

2. ポイント制の導入

総合評価点および評価ポイント算出の目的は、処遇への反映を可能とするための準備と位置付けられます。手順は以下のとおりです。

- ① 「個人重点目標」「行動プロセス評価」「知識・スキル評価」「意欲・取り組み姿勢」の4項目の評価点(図表A)に、等級別評価ウェイト(図表B)を乗じて、各評価点を合計する。(=総合評価点)

【例:6等級の看護師「花子」さんの場合】

[仮定]目標達成度評価点:5 行動プロセス評価点:4 知識・スキル評価点:4
意欲・取り組み姿勢評価点:5

$$\text{総合評価点} = 5 \times 20\% + 4 \times 30\% + 4 \times 30\% + 5 \times 20\% = 4.4\text{点}$$

図表A【評価項目別評価点数】

| 評価項目 | 評価点数 | | | | | |
|-----------|------|---|---|---|---|---|
| | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 目標達成度(成果) | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 行動・プロセス | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 知識・スキル | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 意欲・取り組み姿勢 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

図表B【等級別評価ウェイト】

単位: %

| 評価項目 | 等級別評価ウェイト | | | | |
|-----------|-----------|----|----|-----|-----|
| | 1~特2 | 2 | 3 | 4~5 | 6~7 |
| 目標達成度(成果) | 100 | 70 | 60 | 35 | 20 |
| 行動・プロセス | - | 20 | 25 | 30 | 30 |
| 知識・スキル | - | 10 | 15 | 20 | 30 |
| 意欲・取り組み姿勢 | - | - | - | 15 | 20 |

総合評価点、評価ポイント算出の手順と活用

