

'91 病院看護基礎調査

看護部長各位

1991年10月

社団法人 日本看護協会

***ご協力をお願い**

日本看護協会では、「病院看護基礎調査」と題して、4年ごとに病院看護管理・看護労働の実態に関する調査を実施しております。この調査は1987年を初年度とし、今回は第2回目にあたります。

この調査は、病院看護を取り巻く状況が刻々と変化するなかで、本会活動の方向を見定め、あわせて現場の看護管理者の方々に対しても有用なデータを提供することを目的としております。また、労働実態に関するデータは、本会が看護職員の労働条件改善を目的に関係各方面に働きかける際の重要な根拠資料となります。

調査の結果は統計的に処理し、個々の施設が特定されるようなかたちで公表することはありませんので、個々の施設のお答えが外部に知らされてご迷惑をおかけすることは一切ございません。お忙しいところ誠に恐縮ですが、調査の趣旨をご理解のうえぜひご協力をお願いいたします。

***本調査は、本年8月現在1名以上の会員が勤務する病院約5000施設すべてを対象として実施しております。**

調査票の記入は、看護部長（またはそれにかわる職名の方）をお願いいたたく存じますが、そのような方がおられない場合は婦長のどなたかがご記入ください。

***調査票へのご記入がすみましたら、同封の本協会あての返信用封筒に入れて、切手をはらずに返送してください。返送は1991年11月15日迄をお願いいたします。**

***調査についてのお問い合わせは、下記へどうぞ。**

社団法人 日本看護協会 調査研究室 〒150 東京都渋谷区神宮前5-8-2

電話 03 (3400) 8331 内線 231

***該当する項目の番号を○で囲んでください。□内には実数をご記入ください。**

***調査票は、問1から問60まで、全部で16ページあります。該当する質問すべてにお答えください。**

調査票はここから始まります。

*この欄には記入しないで下さい。

問1 病院所在地

1 北海道	2 青森	3 岩手	4 宮城	5 秋田	6 山形
7 福島	8 茨城	9 栃木	10 群馬	11 埼玉	12 千葉
13 東京	14 神奈川	15 新潟	16 富山	17 石川	18 福井
19 山梨	20 長野	21 岐阜	22 静岡	23 愛知	24 三重
25 滋賀	26 京都	27 大阪	28 兵庫	29 奈良	30 和歌山
31 鳥取	32 島根	33 岡山	34 広島	35 山口	36 徳島
37 香川	38 愛媛	39 高知	40 福岡	41 佐賀	42 長崎
43 熊本	44 大分	45 宮崎	46 鹿児島	47 沖縄	

4 1 5

7

問2 病院の種類

1 精神病院	2 結核またはらい療養所	3 特例許可老人病院
4 特例許可外老人病院	5 リハビリテーションを主とする病院	
6 療育を主とする病院	7 総合病院	8 その他の病院

8

問3 病院設置主体

1 国立病院	2 国立療養所	3 国(文部省)	4 国(労働福祉事業団)		
5 国(その他)	6 都道府県	7 市町村	8 日赤	9 済生会	
10 北海道社会事業協会	11 厚生連	12 国民健康保険団体連合会			
13 全国社会保険協会連合会	14 厚生団	15 船員保険会			
16 健康保険組合及びその連合会	17 共済組合及びその連合会	18 国民健康保険組合			
19 公益法人	20 医療法人	21 学校法人	22 会社	23 その他の法人	24 個人

*この欄には記入しないで下さい。

10

問4 病床数 許可病床数 床 10月1日現在の稼働(実働)病床数 床
 病院開設年次 年

14

18

21

問5 入院患者数 (10月1日現在、または直近の数字。新生児を含む) 名

25

問6 看護度別入院患者数 (10月1日現在、または直近の数字。新生児を含む)

看護観察程度	A				B				C				計	
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV		
患者数														

28 31

34 37

40 43

46 49

52 55

58 61

*看護度別患者分類の基準は以下による。

看護観察程度 A: 絶えず観察を要する B: 1~2時間ごとに観察を要する

C: 特に観察を継続する必要はない

生活の自由度 I: 常に寝たまま II: ベッド上で体を起こせる

III: 病室で歩行ができる IV: 日常生活にほとんど不自由がない

問7 外来患者数 (9月25日~10月1日の1週間について、診療時間外の外来患者も含む)

外来患者延数 名 この間の外来診療実日数 日(救急外来を除く)

66

問8 基準看護承認状況

*貴病院のすべての病棟について、病棟種類(一般・精神・結核・老人)別に、基準看護承認状況をご記入ください。

(A)一般病棟が

1 ある	→ S Q 1	1 特3類	2 特3類と特2類	3 特3類と特1類
		4 特2類	5 基本看護	6 特1類
2 ない	↓ S Q 2	特3類をとっている病棟があると回答した場合にご記入ください。		

67 69

71 73

75 77 78

2 1 2

3 4

①特3類をとっている病棟数 病棟 稼働病床 床

在院患者 名

②特3類をとっている病棟の診療科名すべてに○をつけてください。

- 1 内科 2 呼吸器科 3 消化器科(胃腸科) 4 循環器科 5 小児科
- 6 精神科 7 神経科 8 神経内科 9 外科 10 整形外科 11 形成外科
- 12 美容外科 13 脳神経外科 14 呼吸器外科 15 心臓血管外科
- 16 小児外科 17 産婦人科 18 産科 19 婦人科 20 眼科 21 耳鼻咽喉科
- 22 気管食道科 23 皮膚科 24 泌尿器科 25 性病科 26 肛門科 27 歯科
- 28 混合() 29 その他()

6 9

12

17

22

27

32

37

41

1994年 病院看護職員の離職・定着に関する調査研究

(B)精神病棟が

1 ある
2 ない

→ S Q 1

1 特2類 2 特1類 3 基本1類
4 基本2類 5 精神・結核基本看護 6 2類
7 1類 8 基準看護はとっていない

S Q 2 病棟数 病棟 稼働病床 床
在院患者 名

(C)結核病棟が

1 ある
2 ない

→ S Q 1

1 特2類 2 特1類 3 基本1類
4 基本2類 5 精神・結核基本看護 6 2類
7 1類 8 基準看護はとっていない

S Q 2 病棟数 病棟 稼働病床 床
在院患者 名

(D)老人特例許可病棟が

1 ある
2 ない

→ S Q 1

1 特2類 2 特1類 3 基本看護
4 1類 5 老人特例1類 6 老人特例2類
7 基準看護はとっていない

S Q 2 病棟数 病棟 稼働病床 床
在院患者 名

*この欄には記入しないで下さい。

45
42 43
 47
 51
 55

56 57
 59
 63
 67

68 69
 71
 75
 79

問9 診療報酬上特別の扱いとなる病棟がありますか。

(A)特例許可老人病院入院医療管理料を

1 とっている
2 とっていない

→ S Q.

入院医療管理料をとったことによるメリット・デメリットがありましたらご自由にお書き下さい。

[]

3 1
 2 3

(B)緩和ケア病棟が

1 ある
2 ない

→ 病棟数 病棟 稼働病床 床
在院患者 名

4 6
 9
 12

問10 付添い者数

*10月1日現在の数字。「家族・親戚」「付添い婦」別、患者の年齢別にご記入ください。「付添い者」とは、終日患者のそばにいる者をさします。いない場合は「0」とご記入ください。

付添がついた患者の年齢		5歳以下	6～64歳	65歳以上	計
付添者	家族・親戚	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	付添い婦	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

14
 17
 20
 22
 25
 28

問12 病棟クラーク・メッセンジャーの配置 (いない場合は「0」と記入してください)

- * 「病棟クラーク」とは、各病棟で事務業務に従事する者をさします。
- 「メッセンジャー」とは、主として院内の搬送業務にあたる者をさします。
- * 「派遣労働者」とは、外部業者から派遣された者で、病院の指揮命令系統下にある者をさします。「業務委託先の職員」とは、病院内に勤務するが、その業務遂行については病院と委託契約を結んでいる業者(委託先業者)の指揮命令系統下にある者をさします。

	病 院 職 員		派遣労働者	業務委託先 の 職 員	そ の 他 ()
	正 職 員	臨時・パート タイマー			
病棟クラーク	名	名	名	名	名
メッセンジャー	名	名	名	名	名

問13 特殊部門の体制

(A)手術室 (複数箇所に分散している場合はすべてを合計した数値でお答えください)

1 ある 2 ない	手術台 <input type="text"/> 台(常時稼働しているもの。正常分娩の分娩台を除く)
	専任の看護要員 看護婦(士) <input type="text"/> 名 准看護婦(士) <input type="text"/> 名 看護助手 <input type="text"/> 名 その他() <input type="text"/> 名
看護要員の夜勤体制 1 3 交替 2 2 交替 3 当直制 4 オンコール 5 その他	

(B)訪問看護・保健相談

通常の外来業務を行う部署とは別に、外来患者等に対する保健相談や訪問看護を行う部署を設けていますか。

1 部署がある 2 そのような部署はない	内容 1 訪問看護 2 外来患者に対する保健相談 (訪問看護対象者以外)
	専任の看護要員数 保健婦 <input type="text"/> 名 助産婦 <input type="text"/> 名 看護婦(士) <input type="text"/> 名 准看護婦(士) <input type="text"/> 名 事務職 <input type="text"/> 名
9月の実績 訪問延件数 <input type="text"/> 件 相談(来所)延件数 <input type="text"/> 件	

(C) ICU

1 独立した部署としてある 2 外(内)科病棟などの看護 単位に含まれている 3 ICUはない	病床数 <input type="text"/> 床
	専任の看護要員数(いない場合は「0」) 看護婦(士) <input type="text"/> 名 准看護婦(士) <input type="text"/> 名 看護助手 <input type="text"/> 名

(C) CCU

1 独立した部署としてある 2 外(内)科病棟などの看護 単位に含まれている 3 CCUはない	病床数 <input type="text"/> 床
	専任の看護要員数(いない場合は「0」) 看護婦(士) <input type="text"/> 名 准看護婦(士) <input type="text"/> 名 看護助手 <input type="text"/> 名

*この欄には記入しないで下さい。

<input type="text"/>	33	<input type="text"/>	35
<input type="text"/>	37	<input type="text"/>	39
<input type="text"/>	41	<input type="text"/>	43
<input type="text"/>	45	<input type="text"/>	47
<input type="text"/>	49	<input type="text"/>	51
<input type="text"/>	53	<input type="text"/>	55
<input type="text"/>	57	<input type="text"/>	59
<input type="text"/>	61	<input type="text"/>	63
<input type="text"/>	65	<input type="text"/>	67
<input type="text"/>	69	<input type="text"/>	72
<input type="text"/>	74	<input type="text"/>	76
7	<input type="text"/>	3	5
<input type="text"/>	<input type="text"/>	8	10
<input type="text"/>	<input type="text"/>	12	14
<input type="text"/>	15	<input type="text"/>	17
<input type="text"/>	20	<input type="text"/>	22
<input type="text"/>	24	<input type="text"/>	26
<input type="text"/>	27	<input type="text"/>	28
<input type="text"/>	30	<input type="text"/>	32
<input type="text"/>	33	<input type="text"/>	35
<input type="text"/>	37	<input type="text"/>	38
<input type="text"/>	42	<input type="text"/>	46
<input type="text"/>	47	<input type="text"/>	49
<input type="text"/>	51	<input type="text"/>	53
<input type="text"/>	55	<input type="text"/>	56
<input type="text"/>	58	<input type="text"/>	60
<input type="text"/>	62	<input type="text"/>	64

(E)NICU

1 独立した部署としてある 2 産(小児)科病棟などの看護単位に含まれている 3 NICUはない	病床数	床	
	専任の看護要員数(いない場合は「0」)		
	助産婦	名	看護婦(士) 名
	准看護婦(士)	名	看護助手 名

*この欄には記入しないで下さい。

65	67
69	71
73	75
80	

(F)救急部門

1 独立した部署(救命救急センターなど)としてある 2 外来の一部としてある 3 救急部門はない	救急医療施設の指定
	1 2次救急
	2 3次救急
3 うけていない	
専任の看護要員(いない場合は「0」)	
看護婦(士)	名 准看護婦(士) 名
看護助手	名 その他() 名
看護要員の夜勤体制	
1 3交替 2 2交替 3 当直制 4 オンコール 5 その他	

8	1	2	3
5	7		
9	11		
12			

【夜勤】

問14 夜勤体制(病棟種類別に当てはまるものすべてに○をつけてください)

*夜勤・当直の平均回数は、実際に夜勤または当直に従事している非管理職の看護職員について、算出してください。

	三交替 1	変則三交替 2	二交替 3	当直 4	その他 5	該当する病棟はない 6	9月の平均夜勤回数*	
							三交替(変則含む) 回	当直 回
一般病棟	1	2	3	4	5	6	回	回
精神病棟	1	2	3	4	5	6	回	回
結核病棟	1	2	3	4	5	6	回	回
老人特別許可病棟	1	2	3	4	5	6	回	回

17	
22	
27	
32	
35	37
40	42
45	47
50	52

問15 夜勤帯の看護助手の勤務

*夜勤時間帯の看護助手の勤務について、あてはまるものすべてに○をつけてください。

1 3交替の準夜勤帯を勤務する	2 3交替の深夜勤帯を勤務する
3 2交替の夜勤帯を勤務する	4 当直を行っている
5 夜勤帯を通して勤務するのではなく、早出・遅出などの変則的な勤務をしている	7 看護助手はいない
6 夜勤帯の勤務は行っていない	

57
59

問16 夜間看護手当

*夜間割増分を除く定額分のみ記入してください。管理職の当直など特殊な事情によりアップされるものは除きます。

*日赤系列の病院など夜勤手当が定額で定められていない場合は、問33の②モデル賃金のケースを想定して金額を算出してください。

3交替制	準夜勤	円	2交替制	夜勤	円
	深夜勤	円	当直(非管理職)		円

63
67
71
76

1994年 病院看護職員の離職・定着に関する調査研究

問17 夜勤人数別看護単位数 (91年10月1日について、記入してください。)

*夜勤人数は無資格者を含む看護要員すべてとし、病棟種類別・勤務帯ごとに看護単位数を記入してください。下記の病棟がない場合、または質問に該当しない場合は解答欄を斜線で消してください。なお、下記の「3交替」は、変則3交替を含むものとします。

病棟種類	勤務帯	夜勤人数別看護単位数						
		1人夜勤	2人夜勤	3人夜勤	4人夜勤	5人夜勤	6人以上	計
一般	① 3交替の深夜勤	単位	単位	単位	単位	単位	単位	単位
	② 2交替の夜勤	単位	単位	単位	単位	単位	単位	単位
	③ 当直	単位	単位	単位	単位	単位	単位	単位
精神	④ 3交替の深夜勤	単位	単位	単位	単位	単位	単位	単位
	⑤ 2交替の夜勤	単位	単位	単位	単位	単位	単位	単位
	⑥ 当直	単位	単位	単位	単位	単位	単位	単位
特例許可老人	⑦ 3交替の深夜勤	単位	単位	単位	単位	単位	単位	単位
	⑧ 2交替の夜勤	単位	単位	単位	単位	単位	単位	単位
	⑨ 当直	単位	単位	単位	単位	単位	単位	単位

問18 貴病院では病棟単位でケースカンファレンスを行っていますか。

*この欄には記入しないで下さい。

- 1 全病棟で原則として定期的に行っている
- 2 原則として定期的に行っている病棟とそうでない病棟とがある
- 3 全病棟でときどき行っている
- 4 一部の病棟でときどき行っている
- 5 行っていない

--	--	--	--	--

80

9				
---	--	--	--	--

80

--	--	--	--	--

8

--	--	--	--	--

13

→ S Q 看護婦・准看護婦以外がケースカンファレンスに参加することがありますか。

- 1 ある
- 2 ない

→ 原則として毎回参加する職種と、時に参加する職種にそれぞれ○をつけてください。

[毎回参加]	1 医師	2 看護助手
	3 医療ソーシャルワーカー	4 PT・OT
	5 その他 ()	
[時に参加]	1 医師	2 看護助手
	3 医療ソーシャルワーカー	4 PT・OT
	5 その他 ()	

	14		16		18		20		22		24		26
	27		29		31		33		35		37		39
	40		42		44		46		48		50		52
	53		55		57		59		61		63		65

【他職種との共働】

問19 栄養士がベッドサイドに進出したり、入院患者に直接指導したりすることがありますか。

「ある」場合は、どのようなことをしていますか。

1 ある 2 ない	1 栄養指導(集団)	3 残食チェック
	2 栄養指導(個別)	4 その他()

*この欄には記入しないで下さい。

66				
				70

問20 薬剤師が入院患者に直接服薬指導等をすることがありますか。

また、病棟薬剤師を配置していますか。

服薬指導	1 している	病棟薬剤師	1 いる	→ [] 名
	2 していない		2 いない	

71			
72			74

問21 以下の各業務を行っている職種をあげてください。

*該当職種・項目すべてに○をつけてください。緊急の場合は除くものとします。

*「派遣労働者」とは、外部業者から派遣された者で、病院の指揮命令系統下にある者をさし、「業務委託先の職員」とは、病院内に勤務するが、その業務遂行については病院と委託契約を結んでいる業者(委託先業者)の指揮命令系統下にある者をさします。

A) 配膳

1 病棟看護婦	2 看護助手	3 栄養士(病院職員)
4 その他の病院職員	5 業務委託先の職員	

--	--	--	--	--	--

79

1	0
---	---

2

--	--	--	--	--

7

B) 残食チェック

1 病棟看護婦	2 看護助手	3 栄養士(病院職員)
4 その他の病院職員	5 業務委託先の職員	

--	--	--	--	--

12

C) 薬剤の分包
(内服薬を1回分にセットする)

1 病棟看護婦	2 薬剤師(病棟薬剤師)
3 薬剤師(薬剤部)	4 その他()

--	--	--	--	--

16

E) 点滴注射薬の
ミキシング

1 病棟看護婦	2 薬剤師(病棟薬剤師)	3 薬剤師(薬剤部)
4 医師	5 その他()	

--	--	--	--	--

21

E) 病棟配置薬剤
の在庫管理

1 病棟看護婦	2 薬剤師(病棟薬剤師)	3 薬剤師(薬剤部)
4 定数配置(カート交換方式など)	5 その他()	

--	--	--	--	--

26

F) 薬品の搬送

1 病棟看護婦	2 看護助手	3 メッセンジャー(病院職員)
4 その他の病院職員	5 業務委託先の職員	
6 院内の搬送設備(エアシューター・パーティカルコンベアなど)		
7 定数配置(カート交換方式など)		

--	--	--	--	--

31

--	--

33

G) 衛生材料の搬送

1 病棟看護婦	2 看護助手	3 メッセンジャー(病院職員)
4 その他の病院職員	5 業務委託先の職員	
6 院内の搬送設備(エアシューター・パーティカルコンベアなど)		
7 定数配置(カート交換方式など)		

--	--	--	--	--

38

--	--

40

H) 検体の搬送

1 病棟看護婦	2 看護助手	3 メッセンジャー(病院職員)
4 その他の病院職員	5 業務委託先の職員	
6 院内の搬送設備(エアシューター・パーティカルコンベアなど)		

--	--	--	--	--

45

--	--

46

I) ベッドメイキング

1 病棟看護婦	2 看護助手	3 その他の病院職員
4 派遣労働者	5 業務委託先の職員	6 その他()

--	--	--	--	--

51

--	--

52

J) 心電図モニターの日常的な保守・点検

1 病棟看護婦	2 臨床工学技士	3 その他の病院職員
4 外部業者の職員	5 その他()	

--	--	--	--	--

57

【労働条件】

*「看護職員」とは、看護職有資格者をさします。「看護要員」は、無資格者を含みます。

*端数がある場合は、少数点以下第1位までご記入ください。

*この欄には記入しないで下さい。

問22 週所定労働時間（就業規則に定められた時間。所定の休憩時間を除いたもの。）

週 時間 分

61

問23 超過勤務時間（非管理職について、1991年9月の実績）

*勤務者1人あたりの平均時間。だれも超過勤務をしなかった場合は「0」とご記入ください。

病棟平均 時間 手術室平均 時間 外来平均 時間

64

67

70

問24 週休形態

- | | | |
|---------------------|-------------------------|----------|
| 1 週休1日 | 2 週休1日半(平日とは土曜日などの半日勤務) | |
| 3 完全週休2日 | 4 月3回週休2日 | 5 隔週週休2日 |
| 6 月2回週休2日(4週6休制も含む) | 7 月1回週休2日(4週5休制も含む) | |

71

問25 年次有給休暇 付与最高日数(前年度繰越分を除く) 日

73

看護職員1人当たり平均有給休暇取得日数 日(1990年度(または1990年)実績)

76

問26 夏期特別休暇日数

(年次有給休暇・週休・その他の振替休日として取得させるものを除く。1990年実績)

日 (ない場合は「0」とご記入ください)

78

問27 施設内保育所

1 ある → うち、看護職員の利用 名(1991年10月1日現在)

2 ない

- 保育時間
- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1 日中のみ(8時間未満) | |
| 2 長時間開設(平日 <input type="text"/> 時間) | |
| 3 24時間体制 | 4 その他() |

1 1 2 3

6

7 9

厚生省の院内保育施設運営補助金を

- | | |
|---------|----------|
| 1 うけている | 2 うけていない |
|---------|----------|

10

問28 育児休業制度

A) 育児休業(暇)制度が 1 ある 2 ない

11

B) 看護職員の出産・育休利用状況(1990年度実績)

1990年度中に出産しそれに伴い産後休暇を取得した者の総数 名

13

うち、育児休業(暇)取得者数 名 平均取得期間* カ月

18

*産後休暇・年次有給休暇を除く。現時点で休暇中の者・取得予定期間も含む。

C) 現在産休・育休中の看護職員数(91年10月1日現在) 名

20

問29 育児時間の利用状況(1990年度実績)

- | | |
|--------------------------------|----------------|
| 1 利用者あり <input type="text"/> 名 | 2 該当者はいたが利用者なし |
| 3 該当者なし | 4 その他() |

21 23

問30 産前・産後の母性保護及び育児支援措置

*該当するすべての項目に○をつけてください。「法定措置」とは、労働基準法に定められたものをさします。下記の「夜勤」は当直を含みます。

	法定措置	法定以外の措置		
産前	1 夜勤免除	1 特に措置はない	2 時差通勤	3 つわり休暇
	2 夜勤回数減	4 通院休暇	5 配置転換	
	3 超勤免除	6 その他の措置()		
産後	1 夜勤免除	1 特に措置はない	2 配置転換	3 病児看護休暇
	2 夜勤回数減	4 乳児検診時休暇	5 育児休業(暇)	
	3 超勤免除	6 保育所等との関係で出退時間に配慮		
	4 育児時間	7 その他の措置()		

*この欄には記入しないで下さい。

--	--	--	--	--

28

--	--	--	--	--

32

--	--	--	--	--

37

--	--	--	--	--

42

--

43

問31 介護休暇(職)制度

1 設けている	2 設けていない	3 制度としてはないが個別に対応している
---------	----------	----------------------

--

44

問32 看護職員に適用される給与表

*国家公務員医療職俸給表(三)が適用されている国立施設(国立病院・療養所・文部省など)は、この設問をとばして次の問33へお進みください。

1 施設独自の給与表がある	S Q 国家公務員医療職俸給表(三)とこの給与表とを比較した場合	1 医(三)と同じ内容
2 地方自治体・病院設置主体の上部組織などで定められた給与表を適用している		2 医(三)に準じ、これをやや上回る
3 その他()		3 医(三)に準じ、これをやや下回る
4 体系的な給与表はない		4 無関係

--	--

45 46

問33 給与例(設定以外の条件は貴病院における代表的な例により回答してください)

*設定したモデルに該当する個人が実在しない場合も、そのような例を想定してください。
*「給与総額」は、当該の月に準夜勤4回、深夜勤4回をしたものとしてお答えください。超過勤務はしなかったものとします。

設定	基本給額	税込給与総額
①初任給 看護婦(士) 高卒・3年課程養成所卒 単身で民間アパートに居住	円	円
②モデル賃金 看護婦(士) 勤続10年 31~32歳 非管理職	円	円
③中途採用モデル賃金(採用時) 看護婦(士) 32歳 経験 7年(総合病院) ブランク 3年未満	円	円

--	--	--	--	--

51

--	--	--	--	--

56

--	--	--	--	--

61

--	--	--	--	--

66

--	--	--	--	--

71

--	--	--	--	--

76

--	--	--	--	--

80

1	2
---	---

2

--	--	--	--	--

6

--	--	--	--	--

10

--	--	--	--	--

14

--	--	--	--	--

18

問34 看護婦(士)のパートタイマー賃金(勤務帯により一律の場合は、「最高」欄に記入)

日勤帯 時給：最高 円 最低 円

夜勤帯 時給：最高 円 最低 円

【看護職員確保対策】

問35 看護職員の中途採用に際しての年齢制限（管理職登用など特別の場合を除く）

看護婦(士)	1	<input type="text"/>	歳まで	2	特に決めていない
准看護婦(士)	1	<input type="text"/>	歳まで	2	特に決めていない
助産婦	1	<input type="text"/>	歳まで	2	特に決めていない
保健婦	1	<input type="text"/>	歳まで	2	特に決めていない

*この欄には記入しないで下さい。

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	19	<input type="text"/>	<input type="text"/>	21
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	22	<input type="text"/>	<input type="text"/>	24
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	25	<input type="text"/>	<input type="text"/>	27
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	28	<input type="text"/>	<input type="text"/>	30

問36 再雇用制度

*出産・育児などにともないいったん貴病院を退職した女子看護職員が、貴病院への再就職を希望した場合に、募集・採用にあたって特別の配慮をする制度をさします。

1 設けている	2 設けていない	3 制度としてはないが個別に対応している
---------	----------	----------------------

<input type="text"/>	31
----------------------	----

問37 中途採用実績（1990年度）

正職員として採用 名

採用前の無職期間（ブランク）の有無・期間別人数

ブランクなし 名

ブランクあり 3年未満 名 3年以上5年未満 名

5年以上10年未満 名 10年以上 名

<input type="text"/>	<input type="text"/>	33
----------------------	----------------------	----

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	35
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	37
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	39
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	41
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	43

問38 夜勤専従職員の雇用（いない場合は「0」とご記入ください）

	正規職員	臨時職員	パートタイマー・アルバイト
助産婦	名	名	名
看護婦(士)	名	名	名
准看護婦(士)	名	名	名

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	44	<input type="text"/>	<input type="text"/>	45	<input type="text"/>	<input type="text"/>	46
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	48	<input type="text"/>	<input type="text"/>	50			
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	52	<input type="text"/>	<input type="text"/>	54			
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	56	<input type="text"/>	<input type="text"/>	58			

問39 パートタイマー看護職員の労働時間（1991年9月現在の実績）

*個々の採用時の契約による時間数とします。

最も短い者 週平均労働時間 時間 週平均出勤日数 日

最も長い者 週平均労働時間 時間 週平均出勤日数 日

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	60	<input type="text"/>	<input type="text"/>	61
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	63	<input type="text"/>	<input type="text"/>	64

問40 パートタイマー看護職員の処遇

*処遇上おこなっている項目があれば、すべてに○をつけてください。

1 定期昇給	2 賞与の支給	3 有給休暇付与	4 勤務時間内の教育・研修
5 管理的な役割をとらせる	6 研究活動参加	7 学生指導にあたらせる	
8 正規職員への登用	9 その他()		

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	69
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	73

問41 看護職員定員充足状況

1991年10月1日現在定員 名

1991年度当初の採用予定数 名（うち、すでに採用した数 名）

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	77
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----

1	3	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	5
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	8

問42 看護職員定着状況 (1990年度実績・正職員)

1990年度はじめの現員数 名 (うち、年度末までに退職した者 名)
 1990年度内の新採用者数 (新卒・中途採用含む) 名
 (うち、年度末までに退職した者 名)

*この欄には記入しないで下さい。

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	11
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	14
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	17
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	20

問43 看護職員の年齢・勤続年数 (勤続年数は貴病院での勤続年数とする)

A) 平均年齢 歳
 (再掲:看護婦(士) 歳 准看護婦(士) 歳 助産婦 歳)
 B) 平均勤続年数 年
 (勤続3年未満の者 名 勤続10年以上の者 名)

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	23	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	26
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	29	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	32
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	35	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	38
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	41				

問44 看護部門の人員費 (1990年度実績)

医業収入対給与費(全職種)比率 % 貴病院の職員総数 名(1990年度始)
 再掲: 医業収入対看護職員給与費比率 % (看護助手を含まない)

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	44
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	48
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	51

問45 看護職員確保対策

*貴病院で看護職員確保のために特に効果があったと思われる対策があれば、そのすべてに○をつけてください。

定着対策	1 給与改善	2 週休二日制導入	3 院内保育所の設置・拡充
	4 母性保護措置拡充	5 業務改善	6 医局との調整
	7 職員住宅・寮の拡充	8 長期休暇の導入	9 大学などへの就学援助
新卒採用	10 進学課程への就学援助	12 教育・研修の充実	13 その他()
	1 給与改善	2 週休二日制導入	3 付属看護婦養成所をもつ
	4 付属看護婦養成所(進学コース)をもつ	5 付属准看護婦養成所をもつ	6 地方の看護婦等養成所を訪問し働きかけ
既卒者採用	7 学生実習の受け入れ	8 奨学金の貸与	9 看護学生アルバイトの受け入れ
	10 各種広告の活用	11 採用説明会の開催	12 教育・研修の充実
	13 その他()	1 各種広告の活用	2 職安の利用
	3 ナースバンクの利用	4 パート採用者に多様な勤務形態を認める	5 院内保育所の設置・拡充
	6 職員・地域等からの離職中の看護婦の情報を利用	7 教育・研修の充実	8 その他()

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	57
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	63
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	64
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	70
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	76
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	77
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	80
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	6
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	10

*上記の項目のうち、貴病院で実際に行ってみて、期待したほど効果がない、費やした労力に見合わないとお考えのものがあれば、その理由とともにご自由にお書きください。

【看護管理体制】

*この欄には記入しないで下さい。

問46 看護部門の位置づけ

A) 貴病院では、病院の組織として、診療部門・事務部門と同様、看護部門も院長直属ですか。

1 院長直属である 2 院長直属でない

₁₁

B) 看護部門の長は、病院の管理運営会議（幹部会議）に出席していますか。

1 出席している 2 出席していない

₁₂

問47 看護部組織（主任などの中間管理職を含む役職者についてお答えください）

*どのような役職者をそれぞれ何名配置していますか。表記以外の役職名をもちいている場合は（ ）内にご記入ください。

看護部門役職者総数 名 *下記にその内訳を記入

看護部長—副看護部長 名—病棟婦長 名—主任 名
 () () () () ()

管理婦長 名 外来婦長 名
 () ()

₁₄
 ₁₅ ₁₆
 ₁₈ ₁₉
 ₂₁

問48 婦長への昇格

*貴病院で婦長への昇格の必要条件となっているものすべてに○をつけてください。

*年数等の定めがある場合は記入してください。

1 看護部長(総婦長)の推薦	9 一定以上の勤続年数 <input type="text"/> 年
2 直属の病棟婦長の支持	10 一定の年齢以上 <input type="text"/> 歳
3 複数の病棟婦長の支持	11 一定の年齢以下 <input type="text"/> 歳
4 看護部内でのなんらかの選挙	12 一定以上の部署経験 <input type="text"/> 箇所
5 院長の推薦	13 一定年数以上の主任経験 <input type="text"/> 年
6 管理者(婦長)試験に合格	14 業務実績
7 管理者(婦長)研修の受講	15 研究実績
8 一定年数以上の臨床経験 <input type="text"/> 年	16 その他()

₂₆
 ₃₁
 ₃₆
 ₃₇
 ₃₉ ₄₁
 ₄₃ ₄₅
 ₄₆ ₄₈

問49 看護部予算

看護部教育・研究費、看護関係図書費について、1991年度の病院予算額および昨(1990)年度の実績をお聞かせください。予算がついていない場合は「0」とご記入ください。

看護部教育・研究費 1991年度予算 万円 1990年度実績 万円

看護関係図書費 1991年度予算 万円 1990年度実績 万円

₅₁ ₅₄
 ₅₇ ₆₀

問50 院内教育

*貴病院で看護職員・要員に対して実施しているものすべてに○をつけてください。

1 新採用看護婦への教育	2 就職後3年目位の看護婦を対象とした教育
3 リーダー教育	4 主任・婦長教育
5 テーマ別研修	6 看護研究する者へのサポート
7 医療看護についての新しい情報知識の講義(職種を限定しないものも含む)	8 管理者研修(職種を限定しないものも含む)
9 接遇教育	10 病棟クラークの教育・研修
11 その他()	12 院内教育は特に行ってない

*この欄には記入しないで下さい。

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	65
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	70
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				72

問51 外国からの研修受入れ

*貴病院では過去1年以内に外国からの看護職員(有資格者)の研修生をうけいれたことがありますか。

A)

1 ある(相手国:)	2 ない
-------------	------

B) 今後の受入れ予定

1 ある(相手国:)	2 受け入れる方向で検討中(相手国:)	3 予定はない
-------------	----------------------	---------

問52 看護部門の意見の反映

*次の事項について、看護部門の意見を反映させるフォーマルなルート(公の規定や仕組み)がありますか。また、現実に看護部門の意見は反映していますか。表中の該当する番号に○をつけてください。

	フォーマルなルート	看護部意見の反映状況
①病院の将来構想・理念の検討	1 ある 2 ない	1 反映する 2 反映することが多い 3 反映しないことが多い 4 ほとんど反映しない
②毎年の院内全体の予算計画策定	1 ある 2 ない	1 反映する 2 反映することが多い 3 反映しないことが多い 4 ほとんど反映しない
③病院の増・改築計画策定	1 ある 2 ない	1 反映する 2 反映することが多い 3 反映しないことが多い 4 ほとんど反映しない
④看護業務に関係してくる院内設備の改善計画策定	1 ある 2 ない	1 反映する 2 反映することが多い 3 反映しないことが多い 4 ほとんど反映しない
⑤院内のOA化(コンピュータ導入・オンライン化など)計画策定	1 ある 2 ない	1 反映する 2 反映することが多い 3 反映しないことが多い 4 ほとんど反映しない

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	73	74
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	75	76
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	77	78
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	79	80
1	5		2
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3	4

問53 看護助手（補助者）の業務

*看護助手を配置していない場合は、この問いをとばして次の問54にお進みください。

A) 看護助手は、次にあげる患者への直接ケア業務を日常的に行っていますか。
該当するものすべてに○をつけてください。

1 他科受診・検査・リハビリ室への輸送	2 洗面介助	3 口腔清拭
4 全身・部分清拭	5 入浴・シャワー介助	6 食事介助
7 排泄介助	8 おむつ交換	9 不穩患者の安全確保
10 歩行介助	11 体位変換	12 患者の話相手
13 作業療法・レクリエーション時の付添い	14 寝衣交換	15 その他()
16 行っていない		

B) 看護助手に対する研修内容について、該当するものすべてに○をつけてください。

1 業務内容の理解	2 実技実習	3 業務倫理・プライバシー	4 接遇
5 事故防止・感染対策	6 その他()	7 研修はない	

C) 看護婦と看護助手との共働・業務分担のために、次の対策がとられていますか。

(1)看護助手の業務手順・マニュアルの作成	1 している	2 していない
(2)主として看護助手によるミーティング	1 実施する	2 実施していない

D) 看護助手の確保の見通し

1 確保でき定着もよい	2 ほぼ確保できるが定着が悪い
3 確保の見通しがたたない	

問54 看護助手（補助者）の業務についての考え方

A) 看護助手が患者の直接ケアにかかわることについての、基本的なお考えをお聞かせください。最もちかいと思われるもの1つに○をつけてください。

1 患者への直接ケアは行わない。
2 患者への直接ケアには看護婦の指示のもとに参加する。
3 患者の状態によっては、看護婦の判断のもとに患者への直接ケアを単独で行うことができる。

B) 看護助手が日常的に直接ケアをする場合に、問題と考えられる点を上げてください。

1 業務管理が難しい	2 看護婦の指示によって業務を行う体制づくりが難しい
3 教育が難しい	4 知力・体力に問題がある
5 業務分担の明確化が難しい	6 採用が難しい
7 助手の採用によって看護婦人員が抑えられる	8 その他()
9 特にない	

問55 のぞましい看護基礎教育のレベル

*新卒看護職員の実務能力について、看護基礎教育にはどのような期待をお持ちですか。お考えにもっとも近いもの1つに○をつけてください。

1 現場で即戦力となるレベルの実務能力をつけることをめざすべきだ
2 実務能力は現場で教育するので、応用のきく基礎を教えるべきだ

*この欄には記入しないで下さい。

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--

--	--

--	--

--	--

問56 看護大学・看護系学部卒業者の採用

A) 貴病院看護職員のなかに看護大学・看護系学部卒業者が

1 いる 名 2 いない

B) 今後の看護大学・看護系学部卒業者の採用について、どのようにお考えですか。

1 採用したい 2 採用は考えていない

*この欄には記入しないで下さい。

41 43

44

問57 今後の看護要員増員計画

*今後3年程度の間に看護要員を増員する計画がありますか。

1 増員計画がある	→	今後3年間で増員される予定数			
2 増員計画はない		保健婦 <input type="text"/> 名	助産婦 <input type="text"/> 名	看護婦(士) <input type="text"/> 名	准看護婦(士) <input type="text"/> 名
		看護助手 <input type="text"/> 名			
看護士・准看護士の導入					
1 予定がある		2 予定はない		3 すでに配置している	
増員目的					
1 労働条件改善		2 基準看護承認		3 増床	
		4 その他()			

45 47 49 52 54 56

57

61

問58 看護管理者の属性

*看護部門の長ご自身についてうかがいます。

A) 性別 1 女性 2 男性

B) 年齢 歳

C) 看護部長としての経験年数 年

再掲：うち、現病院看護部長としての経験年数 年

D) 雇用形態 1 正規職員 2 嘱託 3 その他()

62 64 66 68 69

問59 貴病院名 (外部に公表することはありません)

*今後一部の項目について追加調査の必要が生じた場合に名簿として活用させていただいたたく存じます。おさしつかえなければ貴病院名・所在地をご記入ください。

貴病院名
所在地

70

問60 日本看護協会へのご意見・ご要望がありましたら、お聞かせください。

[]

72

73 75

76 78

*調査票はここで終わりです。長い間ご協力ありがとうございました。