



看護職の働き方改革



病床数：199床 主な入院料：一般病棟入院基本料（急性期一般入院基本料） ■職員数：看護師 常勤138人、非常勤21人、准看護師 常勤4人、非常勤3人 ■看護職員平均年齢：35.6歳（2022.8.1時点） ■看護職員離職率：10.0%（2021年度）
■主なテーマ：多様な勤務形態を導入した働きやすい勤務体制の整備

献身、信頼、進歩の病院理念の下、患者本位の良質で安全・安心な医療の実践に努める田岡病院。同院は2011年3月、新築移転で病床数を40床から210床に増設するため、看護職員の増員が必要になった。看護職を募集するに当たり、通常の勤務形態だけでは応募が限られるため、同院が取り組んだのが多様な勤務形態の導入だった。

まず人事担当が勤務時間の案を作成し、グループ内の事務長や、看護部長、看護師長も含め導入を検討。その結果、従来の勤務形態に加えて、短時間正職員制度と短日数正職員制度を導入。尾形雄司事務長は「県内の他の病院との差別化を図り、多様性のある働き方を取り入れた」と振り返る。

短時間・短日数など多様な勤務形態を導入

同院は2交代制で、正職員の基本の勤務時間は、日勤が8:30～17:15、夜勤が16:30～翌9:30。新たに取り入れた短日数正職員制度は、勤務時間は従来の日勤と変わらず週4日の勤務となる。潜在看護師が復職する際に、最初からフルタイムは負担との意見を受けて設定した。また、子育て世代のニーズに対応したのが短時間正職員制度だ。

日勤の勤務時間を9:00～16:00に短縮し、保育園などの送り迎えに十分間に合うように設定した。

正職員だけでなくパートタイム職員の勤務時間も柔軟にした。勤務開始時刻と終了時刻は、本人の希望で30分単位で設定。最短4、5時間勤務のスタッフもいる。当初は2種類の勤務時間を設定していたが徐々に追加。現在は40種類のパターンで運用している。また、部署によっては9:30～18:15の遅日勤での勤務もある。「希望があれば正職員の中でも勤務時間を変更できるようにしています」と武市佳余子看護部長。1時間早く出勤し、その分1時間早く退勤するなど、病棟の特性に応じた時間の変更にも対応している。

さらに、本人の希望による雇用形態の変更にも対応している。パートタイム職員は、1年以上勤務実績があり、一定の要件を満たせば、本人の希望で正職員への転換が可能。これまで22人のパートタイム職員が正職員となっている。子育てなどで正職員からパートタイム職員に変更し、子育てが落ち着いた時期に正職員に戻ることができるため、離職防止にもつながっている。

一方で、多様な勤務形態のスタッフが増え、病棟の勤務管理が難しくなる。そこで、特定の病棟に偏りすぎないように配置したり、パートタイム職員の採用決定前から師長に受け入れ可能かを相談するなど配慮している。

処遇改善でさらなる人材確保へ

人材確保に向けては、処遇改善の取り組みもしている。夜勤者の確保のために行ったのが夜勤手当の増額だ。従来、夜勤をするスタッフに対して一律に月額12,000円を支払い、その上で、



2021年度入職の新人看護師たち

夜勤1回当たり8,000円の手当を支払っており複雑な仕組みだった。そこで、手当の一本化を図り、働く看護職にとって分かりやすい体系に整備し、併せて手当を13,000円とする増額も行った。

さらに、22年4月から新入職員に対し、入職して有給休暇が付与されるまでの期間限定で、特別休暇を5日間取得できる「特別休暇制度」を取り入れた。

今後について、武市看護部長は「多様な勤務形態は継続していきたい。その上で、新たな処遇改善も取り入れていきたい」と引き続きの活動に意欲を見せている。

Q&A ナースのはたらく時間・相談窓口

相談

職場から提示された定年後再雇用の業務内容では、認定看護師資格が生かされないことが分り、受けるかどうか迷っています。

回答

高齢者雇用安定法により、職場には65歳までの雇用確保が義務付けられていますが、労働者がその職場で働き続けるか否かの選択は自由です。定年は新たな役割やキャリアに挑戦する機会でもあります。日本看護協会のHPで公開している「プラチナナースの活躍促進サポートブック」が参考になります。ご自身のライフプランやご家庭の事情等を踏まえて、納得のいく選択をなさってください。

ナースのはたらく時間・相談窓口

hataraku@nurse.or.jp FAX 050-3737-2820

ナースセンターをご活用ください



都道府県看護協会による無料職業紹介事業を行っています。詳細は左記の二次元コード（e ナースセンター）をご覧ください。