NPO・ボランティア団体</th>
<th>その他</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>109 (16.2)</td>
<td>136 (20.3)</td>
<td>60 (8.9)</td>
<td>101 (15.1)</td>
<td>29 (4.3)</td>
<td>45 (6.7)</td>
<td>63 (9.4)</td>
<td>51 (7.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>2 (7.1)</td>
<td>2 (7.1)</td>
<td>1 (3.6)</td>
<td>3 (10.7)</td>
<td>1 (3.6)</td>
<td>2 (7.1)</td>
<td>7 (14.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>- (2)</td>
<td>- (2)</td>
<td>1 (5.6)</td>
<td>- (5.6)</td>
<td>- (5.6)</td>
<td>- (2)</td>
<td>2 (2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>73 (16.2)</td>
<td>103 (22.9)</td>
<td>42 (9.3)</td>
<td>73 (16.2)</td>
<td>13 (2.9)</td>
<td>33 (7.3)</td>
<td>39 (8.0)</td>
<td>36 (7.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>26 (23.6)</td>
<td>24 (21.8)</td>
<td>7 (6.4)</td>
<td>15 (13.6)</td>
<td>- (2.9)</td>
<td>7 (7.3)</td>
<td>5 (8.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>5 (15.6)</td>
<td>5 (15.6)</td>
<td>3 (9.4)</td>
<td>7 (21.9)</td>
<td>12 (37.5)</td>
<td>1 (3.1)</td>
<td>6 (18.8)</td>
<td>1 (3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>2 (8.3)</td>
<td>- (16.7)</td>
<td>4 (8.3)</td>
<td>2 (8.3)</td>
<td>2 (8.3)</td>
<td>1 (2.9)</td>
<td>7 (2.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>- (1)</td>
<td>- (1)</td>
<td>- (1)</td>
<td>- (1)</td>
<td>- (1)</td>
<td>- (1)</td>
<td>- (1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>1 (11.1)</td>
<td>2 (22.2)</td>
<td>2 (22.2)</td>
<td>1 (11.1)</td>
<td>- (11.1)</td>
<td>- (11.1)</td>
<td>- (11.1)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 143 勤務場所・希望する職場 <複数回答> (50 歳以上) (次頁へ続く)

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>計</th>
<th>病院</th>
<th>診療所</th>
<th>助産所</th>
<th>東京府・</th>
<th>検(健)診</th>
<th>企業・事業</th>
<th>訪問看護</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>都道府県</td>
<td>センター</td>
<td>所の健康</td>
<td>ステーショ</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>・市区町村</td>
<td>労働衛生</td>
<td>管理部門</td>
<td>ニュセンター</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>708</td>
<td>180</td>
<td>118</td>
<td>20</td>
<td>38</td>
<td>108</td>
<td>90</td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.4)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(15.3)</td>
<td>(12.7)</td>
<td>(16.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>554</td>
<td>171</td>
<td>109</td>
<td>16</td>
<td>22</td>
<td>87</td>
<td>67</td>
<td>86</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.9)</td>
<td>(19.7)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(15.7)</td>
<td>(12.1)</td>
<td>(15.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(15.3)</td>
<td>(12.7)</td>
<td>(16.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(25.4)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(15.3)</td>
<td>(12.7)</td>
<td>(16.0)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保険所</td>
<td>16</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護所</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護所・</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>市区町村</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(10.3)</td>
<td>(37.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護所・</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護</td>
<td>29</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>11</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ステーション</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(10.3)</td>
<td>(37.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(10.3)</td>
<td>(37.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>福祉施設</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人</td>
<td>12</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>福祉施設</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>居宅サービス事業所</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>社会福祉施設</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(26.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>27</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(14.8)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(14.8)</td>
<td>(18.5)</td>
<td>(14.8)</td>
<td>(14.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>14</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(33.3)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>介護老人保健施設・介護老人福祉施設</td>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>一般企業</td>
<td>NGO・NPO・ボランティア団体</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------------------</td>
<td>----------</td>
<td>-------------------------------</td>
<td>---------------------------------</td>
<td>-----------------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>----------------</td>
<td>-----------</td>
<td>----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>87</td>
<td>120</td>
<td>43</td>
<td>78</td>
<td>11</td>
<td>40</td>
<td>41</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>(15.7)</td>
<td>(20.2)</td>
<td>(8.5)</td>
<td>(14.7)</td>
<td>(14.1)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(7.2)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(7.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(20.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(14.7)</td>
<td>(14.1)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(7.2)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(7.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保険所・市民保健センター</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市町村 (福祉・環境部門含む)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>(13.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>検診センター・労働衛生機関</td>
<td>(17.2)</td>
<td>(20.7)</td>
<td>(20.7)</td>
<td>(17.2)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(13.8)</td>
<td>(13.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>(5)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>(17.2)</td>
<td>(20.7)</td>
<td>(20.7)</td>
<td>(17.2)</td>
<td>(6.9)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(13.8)</td>
<td>(13.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(1)</td>
<td>(25.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(14.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(66.7)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>病院</td>
<td>診療所</td>
<td>助産所</td>
<td>県庁都道府県</td>
<td>市区町村</td>
<td>検診センター 労働衛生機関</td>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
</tr>
<tr>
<td>--------</td>
<td>-----</td>
<td>-------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>---------------</td>
<td>-----------</td>
<td>---------------------</td>
<td>---------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>671</td>
<td>175</td>
<td>112</td>
<td>18</td>
<td>36</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(15.5)</td>
<td>(13.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>533</td>
<td>163</td>
<td>103</td>
<td>16</td>
<td>21</td>
<td>82</td>
<td>66</td>
<td>83</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>( )</td>
<td>2</td>
<td>( )</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(22.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>(25.0)</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所</td>
<td>16</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>市区町村保健センター</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁都道府県</td>
<td>15</td>
<td>2</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁都道府県</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.3)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>検診センター 労働衛生機関</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の住宅サービス事業所</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
<td>( )</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 2005年 看護職員実態調査

統計表 144 勤務場所・希望する職場＜複数回答＞（50歳以上・正職員）（前頁の続き）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>介護老人保育施設・介護老人福祉施設</th>
<th>介護老人ホーム・有料老人ホーム</th>
<th>その他の居宅サービス事業所</th>
<th>その他の社会福祉施設</th>
<th>看護系教育研究機関</th>
<th>一般企業</th>
<th>NGO・NPO・ボランティア団体</th>
<th>その他</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>109 (16.2)</td>
<td>136 (20.3)</td>
<td>60 (8.9)</td>
<td>101 (15.1)</td>
<td>29 (4.3)</td>
<td>45 (6.7)</td>
<td>63 (9.4)</td>
<td>50 (7.5)</td>
<td>60 (8.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>86 (16.1)</td>
<td>117 (22.0)</td>
<td>43 (8.1)</td>
<td>75 (14.1)</td>
<td>11 (2.1)</td>
<td>39 (7.3)</td>
<td>38 (7.3)</td>
<td>39 (7.3)</td>
<td>46 (8.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>2 (22.2)</td>
<td>1 (11.1)</td>
<td>2 (22.2)</td>
<td>( - ) ( - )</td>
<td>( - ) ( - )</td>
<td>( - ) ( - )</td>
<td>3 (33.3)</td>
<td>( - ) ( - )</td>
<td>1 (11.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所</td>
<td>1 (6.3)</td>
<td>1 (6.3)</td>
<td>1 (6.3)</td>
<td>1 (6.3)</td>
<td>( - ) ( - )</td>
<td>( - ) ( - )</td>
<td>( - ) ( - )</td>
<td>3 (6.7)</td>
<td>2 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>5 (23.8)</td>
<td>3 (14.3)</td>
<td>6 (28.6)</td>
<td>5 (23.8)</td>
<td>2 (9.5)</td>
<td>1 (4.8)</td>
<td>1 (4.8)</td>
<td>3 (14.3)</td>
<td>(4.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>5 (45.5)</td>
<td>4 (36.4)</td>
<td>1 (9.1)</td>
<td>2 (18.2)</td>
<td>1 (9.1)</td>
<td>( - ) ( - )</td>
<td>( - ) ( - )</td>
<td>3 (27.3)</td>
<td>(9.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>3 (11.1)</td>
<td>4 (14.8)</td>
<td>3 (11.1)</td>
<td>5 (18.5)</td>
<td>1 (40.7)</td>
<td>1 (3.7)</td>
<td>2 (22.2)</td>
<td>6 (3.7)</td>
<td>(18.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>( - ) (9.1)</td>
<td>( - ) (18.2)</td>
<td>( - ) (18.2)</td>
<td>( - ) (9.1)</td>
<td>( - ) (18.2)</td>
<td>( - ) (27.3)</td>
<td>( - ) (36.4)</td>
<td>( - ) ( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>病院</td>
<td>診療所</td>
<td>助産所</td>
<td>県庁・都道府県・市町村</td>
<td>（健）健康診断センター・労働衛生機関</td>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>訪問看護ステーション・在宅介護支援センター</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------</td>
<td>-------</td>
<td>------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------------------------</td>
<td>----------------------------</td>
<td>----------------------------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>708</td>
<td>180</td>
<td>118</td>
<td>20</td>
<td>38</td>
<td>108</td>
<td>90</td>
<td>113</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.4)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(5.4)</td>
<td>(15.3)</td>
<td>(12.7)</td>
<td>(16.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>非管理職</td>
<td>304</td>
<td>87</td>
<td>58</td>
<td>8</td>
<td>12</td>
<td>47</td>
<td>41</td>
<td>49</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.6)</td>
<td>(19.1)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(15.5)</td>
<td>(13.5)</td>
<td>(16.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職</td>
<td>303</td>
<td>70</td>
<td>50</td>
<td>10</td>
<td>17</td>
<td>51</td>
<td>37</td>
<td>46</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(23.1)</td>
<td>(16.5)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(16.8)</td>
<td>(12.2)</td>
<td>(15.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>管理職</td>
<td>95</td>
<td>23</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>9</td>
<td>10</td>
<td>12</td>
<td>16</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(24.2)</td>
<td>(16.5)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(10.5)</td>
<td>(12.6)</td>
<td>(16.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>介護老人保健施設・介護老人福祉施設</th>
<th>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</th>
<th>その他の居宅サービス事業所</th>
<th>その他の社会福祉施設</th>
<th>看護系教育研究機関</th>
<th>一般企業</th>
<th>NGO・NPO・ボランティア団体</th>
<th>その他</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>111</td>
<td>143</td>
<td>60</td>
<td>104</td>
<td>29</td>
<td>46</td>
<td>72</td>
<td>54</td>
<td>63</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(15.7)</td>
<td>(20.2)</td>
<td>(8.5)</td>
<td>(14.7)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(10.2)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(8.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>非管理職</td>
<td>53</td>
<td>69</td>
<td>25</td>
<td>44</td>
<td>13</td>
<td>20</td>
<td>33</td>
<td>18</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(17.4)</td>
<td>(22.7)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(14.5)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(6.6)</td>
<td>(10.9)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職</td>
<td>45</td>
<td>58</td>
<td>23</td>
<td>46</td>
<td>12</td>
<td>24</td>
<td>32</td>
<td>24</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(14.9)</td>
<td>(19.1)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(7.9)</td>
<td>(10.6)</td>
<td>(7.9)</td>
<td>(11.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>管理職</td>
<td>11</td>
<td>13</td>
<td>11</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(11.6)</td>
<td>(13.7)</td>
<td>(11.6)</td>
<td>(13.7)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(11.6)</td>
<td>(11.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(33.3)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(16.7)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>病院</td>
<td>診療所</td>
<td>助産所</td>
<td>県庁・都道府県・市区町村</td>
<td>検(健)診センター・労働衛生機関</td>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>訪問看護ステーション・在宅介護支援センター</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----------------</td>
<td>----------</td>
<td>------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------------------------</td>
<td>--------------------------------</td>
<td>---------------------------</td>
<td>---------------------------------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設・介護老人ホーム</td>
<td>136 (20.3)</td>
<td></td>
<td>60 (8.9)</td>
<td></td>
<td>101 (15.1)</td>
<td>29 (4.3)</td>
<td>45 (6.7)</td>
<td>63 (9.4)</td>
<td>51 (7.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>109 (16.2)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>非管理職</td>
<td>53 (19.4)</td>
<td>62 (22.7)</td>
<td>25</td>
<td>42</td>
<td>13</td>
<td>19</td>
<td>24</td>
<td>15</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>中間管理職</td>
<td>45 (15.0)</td>
<td>58 (19.3)</td>
<td>23</td>
<td>46</td>
<td>12</td>
<td>24</td>
<td>32</td>
<td>24</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>管理職</td>
<td>9 (9.8)</td>
<td>13 (14.1)</td>
<td>11</td>
<td>12</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>2 (40.0)</td>
<td>3 (60.0)</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>年齢・訪問看護への関心</td>
<td>計</td>
<td>現在従事している</td>
<td>関心があり、してみたいと思う</td>
<td>関心はあるが、してみたいとは思わない</td>
<td>関心はない、してみたいとは思わない</td>
<td>無回答・不明</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---------------------</td>
<td>------------------------</td>
<td>-----------------------------</td>
<td>--------------------------------</td>
<td>--------------------------------</td>
<td>--------------------------------</td>
<td>----------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>214</td>
<td>1,778</td>
<td>2,599</td>
<td>864</td>
<td>233</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(31.3)</td>
<td>(45.7)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>601</td>
<td>-</td>
<td>244</td>
<td>258</td>
<td>82</td>
<td>17</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(40.6)</td>
<td>(42.9)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(2.8)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>998</td>
<td>12</td>
<td>355</td>
<td>436</td>
<td>152</td>
<td>43</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(35.6)</td>
<td>(43.7)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(4.3)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>860</td>
<td>23</td>
<td>297</td>
<td>371</td>
<td>138</td>
<td>31</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(34.5)</td>
<td>(43.1)</td>
<td>(16.0)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>733</td>
<td>38</td>
<td>202</td>
<td>338</td>
<td>129</td>
<td>26</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.2)</td>
<td>(27.6)</td>
<td>(46.1)</td>
<td>(17.6)</td>
<td>(3.5)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>745</td>
<td>45</td>
<td>225</td>
<td>325</td>
<td>117</td>
<td>33</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.0)</td>
<td>(30.2)</td>
<td>(43.6)</td>
<td>(15.7)</td>
<td>(4.4)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>742</td>
<td>38</td>
<td>199</td>
<td>359</td>
<td>118</td>
<td>28</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.1)</td>
<td>(26.8)</td>
<td>(48.4)</td>
<td>(15.9)</td>
<td>(3.8)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50〜54歳</td>
<td>573</td>
<td>30</td>
<td>158</td>
<td>278</td>
<td>73</td>
<td>34</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.2)</td>
<td>(27.6)</td>
<td>(48.5)</td>
<td>(12.7)</td>
<td>(5.9)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55〜59歳</td>
<td>360</td>
<td>24</td>
<td>83</td>
<td>187</td>
<td>49</td>
<td>17</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(23.1)</td>
<td>(51.9)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(4.7)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>66</td>
<td>2</td>
<td>13</td>
<td>42</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(19.7)</td>
<td>(63.6)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(6.1)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>( - )</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>現在の主な業務・訪問看護への関心</th>
<th>計</th>
<th>現在従事している</th>
<th>関心があり、してみたいと思う</th>
<th>関心はあるが、してみたいとは思わない</th>
<th>関心はない、してみたいとは思わない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>214</td>
<td>1,778</td>
<td>2,599</td>
<td>864</td>
<td>233</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(31.3)</td>
<td>(45.7)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>保健師</td>
<td>224</td>
<td>7</td>
<td>27</td>
<td>138</td>
<td>41</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.1)</td>
<td>(12.1)</td>
<td>(61.6)</td>
<td>(18.3)</td>
<td>(4.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産師</td>
<td>146</td>
<td>-</td>
<td>33</td>
<td>69</td>
<td>35</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(22.6)</td>
<td>(47.9)</td>
<td>(24.0)</td>
<td>(5.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護師</td>
<td>4,490</td>
<td>181</td>
<td>1,476</td>
<td>1,985</td>
<td>673</td>
<td>175</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.0)</td>
<td>(32.9)</td>
<td>(44.2)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(3.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>准看護師</td>
<td>538</td>
<td>12</td>
<td>142</td>
<td>284</td>
<td>73</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(26.4)</td>
<td>(52.8)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(5.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護教員</td>
<td>148</td>
<td>-</td>
<td>54</td>
<td>69</td>
<td>20</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(36.5)</td>
<td>(46.6)</td>
<td>(13.5)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>93</td>
<td>7</td>
<td>24</td>
<td>41</td>
<td>18</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>(25.8)</td>
<td>(44.1)</td>
<td>(19.4)</td>
<td>(3.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>離職中</td>
<td>18</td>
<td>-</td>
<td>10</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(55.6)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>( - )</td>
<td>(11.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>31</td>
<td>7</td>
<td>12</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(22.6)</td>
<td>(38.7)</td>
<td>(19.4)</td>
<td>(12.9)</td>
<td>(6.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>現在従事している</td>
<td>関心があり、してみたいと思う</td>
<td>関心はあるが、してみたいとは思わない</td>
<td>関心はなく、してみたいとは思わない</td>
<td>無回答・不明</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------</td>
<td>--------</td>
<td>----------------</td>
<td>-----------------------------</td>
<td>------------------------------------</td>
<td>------------------------------------</td>
<td>------------</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,649</td>
<td>213</td>
<td>1,761</td>
<td>2,582</td>
<td>863</td>
<td>230</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(31.2)</td>
<td>(45.7)</td>
<td>(15.3)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,896</td>
<td>49</td>
<td>1,615</td>
<td>2,251</td>
<td>778</td>
<td>203</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(33.0)</td>
<td>(46.0)</td>
<td>(15.9)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>77</td>
<td>5</td>
<td>30</td>
<td>32</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(39.0)</td>
<td>(41.6)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(1.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>135</td>
<td>3</td>
<td>14</td>
<td>86</td>
<td>25</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.2)</td>
<td>(10.4)</td>
<td>(63.7)</td>
<td>(18.5)</td>
<td>(5.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部含む）</td>
<td>73</td>
<td>3</td>
<td>10</td>
<td>43</td>
<td>12</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(13.7)</td>
<td>(58.9)</td>
<td>(16.4)</td>
<td>(6.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>検診（健診）センター・労働衛生機関</td>
<td>10</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(－)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(－)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(62.5)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(－)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>148</td>
<td>147</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(99.3)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td>(0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護支援センター</td>
<td>9</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(－)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(55.6)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(－)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>21</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>14</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(－)</td>
<td>(19.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(－)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>59</td>
<td>-</td>
<td>11</td>
<td>38</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(－)</td>
<td>(18.6)</td>
<td>(64.4)</td>
<td>(11.9)</td>
<td>(5.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(－)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>15</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>5</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(46.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(－)</td>
<td>(13.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>22</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>11</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(22.7)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(4.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>113</td>
<td>-</td>
<td>37</td>
<td>59</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(－)</td>
<td>(32.7)</td>
<td>(52.2)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(3.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>49</td>
<td>1</td>
<td>15</td>
<td>24</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(30.6)</td>
<td>(49.0)</td>
<td>(16.3)</td>
<td>(2.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(－)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 150 ケアマネジャー資格取得・訪問看護への関心

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>現在従事している</th>
<th>関心があり、してみたいと思う</th>
<th>関心はあるが、してみたいとは思わない</th>
<th>関心はなく、してみたいとは思わない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,649</td>
<td>213</td>
<td>1,761</td>
<td>2,582</td>
<td>863</td>
<td>230</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(31.2)</td>
<td>(45.7)</td>
<td>(15.3)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>既に取得している</td>
<td>648</td>
<td>119</td>
<td>198</td>
<td>249</td>
<td>57</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(18.4)</td>
<td>(30.6)</td>
<td>(38.4)</td>
<td>(8.8)</td>
<td>(3.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>取得を希望する</td>
<td>1,247</td>
<td>26</td>
<td>669</td>
<td>432</td>
<td>78</td>
<td>42</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(53.6)</td>
<td>(34.6)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>希望しない</td>
<td>2,438</td>
<td>49</td>
<td>421</td>
<td>1,264</td>
<td>589</td>
<td>115</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(17.3)</td>
<td>(51.8)</td>
<td>(24.2)</td>
<td>(4.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>わからない</td>
<td>1,290</td>
<td>17</td>
<td>466</td>
<td>628</td>
<td>135</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(36.1)</td>
<td>(48.7)</td>
<td>(10.5)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>26</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>9</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(26.9)</td>
<td>(34.6)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(15.4)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表 151 看護職として仕事を続けていきたいか・訪問看護への関心（50歳未満）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>現在従事している</th>
<th>関心があり、してみたいと思う</th>
<th>関心はあるが、してみたいとは思わない</th>
<th>関心はなく、してみたいとは思わない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,679</td>
<td>156</td>
<td>1,522</td>
<td>2,087</td>
<td>736</td>
<td>178</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(32.5)</td>
<td>(44.6)</td>
<td>(15.7)</td>
<td>(3.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護職として働き続けたい</td>
<td>2,500</td>
<td>91</td>
<td>796</td>
<td>1,155</td>
<td>362</td>
<td>96</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(31.8)</td>
<td>(46.2)</td>
<td>(14.5)</td>
<td>(3.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>興味・関心の持てる仕事をしたい</td>
<td>1,874</td>
<td>59</td>
<td>645</td>
<td>812</td>
<td>301</td>
<td>57</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.1)</td>
<td>(34.4)</td>
<td>(43.3)</td>
<td>(16.1)</td>
<td>(3.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護職以外の仕事をしたい</td>
<td>90</td>
<td>4</td>
<td>24</td>
<td>34</td>
<td>25</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(26.7)</td>
<td>(37.8)</td>
<td>(27.8)</td>
<td>(3.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>仕事はしてたくない</td>
<td>106</td>
<td>2</td>
<td>17</td>
<td>44</td>
<td>37</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(16.0)</td>
<td>(41.5)</td>
<td>(34.9)</td>
<td>(5.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>109</td>
<td>-</td>
<td>40</td>
<td>42</td>
<td>11</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(--)</td>
<td>(36.7)</td>
<td>(38.5)</td>
<td>(10.1)</td>
<td>(14.7)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 統計表 152 定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか・訪問看護への関心（50歳以上）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>現在従事している</th>
<th>関心があり、してみたいと思う</th>
<th>関心はあるが、してみたいとは思わない</th>
<th>関心はなく、してみたいとは思わない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>999</td>
<td>56</td>
<td>254</td>
<td>507</td>
<td>127</td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.6)</td>
<td>(25.4)</td>
<td>(50.8)</td>
<td>(12.7)</td>
<td>(5.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護職として働き続けたい</td>
<td>231</td>
<td>9</td>
<td>83</td>
<td>100</td>
<td>24</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(35.9)</td>
<td>(43.3)</td>
<td>(10.4)</td>
<td>(6.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>興味・関心の持てる仕事をしたい</td>
<td>442</td>
<td>31</td>
<td>155</td>
<td>215</td>
<td>46</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.0)</td>
<td>(30.5)</td>
<td>(48.6)</td>
<td>(10.4)</td>
<td>(3.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護職以外の仕事をしたい</td>
<td>42</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>29</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(69.0)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(4.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>仕事はしてたくない</td>
<td>224</td>
<td>11</td>
<td>16</td>
<td>134</td>
<td>46</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(7.1)</td>
<td>(59.8)</td>
<td>(20.5)</td>
<td>(7.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>60</td>
<td>3</td>
<td>17</td>
<td>29</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(5.0)</td>
<td>(28.3)</td>
<td>(48.3)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(10.0)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 統計表 153 定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいか・訪問看護への関心（50歳以上・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>現在従事している</th>
<th>関心があり、してみたいと思う</th>
<th>関心はあるが、してみたいとは思わない</th>
<th>関心はなく、してみたいとは思わない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>934</td>
<td>45</td>
<td>242</td>
<td>476</td>
<td>119</td>
<td>52</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.8)</td>
<td>(25.9)</td>
<td>(51.0)</td>
<td>(12.7)</td>
<td>(5.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護職として働き続けたい</td>
<td>213</td>
<td>6</td>
<td>76</td>
<td>93</td>
<td>23</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(35.7)</td>
<td>(43.7)</td>
<td>(10.8)</td>
<td>(7.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>興味・関心の持てる仕事をしたい</td>
<td>419</td>
<td>26</td>
<td>131</td>
<td>204</td>
<td>44</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(6.2)</td>
<td>(31.3)</td>
<td>(48.7)</td>
<td>(10.5)</td>
<td>(3.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>看護職以外の仕事をしたい</td>
<td>39</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>27</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(69.2)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(5.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>仕事はしてたくない</td>
<td>214</td>
<td>10</td>
<td>16</td>
<td>130</td>
<td>41</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.7)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>(60.7)</td>
<td>(19.2)</td>
<td>(7.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>49</td>
<td>2</td>
<td>16</td>
<td>22</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(4.1)</td>
<td>(32.7)</td>
<td>(44.9)</td>
<td>(10.2)</td>
<td>(8.2)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 154 年齢・訪問看護のイメージ (1) 安定性・将来性がある

<table>
<thead>
<tr>
<th>年齢</th>
<th>計</th>
<th>とてもそう思う</th>
<th>まあそう思う</th>
<th>どちらでもない</th>
<th>あまりそう思わない</th>
<th>全くそう思わない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5,688</td>
<td>465(8.2)</td>
<td>2,100(36.9)</td>
<td>1,782(31.3)</td>
<td>992(17.4)</td>
<td>109(1.9)</td>
<td>240(4.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>601</td>
<td>55(9.2)</td>
<td>232(38.6)</td>
<td>194(32.3)</td>
<td>92(15.3)</td>
<td>6(1.0)</td>
<td>22(3.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>998</td>
<td>82(8.2)</td>
<td>406(40.7)</td>
<td>303(30.4)</td>
<td>150(15.0)</td>
<td>18(1.8)</td>
<td>39(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>860</td>
<td>59(6.9)</td>
<td>323(37.6)</td>
<td>276(32.1)</td>
<td>154(17.9)</td>
<td>17(2.0)</td>
<td>31(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>733</td>
<td>55(7.5)</td>
<td>278(37.9)</td>
<td>260(35.5)</td>
<td>106(14.5)</td>
<td>10(1.4)</td>
<td>24(3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>745</td>
<td>67(9.0)</td>
<td>249(33.4)</td>
<td>243(32.6)</td>
<td>141(18.9)</td>
<td>14(1.9)</td>
<td>31(4.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>742</td>
<td>60(8.1)</td>
<td>261(35.2)</td>
<td>228(30.7)</td>
<td>144(19.4)</td>
<td>20(2.7)</td>
<td>29(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>50〜54歳</td>
<td>573</td>
<td>54(9.4)</td>
<td>197(34.4)</td>
<td>171(29.8)</td>
<td>94(16.4)</td>
<td>19(3.3)</td>
<td>38(6.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>55〜59歳</td>
<td>360</td>
<td>20(5.6)</td>
<td>130(36.1)</td>
<td>91(25.3)</td>
<td>95(26.4)</td>
<td>4(1.1)</td>
<td>20(5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>66</td>
<td>10(15.2)</td>
<td>22(33.3)</td>
<td>12(18.2)</td>
<td>15(22.7)</td>
<td>1(1.5)</td>
<td>6(9.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>3(30.0)</td>
<td>2(20.0)</td>
<td>4(40.0)</td>
<td>1(10.0)</td>
<td>(−)</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>年齢</td>
<td>計</td>
<td>とてもそう思う</td>
<td>まあそれそう思う</td>
<td>どちらでもない</td>
<td>あまりそう思わない</td>
<td>全くそう思わない</td>
<td>無回答・不明</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>----</td>
<td>----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>--------------</td>
<td>------------------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>(計)</td>
<td>(割合)</td>
<td>(計)</td>
<td>(割合)</td>
<td>(計)</td>
<td>(割合)</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>28 (0.5)</td>
<td>237 (4.2)</td>
<td>2,272 (39.9)</td>
<td>2,314 (40.7)</td>
<td>604 (10.6)</td>
<td>233 (4.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>601 (100.0)</td>
<td>2 (0.3)</td>
<td>39 (6.5)</td>
<td>303 (50.4)</td>
<td>205 (34.1)</td>
<td>32 (5.3)</td>
<td>20 (3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>998 (100.0)</td>
<td>6 (0.6)</td>
<td>48 (4.8)</td>
<td>455 (45.6)</td>
<td>381 (38.2)</td>
<td>67 (6.7)</td>
<td>41 (4.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>860 (100.0)</td>
<td>2 (0.2)</td>
<td>35 (4.1)</td>
<td>341 (39.7)</td>
<td>350 (40.7)</td>
<td>101 (11.7)</td>
<td>31 (3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>733 (100.0)</td>
<td>4 (0.5)</td>
<td>30 (4.1)</td>
<td>296 (40.4)</td>
<td>307 (41.9)</td>
<td>72 (9.8)</td>
<td>24 (3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>745 (100.0)</td>
<td>4 (0.5)</td>
<td>23 (3.1)</td>
<td>268 (36.0)</td>
<td>317 (42.6)</td>
<td>103 (13.8)</td>
<td>30 (4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>742 (100.0)</td>
<td>3 (0.4)</td>
<td>25 (3.4)</td>
<td>287 (38.7)</td>
<td>323 (43.5)</td>
<td>76 (10.2)</td>
<td>28 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>50〜54歳</td>
<td>573 (100.0)</td>
<td>4 (0.7)</td>
<td>22 (3.8)</td>
<td>195 (34.0)</td>
<td>229 (40.0)</td>
<td>90 (15.7)</td>
<td>33 (5.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>55〜59歳</td>
<td>360 (100.0)</td>
<td>2 (0.6)</td>
<td>13 (3.6)</td>
<td>101 (28.1)</td>
<td>168 (46.7)</td>
<td>56 (15.6)</td>
<td>20 (5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>66 (100.0)</td>
<td>(一)</td>
<td>2 (3.0)</td>
<td>24 (36.4)</td>
<td>29 (43.9)</td>
<td>5 (7.6)</td>
<td>6 (9.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10 (10.0)</td>
<td>(一)</td>
<td>2 (20.0)</td>
<td>5 (50.0)</td>
<td>2 (20.0)</td>
<td>(一)</td>
<td>(一)</td>
</tr>
<tr>
<td>年齢</td>
<td>計</td>
<td>とても思う</td>
<td>まあと思う</td>
<td>どちらでもない</td>
<td>あまりと思う</td>
<td>全く思う</td>
<td>無回答・不明</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>----</td>
<td>--------</td>
<td>------</td>
<td>-------------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>-----------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>601</td>
<td>78</td>
<td>875</td>
<td>1,354</td>
<td>2,333</td>
<td>811</td>
<td>237</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(23.8)</td>
<td>(41.0)</td>
<td>(14.3)</td>
<td>(4.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>998</td>
<td>13</td>
<td>122</td>
<td>275</td>
<td>419</td>
<td>127</td>
<td>42</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.3)</td>
<td>(12.2)</td>
<td>(27.6)</td>
<td>(42.0)</td>
<td>(12.7)</td>
<td>(4.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>860</td>
<td>8</td>
<td>106</td>
<td>199</td>
<td>377</td>
<td>138</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(12.3)</td>
<td>(23.1)</td>
<td>(43.8)</td>
<td>(16.0)</td>
<td>(3.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>733</td>
<td>10</td>
<td>107</td>
<td>179</td>
<td>291</td>
<td>123</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(14.6)</td>
<td>(24.4)</td>
<td>(39.7)</td>
<td>(16.8)</td>
<td>(3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>745</td>
<td>11</td>
<td>123</td>
<td>177</td>
<td>286</td>
<td>119</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(16.5)</td>
<td>(23.8)</td>
<td>(38.4)</td>
<td>(16.0)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>742</td>
<td>12</td>
<td>121</td>
<td>165</td>
<td>323</td>
<td>92</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(16.3)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(43.5)</td>
<td>(12.4)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>50〜54歳</td>
<td>573</td>
<td>9</td>
<td>103</td>
<td>124</td>
<td>207</td>
<td>96</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(18.0)</td>
<td>(21.6)</td>
<td>(36.1)</td>
<td>(16.8)</td>
<td>(5.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>55〜59歳</td>
<td>360</td>
<td>9</td>
<td>72</td>
<td>59</td>
<td>151</td>
<td>49</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(16.4)</td>
<td>(41.9)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>66</td>
<td>1</td>
<td>17</td>
<td>13</td>
<td>22</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(25.8)</td>
<td>(19.7)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(10.6)</td>
<td>(9.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 157 年齢・訪問看護のイメージ (4) やりがい・生きがいをもてる仕事である

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>とても思う</th>
<th>まあ思う</th>
<th>どちらでもない</th>
<th>あまりそう思わない</th>
<th>全くそう思わない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>911</td>
<td>2,938</td>
<td>1,158</td>
<td>372</td>
<td>80</td>
<td>229</td>
</tr>
<tr>
<td>20 〜 24歳</td>
<td>601</td>
<td>144</td>
<td>300</td>
<td>95</td>
<td>34</td>
<td>7</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(16.0)</td>
<td>(51.7)</td>
<td>(15.8)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(4.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25 〜 29歳</td>
<td>998</td>
<td>137</td>
<td>542</td>
<td>200</td>
<td>61</td>
<td>17</td>
<td>41</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(13.7)</td>
<td>(54.3)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30 〜 34歳</td>
<td>860</td>
<td>122</td>
<td>460</td>
<td>177</td>
<td>64</td>
<td>7</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(14.2)</td>
<td>(53.5)</td>
<td>(20.6)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(3.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35 〜 39歳</td>
<td>733</td>
<td>93</td>
<td>383</td>
<td>180</td>
<td>46</td>
<td>7</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(12.7)</td>
<td>(52.3)</td>
<td>(24.6)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(3.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40 〜 44歳</td>
<td>745</td>
<td>110</td>
<td>397</td>
<td>150</td>
<td>50</td>
<td>11</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(14.8)</td>
<td>(53.3)</td>
<td>(20.1)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45 〜 49歳</td>
<td>742</td>
<td>110</td>
<td>374</td>
<td>177</td>
<td>42</td>
<td>11</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(14.8)</td>
<td>(50.4)</td>
<td>(23.9)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(3.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50 〜 54歳</td>
<td>573</td>
<td>115</td>
<td>277</td>
<td>98</td>
<td>36</td>
<td>14</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(20.1)</td>
<td>(48.3)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(5.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55 〜 59歳</td>
<td>360</td>
<td>57</td>
<td>178</td>
<td>70</td>
<td>31</td>
<td>5</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(15.8)</td>
<td>(49.4)</td>
<td>(19.4)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(5.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>66</td>
<td>19</td>
<td>24</td>
<td>9</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.8)</td>
<td>(36.4)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(12.1)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(7.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(-)</td>
<td>(10.0)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 158 年齢・訪問看護のイメージ (5) 自分の知識や技能を活かすことができる

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>とてもそう思う</th>
<th>まあそう思う</th>
<th>どちらでもない</th>
<th>あまりそう思わなければ</th>
<th>全くそう思わなければ</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>1,143</td>
<td>3,080</td>
<td>872</td>
<td>312</td>
<td>56</td>
<td>225</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(20.1)</td>
<td>(54.1)</td>
<td>(15.3)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>20～24歳</td>
<td>601</td>
<td>180</td>
<td>311</td>
<td>61</td>
<td>22</td>
<td>3</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(51.7)</td>
<td>(10.1)</td>
<td>(3.7)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>25～29歳</td>
<td>998</td>
<td>169</td>
<td>547</td>
<td>169</td>
<td>63</td>
<td>11</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(16.9)</td>
<td>(54.8)</td>
<td>(16.9)</td>
<td>(6.3)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>30～34歳</td>
<td>860</td>
<td>153</td>
<td>451</td>
<td>159</td>
<td>62</td>
<td>5</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(17.8)</td>
<td>(52.4)</td>
<td>(18.5)</td>
<td>(7.2)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(3.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>35～39歳</td>
<td>733</td>
<td>112</td>
<td>395</td>
<td>148</td>
<td>48</td>
<td>7</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(15.3)</td>
<td>(53.9)</td>
<td>(20.2)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>40～44歳</td>
<td>745</td>
<td>123</td>
<td>423</td>
<td>114</td>
<td>44</td>
<td>12</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(16.5)</td>
<td>(56.8)</td>
<td>(15.3)</td>
<td>(5.9)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>45～49歳</td>
<td>742</td>
<td>144</td>
<td>406</td>
<td>122</td>
<td>35</td>
<td>8</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(19.4)</td>
<td>(54.7)</td>
<td>(16.4)</td>
<td>(4.7)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>50～54歳</td>
<td>573</td>
<td>148</td>
<td>309</td>
<td>58</td>
<td>19</td>
<td>7</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.8)</td>
<td>(53.9)</td>
<td>(10.1)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>55～59歳</td>
<td>360</td>
<td>91</td>
<td>205</td>
<td>34</td>
<td>14</td>
<td>2</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(25.3)</td>
<td>(56.9)</td>
<td>(9.4)</td>
<td>(3.9)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>66</td>
<td>18</td>
<td>30</td>
<td>7</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(27.3)</td>
<td>(45.5)</td>
<td>(10.6)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(9.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(-)</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>とてもそう思う</td>
<td>まあそう思う</td>
<td>どちらでもない</td>
<td>あまりそう思わない</td>
<td>全くそう思わない</td>
<td>無回答・不明</td>
</tr>
<tr>
<td>---------</td>
<td>-----</td>
<td>---------------</td>
<td>-------------</td>
<td>---------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>------------</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>566</td>
<td>1,908</td>
<td>1,973</td>
<td>870</td>
<td>136</td>
<td>235</td>
</tr>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>601</td>
<td>103</td>
<td>227</td>
<td>170</td>
<td>69</td>
<td>12</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(17.1)</td>
<td>(37.8)</td>
<td>(28.3)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>998</td>
<td>92</td>
<td>354</td>
<td>318</td>
<td>168</td>
<td>26</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.2)</td>
<td>(35.5)</td>
<td>(31.9)</td>
<td>(16.8)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>860</td>
<td>70</td>
<td>309</td>
<td>290</td>
<td>144</td>
<td>16</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.1)</td>
<td>(35.9)</td>
<td>(33.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>733</td>
<td>63</td>
<td>232</td>
<td>289</td>
<td>108</td>
<td>17</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(31.7)</td>
<td>(39.4)</td>
<td>(14.7)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>745</td>
<td>61</td>
<td>225</td>
<td>278</td>
<td>135</td>
<td>16</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.2)</td>
<td>(30.2)</td>
<td>(37.3)</td>
<td>(18.1)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>742</td>
<td>69</td>
<td>234</td>
<td>275</td>
<td>112</td>
<td>21</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(9.3)</td>
<td>(31.5)</td>
<td>(37.1)</td>
<td>(15.1)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(4.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>50〜54歳</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>573</td>
<td>65</td>
<td>178</td>
<td>211</td>
<td>66</td>
<td>19</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.3)</td>
<td>(31.1)</td>
<td>(36.8)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(5.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>55〜59歳</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>360</td>
<td>29</td>
<td>126</td>
<td>124</td>
<td>56</td>
<td>7</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(8.1)</td>
<td>(35.0)</td>
<td>(34.4)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>66</td>
<td>11</td>
<td>21</td>
<td>16</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(31.8)</td>
<td>(24.2)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(9.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>年齢</td>
<td>計</td>
<td>とても思う</td>
<td>あまり思う</td>
<td>どちらでもない</td>
<td>あまりそう思わな</td>
<td>全くそう思わな</td>
<td>無回答・不明</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-----</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
<td>--------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>----------------</td>
<td>---------------</td>
</tr>
<tr>
<td>20 ～ 24歳</td>
<td>601</td>
<td>141</td>
<td>1,074</td>
<td>2,021</td>
<td>1,796</td>
<td>424</td>
<td>232</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(18.9)</td>
<td>(35.5)</td>
<td>(31.6)</td>
<td>(7.5)</td>
<td>(4.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>25 ～ 29歳</td>
<td>998</td>
<td>27</td>
<td>182</td>
<td>341</td>
<td>332</td>
<td>77</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(34.2)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>30 ～ 34歳</td>
<td>860</td>
<td>23</td>
<td>144</td>
<td>299</td>
<td>279</td>
<td>84</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(16.7)</td>
<td>(34.8)</td>
<td>(32.4)</td>
<td>(9.8)</td>
<td>(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>35 ～ 39歳</td>
<td>733</td>
<td>8</td>
<td>134</td>
<td>288</td>
<td>217</td>
<td>61</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(18.3)</td>
<td>(39.3)</td>
<td>(29.6)</td>
<td>(8.3)</td>
<td>(3.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>40 ～ 44歳</td>
<td>745</td>
<td>17</td>
<td>133</td>
<td>272</td>
<td>246</td>
<td>50</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(17.9)</td>
<td>(36.5)</td>
<td>(33.0)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>45 ～ 49歳</td>
<td>742</td>
<td>20</td>
<td>134</td>
<td>280</td>
<td>240</td>
<td>39</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(18.1)</td>
<td>(37.7)</td>
<td>(32.3)</td>
<td>(5.3)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>50 ～ 54歳</td>
<td>573</td>
<td>12</td>
<td>114</td>
<td>191</td>
<td>163</td>
<td>58</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(19.9)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(28.4)</td>
<td>(10.1)</td>
<td>(6.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>55 ～ 59歳</td>
<td>360</td>
<td>9</td>
<td>78</td>
<td>115</td>
<td>117</td>
<td>22</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(21.7)</td>
<td>(31.9)</td>
<td>(32.5)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(5.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>66</td>
<td>1</td>
<td>14</td>
<td>22</td>
<td>20</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(21.2)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(30.3)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(9.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表161 年齢・訪問看護のイメージ (8) 体力的な負担が軽い

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>とてもそう思う</th>
<th>まあそう思う</th>
<th>どちらでもない</th>
<th>あまりそう思わ</th>
<th>全くそう思わない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688 (100.0)</td>
<td>146 (2.6)</td>
<td>661 (11.6)</td>
<td>1,230 (21.6)</td>
<td>2,442 (42.9)</td>
<td>973 (17.1)</td>
<td>236 (4.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>601 (100.0)</td>
<td>13 (2.2)</td>
<td>91 (15.1)</td>
<td>136 (22.6)</td>
<td>260 (43.3)</td>
<td>81 (13.5)</td>
<td>20 (3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>998 (100.0)</td>
<td>22 (2.2)</td>
<td>109 (10.9)</td>
<td>193 (19.3)</td>
<td>453 (45.4)</td>
<td>182 (18.2)</td>
<td>39 (3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>860 (100.0)</td>
<td>22 (2.6)</td>
<td>96 (11.2)</td>
<td>184 (21.4)</td>
<td>369 (42.9)</td>
<td>156 (18.1)</td>
<td>33 (3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>733 (100.0)</td>
<td>13 (1.8)</td>
<td>86 (11.7)</td>
<td>181 (24.7)</td>
<td>297 (40.5)</td>
<td>131 (17.9)</td>
<td>25 (3.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>745 (100.0)</td>
<td>23 (3.1)</td>
<td>106 (14.2)</td>
<td>156 (20.9)</td>
<td>321 (43.1)</td>
<td>109 (14.6)</td>
<td>30 (4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>742 (100.0)</td>
<td>23 (3.1)</td>
<td>76 (10.2)</td>
<td>193 (26.0)</td>
<td>312 (42.0)</td>
<td>109 (14.7)</td>
<td>29 (3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>50〜54歳</td>
<td>573 (100.0)</td>
<td>17 (3.0)</td>
<td>62 (10.8)</td>
<td>96 (16.8)</td>
<td>246 (42.9)</td>
<td>116 (20.2)</td>
<td>36 (6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>55〜59歳</td>
<td>360 (100.0)</td>
<td>12 (3.3)</td>
<td>30 (8.3)</td>
<td>73 (20.3)</td>
<td>154 (42.8)</td>
<td>74 (20.6)</td>
<td>17 (4.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>66 (100.0)</td>
<td>1 (1.5)</td>
<td>5 (7.6)</td>
<td>14 (21.2)</td>
<td>27 (40.9)</td>
<td>13 (19.7)</td>
<td>6 (9.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10 (100.0)</td>
<td>(−)</td>
<td>(−)</td>
<td>(−)</td>
<td>(−)</td>
<td>(−)</td>
<td>(−)</td>
</tr>
<tr>
<td>年齢</td>
<td>計</td>
<td>とても思う</td>
<td>まあ</td>
<td>どちらでも</td>
<td>あまり思う</td>
<td>全く思う</td>
<td>無回答・不明</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-----</td>
<td>---------</td>
<td>----</td>
<td>-----------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>------------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5,688</td>
<td>2,439</td>
<td>2,124</td>
<td>664</td>
<td>186</td>
<td>55</td>
<td>220</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(42.9)</td>
<td>(37.3)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>20 ～ 24 歳</td>
<td>601</td>
<td>333</td>
<td>169</td>
<td>52</td>
<td>18</td>
<td>9</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(55.4)</td>
<td>(28.1)</td>
<td>(8.7)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>25 ～ 29 歳</td>
<td>998</td>
<td>432</td>
<td>370</td>
<td>117</td>
<td>35</td>
<td>6</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(43.3)</td>
<td>(37.1)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(3.5)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>30 ～ 34 歳</td>
<td>860</td>
<td>339</td>
<td>336</td>
<td>124</td>
<td>24</td>
<td>6</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(29.4)</td>
<td>(39.1)</td>
<td>(14.4)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>35 ～ 39 歳</td>
<td>733</td>
<td>296</td>
<td>279</td>
<td>107</td>
<td>23</td>
<td>4</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.4)</td>
<td>(38.1)</td>
<td>(14.6)</td>
<td>(3.1)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(3.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>40 ～ 44 歳</td>
<td>745</td>
<td>281</td>
<td>306</td>
<td>93</td>
<td>32</td>
<td>6</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(37.7)</td>
<td>(41.1)</td>
<td>(12.5)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(0.8)</td>
<td>(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>45 ～ 49 歳</td>
<td>742</td>
<td>314</td>
<td>278</td>
<td>91</td>
<td>21</td>
<td>11</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(42.3)</td>
<td>(37.5)</td>
<td>(12.3)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>50 ～ 54 歳</td>
<td>573</td>
<td>257</td>
<td>215</td>
<td>45</td>
<td>17</td>
<td>7</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(44.9)</td>
<td>(37.5)</td>
<td>(7.9)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>55 ～ 59 歳</td>
<td>360</td>
<td>152</td>
<td>147</td>
<td>29</td>
<td>12</td>
<td>4</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(42.2)</td>
<td>(40.8)</td>
<td>(8.1)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(4.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>60 歳以上</td>
<td>66</td>
<td>29</td>
<td>22</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(43.9)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(7.6)</td>
<td>(6.1)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(6.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(1)</td>
<td>(1)</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>年齢</td>
<td>計</td>
<td>とてもそう思う</td>
<td>まあそう思う</td>
<td>どちらでもない</td>
<td>あまりそう思わない</td>
<td>全くそう思わない</td>
<td>無回答・不明</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-----</td>
<td>----------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------------------</td>
<td>----------------</td>
<td>-------------</td>
</tr>
<tr>
<td>20〜24歳</td>
<td>5,688</td>
<td>3,461</td>
<td>1,695</td>
<td>243</td>
<td>49</td>
<td>22</td>
<td>218</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(60.8)</td>
<td>(29.8)</td>
<td>(4.3)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(3.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25〜29歳</td>
<td>998</td>
<td>651</td>
<td>259</td>
<td>37</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(65.2)</td>
<td>(26.0)</td>
<td>(3.7)</td>
<td>(1.0)</td>
<td>(0.2)</td>
<td>(3.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30〜34歳</td>
<td>860</td>
<td>531</td>
<td>253</td>
<td>36</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(61.7)</td>
<td>(29.4)</td>
<td>(4.2)</td>
<td>(0.7)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35〜39歳</td>
<td>733</td>
<td>420</td>
<td>240</td>
<td>42</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.3)</td>
<td>(32.7)</td>
<td>(5.7)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(0)</td>
<td>(3.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40〜44歳</td>
<td>745</td>
<td>417</td>
<td>255</td>
<td>35</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(56.0)</td>
<td>(34.2)</td>
<td>(4.7)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(0.4)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45〜49歳</td>
<td>742</td>
<td>426</td>
<td>238</td>
<td>36</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(57.4)</td>
<td>(32.1)</td>
<td>(4.9)</td>
<td>(0.9)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50〜54歳</td>
<td>573</td>
<td>322</td>
<td>197</td>
<td>19</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(56.2)</td>
<td>(34.4)</td>
<td>(3.3)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(5.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55〜59歳</td>
<td>360</td>
<td>199</td>
<td>121</td>
<td>17</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(55.3)</td>
<td>(33.6)</td>
<td>(4.7)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(0.6)</td>
<td>(4.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60歳以上</td>
<td>66</td>
<td>37</td>
<td>19</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(56.1)</td>
<td>(28.8)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(7.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td>(10.0)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 164 年齢・訪問看護の仕事に対する評価（得点）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>20～24歳</th>
<th>25～29歳</th>
<th>30～34歳</th>
<th>35～39歳</th>
<th>40～44歳</th>
<th>45～49歳</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>安定性・将来性がある</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.3</td>
<td>3.4</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
</tr>
<tr>
<td>給与が高い</td>
<td>2.6</td>
<td>2.5</td>
<td>2.4</td>
<td>2.4</td>
<td>2.3</td>
<td>2.4</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の都合の良い日・時間に働く</td>
<td>2.6</td>
<td>2.5</td>
<td>2.4</td>
<td>2.4</td>
<td>2.5</td>
<td>2.5</td>
</tr>
<tr>
<td>やりがい・生きがいをもてる仕事である</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の知識や技能を活かすことができる</td>
<td>4.1</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップにつながる</td>
<td>3.6</td>
<td>3.5</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
</tr>
<tr>
<td>家庭生活との両立がしやすい</td>
<td>2.9</td>
<td>2.7</td>
<td>2.7</td>
<td>2.7</td>
<td>2.8</td>
<td>2.8</td>
</tr>
<tr>
<td>体力的な負担が軽い</td>
<td>2.5</td>
<td>2.3</td>
<td>2.3</td>
<td>2.4</td>
<td>2.5</td>
<td>2.4</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護の責任が重い</td>
<td>4.4</td>
<td>4.2</td>
<td>4.2</td>
<td>4.2</td>
<td>4.2</td>
<td>4.2</td>
</tr>
<tr>
<td>豊富な知識や経験が必要である</td>
<td>4.7</td>
<td>4.6</td>
<td>4.6</td>
<td>4.5</td>
<td>4.5</td>
<td>4.5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>50～54歳</th>
<th>55～59歳</th>
<th>60歳以上</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>計</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>安定性・将来性がある</td>
<td>3.3</td>
<td>3.2</td>
<td>3.4</td>
<td>3.8</td>
<td>3.3</td>
</tr>
<tr>
<td>給与が高い</td>
<td>2.3</td>
<td>2.2</td>
<td>2.4</td>
<td>2.4</td>
<td>2.4</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の都合の良い日・時間に働く</td>
<td>2.5</td>
<td>2.5</td>
<td>2.7</td>
<td>2.7</td>
<td>2.5</td>
</tr>
<tr>
<td>やりがい・生きがいをもてる仕事である</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
<td>3.8</td>
<td>4.2</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の知識や技能を活かすことができる</td>
<td>4.1</td>
<td>4.1</td>
<td>4.0</td>
<td>4.3</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップにつながる</td>
<td>3.4</td>
<td>3.3</td>
<td>3.5</td>
<td>3.7</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>家庭生活との両立がしやすい</td>
<td>2.8</td>
<td>2.8</td>
<td>2.8</td>
<td>2.7</td>
<td>2.8</td>
</tr>
<tr>
<td>体力的な負担が軽い</td>
<td>2.3</td>
<td>2.3</td>
<td>2.3</td>
<td>2.2</td>
<td>2.4</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護の責任が重い</td>
<td>4.3</td>
<td>4.3</td>
<td>4.2</td>
<td>4.6</td>
<td>4.2</td>
</tr>
<tr>
<td>豊富な知識や経験が必要である</td>
<td>4.5</td>
<td>4.5</td>
<td>4.5</td>
<td>4.8</td>
<td>4.6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

※評価（得点）の算出方法：110の各問について「とてもそう思う」5点、「まあそう思う」4点、「どちらでもない」2点、「あまりそう思わない」1点に得点化し、平均値を算出。以下同様

統計表 165 現在の主な業務・訪問看護の仕事に対する評価（得点）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>保健師</th>
<th>助産師</th>
<th>看護師</th>
<th>看護師</th>
<th>看護教員</th>
<th>看護師</th>
<th>その他</th>
<th>離職者</th>
<th>無回答</th>
<th>計</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>安定性・将来性がある</td>
<td>3.2</td>
<td>3.4</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.5</td>
<td>3.5</td>
<td>3.5</td>
<td>3.5</td>
<td>3.3</td>
</tr>
<tr>
<td>給与が高い</td>
<td>2.5</td>
<td>2.5</td>
<td>2.4</td>
<td>2.4</td>
<td>2.4</td>
<td>2.3</td>
<td>2.7</td>
<td>2.4</td>
<td>2.4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>自分の都合の良い日・時間に働く</td>
<td>2.5</td>
<td>2.7</td>
<td>2.4</td>
<td>2.6</td>
<td>2.6</td>
<td>2.5</td>
<td>2.5</td>
<td>2.9</td>
<td>2.5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>やりがい・生きがいをもてる仕事である</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.6</td>
<td>4.1</td>
<td>4.0</td>
<td>4.3</td>
<td>4.2</td>
<td>3.8</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>自分の知識や技能を活かすことができる</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
<td>4.1</td>
<td>4.0</td>
<td>4.3</td>
<td>4.2</td>
<td>3.9</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップにつながる</td>
<td>3.5</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.9</td>
<td>3.4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>家庭生活との両立がしやすい</td>
<td>2.7</td>
<td>2.9</td>
<td>2.8</td>
<td>2.8</td>
<td>2.8</td>
<td>2.9</td>
<td>3.1</td>
<td>2.8</td>
<td>2.8</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>体力的な負担が軽い</td>
<td>2.1</td>
<td>2.5</td>
<td>2.4</td>
<td>2.5</td>
<td>2.2</td>
<td>2.1</td>
<td>2.7</td>
<td>2.5</td>
<td>2.4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護の責任が重い</td>
<td>4.2</td>
<td>4.1</td>
<td>4.2</td>
<td>4.3</td>
<td>4.4</td>
<td>4.3</td>
<td>4.6</td>
<td>4.4</td>
<td>4.2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>豊富な知識や経験が必要である</td>
<td>4.5</td>
<td>4.5</td>
<td>4.6</td>
<td>4.5</td>
<td>4.6</td>
<td>4.6</td>
<td>4.7</td>
<td>4.6</td>
<td>4.6</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 166 通算経験年数・訪問看護の仕事に対する評価（得点）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2年以下 (n=380)</th>
<th>3〜5年 (n=690)</th>
<th>6〜9年 (n=737)</th>
<th>10〜19年 (n=1,545)</th>
<th>20〜29年 (n=1,236)</th>
<th>30年以上 (n=552)</th>
<th>無回答・不明 (n=198)</th>
<th>計 (n=3,338)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>安定性・将来性がある</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
</tr>
<tr>
<td>給与が高い</td>
<td>2.6</td>
<td>2.5</td>
<td>2.5</td>
<td>2.4</td>
<td>2.3</td>
<td>2.2</td>
<td>2.5</td>
<td>2.4</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の都合の良い日・時間に働ける</td>
<td>2.5</td>
<td>2.5</td>
<td>2.4</td>
<td>2.4</td>
<td>2.5</td>
<td>2.7</td>
<td>2.5</td>
<td>2.5</td>
</tr>
<tr>
<td>やりがい・生きがいをもてる仕事である</td>
<td>4.0</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
<td>3.7</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の知識や技能を活かすことができる</td>
<td>4.1</td>
<td>4.0</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.9</td>
<td>4.0</td>
<td>3.9</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップにつながる</td>
<td>3.5</td>
<td>3.4</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>家庭生活との両立がしやすい</td>
<td>2.9</td>
<td>2.8</td>
<td>2.7</td>
<td>2.8</td>
<td>2.8</td>
<td>2.8</td>
<td>2.8</td>
<td>2.8</td>
</tr>
<tr>
<td>体力的な負担が軽い</td>
<td>2.4</td>
<td>2.4</td>
<td>2.3</td>
<td>2.4</td>
<td>2.3</td>
<td>2.5</td>
<td>2.3</td>
<td>2.4</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職の責任が重い</td>
<td>4.4</td>
<td>4.3</td>
<td>4.2</td>
<td>4.2</td>
<td>4.3</td>
<td>4.1</td>
<td>4.2</td>
<td>4.2</td>
</tr>
<tr>
<td>豊富な知識や経験が必要である</td>
<td>4.8</td>
<td>4.7</td>
<td>4.6</td>
<td>4.5</td>
<td>4.5</td>
<td>4.5</td>
<td>4.5</td>
<td>4.6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 167 勤務場所・訪問看護の仕事に対する評価（得点）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>病院 (n=4,598)</th>
<th>診療所 (n=74)</th>
<th>保健所・市区町村保健センター (n=128)</th>
<th>県・市町村 (福祉・環境部門含む) (n=58)</th>
<th>検診センター・労働衛生機関 (n=8)</th>
<th>企業・事業所の健康管理部門 (n=7)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>安定性・将来性がある</td>
<td>3.3</td>
<td>3.4</td>
<td>3.3</td>
<td>3.0</td>
<td>3.4</td>
<td>3.3</td>
</tr>
<tr>
<td>給与が高い</td>
<td>2.4</td>
<td>2.5</td>
<td>2.5</td>
<td>2.3</td>
<td>2.3</td>
<td>2.6</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の都合の良い日・時間に働ける</td>
<td>2.5</td>
<td>2.4</td>
<td>2.4</td>
<td>2.4</td>
<td>2.5</td>
<td>2.4</td>
</tr>
<tr>
<td>やりがい・生きがいをもてる仕事である</td>
<td>3.7</td>
<td>3.8</td>
<td>4.0</td>
<td>3.8</td>
<td>3.6</td>
<td>4.0</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の知識や技能を活かすことができる</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
<td>4.0</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>4.1</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップにつながる</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.6</td>
<td>3.2</td>
<td>3.4</td>
<td>3.3</td>
</tr>
<tr>
<td>家庭生活との両立がしやすい</td>
<td>2.8</td>
<td>2.7</td>
<td>2.7</td>
<td>2.6</td>
<td>2.5</td>
<td>2.7</td>
</tr>
<tr>
<td>体力的な負担が軽い</td>
<td>2.4</td>
<td>2.2</td>
<td>2.1</td>
<td>2.0</td>
<td>2.4</td>
<td>2.5</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職の責任が重い</td>
<td>4.2</td>
<td>4.2</td>
<td>4.2</td>
<td>4.2</td>
<td>4.3</td>
<td>4.0</td>
</tr>
<tr>
<td>豊富な知識や経験が必要である</td>
<td>4.6</td>
<td>4.6</td>
<td>4.5</td>
<td>4.4</td>
<td>4.5</td>
<td>4.4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>訪問看護ステーション (n=140)</th>
<th>在宅介護支援センター (n=9)</th>
<th>介護老人福祉施設 (n=20)</th>
<th>介護老人保健施設 (n=52)</th>
<th>ケアハウスグループホーム (n=2)</th>
<th>その他の住宅サービス事業所 (n=13)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>安定性・将来性がある</td>
<td>3.6</td>
<td>3.2</td>
<td>3.6</td>
<td>3.3</td>
<td>3.0</td>
<td>3.6</td>
</tr>
<tr>
<td>給与が高い</td>
<td>2.2</td>
<td>2.3</td>
<td>2.7</td>
<td>2.5</td>
<td>1.5</td>
<td>2.8</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の都合の良い日・時間に働ける</td>
<td>2.3</td>
<td>2.4</td>
<td>2.4</td>
<td>2.3</td>
<td>3.0</td>
<td>3.0</td>
</tr>
<tr>
<td>やりがい・生きがいをもてる仕事である</td>
<td>4.3</td>
<td>4.2</td>
<td>4.0</td>
<td>3.6</td>
<td>4.5</td>
<td>4.3</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の知識や技能を活かすことができる</td>
<td>4.4</td>
<td>4.4</td>
<td>4.2</td>
<td>3.9</td>
<td>4.5</td>
<td>4.1</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップにつながる</td>
<td>3.8</td>
<td>3.3</td>
<td>3.5</td>
<td>3.5</td>
<td>5.0</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>家庭生活との両立がしやすい</td>
<td>3.0</td>
<td>2.8</td>
<td>2.6</td>
<td>2.6</td>
<td>3.5</td>
<td>3.0</td>
</tr>
<tr>
<td>体力的な負担が軽い</td>
<td>2.1</td>
<td>2.1</td>
<td>2.2</td>
<td>2.5</td>
<td>2.0</td>
<td>2.4</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職の責任が重い</td>
<td>4.7</td>
<td>4.3</td>
<td>4.6</td>
<td>4.4</td>
<td>5.0</td>
<td>4.5</td>
</tr>
<tr>
<td>豊富な知識や経験が必要である</td>
<td>4.8</td>
<td>4.8</td>
<td>4.6</td>
<td>4.5</td>
<td>5.0</td>
<td>4.7</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表168 訪問看護への関心・訪問看護の仕事に対する評価（得点）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>現在従事している（n=202）</th>
<th>関心があり、してみたいと思う（n=1,750）</th>
<th>関心はあるが、してみたいとは思わない（n=2,513）</th>
<th>関心は無く、してみたいとは思わない（n=837）</th>
<th>無回答・不明（n=50）</th>
<th>計（n=5,338）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>安定性・将来性がある</td>
<td>3.6</td>
<td>3.5</td>
<td>3.3</td>
<td>3.1</td>
<td>3.1</td>
<td>3.3</td>
</tr>
<tr>
<td>給与が高い</td>
<td>2.2</td>
<td>2.4</td>
<td>2.4</td>
<td>2.3</td>
<td>2.5</td>
<td>2.4</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の都合の良い日・時間に働く</td>
<td>2.3</td>
<td>2.6</td>
<td>2.4</td>
<td>2.3</td>
<td>2.3</td>
<td>2.5</td>
</tr>
<tr>
<td>やりがい・生きがいをもてる仕事である</td>
<td>4.3</td>
<td>4.1</td>
<td>3.7</td>
<td>3.2</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の知識や技能を活かすことができる</td>
<td>4.3</td>
<td>4.1</td>
<td>3.9</td>
<td>3.5</td>
<td>4.0</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>キャリアアップにつながる</td>
<td>3.7</td>
<td>3.5</td>
<td>3.3</td>
<td>3.0</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>家庭生活との両立がしやすい</td>
<td>2.9</td>
<td>3.0</td>
<td>2.7</td>
<td>2.6</td>
<td>2.6</td>
<td>2.8</td>
</tr>
<tr>
<td>体力的な負担が軽い</td>
<td>2.1</td>
<td>2.5</td>
<td>2.3</td>
<td>2.3</td>
<td>2.3</td>
<td>2.4</td>
</tr>
<tr>
<td>看護職の責任が重い</td>
<td>4.7</td>
<td>4.3</td>
<td>4.2</td>
<td>4.0</td>
<td>4.4</td>
<td>4.2</td>
</tr>
<tr>
<td>豊富な知識や経験が必要である</td>
<td>4.8</td>
<td>4.7</td>
<td>4.6</td>
<td>4.3</td>
<td>4.6</td>
<td>4.6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表169 病院設置主体・医療安全担当部署の有無（病院勤務）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計（n=4,896）</th>
<th>ある（n=3,299）</th>
<th>ない（n=1,511）</th>
<th>無回答・不明（n=86）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>国（n=100.0）</td>
<td>70</td>
<td>57</td>
<td>13</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人（n=100.0）</td>
<td>183</td>
<td>173</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人（n=100.0）</td>
<td>415</td>
<td>368</td>
<td>44</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村（n=100.0）</td>
<td>1,376</td>
<td>916</td>
<td>431</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関（n=100.0）</td>
<td>708</td>
<td>515</td>
<td>181</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体（n=100.0）</td>
<td>96</td>
<td>63</td>
<td>32</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人（n=100.0）</td>
<td>1,328</td>
<td>727</td>
<td>573</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人（n=100.0）</td>
<td>386</td>
<td>256</td>
<td>125</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>その他（n=100.0）</td>
<td>276</td>
<td>184</td>
<td>91</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明（n=100.0）</td>
<td>58</td>
<td>40</td>
<td>14</td>
<td>4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

-200-
### 統計表 170 許可病床数・医療安全担当部署の有無（病院勤務）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>ある</th>
<th>ない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,896</td>
<td>3,299</td>
<td>1,511</td>
<td>86</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(67.4)</td>
<td>(30.9)</td>
<td>(1.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>315</td>
<td>127</td>
<td>183</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.3)</td>
<td>(58.1)</td>
<td>(1.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>842</td>
<td>391</td>
<td>437</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(46.4)</td>
<td>(51.9)</td>
<td>(1.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>731</td>
<td>414</td>
<td>299</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(56.6)</td>
<td>(40.9)</td>
<td>(2.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>837</td>
<td>572</td>
<td>250</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(68.3)</td>
<td>(29.9)</td>
<td>(1.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>536</td>
<td>397</td>
<td>128</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(74.1)</td>
<td>(23.9)</td>
<td>(2.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,520</td>
<td>1,326</td>
<td>175</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(87.2)</td>
<td>(11.5)</td>
<td>(1.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>115</td>
<td>72</td>
<td>39</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(62.6)</td>
<td>(33.9)</td>
<td>(2.5)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 統計表 171 病院設置主体・リスクマネジャーの配置状況 〈複数回答〉（病院勤務）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>専任担当者が配置されている</th>
<th>兼務者が配置されていない</th>
<th>配置されていない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,896</td>
<td>1,559</td>
<td>2,182</td>
<td>995</td>
<td>163</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(31.8)</td>
<td>(44.6)</td>
<td>(20.3)</td>
<td>(3.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>70</td>
<td>37</td>
<td>22</td>
<td>7</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(52.9)</td>
<td>(31.4)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(5.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>183</td>
<td>122</td>
<td>46</td>
<td>12</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(66.7)</td>
<td>(25.1)</td>
<td>(6.6)</td>
<td>(1.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>415</td>
<td>291</td>
<td>96</td>
<td>23</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(70.1)</td>
<td>(23.1)</td>
<td>(5.5)</td>
<td>(1.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,376</td>
<td>381</td>
<td>677</td>
<td>275</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(27.7)</td>
<td>(49.2)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(3.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>708</td>
<td>219</td>
<td>335</td>
<td>133</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.9)</td>
<td>(47.3)</td>
<td>(18.8)</td>
<td>(3.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>96</td>
<td>28</td>
<td>48</td>
<td>18</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(29.2)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(18.8)</td>
<td>(2.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,328</td>
<td>250</td>
<td>627</td>
<td>393</td>
<td>58</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(18.8)</td>
<td>(47.2)</td>
<td>(29.6)</td>
<td>(4.4)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>386</td>
<td>119</td>
<td>189</td>
<td>69</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.8)</td>
<td>(49.0)</td>
<td>(17.9)</td>
<td>(2.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>276</td>
<td>91</td>
<td>120</td>
<td>55</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(33.0)</td>
<td>(43.5)</td>
<td>(19.9)</td>
<td>(3.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>58</td>
<td>21</td>
<td>22</td>
<td>10</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(36.2)</td>
<td>(37.9)</td>
<td>(17.2)</td>
<td>(8.6)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 172 許可病床数・リスクマネージャーの配置状況 〈複数回答〉（病院勤務）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>専任担当者が配置されている</th>
<th>兼務者が配置されている</th>
<th>配置されていない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>4,896</td>
<td>1,559</td>
<td>2,182</td>
<td>995</td>
<td>163</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(31.8)</td>
<td>(44.6)</td>
<td>(20.3)</td>
<td>(3.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(7.3)</td>
<td>(48.9)</td>
<td>(41.6)</td>
<td>(2.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100～199床</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(10.9)</td>
<td>(49.4)</td>
<td>(35.9)</td>
<td>(3.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200～299床</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(49.4)</td>
<td>(28.8)</td>
<td>(4.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300～399床</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(31.8)</td>
<td>(47.4)</td>
<td>(18.8)</td>
<td>(3.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400～499床</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(36.9)</td>
<td>(42.2)</td>
<td>(16.2)</td>
<td>(4.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(52.7)</td>
<td>(37.6)</td>
<td>(7.8)</td>
<td>(2.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>115</td>
<td>33</td>
<td>56</td>
<td>19</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.7)</td>
<td>(48.7)</td>
<td>(16.5)</td>
<td>(6.1)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 173 病院設置主体・リスクマネージャーの職種 〈複数回答〉（病院勤務）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>看護職員</th>
<th>医師</th>
<th>その他の医療職種</th>
<th>それ以外の職種</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,738</td>
<td>3,213</td>
<td>764</td>
<td>323</td>
<td>62</td>
<td>120</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(86.0)</td>
<td>(20.4)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(3.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(96.6)</td>
<td>(16.9)</td>
<td>(8.5)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(91.7)</td>
<td>(22.6)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(95.6)</td>
<td>(11.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(0.3)</td>
<td>(1.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(85.8)</td>
<td>(21.0)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(4.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(84.5)</td>
<td>(19.1)</td>
<td>(7.9)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(4.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(86.8)</td>
<td>(18.4)</td>
<td>(10.5)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(3.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(81.5)</td>
<td>(22.3)</td>
<td>(11.9)</td>
<td>(1.9)</td>
<td>(2.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(84.6)</td>
<td>(22.5)</td>
<td>(9.8)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(2.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(83.9)</td>
<td>(24.2)</td>
<td>(10.9)</td>
<td>(3.8)</td>
<td>(2.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>43</td>
<td>40</td>
<td>13</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(93.0)</td>
<td>(30.2)</td>
<td>(14.0)</td>
<td>(－)</td>
<td>(－)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 174 許可病床数・リスクマネジャーの職種 〈複数回答〉（病院勤務）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>看護職員</th>
<th>医師</th>
<th>過去の</th>
<th>それ以外の</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,738</td>
<td>3,213</td>
<td>764</td>
<td>323</td>
<td>62</td>
<td>120</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(86.0)</td>
<td>(20.4)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(1.7)</td>
<td>(3.2)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>177</td>
<td>141</td>
<td>50</td>
<td>22</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(79.7)</td>
<td>(28.2)</td>
<td>(12.4)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(1.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>508</td>
<td>394</td>
<td>127</td>
<td>65</td>
<td>14</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(77.6)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(12.8)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(3.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>506</td>
<td>433</td>
<td>101</td>
<td>49</td>
<td>8</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(85.6)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(9.7)</td>
<td>(1.6)</td>
<td>(4.0)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>663</td>
<td>564</td>
<td>130</td>
<td>53</td>
<td>13</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(85.1)</td>
<td>(19.6)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(3.5)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>424</td>
<td>371</td>
<td>81</td>
<td>34</td>
<td>6</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(87.5)</td>
<td>(19.1)</td>
<td>(8.0)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(3.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,371</td>
<td>1,236</td>
<td>247</td>
<td>89</td>
<td>16</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(90.2)</td>
<td>(18.0)</td>
<td>(6.5)</td>
<td>(1.2)</td>
<td>(2.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>89</td>
<td>74</td>
<td>28</td>
<td>11</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(63.1)</td>
<td>(31.5)</td>
<td>(12.4)</td>
<td>(1.1)</td>
<td>(5.6)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 175 病院設置主体・看護職員のリスクマネジャーの職位 〈複数回答〉（病院勤務）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>管理職</th>
<th>中間管理職</th>
<th>一般職</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,213</td>
<td>905</td>
<td>2,075</td>
<td>483</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.2)</td>
<td>(64.6)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(1.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>57</td>
<td>9</td>
<td>43</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(15.8)</td>
<td>(75.4)</td>
<td>(10.5)</td>
<td>(1.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>154</td>
<td>48</td>
<td>105</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(31.2)</td>
<td>(68.2)</td>
<td>(4.5)</td>
<td>(1.9)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>370</td>
<td>76</td>
<td>286</td>
<td>25</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(20.5)</td>
<td>(77.3)</td>
<td>(6.8)</td>
<td>(0.3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>907</td>
<td>261</td>
<td>578</td>
<td>144</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(28.8)</td>
<td>(63.7)</td>
<td>(15.9)</td>
<td>(1.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>468</td>
<td>141</td>
<td>283</td>
<td>73</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.1)</td>
<td>(60.5)</td>
<td>(15.6)</td>
<td>(1.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>66</td>
<td>10</td>
<td>50</td>
<td>12</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(15.2)</td>
<td>(75.8)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(1.1)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>715</td>
<td>215</td>
<td>437</td>
<td>134</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.1)</td>
<td>(61.1)</td>
<td>(18.7)</td>
<td>(0.6)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他法人</td>
<td>259</td>
<td>75</td>
<td>158</td>
<td>46</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(29.0)</td>
<td>(61.0)</td>
<td>(17.8)</td>
<td>(0.8)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>177</td>
<td>55</td>
<td>113</td>
<td>30</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(31.1)</td>
<td>(63.8)</td>
<td>(16.9)</td>
<td>(1.7)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>40</td>
<td>15</td>
<td>22</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(37.5)</td>
<td>(55.0)</td>
<td>(15.0)</td>
<td>(7.5)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

－203－
統計表 176 年齢・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>20〜24歳 (n=576)</th>
<th>25〜29歳 (n=386)</th>
<th>30〜34歳 (n=757)</th>
<th>35〜39歳 (n=611)</th>
<th>40〜44歳 (n=680)</th>
<th>45〜49歳 (n=588)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している</td>
<td>4.0 3.9</td>
<td>3.8 3.9</td>
<td>3.9 3.9</td>
<td>4.0 3.9</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している</td>
<td>3.6 3.3</td>
<td>3.3 3.2</td>
<td>3.2 3.3</td>
<td>3.3 3.3</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている</td>
<td>3.8 3.7</td>
<td>3.6 3.6</td>
<td>3.7 3.7</td>
<td>3.8 3.7</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる</td>
<td>3.6 3.4</td>
<td>3.3 3.4</td>
<td>3.4 3.4</td>
<td>3.4 3.4</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている</td>
<td>3.3 3.1</td>
<td>3.0 3.1</td>
<td>3.1 3.1</td>
<td>3.2 3.2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている</td>
<td>3.7 3.5</td>
<td>3.4 3.4</td>
<td>3.4 3.5</td>
<td>3.5 3.5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている</td>
<td>3.6 3.5</td>
<td>3.5 3.5</td>
<td>3.5 3.7</td>
<td>3.7 3.7</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している</td>
<td>4.0 3.8</td>
<td>3.8 3.8</td>
<td>3.8 3.8</td>
<td>3.8 3.8</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している</td>
<td>3.9 3.8</td>
<td>3.7 3.7</td>
<td>3.8 3.8</td>
<td>3.8 3.8</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>安全な診療行為や患者サービスを提供するための充分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている</td>
<td>3.3 3.0</td>
<td>2.9 3.0</td>
<td>3.0 3.0</td>
<td>3.0 3.0</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

| 医療安全評価得点（上記10項目の合計） | 36.5 34.9 34.3 34.6 35.1 35.5 |

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>50〜54歳 (n=446)</th>
<th>55〜59歳 (n=260)</th>
<th>60歳以上 (n=34)</th>
<th>無回答・不明 (n=6)</th>
<th>計 (n=4,815)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している</td>
<td>3.9 4.1 4.2 3.3 3.9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している</td>
<td>3.3 3.5 3.6 2.8 3.4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている</td>
<td>3.7 3.8 3.9 3.3 3.7</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる</td>
<td>3.4 3.5 3.8 3.2 3.4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている</td>
<td>3.3 3.4 3.5 2.8 3.1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている</td>
<td>3.6 3.6 3.5 2.7 3.5</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている</td>
<td>3.7 3.7 3.9 3.5 3.6</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している</td>
<td>3.9 3.9 4.1 3.3 3.8</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している</td>
<td>3.8 3.9 4.0 3.5 3.8</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>安全な診療行為や患者サービスを提供するための充分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている</td>
<td>3.1 3.1 3.5 3.2 3.0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

| 医療安全評価得点（上記10項目の合計） | 35.7 36.4 37.9 31.7 35.2 |

※評価（得点）の算出方法：1〜10の各間について「とてもそう思う」5点、「まあそう思う」4点、「どちらでもない」3点、「あまりそう思わない」2点、「全くそう思わない」1点に得点化し、平均値を算出。以下同様。
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>保健師 (n=11)</th>
<th>助産師 (n=139)</th>
<th>看護師 (n=4,140)</th>
<th>准看護師 (n=458)</th>
<th>看護教員 (n=8)</th>
<th>その他 (n=42)</th>
<th>無回答・不明 (n=17)</th>
<th>計 (n=4,815)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>上司は、患者安全を推進するような気配りをはっきりと力強い</td>
<td>3.9</td>
<td>4.0</td>
<td>3.9</td>
<td>3.9</td>
<td>4.1</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>自己の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している</td>
<td>3.1</td>
<td>3.5</td>
<td>3.3</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.3</td>
<td>3.1</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている</td>
<td>3.6</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
<td>3.7</td>
<td>3.6</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
<td>3.7</td>
</tr>
<tr>
<td>職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる</td>
<td>3.2</td>
<td>3.5</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.5</td>
<td>3.3</td>
<td>3.5</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている</td>
<td>3.3</td>
<td>3.2</td>
<td>3.1</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.4</td>
<td>3.1</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている</td>
<td>3.6</td>
<td>3.6</td>
<td>3.5</td>
<td>3.5</td>
<td>3.8</td>
<td>3.6</td>
<td>3.7</td>
<td>3.5</td>
</tr>
<tr>
<td>自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている</td>
<td>3.4</td>
<td>3.9</td>
<td>3.6</td>
<td>3.6</td>
<td>3.9</td>
<td>3.6</td>
<td>4.2</td>
<td>3.6</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している</td>
<td>3.9</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.9</td>
<td>3.6</td>
<td>4.1</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
<td>4.1</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>安全な診療行為や患者サービスを提供するための十分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている</td>
<td>3.1</td>
<td>3.2</td>
<td>3.0</td>
<td>3.0</td>
<td>2.9</td>
<td>3.2</td>
<td>3.3</td>
<td>3.0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

医療安全評価得点（上記10項目の合計）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>保健師</th>
<th>助産師</th>
<th>看護師</th>
<th>准看護師</th>
<th>看護教員</th>
<th>その他</th>
<th>無回答・不明</th>
<th>計</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>34.9</td>
<td>36.3</td>
<td>35.2</td>
<td>35.5</td>
<td>36.0</td>
<td>35.2</td>
<td>36.8</td>
<td>35.2</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 178 許可病床数・看護職員のリスクマネジャーの職位＜複数回答＞（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>管理職</th>
<th>中間管理職</th>
<th>一般職員</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,058</td>
<td>857</td>
<td>1,980</td>
<td>461</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(28.0)</td>
<td>(64.7)</td>
<td>(15.1)</td>
<td>(0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>136</td>
<td>44</td>
<td>76</td>
<td>32</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(32.4)</td>
<td>(55.9)</td>
<td>(23.5)</td>
<td>(0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>362</td>
<td>96</td>
<td>237</td>
<td>72</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(26.5)</td>
<td>(65.5)</td>
<td>(19.9)</td>
<td>(0.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>413</td>
<td>110</td>
<td>263</td>
<td>86</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(26.6)</td>
<td>(63.7)</td>
<td>(20.8)</td>
<td>(1.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>536</td>
<td>131</td>
<td>369</td>
<td>84</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(24.4)</td>
<td>(66.8)</td>
<td>(15.7)</td>
<td>(0.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>354</td>
<td>106</td>
<td>227</td>
<td>46</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(29.9)</td>
<td>(64.1)</td>
<td>(13.0)</td>
<td>(0.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,190</td>
<td>351</td>
<td>761</td>
<td>130</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(29.5)</td>
<td>(63.9)</td>
<td>(10.9)</td>
<td>(1.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>67</td>
<td>19</td>
<td>47</td>
<td>11</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td></td>
<td>(28.4)</td>
<td>(70.1)</td>
<td>(16.4)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 179 病院設置主体・相談窓口の有無（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>ある</th>
<th>ない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>4,661</td>
<td>2,135</td>
<td>2,272</td>
<td>254</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(45.8)</td>
<td>(48.7)</td>
<td>(5.4)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>68</td>
<td>28</td>
<td>36</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(41.2)</td>
<td>(52.9)</td>
<td></td>
<td>(5.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>166</td>
<td>98</td>
<td>56</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(69.0)</td>
<td>(33.7)</td>
<td></td>
<td>(7.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>401</td>
<td>225</td>
<td>154</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(56.1)</td>
<td>(38.4)</td>
<td></td>
<td>(5.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,300</td>
<td>547</td>
<td>688</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(42.1)</td>
<td>(52.9)</td>
<td></td>
<td>(5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>680</td>
<td>336</td>
<td>301</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(49.4)</td>
<td>(44.3)</td>
<td></td>
<td>(6.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>90</td>
<td>39</td>
<td>49</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(43.3)</td>
<td>(54.4)</td>
<td></td>
<td>(2.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,260</td>
<td>507</td>
<td>691</td>
<td>62</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.2)</td>
<td>(54.8)</td>
<td></td>
<td>(4.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他法人</td>
<td>376</td>
<td>198</td>
<td>160</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(52.7)</td>
<td>(42.6)</td>
<td></td>
<td>(4.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>265</td>
<td>131</td>
<td>118</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(49.4)</td>
<td>(44.5)</td>
<td></td>
<td>(6.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>55</td>
<td>26</td>
<td>19</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(47.3)</td>
<td>(34.5)</td>
<td></td>
<td>(18.2)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 180 許可病床数・相談窓口の有無（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>ある</th>
<th>ない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>4,661</td>
<td>2,135</td>
<td>2,272</td>
<td>254</td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>302</td>
<td>72</td>
<td>224</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(23.8)</td>
<td>(74.2)</td>
<td></td>
<td>(2.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>100～199床</td>
<td>785</td>
<td>257</td>
<td>490</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(32.7)</td>
<td>(62.4)</td>
<td></td>
<td>(4.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>200～299床</td>
<td>698</td>
<td>268</td>
<td>390</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(38.4)</td>
<td>(55.9)</td>
<td></td>
<td>(5.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>300～399床</td>
<td>798</td>
<td>351</td>
<td>400</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(44.0)</td>
<td>(50.1)</td>
<td></td>
<td>(5.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>400～499床</td>
<td>509</td>
<td>260</td>
<td>227</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(51.1)</td>
<td>(44.6)</td>
<td></td>
<td>(4.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,465</td>
<td>879</td>
<td>498</td>
<td>88</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(60.0)</td>
<td>(34.0)</td>
<td></td>
<td>(6.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>104</td>
<td>48</td>
<td>43</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(46.2)</td>
<td>(41.3)</td>
<td></td>
<td>(12.5)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 181 病院設置主体・相談内容の分析と対策提示（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>ある</th>
<th>ない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2,135</td>
<td>1,580</td>
<td>489</td>
<td>66</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(74.0)</td>
<td>(22.9)</td>
<td>(3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>28</td>
<td>20</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(71.4)</td>
<td>(25.0)</td>
<td>(3.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>98</td>
<td>75</td>
<td>20</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(76.5)</td>
<td>(20.4)</td>
<td>(3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>225</td>
<td>178</td>
<td>38</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(79.1)</td>
<td>(16.9)</td>
<td>(4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>547</td>
<td>381</td>
<td>153</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(69.7)</td>
<td>(28.0)</td>
<td>(2.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>338</td>
<td>259</td>
<td>64</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(77.1)</td>
<td>(19.0)</td>
<td>(3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>39</td>
<td>28</td>
<td>11</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(71.8)</td>
<td>(28.2)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>507</td>
<td>375</td>
<td>116</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(74.0)</td>
<td>(22.9)</td>
<td>(3.2)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>198</td>
<td>143</td>
<td>47</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(72.2)</td>
<td>(23.7)</td>
<td>(4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>131</td>
<td>100</td>
<td>29</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(76.3)</td>
<td>(22.1)</td>
<td>(1.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>26</td>
<td>21</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(80.8)</td>
<td>(15.4)</td>
<td>(3.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 182 許可病床数・相談内容の分析と対策提示（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>ある</th>
<th>ない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2,135</td>
<td>1,580</td>
<td>489</td>
<td>66</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(74.0)</td>
<td>(22.9)</td>
<td>(3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>9 9床以下</td>
<td>72</td>
<td>45</td>
<td>23</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(62.5)</td>
<td>(31.9)</td>
<td>(5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>257</td>
<td>183</td>
<td>70</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(71.2)</td>
<td>(27.2)</td>
<td>(1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>268</td>
<td>200</td>
<td>63</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(74.6)</td>
<td>(23.5)</td>
<td>(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>351</td>
<td>249</td>
<td>91</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(70.9)</td>
<td>(25.9)</td>
<td>(3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>260</td>
<td>194</td>
<td>61</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(74.6)</td>
<td>(23.5)</td>
<td>(1.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>879</td>
<td>679</td>
<td>167</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(77.2)</td>
<td>(19.0)</td>
<td>(3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>48</td>
<td>30</td>
<td>14</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(62.5)</td>
<td>(29.2)</td>
<td>(8.3)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表 183 病院設置主体・ヒヤリハットレポートの記録（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>ある</th>
<th>なし</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>全体</td>
<td>4,661</td>
<td>3,670</td>
<td>951</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(78.7)</td>
<td>(20.4)</td>
<td>(0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>68</td>
<td>55</td>
<td>13</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(80.9)</td>
<td>(19.1)</td>
<td>(0.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>166</td>
<td>125</td>
<td>41</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(75.3)</td>
<td>(24.7)</td>
<td>(1.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>401</td>
<td>337</td>
<td>62</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(84.0)</td>
<td>(15.5)</td>
<td>(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,300</td>
<td>1,013</td>
<td>273</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(77.9)</td>
<td>(21.0)</td>
<td>(1.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>680</td>
<td>544</td>
<td>132</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(80.0)</td>
<td>(19.4)</td>
<td>(0.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>90</td>
<td>70</td>
<td>20</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(77.8)</td>
<td>(22.2)</td>
<td>(1.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,250</td>
<td>976</td>
<td>271</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(77.5)</td>
<td>(21.5)</td>
<td>(1.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>376</td>
<td>300</td>
<td>73</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(79.8)</td>
<td>(19.4)</td>
<td>(0.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>265</td>
<td>206</td>
<td>56</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(77.7)</td>
<td>(21.1)</td>
<td>(1.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>55</td>
<td>44</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(80.0)</td>
<td>(18.2)</td>
<td>(1.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 統計表 184 認可病床数・ヒヤリハットレポートの記録（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>ある</th>
<th>なし</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>全体</td>
<td>4,661</td>
<td>3,670</td>
<td>951</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(78.7)</td>
<td>(20.4)</td>
<td>(0.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>302</td>
<td>224</td>
<td>75</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(74.2)</td>
<td>(24.8)</td>
<td>(1.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>100〜199床</td>
<td>785</td>
<td>618</td>
<td>157</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(78.7)</td>
<td>(20.0)</td>
<td>(1.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>200〜299床</td>
<td>698</td>
<td>536</td>
<td>151</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(76.8)</td>
<td>(21.6)</td>
<td>(1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>300〜399床</td>
<td>798</td>
<td>659</td>
<td>135</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(82.6)</td>
<td>(16.9)</td>
<td>(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>400〜499床</td>
<td>509</td>
<td>392</td>
<td>115</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(77.0)</td>
<td>(22.6)</td>
<td>(0.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,465</td>
<td>1,157</td>
<td>300</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(79.0)</td>
<td>(20.5)</td>
<td>(0.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>104</td>
<td>84</td>
<td>18</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(80.0)</td>
<td>(17.3)</td>
<td>(1.9)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 185 病院設置主体・ヒヤリハットレポート内容への対策の提示（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>ある</th>
<th>なし</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,670</td>
<td>3,670</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>55</td>
<td>55</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>125</td>
<td>125</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>337</td>
<td>337</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1013</td>
<td>1013</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他公的医療機関</td>
<td>544</td>
<td>544</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>70</td>
<td>70</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>976</td>
<td>976</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>300</td>
<td>300</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>206</td>
<td>206</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>44</td>
<td>44</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 186 許可病床数・ヒヤリハットレポート内容への対策の提示（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>ある</th>
<th>なし</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>3,670</td>
<td>3,670</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>99床以下</td>
<td>224</td>
<td>224</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>100～199床</td>
<td>618</td>
<td>618</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>200～299床</td>
<td>536</td>
<td>536</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>300～399床</td>
<td>659</td>
<td>659</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>400～499床</td>
<td>392</td>
<td>392</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>500床以上</td>
<td>1,157</td>
<td>1,157</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>84</td>
<td>84</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(100.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 187 経験年数・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2年以下 (n=378)</th>
<th>3~5年 (n=698)</th>
<th>6~9年 (n=700)</th>
<th>10~19年 (n=1,334)</th>
<th>20~29年 (n=1,062)</th>
<th>30年以上・不明 (n=467)</th>
<th>無回答 (n=176)</th>
<th>計 (n=4,815)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>上司は、患者安全を推進する</td>
<td>4.0</td>
<td>3.9</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
<td>4.0</td>
<td>4.0</td>
<td>3.9</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>ような雰囲気づくりに努力している</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している</td>
<td>3.6</td>
<td>3.4</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持ってい</td>
<td>3.9</td>
<td>3.7</td>
<td>3.7</td>
<td>3.6</td>
<td>3.7</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
</tr>
<tr>
<td>職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するため</td>
<td>3.6</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>に必要なトレーニングを受けることができる</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている</td>
<td>3.4</td>
<td>3.1</td>
<td>3.1</td>
<td>3.0</td>
<td>3.2</td>
<td>3.3</td>
<td>3.3</td>
<td>3.1</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている</td>
<td>3.8</td>
<td>3.5</td>
<td>3.5</td>
<td>3.4</td>
<td>3.6</td>
<td>3.6</td>
<td>3.5</td>
<td>3.5</td>
</tr>
<tr>
<td>自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている</td>
<td>3.6</td>
<td>3.5</td>
<td>3.5</td>
<td>3.5</td>
<td>3.7</td>
<td>3.5</td>
<td>3.5</td>
<td>3.6</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している</td>
<td>4.0</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>安全な診療行為や患者サービスを提供するための充実する資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている</td>
<td>3.4</td>
<td>3.0</td>
<td>3.0</td>
<td>2.9</td>
<td>3.0</td>
<td>3.1</td>
<td>3.1</td>
<td>3.0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

医療安全評価得点
(上記10項目の合計) 37.2 35.1 34.8 34.5 35.5 36.0 35.4 35.2
統計表 188  病院設置主体・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）（次頁へ続く）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>国立大学法人（n=182）</th>
<th>国公立大学法人（n=407）</th>
<th>独立行政法人（n=1,351）</th>
<th>都道府県市町村（n=698）</th>
<th>その他の公的医療機関（社会保険関係団体）（n=94）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している</td>
<td>4.0</td>
<td>4.0</td>
<td>4.0</td>
<td>3.9</td>
<td>4.0</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している</td>
<td>3.6</td>
<td>3.7</td>
<td>3.4</td>
<td>3.3</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている</td>
<td>3.8</td>
<td>3.9</td>
<td>3.7</td>
<td>3.7</td>
<td>3.7</td>
</tr>
<tr>
<td>職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる</td>
<td>3.7</td>
<td>3.7</td>
<td>3.6</td>
<td>3.3</td>
<td>3.5</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている</td>
<td>3.5</td>
<td>3.3</td>
<td>3.2</td>
<td>3.1</td>
<td>3.1</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている</td>
<td>3.7</td>
<td>3.7</td>
<td>3.7</td>
<td>3.4</td>
<td>3.5</td>
</tr>
<tr>
<td>自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている</td>
<td>3.6</td>
<td>3.7</td>
<td>3.6</td>
<td>3.6</td>
<td>3.7</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している</td>
<td>3.9</td>
<td>4.0</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している</td>
<td>4.0</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>安全な診療行為や患者サービスを提供するためにの充実な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている</td>
<td>3.1</td>
<td>3.3</td>
<td>3.1</td>
<td>2.9</td>
<td>3.1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

医療安全評価得点（上記10項目の合計）

|                               | 36.8 | 37.3 | 35.9 | 34.6 | 35.6 | 34.9 |

-212-
<table>
<thead>
<tr>
<th>項目</th>
<th>医療法人 (n=1,304)</th>
<th>その他の法人 (n=272)</th>
<th>無回答・不明 (n=55)</th>
<th>計 (n=4,815)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している</td>
<td>3.9</td>
<td>3.9</td>
<td>4.0</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している</td>
<td>3.2</td>
<td>3.3</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている</td>
<td>3.7</td>
<td>3.7</td>
<td>3.7</td>
<td>3.7</td>
</tr>
<tr>
<td>職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる</td>
<td>3.3</td>
<td>3.5</td>
<td>3.5</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている</td>
<td>3.2</td>
<td>3.1</td>
<td>3.1</td>
<td>3.1</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている</td>
<td>3.5</td>
<td>3.6</td>
<td>3.6</td>
<td>3.5</td>
</tr>
<tr>
<td>自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている</td>
<td>3.5</td>
<td>3.6</td>
<td>3.7</td>
<td>3.6</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している</td>
<td>3.8</td>
<td>3.9</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している</td>
<td>3.8</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>安全な診療行為や患者サービスを提供するための充分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている</td>
<td>3.0</td>
<td>3.0</td>
<td>3.1</td>
<td>3.2</td>
</tr>
<tr>
<td>医療安全評価得点（上記10項目の合計）</td>
<td>35.5</td>
<td>35.8</td>
<td>36.1</td>
<td>35.2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

-213-
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>99床以下 (n=312)</th>
<th>100〜199床 (n=820)</th>
<th>200〜299床 (n=714)</th>
<th>300〜399床 (n=822)</th>
<th>400〜499床 (n=527)</th>
<th>無回答・不明 (n=112)</th>
<th>計 (n=4,815)</th>
</tr>
</thead>
</table>
| 上司は、患者安全を推進するよう労顧
気づくりに努力している | 3.7 | 3.9 | 3.8 | 3.9 | 3.7 | 3.9 | 3.9 |
| 自分の部署では、特定の方法で、安全確
保に関するトレーニングの目標達成状況
を評価している | 2.9 | 3.2 | 3.3 | 3.3 | 3.4 | 3.4 | 3.4 |
| 上司は、診療行為や患者サービスに関わ
るリスクについて明確なイメージを持っ
ている | 3.5 | 3.6 | 3.6 | 3.7 | 3.7 | 3.6 | 3.7 |
| 職員は、安全な診療行為や患者サービス
を提供するために必要なトレーニングを
受けることができる | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 3.5 | 3.4 | 3.4 |
| 患者安全上の課題に関する指示や報告に
関して、病院幹部と現場とは良好なコミ
ュニケーションにより結ばれている | 3.1 | 3.1 | 3.0 | 3.1 | 3.1 | 3.1 | 3.1 |
| 患者安全についての意思決定は、適切な
レベル（職位）で適任者によって行われ
ている | 3.3 | 3.5 | 3.4 | 3.5 | 3.6 | 3.4 | 3.5 |
| 自施設では、周辺の他施設に比べて、提
供している診療行為やサービスの質に関
心が払われている | 3.3 | 3.5 | 3.4 | 3.5 | 3.7 | 3.6 | 3.6 |
| 上司は、自施設で実際に起こっているミ
スの種類を適切に理解している | 3.6 | 3.8 | 3.7 | 3.9 | 3.8 | 3.8 | 3.8 |
| 上司は、計画変更について検討する際、
患者安全について考慮している | 3.6 | 3.7 | 3.7 | 3.8 | 3.8 | 3.7 | 3.8 |
| 安全な診療行為や患者サービスを提供す
るための充分な資源（職員、予算、用具、
研修の機会など）が自分に与えられてい
る | 2.8 | 2.9 | 2.9 | 3.0 | 3.0 | 3.1 | 3.0 |
| 医療安全評価得点（上記10項目の合計） | 32.9 | 34.3 | 34.2 | 35.1 | 35.4 | 34.8 | 35.2 |
統計表 190 医療安全担当部署の有無・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>ある(n=3,266)</th>
<th>ない(n=1,482)</th>
<th>無回答・不明(n=67)</th>
<th>計(n=4,815)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>上司は、患者安全を推進するような明確な気づくに努力している</td>
<td>4.0</td>
<td>3.8</td>
<td>3.9</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している</td>
<td>3.5</td>
<td>3.1</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている</td>
<td>3.8</td>
<td>3.5</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
</tr>
<tr>
<td>職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる</td>
<td>3.5</td>
<td>3.2</td>
<td>3.6</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている</td>
<td>3.2</td>
<td>3.0</td>
<td>3.3</td>
<td>3.1</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全に関しての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている</td>
<td>3.6</td>
<td>3.3</td>
<td>3.7</td>
<td>3.5</td>
</tr>
<tr>
<td>自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている</td>
<td>3.7</td>
<td>3.4</td>
<td>3.7</td>
<td>3.6</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している</td>
<td>3.9</td>
<td>3.7</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>安全な診療行為や患者サービスを提供するための充分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている</td>
<td>3.1</td>
<td>2.8</td>
<td>3.0</td>
<td>3.0</td>
</tr>
<tr>
<td>医療安全評価得点（上記10項目の合計）</td>
<td>36.0</td>
<td>33.5</td>
<td>36.1</td>
<td>35.2</td>
</tr>
<tr>
<td>統計表 191 リスクマネジャーの配置・職場の医療安全体制の評価 〈複数回答〉（病院勤務・正職員）</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------------------------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>専任担当者を配置する（n=1,533）</td>
<td>兼任担当者を配置する（n=2,158）</td>
<td>配置されていない（n=930）</td>
<td>無回答・不明（n=144）</td>
<td>計（n=4,815）</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している</td>
<td>4.1</td>
<td>3.9</td>
<td>3.7</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している</td>
<td>3.6</td>
<td>3.3</td>
<td>3.0</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている</td>
<td>3.9</td>
<td>3.7</td>
<td>3.5</td>
<td>3.6</td>
</tr>
<tr>
<td>職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる</td>
<td>3.7</td>
<td>3.4</td>
<td>3.1</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている</td>
<td>3.3</td>
<td>3.1</td>
<td>2.9</td>
<td>3.1</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている</td>
<td>3.7</td>
<td>3.5</td>
<td>3.2</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている</td>
<td>3.8</td>
<td>3.6</td>
<td>3.3</td>
<td>3.6</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している</td>
<td>4.0</td>
<td>3.8</td>
<td>3.6</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している</td>
<td>3.6</td>
<td>3.8</td>
<td>3.5</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>安全な診療行為や患者サービスを提供するための充分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自施設に与えられている</td>
<td>3.2</td>
<td>3.0</td>
<td>2.8</td>
<td>3.2</td>
</tr>
<tr>
<td>医療安全評価得点（上記10項目の合計）</td>
<td>37.0</td>
<td>35.2</td>
<td>32.6</td>
<td>35.1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>統計表 192 相談窓口の有無・職場の医療安全体制の評価（病院勤務・正職員）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ある（n=2,207）</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている</td>
</tr>
<tr>
<td>職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている</td>
</tr>
<tr>
<td>自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している</td>
</tr>
<tr>
<td>安全な診療行為や患者サービスを提供するための充分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自施設に与えられている</td>
</tr>
<tr>
<td>医療安全評価得点（上記10項目の合計）</td>
</tr>
</tbody>
</table>

—216—
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>ある (n=3,788)</th>
<th>ない (n=997)</th>
<th>無回答・不明 (n=30)</th>
<th>計 (n=4,815)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している</td>
<td>3.9</td>
<td>3.9</td>
<td>4.0</td>
<td>3.9</td>
</tr>
<tr>
<td>自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している</td>
<td>3.4</td>
<td>3.3</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている</td>
<td>3.7</td>
<td>3.7</td>
<td>3.5</td>
<td>3.7</td>
</tr>
<tr>
<td>職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる</td>
<td>3.4</td>
<td>3.4</td>
<td>3.5</td>
<td>3.4</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全上の課題に関する指示や報告に関して、病院幹部と現場とは良好なコミュニケーションにより結ばれている</td>
<td>3.1</td>
<td>3.2</td>
<td>3.2</td>
<td>3.1</td>
</tr>
<tr>
<td>患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている</td>
<td>3.5</td>
<td>3.5</td>
<td>3.3</td>
<td>3.5</td>
</tr>
<tr>
<td>自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関心が払われている</td>
<td>3.6</td>
<td>3.6</td>
<td>3.5</td>
<td>3.6</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
<td>3.9</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している</td>
<td>3.8</td>
<td>3.7</td>
<td>3.8</td>
<td>3.8</td>
</tr>
<tr>
<td>安全な診療行為や患者サービスを提供するための充分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている</td>
<td>3.0</td>
<td>3.1</td>
<td>3.1</td>
<td>3.0</td>
</tr>
<tr>
<td>医療安全評価得点（上記10項目の合計）</td>
<td>35.3</td>
<td>35.2</td>
<td>35.3</td>
<td>35.2</td>
</tr>
</tbody>
</table>
統計表 194 年齢・看護職賃借責任保険＜複数回答＞

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>日本看護協会の看護職賃借責任保険に加入している</th>
<th>職場の看護職賃借責任保険に加入している</th>
<th>個人的に保険会社等の看護職賃借責任保険に加入している</th>
<th>加入していない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>2,375</td>
<td>579</td>
<td>129</td>
<td>2,430</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(41.8)</td>
<td>(10.2)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(42.7)</td>
<td>(4.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>20 ～ 24 歳</td>
<td>601</td>
<td>314</td>
<td>82</td>
<td>12</td>
<td>176</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(52.2)</td>
<td>(13.6)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(29.3)</td>
<td>(5.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>25 ～ 29 歳</td>
<td>998</td>
<td>451</td>
<td>100</td>
<td>18</td>
<td>396</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(45.2)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(39.7)</td>
<td>(4.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>30 ～ 34 歳</td>
<td>860</td>
<td>352</td>
<td>64</td>
<td>18</td>
<td>397</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(40.9)</td>
<td>(7.4)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(46.2)</td>
<td>(4.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>35 ～ 39 歳</td>
<td>733</td>
<td>320</td>
<td>65</td>
<td>15</td>
<td>320</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(43.7)</td>
<td>(8.9)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(43.7)</td>
<td>(3.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>40 ～ 44 歳</td>
<td>745</td>
<td>318</td>
<td>71</td>
<td>21</td>
<td>311</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(42.7)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>(2.8)</td>
<td>(41.7)</td>
<td>(4.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>45 ～ 49 歳</td>
<td>742</td>
<td>261</td>
<td>82</td>
<td>22</td>
<td>349</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(35.2)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>(3.0)</td>
<td>(47.0)</td>
<td>(4.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>50 ～ 54 歳</td>
<td>573</td>
<td>218</td>
<td>62</td>
<td>12</td>
<td>262</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(38.0)</td>
<td>(10.8)</td>
<td>(2.1)</td>
<td>(45.7)</td>
<td>(4.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>55 ～ 59 歳</td>
<td>360</td>
<td>122</td>
<td>42</td>
<td>9</td>
<td>174</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(33.9)</td>
<td>(11.7)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(48.3)</td>
<td>(5.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>60 歳以上</td>
<td>66</td>
<td>16</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(24.2)</td>
<td>(12.1)</td>
<td>(1.5)</td>
<td>(60.6)</td>
<td>(4.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(30.0)</td>
<td>(10.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
</tbody>
</table>

統計表 195 勤務形態・看護職賃借責任保険＜複数回答＞

<table>
<thead>
<tr>
<th>計</th>
<th>日本看護協会の看護職賃借責任保険に加入している</th>
<th>職場の看護職賃借責任保険に加入している</th>
<th>個人的に保険会社等の看護職賃借責任保険に加入している</th>
<th>加入していない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>計</td>
<td>5,688</td>
<td>2,375</td>
<td>579</td>
<td>129</td>
<td>2,430</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(41.8)</td>
<td>(10.2)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(42.7)</td>
<td>(4.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>自営業</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>(50.0)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>正職員</td>
<td>5,348</td>
<td>2,231</td>
<td>556</td>
<td>122</td>
<td>2,274</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(41.7)</td>
<td>(10.4)</td>
<td>(2.3)</td>
<td>(42.5)</td>
<td>(4.3)</td>
</tr>
<tr>
<td>臨時職員</td>
<td>110</td>
<td>48</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>48</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(43.6)</td>
<td>(3.6)</td>
<td>(2.7)</td>
<td>(43.6)</td>
<td>(9.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>パートタイム・アルバイト</td>
<td>105</td>
<td>44</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(41.9)</td>
<td>(6.7)</td>
<td>(2.9)</td>
<td>(46.7)</td>
<td>(3.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護休業中</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(66.7)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>産休中・育児休業中</td>
<td>70</td>
<td>32</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(45.7)</td>
<td>(8.6)</td>
<td>(1.4)</td>
<td>(44.3)</td>
<td>(1.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他休暇・休業中</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>( - )</td>
<td>( - )</td>
<td>(88.9)</td>
<td>( - )</td>
</tr>
<tr>
<td>離職等 (定年退職を含む)</td>
<td>18</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(33.3)</td>
<td>(11.1)</td>
<td>( - )</td>
<td>(55.6)</td>
<td>(5.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>21</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(47.6)</td>
<td>(9.5)</td>
<td>( - )</td>
<td>(38.1)</td>
<td>(4.8)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 統計表 196 勤務場所・看護職給付責任保険（離職中［年間退職を含む］・勤務形態、無回答・不明を除く）

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>計</th>
<th>日本看護協会の看護職給付責任保険に加入している</th>
<th>職場の看護職給付責任保険に加入している</th>
<th>個人的に保険会社等の看護職給付責任保険に加入していない</th>
<th>加入していない</th>
<th>無回答・不明</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>5,649</td>
<td>2,359 (41.8)</td>
<td>575 (10.2)</td>
<td>129 (2.3)</td>
<td>2,412 (42.7)</td>
<td>246 (4.4)</td>
</tr>
<tr>
<td>病院</td>
<td>4,896</td>
<td>2,231 (45.6)</td>
<td>481 (9.8)</td>
<td>119 (2.4)</td>
<td>1,948 (39.8)</td>
<td>183 (3.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>診療所</td>
<td>77</td>
<td>20 (26.0)</td>
<td>6 (7.8)</td>
<td>1 (1.3)</td>
<td>47 (61.0)</td>
<td>3 (3.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>助産所</td>
<td>1</td>
<td>1 (100.0)</td>
<td>1 (100.0)</td>
<td>1 (100.0)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>保健所・市区町村保健センター</td>
<td>135</td>
<td>4 (3.0)</td>
<td>8 (5.9)</td>
<td>1 (0.7)</td>
<td>106 (78.5)</td>
<td>16 (11.9)</td>
</tr>
<tr>
<td>県庁・都道府県・市区町村（福祉・環境部門含む）</td>
<td>73</td>
<td>2 (2.7)</td>
<td>3 (4.1)</td>
<td>-</td>
<td>61 (83.6)</td>
<td>7 (9.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>検（健）診センター・労働衛生機関</td>
<td>10</td>
<td>4 (40.0)</td>
<td>2 (20.0)</td>
<td>-</td>
<td>3 (30.0)</td>
<td>1 (10.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>企業・事業所の健康管理部門</td>
<td>8</td>
<td>- (100.0)</td>
<td>- (100.0)</td>
<td>- (100.0)</td>
<td>7 (87.5)</td>
<td>1 (12.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>訪問看護ステーション</td>
<td>148</td>
<td>40 (27.0)</td>
<td>47 (31.8)</td>
<td>2 (1.4)</td>
<td>52 (35.1)</td>
<td>13 (8.8)</td>
</tr>
<tr>
<td>在宅介護支援センター</td>
<td>9</td>
<td>- (100.0)</td>
<td>- (100.0)</td>
<td>- (100.0)</td>
<td>9 (100.0)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人福祉施設</td>
<td>21</td>
<td>5 (23.8)</td>
<td>1 (4.8)</td>
<td>-</td>
<td>13 (61.9)</td>
<td>2 (9.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>介護老人保健施設</td>
<td>59</td>
<td>16 (27.1)</td>
<td>3 (5.1)</td>
<td>1 (1.7)</td>
<td>34 (57.6)</td>
<td>5 (8.5)</td>
</tr>
<tr>
<td>ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム</td>
<td>3</td>
<td>2 (66.7)</td>
<td>- (66.7)</td>
<td>-</td>
<td>1 (33.3)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の居宅サービス事業所</td>
<td>15</td>
<td>- (26.7)</td>
<td>4 (15.0)</td>
<td>-</td>
<td>10 (66.7)</td>
<td>1 (6.7)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の社会福祉施設</td>
<td>22</td>
<td>6 (27.3)</td>
<td>- (27.3)</td>
<td>-</td>
<td>14 (63.6)</td>
<td>2 (9.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>看護系教育研究機関</td>
<td>113</td>
<td>24 (21.2)</td>
<td>17 (15.0)</td>
<td>5 (4.4)</td>
<td>59 (52.2)</td>
<td>8 (7.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>その他の</td>
<td>49</td>
<td>5 (10.2)</td>
<td>1 (2.0)</td>
<td>-</td>
<td>41 (83.7)</td>
<td>2 (4.1)</td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>10</td>
<td>- (10.0)</td>
<td>1 (10.0)</td>
<td>-</td>
<td>7 (70.0)</td>
<td>2 (20.0)</td>
</tr>
<tr>
<td>統計表 197 病院設置主体・看護職給付責任保険（病院勤務）＜複数回答＞</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>計</td>
<td>日本看護協会の看護職給付責任保険に加入している</td>
<td>職場の看護職給付責任保険に加入している</td>
<td>個人的に保険会社等の看護職給付責任保険に加入している</td>
<td>加入していない・不明</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4,896</td>
<td>2,231</td>
<td>481</td>
<td>119</td>
<td>1,948</td>
<td>183</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(100.0)</td>
<td>(45.6)</td>
<td>(9.8)</td>
<td>(2.4)</td>
<td>(39.8)</td>
<td>(3.7)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>日本看護協会の看護職給付責任保険に加入している</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>計</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国</td>
<td>70</td>
<td>34</td>
<td>20</td>
<td>3</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(45.6)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>国公立大学法人</td>
<td>183</td>
<td>124</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>48</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(45.6)</td>
<td>(9.8)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>独立行政法人</td>
<td>415</td>
<td>210</td>
<td>9</td>
<td>(0.5)</td>
<td>(26.2)</td>
<td>(1.6)</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(50.6)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>都道府県・市町村</td>
<td>1,376</td>
<td>635</td>
<td>106</td>
<td>28</td>
<td>563</td>
<td>57</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(46.1)</td>
<td>(7.7)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(10.9)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の公的医療機関</td>
<td>708</td>
<td>279</td>
<td>55</td>
<td>13</td>
<td>338</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(39.4)</td>
<td>(7.8)</td>
<td>(1.8)</td>
<td>(2.7)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>社会保険関係団体</td>
<td>96</td>
<td>42</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>46</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(45.6)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>医療法人</td>
<td>1,328</td>
<td>587</td>
<td>135</td>
<td>27</td>
<td>553</td>
<td>42</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(44.2)</td>
<td>(10.2)</td>
<td>(2.0)</td>
<td>(14.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他の法人</td>
<td>386</td>
<td>177</td>
<td>48</td>
<td>10</td>
<td>149</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(45.9)</td>
<td>(12.4)</td>
<td>(2.6)</td>
<td>(38.6)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>276</td>
<td>120</td>
<td>24</td>
<td>7</td>
<td>121</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(43.5)</td>
<td>(8.7)</td>
<td>(2.5)</td>
<td>(43.8)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>無回答・不明</td>
<td>58</td>
<td>23</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>20</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(100.0)</td>
<td>(39.7)</td>
<td>(15.5)</td>
<td>(3.4)</td>
<td>(34.5)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

| 統計表 198 許可病床数・看護職給付責任保険（病院勤務）＜複数回答＞ |
|------------------|----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|                  | 計             | 日本看護協会の看護職給付責任保険に加入している | 職場の看護職給付責任保険に加入している | 個人的に保険会社等の看護職給付責任保険に加入している | 加入していない・不明 |
|                  | 4,896          | 2,231           | 481             | 119             | 1,948            | 183             |
|                  | (100.0)        | (45.6)          | (9.8)           | (2.4)           | (39.8)           | (3.7)           |
|                  | 日本看護協会の看護職給付責任保険に加入している |            |                |                |                 |                 |
| 計                |                |                |                |                |                 |                 |
| 99床以下          | 315            | 127            | 29             | 7               | 145             | 10              |
| (100.0)          | (40.3)         | (9.2)          | (2.2)          | (46.0)          |                 |                 |
| 100〜199床        | 842            | 384            | 72             | 17              | 350             | 29              |
| (100.0)          | (45.6)         | (9.6)          | (2.0)          | (41.6)          |                 |                 |
| 200〜299床        | 731            | 332            | 56             | 13              | 304             | 34              |
| (100.0)          | (45.4)         | (7.7)          | (1.8)          | (41.6)          |                 |                 |
| 300〜399床        | 837            | 378            | 80             | 30              | 342             | 25              |
| (100.0)          | (45.2)         | (9.6)          | (3.8)          | (40.9)          |                 |                 |
| 400〜499床        | 536            | 267            | 56             | 19              | 183             | 15              |
| (100.0)          | (49.8)         | (10.4)         | (3.5)          | (34.1)          |                 |                 |
| 500床以上         | 1,520          | 700            | 177            | 32              | 572             | 62              |
| (100.0)          | (46.1)         | (11.6)         | (2.1)          | (37.6)          |                 |                 |
| 無回答・不明      | 115            | 43             | 11             | 1               | 32              | 8               |
| (100.0)          | (37.4)         | (9.6)          | (0.9)          | (45.2)          |                 |                 |
Summary

2005  Report on the Status of Nursing Personnel

Japanese Nursing Association

1. Overview

The Japanese Nursing Association (JNA) has conducted a survey every four years to ascertain the actual status of nursing workers at various workplaces since 1965. This report is a summary of the results of 11th such survey.

In addition to an assessment of the employment status of nursing professionals, the current survey also sought to examine “interest in visiting nursing” and “job turnover.”

2. Survey Method

Samples:
Employing the stratified random sampling method in order to assure the necessary number of samples in each category of license – public health nurse, midwife, nurse, and assistant nurse, 11,477 persons were selected out of 573,624 members of the JNA as of August, 2005, who were 80 years of age or less. According to the Health, Labour and Welfare Ministry’s 2004 health administrative operations report, the total number of public health nurses, midwives, nurses and assistant nurses is 1,210,633. The number of JNA members as of March, 2005 is 569,958, which accounts for 47.1% of the nursing workforce.

Period:
The survey was conducted in 1-14 October, 2005, by distributing and collecting survey sheets by mail.

Response:
A total of 5,688 individuals submitted responses to the survey for a response rate of 49.6%.

3. Outlines of Survey Results

1) Attributes of respondents
(1) Workplace/Employment format
Classified by workplace type, 86.7% of the respondents are employed at hospitals, 2.6% at visiting nurse stations, 2.4% at public health offices/municipal health centers and 2.0% at nurse training institutes/research laboratories at the time of survey.

Concerning employment status, 94.0% of the respondents are full-time employees, 3.8% reported being temporary or part-time workers, 0.3% reported being on leave, and
0.3% reported having resigned.

(2) Type of work
   Classified by type of work, 3.9% of the respondents work as public health nurses, 2.6% work as midwives, 78.9% work as nurses, 9.5% work as assistant nurses and 2.6% work as nursing teachers.

(3) Age/Gender
   In terms of age, 28.1% of the respondents reported being in their 20s, 28.0% reported being in their 30s, 26.1% reported being in their 40s, 16.4% reported being in their 50s and 1.2% reported being in their 60s and over. The average age was 37.9 and the standard deviation of age was 10.7. By gender, 96.2% of the respondents were women, and 3.7% were men.

(4) Level of education
   Concerning the educational background, 21.3% of the respondents reported having graduated from two-year nurse training institutes/nurse courses at high school/junior colleges, 53.7% reported having graduated from three-year nurse training institutes/junior colleges and 3.7% reported having graduated from colleges/graduate schools.

2) Working conditions of nursing workers
   Concerning overtime work, night shift, weekly days off, and the acquisition of annual paid holidays, survey results indicate that there has been no significant change over the past several years. Nursing workers are still employed in a highly demanding work environment where the density of nursing activities is high due to the development of advanced medicine and the reduction in the length of patient hospital stays. Survey results were as follows:

(1) Overtime work
   For the month of September 2005, 82.3% of full-time workers to have done overtime work. The average number of hours worked overtime per month was 14 hours 44 minutes. This is four hours longer than the average (10.5 hours) for individuals employed by public and private establishments, as indicated by the Year Book of Labour Statistics, 2005, compiled by the Ministry of Health, Labour and Welfare.

(2) Night shift
   Among regular and non-supervisory hospital workers, 56.6% work under “a three-shift system or a non-standard three-shift system,” while 24.7% “a two-shift system or a non-standard two-shift system.” The former figure is lower than the 64.5% reported in 1997 and the 59.7% reported in 2001. The latter figure is higher than the 11.8% reported in 1997 and the 18.0% reported in 2001. The average number of night shifts was 8.4 times by worker under “a three-shift system or a non-standard three-shift system” and 4.8 times by worker under “a two-shift system or a non-standard two-shift system.” Both figures are much the same as those from 2001.
(3) Weekly days off

Of regular hospital workers, 89.8% reported having two days off per week in some form or another, while 66.3% report having “two regularly scheduled days off per week.” According to the 2005 General Survey on Working Conditions, conducted by the Ministry of Health, Labour and Welfare, the ratio of workers who were given “two regularly scheduled days off per week” by private enterprises with 30 or more employees was 60.4%. This is somewhat lower than that reported for hospital staff.

(4) Annual paid holidays taken

Survey results indicate that the average number of annual paid holidays taken was 7.7 days. With regard to the rate of the allowed number of days taken, “20%-40%” accounted for 27.6% of responses (843 respondents); the average rate being 42.5%. Although a simple comparison with private enterprise may be inappropriate because the survey method is different, according to the 2005 General Survey on Working Conditions, conducted by the Ministry of Health, Labour and Welfare, the average number of annual paid holidays taken was 8.4 and the average rate of the allowed number of days taken was 46.6%. Both figures are slightly higher than those for nursing personnel.

(5) Support of maternity before and after childbirth

Of 347 respondents who reported having given birth during and after November 2001 without having resigned the positions they held during their pregnancies, 86.2% reported that “some measures to support maternity before childbirth were taken at the workplace.” Concerning the measures respondents reported having applied for, exemption from night work and watch accounted for 69.1% of responses. This figure has increased approximately 20 percentage points from the previous survey in 2001. 83.0% reported that their workplaces provided some measures to support maternity after childbirth, and 74.5% reported having taken “child-care leave.” The rate has increased by 37.5 percentage points from 2001.

(6) Desire to continue to work as nursing staff

Respondents under 50 years of age who reported that they “want to continue to work as nursing staff” accounted for 53.4% of responses, slightly down from the previous survey. In contrast, those who reported that they “want to engage in jobs in which they have interest, without regard to nursing” accounted for 40.1% of responses, an increase of 7.2 percentage points from the previous survey. Of the respondents 50 years old and over, 71.5% reported wanting to continue to work in some way even after retirement.

3) Interest in visiting nursing

Of respondents who “have interest in and are willing to engage in visiting nursing,” 37.5% were in their 20s. The higher the age, the lower the percentage tends to be. Although more than 70% of respondents in all age groups reported an interest in visiting nursing, in fact, the younger were more willing to engage in visiting nursing.

Many reported that visiting nursing “requires considerable knowledge and experience,” “puts a heavy responsibility on nursing workers,” and is a job to which they “can
apply their knowledge and experience." At the same time, the majority of respondents reported a negative view of wages, working hours and physical burden.

4) Medical safety at the workplace

Medical safety at the current workplace was measured on a "medical safety rating scale" composed of ten items. Supervisors' ability to manage medical safety was generally given a high rating. On the other hand, respondents gave somewhat lower rating to the question of whether necessary information and resources for protecting medical safety were fully available to field workers.

5) Job turnover

Of nursing workers in their 20s, 20.5% reported having changed or quit their jobs. The percentage of those who reported having changed jobs within three years after starting their first job was 62.1%. Moreover, regardless of the type of hospital they worked at in their first job, over 60% of these moved to hospitals mainly engaged in acute treatment. In fact, there was a tendency to seek jobs at hospitals engaging in acute treatment.

Of respondents who quit their jobs in their 20s, 23.5% did so within one year after getting the job, and 64.7% within three years. In addition, 90.2% reported being reemployed within two years after quitting the job.
2005年 看護職員実態調査

看護職員実態調査へのご協力のお願い

日本看護協会は、昭和40年4月には会員の皆様の実態について看護職員実態調査を実施しており、今回はその11回目になります。

本調査は、日本看護協会会員の皆様から無作為に選出された方を対象として、多様多様な職場で働いておられる看護職員の現状を多角的にかつ継続的に把握する目的で実施しているものです。

調査票は無名名でご記入いただき、統計的に処理をいたしますので、ご回答いただいた方にご迷惑をおかけすることは一切ございません。また、ご回答内容が本調査以外の目的に使用されることも一切ございません。

ご多忙のところ、大変恐縮ですが、何卒ご協力下さいますようお願い申し上げます。

返送期限：10月14日（金） 調査票を同封の返信用封筒に入れ、切手を貼らずに投函して下さい。

本調査の結果に関しては、日本看護協会調査研究報告として2005年度に報告書を刊行するほかに、協会ニュースや協会公式HP（http://www.nurse.or.jp）においても、2006年3月までに概要をお知らせする予定です。

※ 特にことわざのない限り、2005年10月1日現在の状況をお答え下さい。

【あなたご自身のことについておたずねします】

【問1】 所属する看護協会の都道府県

【問2】 年齢

【問3】 性別

1. 女性  2. 男性

【問4】 配偶状況

1. 未婚  2. 既婚  3. 離婚

【問5】 子ども

1. いる  2. いない

子ども人数　　人

【問6】 取得免許についておたずねします。あなたが取得されている免許すべてに〇をつけて下さい。

1. 保健師  2. 助産師  3. 看護師  4. 准看護師

【問7】 現在の主な業務について、1つだけ〇をつけて下さい。

1. 保健師  2. 助産師  3. 看護師  4. 准看護師  5. 看護助手  6. その他  7. 離職中
問題8 あなたの最終学歴についておたずねします。あなたはまる番号に1つだけひとつけて下さい。
なお、一般学歴・専門学歴それぞれについて、最終に卒業した学校をお答え下さい。
外国の学校を卒業した場合も含みますが、在学中及び中途退学は、最終学歴にはなりません。

【一般学歴】
1. 中学校
2. 高等学校（高校衛生看護科含む）
3. 短期大学（看護系短大含む）
4. 大学（看護系大学含む）
5. 大学院（看護系大学院含む）
6. 旧教育制度の学校

【専門学歴】
1. 准看護師養成所
2. 高校衛生看護科
3. 看護師養成所（2年課程）
4. 高校専攻科（2年課程）
5. 看護系（2年課程）
6. 看護師養成所（3年課程）
7. 看護系（3年課程）
8. 看護系（看護師含む）
9. 保健師学校（看護学生含む）
10. 保健師助産師学校（専門学校）
11. 看護系大学
12. 看護系大学学院修士課程
13. 看護系大学学院博士課程
14. 旧教育制度の学校

問題9 看護職員としての通算経験年数は何年目になりますか。
現在、離職中の場合は離職した時点での年数でお答え下さい。

問題10 現在の勤務状況について、あなたはまる番号に1つだけひとつけて下さい。

1. 自営業
2. 正職員
3. 介護看護
4. パートタイム、アルバイト
5. 介護休業中
6. 産休中
7. その他休業（5・6を除く）
8. 離職中（定年退職を含む）→問23へ

問題11 現在の勤務場所について、あなたはまる番号に1つだけひとつけて下さい。
社会福祉施設であると同時に病院の許可を受けている場合は「1. 病院」を選択して下さい。

1. 病院
2. 診療所
3. 助産所
4. 保健所・市区町村保健センター
5. 県立保健所・市区町村保健所（福祉・環境部門含む）
6. 桂（健）診センター・保健所
7. 企業・事業所の健康管理
8. 訪問看護ステーション
9. 在宅介護支援センター
10. 介護老人福祉施設
11. 介護老人保健施設
12. ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム
13. その他の居宅サービス事業所
14. その他の社会福祉施設
15. 看護系教育研究機関
16. その他

問題11で「1.病院」と回答された方のみお答え下さい。

【問11-1】病院設置主体

1. 国
2. 国立大学法人
3. 独立行政法人
4. 都道府県・市町村
5. その他の公的医療機関（日赤、済生会、厚生連など）
6. 社会保険関係団体
7. 医療法人
8. その他の法人
9. その他（）

【問11-2】許可病床数

1. 99床以下
2. 100〜199床
3. 200〜299床
4. 300〜399床
5. 400〜499床
6. 500床以上

問題12 あなたの現在のお勤め方で、勤続同年度目にあたりますか。

1. 勤続1年以上の方
2. 勤続1年未満の方
2005年 看護職員実態調査

【問13】現在の職位について、あてはまる番号に1つだけ〇をつけて下さい。
1. 非管理職（一般的保健師、助産師、看護師、准看護師、専任教員等）
2. 中間管理職（師長、主任、保健所・市町村の係長、学科長、教務主任等）
3. 管理職（看護部長、総務部、副看護部長、学部長、都道府県の係長、市町村の課長等）

【問14】あなたはケアマネジャー（介護支援専門員）の資格取得を希望しますか。
1. 既に取得している  2. 取得を希望する  3. 希望しない  4. わからない

【問14】-1 【問14】で「1. 既に取得している」と回答された方のみお答え下さい。
あなたは現在ケアマネジャー（介護支援専門員）としての業務を行っていますか。
あてはまる番号に〇をつけて下さい。
1. 行ってない  2. 行っている →（1. 専任 2. 兼任）

【職場の労働条件についておたずねします】
自営業主の方は5頁の【問22】へ、職員の方は6頁の【問23】へお進み下さい。

【問15】就業規則で定められた1週間あたりの所定労働時間は何時間ですか。
休憩時間や超過勤務時間を除いた所定労働時間をお答え下さい。

時間 分
※法定労働時間は週40時間です。
ただし、従業員9人以下の保健衛生業に限り、週所定労働時間が40時間を超え、44時間まで認められる特例措置が適用されます。

【問16】夜勤についておたずねします。
あなたは現在、夜勤をしていますか。
あてはまる番号に1つだけ〇をつけて下さい。
1. 職場に夜勤はない  2. 職場に夜勤はあるが現在はしていない（日勤のみ）
3. 3交代制  4. 変則3交代制（日勤・夜勤・深夜勤の各勤務帯の勤務時間の長さが異なるもの）
5. 2交代制  6. 変則2交代制（日勤・夜勤の各勤務帯の勤務時間の長さが異なるもの）
7. 当直制（当直室等で仮眠しながら緊急時に備えるもの）  8. 夜勤直前
9. オンコール（自宅や寮等で待機し、緊急時の呼び出しに応じて勤務に応じるもの）  10. 管理夜勤・当直
11. その他の夜勤体制（

【問16】-1 【問16】で「3. 3交代制」「4. 変則3交代制」と回答された方のみお答え下さい。
2005年9月の夜勤日・深夜勤のそれぞれの回数をお答え下さい。

準夜勤 回 深夜勤 回

【問16】-2 【問16】で「5. 2交代制」「6. 変則2交代制」と回答された方のみお答え下さい。
2005年9月の夜勤の回数をお答え下さい。

夜勤 回

【問17】あなたはこの1ヶ月の間に、実際に超過勤務を何時間しましたか。
2005年9月についてお答え下さい。超過勤務手当がつかなかった時間数も含みます。

1. 超過勤務をした  2. 超過勤務をしなかった

時間 分

—227—
日本看護協会調査研究報告 No.75 2006

【問 18】 就業規則で定められた週休形態について、あてはまる番号に1つだけ○をつけて下さい。

1. 完全週休2日制（4週8休制含む） 2. 月3回週休2日制（4週7休制含む）
3. 月2回週休2日制（4週6休制含む） 4. 月1回週休2日制（4週5休制含む）
5. 遅休1日半制（土曜日等の半日勤務） 6. 遅休1日制 7. その他（ ）
※完全週休2日制とは、毎週ごとに休日が2日ある制度をさします。

【問 18]-1 2005年7月に、実際に休日は何日ありましたか。
経過休暇や夏期休暇は除いてお答えください。…………………………………日

【問 18]-2 2005年7月に、48時間連続の休日は何回ありましたか。
経過休暇や夏期休暇は除いてお答えください。

<table>
<thead>
<tr>
<th>1. 5回以上</th>
<th>2. 4回</th>
<th>3. 3回</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>4. 2回</td>
<td>5. 1回</td>
<td>6. 取得していない</td>
</tr>
</tbody>
</table>

【問 19】 就業規則で定められた昨年1年間の所定有給休暇は何日でしたか。

経過休暇は除いてお答え下さい。
所定有給休暇
（前年度からの綴り越し分は含みません）…………………………………日

昨年1年間に実際に取得した有給休暇
（年末年始の休暇や夏季休暇は除いて）…………………………………日

【問 20】あなたは昨年1年に介護休業を取得しましたか。

1. 取得した  2. 取得しなかった

ケ月

【問 21】は、2001年（平成13年）11月以降に仕事を続けながら妊娠・出産を経験された方のみお答え下さい。（2人以上出産されている方は、一番下のお子さんの出産についてお答え下さい）それ以外の方は【問 22】にお進み下さい。

【問 21]-1あなたの職場では、産前に母性保護を受けられる制度がありましたか。

1. 母性保護を受けられる制度があった
2. 制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していただ	
3. 制度はなく、特に業務の軽減は行われていなかった
4. その他（ ）

【問 21]-2産前に何らかの母性保護を受けた方のみお答え下さい。（受けなかった方は【問 21]-3ヘ）どのような母性保護を受けましたか。あてはまる番号すべてに○をつけて下さい。

1. 夜勤・当直免除  2. 夜勤・当直日数減  3. 超過勤務免除
4. 変形労働時間制の適用除外  5. 時差通勤  6. つわり休暇
7. 通院休暇（保健指導・健診受診時間の確保等）  8. 配置転換
9. その他（ ）

夜勤・当直免除は
妊娠何ケ月目からでしたか

ケ月目
【問 21】-3 産前に母性保護を受けなかった方のみお答え下さい。
受けなかった理由は何ですか。あてはまる番号に１つだけ〇をつけて下さい。

1. 制度がなかった
2. 制度はあったが実際には受けられなかった
3. 受ける必要がなかった
4. その他（ ）

【問 21】-4 あなたの職場では、産後に母性保護や育児支援を受けられる制度がありましたか。

1. 母性保護や育児支援を受けられる制度があった
2. 制度はないが、事業主や上司の裁量で業務を軽減していた
3. 制度はなく、特に業務の軽減は行われていなかった
4. その他（ ）

【問 21】-5 産後に何らかの母性保護や育児支援を受けた方のみお答え下さい。
（受けなかった方は【問 21】-6 へ）
どのような母性保護及び育児支援を受けましたか。あてはまる番号すべてに〇をつけて下さい。

1. 夜勤・当直免除
2. 夜勤・当直数減
3. 超過勤務免除
4. 変形労働時間制の適用除外
5. 育児時間
6. 育児休業
7. 勤務時間の短縮
8. 通院休暇（保健指導・健診受診時間の確保等）
9. 出退職時間への配慮
10. 病児看護休暇
11. 配置転換
12. その他（ ）

夜勤・当直免除は出産後何ヶ月目まででしたか　　ヶ月目

【問 21】-6 産後に母性保護及び育児支援を受けなかった方のみお答え下さい。
受けなかった理由は何ですか。あてはまる番号に１つだけ〇をつけて下さい。

1. 制度がなかった
2. 制度はあったが実際には受けられなかった
3. 受ける必要がなかった
4. その他（ ）

【問 21】-7 あなたは、産後に実際に休暇を何週間取得しましたか。
もっとも最近のご出産についてお答え下さい。

<table>
<thead>
<tr>
<th>産後に実際に取得した休暇</th>
<th>週</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>内訳</td>
<td>週</td>
</tr>
<tr>
<td>産後休暇として…………………………</td>
<td>週</td>
</tr>
<tr>
<td>育児休暇として（産休の終了から数え始めて）………</td>
<td>週</td>
</tr>
<tr>
<td>年次休暇として……………………………</td>
<td>週</td>
</tr>
<tr>
<td>その他（ ）………………</td>
<td>週</td>
</tr>
</tbody>
</table>
【問 22】 あなたの基本給額、及び税込給与給額は、月額でそれぞれいくらですか。
(できましたら 2005 年 9 月の給料明細書をご用意下さい)
おお自営業主の方は、必要経費を差し引いた実収入額を月平均におおし、税込給与給額として②の項だけお答え下さい。

【問 22】-1 正職員としてお勤めの方におうかがいします。
① 基本給額（月額）…………………………………………… 円
② 上の基本給額①に調和手当・夜勤手当・住宅手当・育児手当等の諸手当を含めた税込給与総額（2005 年 9 月分）………… 円

【問 22】-2 時給で支払いを受けている臨時職員・パート・アルバイトの方におうかがいします。
時給 1 時間あたり……………………………… 円

【仕事に関する考え方についておたずねします】
【問 23】 あなたは今後、どのような方々で仕事を続けていきたいかと考えですか。
あなたは次の番号に 1 つだけ〇をつけて下さい。
1. 結婚、出産、育児、介護等にかかわらず、何らかのかたちで働きつづける
2. 結婚、出産、育児、介護等に応じて勤職はするが、再就職をする
3. 結婚、出産、育児、介護等を優先させ、それを機会に勤職する

【問 24】 あなたは今後、看護職として仕事を続けていきたいかと考えですか。
あなたは次の番号に 1 つだけ〇をつけて下さい。
1. 看護職として働き続けたい
2. 看護職であるかどうかはわからないが、趣味や関心の持てる仕事をしたい
3. 看護職以外の仕事を通じて働きたい
4. 仕事はしたくない

【問 25】 50 歳以上の方のみお答え下さい。50 歳未満の方は【問 26】へお進み下さい。
【問 25】 あなたは定年退職後、看護職として仕事を続けていきたいかと考えですか。
あなたは次の番号に 1 つだけ〇をつけて下さい。
1. 看護職として働き続けたい
2. 看護職であるか否かはわからないが、趣味や関心の持てる仕事をしたい
3. 看護職以外の仕事を通じて働きたい
4. 仕事はしたくない

【問 25】-1 【問 25】で「1」「2」「3」と回答された方のみお答え下さい。
働き方を、どのように考えていますか。
あなたは次の番号に 1 つだけ〇をつけて下さい。
1. 正規職員として働きたい
2. パートタイマーとして働きたい
3. 自分で事業を始めたい（自営業など）
4. ポランティア活動をしたい
5. その他（ ）

【問 25】-2 【問 25】で「1」「2」「3」と回答された方のみお答え下さい。
具体的にどのような職場をお考えでしょうか。希望する職場のすべてに〇をつけて下さい。
1. 病院  2. 診療所  3. 助産所  4. 県・都道府県・市区町村
5. 植（健）診センター・労働衛生機関  6. 企業・事業所の健康管理部門
7. 訪問看護ステーション・在宅介護支援センター  8. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設
9. ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム  10. その他の居宅サービス事業所
11. その他の社会福祉施設  12. 看護系教育研究機関
13. 一般企業  14. NGO・NPO・ボランティア団体  15. その他（ ）
【訪問看護の仕事についておたずねします】
高齢化が進み、介護保険制度などの医療改革が行われる中で、訪問看護をはじめとする在宅医療の充実が求められています。訪問看護の仕事について、あなたのお考えをおたずねします。

【問 26】あなたは今後、訪問看護の仕事をしてみたいというお気持ちはありますか。

<table>
<thead>
<tr>
<th>1．現在従事している</th>
<th>2．関心があり、してみたいと思う</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>3．関心はあるが、してみたいとは思わない</td>
<td>4．関心はなく、してみたいとは思わない</td>
</tr>
</tbody>
</table>

【問 27】あなたは訪問看護の仕事に対して、どのようなお考えをお持ちですか。
1～10のすべての項目について、あてはまる番号に○をつけて下さい。

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>とてもそう思う</th>
<th>まあそう思う</th>
<th>どちらでもない</th>
<th>あまりそう思わない</th>
<th>全くそう思わない</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1．安定性・将来性がある</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>2．給与が高い</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>3．自分の都合の良い日・時間に動ける</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>4．やりがい・生きがいをもてる仕事である</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>5．自分の知識や技能を活かすことができる</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>6．キャリアアップにつながら</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>7．家庭生活との両立がしやすい</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>8．体力的な負担が軽い</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>9．看護職の責任が重い</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>10．豊富な知識や経験が必要である</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

【あなたの勤務先の、医療安全への取り組みについておたずねします】
【問 28】から【問 32】は、病院・有床診療所に勤務する方のみお答え下さい。
それ以外の方は、【問 33】へお進み下さい。

【問 28】勤務先に医療安全を担当する独立した部署（例えば、医療安全推進室等）はありますか。

| 1．ある | 2．ない |

【問 29】勤務先にリスクマネージャーは配置されていますか。

| 1．専任担当者が配置されている | 2．兼務者が配置されている | 3．配置されていない |

※ここのいリスクマネージャーとは、施設全体の安全管理を担当する実務者のレベルの安全対策担当者をさします。
※ここのい専任担当者は、病棟・外来・管理業務との兼務をしていない場合をさします。

【問 29】-1【問 29】で「1．専任担当者が配置されている」「2．兼務者が配置されている」と回答した方のみお答え下さい。
リスクマネージャーの職種をお答え下さい。

| 1．看護職員 | 2．医師 | 3．その他の医療職種 | 4．1～3以外の職種 |

【問 29】-2【問 29】で「1．看護職員」と回答した方のみお答え下さい。
看護職員のリスクマネージャーの職位をお答え下さい。

| 1．管理職(看護部長・副看護部長等) | 2．中間管理職(師長・主任等) | 3．一般職員 |
【問 30】勤務先に医療安全等に関する患者・家族の相談窓口がありますか。

1. ある 2. ない

【問 30】-1 【問 30】で「1. ある」と回答された方のみお答え下さい。
相談内容が分析され、対策が提示されていますか。

1. いる 2. いない

【問 31】あなたは1年以内にヒヤリハット（インシデント）レポートを書いたことがありますか。

1. ある 2. ない

【問 31】-1 【問 31】で「1. ある」と回答された方のみお答え下さい。
あなたの書いたレポートに、分析に基づく対策の提示はありませんか。

1. ある 2. ない

【問 32】あなたの医療安全に対するお考えをお伺いします。1～10のすべての項目について、あなたのお気持ちに最もあたる番号に○をつけて下さい。

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>とてもそう思う</th>
<th>まあそう思う</th>
<th>どちらでもない</th>
<th>あまりそう思わない</th>
<th>全くそう思わない</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1. 上司は、患者安全を推進するような雰囲気づくりに努力している</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>2. 自分の部署では、特定の方法で、安全確保に関するトレーニングの目標達成状況を評価している</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>3. 上司は、診療行為や患者サービスに関わるリスクについて明確なイメージを持っている</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>4. 職員は、安全な診療行為や患者サービスを提供するために必要なトレーニングを受けることができる</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>5. 患者安全に関する指示や報告に関して、病院幹部と現社員の良好なコミュニケーションにより結ばれている</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>6. 患者安全についての意思決定は、適切なレベル（職位）で適任者によって行われている</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>7. 自施設では、周辺の他施設に比べて、提供している診療行為やサービスの質に関しては劣っている</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>8. 上司は、自施設で実際に起こっているミスの種類を適切に理解している</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>9. 上司は、計画変更について検討する際、患者安全について考慮している</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>10. 安全な診療行為や患者サービスを提供するための、十分な資源（職員、予算、用具、研修の機会など）が自分に与えられている</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

※ここでいう上司とは、看護部門の責任者をさします。
※ここでいう計画変更とは、看護部門の方針変更をさします。
### 問35-1 看護職としての最初の就業先についておたずねします。

<table>
<thead>
<tr>
<th>最初の就業先</th>
<th>A表からの番号を記入</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>（1）最初の就業先について、右側の【A表】からあてはまる番号を選んで、（ ）にご記入下さい。</td>
<td>A表から番号選んで記入</td>
</tr>
<tr>
<td>（2）最初に就業したときの年齢は何歳でしたか。</td>
<td>載</td>
</tr>
<tr>
<td>（3）最初の就業先は、どのくらいの期間お勤めになりましたか。数字をご記入下さい。</td>
<td>年 ケ月</td>
</tr>
<tr>
<td>（4）雇用形態は、常勤・非常勤のどちらでしたか。あてはまる方に〇をつけて下さい。</td>
<td>1. 常勤 2. 非常勤</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 問35-2 1回目の転職（または起業・離職）についておたずねします。

<table>
<thead>
<tr>
<th>1回目の就業変化</th>
<th>A表からの番号を記入</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>（1）最初の就業先をやめて、どうなさいましたか。</td>
<td>A表から番号選んで記入</td>
</tr>
<tr>
<td>・「1. 転職（再就職）」、「2. 起業」を選んだ方は、</td>
<td>1. 転職</td>
</tr>
<tr>
<td>職場の種類を右側の【A表】から選んで、（ ）内に番号をご記入下さい。</td>
<td>（ ）</td>
</tr>
<tr>
<td>・すぐに次の職に就かなかった方は「3. 離職」に〇をつけて下さい。</td>
<td>2. 起業</td>
</tr>
<tr>
<td>※同時期に2つ以上兼業・兼務されている場合は、またの所属についてお答え下さい。</td>
<td>3. 離職</td>
</tr>
<tr>
<td>（2）1回目に転職（または起業・離職）したときの年齢は何歳でしたか。</td>
<td>載</td>
</tr>
<tr>
<td>（3）1回目の転職先での就業期間（または起業・離職していた期間）はどれくらいですか。</td>
<td>年 ケ月</td>
</tr>
<tr>
<td>（4）転職した方にうちがいます。雇用形態は、常勤・非常勤のどちらでしたか。</td>
<td>1. 常勤 2. 非常勤</td>
</tr>
<tr>
<td>あてはまる方に〇をつけて下さい。</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>（5）転職（または起業・離職）の理由は何でしたか。右側の【B表】より、</td>
<td>B表からの番号を選んで記入</td>
</tr>
<tr>
<td>あてはまるものを3つまで選んで、（ ）（ ）（ ）内に番号をご記入下さい。</td>
<td>（ ）（ ）（ ）</td>
</tr>
<tr>
<td>（6）（5）で「28. その他」を選んだ方のみにうちがいます。</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>具体的な内容をご記入下さい。</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 問35-3 2回以上就業変化があった方のみにおたずねします。

1回目の就業変化が「現在の就業状況」と同じ方は、【問36】へお進み下さい。

### 問35-2 2回目以上の就業変化があり同じ要領で、就業が変化したときの状況についてお答え下さい。

<table>
<thead>
<tr>
<th>2回目の 就業変化</th>
<th>3回目の 就業変化</th>
<th>4回目の 就業変化</th>
<th>現在の就業状況</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1.転職 起業 離職</td>
<td>1.転職 起業 離職</td>
<td>1.転職 起業 離職</td>
<td>1.転職 起業 離職</td>
</tr>
<tr>
<td>2.転職 起業 離職</td>
<td>2.転職 起業 離職</td>
<td>2.転職 起業 離職</td>
<td>2.転職 起業 離職</td>
</tr>
<tr>
<td>3.転職 起業 離職</td>
<td>3.転職 離職 離職</td>
<td>3.転職 離職 離職</td>
<td>3.転職 離職 離職</td>
</tr>
<tr>
<td>（ ）内に【A表】から番号を選んでご記入下さい</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>（ ）内に【B表】から番号を選んでご記入下さい</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>（ ）内に【B表】から番号を選んでご記入下さい</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>（ ）内に【B表】から番号を選んでご記入下さい</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>（ ）内に【B表】から番号を選んでご記入下さい</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>（ ）内に【B表】から番号を選んでご記入下さい</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

※不要な回答欄には、右頁上の【記入例】のように斜線を引いて下さい。
※就業変化が6回以上の方は、お手数ですが、最終頁の回答欄ご記入下さい。
日本看護協会調査研究報告 No.75 2006

【記入例】
21歳で病院（急性期対応を中心とする）に就職、30歳で診療所に転職、35歳で離職、38歳で訪問看護ステーションに転職（再就職）し、現在（45歳）に至るケース

<table>
<thead>
<tr>
<th>最初の就業先</th>
<th>1回目の就業変化</th>
<th>2回目の就業変化</th>
<th>3回目の就業状況変化</th>
<th>4回目の就業変化</th>
<th>現在の就業状況</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 就業変化</td>
<td>(1) 転職 (再就職)</td>
<td>(3)</td>
<td>(1) 転職 (再就職)</td>
<td>(1) 転職 (再就職)</td>
<td>(1) 転職 (再就職)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2) 起業</td>
<td></td>
<td>(2) 起業</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(3) 離職</td>
<td></td>
<td>(3) 離職</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 年齢</td>
<td>21歳</td>
<td>30歳</td>
<td>35歳</td>
<td>38歳</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 就業期間 (または離職期間)</td>
<td>9年0ヶ月</td>
<td>5年6ヶ月</td>
<td>3年0ヶ月</td>
<td>年ヶ月</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>年ヶ月</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6年6ヶ月</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 雇用形態</td>
<td>常勤</td>
<td>常勤</td>
<td>常勤</td>
<td>常勤</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>非常勤</td>
<td>非常勤</td>
<td>非常勤</td>
<td>非常勤</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 転職理由 (または起業・離職の理由)</td>
<td>(14) (16) (21)</td>
<td>(2) (6)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 具体的内容</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>子どもに手がかからなくなったから</td>
</tr>
</tbody>
</table>

【A表】
1. 病院(急性期対応を含む)
2. 病院(介護型医療機関等、療養を中心とする)
3. 診療所
4. 助産所
5. 保健所
6. 県庁・都道府県庁・市区町村(社会福祉)
7. 検(健)診センター・労働衛生機関
8. 企業・事業所の健康管理部門
9. 訪問看護ステーション・在宅介護支援センター
10. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設
11. ケアハウス・グループホーム・有料老人ホーム
12. その他の居宅サービス事業所
13. その他の社会福祉施設(障害者施設等)
14. 看護系教育研究機関
15. 一般企業
16. NGO・NPO・ボランティア団体
17. その他

【B表】
1. 結婚
2. 出産・育児
3. 家族の健康・介護
4. 自分の健康
5. 定年
6. 転居
7. 進学
8. 離学
9. 雇用者の都合
10. 他の職種への興味
11. 就業に不満
12. 雇用形態に不満
13. 昇進・昇給に不満
14. 勤務時間の長い・過剰勤務が多い
15. 休暇がとれない
16. 夜勤の負担が大きい
17. 上司(看護管理者等)との関係が悪い
18. 同僚との関係が悪い
19. 患者・ケア対象者の関係(暴力、暴言等)
20. 看護の自律性、専門性が認められない
21. 看護の理念・方針に不満
22. キャリアアップの機会がない
23. 興味がもてない・やりがいがない
24. 自分の適性への不安
25. 責任の重さ・医療事故への不安
26. 医療のIT化(電子カルテ等)に適応できない
27. リアリティショック
28. その他（）
2005年 看護職員実態調査

【問36】 日本看護協会に対するご意見・ご要望がございましたら、ご自由にお書き下さい。

質問は以上で終わりです。
ご面倒ですが、最後にもう一度、記入漏れがないかどうかをご確認下さい。
長い時間のご協力ありがとうございました。
この頁は10頁【問35】-3の予備回答欄です。就業変化（転職、起業、離職）が6回以上ある方のみ、ご記入下さい。

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>5回目の就業変化</th>
<th>6回目の就業変化</th>
<th>7回目の就業変化</th>
<th>現在の就業状況</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>（1）就業変化</td>
<td>1. 転職 (再就職)</td>
<td>1. 転職 (再就職)</td>
<td>1. 転職 (再就職)</td>
<td>1. 転職 (再就職)</td>
</tr>
<tr>
<td>2. 起業</td>
<td>2. 起業</td>
<td>2. 起業</td>
<td>2. 起業</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3. 離職</td>
<td>3. 離職</td>
<td>3. 離職</td>
<td>3. 離職</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>（2）年齢</td>
<td>年</td>
<td>年</td>
<td>年</td>
<td>年</td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>（3）就業期間</td>
<td>年</td>
<td>ケ月</td>
<td>年</td>
<td>ケ月</td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>（4）雇用の形態</td>
<td>1. 常勤</td>
<td>2. 非常勤</td>
<td>1. 常勤</td>
<td>2. 非常勤</td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>（5）転職理由</td>
<td>（または起業・離職の理由）</td>
<td>（または起業・離職の理由）</td>
<td>（または起業・離職の理由）</td>
<td>（または起業・離職の理由）</td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>（6）具体的内容</td>
<td>（「28.その他」を選んだ方のみご記入下さい）</td>
<td>（「28.その他」を選んだ方のみご記入下さい）</td>
<td>（「28.その他」を選んだ方のみご記入下さい）</td>
<td>（「28.その他」を選んだ方のみご記入下さい）</td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

【A表】
1. 医院（急症対応を中心とする）
3. 診療所
5. 保健所
6. 県庁・都道府県庁・市町村社協含む
8. 企業・事業所の健康管理部門
10. 介護老人保健施設・介護老人福祉施設
12. その他の居宅サービス事業所
14. 看護系教育研究機関
16. NGO・NPO・ボランティア団体
17. その他

【B表】
1. 結婚
2. 出産・育児
3. 家族の健康・介護
4. 自分の健康
5. 定年
6. 転居
7. 進学
8. 留学
9. 雇用者の都合
10. 他の職場への興味
11. 結婚に不満
12. 雇用形態に不満
13. 昇進・昇給に不満
14. 勤務時間が長い・週休勤務が多い
15. 休暇がとれない
16. 夜勤の負担が大きい
17. 上司（看護管理者等）との関係が悪い
18. 同僚との関係が悪い
19. 患者・ケア対象者との関係（暴力、暴言等）
20. 看護の自律性、専門性が認められない
21. 看護の理念・方針に不満
22. キャリアアップの機会がない
23. 興味がもてない・やりがいがない
24. 自分の適性への不安
25. 責任の重さ・医療事故への不安
26. 医療のIT化（電子カルテ等）に適応できない
27. リリアリティショップ
28. その他（）