



看護職の働き方改革

日本看護協会は、2020年1月15日、東京国際フォーラム（東京都千代田区）で実施する「看護業務の効率化 先進事例アワード2019」の表彰式と事例報告会への参加者を募集しています。

本会では、厚生労働省の委託事業「看護業務効率化先進事例収集・周知事業」を受託し、看護職が勤務している医療機関・介護保険施設において、看護業務の効率化に関する優れた成果を上げ、医療・看護ケアサービスの充実を実現した取り組みを募集しました。選考の結果、応募57件の中から10施設の受賞が決定。当日は表彰式のほか、受賞施設の事例報告会や交流の場を設けます。

◆ 開催要項 ◆

【日時】2020年1月15日（水）13：30～16：30

【会場】東京国際フォーラム ホールB7（東京都千代田区丸の内3-5-1）

【主なプログラム】

第1部・表彰式（13：30～14：30）

- ・開会あいさつ
- ・選考委員長あいさつ・講評
- ・受賞施設の表彰

第2部・事例報告会（14：40～16：00）

- ・事例報告（最優秀賞、優秀賞の5施設）
- ・受賞施設との交流（受賞10施設によるパネル展示）

受賞10施設が決定 表彰式・事例報告会 参加者募集

看護業務の効率化と医療・看護ケアサービスの充実に向けた取り組みを表彰

《受賞施設》

★最優秀賞

一般社団法人熊本市医師会 熊本地域医療センター（熊本県）／「ユニフォーム2色制」と「ポリレントナース育成」による持続可能な残業削減への取り組み

★優秀賞

【業務改善部門】

県立広島病院（広島県）／看護記録に要する時間削減の効率化への取り組み～記録内容の標準化とリアルタイム記録に焦点を当てて～

【タスクシフト・多職種連携部門】

社会医療法人石川記念会 HITO 病院（愛媛県）／病棟薬剤師への役割委譲・協働による病棟薬剤管理業務の見直し

【AI・ICT等の技術の活用部門】

訪問看護リハビリステーション アオアクア（東京都）／音声入力で時間短縮 残業を減らす

【その他の工夫部門】

医療法人社団協友会 メディカルトピア草加病院（埼玉県）／小規模病院における看護クラーク科の立ち上げ・看護クラークの一元管理による看護師負担軽減

★奨励賞

国民健康保険 小松市民病院（石川県）／外来病棟一元化による勤務環境改善

聖マリヤンナ医科大学病院（神奈川県）／ナースハッピープロジェクト（NHP）～音声入力による記録時間の削減～

医療法人恵尚会 佐呂間町立診療所 クリニックさろま（北海道）／へき地におけるAI・ICTを活用した多職種連携

★特別賞

NTT 東日本関東病院（東京都）／RPA（ロボットによる業務自動化）導入による看護管理業務の効率化

福井大学医学部附属病院（福井県）／総合減菌管理システムによる労働生産性の向上と働き方改革の実現

【定員】300名（先着） 【参加費】無料

【申込締切】2020年1月13日（月）

【申込方法】

- ①申込サイト：<https://www.kango-award.jp/>
- ②FAX：本会 HP 上の「開催案内」を印刷し、必要事項を記入の上、事務局（03-3432-1837）へお送りください。
- ③Eメール：①所属先②代表者役職③代表者氏名④参加人数⑤代表者職種を、事務局連絡先（kangorodo@jmar.co.jp）へご連絡ください。

【問合せ先】<運営事務局>日本能率協会総合研究所
フリーダイヤル：0120-304-603

FAX：03-3432-1837

Eメール：kangorodo@jmar.co.jp

Q&A ナースのはたらく時間・相談窓口

相談

現在妊娠中で、上司は「今後体調不良で休む可能性が高いので今は有給休暇を使わせない」といい、休みがもらえません。

回答

「休みを残しておく」ことを決めるのはあなたであり、上司ではありません。有給休暇は労働者が自身の希望時季に取得できるもので、上司が勝手に付与することはできず、取得の申し出の拒否は違法です。働き方改革法で事業主に年5日の取得時季指定が義務付けられました。これは取得の申し出がしづらい人も取得できるようにとの趣旨で、労働者自身が5日以上取得する場合は時季指定できません。

ナースのはたらく時間・相談窓口

hataraku@nurse.or.jp FAX050-3737-2820

ナースセンター をご活用ください



都道府県看護協会による無料職業紹介事業を行っています。詳細は左記の二次元コード（e ナースセンター）をご覧ください。